

### 因地制宜树样板 以点带面抓落实

# 马鞍山集体协商“瞄准”特殊群体发力

## 小微企业和农民工群体在协商中获益多,“标杆”效应逐渐放大

本报讯(记者陈华)日前,安徽省马鞍山市总工会开展集体协商要约行动。此前,马鞍山市总因地制宜、以点带面,适时打造一些“个性版”集体协商工作方案,通过建立长效机制、督导机制和考核机制,使该市集体协商工作取得明显成效。

据介绍,一些行业性、区域性组织和一些重点人群相对集中的企业在此次行动之前被确定为全市集体协商工作“标杆”。同时,小微企业和农民工群体在协商中获益颇多的事实也让马鞍山市总坚信:集体协商工作可以在“刀具之乡”之称的马鞍山市博望区,同样的“个性版”集体协商还体现在建筑和餐饮行业上。

花山区是该市餐饮业集聚地,有近百百家企业,万余名职工,其从业人员大多是以农民工为主的外来务工人员,行业内的用工问题逐渐凸显;同行业企业工资不统一,企业间竞争加剧,职工权益难以得到保障。2011年,花山区餐饮行业经行业工会联合会与企业方经过5轮协商,报纸公示、行业职工代表大会无记名票决通过,签订了《花山区餐饮行业工资专项集体合同》,目前已完成第4轮合同续签工作。

马鞍山建筑行业有396家企业,12.4万名从业人员。连续3年签订的全市建筑行业工资专项集体合同约定的行业最低工资标准高于马鞍山市最低工资标准33%,并约定在企业效益同步增长的情况下,职工年度工资增幅不低于10%。双方还约定企业应当以法定货币的形式按月支付职工工资,实现“月支付、月结清”,并将工资直接发放给职工本人。

由于小微企业和农民工群体在这些“个性版”集体协商工作中获益多,其“标杆”效应逐渐放大。目前,全市已建工会企业集体协商动态建制率保持在90%以上,职工参与率和满意度均有明显提高。

### 攀枝花工会 为一线职工送清凉

本报讯(记者高柱 李娜)5月19日,四川攀枝花市委常委、市总工会主席张敏一行走进生产一线,看望慰问职工、农民工,为他们送去防暑用品和《职工维权手册》,拉开了该市工会今年“夏季送清凉”活动序幕。

据介绍,攀枝花工会将把“送清凉”与送法律、送文化、送健康、送安全结合起来,深入厂矿、车间、建筑工地等走访慰问,掌握高温岗位职工生产生活状况,协调解决高温劳动保护工作中存在的问题,向一线职工发放防暑降温用品。

### 长客股份 举办海模设计大赛

本报讯(记者柳姗姗)5月20日,中国北车长春轨道客车股份有限公司举办了“DIY我的海模”设计大赛,一线青工用亲手制作的海模,为中国高铁“扬帆出海”加油。

长客股份为不断提高青工创新能力,该公司先后举办了“DIY我的和谐号车模”设计大赛、“DIY我的航模设计大赛”。本次大赛是在前两次赛事基础上的延续和创新,共分海模展示、海模竞速、花式表演3个环节,来自公司7个基层单位的一线青工组团参赛,精心设计的19艘海模吸引观者驻足赞叹。

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 邢明)山东省烟台市总工会在全市基层工会组织和工会干部中广泛开展“双亮、双代、双争、双述、双评”活动,赢得社会好评。

工会组织亮牌子,工会干部亮身份。基层工会在宣传橱窗、厂务公开栏、网站、职工活动场所等公开、公示了工会的办公地点、组织设置、职责分工、工作制度和服务承诺,建立健全了以“五簿、四档、三册”为内容的工作簿册。工会干部建立了联系会员制度,通过佩戴胸卡、发放联系卡、设置桌牌等多种形式亮出身份,使会员普遍知晓工会干部。

职工诉求工会组织代言,职工事务工会

干部代理。各级工会干部深入了解职工诉求,充分表达职工诉求。活动开展以来,全市各级工会组织参与处理、表达职工诉求1.25万多件。基层工会干部积极当好职工合理需求帮办人、当好职工权益维护代理人,实行实事承

诺制度,根据实际依法代理。争创模范职工之家,争当职工“娘家人”。在全市推广了上海通用东岳基地工会高标准实施以人为本的民心工程,建设“民主之家”;实施安全为天的安康工程,建设“安全之家”;

实施关爱员工的爱心工程,建设“温暖之家”;实施提升素质的育人工程,建设“学习之家”;实施丰富多彩的健康工程,建设“文体之家”。工会主席向会员述职,下级工会向上级工会述职。工会主席年底在会员代表大会上



### 工会牵红线 青年喜交友

5月24日,河北省抚宁县总工会举办以“相约南戴河,情定槐花海”为主题的大型青年男女交友会。来自全县教育、卫生以及县直等单位40多名青年男女参加了此次活动。活动结束后,有8对青年男女约定进一步加深交往。

本报特约记者 朱润胜 通讯员 郭志东 摄

## 双亮 双代 双争 双述 双评 烟台市总“五双”活动树形象

烟台市总工会在全市基层工会组织和工会干部中广泛开展“双亮、双代、双争、双述、双评”活动,赢得社会好评。

工会主席向会员述职,下级工会向上级工会述职。工会主席年底在会员代表大会上

实施关爱员工的爱心工程,建设“温暖之家”;实施提升素质的育人工程,建设“学习之家”;实施丰富多彩的健康工程,建设“文体之家”。

向会员代表作述职报告,并接受会员民主评议。将市直产业和市直单位工会按照行业性质不同划分为7个小组,年底进行交流述职,市总根据述职情况进行考核计分。全市各基层工会也都按照活动要求,年终向上级工会述职。

工会会员评议工会主席,上级工会评议下级工会。全市有80%以上的基层工会,召开会员代表大会,由会员代表填写《会员评议工会主席测评表》,评议情况由监督人员进行汇总统计,当场公布。2014年度,各级工会对下级基层工会进行评议。对测评考核居于后两位的基层单位进行点名批评,同时通报同级党委。



# 中国梦·劳动美 八桂劳模风采展

朱建伦 男,1967年11月生,桂林市恭城瑶族自治县莲花镇红岩村旅游协会会长。

他任红岩村旅游协会会长期间,按照“先规划,后建设”的原则,红岩新村现已建成63栋独立别墅,共拥有客房300多间,餐馆近50家。建成了瑶寨风雨桥、灯光篮球场、旅游登山小道等公共设施。他带领管委会员及村民代表外出考察学习,跳出“种果——卖果”的传统农业模式,利用“金秋柿园”这一特色景观每年举办一次月柿节,以节为媒树立生态旅游品牌,大力发展“农家乐”旅游,如今全村50%以上收入来自旅游业。他组建文艺队、龙狮队、篮球队3支队伍,通过举办群众喜闻乐见的文体活动,传播先进文明理念,邻里关系进一步和谐,村中连续近10年无赌博等违法现象。2010年朱建伦被评为自治区劳动模范。

刘瑞长 男,1976年2月生,桂林市公安局刑事侦查支队六大队教导员。

自参加工作以来,他牢固树立“立警为公,执法为民”的崇高理想,先后组织参与侦破各类重大刑事案件2160多起,成功抓捕公安部A级通缉犯湖南长沙“2010.07.30”爆炸案的犯罪嫌疑人刘赞衡及公安部“2010.6”涉恐案件新疆籍犯罪嫌疑人斯莱曼·吾守尔等4人。先后参与侦破了自治区公安厅督办的“2012.02.25”靖江王陵特大一级文物被盗案,自治区公安厅督办的桂林市李星岗系列烧车案,“2014.04.08”桂林市七星区勒索金额人民币2000万元特大绑架案

李金兰 女,汉族,1966年11月生,中共党员,大专,中石化梧州石油分公司安全督查队长。

她任督查队长后每月在基层工作不少于20天,严格督查加油站各项执行执行情况,查找安全隐患,同时制定整改措施并落实整改责任人;积极开展安全教育和应急预案演练活动。近3年她共督查加油站2579站次,发现问题1998项,对问题责任人进行问责,为医院4名大型手术提供了极为重要的技术支撑和坚强后盾。近3年来,他主持成功抢救危重患者800多人。整理上架病历案3万份,化解医院历年未解决的纠纷12起,完善档案200多册,顺利通过国家三级甲等中医医院评审。他的

李雄文 男,1965年10月生,梧州市中医医院副院长兼重症室、急诊科主任,主任医师。

2011年他到市中医医院后,着手组建重症监护室(ICU),整合有限的急诊资源使急诊科发展成为国家中医药管理局中医急症重点专科协作组成员单位,填补了医院在急重症监护基地的空白,为医院大型手术提供了极为重要的技术支撑和坚强后盾。近3年来,他主持成功抢救危重患者800多人。整理上架病历案3万份,化解医院历年未解决的纠纷12起,完善档案200多册,顺利通过国家三级甲等中医医院评审。他的

急救团队骨干近3年来引进新技术新疗法8项,成功申报了3项科研课题。20多年来他坚持在抢救病人的第一线,成功抢救1例心脏骤停4分钟的患者,创造了梧州市医学史上一个奇迹,中央电视台等多家媒体和报纸均作了报道。

陈营 男,1966年12月生,北海市城市绿化管理站乔木修剪班班长。

陈营同志主要负责北海市道路的乔木修剪工作,修剪范围总面积为231万平方米,每年需修剪乔木14万多株,工作任务十分繁重。他所在的乔木修剪岗位多为高空作业,危险性较高,且因长年使用油锯容易患咽喉炎。每次台风来袭后,他总是身先士卒,带领全班同志加班加点清理树枝。他先后参加了“纳沙”、“启德”、“威马逊”等严重台风灾害的抢险救灾,帮助群众排除阻塞道路交通和碾压居民房屋、车辆的倒伏树木等险情共201起,修剪乔木共25459株,保障了人员和车辆出行安全,树立起绿化站爱岗敬业的良好形象,为北海市顺利通过创建国家园林城市评选作出了突出贡献。

黄良 男,1985年12月生,建兴光电科技(北海)有限公司技术员。

黄良同志作为一名农民工,工作中积极主动,责任心强,专业能力强,有扎实的基础知识及丰富的工作经验,他在完成自己负责车间27条产线设备维护、保养,保证设备正常运转作业外,业余时间还积极查阅有关技术资料 and 书籍,主动向老师傅老同事学习,攻克技术难题,他的小发明、小创造为公司节约

开支100多万元,为公司的全面发展贡献了力量,得到了公司领导的高度赞赏和同事们的的一致好评。

周寿华 男,1975年9月生,广西电网有限责任公司防城港供电局输电管理所副主任,工程师。

他从事输电线路管理工作以来,长年工作在一线,曾多次代表防城港市供电局参加上级组织的技能竞赛取得优异成绩,并通过传、帮、带为防城港供电事业培养了出了多名技术骨干。作为自治区劳动模范,于2014年组建了周寿华劳模创新工作室,完成“优化35kV线路断线抢修流程,减少停电时间”的技术攻关,技术成果得到广泛应用。特别在抗击“2008年冰灾”和近年来袭击防城港市的台风“科罗旺”、“启德”、“海燕”、“海马”等多场自然灾害中,为尽快修复受损的电力线路供电,他总是不顾个人安危亲自带领突击队奋战在抢险救灾第一线,充分展现党员先锋模范带头作用,个人曾获自治区劳动模范等十几项荣誉。

梁开善 男,1968年2月生,钦州矿务局稔子坪煤矿采煤三工区副区长。

梁开善同志多年来坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,拥护党的路线、方针和政策,深入贯彻落实科学发展观,为企业改革发展作出了积极的贡献,先后多次被评为钦州矿务局先进个人和劳动模范,2008年荣获全国、全区优秀农民工、广西五一劳动奖章荣誉称号,2010年获广西劳动模范荣誉称号,2011年4月获全国五一劳

动奖章荣誉称号。多年来他献身煤炭事业的初衷不改变,艰苦朴素、吃苦耐劳的本质不改变,煤炭工人特别能战斗的作风不改变。2008年当副队长以来,他坚持做到指挥生产在现场,布置任务在现场,解决问题在现场,确保安全生产目标的完成,避免重大安全事故的发生。

周文倩 女,1977年10月生,钦州市灵山县佛子镇新富养殖场技术员。

2011年灵山县政府举办的首届蛇王大赛中,她养殖的眼镜蛇、滑鼠蛇分别斩获一等奖和二等奖;2011年被灵山县委县政府评为“十佳回乡创业好巾帼”,被钦州市评为三八红旗手称号;2012年9月3日晚中央电视台第7频道播出在周文倩养殖场录制的《致富经》——探秘蛇王成名的背后;2012年8月28日至9月8日,中央电视台综合频道《旗鼓相当》栏目在四川省德阳市举办劳动竞赛鼓励志大型系列节目中,她夺得了冠军,成为“中国蛇王”,赢得“劳动大明星”称号。2013年2月3日,中央电视台第4频道《流行无限》栏目播出专题节目:周文倩——大山里走出的女蛇王。2013年周文倩获全国五一劳动奖章,2014年获广西三八红旗手。

曾日波 男,1964年8月生,贵港市平南县平安野生动物驯养繁殖场技术员。

1989年以来,曾日波不间断地从市蛇类的驯养繁殖研究工作,最终突破了蛇类养殖的难关,摸索出了种蛇养殖——越冬

管理——选种交配——人工孵化——利用温室养殖仔蛇的循环养殖程序。2010年获自治区劳动模范称号;2010年他被中国管理科学研究院学术委员会聘任为特约研究员。此外他还把自己历来总结的养蛇经验毫无保留地传授给来自省内外的养殖场户300多人,成立了一个蛇类养殖科普示范基地和蛇伤防治协会,使养殖会员每年都有一两次机会参加学习培训,共同探讨蛇类养殖技术及蛇伤防治的经验,依靠科学养殖致富。

黄树新 男,1972年12月生,中共党员,大专,广西蒙山金宇特色农业发展有限公司经理。

他积极发展黑土猪和桑蚕产业,2008年成立“强新性猪专业合作社”,任理事长。他通过与合作社社员签订保护价格收购黑土猪协议,带动360户村民走上致富之路。2014年合作社获全国示范合作社称号。他以“桑蚕专业合作社”为平台,建有8个小蚕共育基地大力推广小蚕共育新技术,辐射带动村民发展桑蚕产业。2014年全村人均纯收入已达1万多元。近两年,投入100多万元完成危房改造57户。完成北楼西马500米防洪堤和桥墩修复,1.4万米村屯道路硬化,2万米水渠以及北楼文聚片2000人饮水工程过滤建设。他着力打造一个村屯一座绿岛”的生态,2014年北楼村获蒙山县“美丽蒙山·清洁乡村”十佳村屯称号和自治区“美丽清洁乡村”称号。

