



热烈祝贺中华全国总工会成立90周年

把“家”建在职工的心坎上

——晋城市总工会工作综述



晋城市五一表彰大会

重竞赛、抓创新,大力弘扬劳模精神

工会是党和政府联系职工群众的桥梁和纽带,这一独特的地位,赋予了工会整合社会资源的独特优势。组织职工开展社会主义劳动竞赛,正是工会发挥优势、彰显价值、履行使命的有效载体。

在山西晋城,劳动竞赛在促进经济发展中焕发出勃勃生机和活力,显示了新时期劳动竞赛的旺盛生命力。

1年来,晋城市总工会不断引深劳动竞赛,组织动员30余万名职工参加了各种形式的劳动竞赛活动,全年共提出合理化建议3.1万余条,技术革新4600多项,发明创造5000多项,推动了企业管理和科技创新,呈现出“党委肯定、政府支持、社会关注、企业

欢迎和职工热情参与”的生动局面。

在劳动竞赛过程中,职工技能人才(劳模)创新工作室建设,为劳动模范、金牌工人、能工巧匠等技能型职工人才搭建了一个发挥作用、展示才能的平台。1年来,晋城市总工会命名创新工作室10个,并为每个工作室补助工作经费5万元,申报省级创新工作室4个,有效发挥劳模的引领、示范、带动作用。组队参加了山西省第五届女职工职业技能大赛,获煤矿安全检测工团体第一名。与市人社局、市文广新局联合举办了“月星杯”首届电视创业项目大赛,在全市引起积极反响。全市提升技术等级的职工达到4000余人。

与此同时,大力弘扬劳模精神,立体式、全方位宣传劳模先进事迹,发挥示范引领作用,与市广播电视台、太行日报社、晋城在线网站联合开辟了以“弘扬劳模精神,推动六大发展,促进富国强市”为主题的“群英汇”栏目,“凝心聚力促争先”的大型劳模访谈节目和《走近最美劳动者》《培育和践行社会主义核心价值观·身边的榜样》等专栏,宣传了25个集体及个人的先进事迹。开展了“劳模精神在一线 转型跨越勇争先”送法、送健康、送技术、送文化、送讲座、义诊等活动20场。组织100余名劳模进行了疗休养,发放全国劳模三金和省、市劳模生活困难补助费、奖金及津贴近80万元。

活动实、动员广,系列活动提素质

实现中国梦,必须坚持中国道路,必须弘扬中国精神,必须凝聚中国力量,作为社会主义建设的主力军,工人阶级重任在肩。

去年以来,晋城市总工会结合工会工作特点,把中国梦的主题活动作为做好党的群众工作的重大契机,把宣传伟大中国梦与引领劳动价值观念结合起来,开展了主题为“中国梦·劳动美”的系列活动,取得了良好效果,呈现了工会特色,凸显了工会作为。

广泛开展了以“中国梦·劳动美”为主题的各类文化体育活动。晋城市总工会组队参加了全省职工乒乓球比赛,获得3项冠军和1个第二名;参加了全省建筑业系统首届乒乓球比赛,获得总分第一名;参加了全省首届职工合唱大赛,获大赛金奖第一名和最佳表演奖;参加了全国职工微博大赛和全省微电影大赛、演讲比赛、职工书画大赛、摄影大赛、“五一文化奖”评选等。组织开展了“女职工卫生健康

保护”主题教育活动。参加了全省职工道德建设评比,3个单位和个人受到表彰。参加了“榜样山西·最美劳动者”评选活动,高平南阳煤矿职工陈建鹏荣获“最美劳动者”称号。参加了全省“五一文化奖”评选活动,两件作品获“五一文化奖”,1人获“职工艺术家”称号,2人获“职工艺术明星”称号。

加快推进职工文化阵地建设。高质量地完成了两家全国职工书屋,两家省级职工书屋、26家市级职工书屋建设任务。市总与网络公司合作,开辟了“晋城职工读书在线”,建立了职工电子书屋,电子书收藏达40万册。

大力开展法制宣传教育专题活动。市总编印了3000册《农民工维权口袋书》,发放《山西省企业职工集体协商条例》宣传资料1万余份,“12·4”国家宪法日暨全国法制宣传日发放宣传资料3000余册(份)。

驱严寒、暖人心,服务职工在基层

两节期间,寒冬腊月,但晋城市困难职工的心里却是暖洋洋的,因为工会组织始终牵挂着他们。晋城市总工会组织的元旦、春节“两节”送温暖活动,让他们提前感受到了春天的气息。

市总和市慈善总会联合开展了“送温暖、献爱心”、“慈善情暖万家”活动,进企业、下社区、访职工,用真情驱走严寒,用关爱温暖人心,把党和工会组织的关怀送到职工们的心坎上。为全市两万多名困难职工、农民工和困难群众发放慰问金1910万元,为一线环卫工人、一线园林绿化工送去棉衣2185件,为市区交通岗亭送去取暖设备22台(套)。

送温暖和帮扶工作是工会参与加强和创

新社会管理、推动以保障和改善民生为重点的社会建设的重要切入点。如何强化帮扶服务功能,夯实帮扶工作基础,怎样完善帮扶制度机制,是晋城市工会一班人最关心的核心内容之一。在“金秋助学”活动中,全市各级工会共筹集金秋助学金396.6万元,发放377.2万元,资助困难职工和农民工子女909人,其中市总共向232位困难职工家庭子女发放助学金106万元。

与此同时,继续推进职工大病互助活动。职工大病医疗互助第七期参加职工24.74万人,筹集互助金1232.4万元;第六期职工大病医疗互助共补偿患病职工4906人,发放补偿金1306万元。

抓组建,夯基础,全面增强工会活力

最大限度落实工会组建任务,是扩大工会工作覆盖面、增强凝聚力的重要基础。对此,晋城市总工会倾全力,搞好工会组织建设,多方面着手,增强工会凝聚力。如果说全市工会工作是精彩多多,妙笔连连的话,那么,倾力扩大覆盖面,多方增强凝聚力就是这众多精彩中的突出,就是这连续妙笔中的凝重一帧。

2014年,晋城市共新建工会组织171家,发展会员11460名,覆盖法人单位367家,圆满完成了省总下达的组建工会目标和任务。

大力实施“夯基提质”工程。以创建“星级”工会为抓手,着力推进“会员评家”工作,不断加强工会组织规范化建设,基层

工会基本做到了“八有、六上墙、挂三牌、建三档”。

抓好工会换届选举工作。全市有22个乡镇(街道)工会进行了换届选举,占企业31家的71%;有327个200人以上企业工会主席按照同级副职进行了配备,有187个100人以上的企业工会进行了换届选举。市总直接参与了市直64个单位工会的换届选举,48个单位工会班子的调整,确保了基层工会主席高素质配备和选举合法有效。

力推富士康科技集团晋城园区工会规范化建设。2013年以来,晋城市总就把富士康科技集团晋城园区工会规范化建设放在突出的位置,成立协调领导小组,责成分管组

织工作副主席具体来抓。在业务上实行市总各职能部门与科技园区工会各部门对口指导责任制,多种形式加大对市总工会干部的培训,提高服务职工的能力和水平;在经费上给予倾斜,帮助其改善文体设施,加大帮扶力度,扩大工会影响。通过两年多的努力,目前富士康科技集团晋城园区工会职工入会率达99.69%,真正建成制度健全、机制完善、运作规范、维权到位、职工满意的合格职工之家,向着一流工会工作水平迈进。

积极探索工会会员普惠制工作。在沁水县进行试点并取得成效的同时,逐步在全市有序推进,开展了以日常性优惠、季节性优惠、节假日优惠为主要形式的工会会员优惠活动,使工会会员得到了实实在在的权益。



晋城市劳模“四送”活动启动仪式

讨薪酬、重协商,职工权益放首位

去年是全省工会“依法维权年”,晋城市总在开展“农民工有困难找工会,拿不到工资找工会”专项行动过程中,将“依法维权年”活动作为全年的工作重心和推进整体工作的主要抓手,以各级工会困难职工帮扶中心为依托,开辟维权快车道,在农民工集中地建立流动维权服务站,组织专家队伍深入工地现场开展送法律、送政策、送服务活动,举办现场咨询或清欠援助专场活动,为农民工维权提供绿色通道。

活动开始后,各级工会按要求设立了专门的投诉接待室,悬挂“农民工有困难找工会,拿不到工资找工会”标语,设立公开举报电话,指派专人负责接待投诉、举报,建立规范的日常值班制度和重大节日24小时值班制度,建立欠薪报告制度,做到农民工上门有接待、电话有接听、处理有结果、权益有保障。企业劳动关系矛盾信息员队伍的建设,更是在企业发生拖欠工资或者欠薪逃匿行为时,第一时间让政府有关部门和上级工会接到报告,对用人单位

拒绝改正违法行为的,工会及时提请有关部门处理,形成了全会上下合力抓、协调配合联动抓的良好局面。

去年7月,市总工会召开推进会,总结前期工作经验,对活动进行再动员、再部署、再落实。6月,由市委副书记带队,市人大、市总组成联合督查组,开展了专项检查;6月9日,市总、市人社局联合开展了两次督查调研,有力地推进了“依法维权年”活动的顺利开展。

同时,不断提升工资协商质量和效果。市总制定了《晋城市工资集体协商提质增效三年规划意见》和《晋城市工资集体协商质量等级分类和考核标准》,下发了工资集体协商8个规范化文本,6个典型经验材料,为工资集体协商工作提质增效奠定了基础。强化工资集体协商指导员、协商代表队伍建设,全市共有工资集体协商指导员21人,工资集体协商代表队伍356支、1987人。坚持典型引领,召开了房地产行业工资集体协商观摩推进会,

在全市率先签订了房地产行业工资集体合同。全市共签订工资集体协议2878份,覆盖企业7125个,覆盖职工395546人,签订集体合同、工资集体协议的企业占全市企业总数的94%。

全面推进厂务公开民主管理。以第八次全国厂务公开民主管理工作工作调研检查为契机,开展了县区自检、市总抽查和全市交叉检查,推进厂务公开民主管理工作全面提升。全市827家国有企业、1075家集体企业、8110家非企业、1047家事业单位按要求召开了职代会或职工大会。

持续加强劳动安全卫生监督工作。深入开展“安康杯”竞赛活动,全市共有839家企业参赛,参赛职工29.87万人。制定了《煤矿井口工作站星级建设考评办法》,进行了交叉检查验收,全市75座煤矿井口工作站中三星级以上达48个。在全市煤炭化工领域开展了职工安全生产、职业卫生知识竞赛,印发试卷10.5万份、复习题2000份,参赛职工达15万人。

听真言、见实效,整改落实抓铁有痕

晋城市总工会把教育实践作为一项重大政治任务,摆在全市工作的重中之重,认真贯彻落实中央和省市委要求,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,坚持用讲话精神武装头脑,指导实践,推动工作,始终与党中央保持高度一致,始终围绕党和政府工作大局开展工作。

深入开展群众路线教育实践活动、警示教育月活动和学习讨论落实活动,大兴求真务实之风,工作作风明显改善。改善工作作风,密切联系群众是工会工作的生命力所在,在思想上提高认识,在行动上具体实践,带着对职工群众的深厚感情,以“妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿”的一贯作风,扎扎实实为职工群众服务办事,认真查找领导班子及领导干部在“四风”方面、在权力运行和制度建设方面存在的突出问题,深刻剖析思想根源,明确了努力方向和整改措施。

切实加强党风廉政建设。市总出台了《关于落实党风廉政建设责任制主体责任和监督责任的实施意见》《落实党风廉政建设责任制主体责任和监督责任实施细则(二十条)》,进一步厘清了党组主体责任、党组书记第一责任人责任、党组成员“一岗双责”责任和纪检组的监督责任。修订完善了《党组工作制度》《主席办公会议制度》《党组民主生活会方案》《党员组织生活会方案》《“三重一大”监督制度》等19项制度机制,进一步规范了权力运行,坚持理论学习常态化、警示教育长期化、廉

政文化日常化,切实加强党员干部学习教育,提高了思想政治水平。严格执行中央“八项规定”精神,切实加强公务用车、公务接待和内部管理,加强纪律查纠和作风整顿,机关工作作风和干部精神面貌有了大的改观。

加强领导班子和干部队伍建设。市总举办了为期两天的十八、十八届四中全会和工会十六大精神培训班,两期工资集体协商师培训班,8期特聘煤矿安全群众监督员轮训班,1期(山西省企业职工集体协商条例)培训班,培训2600余人次;各县(市、区)、集团(系统)工会共举办各类适应性岗位培训班35期,培训3500余人次,进一步提高了工会干部队伍的综合素质。

过去的一年,在市委和省总领导下,各级工会组织和广大工会干部积极进取,各项工作都取得了可喜的成绩。市总先后荣获全国工会贯彻落实工资集体协商三年规划先进集体、全国会员评家先进单位、全国安康杯竞赛优秀组织奖、市级工会财务工作先进单位、全国经审工作先进集体称号和全国工会优秀审计项目奖,荣获省总“工资集体协商提质增效先进单位”并排名全省第一,还获得了全省经审工作规范化建设特等奖等。

行文至此,一个字眼不由得跃上笔头——“家”。

是,就是家,职工之家。一直以来,晋城市总所做的一切工作无一例外地都是围绕这个字眼;让更多的职工进来,“家”为他们遮风挡雨;做更多的工作,让职工感受“家”的温暖;以更好的服务,把“家”建在职工的心里。



(林建)



晋城市女职工技能大赛



晋城市“我敬业 我圆梦”职工演讲比赛



晋城市总开展送清凉活动



晋城市“我敬业 我圆梦”职工羽毛球比赛



晋城职工合唱团参加全省职工合唱比赛演唱《我们的价值观》



晋城市总与电视台联合开办大型劳模访谈节目