

政府与工会联席会议确定将文化宫建设列入全省文化建设规划

青海藏区工人文化宫实现全覆盖

经过持续5年的推进,实现了一州一宫、一县一宫

本报(记者那生祥 通讯员南永生)“我们县工人文化宫经过扩建,不仅总建筑面积达到1700平方米,而且成为特色鲜明、设施先进、功能齐全的‘职工之家’。”青海省海南藏族自治州尖扎县总工会常务副主席央介日前对记者说。这位副主席表示,对于一个只有5万多人口的民族地区县级工会来说,这样的“宏伟工程”若没有政府财政的支持和多方面的政策优惠,如此规模的工人文化宫不可能当年开工、当年投入使用。

近日,青海省委下达2015年第一批省级预算内资金建设项目投资计划,将海南州、黄南州、果洛州3个藏族自治州本级及海

西蒙古族藏族自治州德令哈市、茫崖行委的工人文化宫建设列入其中。新建的5个工人文化宫(俱乐部)总建筑面积4200平方米,总投资1092万元,要求2015年建成使用。这标志着,经过持续5年的推进,青海藏区及所辖各县工人文化宫(俱乐部)达到一州一宫、一县一宫,实现了全覆盖。

青海属少数民族地区和经济欠发达省份,社会事业和经济实力相对滞后,特别是果洛、玉树两州以前没有一座工人文化宫(俱乐部)。其余藏区原有的部分工人文化宫(俱乐部)都是上世纪70年代由政府或工会组织共同投资建设的,现存建筑破旧,设备、设施落后,无法

适应新形势下藏区工运事业的发展需求。

青海省总常务副主席唐国清说,2007年,省政府与省总工会第12次联席会议确定,将州、市工人文化宫(俱乐部)建设列入全省文化建设实施规划。2008年,省政府与省总工会第13次联席会议再次要求省总与省发改委进一步修改完善藏区各州、县工人文化宫(俱乐部)建设规划,分年度逐步推进建设。

之后,省总积极协调省发改委将工人文化宫建设列入青海藏区专项职工文化活动建设用房投资计划,5年内分批次下达了37个州、县工人文化宫建设项目,政府财政斥资1亿多元,建设规模达到3.16万平方米。

如今,行走在青海高原,从河湟谷地到草原深处,从柴达木腹地到三江源头,记者发现,经过各级政府全力支持,青海藏区一座座新建成的工人文化宫(俱乐部)成为高原上一道道亮丽的风景。

“我们要把工人文化宫打造成体现时代特点和民族特色的‘学校和乐园’,为藏区职工提供技能培训、帮扶救助、文化健身等三位一体的服务。”玉树藏族自治州总工会主席李毅说,在省总协调争取下,玉树州及所属县工人文化宫建设全部列入灾后重建项目,投入建设资金4688万元,新建工人文化宫4个,建设规模达到9400平方米。

贵州拟提高省部级以上劳模待遇

目前,省总正协调有关部门制定相关落实办法和细则

本报(记者李丰)5月31日,记者从贵州省总工会获悉,该省各相关部门正就省部级以上劳模生活待遇问题进行调研,研究出台进一步提高劳模生活待遇的政策。此举旨在帮助劳模解决实际困难,在全社会形成重视劳模、关爱劳模、支持劳模的良好风气。

5月28日,《贵州省劳动模范和先进工作者评选管理办法(试行)》以下简称《办法》)正式发布实施。该《办法》是新中国成立以来贵州省首部涉及劳动模范评选和管理各方面较为系统的规范性文件,明确规范了涉

及劳动模范评选、管理、待遇、服务等各方面内容。今年,受省政府委托,省总工会在代拟《办法(征求意见稿)》期间,对调整劳模待遇问题进行了充分考虑,在《办法》中明确,各地可根据实际情况制定提高和改善劳模待遇的规定。同时要求承担社会服务职能和提供公共产品的单位和部门,包括教育、医疗卫生、体育、文化等公共服务部门和窗口行业单位,应当制定和出台优待劳模的相关办法规定。

贵州省总工会副主席程安表示,省总正根据相关规定,协调有关部门制定劳模待遇等相关落实办法和细则。

本报(记者王伟)日前,国家标准化管理委员会办公室下达了第二批122项社会管理和公共服务综合标准化试点的通知,江苏省昆山市总工会劳动用工风险评估项目列入试点名单。

此前,昆山市总工会调查发现,一些企业及负责人因劳动法律法规知识欠缺,从而导致在用工过程中触及法律底线,影响了劳动关系和谐稳定。对此,昆山市总工会依据相关法律法规,设计了《企业劳动用工风险评估项目表》。

据了解,该表设有16项内容99个风险

昆山工会劳动用工风险评估列入国家级试点

点,涉及职工招聘入职、试用期管理、劳动合同签订、工资管理、规章制度等方面,几乎囊括了企业劳动用工的各种情况。风险等级按“发生几率低、风险低”、“易发生、风险较低”及“易发生、风险高”等分为3个等级。企业只要对照项目表梳理用工现状,很快便可全面识别各种潜在的用工风险。在对照检查的基

础上,形成企业劳动用工风险评估书,进而有针对性地提出解决方案。

2012年底,在先行试点的基础上,昆山市总工会向全市企业推行了劳动用工风险评估机制,并逐步完善了机制的运作。实施近3年来,检查发现的9731个风险点,全部落实了整改措施。



刘顺良 摄

“大会战”

5月29日,担负(西安—南京)增建二线陕西境内任务的中铁一局集团新运工程有限公司西二线项目部,在工期紧、任务重、有线施工困难多的情况下,精心组织,合理安排,对陕西商洛现川车站进行了站改施工。700多名参建员工在长200米的施工区域内,分4个作业点同时施工。图为施工现场。

刘顺良 摄



聚焦主基调 服务主战略

——中航工业黎阳工会创新工作助推企业发展纪实

□李斌波 李丰

3月20日,贵州省总工会党组成员、副主席杨再春,省国防工会主席孙峰一行来到中航工业黎阳公司调研劳模工作站运行情况。当看到黎阳公司厂区1000多米长的大道上贴满了大幅的职工“明星照”,红色的海报熠熠生辉,整条大道变成“星光大道”时,领导对这种精心打造的黎阳劳模文化予以了高度肯定。

这只是中航工业黎阳工会融入党政中心工作发挥作用的缩影。

近年来,中航工业黎阳工会按照老总提出的“面对面、心贴心、实打实、服务职工在基层”的工作要求,以及贵州省总工会“五大行动”的工作要求,主动将工会工作融入企业的中心大局,不断创新工作方式和活动载体,全面提升职工素质,维护职工合法权益,给力企业改革发展,构建和谐企业,有力地推进了企业的跨越式发展,叫响了“黎阳工会”的工作品牌。

建功立业成就“职工明星”

作为我国重要的中小推力发动机研发、生产、修理、服务基地,多年来黎阳工会坚持从挖

掘职工潜在生产力因素入手,激发广大职工劳动热情和创造活力,完善和创新竞赛内容与形式,主推一线的“明星职工”,树立榜样。

从2011年起,黎阳工会为凝聚职工精气神,调动职工积极性,推出“每周一星”评比活动,如今已延续,深化形成一套具有黎阳特色的职工激励制度。

“每周一星”评选采用“一周一明星、一周一发布”的形式,活动完全紧跟生产任务,做到任务到哪儿,“评星”到哪儿,打破原来职工评奖需要层层上报审批的固有模式。从工艺准备、技术攻关到工装研制、零件生产,只要是每一个岗位上作出贡献、表现突出的职工和集体都可申报,对每个人干出的成绩公开透明。

在黎阳公司,工会还广泛开展了以“立足岗位创先争优、固本强基梦圆蓝天”为主题的劳动竞赛和各项专项劳动竞赛。

竞赛项目节点落实到班组和人头,有效地调动了职工的生产积极性。2014年以来,黎阳公司共成立123支攻关突击队,工会全年共投入劳动竞赛资金100余万元。在科研及生产任务十分繁重的条件下,公

司提前两天完成全年批产任务,并且创造了单月交付46台批产发动机的企业发展史上的最好纪录。

在班组建设和方法上,黎阳工会对班组落实精益管理的理念和方法起到了推进、普及作用。工会将中航工业集团公司的AOS运营体系与班组管理工作挂钩,开展了班组SQCPDT可视化看板管理试点工作。组织了主题为《精益进班组》《AOS进班组》等沙龙活动。为了将精细管理的理念与班组的日常工作紧密结合起来,工会选择了6家单位,从冷却液、化工材料、刀具消耗、汽油消耗、油料消耗和机物料消耗等方面成立了6个精细管理项目进班组,减少了浪费,创造价值140万余元。

近年来,黎阳公司共成立9个劳模工作站。以省部级以上的劳模为牵头人,以各级专家为团队成员,着力解决生产过程中存在的技术、质量、管理等方面的问题,提高了工作质量和工作效率,锻炼了队伍,培养了人才,提升了能力。其中孙刚劳模工作站被省国防工会授牌为劳模创新工作室,如今,黎阳公司位于贵阳市的产业基地,“明星职工”们处处

演绎着“黎阳速度”,处处闪烁着“黎阳精神”,时时创造着“黎阳奇迹”。

创新管理营造和谐黎阳

2013年是黎阳公司重要转型升级期。在此期间,工会积极创新管理方式,有效促进了企业和劳动关系的构建。

在黎阳公司有一条“民主规定”。每年定期召开的职工代表大会上,工会都要对职工代表团提出的意见、建议在《黎阳报》上进行答复和说明。会后由公司领导及职工代表进行巡视,对贯彻落实职代会精神、提案情况进行跟踪、督导、反馈。并且职代会上提出的10项惠民工程,由工会承担督办工作。

在企业民主管理工作上,近年来黎阳工会先后制定了《中航工业黎阳职工民主管理办法》《中航工业黎阳厂务公开实施办法》《中航工业黎阳职工代表大会条例》,确保工会全面参与企业民主管理,按照源头参与、有见解、重大问题有主张、监督落实有办法、关键时刻有作为的要求,积极构建源头参与和监督落实体系。

在厂务公开工作上,黎阳工会将二级单位事务公开作为一个重要着力点,积极推行工资集体协商制度,与企业行政积极沟通并达成共识,签订《黎阳公司工资集体协商协议》,有效地维护了职工的经济权益,是贵州省军工系统签订工资集体协商协议的第一家。

随着公司改制发展不断面临新形势,黎阳工会还加强了自身管理工作。工会投入了大量时间和精力,对原有工会制度进行“自我创新”。工会在企业局域网设立了工会主席信箱,第一时间了解职工的思想动态并进行分析。建立了工会机关周学习日制度,集中学习和研究职工队伍发展和劳动关系变化中的新情况和新问题,探索新形势下工会工作的特点和规律;工会机关人员每人根据自己的特长进行讲课,全面提高理论素养和做好工会工作的能力与水平;注重团队建设,运用综合平衡计分卡管理办法,建立KPI绩效考核



中航工业黎阳航空发动机(集团)有限公司

评价体系,提升工会人员的从业素质与能力水平。

对于各基层工会,黎阳工会也健全完善了基层工会的考核评价体系。下发了《黎阳公司工会工作考核细则》《黎阳公司工会工作考核评分册》,实行季度考核,对支会工作区别类型,分类指导,鼓励支会独立自主、创新开展特色工作。

以人为本打造“职工之家”

黎阳工会紧紧围绕企业发展战略目标,实施送温暖工程、职工心理咨询工作,积极关注职工所需、所想,为职工解决实际困难,以人为本打造全方位服务职工群众的“职工之家”。

在维权帮扶工作的制度层面,黎阳工会先后制定了《贵州黎阳航空发动机(集团)有限公司困难职工帮扶救助基金管理办法》《贵州黎阳航空发动机(集团)有限公司大病医疗互助基金管理办法》等相关规定,建立和完善了重组改制后新体制下的困难职工帮扶体系和长效机制,健全完善动态管理和快捷帮扶体系,增强帮扶机制顺畅运转的效率效能。加大困难职工帮扶力度,连续多年在全体干部职工中以自愿的形式为困难职工帮扶基金捐款。实现了困难职工帮扶动态化管理及全方位覆盖。

2014年,黎阳工会通过开设心理咨询站、“一带一结对”活动、“心理健康知识辅导讲座”、“宣传普及心理健康知识”、“加强心理咨询队伍建设”5个方面开展做好职工心理健康活动。为配合公司的科研生产,在黎阳、燃烧、叶片3大片区成立了“爱心妈妈”服

务所在”……谢坚的话朴实无华,却感动了在场的每一位工会干部,使大家真切感受到劳动精神、劳模精神平凡而伟大的力量。

据悉,邀请“最美职工”讲党课源自一次“圆梦之旅”。一个月前,到北京参加“五一”庆祝表彰大会的谢坚无意间透露,他最大的梦想就是“带爱人出岛旅游一次”。为帮他圆梦,中国国防邮电工会协调中国邮政集团利用“六一”儿童节,将谢坚一家接到北京“度假”。

与此同时,邀请谢坚来到全总机关作客,为工会干部上党课。

中国国防邮电工会负责人表示,谢坚视艰辛为平凡,为孤岛上的每一位收件人提供优质服务的信念支撑、党性滋养,凭的是对工作的负责、对渔民的爱,而在岛上所有人心目中,“穿绿色制服的谢坚”就是亲人。这份“人民邮政为人民”的坚守,值得每位工会干部学习。

据了解,中国国防邮电工会还将邀请全总机关离退休老同志和专家学者讲授工运史,从而坚定工会干部的理想信念,做到严格要求自己,全心全意服务职工群众,为工运事业作出新贡献。

新闻特写

劳模传“诀窍”

□本报记者 马学礼
本报通讯员 程杰 毛球

“感到火车头吃上劲了,脚板必须有节奏地踩动撒砂控制阀动撒砂……”日前,身披“劳动光荣”绶带的火车司机温文寿身边围满了人,他手脚并用,讲解示范着“坡道起车防空转诀窍”,身披同样绶带的张克峰、刘奇杰等几名劳模同行认真地倾听着,而在最外层观摩的90后火车司机牛兴凯,则站在长条凳上用平板电脑拍摄着整个示范过程。

当日,兰州铁路局迎水桥机务段举行“中国梦、铁路情、劳动美”劳模座谈会。座谈会刚结束,技术研讨立刻开始。曾获“火车头”奖章的平凉运用车间回司机温文寿成了“明星”,同样是劳模的宋磊、魏春普等人立刻与他交流起各自的技术创新成果,早就“盯”上他们的职工,这时迅速围拢过来,一起要求他们传授“诀窍”。

“平时很想当面请教这些劳模,但大家分处不同的车间,很难见面,知道他们今天

来,我们把急需解决的难题都写在了小条上,还准备了平板电脑,保准能大获而归。”牛兴凯喜滋滋地说完,发现劳模们已被“包围”,赶紧举着电脑跳上身旁的长条凳拍摄起来。

“平直线路省电的诀窍就是熟记线路特点,将火车运行速度控制在监控仪允许的最大值范围内,为火车头囤积蓄足足够动能……”宋磊讲解平稳操纵节点诀窍时,特意用运动场内工作人员拉物品的三轮车做示范,遇到没听明白的工友提问,他就把一个动作分解成多个,一点一点讲解示范。

“机车神医”成青山在讲解时,把一张2平方米左右、用不同颜色标注了十几个常见故障的现象、发生原因、快速排查和处置方法的喷绘铺在地上,立刻吸引了大家。

“魏师傅,马上我们也要操纵和谐型机车了,给我传授点诀窍吧!”刚才还在传授诀窍的司机长宋磊主动找魏春普请教。为了不打扰其他人午休,他俩特意来到运动场后的草坪,一场劳模间的“传帮带”又在新的地点开始了。



中航工业黎阳航空发动机(集团)有限公司领导班子