

《职工技术创新成果推广应用协议书》推进成果应用,《职工技术创新成果转化》保证成果转化为产品

# 辽河油田推行“两书”促创新成果转化

有关方面表示,“两书”的推出,是推动职工技术创新工作的创举

本报讯(顾威 记者刘旭)“资金、制造、推广应用……这些职工技术创新中遇到的难题全解决了!”前不久,当中国石油集团技能专家、辽河油田沈阳采油厂高级技师姬梦阳说起厂长王家帮、工会主席郭守业与他签订《职工技术创新成果推广应用协议书》时,依然很激动。

辽河油田工会在去年推行“劳模创新工作室”时发现,职工创新成果虽然能解决生产中的一些实际问题,但由于这些职工并不十分了解国家相关规定,创新成果往往不是“国标”,很难在更大范围推广应用。为保证职工有价值的技术成果得到推广应用,辽河油田

公司在今年庆“五一”暨职工技术创新经验交流与成果发布会上,正式推出《职工技术创新成果推广应用协议书》(简称《协议书》)和《职工技术创新成果转化》(简称《意向书》)。辽宁省总工会副主席李景涛表示,“两书”的推出,是推动职工技术创新工作的创举。

记者看到,《协议书》甲方为职工发明人,乙方为成果推广应用单位,即行政方,同时还有一个丙方,为企业工会。《协议书》规定,甲方提供技术成果的具体研发内容;乙方负责成果推广应用相关费用,并有计划地推进签约成果在生产经营中的应用;

丙方则将督促甲乙双方在成果推广应用过程中履行各自责任,协调处理成果推广应用过程中存在的问题。

职工创新成果最终转化为符合“国标”的产品,是成果能否广泛推广应用的关键。为此,公司同时推出由职工技术创新组织者——工会与有加工制造资质的企业签订《意向书》。

《意向书》甲方为工会,乙方为加工定做企业。《意向书》规定,甲方由乙方提供技术成果的具体内容,安排成果研发人员指导和监督产品的加工生产;乙方组织实施,最终将成果转化成为产品,保证产品的性能、作用,对产

品的质量负责。

“两书”制为职工技术创新成果制造、推广等解决了诸多难题,也将让加工企业、推广应用单位大为受益。盘锦恒泰利石油机械有限公司与辽河油田所属金马油田开发公司签订了《意向书》,恒泰利公司总经理吴元胜兴奋地告诉记者:“金马公司的创新成果我们制造出来后,首先在应用。如果应用得好,就可以在相同工作性质的采油厂推广,企业发展前景非常可观。”

辽河油田工会副主席颜泽云介绍,截至5月中旬,辽河油田所属建有“劳模创新工作室”的23个二级单位全部签订了“两书”。

## 江苏成立工会法律援助总队

本报讯(记者王伟)5月22日,江苏省总工会和省司法厅、团省委在南京宣布成立江苏省工会阳光法律援助志愿者服务队,同时启动了省及南京市志愿服务活动仪式。

据介绍,工会阳光法律援助志愿者服务队,是工会组织借助社会力量,拓展法律援助内容,无偿向包括农民工在内的职工群众提供法律援助的活动。江苏省总工会副主席、志愿者服务队总队长张海涛说,江苏工会将通过以案说法、现场调解、志愿者团队与企业1+1结对等形式,开展法律援助服务,推进和谐劳动关系建设。

## 广东工会开展儿童节文化活动

本报讯(记者叶小钟 实习生罗仪璇 通讯员姚文军)5月30日至6月1日,广东省总工会和广州市总工会以“快乐童年、工会相伴”为主题,开展“六一”儿童节文化活动。活动将为全省持证工会会员(会员卡或互助保障卡)的职工及其子女提供运动、观影、表演、讲座、亲子互动等丰富多彩的文化服务,丰富职工子女节日文化生活。

据了解,儿童节期间的职工节日文化活动将分为社会公共文化服务、省市级工会文化服务、基层工会文化服务3大类15项,包括公园合家欢、“六一”嘉年华等5大板块。

## 烟台福山工会开展“双代”工作

本报讯(记者杨明清 通讯员宋浩 丛述勇)今年以来,山东烟台福山区总工会围绕“代言代理”工作,不断提高“工会组织代言职工诉求、工会干部代理职工事务”水平,增强了服务职工能力。

今年以来,福山工会利用多种形式表达职工的愿望诉求和意见建议,收集职工意见建议6800余条,解决职工普遍关注问题320余项。同时,各级工会围绕职工素质提升、维权服务等内容下功夫,截至目前,为下岗职工、农民工提供薪资、合同等服务30多人次,提供就业咨询、协调等服务260多人次。

## 枣庄峰城区推行区域职代会

本报讯(通讯员赵峰 晁园园)如今,在山东枣庄市峰城区,7个镇街都建立了区域(行业)职代会,涉及非煤矿山、石膏、纺织、服装、玩具、餐饮等产业,覆盖1600家中小微企业和8万多名职工,每年落实职工意见建议100多项,真正做到让职工当家做主。

2011年,峰城区提出建立区域职代会制度,并把建立区域职代会制度纳入镇、街目标管理范围,做到组织领导、工作措施和经济保障三位一体,每年拨付近40万元用于加强区域职代会建设,搭建起职工与企业平等沟通的平台,全区中小非公企业通过签订和执行区域集体合同,职工工资每年以15%的速度增长。

## 甘肃电力劳模讲技术引创新

本报讯(记者康劲 通讯员刘君倩 程红平)近日,国网甘肃电力公司工会先后在南平临夏两地连续组织两场劳模巡回宣讲活动,此次宣讲从过去的“讲故事”转变为“讲技术”,让一线职工享受到关于科技知识和创新成果的盛宴。

发挥劳模作用转变宣讲方式,是国网甘肃电力劳模工作的新转变,其目的在于发挥劳模效应,领跑企业创新创优,使一大批“想干事、会干事、有技术、巧干事、有绝活、有贡献”的一线职工真正动起来,推动公司发展。

## 鹰潭供电段推出“营养早餐”

本报讯 南昌铁路局鹰潭供电段日前推出“营养早餐”计划,让向岗线上的121名职工,每天都能吃上免费的“营养早餐”。

据悉,该段管辖的向莆线属高速铁路,接触网设备维护工作均在22时至次日3时展开,职工作业量大,体力消耗强度高。该段推出“营养早餐”计划,对各工区人员及地理位置进行合理调配,并指派专人对食品质量、种类等方面进行严格把关,确保职工吃得放心。(刘玮佳)

## 西宁车站定制贺卡送职工

本报讯(记者邢生祥 通讯员马雪梅 郭枫)“张倩您好!今天是您的生日,是您的辛勤付出,换来了无数旅客出行的安全、方便与温馨……”日前,西宁车站客运车间职工张婧打开工会送来的信封,看到生日祝福语后激动地说:“这是自己在岗位上收到的最温馨礼物!”

今年,西宁车站工会开展“生日送祝福”活动,将976张精心制作的贺卡和生日蛋糕代金券送至各车间,为职工送上生日祝福与谢意,让职工感受到“家”的温馨与关爱。



近日,浙江衢州市工人文化宫举办首届少儿书法展览。图为小朋友现场挥墨书写。

# 滨海劳动竞赛实行合同制

去年以来,参赛职工以效益分成形式获得收入3000多万元

本报讯(记者王伟 通讯员尚社 刘义昂)江苏省滨海县针对有的企业开展劳动竞赛动力不足,部分职工参与热情不高的状况,尝试实行职工劳动竞赛合同制,有效调动了企业与职工开展劳动竞赛的积极性。去年以来,全县通过劳动竞赛,共为企业和单位增加效益4亿多元,参赛职工以效益分成的形式共获得收入3000多万元。

去年,滨海县委、县政府制定《滨海县劳动竞赛合同制实施意见》,明确县政府是全县职工劳动竞赛的责任主体,负责年度劳动竞赛工作的部署,与各镇(区)签订合同,检查考核等;县总工会为劳动竞赛牵头单位,各镇(区)、有关部门各司其职,协同发动开展劳动竞赛。

为加大劳动竞赛的激励和制约力度,《意见》要求“企业、单位按本企业或单位职工总人数均50元提取劳动竞赛资金,对劳动竞赛先进班组、先进个人进行奖励,尤其要求‘劳动竞赛获得的经济效益与参赛者分享’。”在开展劳动竞赛前,企业或单位与参赛者签订合同,劳动竞赛结束后按合同条款执行。”

## 新闻特写

# 让铁路“分飞燕”同归爱巢

□本报记者张昉  
本报通讯员易娜 苏杭

“两口口准备利用这几天去哪儿旅游啊?”

“哪儿也不去了,在家好好陪陪老人和孩子,过年时我们俩都在值乘,现在趁能一起公休,多尽点儿女家义务。”

日前,在武汉客运段直达车间,主任段青和刚办完公休手续的列车长薛莲坐在一起聊天。

武汉客运段有近200对夫妻列车长、列车员,为照顾老人、孩子,夫妻俩经常把值乘交路错开,一个走、一个回,在一起的时间少之又少。

今年元月份,该段召开职代会,职工代表在讨论时就双职工年休假问题进行了热议,段领导对“让双职工同时休年假”也是看在眼里,记在心里,“我们不仅要让旅客满意,也要让职工满意。只有心系职工,事事落实才能营造造通人和的氛围。”段长鲍立群说。

时,“对无正当理由的不参加者,年终取消评先资格,并不享受企业设立的劳动竞赛浮动工资奖”。

华宝集团按规定提取了劳动竞赛资金,按劳动竞赛取得的实绩,每月除工资外,另加1000~3000元浮动工资奖励,调动了职工参赛热情。原来职工参赛率只有70%,现在提高到95%。

苏盐集团工会组织普车工开展劳动竞赛,签订超产奖励合同。以月工资3000元为基数,超产1000元奖励8%,超产2000元奖励10%,超产3000元以上奖励12%,有效调动了普车工生产积极性。原来普车工车间订单任务难以完成,需送外县加工,集团每年多支出1000万元,现在订单任务在家里完成,集团少支出820万元,普车工多增加收入180万元,实现了集团与职工双赢。

今年以来,全县按合同要求,共组织企业、交通、城管、教育系统以及化工、纺织、泵阀等行业13项劳动竞赛,职工参赛率达95%以上,通过竞赛共为企业和单位增加经济效益1.2亿多元,参赛者分享收入达900多万元。

会后,该段迅速落实“双职工同时休假”提案,由段劳动人事科牵头进行调研,收集掌握全段双职工信息,保证准确性;下发休假志愿表,统计职工休假意愿;对收集到的信息统一汇总,合理错排交路,确定休假时间,力争给双职工们一个惊喜。

春运一结束,双职工们便陆续接到了通知,按照段里的安排进行公休,不少职工都一脸惊讶,幸福来得太突然了!看着通知,大家争着涌向车间办理休假手续,“分飞燕”们纷纷同归爱巢。

“我们把职工的呼声带到职代会上,没想到提案会落实得这么快!”职工代表、列车长秦力说,自己也是双职工,爱人姚兰在Z23/4次列车上当列车员,结婚9年来,两人从来没有一起休过假,带孩子去香港迪士尼的承诺也因工作繁忙而一年年推迟,今年终于能够兑现承诺了!

提起年休假新政策,职工们纷纷点赞:一起休假弥补了对家人的歉疚,促进了家庭和和睦睦,上班族更有劲儿了!

## 中国梦·劳动美 寻找最美移动人

# “为你,千千万万遍”

文/何倚华 叶小钟 李雪亮



人物检索:陈宁颖,现任中国移动通信集团广东有限公司深圳分公司市场运营中心合作渠道运作室经理,2005年参加工作以来,工作态度积极,能力突出,成效显著,2011年以来先后获得中国移动深圳公司优秀共产党员、中国移动广东公司先进工作者等荣誉称号,2015年还被评为广东省劳动模范。

10年可以做什么?10年前,中国移动还处在2G时代,那时候的“短信包”为无数年轻人搭起了沟通平台;10年后,中国移动进入了4G时代,无线的移动互联网也可以享受有线宽带的上网速度。10年前,陈宁颖带来了自己一双智慧的手,成为了中国移动深圳分公司的一名员工;10年后,陈宁颖成长为公司市场部的一名经理,留给了公司一颗服务的心。

## 10年来: 践行着“尽心尽力,尽职尽责”的理念

从事服务行业10年来,陈宁颖时时刻刻都在为公司、客户着想。老百姓办理4G服务地点少,他就走访调查,彻夜思索,构建了“四纵四横”的4G渠道体系,拓宽办理点,让老百姓“出门即能享受服务”;4G手机价格贵,他就立足当前,构思计划,首创“4G购机中心合作模式”,降低手机成本,手机售价比同星级专营店的要低10%,真正做到了将优惠送到老百姓手上。

上天总是眷顾努力的人。公司2014年核心业务占有率达到80%,4G客户发展到

## 团结职工 崇尚劳动 勇于创新创造 上海总工会成立90周年座谈会举行

本报讯(记者钱培坚)5月29日,“纪念‘五卅’运动暨上海总工会成立90周年座谈会”在上海展览中心举行。上海市委副书记应勇出席会议并指出,走过90年光辉历程的上海工会,要传承历史经验,发扬光荣传统,更好发挥工会积极作用,团结动员广大职工为上海建设“四个中心”和社会主义现代化国际大都市作出新的更大贡献。

上海是共产党的诞生地,也是中国共产党阶级和工会运动的发源地。1925年5月30日上海爆发了震惊中外的“五卅”反帝爱国运动,第二天上海总工会宣告成立,揭开了中国工运史的崭新一页。应勇指出,90年来,在中国共产党的领导下,上海工会在革命、建设和改革开放的各个历史时期,始终团结带领广大职工共同奋斗,就在相同工作性质的采油厂推广,企业发展前景非常可观。”

## 新疆维吾尔自治区人大常委会副主任、自治区总工会主席里加提·苏里堂提出 在维护社会稳定长治久安中发挥工会作用

本报讯(记者李元程)“各级工会要把工作重心转移到维护新疆社会稳定和长治久安工作总目标上来,抓住工会工作发展面临的大好机遇,不断开创工会工作新局面。”5月28日,新疆维吾尔自治区人大常委会副主任、党组成员,自治区总工会主席里加提·苏里堂在自治区总工会十一届五次委员会议上,对全区各级工会提出要求。

里加提·苏里堂说,工会要着力创新民族团结工作,以现代文化为引领,在职工民族团结和宗教“去极端化”上下功夫。打造“十百千”职工民族先进群团,把民族团结教育纳入企业文化和职工文化建设,发挥工会文化阵地作用,用主流声音占领企业文化阵地。在各级工会干部和职工中开展“1+1”民族微行动,不断积攒和释放民族团结的正能量。

里加提·苏里堂要求,工会要积极维护职工合法权益,在构建和谐劳动关系上下功夫。继续做大做强工会就业培训、法律

援助等服务品牌,创新帮扶工作方式方法。围绕推进丝绸之路经济带核心区建设和新型工业化建设,大力开展职工经济技术活动,把各族职工的积极性引导到为推动经济健康发展作贡献上来。配合自治区纺织服装产业促进百万就业规划,加大鼓励招收当地少数民族群众就业力度,特别是做好少数民族职工家庭就业帮扶,把新疆纺织服装产业新增就业的农民工组织到工会中来,增强工会组织的吸引力和凝聚力。

里加提·苏里堂说,要运用改革精神加强工会自身建设,努力提高工会工作群众化、民主化、科学化、法治化水平,建设一支争当政治上强、能力上强、作风上强、具有新疆特色的好干部,使工会真正成为职工群众信赖的“职工之家”。在推动经济平稳健康发展、促进社会稳定和长治久安中,充分发挥工人阶级主力军作用,全面完成各项工作任务,以优异成绩迎接自治区成立60周年。

## 新疆维吾尔自治区人大常委会副主任、自治区总工会主席里加提·苏里堂提出 在维护社会稳定长治久安中发挥工会作用

本报讯(记者李元程)“各级工会要把工作重心转移到维护新疆社会稳定和长治久安工作总目标上来,抓住工会工作发展面临的大好机遇,不断开创工会工作新局面。”5月28日,新疆维吾尔自治区人大常委会副主任、党组成员,自治区总工会主席里加提·苏里堂在自治区总工会十一届五次委员会议上,对全区各级工会提出要求。

里加提·苏里堂说,工会要着力创新民族团结工作,以现代文化为引领,在职工民族团结和宗教“去极端化”上下功夫。打造“十百千”职工民族先进群团,把民族团结教育纳入企业文化和职工文化建设,发挥工会文化阵地作用,用主流声音占领企业文化阵地。在各级工会干部和职工中开展“1+1”民族微行动,不断积攒和释放民族团结的正能量。

里加提·苏里堂要求,工会要积极维护职工合法权益,在构建和谐劳动关系上下功夫。继续做大做强工会就业培训、法律

## 为你,千千万万遍

133万人,吸引了不少同行羡慕的眼光。然而,就在公司快速发展的时候,陈宁颖却开始了他的“慢计划”。

2014年,由于有些合作商开始销售低质量、高价格的手机,消费者的投诉一下子增加了很多。陈宁颖带领团队开始了处罚清退网店的工作。他先通过数据分析,看渠道销售的手机质量是否有异常,同时通过暗访,一间一间地检查全市所有的渠道商。“很辛苦,经常加班加点。有的合作商不理解,还想到我们公司楼下拉横幅。”陈宁颖摇了摇头。大约半年时间,陈宁颖和他的团队清退1300家违规网店,为深圳留下了4000家诚信的销售网点。

除此之外,陈宁颖也严格落实国家对电话“黑卡”治理的相关要求,坚持执行新增实名制。陈宁颖对每一家渠道商下硬性要求,自己更是时常出外暗访,如今已清退了10多个渠道。

无论是清理网店,还是执行新增实名制,这些工作都有利于维护深圳通信客户的合法权益。“尽心尽力,尽职尽责,都是为了给客户提供更好的服务”,陈宁颖谈起这些辛苦往事时,脸上却洋溢着笑容。

## 如今:“为你,千千万万遍”

十年树木,百年树人。十年的光阴,陈宁颖渐渐从一棵根茎纤细的树苗成长为枝繁叶茂的大树。在职期间,他曾两次获评优秀等级室经理,一次获评集团优秀班组长,今年更被评为广东省劳动模范。“因为平时工作比较拼,有同事开玩笑就叫我‘劳模’,没想到真获得了。”陈宁颖笑了笑,一脸的谦虚。

当问及如何看待别人称他为名人时,陈宁颖马上就严肃了起来。他说:“我不是名人,只是公司普普通通的一分子。荣誉是一种鞭策,要求我在今后工作生活中戒骄戒躁,做好模范带头作用,为公司4G发展贡献一份力量。”

荣誉还没来得及欣赏,陈宁颖马上又开始了下一个工作任务。“晚上经常是人躺着不动,脑子却刹不住车地高速运转,把活动细节等各种事情重复一遍又一遍,但我从来觉得不觉得辛苦,因为我十分热爱这份工作。”

就像《追风筝的人》中,仆人马塞在打散最后一只风筝时,笑容灿烂地对着小主人阿米尔说的一样,我们似乎,也能听到陈宁颖真挚诚恳地在说:“为你,千千万万遍”。