

思想政治工作一事一议

一家企业下发文件,要求政工干部每季度撰写一篇论文。文件一出,立即在基层政工干部中引发热议——

政工干部该不该每季度写一篇论文?

新闻事件

最近,贵州盘江精煤股份有限公司党委对2014年度优秀政研论文进行了表彰,土城矿党委办公室彭双科报送的一篇文章获得三等奖。对于这次获奖,彭双科坦言:“这要归功于矿党委实行的政工干部每季度一篇论文考核办法,没有这个制度‘逼’着自己去写,就不会获奖。”

从2014年年初开始,该矿党委下发了《中层管理人员论文考核办法》文件,其中要求政工干部每季度撰写一篇论文。办法一出,立即在基层各单位政工干部中引发热议:每季度一篇论文到底该不该写?

考核办法规定:机关政工科室、基层区科党支部书记、工会主席每季度必须撰写一篇不少于1500字的论文或业务工作总结,论文上交后由矿考评办公室按照评分制进行考评,分数低于60分者将受到处罚。

对于不按时上交、请人代写论文的,除给予经济处罚外,还将进行全矿通报批评,连续两个季度论文考核不合格的,矿指派相关人员给予指导帮助,一年内论文考核不合格或不交论文者,由纪检部门对其进行谈话,再次考核不合格者将被调整岗位。

有的政工干部认为,基层安全生产管理工作千头万绪,每天应付手里的杂事都忙不过来,哪来时间去写论文;有的认为自己年龄偏大,不是写论文的料;更有人质疑矿上这种

做法是作秀,不干正经事。

尤其是对不交论文和论文考核不合格者的处罚,部分政工干部认为“下手太重”,让他们无所适从。

争议声中,政工干部每季度一篇论文这一考核办法依规施行。第一季度,部分政工干部抱着躲猫猫的心态,心想又不是我一个人不会写,大家都不会写看你处罚多少人,保不准就会取消这个考核办法了。

没想到矿党委动了真格,五名没撰写或

者撰写论文不合格的干部受到经济处罚,还在矿简报上进行了通报,被处罚的干部直言,这下脸丢大了。

有了教训,再也没人敢轻易造次,只得硬着头皮拿起笔来,绞尽脑汁梳理、回顾工作经过,总结管理经验,这项工作逐渐走上正轨。经过一年的运作,大部分政工干部逐渐适应了这一考核方式。

从去年实行这项制度到现在已经一年多,大多数政工干部都有一个深刻感受:那就

是好笔头是练出来的,过去动不动就把总结、论文或经验介绍之类的写作任务交给下面的干事代劳,交到矿上有关部门后因为不合格而被打回返工,既耽误时间又丢面子,自己动手,很多思路都在脑子里装着,效率得到了很大的提高。

“有的干部喜欢当甩手掌柜,久而久之既不会说也不会写了,就是要整治一下这些四体不勤的人,让他们既会管,会说,更要会写,改变煤矿企业干部队伍能‘武’不能‘文’的状况。”该矿领导如是说。

在每季度一篇论文考核制度的“高压”态势下,主动写论文、写优秀论文已经成为土城矿政工干部的一种自觉行为和追求目标,一支“开口能说、提笔会写”的政工干部队伍格局正在形成,代写、网摘、抄袭等不良文风得到了有效杜绝,一些政工干部撰写的论文还在省市县举办的论文比赛中获奖。

(刘佳跃)

编辑点评

●晓燕

学习成就作为

面,缺一不可。

在繁忙的生产经营中,怎样才能勤于动笔,练就好笔头,写一手好文章?这就需要逼迫一下自己,时常对自己从实践中、读书中所形成的思想进行梳理,及时写成论文,既有利于观点思路归纳,也能提升写作水平。

调查显示,当前,部分基层政工干部文字表达能力弱,已经成为制约思想政治工作发展的突出问题。写作人才的匮乏,出现了“人丁不旺”、“青黄不接”的断层现象,直接导致

企业许多工作反映不上去,经验总结不出来,对外宣传不出去,先进典型推不出来。

上台能讲,提笔能写。这是政工干部的基本功和必修课,也是衡量一名政工干部素质强弱和水平高低的试金石。因此,对于每一名政工干部来讲,做好能讲、能写这两门功课是十分必要的。

政工干部要把学习当作是一种责任,一种工作常态,要以与时俱进的思想,奋发有为的精神状态带头学习各种知识,全方位提高



能写能说能做事 法明/画

自身的文化底蕴和理论修养,努力成为知识渊博,理论功底深厚,实践运用灵活,掌握前沿管理思想的业内专家。

本报讯(特约通讯员邹国英)作为地方金融企业,辽宁朝阳银行下辖3家城外分行,14家一级支行和43家二级支行,机构总数60家,是省内较大的城市商业银行,直接为地方经济服务。今年上半年,该行坚持抓党建促发展思路,认真谋划各项改革重点工作,把服务中小企业作为全年工作的重中之重,构建创新的金融服务。

在抓党风廉政建设方面,狠抓从严治政各项工作。用制度正气,狠抓党风、政风、行风,突出一个“实”字,落实责任,领导带头,狠抓党建,警钟长鸣,深刻反思银行内近几年发生的腐败案件,纯洁干部队伍,转变工作作风,深入调查研究,解决基层和员工们所关心的问题,齐心协力建设一个风清气正的金融生态。

党风廉政建设促进经济发展

组织全行机关部室中心经理以上干部100多人参加警示教育培训,观看教育片《疯狂的硕鼠》和《小科员大贪腐》,结合教育片和银行腐败案件,吸取教训,建立长效机制,让员工和社会各界看到新变化、新气象、新作为。

“要持之以恒地抓好党风廉政建设和反腐倡廉工作,进一步营造风清气正的发展环境,加强班子建设和队伍建设。要依法依规推进银行管理,认真贯彻落实好《中共中央国务院关于构建和谐劳动关系的意见》,坚持以人为本,要解决企业员工最关心最直接最现实的利益问题,切实维护职工根本利益,充分调动职工积极性,增加企业的凝聚力。”朝阳市市长于良说。



簇新的安全帽

东风汽车股份轻型商用车分公司四总装车间党支部组织党员、入党积极分子利用休息时间,为繁忙的生产一线员工清洗安全帽,让员工工作时有个好心情。

图为党员为一线员工清洗安全帽。

李国震 张莉 摄

核心价值观在企业

“蜘蛛侠”的公益梦

“我的公益梦得到大家的呵护,我是高铁上的‘蜘蛛侠’,实现公益梦得有完善的后勤保障。”

□本报记者 邹明强 通讯员 靳涛 喻勇

“献血是我一直坚持的公益事业,成为一名造血干细胞捐献志愿者是我自豪的事;能得到单位领导、同事和旅客的呵护是我最开心的事。”记者在武汉铁路局武汉供电段职工宋鹏展的笔记本上,看到他密密麻麻记录的每一次的献血容量,他的献血证如今已经换到了第4本。

他说:“我的公益梦得到大家的呵护,我是高铁上的‘蜘蛛侠’,实现公益梦得有完善的后勤保障。”

去年7月11日,29岁的高铁“蜘蛛侠”宋鹏展突然接到了中国造血干细胞捐献者资料库湖北省分库工作人员的电话,对方告诉他,他的HLA分型资料与山东省济南市一名9岁白血病患者配对成功,患病幼儿现在急需进行造血干细胞移植,否则将会有生命危险,询问他是否愿意捐献自己的造血干细胞挽救对方的生命。

没有过多的考虑,宋鹏展当即表示愿意捐献,“虽然我和那位小男孩素不相识,但是对于白血病患者来说,能够配对成功就是万幸,我有能力能延续他年幼的生命,我怎么能

放弃拯救他的机会?我得站出来。” “这刚结婚就捐献造血干细胞,还不想生孩子啊?”妻子赵越听到这个消息,十分疑惑。

宋鹏展用几天的时间耐心给媳妇“做工作”,“我给她讲,捐献造血干细胞不仅对身体没有害处,反而能促进体内血液循环,生孩子的事咱们可以缓一缓,能和那位小孩配型成功,说明咱俩有缘,咱不能见死不救!”宋鹏展说道。

单位领导和同事知道他要去捐献造血干细胞后,不仅都为他“点赞”,说他的义举特别伟大,还安排专门人员全程做好后勤保障工作,支持善举实现。

捐献手术非常成功,几天之后,从济南传来消息,宋鹏展捐献的造血干细胞成功移植到了患儿体内,身体机能一切正常。

他成为全国第4304例、湖北省第188例成功捐献造血干细胞的志愿者,同时也是近年来湖北省配型捐献速度最快的一例。

单位给他特批了一个月的假,段党委书记、段长、工会主席等领导上门看望他,还给他送来了一万元的慰问金,让他在家安心休养。可闲不住的他在家休息了半个月就匆忙赶回了单位,他担心他的“宝贝疙瘩”,“拦

都拦不住”,妻子赵越说。

他嘴里的“宝贝疙瘩”其实是一条条高铁接触网线,那时武石、武冈城际铁路刚刚开通,设备的质量状况和整体管理模式还没完全摸清。身为工班长的他,带着他的“蜘蛛侠”同事们,每天过着“美国时间”,当夜间城际铁路“休息”的时候,他就会和工友们一起站在离地6米多、直径13毫米的接触网线上,仅凭腰间一根安全绳在巴掌大小的平台上进行检修作业,确保列车牵引供电设备正常运行,安全责任之大不言而喻。

短短一个多月的时间里,他和同事们测线路、查设备,硬是将全长96.78公里,桥梁和隧道占比71%的武石城际接触网设备逐台建立了“健康档案”,期间发现并排查设备隐患25处,总结先进操作法5项,建立了一套行之有效的接触网设备管理制度,有力地保障了城际铁路开通后的安全运营。

工作之外的宋鹏展还有另外一个身份——武汉供电段鹏展义务献血小分队队长,他常常动员同事和他一起去献血,实际上,从上大学至今宋鹏展已经献血十余次,累计献血5000毫升,相当于一个成年人的全部血量。

宋鹏展的公益热情得到了武汉供电段的大力支持,单位领导为他的献血小分队联系

了对口医院,定期安排体检,逐人建立献血健康档案,让他们的公益爱心解除后顾之忧。

“当人们对献血、捐献骨髓有了一个真正的认识后,就会义无反顾地伸出胳膊,为那些在病中挣扎的人们送去生的希望。”谈起自己的公益梦想,宋鹏展说道。

如今,鹏展义务献血小分队的26名队员只要有空,便会身着统一服装相约在武汉、武昌、汉口这些枢纽火车站,向来往的旅客宣传义务献血。据统计,从去年至今,鹏展义务献血小分队已累计献血超过40000毫升,许多旅客也被他们的公益梦想打动,纷纷为他们点赞“赞”。

他所在的单位武汉供电段以他作为标杆,积极推行以“敬业”、“友善”为核心的企业价值观教育,用他的事迹影响和感染每一位职工。

如今,宋鹏展和他的“蜘蛛侠”伙伴们不仅每日奋战在艰苦的城际铁路生产一线,更用实际行动诠释着对生命的敬畏与关怀,他的公益梦还在继续……



教育演讲比赛 提高职工综合素质

本报讯 为了丰富机关干部职工的文化生活,展示工商队伍健康向上的良好精神风貌,近日,四川省合江县工商局结合该县召开的“我是旗帜”、“向我看齐”活动,与财税系统共同开展“我是旗帜,争做人民好公仆”的教育演讲比赛。

比赛中,选手们紧扣活动主题,结合当前的国情、县情、行情,结合工商工作实际和自身的经历感受,抒发爱国情怀,赞颂民族精神,讴歌祖国建设取得的巨大成就,展望工商改革发展的美好明天,表现出了昂扬向上的青春气息和时代气息。比赛结束后,选手和职工纷纷表示,这样的演讲比体育活动既活跃了气氛,又锻炼提高了职工的综合素质,有助于职工树立健康向上的价值观和世界观。

(李晚晴 杨池能)

设岗建区 党内活动出实招

本报讯 设立党员先锋岗、责任岗、警示区,建好红旗区、责任区。今年以来,龙山工务段党委以“我的岗位我负责,我的岗区我尽责”为主题,在全段党员中开展教育实践活动,引导党员在安全生产、创新创效和标准化作业中做表率、当先锋。

该段党委按照“当班能见面、作业能互控、情况能交流、思想能沟通”的原则,优化设置党员岗区,制定了党员安全风险关键点和控制措施,进一步明确了党员岗区范围、安全风险项点、控制措施、目标要求和考核责任等内容,让每一名党员都掌握卡控内容、卡控目标,如何卡控和失控后的责任。(王占军)

思想平台

以“三严三实”为抓手营造良好政治生态

□石幼明

习近平总书记多次强调,党员干部特别是各级领导干部要严以修身、严以用权、严于律己,谋事要实、创业要实、做人要实。通过深入开展以“三严三实”为主题的党课教育,必将不断提升党员干部的党性修养、价值追求和政治品格,营造风清气正的良好政治生态。

推动反腐深入与提升党性修养“双轮齐动”

党的十八大以来,党中央深入推进党风廉政建设和反腐败工作,“打虎拍蝇”并举,把纪律和规矩挺到前头,对党员干部提出不踩“黄线”,不越“红线”,守住“底线”的明确要求,各级党委及纪检监察部门不断强化党风廉政建设和反腐败工作的主体责任和监督责任,使反腐败没有特区 and 育区,赢得了人民群众的拥护。

不敢腐不是终点,不能腐、不想腐才是目标。此时开展的“三严三实”专题教育活动,就是延展深化党的群众路线教育实践活动、使优良作风成为党员干部的思想自觉和行动自觉的重要举措,强调了“内在自律与外在约束”的有机统一。从严字入手,从实处着力,把牢思想和

行动上的“总开关”,打造一支忠诚事业、个人干净、敢于担当的干部队伍,做政治上的“明白人”、群众利益的代言人、广大职工的娘家人,在此消彼长中实现“不想腐”,才是根本。

清除“歪理”,营造“干事者得利、有者为有位”的新生态

修身、用权、律己,“三严三实”明确提出了加强党性修养、提升道德境界、按规则按制度行使权力、心存敬畏勤于自省等个人品德、政治品格的要求。这些要求不啻为对当前部分干部的清醒剂。

现实中常听人说起一些“歪理”,比如“被动腐败”,持此论者认为,那些落马的官员本身并不想贪腐,只是“人在江湖,身不由己”;又比如“不跑不送,原地不动”,“做事不如作秀”等等。这样的说法,把贪腐者的堕落完全归咎于外因,把干事者看成异类,把作秀者视为样板,自然不值一驳。但所折射的政治生态问题,却也不可小觑。

试想,如果“不跑不送,原地不动”成为规则,如果“干得好不如来得早”成为标准,如果“做事不如作秀”成为习惯,如果“劣币驱逐良币”的逆向淘汰成为正常,“干事者得利、有者为有位”岂不成了一句空话?

习近平总书记强调:“加强党的建设,必须营造一个良好从政环境,也就是要有一个好的政治生态。”要使优良作风成为党员干部的思想自觉和行为自觉,必须加强党的建设,营造良好的从政环境,重构政治生态。应当看到,当前思想教育加强了但思想防线还没有筑牢,减少腐败存量、遏制腐败增量、重构政治生态的工作艰巨繁重。

作风建设永远在路上。政治生态如何,决定着能不能有一大批好干部,能不能塑造一种好风气,这正是“群众最期待的问题”与“反映最突出的问题”的交集。以此入手重建政治信任,才能打造更为现代的政治品格,形成更为强大的改革合力。而“三严三实”教育活动,正是涵养良好政治生态的有效抓手,将有效防止“劣币驱逐良币”的潜规则,实现“干事者得利、有者为有位”,让每个人都能找到自己的位置、实现自己的价值。

去除浮躁,形成崇尚实干、久久为功的新氛围

“三严三实”中,“实”强调的是一切从实际出发,防止的是好高骛远、脱离实际的大而化之、笼而统之。比如有的地方对群众真正关心的难点、热点问题,不是下功夫去调查研

究、花气力寻找解决的突破口,而是碰到问题绕道走,敷衍推诿;有的地方虚的东西比较多,一搞就是大思路、大谋划,换一个班子就换一套思路,每人都提一大堆口号,让人无所适从;有些人心浮气躁,不愿付出艰苦劳动,总想靠捷径一步登顶。这使得有些远离群众需要的工程因为缺乏科学论证、民主决策,变成了劳民伤财的形象工程,一些领域的工作本来思路很好,因为没有扎扎实实抓落实,没有一届接着一届干,成了“半拉子工程”、“烂尾工程”,有些地方问题越积越多,严重影响了当地的经济、民生改善、社会和谐。

事实是真理的依据,实干是成就事业的必由之路。这就要求领导干部要有境界,对当地的发展要坚持一张蓝图抓到底,追求“功成不必在我”;要有担当精神,敢于担当责任、勇于直面矛盾、善于解决问题;要做“老实人”,不务虚名、少喊口号,崇尚实干苦干,久久为功。

人们相信,深入开展的“三严三实”专题教育,将有利于引导党员干部坚持原则、恪守规矩,清除从政环境中存在的吹吹拍拍、团团伙伙、亲亲疏疏等问题,有利于形成脚踏实地、真抓实干的干部队伍,营造风清气正、干事创业的良好政治生态。