

才干3天就“受不了” 宁可“裸辞”也要走人

# 本科生想方设法“逃离”生产一线

本报记者 柳姗姗 彭冰

随着就业形势日益严峻,本科生进企业当工人已不是新鲜事。但记者近日采访发现,生产一线的大学生流失率非常高,能脚踏实地立足车间发展的,凤毛麟角。

本科生当工人,是否大材小用?对大学生来说,想方设法尽快“逃离”生产一线,是不是一个明智选择?

## 普遍认为当工人“没面子没前途”

“同批进厂的大学生,不是早已离职,就是逃离一线去其他岗位了,就剩我还留在车间……”

“当年我们12个本科生一起到车间,现在只剩两个,虽然一线工资更高,但绝大多数人都选择了调岗、转干……”

连日来,记者在一些企业采访一线大学生时,常听到类似表述。虽然能接受“工人岗位”的大学生,选择的基本都是大型国企、上市公司、外企等明星企业,但即便如此,能较长时间留在生产一线的,仍屈指可数。

“有的适应不了倒班,家里有关系,很快另谋高就;有的宁可去干工资相对较低的文职岗位,也不愿待在车间。”提起生产线上大学生的流失情况,某大型汽车零部件企业的人力部经理告诉记者,在他们公司,曾有人只在生产线上干了3天,就因“受不了”而走人,能留守一线的本科生不足50%,而且全来自郊县或农村。

“在车间当工人,噪音、粉尘、倒班、加班难以避免,特别是,多少还会受到亲友非议,很多自恃身份‘娇贵’些的本科生都受不了、干不长。”一位大学生操作工直言。

据了解,那些家庭条件较为宽裕的城市独生子女大学生,尤其是“90后”,没有太大经济压力,基本吃不了生产线上那份苦,尽管技术月收入普遍在3000元以上,但他们更看重轻松、自由与兴趣,有的甚至宁可“裸辞”,暂时回家待业,也不想多干一天。

除了觉得生产一线又脏又累外,更重要的原因在于,大家普遍认为当工人“大材小用,没面子没前途”。

前阵无忧网站曾就“大学生选择做工人”这个问题做过调查,有25%的人表示“这样大学就白读了”,55%的人称“父母不会接受,因为做工人没前途”。

“随着高校连年扩招,本科生入学比例从30年前的4.8%上升到近年的70%,我国高等教育早已从‘精英化’走向‘大众化’,但绝大



何强(中间戴眼镜者)在现场组织车身质量讲解。尉迟中摄

多数本科生及其家长仍然怀抱“精英情结”,认为拿到了大学文凭,就该去干那些“高大上”的职位,当蓝领技工太屈才。”一家装备制造企业的人力资源部长对记者说,由于这种认知错位,在很多大学生内心,当工人不过是无奈下的过渡,一个临时站脚的台阶而已,所以,“就算能招来,大多也留不住”。

## “屈不屈才,得先看你是不是人才”

“其实,只要用心学、踏实干,在生产一线,本科生也能实现职业追求和人生价值。”东北工业集团吉林大华机械制造有限公司的祁大忠说。

3年前,祁大忠从长春大学财务管理专业毕业,来到大华公司,先是在生产线上学做数控车工,后又学数控钳工,半年后转正时,他本可去财务管理岗位,却自愿留在车间。

“千万不要觉得当工人是人才浪费,我认为大学教育更多的是培养一个人的综合素质和思维方式,只要有心,你学过的专业,在什么岗位都能派上用场。”祁大忠说。

因财务专业使然,祁大忠对成本控制很感兴趣。在流水线上,他发现,受工艺限制,班

组加工产品时,只能使用刀具的锐角,一旦锐角损坏,刀具就得报废。于是,他主动联合工友一起试验,最终通过调整加工转数等,使钝角也得以运用,由此每个月都能为公司节省1.6万元的刀片购置费。

“屈不屈才,得先看你是不是人才,是金子,在哪个岗位都能发光。”一位物流公司经理说,比如给货车装箱,普通装卸工可能只是盲目地往里搬,塞满为止,但如果真是高素质的大学生,就会思考怎么摆放最省地方、能装进更多箱子。这样,10辆车,100辆车下来,就能给公司省出不少效益,同时也彰显出你与众不同的价值。

当然,随着社会发展,企业不断转型升级,现在的生产一线,对专业技术的要求越来越高,很多工人岗位上也为本科生发挥专业所学提供了对口平台。

“以高速动车组的调试岗位为例,首先必须能看懂图纸和工艺文件,然后在复杂的系统里查找、分析列车的潜在故障,这就需要电气、通信、计算机等很多专业知识,专科生很难胜任。”中国北车长客股份公司人力资源部副部长曲岩表示,在这样的技术密集型岗

位,本科生当工人,根本不存在“浪费知识”、“大材小用”问题。

2006年毕业于大连交通大学的阴钧,一直在长客股份做车辆装调工。“我本科读的是电气工程及自动化,上学时学到的东西在工作中都能应用上,每揪出一个故障隐患,每解决一个难题,都让我很有成就感。”阴钧告诉记者,虽然家人希望他转干,但他认为,“现在在这个岗位更容易挖掘个人价值,转干反而会浪费自己所学,没什么意思。”

“高铁车型一直在变,在生产线上总会遇到新挑战,学到新东西,我很喜欢,感觉很充实,觉得中国高铁大发展,也有自己一份功劳。”阴钧由衷地说,“在我看来,不管在什么岗位,能发挥自己最大价值,就是好工作。”

## 在车间待得越长,日后发展越快

“虽然生产一线苦点累点,但这些经历能让自己更有担当,成长得更快。”在一汽-大众轿车一厂,焊装车间的本科生付强也是自愿留守一线的。

付强大学攻读的是焊接专业,“只有深入生产一线,才能弥补课堂教育与生产实际脱

节的缺陷,夯实自身专业技术基础。”他在车间迄今已工作5年,有人问他想不想走,他的回答是:“当然不,现在还没学够!”

“如果基础打得不扎实,即使到了管理部门,所做出的决策也会是纸上谈兵,表面看起来‘高大上’,实际不接地气。”付强告诉记者,他们公司一些前辈,都是在车间待得越长,日后发展得越快。

“在一线能锻炼人的意志、熟悉工厂的生产运作流程,积累丰富的阅历、接触形形色色的人。”大华公司党群人力资源部副部长黎建林告诉记者,大学生如果在工人岗位都能静下心来干好,以后有发展机会,肯定会优先考虑他们。

对这一点,祁大忠深有体会,因为在生产线上勤于思考、善于创新,进公司不到一年,他就被评为班组长。2013年底,中国兵器工业集团从全国各地分、子公司中择优选出17名班组长去德国学习,祁大忠再次获得了这一难得的机会。

“别以为当工人只能学到流水线上的操作技巧,生产一线的学问可大了,只有躬身去做,才能体会到其中‘玄机’。”祁大忠笑着说,“往小了说吧,你跟工人唠嗑,都知道咋唠了,了解工人心思后,再做管理,不就小菜一碟了吗?”

东北工业集团精益与安全管理部副部长王红岩,至今依然非常感怀在一线的工作经历:“比如干采购,有了丰富的生产经验,就能一眼看出供货商的零部件质量;干人力资源,熟悉车间情况,就知道公司最需要什么样的人……”

“大学生择业时,得摆正位置,先积累经验,在哪个岗位不重要,重要的是怎么干,只要干好了,当工人也有很广阔的发展空间。”长客股份车辆装调工董睿说。

董睿2006年毕业于长春理工大学通信专业,2014年,他凭借长期在生产一线练就的高超技艺,通过竞赛获评吉林省首席技师。他说:“现在公司领导对我很重视,家人和朋友也都非常支持,下一步,我要奔着公司首席操作师的目标努力,将来一样能拿年薪!”

黎建林表示,中国要成为制造强国,迫切需要大量高素质技术人才,否则,中国这座“世界工厂”只能继续处于国际分工的最底层。大学生的领悟能力、创新能力、综合素质都比较高,更易于成为工人的领头羊,进入工业4.0时代,高学历工人将更吃香,更有施展才华、实现抱负的舞台。

“工人岗位干好了,一样受人尊重。”黎建林说。

## 【班组现场】

# 文宣队

本报记者 马学礼  
本报通讯员 程杰

“小段快来看演出,文宣队员正夸赞你哟!”5月8日上午,听到工友吴林科呼唤,刚完成抢修任务的兰洗迎水桥机务段内燃钳工段立军,顾不上擦洗沾满油污的双手,一路小跑赶到班组间休息室。

“段立军爱动脑,优化流程保质量……”听到夸赞自己的快板书,段立军心里暖洋洋的,不待演出结束就向两位文宣队员鞠躬致谢。

“嘿,夸你才给人家敬礼啊!”工友跟他开起了玩笑。迎水桥机务段多班班组里都有以各级劳模、先进个人牵头的工作品牌创建小组和技术创新小组。今年,段工会在开展“中国梦、铁路情、劳动美”主题系列活动中,组织文宣骨干以全段的劳模、先进为素材,自编自导了快板书、小品、诗朗诵、三句半等职工喜闻乐见的文艺节目,利用双休日、节假日深入各车间、班组进行文化宣传活动,起到了慰问职工和激发干劲的良好作用。

“现在我们是文艺‘轻骑兵’,又是宣传‘小喇叭’,虽然比以前忙点、累点,但能够帮助班组工友们放松心情,了解形势,觉得特有成就感!”文宣队长、火车司机白汝祥说,不少班组长去德国学习,祁大忠再次获得了这一难得的机会。

“其实我只是优化了内燃机车交验流程,提升了质量安全稳定性,所创的品牌也只是段级,但他们的表演给我注入了很大的动力,我会争取把‘段立军交车法’打造成‘雷锋号’,那样响当当的工作品牌!”听到文宣队员宣讲品牌引领战略要点,段立军举起油乎乎

的右手坚定地说。

# 我和“她”

李志勇

“入矿第一天,我便和她结下不解之缘。”

“工作的每个细节,我都能深切地感受到她的重要性。”

“今年因为找顶不彻底,第一次受到她的惩罚。”

他们口中的“她”,就是5月26日铜陵有色冬瓜山铜矿采矿工区演讲比赛选手挂在嘴边的“安全”。选手们用发生在自己身上的小故事,诠释他们眼中的安全。

出矿二班井下铲运机葛平演讲的是《我和“她”第一次见面》;2009年7月31日,我从部队退伍到冬瓜山铜矿报到的第一天,矿安环部的周老师就带领我们一群“新兵”进行矿级安全教育,这是我人生的第一堂安全课。正式成为铲运机工后,区领导、师傅每天最关注的都是“她”,我也开始在他们的指导下,学会了劳动防护用品的正确穿戴,井下巷道内行走如何避让车辆,怎样做到“三不伤害”……从一点一滴的学习中,我慢慢地认识“她”,了解“她”。

服务班辅助车辆工苏丹演讲的是《我与“她”不再陌生》;我是1998年参加工作的“老”职工。以前,总认为自己很懂“她”,许多工作都跟随老师傅习惯性操作。2013年6月,矿部颁布了《不安全行为管理规定》,其中“氧气瓶乙炔瓶混装”属于B类第29条不安全行为,当时不理解氧气瓶和空乙炔瓶为什么不能混装,难道我们平时的操作都是违章吗?很快,我的疑惑得到了证实。规定颁布后,区部逐条、反复解释哪些属于不安全行为,“氧气瓶不得将瓶内气体全部用完,最少应留0.1兆帕余压,以便再次充装时吹除灰尘和避免混进其他气体。”原来空瓶内还有气体,我当时惊出了一身冷汗。这之后,我又对“她”进行了认真的学习研究,重新熟悉“她”。

深孔机组组长周林生演讲的是《我被“她”撞了一下腰》;今年2月8日晚班,区部安排我们深孔机组在井下作业,值班长陈利兵强调启动设备前要确认顶板安全可靠。到了作业嗣室,我作为机长对人员站立上方的顶板进行了安全确认,但值班长巡查时发现深孔台车回转头上面有浮石,班后,陈班长按不安全行为B类第7条进行上报,我被扣了5分,罚款500元。虽然当时有些郁闷,但后来仔细想一想,幸亏陈班长发现及时,排除了安全隐患。如果当时顶板冒落伤到自己,我将如何面对亲人的期盼;如果伤到同事,将是我一辈子也还不完的债……

## 襄阳工务段:持续改善工区环境

本报讯(通讯员林本武 金勇 记者张琳)武汉铁路局襄阳工务段位于鄂西北部,是汉宜铁路和进出川渝、北煤南运主要通道上的重要“咽喉”,该段聚焦一线,持续改善工区环境,合力共建美丽家园。

今年以来,这个段因地制宜,抓好“文明和谐工区”创建工作。他们狠抓创建施工安全质量过程控制,采取挂牌督办通报形式,明确职能科室及当地车间、工区监管职责,并利用“襄工家园”微信平台实时进行交流互动,学习借鉴,共同提高。现在该段已初步形成了“一条线一品牌,一车间一特色,一工区一亮点”特色家园创建体系,为全段安全生产持续健康发展提供坚强保障。

## 张家界工务段:预备工班长培训“动真格”

本报讯 为期1周的军事队列训练,为期1个月的班组综合管理与线路维修技术理论学习,然后是长达4个月多时间里,按生产班组建制编入就近车间管理,并严格按劳动定额下达生产任务,由学员轮流担任一周以上的工长,组织实施周生产计划与完成防洪工作任务,月生产维修质量及日常管理纳入段月度验收必检内容。”这是张家界工务段2015年预备工班长培训班全新的培训模式。

5月22日,来自该段各一线班组的16名预备工班长参加了此次培训。

众所周知,预备工班长培训班无疑是单位打造高质量一线管理人员的“摇篮”,所培养出来的预备工班长综合素质高低,直接关系到今后班组的管理质量。

为了确保2015年预备工班长培训班的培训质量,该段职教科在今年开班之前,围绕“强‘摇篮’,育精英”培训理念,就如何切实通过预备工班长培训班,培养出思想优、能力强、作风硬、业务精的班组管理精英,进行专题调研。结果显示,以往3个月的培训存在严重的“偏科”,培训班只注重如何提升学员的专业维修技能,对于思想沟通、组织生产、团队精神等班组管理所需的综合能力的提升,仅停留在书本与课堂的“纸上谈兵”。虽然学员轮流担任2天至3天“庭院内”的工班长,但对于其中大部分刚入路几年的复退军人或大学生来说,只能是“走马观花式”的角色体验。

针对以上情况,该段按照“精培细训,培育精英”的原则,在今年5月开办的预备工班长培训班上,推行了全新的培训模式。

为了保证“一站式”培育出管理精英,该段将培训时间从3个月延长至6个月,还专门增设军训、管理礼仪、语言表达与沟通能力等方面课程。同时,加大实训力度,用4个月时间将培训班按一线生产班组建制,编入就近的张家界线路车间,按月下达生产任务,由学员轮流充当管理者,组织生产任务的完成。

“对于每一名学员,我们还将定期评比打分,全过程实行末位淘汰制。相信最后能从这个班结业学员都是技术与管理方面精英。”该段职教科科长伍江杭说。

(王洪波)

## 【班组影像】

# 干部跟班劳动“常态化”

在河南油田采油二厂作业现场,你会发现一个和过去不同的现象:跟随司机在井场装卸管子的“外用工”不见了,装卸管子的全是动作麻利的矿大机关干部。司机和装管人员的配合娴熟而默契。

该厂生产准备大队井架队清退40多名外用工后,取而代之的是新的组合:一名干部,一名本队设出车的司机。任务量增加时,另一名司机是特车队的其他员工。不变的是跟车的队干部必须每天上井场参加装卸油管作业,同时监督司机在井场与车队之间做到安全行车,帮助司机算好油料账、成本账、收入账、利润账等“四笔账”,破解“人多油少”、“高成本低油价”的难题。图为干部在新庄油区一个井场装卸油工作业。

闫晓峰 摄影报道



## 【金牌班组】

细、严、硬、钻、传、暖

# “阳光老男孩”的班组管理“六字工作法”

本报记者 邢生祥  
本报通讯员 黄艳莉

“苦、累、险、重”是输电检修工的真实写照。国家电网公司特等劳模、西宁供电公司输电运检一班班长陈明,30年来与险峻的山峦为伴,与高耸的铁塔为伍,脸上却一直书写着积极、乐观,被大家亲切地叫做“阳光老男孩”。而他在班组管理中总结出细、严、硬、钻、传、暖的“六字工作法”,先后荣获青海省班组建设管理成果一等奖和全国班组安全生产建设管理成果特等奖。

陈明所在班组负责运行维护的线路,地处险峻高山的铁塔占管辖线路的83%,跨越河流点多达50余处,部分杆塔处于地质灾害区。他带领9名员工,以毅力、责任、汗水、智慧和独创的班组管理“六字诀”,奏响了最美的劳动者之歌。

## “严”抓基础,“细”转作风

“远看像要饭的,近看像逃难的,仔细一

看是送电的。”这段自嘲的顺口溜,已在电力系统流传多年。

由于常年野外作业和多数为单兵作战的工作性质,使输电线路检修工人(简称送电工)为人豪爽但作风粗犷。“上杆上塔一身胆,出力从不喊,活完急急回家赶,有无隐患俺不管。”正是这种作风的真实写照。

“一次,全班去作业现场更换绝缘子,因为一个操作杆的操作头忘带,致使全班来回奔波了近100公里,一天时间什么活也没干成。”陈明说,随后,在班组中开展“遇问题、即改善”活动,从班前会后,班容班貌、安全器具管理入手,去粗取精,明确班员岗位职责和分工,优化管理工作流程15项,修编作业指导书(卡)37份,规范标准制度12项,做到班组建设有章可循,有据可依。同时实现线路台账“一杆一卡,一线一册”。

经过10多年的“严”抓管理,“细”转作风,陈明所在的输电运检一班呈现出管理制度健全、工作重点突出、创新氛围浓厚、安全生产

无事故的崭新风貌。

## “硬”提技能,“钻”搞创新

近年来,随着电力设备新材料、新工艺、新技术的应用,对工人的技术能力提出了更高的要求,而人员结构老化、线路运行环境恶劣,已成为输电线路管理的主要矛盾。

陈明针对所辖线路的地质、气候、区段等情况,在班组开展带电作业、防雷专题、绩效考核、运维技能及班组长能力提升等技能培训,不断提升班组技能水平。

“没有创新,就没有动力。我们把创新当作班组建设的灵魂,在创新工作中发挥每位成员的特长,做到‘人人钻’;在工作实践中,梳理每一个操作环节,寻找改进的地方,做到‘处处钻’;在管理、技术、工艺每个层面都不放过,做到‘事事钻’,使创新项目‘全面开花’。”陈明说,班组在短短2年时间里获得国家科技专利5项、省职工创新成果5项、管理创新成果1项。