



热烈祝贺中华全国总工会成立90周年

咱们工会有作为

——山西兰花集团工会工作纪实

山西晋城,中华文明重要发祥地之一,太行山上一颗璀璨的明珠。如今,在这片沃土上,有一个快速发展中的现代企业——兰花。作为一家集煤炭、煤化工、新能源新材料、现代服务业、消费品生产五大板块为一体,拥有3万名职工的大型现代化企业集团。多年来,兰花集团始终将员工的利益作为推动企业发展的根本出发点和落脚点,将提高员工生活质量作为办企业的最终目的,努力实现企业与职工良性互动、共谋发展、共建共享的良好局面。而在这其中,兰花集团工会起到了功不可没的作用。

作为3万名员工的忠实代表,兰花集团工会自2001年成立以来,认真贯彻“组织起来,切实维权”的指导方针,坚持以科学发展观为统领,紧紧围绕企业安全发展、科学发展、和谐发展的中心,全面履行工会职能,最大限度地把职工组织到工会中来,在促进企业转型发展,构建和谐劳动关系,维护职工合法权益中展现了新作为,谱写了一曲奉献之歌。

服务大局促发展

职工是企业最宝贵的财富,企业的发展离不开职工。“团结职工,融入中心,服务大局”一直以来都是兰花集团工会在推动企业发展中彰显作为的总思路。全会上坚持着眼点于兰花集团企业发展的中心任务,拓宽思路,创新载体,增强实效,充分发挥广大职工作为企业发展的主力军作用。

不断开展群众性经济技术创新活动,广泛组织广大职工为企业发展建功立业。多年来,兰花集团工会结合新的形势和任务,充分发挥职工阶层的主体军作用,引导职工把思想认识统一到谋发展上来,把劳动竞赛、技术比武、岗位练兵、工人先锋号创建活动定位在确保安全生产、提高经济效益和社会效益上来,在全集团深入开展“当好主力军,和谐促发展”为主题的建功立业活动。通过这些活动激励职工人人争当技术能手,人人争当金牌工人,通过坚持不断地组织举办技能大赛,表彰奖励一批批技术标兵和技术能手,兑现荣誉待遇,启用技术人才,极大地激发了广大职工的学习赶超热情。活动的开展,吸引2.1万余人次参加,共提出合理化建议2800余条,全集团各单位创新成果173项,创造“五小”成果50余项,推广先进操作法20余项,技术革新100余项,发明创造21项,获得专利17项,创造价值1.7亿元。选树市级工人先锋号23个,省级工人先锋号14个,国家级工人先锋号3个。几年来,兰花集团工会成功举办集团公司第一、第二、第三届职工技能大赛,成功承办晋城市第二届职工技能大赛和晋城市首届煤炭行业职业技能大赛,积极参与晋城市第三届职工技能大赛和晋城市第二届煤炭行业职业技能大赛并取得优异成绩。2011年代表晋城市煤炭局组织参加山西省首届煤炭行业职业技能大赛5个工种的比赛,晋城市代表队以6分之差在11个地市中获得团体第二名好成绩。

不断加强工会劳动保护网络建设,为企业发展筑起安全防线。兰花集团工会以维护职工生命健康与安全的合法权益为己任,通过开展“安康杯”竞赛活动,加强星级井口群众安全工作室、群监员队伍建设和不断加大工会参与职业病防治工作力度,努力构建维护职工生命健康与安全的基础平台,实现了职工“要我安全”到“我要安全”、“要我保护”到“自我保护”的转变,充分发挥了工会在全公司安全生产大局中的群防群治、群众监督的组织优势,活动开展的同时,兰花集团工会注重发挥职代会的监督作用,将职工代表巡视、群众安全监督工作与竞赛活动有机结合起来,切实发挥其在安全生产中的积极作用。10多年来,共查出各类安全隐患49814条,提出合理化建议3400条;开展的职业卫生检查377次,职业卫生宣传教育12024人次,职业病防治资料发放23605份,职业危害隐患和整改意见165条。坚持每年对群监网工作进行总结表彰,对“安康杯”优秀集体(单位)、优秀群监网员给予相应的奖励。各级女工组织开展安全协保活动,签订《夫妻保安全责任书》,把安全工作触角延伸到职工家中。在各年度“安全活动月”期间,为一线职工发放慰问品,送上公司党政工的关怀与问候。截至目前,在全国、省市安康杯竞赛表彰活动中,兰花集团各单位获市级优秀组织单位3个、优胜企业6个、安全示范班组5个、先进个人12名;获省级优胜企业1个、安全示范班组1个、先进个人1名;全国优胜企业2个、全国安全示范班组3个。

不断开展职工素质教育,为企业发展提供后备力量。兰花集团以社会主义核心价值观为主线,以提高广大职工的科学文化素质和技术技能素质为基础,积极探索新思路新方法,全力推进职工素质工程建设,培育奋发向上的职工文化、企业文化。一是充分发挥职工培训中心优势,有计划、成规模地培训各类工种和专业技术人员。集团培训中心举办各类业务培训班350余期,受训人数1.57万余人次。二是各单位通过建立自己的培训基地,在资质范围内开展各自需要的职工培训,确保了企业安全生产需要。三是在集团公司范围内推行“一日一题,一周一学,一月一考”,大大提升了职工岗位技能素质和自主保安意识;各基层企业还选拔一批素养高、业务精的技术骨干与新参加工作的人员签订师徒合同,开展师带徒活动,促进青工安全技术素质的迅速提升。四是加强“职工书屋”建设,集团工会努力资助困难企业建设职工书屋,现在所属企业工会均建立起自己的职工书屋,为广大职工创造了良好的学习条件。同时坚持内部培养和招才引智相结合,与大院校合作,就近开展在职大专学历教育,还挑选非煤化专业优秀本科生在中国矿业大学等院校接受全日制学历教育,大力培训煤炭、化工等主要技术岗位员工,总计参加学习的职工人数达到1300余人,挑选有培养前途的青年技术骨干送相关大专院校进行脱产强化学习。公司鼓励青年员工积极参加各类函授学习和自学考试,自学成才。截至目前,已有近百名职工参加MBA学习班学习结业,有2500余名职工在取得大专以上学历。

通过实施职工素质工程,企业和职工的创造创新能力明显提升,据统计,2008年以来,工程技术人员发表省级技术论文229篇,国家级技术论文186篇,获得国家专利共100项。

构建和谐社会,是我国经济建设和社会建设持续稳定发展的时代主题,是构建和谐社会的基石。构建和谐社会的新形势、新任务对工会工作提出新的更高要求。兰花集团工会多年来通过自身思想观念的转变和工作方式的创新,认真履职,彰显作为,在构建和谐企业中发挥了积极的作用。

依法维权,大力开展构建和谐劳动关系企业活动。维护职工群众合法权益是工会的基本职责,这是工会性质所决定和法律赋予工会的重要权利,也是建设和谐社会的要求和职工群众的迫切愿望。多年来,兰花集团工会通过不断健全以职工代表大会为基本形式的职工民主管理制度,不断提高厂务公开工作质量,维护职工民主参与、民主监督的合法权益。做到企业重大决策必须及时向职工代表通报,企业重大改革措施必须广泛征求职工意见,涉及职工切身利益的重大事项必须提请职工代表大会审议通过,对职工代表提出的提案,必须层层把关,一一落实。同时完善维权机制,突出平等协商和职代会重点,规范操作,源头维护,促进了企业可持续发展和职工队伍的稳定。

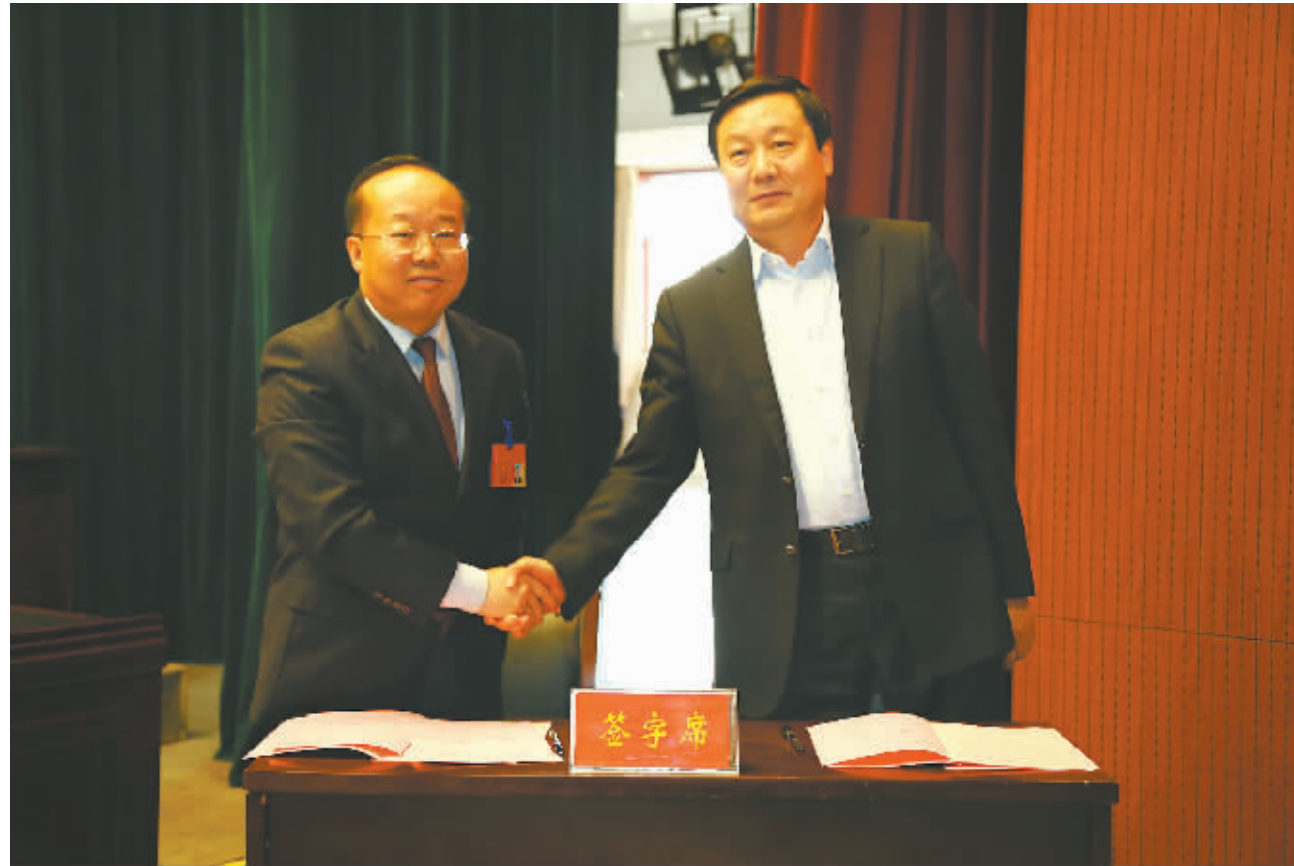
一是坚持规范用工,完善长效工作机制,促进劳动关系协调发展。以建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系为重点,正确处理共建与共享的关系,安全与生产的关系,劳动争议调解与维护职工合法权益的关系。坚持对劳动关系状况进行动态分析,明确不同阶段的工作重点,使劳动关系协调工作取得新进展、新成效。全集团《劳动合同》签约率、职代会建制率、《劳动合同》签约率均达到100%。集体合同整体履行情况良好,集体合同检查、监督、报告、责任追究制度健全并得到认真落实。

二是注重制度规范,健全工作机制,构建稳定发展的良好环境。首先,完善了《职工代表大会制度》和《职代会评估制度》,进一步规范了职代会工作程序。其次,注重内容延伸,保障职工权益。从职工群众比较关注、反映较多的热点、难点、疑点问题入手,将企务公开的内容向职工工资、奖金分配、保

险福利、劳动保护、工程项目招投标、大宗物资采购等领域延伸,做到企务公开与民主政治相结合,与维护职工权益相结合,与落实主人翁地位相结合,与加强企业党风廉政建设相结合,与规范企业内部管理机制、促进企业发展相结合。再次,注重职工参与,务求公开实效。做到公开内容让职工讨论决定,公开过程让职工参与监督,公开结果让职工畅所欲言,从根本上维护了职工的政治权益,为构建和谐劳动关系奠定了良好基础。

三是强化保障工作,兑现劳保政策。严格执行职工有关劳动保护规定,集团工会定期组织职工代表专题巡视,确保各项劳保措施落实到位。坚持每年签订《工资集体合同》和《劳动安全卫生专项集体合同》,每两年签订《女职工权益保护专项集体合同》,使职工社会保障和福利待遇及特殊劳动保护待遇等权利依法落实。定期为职工发放劳保用品,建立了职工定期健康体检制度,并为特殊工种职工进行了多项健康体检。为女职工购买大病医疗保险,并按时发放女职工卫生费,切实维护了女职工的权益。开展女职工素质提升,建功立业工程,坚持每年举办女职工职业技能大赛,提高女职工对自身生理和心理的保护、防范意识。公司成立了劳动争议调解领导小组,配备了工作人员,对发现的矛盾和问题及时进行化解,保证了职工队伍的稳定。10多年来,兰花集团全体职工工资都能按月足额发放,“五险一金”都能按时足额缴纳,无拖欠和克扣工资行为。连续多年被劳动保障和社会保险部门评为先进。认真执行工资指导线和劳动力市场指导价位制度,在工资分配集体协商基础上,建立了职工工资正常增长机制,切实保障了员工工资收入随着企业经济效益增长而同步增长;坚决贯彻“安全第一、预防为主”的方针,层层签订了安全生产责任状,举办《安全规程》培训班,有效地提高了员工的保安意识。坚持改善职工生产和生活条件,为职工创造了舒适卫生的工作环境。

深入实施暖心工程,打造日常救助品



双方进行工资集体合同签订仪式

彰显作为促和谐

构建和谐社会,是我国经济建设和社会建设持续稳定发展的时代主题,是构建和谐社会的基石。构建和谐社会的新形势、新任务对工会工作提出新的更高要求。兰花集团工会多年来通过自身思想观念的转变和工作方式的创新,认真履职,彰显作为,在构建和谐企业中发挥了积极的作用。

依法维权,大力开展构建和谐劳动关系企业活动。维护职工群众合法权益是工会的基本职责,这是工会性质所决定和法律赋予工会的重要权利,也是建设和谐社会的要求和职工群众的迫切愿望。多年来,兰花集团工会通过不断健全以职工代表大会为基本形式的职工民主管理制度,不断提高厂务公开工作质量,维护职工民主参与、民主监督的合法权益。做到企业重大决策必须及时向职工代表通报,企业重大改革措施必须广泛征求职工意见,涉及职工切身利益的重大事项必须提请职工代表大会审议通过,对职工代表提出的提案,必须层层把关,一一落实。同时完善维权机制,突出平等协商和职代会重点,规范操作,源头维护,促进了企业可持续发展和职工队伍的稳定。

一是坚持规范用工,完善长效工作机制,促进劳动关系协调发展。以建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系为重点,正确处理共建与共享的关系,安全与生产的关系,劳动争议调解与维护职工合法权益的关系。坚持对劳动关系状况进行动态分析,明确不同阶段的工作重点,使劳动关系协调工作取得新进展、新成效。全集团《劳动合同》签约率、职代会建制率、《劳动合同》签约率均达到100%。集体合同整体履行情况良好,集体合同检查、监督、报告、责任追究制度健全并得到认真落实。

二是注重制度规范,健全工作机制,构建稳定发展的良好环境。首先,完善了《职工代表大会制度》和《职代会评估制度》,进一步规范了职代会工作程序。其次,注重内容延伸,保障职工权益。从职工群众比较关注、反映较多的热点、难点、疑点问题入手,将企务公开的内容向职工工资、奖金分配、保

险福利、劳动保护、工程项目招投标、大宗物资采购等领域延伸,做到企务公开与民主政治相结合,与维护职工权益相结合,与落实主人翁地位相结合,与加强企业党风廉政建设相结合,与规范企业内部管理机制、促进企业发展相结合。再次,注重职工参与,务求公开实效。做到公开内容让职工讨论决定,公开过程让职工参与监督,公开结果让职工畅所欲言,从根本上维护了职工的政治权益,为构建和谐劳动关系奠定了良好基础。

三是强化保障工作,兑现劳保政策。严格执行职工有关劳动保护规定,集团工会定期组织职工代表专题巡视,确保各项劳保措施落实到位。坚持每年签订《工资集体合同》和《劳动安全卫生专项集体合同》,每两年签订《女职工权益保护专项集体合同》,使职工社会保障和福利待遇及特殊劳动保护待遇等权利依法落实。定期为职工发放劳保用品,建立了职工定期健康体检制度,并为特殊工种职工进行了多项健康体检。为女职工购买大病医疗保险,并按时发放女职工卫生费,切实维护了女职工的权益。开展女职工素质提升,建功立业工程,坚持每年举办女职工职业技能大赛,提高女职工对自身生理和心理的保护、防范意识。公司成立了劳动争议调解领导小组,配备了工作人员,对发现的矛盾和问题及时进行化解,保证了职工队伍的稳定。10多年来,兰花集团全体职工工资都能按月足额发放,“五险一金”都能按时足额缴纳,无拖欠和克扣工资行为。连续多年被劳动保障和社会保险部门评为先进。认真执行工资指导线和劳动力市场指导价位制度,在工资分配集体协商基础上,建立了职工工资正常增长机制,切实保障了员工工资收入随着企业经济效益增长而同步增长;坚决贯彻“安全第一、预防为主”的方针,层层签订了安全生产责任状,举办《安全规程》培训班,有效地提高了员工的保安意识。坚持改善职工生产和生活条件,为职工创造了舒适卫生的工作环境。

深入实施暖心工程,打造日常救助品

牌。多年来,兰花集团工会积极开展冬送温暖、夏送清凉、秋送学费、常年送健康的系列救助活动,努力推进帮扶救助活动常态化、长效化,解决职工最迫切、最实际的问题。一是深入摸底,全面排查,建立困难职工动态档案和长效帮扶机制。全集团累计慰问困难职工7711人次,慰问金额553余万元。二是采取行政资助、个人自愿交纳相结合的办法,率先在晋城市推出职工大病医疗互助基金,使职工在医疗保险基础上再增加一道保障屏障。累计补偿患病职工3103人次,支付补偿金额990余万元,有效缓解了患病职工的经济压力。三是坚持开展“金秋助学”活动,帮助581名职工子女圆了大学梦。四是努力与行政协调,优先安排贫困职工子女在集团就业,促使贫困职工生活状况根本改观。10多年来,共安排4000余名职工子女在公司实现就业。

凝心聚力育人,不断提升企业文化品位。多年来,集团工会始终致力于企业文化建设,充分发挥“文化阵地”作用,丰富职工文化生活,努力筹措资金改善职工文化娱乐场所,先后改造了职工俱乐部,建成了舞厅、活动室为一体的“多功能活动室”,建起了职工书屋、篮球场、门球场、体育训练场,基本满足了职工文化娱乐活动的需要。集团工会每两年举办一次文艺汇演,每两年举办一次职工运动会,重大节日坚持举办形式多样的文体活动,暑期开展精彩纷呈的消暑广场文化活动,极大地丰富了职工业余文化生活,创造了平安、祥和、欢乐、喜庆的良好氛围。目前,集团成立了文学书画、羽毛球、篮球、门球、乒乓球、棋牌、自行车7个文体协会,为丰富职工文化生活提供了很好的平台。

如今,冬送温暖,夏送清凉,金秋助学,大病医疗互助,职工运动会,职工文艺汇演等已成为兰花集团工会的暖心金字品牌和形象标志,深受广大职工的好评。2011年11月,在山西省创建劳动关系和谐企业表彰会上,兰花集团被表彰为“模范劳动关系和谐企业”,同时被山西省劳动竞赛委员会授予山西省五一劳动奖章。

深入实施暖心工程,打造日常救助品

牌。多年来,兰花集团工会积极开展冬送温暖、夏送清凉、秋送学费、常年送健康的系列救助活动,努力推进帮扶救助活动常态化、长效化,解决职工最迫切、最实际的问题。一是深入摸底,全面排查,建立困难职工动态档案和长效帮扶机制。全集团累计慰问困难职工7711人次,慰问金额553余万元。二是采取行政资助、个人自愿交纳相结合的办法,率先在晋城市推出职工大病医疗互助基金,使职工在医疗保险基础上再增加一道保障屏障。累计补偿患病职工3103人次,支付补偿金额990余万元,有效缓解了患病职工的经济压力。三是坚持开展“金秋助学”活动,帮助581名职工子女圆了大学梦。四是努力与行政协调,优先安排贫困职工子女在集团就业,促使贫困职工生活状况根本改观。10多年来,共安排4000余名职工子女在公司实现就业。

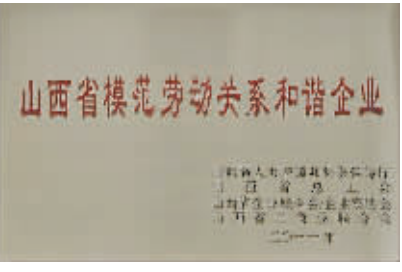
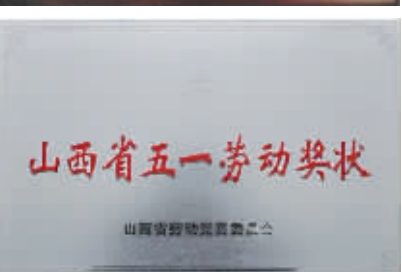
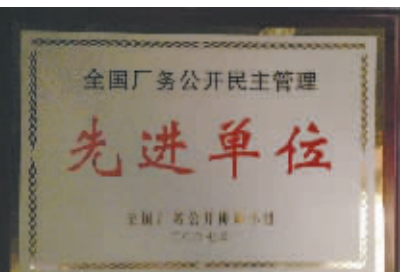
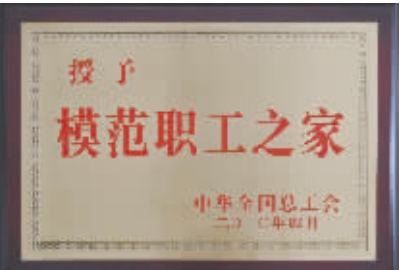
凝心聚力育人,不断提升企业文化品位。多年来,集团工会始终致力于企业文化建设,充分发挥“文化阵地”作用,丰富职工文化生活,努力筹措资金改善职工文化娱乐场所,先后改造了职工俱乐部,建成了舞厅、活动室为一体的“多功能活动室”,建起了职工书屋、篮球场、门球场、体育训练场,基本满足了职工文化娱乐活动的需要。集团工会每两年举办一次文艺汇演,每两年举办一次职工运动会,重大节日坚持举办形式多样的文体活动,暑期开展精彩纷呈的消暑广场文化活动,极大地丰富了职工业余文化生活,创造了平安、祥和、欢乐、喜庆的良好氛围。目前,集团成立了文学书画、羽毛球、篮球、门球、乒乓球、棋牌、自行车7个文体协会,为丰富职工文化生活提供了很好的平台。

如今,冬送温暖,夏送清凉,金秋助学,大病医疗互助,职工运动会,职工文艺汇演等已成为兰花集团工会的暖心金字品牌和形象标志,深受广大职工的好评。2011年11月,在山西省创建劳动关系和谐企业表彰会上,兰花集团被表彰为“模范劳动关系和谐企业”,同时被山西省劳动竞赛委员会授予山西省五一劳动奖章。

凝心聚力育人,不断提升企业文化品位。多年来,集团工会始终致力于企业文化建设,充分发挥“文化阵地”作用,丰富职工文化生活,努力筹措资金改善职工文化娱乐场所,先后改造了职工俱乐部,建成了舞厅、活动室为一体的“多功能活动室”,建起了职工书屋、篮球场、门球场、体育训练场,基本满足了职工文化娱乐活动的需要。集团工会每两年举办一次文艺汇演,每两年举办一次职工运动会,重大节日坚持举办形式多样的文体活动,暑期开展精彩纷呈的消暑广场文化活动,极大地丰富了职工业余文化生活,创造了平安、祥和、欢乐、喜庆的良好氛围。目前,集团成立了文学书画、羽毛球、篮球、门球、乒乓球、棋牌、自行车7个文体协会,为丰富职工文化生活提供了很好的平台。

如今,冬送温暖,夏送清凉,金秋助学,大病医疗互助,职工运动会,职工文艺汇演等已成为兰花集团工会的暖心金字品牌和形象标志,深受广大职工的好评。2011年11月,在山西省创建劳动关系和谐企业表彰会上,兰花集团被表彰为“模范劳动关系和谐企业”,同时被山西省劳动竞赛委员会授予山西省五一劳动奖章。

凝心聚力育人,不断提升企业文化品位。多年来,集团工会始终致力于企业文化建设,充分发挥“文化阵地”作用,丰富职工文化生活,努力筹措资金改善职工文化娱乐场所,先后改造了职工俱乐部,建成了舞厅、活动室为一体的“多功能活动室”,建起了职工书屋、篮球场、门球场、体育训练场,基本满足了职工文化娱乐活动的需要。集团工会每两年举办一次文艺汇演,每两年举办一次职工运动会,重大节日坚持举办形式多样的文体活动,暑期开展精彩纷呈的消暑广场文化活动,极大地丰富了职工业余文化生活,创造了平安、祥和、欢乐、喜庆的良好氛围。目前,集团成立了文学书画、羽毛球、篮球、门球、乒乓球、棋牌、自行车7个文体协会,为丰富职工文化生活提供了很好的平台。



公司领导走访慰问困难职工



2014年职工代表巡视限价房项目进展情况



兰花集团第五届一次职代会会场