



热烈祝贺中华全国总工会成立90周年

福州长乐 关爱职工从“心”开始

文/周建美

到了上万名一线职工的岗位上。在长乐市各级工会看来，困难职工和艰苦岗位的一线职工始终要放在工会工作的核心位置。因为他们知道哪怕是一点点的温存，在这些职工的心底都将升华、汇成一股一股向上的暖流，温暖整个人群。

让职工维权成为一种力量

2014年12月4日，对于鹤上镇纺织行业的职工来说，算是个“特殊”的日子。因为当天经过与企业代表的工资集体协商谈判后，该镇纺织行业一线技术岗位工人8小时工作最低工资在原来基础上上调300元~500元不等。企业代表还承诺将根据实际情况，不断加大职工居住、后勤保障等方面的投入，定期组织女职工进行妇科常见病检查。此次活动由长乐市总工会组织，是首次在乡镇开展的行业工资集体协商。目前，工资集体协商机制在全市18个乡镇(街道)得到不断推广。

除关注职工薪资待遇外，长乐市总工会还全力配合市人社局等行政执法部门，对女职工专项集体合同的修订续签情况进行调研督查，发现问题及时跟踪、督促整改，努力维护女职工的合法权益。目前，全市共签订女职工特殊权益保护专项集体合同205份，覆盖企业2710家。

“我们的宗旨就是为职工服务，今年我们将继续推动企业改善职工生产生活条件，保障职工生命安全和健康权益，真正让职工体面劳动、舒心工作、幸福生活。”长乐市总工会常务副主席池宝添信心满满地说。

让岗位练兵成为一种常态

纺织女工们头戴工作帽，身着围裙，手执棉卷，熟练地捻捻纱线，一根根细细的白色纱线从棉卷中奇迹般地“牵引”出来。

2013年9月，长乐市第六届职工棉纺细纱操作技能竞赛拉开帷幕，近百名纺织职工齐聚一堂，同台竞技。她们在飞速旋转的纺织机前忙碌作业，就像一个钢琴演奏家，潇洒又优雅。

长乐自古民营经济组织众多，向来被誉为福建“草根工业”的发源地，其中纺织行业更是长乐的支柱产业。

为加快培养长乐市纺织行业高技能人才，激发广大职工学知识、学技术的热情，从2003年开始，长乐市总工会每两年举办一次

“棉纺职工细纱技能竞赛”，为企业提供群众性练兵活动平台，不断提升企业工人技能水平，保证产品质量稳定提高，促进企业发展。

近年来，长乐市总工会深入开展职工建功立业活动，激发职工的劳动热情和创造活力。在开展“比技能、提素质”活动中，长乐市总工会联合卫生局、计生局举办了“全市妇幼健康技能竞赛”，全市医疗卫生、计生服务等单位从事妇幼保健等专业的技术人员参加了活动，涌现出了一批综合素质过硬的医务人员；在全市金融行业技能竞赛活动中，也“诞生”了一批岗位能手、成才标兵。

让职工之家成为一个归宿

为丰富全市职工文化娱乐生活，更好地服务全市职工，日前长乐市总工会正投资建设长乐市职工活动中心。该中心总面积2200平方米，是一个集文化、教育、健身、娱乐、交流于一体的多功能活动场所，包括多功能厅、音乐室、健身中心、乒乓球室、台球室、职工书屋、棋牌室、职工创新工作室、手工艺室等。中心建成后，将成为福州地区规模较大的职工活动场所。

走进长乐锦江科技独具特色的“中国风格四合院”办公区，四周鸟语花香，流水潺潺，幽雅静谧，置身其间，身心愉悦。方便哺乳期的女工们给孩子喂奶的“妈妈小屋”、为已婚员工提供的“夫妻房”，都体现了企业对员工的关爱和“以人为本”的发展理念。

在长乐，像锦江科技工会这样重视改善职工工作生活条件的企业还有很多。

为推动更多企业大力改善职工生活条件，日前，长乐市总工会在全市企业组织开展以“加强职工生活后勤保障，促进企业和谐发展”为主题的职工生活后勤保障提升活动。计划用5年时间推动更多企业较大幅度改善职工生活条件，提升职工生活后勤保障工作水平，做到“食堂管理规范化、集体宿舍标准化、文体活动普及化、医疗帮扶常态化”。

“企业和谐的核心是劳动关系的和谐，生活后勤保障事关职工民生，是企业职工基本劳动经济权益的主要内涵，是和谐劳动关系的基础。”池宝添说，新生代农民工对生活环境的的要求越来越高，帮助职工解决好实实在在的生活问题，是我们工会人的目标和追求。

长乐工会人的温暖从“心”开始，蔓延四方……



鼓楼区总工会组织优秀职工代表吃年夜饭

福州鼓楼 构建和谐劳动关系促发展

文/曾亦明 常诗纯

鼓楼，自古便是福建省福州市的核心城区，为全市的经济、文化、政治中心及现代金融服务业中心。2200多年的发展史，给鼓楼留下了发展的厚重底气，也造就了鼓楼服务大局蓬勃大气的发展理念。

发展新脉动，照亮新常态。近年来，鼓楼区总工会在区委和上级工会的正确领导下，在区政府和社会各界的大力支持下，以构建和谐劳动关系为主线，立足区情，务实创新，创造性地巧借创建和谐劳动关系工作这一平台，将工会组织建设、企业工资集体协商、困难职工帮扶等重点有机融入，做到创建工作和工会重点工作同谋划、同部署、同推进、同考评。

统筹兼顾 开创服务职工新局面

基层工会直接与职工群众打交道，工会工作好不好，关键看基层。

为实现“组织起来，切实维权”的工作目标，鼓楼区总工会坚持“党建带工建、工建促党建”，与区委组织部、区地税、区工商等创建和谐劳动关系成员单位加强协作配合，采取了将工会组建纳入党建工作考评机制等创新做法，取得了显著成效。2010年至2015年5月期间，全区共新增基层工会4189家，发展工会会员3.8万人，新建率和入会率均达到最高水平，实现了历史性的重大突破。

基层工会干部是基层工会发挥作用的关键因素。随着工会组织不断壮大，鼓楼区总工会针对新任工会干部不断加大培训力度。目前，全区培训工会专兼职干部近600多人次，基本实现了全区工会干部轮训一遍的目标；先后组织了6期工会规范化建设培训班，全区近千名新建非公企业工会组织得到了培训。实战练习、模拟法庭、协商演练……邀请上级工会业务部门开展全方位、立体化、个性化的工会干部能力养成训练营共18期；编印《工会工作三年回眸》《工会法120问》《工会组建宣传手册》《全国劳模林丹凤风采》等书籍刊物，下发基层工会干部学习参考，进一步提高了工会干部的理论水平和业务水平，增强了解决实际问题的能力，提升了工会干部做好新形势下群众工作的能力和水平。

以“和”为贵 开辟共建共享新空间

古语有云：“以和为贵”。唯有依托创建和谐劳动关系工作为平台，发挥和谐企业创建工作的“虹吸作用”，整合各方力量，才能进一步拓展全区工会事业的发展空间，在服务大局、服务基层、服务职工方面发挥积极作用。

翻开鼓楼区企业发展史，处处可见和谐劳动关系的身影。鼓楼区洪山镇福屿社区是全省首家推进区域性工资集体协商工作的试点单位，作为典型的城中心，这里多为小企业、无主管企业，300多个个体工商户遍布社区的大街小巷。

为推动社区企业有序发展，维护职工合法权益，社区工会联合会在平等协商的基础上，按照平等合作、依法办事、权利与义务相统一、兼顾企业、职工利益的原则，与58家小企业、无主管企业及个体工商户达成协议，签订了《鼓楼区洪山镇福屿社区区域性集体合同》。当年福屿社区的企业职工工资，从月平均最低工资标准的800元增加到1170元，几年来，年平均增长达5%以上。

提升职工福利待遇，降低职工流动率，减少企业无序竞争……为促进劳动关系更

加和谐，鼓楼区总工会认真总结福屿社区工作经验，在全区全面推广区域性集体合同、区域性工资集体协商合同、区域性女职工专项集体合同制度，全区已建工会的企业合同涵盖率达96%以上；区总工会为全区近200多家规模以上企业工会统一制作工会铜牌、工会公示牌，将工会工作职责以及工会工作人员照片悬挂上墙，让全区基层单位处处留有工会组织的“痕迹”。

近年来，在全区各级各部门的共同努力下，共动员10390家企业参与了创建和谐劳动关系活动，截至目前，全区已有5家企业被省委、省政府授予“福建省和谐企业”称号；68家企业被市委、市政府评为“福州市和谐企业”称号。区总工会还连续5年通过创建和谐劳动关系工作的绩效考评，考评成绩均名列前茅。

以“情”动人 划下职工服务新起点

来自湖南郴州的李齐英是鼓楼区华大街道一名环卫工人。今年2月14日晚，正是大年二十六，她带着儿子参加了鼓楼区为100户困难职工家庭举办的迎春春节年夜饭活动，与农民工、困难职工、优秀职工代表一起吃上团圆饭，领到了节日慰问品。

李齐英在福州从事环卫工作已经11年了，2009年丈夫意外身故，过了一个热闹的团圆年。她告诉记者，今年过年，不打算回老家，春节还会坚持上班。

据了解，为了让全区困难职工及其家人过上温馨祥和的新春佳节，从2012年起，鼓楼区总工会连续4年举办主题为“关爱百户职工家、幸福十万会员心”的百户困难职工集体过大年活动，邀请全区近400多户困难职工、农民工及其家属共进年夜饭、集体过大年，让困难职工家庭充分感受到党和政府及工会组织的温暖。

近年来，区总工会着力打造“春风行动”送温暖品牌，开展“春送岗位”、“夏送清凉”、“金秋助学”、“冬送温暖”等系列帮扶活动，让创建和谐劳动关系能真正惠及企业、惠及职工。

为进一步推动职工文化发展，丰富职工业余生活，鼓楼区总工会在全省率先开通了工会微信服务平台，实现了全区工会系统活动召集、工会信息动态推送、工会组织成员互动等多种功能。

为加强文化阵地建设，全区共设立了26家职工书屋，每个书屋均配有书柜、阅览书桌、办公电脑等设施，藏书累计达1.5万册。举办职工“鹊桥会”，组织单亲女职工免费体检……鼓楼区总工会依托微信服务平台，组织各类职工文体活动。同时，组织开展了工会系统摄影培训、职工书画摄影展、职工登山比赛、职工烹饪技能班、卡拉OK歌唱比赛等文体活动，努力构筑职工文化发展的新高地。

以创建和谐劳动关系为平台，鼓楼区总工会各项工作取得了长足的进步，先后荣获全国工会帮扶工作先进集体、全国工会系统“五五”普法先进单位、福建省五一劳动奖状单位、福建省县级工会标准化建设达标单位、福建省县级工会工作机制创新奖、福建省工会经审工作规范化建设A级单位、福建省推动政务公开民主管理工作先进单位等荣誉称号。

在时间的长河里，我们所看到的只是鼓楼区总工会发展的一个瞬间，但这一瞬间所蕴涵的探索、转折、飞跃及其内涵，却不会远去。构建和谐劳动关系，鼓楼区工会人永远在路上……

福州台江 助梦路上彰显工会新作为

文/常诗纯

发展、跨越发展和服务职工、维护职工合法权益为主线，以开展“服务职工、服务基层”活动为载体，着力夯实基础，增强基层工会活力，培育选树一批发挥示范引领作用的先进典型，着力转变作风、提升素质，培养造就一支政治强、业务精、能干事、干成事的工会干部队伍，形成创先争优、比学赶超的工作局面。

以主力军力量绘就发展蓝图

为充分发挥工人阶级的主力军作用，自觉服务全区工作大局，在职工群众中凝聚永当科学发展、跨越发展主力军的作用。台江区总工会深入开展职工劳动竞赛，在巩固发展国有企业开展劳动竞赛良好态势的同时，推动劳动竞赛活动向非公企业、中小微企业拓展；重点在建设行业、生产性企业开展劳动竞赛的同时，推动劳动竞赛向IT产业、公共服务行业、窗口服务单位拓展，进一步扩大劳动竞赛的覆盖面。

2014年4月，一场别开生面的餐饮行业职工技能竞赛在台江区国惠大酒店拉开帷幕，近百名身着白衣的烹饪高手齐聚一堂，开始一场刀尖上的竞技。

经过雕、切、剥、削、拼等技巧，原本普通的食材在他们手中完成华丽变身，技惊四座。

为进一步激发职工劳动热情，台江区总工会还把工人先锋号创建活动与劳动竞赛、技能竞赛、技术创新等职工建功立业活动结合起来，创新创建活动内容，丰富创建活动内容。积极探索劳动竞赛成果与职工利益挂钩制度，落实职工创新奖励制度，完善职工参与劳动竞赛的激励机制，进一步激发广大职工的创新潜能、创造活力、创业热情。

同时，坚持在开展建功立业活动中提升职工素质，以职工整体素质提升推动建功立业活动深入开展。在提升职工科学文化素质上下功夫，继续推进职工实训基地、“职工书屋”、农民工素质学校、女职工周末学校建设；继续开展以“我为企业发展献一计”为主要内容的金点子大赛，推动知识型、技能型、创新型职工队伍建设。

重心下移激发基层活力

工会工作在基层，只有全力加强基层工会建设，真正把职工群众满意不满意、工会作用发挥充分不充分作为工会工作的标尺，推动工会工作与职工意志同频共振，才能真正把工会“职工之家”的温暖传递到职工群众当中去。

台江地区历来商贾云集，素有商业“黄金地”、“聚宝盆”之盛名。为大力推动工会组建工作，进一步加强街道工会建设，台江区总工会按照非公企业数据库提供的新增企业名称，重点抓好非公企业建会工作，推进劳务派遣企业建会和劳务派遣工入会，加大楼宇工

会、市场工会、街区工会等组建力度，不断扩大工会组织覆盖面。

通过建立区域性、行业性工会联合会实现项目工会、小微企业工会的全覆盖。全区生产经营正常企业工会组建率达98%，非公企业法人数据库内企业工会组建率达100%，职工入会率达95%。

职工拔河比赛、职工羽毛球比赛，吸引了全区700多名一线职工参与；启动书香读书系列活动，征集职工征文、书评近300份；举办“三八”女职工维权行动月活动，全区53个社区积极组织辖区企业、职工参加，一场场职工喜闻乐见、形式多样的工会活动，受到了广大职工的广泛好评。

支持和引导基层工会根据企业特点开展党政支持、职工欢迎、形式多样、丰富多彩的活动，让工会服务发展、服务职工工作在基层工会落到实处。

针对基层工会存在的实际困难，下移工作重心，把更多的人力、物力、财力投入到基层工会，推动解决基层工会工作任务重、人手少、经费不足等实际问题，为基层工会开展工作、发挥作用创造良好条件。

扩大会员评家工作，在获区级“职工之家”以上荣誉的单位全部建立会员评家制度。积极探索建立区域性、行业性基层工会联合会会员评家新机制。注重培育选树典型，大力宣传推广典型经验，按照“选树一批、提升一批、转变一批”的要求，加强对基层工会分类指导。加大工会干部培训力度，新任工会主席普遍参训，40%以上专兼职工会干部接受培训。

以民生情怀创新服务体系

“妈妈，你尝尝，这是我亲手做的蛋糕。”小远杨激动地将手中蛋糕递到妈妈的嘴边，母亲杨开巧开心地在他脸上轻轻咬了一小口。



台江举行困难职工、外来子女“六一”活动