

“职工的信任既是动力也是压力”

阜新推行企业工会主席直选

该市千家 25 人以上生产经营正常企业的工会主席直选率达 95%以上

本报讯(顾威 记者刘旭)“直选上来的工会主席大多责任心强,肯为职工办事。”这是记者日前在辽宁省阜新市走访多个基层工会后了解到的。据介绍,该市 25 人以上能正常生产经营的建会企业有 1000 余家,工会主席直选率达 95%以上。

据介绍,2011 年,阜新市总工会首先在辽宁久星铝业公司进行工会主席直选试点,之后陆续在全市推开。为求实效,阜新

市总对直选及管理制定了一系列措施和制度。

据了解,直选中候选人可由会员推荐也可自荐,候选人要进行竞选演说,实行差额选举,担任工会主席后每年要向会员述职并接受会员评议,向上级工会组织包括同级党委述职并接受上级工会及党委的评价。据悉,实行工会主席直选后,基层工会主席责任感和使命感普遍增强,工会组织凝聚力有了提高。

韩宇曾是阜新石油工具厂生产部统计员,去年 5 月通过直选当上企业工会主席。

“职工的信任既是动力也是压力。我向职工承诺,一定多为职工办好事,办实事。”韩宇介绍说,他当上工会主席后,心变得更细了:机械制造企业,容易碰伤划伤,工会给大家准备了小药箱;为家在外地的职工专设了“夫妻间”……今年 3 月,在“双述双评”中,由会员、同级党委、上级工会当场填写的“民主测评票”,韩宇

的“满意率”百分之百。谈起这个结果,韩宇非常自豪。

另一家公司工会主席告诉记者,他 2005 年开始担任兼职工会主席,“可 2013 年换届直选,尽管依旧当选却丢了一些票”。于是,这位工会主席开始反思自己过去的工作,发现在服务职工方面还有不足。

再次上任后,他设计了一个“职工满意度调查表”,将工会工作、职工利益等列进表中,

广泛征求意见。为了更直接听取职工意见建议,工会每季度开一次“民主恳谈会”,职工自愿报名参加。同时,在“双述双评”中,还请各分厂收集对工会的意见建议。如今,企业增设了图书室,在职工宿舍增设了 WIFI,开展工资协商重新调整了分配比例等。2 年来,解决了 7 个职工关心的问题。这位工会主席告诉记者,现在职工经常到他办公室聊天,反映情况,工会与职工的心贴得更近了。

为军工经济发展提供强大动力

陕西国防工会推动劳动竞赛转型升级

本报讯(记者毛浓祺)“平均每年有近 10 万人次参与‘高新工程’劳动竞赛,确保国家高新武器研制和专项任务的顺利完成。”记者近日从陕西省国防工会了解到,该工会坚持在军工企事业单位开展劳动竞赛,并不断完善创新,为军工经济发展提供了强大动力。

陕西是国防科技工业大省,单位数量、资产存量和职工人数均在全国领先。1954 年 3 月,陕西省国防工会的前身——中国第二机械工业西北办事处成立,之后数次变更,直到近日成立省国防工会委员会。61 年来,该工会把融入中心、推动发展作为首要任务,动员职工开展具有显著时代特色的劳动竞赛。

据介绍,上世纪 50 年代到 80 年代,陕西国防工会在全系统中开展了先进生产者运动、增产节约、“五好”运动等劳动竞赛;90 年

代,开展了“第二次创业”、“跨世纪建功立业”、“9910 工程”等竞赛,为改革脱困作出贡献;近年来,围绕国防科技工业又好又快发展和“三个陕西”建设,先后开展了“当好主力军,建功十一五”、“同舟共济保增长,建功立业促发展”、“高新工程”等主题竞赛活动。近 5 年来,共有 50 万人次参与合理化建议、“五小”等职工经济技术创新活动,提出合理化建议 3.2 万余条,取得创新成果 1.5 万余项。在劳动竞赛中,以罗健夫、吴大观、薛莹等为代表的劳动模范脱颖而出,成为引领和激励职工的身标。

今后 5 年,陕西国防工会将着力深化群众性劳动竞赛,组织职工打好“高新三期”攻坚战,继续开展高新工程、军民融合等劳动竞赛,推动竞赛向增值型、技能型、创新型、节约型、优质型发展。



培训竹编能手 发展竹编产业

更专业、更规范的服务。

训练营第一课《志愿服务与志愿文化》由中国志愿服务联合会副秘书长、上海市志愿服务公益基金会理事长、上海市志愿者协会副会长陈振民主讲。课程深入浅出地讲解了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,以生动的案例回顾志愿服务的发展历程。

5 月至 11 月,将有近千名“关爱使者”加入“爱心妈咪小屋”训练营,学习《上海“爱心妈咪小屋”规范管理操作》、《“三期”女职工权益维护操作实务》、《“爱心妈咪小屋”与公益服务》等实用课程。

6 月 3 日,在四川省眉山市青神县的国际竹艺城培训基地,国家级非遗代表性传承人陈云华(右)在课堂点评学员编制的作品。江西省吉安市万安县为充分利用当地丰富的竹资源帮助农村妇女脱贫致富,组织全县 24 名村妇女主任代表,参加为期 45 天的竹编技能学习培训,希望她们学有所成后带动当地妇女发展竹编产业。

姚永亮 摄/中新社

突出权益保障 细化考核标准

南通通州区“三级共创”构建和谐劳动关系

本报讯(特约记者王君东)近日,江苏省南通市通州区总工会在规范劳动关系和谐企业、江苏东源电器集团股份有限公司工会召开现场观摩会,启动构建和谐劳动关系“三级共创”活动,将利用 3 年时间使全区 80% 以上的工会达到构建和谐劳动关系合格标准,15% 的工会达到示范标准。

据通州区总工会主席张淑萍介绍,近年来,该区各级工会探索和创造出“二元化”工资协商机制、企业协商民主“三谈三增”等工作经验,为促进劳动关系和谐稳定发挥了重要作用。在总结前期工作经验基础上,该区总决定在区、镇(街道、园区)、村居及 50 人以上独立建会企业工会协同开展“三级共创”活动,进一步激发基层工会的主动性积极性,努力把全区劳动关系和谐度提升到更高水平。共创活动突出职工权益保障,涉及企业生产经营、安全卫生、收入分配、劳动保障、民主

管理等多方面,主要体现在 4 个工作重点:一是坚持以职工为本,切实解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题;二是坚持促进企业发展,在引导企业经营者积极履行社会责任、关心爱护职工的同时,教育职工做企业发展的主人;三是坚持运用法治思维和法治方式协调劳动关系,把劳动关系的建立、运行、监督、调处等环节纳入法制化轨道;四是坚持把加强基层工会建设作为推动构建和谐劳动关系的基础,提高工会干部参与协调劳动关系的能力。

为确保活动务实有效,该区总出台了详细的考核评价标准,从推动企业建立健全劳动关系合同、依法建立完善工会组织、规范实施民主管理和集体合同制度、建立健全工资集体协商机制等 9 个方面进行考核评比,总分为 100 分,80 分以上者为合格工会、90 分以上者为先进工会、95 分以上者为示范工会。

多赢之路

(上接第 1 版)今年天津工会承办的几个工种的技能大赛中,参赛选手的知识结构、文化层次也越来越高,硕士、本科毕业的参赛选手大有人在。

天津开发区每年投入上千万元,引导和激励企业开展对员工的职业技能和技能培训,符合资助条件的企业员工每年每人奖励 500 元。参加比武获奖的职工,企业会给予破格晋级。许多民营企业老板积极选派员工参赛,还把员工获得的奖牌悬挂在醒目位置。大部分企业还把打造“金蓝领”员工团队作为发展壮大之关键之举。

“到科技创新的‘擂台’上,比比谁的技术最牛!”天津开发区工会向全区职工发出了“英雄召集令”。各种竞赛活动中,天津开发区职工技术能手和创新能手不断涌现。职工的优秀发明项目、先进操作法和绝技高招成为企业发展的动力。

以天津钢管集团公司管加工部电气作业区作业长、高级技师李刚为主研发的“特殊石油套管接管焊接信息采集处理系统”等技术项目取得 3 项实用新型专利,解决了国外技术封锁加工工艺上的技术垄断,为企业创效近亿元。渤海钻探工程公司高级技师袁世通是 3 项实用新型专利的主要完成人,“内偏心式开孔刀的研制”专利技术提高功效十几倍,创经济效益 500 余万元……

记者从滨海新区总工会获悉,去年,新区近 200 个工种进行了技术比武,有超过 22 万名职工接受技能培训,其中 15 万多人晋升技术等级;共提出合理化建议 272 万件,申请专利 989 项、软件著作权 600 余项,创造经济效益 14.1 亿元。职工素质工程、技能大赛已经成为天津

工会工作的一个闪亮品牌。天津工会不断根据形势的发展和需求,积极探索、求新求变,活动规模和职工参与面不断扩大。去年以来,天津已培训职工 39.4 万人次,开展技术练兵、技能竞赛近万场次,70.9 万人次参加,2.6 万名职工晋升一个技术等级。职工提出合理化建议 70.6 万件,实施 36.8 万件。一批以技术创新者命名的先进操作法已成为“科教兴市”的重要载体。

完善激励制度,谋求新突破

工会系统技术培训、技能升级网络全面建成,天津工会又开始谋求一种新的突破:工会单一组织活动向社会联动建立“合力机制”转变;天津市建立了“党委领导、行政负责、工会实施、社会各方配合”的领导体制和工作机制,财政、人社、教育等部门一起参加,各负其责,不断完善政策激励机制,把职工技能培训与考核鉴定、技术比武与等级认证、资格培训与学历教育认证紧密结合,与晋升晋级、评优评先挂钩。目前,全市已有 130 多万名职工建立了标准化素质档案和评估卡,成为单位人事劳资档案的重要组成部分。

如今,天津技能大赛已由工会一家举办,到工会组织、政府部门、社会机构通力合作;从主要依托工会组织,到社会广泛参与;从只有国企员工参加,到包括三星电子、富士康等一大批世界 500 强在内的非公有制企业广泛参与……

“这回咱可真成了城市人,工作更有动力啦!”天津滨海新区天地伟业公司员工、高新区专项技能大赛冠军刘新新手持“红印户口簿”高兴地说。从 2010 年以来,新区针对一些

上海“爱心妈咪小屋”踏上星级之路

本报讯(记者钱培坚)日前,逾千名“爱心妈咪小屋”负责人共聚上海商城剧院,参加“爱心妈咪小屋”千人训练营开班仪式暨第一课《志愿服务与志愿文化》。“爱心妈咪小屋”官方网站(微信同日全新改版上线)。

“爱心妈咪小屋”星级评定结果当天揭晓,共有 48 家小屋获评五星级,135 家小屋

获评四星级,340 家小屋获评三星级。

上海市总工会副主席、女职工委主任何惠娟出席开班仪式并作动员。她表示,“爱心妈咪小屋”要进一步加强维权工作,推动解决女职工最关心、最直接、最现实的利益问题。同时,小屋要通过系统培训,为备孕、怀孕和哺乳期女职工提供

宁夏首批公共场所“妈咪小屋”挂牌

备吸奶器、沙发、微波炉、饮水机等设施,给年轻妈妈提供了一个私密、卫生、舒适的休憩场所。此外,“妈咪小屋”还有一室多用、一室多能的特点,除了为哺乳期女职工提供相对独立的哺乳、休息场所外,还可以提供女职工心理咨询和亲子教育

辅导等服务。

据悉,按照成熟一批、发展一批的原则,宁夏区总将继续在女职工人数较多、条件较成熟的企业、机关事业单位、工业园区、商务楼宇建立“妈咪小屋”,力争实现对有需求和有条件的单位基本全覆盖。

费的法律咨询及援助服务。依托职工婚介中心建立国奥情缘网站,组织大型相亲会,为职工打造全新交友平台。此外,针对企业用工需求和失业农民、外来务工人员、困难职工家庭高校毕业生就业需求,与高等职业院校协商签订培训协议,帮助广大职工实现就业梦。

据统计,去年至今,该区工会共举办大型专场综合招聘会 20 余次,提供就业岗位 1 万多个,达成就业意向 4000 余人,举办各类文化消夏晚会、相亲会 130 余场次,慰问职工 12 万余人次,发放防暑降温用品价值 760 多万元,发动各级工会、动员社会各方面力量先后资助困难家庭子女上学 40 余人,发放困难职工救助慰问金 17.5 万余元。

烟台开发区工会打造“四季服务”品牌

从法律援助、职工交友、促进就业等方面服务职工

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁于艳丽)日前,山东烟台开发区总工会联合上海通用公司举办了职工优惠购车活动,该区企事业单位职工购车可享受 8 折优惠,其中,部分车型还可享受零利息、零手续费贷款。一些员工购车后高兴地说:“工会替我省了不少钱,这都是借了烟台开发区总工会打造‘四季服务’品牌的光!”

据介绍,近年来,烟台开发区总工会不断提升服务水平,倾力打造“四季服务”品牌,力求从法律援助、职工交友、强化培训、促进就业等方面,有效解决全区 23 万名职工在生产生活中遇到的各种问题。为此,该区总联合当地律师事务所建立了“职工法律援助站”,在外来务工人员密集的企业,挂牌成立了“职工帮扶站”,为职工提供免

“守岛夫妻”喜迎“绿电上岛”

■本报记者王伟 本报通讯员夏衍

“太阳能和风力发电同时上阵,这下我们再也不愁用电了!”6 月 3 日,江苏省灌云县开山岛传来好消息——风光储一体化发电的“绿电上岛”项目正式投运,这让著名的“守岛夫妻”王继才、王仕花非常开心。

王继才、王仕花夫妻俩是全国双拥模范代表,曾荣获“情系国防好家庭”、“爱国拥军先进个人”称号,受到中央领导的接见。

守岛至今 29 年的夫妻俩,很长时间在岛上过着无水、无电的日子,一盞煤油灯、一个煤炭炉、一台收音机就是全部家当。这几年生活条件逐渐改善,2008 年建设了一台小型风力发电机,夫妻俩第一次看上了电视。可是遇到大风,还是不行。直到 2012 年,又安装了一台小型太阳能发电站,但依然是“靠天吃饭”,一下雨也发不了电。

开山岛离陆地 12 海里,生活环境艰苦。去年冬天下了一场大雪,升旗巡山后夫妻俩就裹在被子里,连门都不敢出。“垫了两床棉

被,再盖两床被子,还是冷。”王仕花笑着说,多年下来,夫妻俩都患上了严重的风湿性关节炎,常常在夜里痛醒,互相敲打止痛。

怎样才能彻底解决岛上的用电难题?“远离陆地不好架设输电线路,太阳能发电易受阴雨天影响,但岛上风力资源丰富,将太阳能和风力资源结合起来,再配备大容量储能设备,就能‘风雨无阻’了。”连云港供电公司总经理陈刚介绍,实地勘察后,他们决定在岛上建设风光储一体化发电项目。

作为履行社会责任的重点项目,连云港供电公司投资在开山岛建设江苏全省首个“绿电上岛”示范点,由风力发电机、太阳能电池板、蓄电池等组成风光储一体化发电系统。光伏电池安装在营房的屋顶,考虑到黄海台风影响,光伏组件安装倾角不大于 5 度,一共 20 块电池板,与整个屋面连成一体。根据测算,风力发电机日均发电 4 千瓦时,太阳能电池板日均发电 14 千瓦时,是目前日均用电量的 2 倍,同时,配备了 16 个蓄电池,按照 50% 的放电深度考虑,系统可利用储能容量 19 千

瓦时,这样的话,在连续没有风和太阳能补充能量的情况下能正常供电 2 天,即使出现风光弱风小的小概率事件,蓄电池储存的电量可以满足一段时间的用电需求。项目于 5 月 27 日建成发电,6 月 3 日顺利通过竣工验收。

“原来做烧饭水用瓶装液化气,每次都提醒自己省着点用,以后电饭煲、电水壶就能派上用场了。”王继才说。

据连云港供电公司发展策划部丁诚介绍,风光储一体化发电项目其实就是一个独立运行的微型电网,各种能源充分发挥作用,保障常态化的用电需求,这为我省解决沿海岛屿用电难题提供了借鉴,具有示范推广意义。为实现未来岛上电、气、水等各类微网的智能协调控制,更好地推动岛屿与电力、淡水的自给自足,国网连云港供电公司还将在“绿电上岛”示范工程的基础上,深入开展海岛可再生资源、储能及海水淡化等海岛微网关键技术与开发,为地区未来海岛微网规划、建设、运维及服务的技术与管理提供示范性和前瞻性的理论和实践支撑。

广东举行南粤劳模事迹报告会

本报讯(记者叶小冲 实习生罗仪璇 通讯员姚文军)5 月 29 日,由广东省委宣传部、省总工会联合主办的“中国梦·劳动美”南粤劳模先进事迹首场报告会在广州举行,广东省委常委、政法委书记林少春,省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌及各界劳动模范和职工代表共 1000 余人参加报告会。

林少春在会上指出,组织南粤劳模先进事迹报告会,就是要大力弘扬劳模精神和劳动精神,全国劳模王冰、全国先进工作者林丽珠等 6 位劳模作了精彩报告。报告团还将赴部分城市巡回宣讲。

青海省总关爱农村留守儿童

本报讯(记者那生祥)日前,青海省总工会常务副主席张国清等先后走进互助土族自治县丹麻镇新添堡小学等省总联点的省级“留守流动儿童之家”,看望慰问农村留守儿童家庭、留守儿童,开展多种形式的慰问帮扶活动。

活动中,青海省总捐赠了 2 万元关爱留守儿童帮扶资金,为 98 名农村留守儿童赠送了学习用品,同时还与互助县总工会慰问了 5 名困难留守儿童家庭。此外,在大通县桦林乡西沟村,青海省总开展了“服务群众办实事、城乡党员手拉手”主题联欢,进行了有奖问答和小游戏活动。

兰州市直机关启动读书活动

本报讯(记者康劲 通讯员李勇 杨章纳)“市委办公厅正在建起职工书屋。”记者从兰州市直机关工会举办的“读书月”系列活动中获悉,继去年在市直机关建起 19 家职工书屋后,今年将再扩大 24 家。新授牌建设职工书屋的单位包括兰州市委办公厅、市人大、市政协、市委宣传等机关单位。

以“书香漫机关,践行中国梦”为主题的“读书月”系列活动于 5 月 20 日启动。兰州市直机关工委副书记花福萍表示,要坚持把职工书屋建设与创建学习型机关和学习型党组织、建设复合型干部队伍建设结合起来,经过两年的建设,将使兰州市直机关 60% 的单位都建起职工书屋。

抚顺劳动争议调解关口下移

本报讯(顾威 记者刘旭)记者近日从辽宁抚顺市总工会获悉,该市在县、乡镇及街道建立劳动争议调解联动机制以来,该市劳动争议地区接访量 2014 年同比下降 30%,多数劳动争议在基层解决。

抚顺市有 8 个县区、86 个乡镇街道,辖区中小微企业劳动争议问题相对易发,对此,2014 年,抚顺市总与人社、法院、仲裁等部门联合,建立劳动争议联动调解机制,促进调解关口前移,建制率达到 100%,百人以上建会企业劳动争议调解委员会建制率达 98%,全市工会共建立劳动争议调解组织 916 个。

诸城劳动仲裁有了“工会派出庭”

本报讯(记者丛民 通讯员王霞 鞠玉珍)日前,山东诸城市劳动人事争议仲裁委员会工会派出庭首次开庭,依法审理了诸城某企业一起劳动争议案件,经过调解、仲裁,职工和企业均表示满意。

据悉,诸城市总在调研和论证的基础上,积极与市劳动人事争议仲裁院沟通协调,于 5 月建成诸城市劳动人事争议仲裁委员会工会派出庭,主要负责处理劳动者到市职工服务中心申请维权的劳动争议案件或市劳动人事争议仲裁委员会指定的案件。此举有利于提升工会依法维权的能力和水平,更加便捷地为职工服务。

中铁四局常州地铁项目讲安全

本报讯 近日,中铁四局常州地铁项目与常州市总工会联合开展“春风行动”进工地和专题安全教育知识讲座活动,100 余名一线职工聆听讲座。

据悉,活动中,常州市总为项目管理人员、监理单位、外协队伍赠送了新修订的《安全生产法》、《工会劳动保护与监督检查工作手册》等书籍,江苏省总工会劳动保护专家团对各种事故案例、坍塌伤害、高处坠落、物体打击、触电伤害、起重伤害和车辆伤害等 6 类伤害对职工进行培训。(侯亚峰 黄海斌)

特别优秀但因不具备大学本科学历而不能享受新区“落户”政策的外来建设者,开展了“优秀外来建设者”评选活动。目前,新区已有 4000 名“优秀外来建设者”获得了“红印户口簿”。

为解决企业自有技术等级认定体系与国家职业资格鉴定标准的对接问题,天津开发区还首批认定了 10 家“开发区高技能人才培养基地”。此外,通过支持企业建立技师工作站、技能大师工作室,开发区已形成多层次的企业自主培训体系。

随着用工成本的增加,如何留住技术型人才对企业以及地区发展尤为重要。在开发区获奖选手不但能得到荣誉证书及奖金,同时还会被滨海新区总工会授予“滨海新区‘五一’劳动奖章”荣誉称号。天津开发区人力资源和社会保障局副局长王安波说:“我们在申请蓝领公寓、政府公租房上,优先在大赛中脱颖而出的高技能人才予以优先权。还在子女就学、户籍等多方面也给予支持。”

天津市各项奖励也向高端技能人才跟进。(天津市高技能人才评选奖励办法)实施后,技师、高级技师职务津贴每人每月分别提高到 100 元和 200 元,对有突出贡献的技师、高级技师市政府又给予每人每月 200 元的津贴,对获得中国政府大奖、全国及天津市技术能手称号的高技能人才分别给予 5 万元、1 万元、5000 元的一次性奖励;将高技能人才纳入享受国务院政府特殊津贴津贴范围。

“百万技能人才培训福利计划”是今年天津市 20 项民心工程之一,对参加培训的城乡劳动者,将给予相应的培训补贴津贴。根据计划,从 2015 年到 2017 年,将通过有组织的培训和自学使 120 万人取得相应的职业资格证书,天津市将累计投入 34 亿元用于支持培训福利计划。