

完善劳动保护监督机制 加强职业病宣传警示

重庆市总加大“剂量”防治职业病

会同安监等部门联合执法,1年间查处违法行为1.8万余次,37家企业受罚或停产整顿

本报讯(记者李国 实习生姚宇飞)记者日前从重庆市总工会获悉,该市通过完善劳动保护监督机制,加大参与职业病防治力度,保障职工健康权益。去年5月以来,市总会同市安监局等部门开展联合执法督导检查,先后查处违法行为1.8万余次,37家企业受到

罚款或停产整顿。重庆是西部地区重工业基地,库区移民和农村劳动力大量转移,职业卫生压力巨大。目前,全市直接接触尘、毒职工已经超过300万人,占作业工人总数的34%,涉及汽车与摩托车、天然气化工、石油化工等29个行业。去年,

该市49个职业健康体检机构共为31万余人次职工进行职业健康体检,发现职业禁忌症患者1295人,职业病受理与诊断1.7万余例。职业病问题已成为人们关注的热点问题。为探究职业病“祸首”,该市组织专家对全市职业危害因素进行全面摸底,遍及34个

区县23个行业的578家企业。摸底调查发现,该市在引进境外投资和技术时,一些具有新职业危害因素的生产企业和工艺技术也进入重庆地区,形成新危害因素和传统因素并存的局面。特别是在中小企业中,此类问题尤为突出,建材、冶金、矿山、机械、医药、化工等

行业都不同程度存在职业病危害。

重庆市总工会劳动保护部副部长胡光渝称,面对严峻的职业病防治形势,市总大力组织职工开展群众性劳动法律监督,及时发现问题,督促企业整改;普遍推行工会劳动法律监督意见书、建议书制度,推行重大劳动违法案件曝光、公开谴责制度。

同时,市总要求各级工会组织及企事业单位,要与各级医疗机构共同做好职业病防治工作。每年职业病防治法宣传周要通过横幅、展板展架、设置咨询台、播放公益宣传视频、组织医护人员到厂矿企业开展讲座、义诊等形式,广泛宣传职业病防治知识。此外,今年,该市要求全面推进“用人单位职业卫生基础建设”,企业覆盖率达100%,基础建设合格率达80%以上;纳入基础建设的企业,培训率达90%以上;劳动者职业危害合同告知率和工作场所职业病危害警示标识设置率达90%以上,工作场所职业病危害因素检测率达70%以上。

维护职工权益 助力企业解困

青海工会“零距离”服务职企

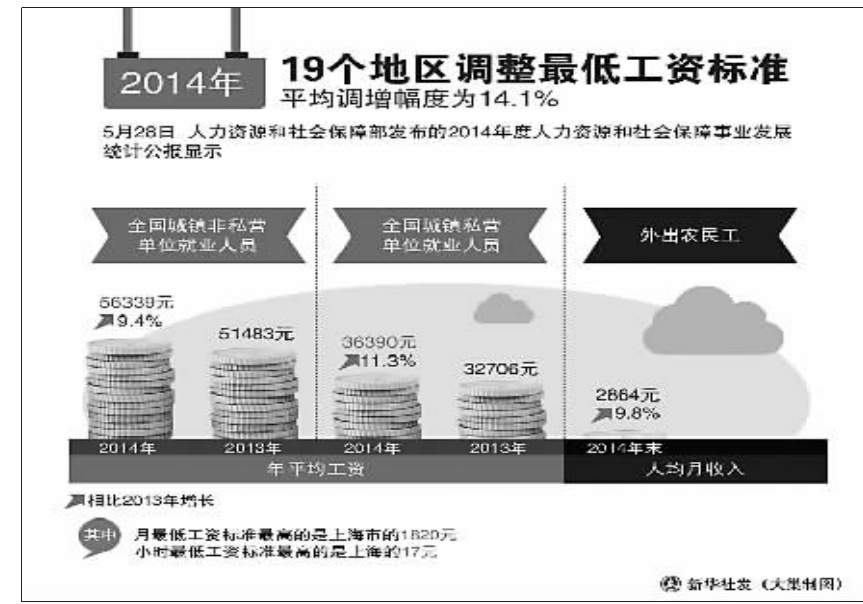
本报讯(记者邢生祥)下企业、摸情况、查问题、解难题……连日来,青海省总工会领导带队深入青海省多家企业,和工人畅谈,了解生产经营情况及存在困难,与企业共同找对策,协调政府相关部门解决相关问题,切实帮助企业破局脱困。

近日,青海省总印发《关于认真开展工会干部入企服务活动在促进市场主体发展中发挥积极作用的意见》(以下简称《意见》),组织政策水平高、业务能力强、懂经济、会管理、能服务的工会干部开展入企服务活动,主动将政策“送上门”,使国家及青海出台的培育和

发展市场主体、推进各项改革的政策红利普惠企业和职工。

根据《意见》,青海工会干部深入企业将开展职工建功立业活动,举办青海省第十一届职工职业技能大赛等,充分发挥工会“大学校”作用,开展“争当学习型职工读书活动”,深化创建“六型”班组,选树表彰一批“工人技术明星”等。另外,还将力推企业普遍建立工会组织,全省非公经济组织建会率较上年提高5%左右。督促落实《青海省企业民主管理条例》,推进职工董事职工监事制度建设,已建会非公企业厂务公开、职代会建制率,保障职工知情权、参与权、表达权、监督权。

目前,青海省总组成的8个调研组分别深入各地区各行业企业,通过与职工交朋友,倾听职工呼声和愿望,推动解决事关职工切身利益的问题。



劳动法眼

拒不支付劳动报酬要追刑责

□苏后宁/文 赵春青/图

2013年,潘某从甲公司承包了建筑施工项目。12月初,由于甲公司拖欠工程款,潘某无力支付工人工资,多名工人向当地劳动监察大队反映情况。经人社部门协调,甲公司将其拖欠的30名工人工资45万元汇入潘某个人账户,潘某将银行卡交给工人。但工人持卡查询,发现钱已经被潘某通过电子银行转账。2014年1月16日,人社局到潘某的住所张贴了责令支付文书,潘某一直未支付。随后,人社局将此案移送司法机关。2014年10月,当地法院判决潘某拒不支付劳动报酬罪成立,判处其有期徒刑二年。



法律贴士

《刑法》规定了拒不支付劳动报酬罪:“以转移财产、逃匿等方法逃避支付劳动者的劳动报酬或者有能力支付而不支付劳动者的劳动报酬,数额较大,经政府有关部门责令支付仍不支付的,处三年以下有期徒刑或者拘役,并处或者单处罚金;造成严重后果的,处三年以上七年以下有期徒刑,并处罚金。”

根据有关司法解释,有下列情形之一的,应当认定为“数额较大”:(1)拒不支付一名劳动者三个月以上的劳动报酬且数额在五千元至二万元以上的;(2)拒不支付十名以上劳动者的劳动报酬且数额累计在三万元至十万元以上的。本案中,潘某以转移财产的方式逃避支付劳动者劳动报酬,达到数额巨大的标准,经人社部门责令支付仍不支付,符合法定情形,应当被依法追究刑事责任。

特别提醒

为了加大对拒不支付劳动报酬这类严重损害劳动者切身利益行为的惩处力度,国家将部分拒不支付劳动报酬的行为纳入刑法调整范围。负有支付劳动报酬义务的个人和单位应该积极履行义务,切不可心存侥幸、以身试法。

搭建素质提升平台 合力打造人才队伍

天津港保税区3万职工参加培训

本报讯(记者姜明 通讯员姜书范)记者日前从天津港保税区了解到,该区通过搭建职工素质提升平台、开展技能培训等多种途径,先后培训各类职工3万人次,组织技能大赛40余场,有效壮大了人才队伍。近年来,技术工人已经成为保税区经济发展的“引擎”,为更好发挥人才优势,保税区

管委会实施了职工技能素质工程,区总工会、人社局、安监局等部门密切协同,互相配合,整合资源,合力推动工程实施。为推动工程实施,该区将培训纳入素质工程全过程,开展了“千企万人”大培训、“校企合作”等活动,调动数万名员工参加各类技能培训。特别是面向外来务工人员推出的

□本报通讯员 牛进峰 宋晓春

日前召开的大同火车站合理化建议及技术改进成果表彰会上,大西二场车间研制的RFID铁鞋智能管理系统被评为特等奖,获得1万元奖励。

谁能想到,这是一项在安全“高压”下逼出来的职工技术创新成果呢?

点名

铁鞋是铁路车辆防溜的主要工具,目前铁鞋防溜作业是由人工方式完成的,很难免由于人员疏忽造成未放置铁鞋或铁鞋未及时发现除拉鞋开车等问题的发生。

2014年10月,大西二场车间因为设置铁鞋防溜措施迟缓,开车前未确认防溜铁鞋撤除、防溜巡检超时等问题,在全站早8点安全问题视频对话会上,连续三四天被点名批评。

“这样的问题,大西二场车间还想发生多少次?能不能杜绝?”主管安全的副站长丝毫

一个围绕“铁鞋”的创新故事

不给面子。

“一定杜绝。再有类似现象,先撤我的职!”十几秒的沉默后,车间主任李世命在全站电视电话会上立下了“军令状”。

接下来,车间5名干部24小时倒班检查盯控。1个月下来,人困马乏,还自查发现了好几起同类事情,显然问题没能杜绝。

于是,李世命连夜开会讨论对策。

“人盯不住,那我们改设备。”大家讨论后,李世命决定:“就从防溜铁鞋下手,年底前拿下。”

攻关

李世命的记录本上记下了2014年的60

“圆梦计划”,通过与大学的远程教育方式,为数百名员工实现了上大学的梦想。此外,还通过以师带徒、班组示范岗、流动课堂等形式促进职工成长成才。

为搭建职工展示才华的舞台,该区工会组织开展了各种类型的技能大赛,形成了培训、比武、大赛的梯次上升的态势,技能大赛成为职工队伍建设的品牌,技术工人队伍得到极大加强,涌现了一大批技能尖子,40余人被评为天津市技术能手,130余人获市级劳动模范、五一劳动奖章等称号。去年,李强技能大师工作室经批准认定,成为该区首个国家级技能大师工作室。

实现了。要是能代替《防溜器具使用登记簿》、《防溜检查簿》就更好了,争取年底前实现这个功能。

12月25日:比较完善的软件终于“出炉”了,明天请站领导现场验收,把“军令状”销了。

应用

2015年1月1日,大同站组织安全科、运输科技人员,共同现场观摩鉴定,一致认为智能防溜铁鞋管理器功能齐备、稳定,杜绝了迟设置、晚巡检、漏撤除隐患,与国内同类产品相比,仅需十分之一投入,且不需其他设备支持,故障少,易于维护,生产安装技术难度低,易于推广。

目前,该成果已进一步改进,监控显示计算机图形化,并向太原铁路局申报技术创新成果。这个围绕“铁鞋”进行的技术创新故事也流传开来,在职工中掀起了创新的热潮。

广西篇之四

中国梦·劳动美 八桂劳模风采展

李广荣,男,1962年1月1日生,广西广维化工有限责任公司VAC厂段长、高级工。他爱厂如家,在广维集团“8·26”爆炸事故中,他带领几名技术骨干冒着生命危险进入现场,用轨道将两列重达38吨的醇解干磨机安全拖出,为企业挽回了巨大损失。在新企业重建阶段,他谢绝高薪聘请,与企业共渡难关。他积极参与事故废墟拆除和全球首套乙醇制醋酸乙烯装置安装调试工作,为企业重建作出重要贡献。他刻苦钻研业务,发挥先锋模范作用,带领劳模创新工作室成员攻克了生产厂家的束手无策的“乙稀压缩机主轴承改造”难题,将轴承温度从原来的138℃危险高温降到48℃安全温度,使设备维修期由原来的3个月延长到两年左右。2013年,他针对低压冷凝回水输送压力突然降低的技术难题,提出了技改建议,实施后,不但完全达到工艺要求,还大大降低了用电成本,有效推动了企业节能降耗。

辟农村生态旅游资源,充分利用汉尧得天独厚的溶洞景观、原始森林、猴群等生态资源,发展农村生态旅游产业,带领群众走出了一条“六画山鸡+优质水果+农家乐”多渠道增收的致富路,如今的汉尧屯成为了集特色种养、休闲观光功能于一体的大石山区脱贫致富的典范。

苏慧敏,女,1979年8月生,河池市都安县长兴乡林堂小学教师。她爱岗敬业,忠于职守,关爱学生,把学生的安全始终牵挂在心。不论课内课外,都时刻关注学生的安全。2015年1月19日,在护送学生过马路时,一辆摩托车朝学生队伍飞驰而来,在紧急关头,她挺身而出,奋力将学生们推向马路边,3名被救的学生安然无恙,自己却被摩托车撞飞14米,省人事厅,从心理上给留守儿童减压,经常同他们促膝谈心,让他们知道父母远离自己的无奈,从心里理解父母的苦楚,还时常帮助有困难的学生买些学习用品和生活用品,每天放学后帮助基础知识差的学生辅导学习,辅导完后亲自把他们送到家。她认真教学,精心钻研,注重“培优转差”工作,根据学生不同知识水平提出不同的学习要求,差生求通,优生求精,两年来使30名基础较差的差生得到转化。

陈现,女,1983年1月生,来宾市公安局刑侦支队法医。2006年7月从云南昆明医学院法医学院毕业参加公安队伍,一直从事法医和DNA

检验鉴定工作,是来宾公安史上第一位女法医。为了让一具具尸体“开口说话”,她经常放弃节假日休息,与恶臭难闻、严重腐烂的尸体打交道,用手中的解剖刀,成功突破多起杀人案、碎尸案、无名尸案,系列强奸幼女案。8年来,她共接收DNA检验案件600余起,检验检材6000余份,共利用DNA检验技术破获案件70余起,利用DNA分析技术直接认定人员50余起,在侦破的600余起刑事案件中均发挥了重要作用。陈现2009年、2010年连续两年被评为全区优秀人民警察,先后荣立二等功1次,荣获广西首届“我最喜爱的人民警察”特别奖,广西五一劳动奖章、广西五一巾帼奖章、广西“五四”青年奖章、全国妇女创先争优先进个人、全国优秀人民警察、全国五一巾帼奖章等荣誉称号。

马燕平,女,1982年6月生,崇左市供电局班长、助理工程师。10年来,她一直扎根在变电运行岗位,从一名普通生产班组成员逐步成长为具有丰富变电运行管理实践经验的综合性优秀人才。在安全生产上,完成倒闸操作万次无差错,她所管辖的7座变电站连续10年未发生因维护不到位引起的设备停运事件。在基础管理上,她创新提出了“我的设备我做主,我的班站我的家”管理理念,形成了“设备主人”机制,设备运行数据模型,“全面巡视”三大设备管理机制的金马模式得到南方电网公司各级领导的肯定,获公司创先突出贡献奖,成为南方电网公司唯一“变电巡视示范基地”。在技术创新上,她以劳模工作

室为平台,先后解决了端子箱驱潮、检修电源箱、刀闸机构箱防小动物等一系列工作实际,并获得了公司五小成果奖;另外她带领班组研制的35kV及以上接地线卷扬装置,获2014年度广西电网公司职工技术创新三等奖。2014年马燕平荣获南方电网有限责任公司劳动模范。

黄忠伟,男,1970年7月生,崇左市龙州县上龙乡村民委员会党支部书记。1996年以来,他在全村范围内开展土地调整,耕地由原来星罗棋布的1324小块并为整齐划一的121大块,实施了“小块并大块”,成为龙州县“小块并大块”耕地整治的雏形。自筹24万元资金配套建设喷灌治理工程,建立了500亩黑皮果蔗种植示范基地,实现了农业种植规模化、耕种机械化、管理现代化。黑皮果蔗种植示范基地亩产由并地前的6吨提高到了8吨~12吨,收入也由原来的每亩6000元提高到8000元~1.2万元,实现年人均纯收入从2008年的4181元增长到2013年的1.2万元,比全县人均纯收入高5852元。中央电视台《新闻直播间》栏目以《行走土地实验田·龙州模式——土地小块并大块增产增收》为标题对该屯土地整治工作进行了系列报道。人民日报、新华社、光明日报等全国多家主流新闻媒体也以《“小块并大块”开创我国土地整治新模式》多次对该屯耕地整治的“龙州模式”进行了专题报导。创新实施“小块并大块,分钱不分田”耕地整治的“龙州模式”,推动了现代农业发展,促进了农民增收致富。

期工程可行性研究报告”荣获广西2012年度优秀工程咨询成果一等奖。

邓南荣,男,1965年4月生,广西电网有限责任公司电力科学研究院教授级高级工程师。他近30年来一直工作在生产一线,在电网科研、生产、调试等领域做了大量卓有成效的工作。组建了南网首个集数据中心、电气设备监测预警中心,推动了广西电网设备监测预警的快速发展。主持开发输电线路雷击风险评估系统,量化评估输电线路雷击跳闸率,有效降低了广西输电线路雷击跳闸率,极大地减少了停电时间,社会效益显著。他先后主持完成了10多项南网公司重点科技项目,获省部级科技进步奖8项,获得国家专利49项;以第一作者在高电压技术等核心期刊上发表论文10多篇,先后荣获全国及中央企业知识型职工先进个人、电力教育培训新星一等奖、中央企业劳动模范等,2014年荣获中国南方电网公司个人二等功。

汪伯华,男,1972年11月生,南宁铁路局百色工务段永乐线路区工长。在2006年至今的10年时间里,先后调任6个后进班组,以饱满的热情、全心的投入带好队伍,把一个个后进班组变成先进班组;坚持“高标准、精益求精”的作风,独创了“一米一量”“20米一测”“每月三检”的科学方法,开展病害整治,确保管内工务设备保持良好稳定状态;坚持“关爱职工、乐群贵和”的人本理念,带领职工打造凝心聚力、合力共为的班组文化,得到了各级领导与干部职工的高度评价。曾先后荣获全国铁路火车头奖章、自治区优秀共产党员、自治区劳动模范、全国五一劳动奖章等称号。

李小萍,女,1961年5月生,中国能源建设集团广西电力设计研究院有限公司水电设计员。她长期驻守一线工地,担任桥巩水电站设计总工程师职务期间,带领项目组解决了原来制约桥巩梯级开发所涉及的合山大型煤田浸没影响,库区淹没两大难题,组织开展了一系列的设计优化工作,据不完全统计,优化设计直接经济效益共约8000万元。组织实施了橡胶坝在桥巩水电站施工导流临时工程中的应用和科研科研项目,使施工期多发电量约1.02亿kW·h,增加经济效益约2540万元,该工艺为国内首创。与业主单位主要技术负责人一起发明了“橡胶面板石渣坝的施工方法”(专利号:ZL 2009 1 0030868.5)。在主管的设计院风力发电工程设计中,采用了许多创新设计,其中“广西资源金紫山风电场二

