

成立于1988年的广西投资集团有限公司(以下简称“广投集团”)是广西重要的投融资主体和国有资产经营实体。历经27年的发展,广投集团从小到大、由弱到强、从单一产业到多元化发展,从1500万元起家发展到目前资产总额达1879亿元、收入超600亿元,参控股企业达上百家,经营范围涵盖金融、能源、铝业、文化旅游、海外资源开发等领域的多元化企业集团,2014年位列中国企业500强第225位。

2014年,广投集团以华丽的转身,实现了转型升级、跨越发展。从国家层面的“新常态”孕育出集团革命性转变的“产融结合、双轮驱动”新战略,新战略打造了五大业务板块良性互动协调发展的新业态,新业态进而形成经济健康运行的新格局,朝着国有资本投资运营公司的经营模式迈进。

而在全中国劳动模范、广投集团党委书记、董事长冯柳江看来,使集团在产业困局中实现华丽转身的,正是在于坚持“产融结合、双轮驱动”这一创新发展战略,并成为广投集团的“创新发展之道”。

## 实施新战略 打造新业态 开创新格局

# 新常态下 广投集团的“创新发展之道”

——记全国劳动模范、广西投资集团党委书记、董事长冯柳江



广投大厦



冯柳江董事长调研天然气管网



2014年,冯柳江董事长荣获广西十佳企业家荣誉称号



冯柳江董事长在《广投讲坛》上讲述广投战略发展

### 新常态 时代机遇激发改革动力

国企是国民经济发展的重要力量,新一轮国企改革拉开大幕。应该怎样认识和主动适应新常态?作为企业“领头羊”的冯柳江认真地思考着这个时代命题。

冯柳江告诉笔者,新常态不仅仅是速度的变化,也有结构的优化、动力的转换,更有发展方式、模式、习惯的改变,也有不同地区自身特有的新常态。这些对企业的发展提出了更高的要求和挑战。“作为国企,我们是经济发展的重要力量,必须充分认识和主动适应新常态。要更加注重加快发展的质量和效益,切实改变过去只重投资、不重管理、只重规模、不重效益的发展模式。”

一个推动广投集团转型升级的创新战略,正在冯柳江的脑中逐渐成型。

### 新战略 产融结合助推转型发展

困则思变,难则突围——冯柳江告诉领导班子的“要在顺应发展大势,深入思考分析,找到自己的发展路径,才能把握发展的主动权。”

2013年下半年以来,广投集团审时度势,科学分析全球经济发展的新常态、中国全面深化改革的新机遇、广西开放开发的新定位,以党的十八届三中全会全会精神为指导,提出新的战略方针;以深化改革为引领,以结构调整调整突破口,实施“产融结合、双轮驱动”创新战略,加快推动广投从以实业为主的企业集团,向以金融高端服务业为主、产业资本和金融资本高度融合的“产融一体化”企业集团转型,重点打造金融、能源、铝业、文化旅游地产和海外资源开发五大核心业务板块。优先发展金融产业,努力通过推进产业间的“三结合”(即“产产结合、融融结合、产融结合”)协

同发展方式,推动五大业务板块之间良性互动,协调发展,加快资产全面资本化和证券化进程,推动产业全面转型升级。全面实现“一百双千”奋斗目标,即资产总额和营业收入达千亿级,利润达百亿元。

### 新业态 双轮驱动实现华丽转身

新战略一经确定,就像海上的航船有了乘风破浪的动力和方向。广投集团按照“金融为引擎、能源为基础、铝业为支撑、文化旅游为新的增长极、海外资源为重要补充”的产业新定位,抓住核心稳步推进“三结合”,迅速引爆产业发展核裂变,以天然气管网、稀缺金融牌照、水电、核电为主的效益“四大稳定器”逐步形成,集团产业呈现出新的业态。

在推进国海证券顺利上市的基础上,控股广西北部湾银行,与现有的小贷担保,产权交易,股权投资等金融业态相结合,加快介入基金管理,人寿保险等业态,积极打造全牌照金融产业,向“产融一体化企业集团”转型;顺利获得广西天然气管网项目的控股权和经营权,以发展清洁能源、循环经济加快能源产业转型升级;打造全产业链和高端铝加工产业,推进铝电结合顺利落地,促进广西铝业健康发展;以混合所有制经济方式发展文化旅游产业,积极打造广投·龙象品牌;成立广投国际公司,打开海外资源开发和境外融资新平台。

在新业态的推动下,广投集团投资方式正从重投资向重效益转变,发展方式正从外延式发展向内涵式发展方式转变。

### 新格局 良性发展化解发展难题

广投集团通过深化“三结合”产业协同发展方式,推动五大业务板块良性互动,全面提升产业核心竞争力,加快集团由实体经济

控股为主的企业向金融控股型为主的企业转型,由生产型企业集团向服务型企业集团转型。

以“融融结合”满足客户对资金的多样化需求,打造金融产业“全牌照”,协同提高金融产业竞争力;以“产产结合”实现实体经济间的资源综合利用,发展热电联产、循环经济促进传统产业转型,推动“铝电结合”实现电力和铝业协同发展,构建产业间高度融合发展。以“产融结合”依托集团在金融、能源、铝业、文化旅游等各板块已形成的渠道与客户,通过完善集团金融产业链,为集团实体经济提供多样化的投融资服务和资本运作。实现以“三结合”方式巩固新业态根基,打造结构调整新常态的产业新格局。

### 新发展 优化布局缔造广投梦想

中国梦,广西梦,广投梦。

广投集团同步加快推进国资国企的市场化改革,在自治区国企改革中先行一步,形成了清晰明确的管控战略优势。通过改革,广投对内初步搭建了“总部——平台——企业”三级管控模式,“做强”集团总部、“做实”二级平台公司、“做优”三级企业,实现“集团化、专业化、差异化”的管控结构。对外改革则与新一轮国企改革的监管体系相衔接,为集团打造成广西国有资本投资公司或国有资本运营公司的先行试点单位打下良好基础。

创新的发展战略使广投集团的企业发展环境更加优越,打造出一个国企新形象。27年来,广投集团始终坚守国企的职责和担当,实施科技创新和人才强企战略,持续推进节能减排和环保工作,坚持文化引领和品牌塑造,向社会展示“实力、稳健、成功”的企业形象。2014年,广投集团荣获中国企

业文化研究会颁发的“企业文化顶层设计与基层践行十大典范组织”以及广西优秀企业等荣誉称号,作为中国—东盟博览会名誉首席战略合作伙伴连续11年支持博览会举办,累计赞助金额达3200万元。广投集团的社会公信力和品牌影响力持续增强,为集团持续稳定发展创造了良好的社会环境,凝聚了强大的发展共识。

一路走来,卓越的成绩记录着“广投人”奋斗的足迹,“广投”的领头人冯柳江,今年光荣的获得了全国劳动模范称号。

面对未来,冯柳江满怀信心:“成功的转身只是迈向新高峰的第一步,迎面而来



广投广源小额贷款公司揭牌开业

的将是新的领域、新的机遇和新的挑战,我们仍要以‘天行健,君子以自强不息’的龙马精神,攻坚克难,继续在新的发展阶段奋勇拼搏,再兴广投。”

(何卫红 李娟 胡慧慧)



# 生产线上的“全能男神”

——记富奥汽车零部件股份有限公司全国劳动模范丁照民

□柳姗姗 彭楠冰

焊、铆、钳、钻、机械制造设计,样样精通,在富奥汽车零部件股份有限公司泵业分公司,维修焊工丁照民,堪称“全能男神”。一提起难题攻关、设备维修、降本创效,他就会“噌”一下双目光放,别人解决不了的棘手难题,但凡他出马,准保手到病除。遍访企业10万平方米的现代化厂区,几乎每个车间都有丁照民的“勋章”。30年间,他以精绝之技、奉献之魂,在岗位上勾勒出一名复合型“金牌蓝领”的绚丽人生轨迹。

万元委外费用,还让我们每个人都成了受益者!”如今,站在明亮整洁的机加车间里,工人们感慨连连:“环境大大改善!”

公司60多台数控车床,加工铸铁零部件时产生大量粉尘,对工人健康不利。见状,丁照民又“着魔”一样,天天“钉”在现场观察,苦思解决方案。一周后,他运用满身绝活,自行设计加工出冷却液循环系统和水箱,安装到车床上后,萦绕在工人头顶的粉尘顿时消失不见,而且因冷却液可起到给刀具降温的功效,还延长了刀具使用寿命。

多年来,丁照民充分运用自身十八般武艺,以累聚技术创新硕果,为公司节省各类费用200余万元,先后荣获吉林省特等劳动模范、全国技术能手等荣誉称号,日前又光荣当选“全国劳动模范”。

### “武林奇才”多方广学艺

“台上一分钟,台下十年功”,用丁照民自己的话来说,“我不是什么武林奇才,每一样功夫,都是玩命磨出来的。”

16岁那年,丁照民初中毕业,接父亲的班,进厂当了焊工。“师傅教导格外严格,每天早上一包焊条直接扔过来,5公斤,120来根,每天至少用一包,没活就练功,我经常每天要用掉两包焊条,一周后就上手了”,丁照民笑。

为练就扎实的基本功,每天下班回家,丁照民都要坚持用毛笔当焊条,在纸上练习运条动作,久而久之,他能纹丝不动地端上半个小时焊枪,一口气焊出10多米长的焊缝,很多同事都喜欢让丁照民帮帮忙,因为“他手稳,从来不虚像”。

由于把所有业余时间都用来学习练技,丁照民半年就出徒了。参加工作一年后,在单位焊接比赛中,身材瘦小、肤色偏黑的他,一举夺得季军,成为令所有人惊叹的“黑马”,此后,他又多次获省、市技能比赛第一名。

“这个小伙子行!”厂里上世纪80年代的老“国模”刘景和,相中了丁照民,将其招为乘龙快婿,并时常教导,丁照民的父亲,也常拿家“打样”,叮嘱儿子:“比赛只代表你的技能水平,你得跟你岳父学习,把技术发挥出来,用在日常生产中,为企业创出大效益,才是真能耐!”

“要为企业创造大效益,需要的知识可多着呢!”为此,丁照民开始更加玩命地学。一有时间,他就跑到其他岗位观摩请教,跑遍打下手,帮着打扫卫生……见他勤奋好学,又会来事儿,各工种师傅们都愿意教他两手,渐渐地,他把铆、钳等技术陆续学到了手。

打开了丁照民的卷柜,里面厚厚一摞子各色书籍,本本都像古董,早被翻烂了。“已全部烂熟于心,谁想找什么知识点,我马上能报出是在哪本书的哪一页。”丁照民自豪地说。

“丁照民到哪儿都不白去,碰到技术大师,哪怕人家干的活儿跟自己工作不沾边,他也要刨根问底,问出个一二三来。”说起丁照民求知若渴的劲头,工友们都佩服得五体投地。

富奥汽车零部件股份有限公司泵业分公司



富奥汽车零部件股份有限公司泵业分公司厂区全貌(摄影 彭兴全)

地处于辽源市,一次,丁照民崇拜的一位技能大师到辽源办事,闻讯,丁照民定要请这位偶像吃饭,席间他不停地问,结果整整3个多小时,基本一直在交流技术。

“各工种都懂点皮毛的‘万斤油’不少,但每种技术都能达到一定境界的不多,丁照民绝对是横向发展、复合型人才的代表!”提起丁照民,富奥汽车零部件股份有限公司总经理叶凡赞不绝口。

由于技术全面,善于攻坚,丁照民俨然成“超级专家”,曾有企业多次以10倍工资来挖人,却都被他拒绝了。“工作与理想有关,但理想往往不是金钱能带来的。”他说:“是富奥公司为我搭建了成长平台,我要随时准备为

公司冲锋陷阵!”

### “金牌教练”无私育桃李

“一个人再能耐,作用也有限。”本着这一认识,在带徒传技上,丁照民不遗余力,他的3个高徒,曾在省市比赛中斩获前三甲,现已有1人成为高级技师,1人成为公司首席高级技师。

其实,由于公司辅助工种的工资较其他技术工种低,一些维修焊接青工曾一度心里不平衡,学习、工作上不免懈怠。丁照民常常这样开导大家:“既然主动干,被动干,都是你的活,那为什么不主动干?糊弄工作就是糊弄自己,终究还得自己埋单!”

在丁照民看来,“良好的工作态度,是事业成功的重要前提。”2014年8月,他主动要

优秀学生在,他无私指导下,该校焊接毕业生的初级工职业技能鉴定通过率,由40%猛升到80%以上,就业率也随之翻倍增长。

2014年,“丁照民国家级技能大师工作室”落户辽源市技师学院。这是中国首个在技师学院建立的工作站,作为掌门人,丁照民开始率当地各行业首席技师组成团队,一方面广传技艺,一方面集各家所长,共同破解当地企业技术难题,站在更广阔的平台上发光发热。

去年8月,应市塔吊厂之邀,丁照民带队为该厂80多名焊工做培训。半个月里,他坚持每晚授课一个半小时,学员们惊呼:“不愧是大师,稍一点拨,生产难题就迎刃而解!”

今年3月,市煤机厂一数控铣突发电气故障,接到救援,丁照民带队迅速赶到,顺利为该厂“破除了难题”。如今,他麾下团队,已担当当地企业盛赞为白求恩式技术“医疗队”。

作为富奥公司,乃至整个辽源市的“宝贝疙瘩”,丁照民创造的经济、社会效益不可估量,他说“军功章里也有妻子的一半”——“家中孩子、老人都靠妻子照顾,几十斤重的米面油,都是她一人去6楼扛,全家唯一一次旅游,就是送女儿去合肥上大学。”

无眠顾及家事的丁照民,更“不会美”。“这么多年,我都是一套蓝色工装,从不知道正装该怎么搭配。”丁照民不好意思地笑了,“今年去北京参加全国劳模大会,我穿了件深色衬衫,而且没打领带,看到其他劳模的着装,才直后悔自己对穿着太马虎了……”

“我就是一普通工人,没有领导的信任和支持,我不可能取得这么大成绩,还成了‘国模’!”提到这次劳模大会,45岁的丁照民,难掩激动:“国家和公司这么重视咱工人,我一定要更加努力地拼搏,让自己的活儿配得上‘国模’荣誉,为祖国、为企业再立新功!”

丁照民的师者风范,还辐射到了公司之外。2010年,辽源市技师学院慕名邀请丁照民到学校义务授课,5年来,不管多忙,他每个月都要挤出两天时间去学校。“我了解孩子们学技术,挣饭碗的渴望,更深知国家对高技术人才的迫切需求。”丁照民说,这是他义务教学的动力。迄今,他已先后带出400多名



榜样



认真工作的丁照民

### “妙手良医”巧修洋设备

“一个8000元,少一分都不卖!”2014年11月,公司5台进口设备的排屑器,因长期使用磨损变形,必须更换,日本原厂报出了“一口价”。

“一根2米长的螺旋状方钢,敢要这么高的价?绝不能让外国厂商卡咱的脖子!”丁照民“腾”一下火了。

这些进口设备,每台价值高达300万元,一个排屑器弄不好,不仅耽误生产,还会损伤伤电机,别人恨不得敬而远之,丁照民却主动请缨:“我来干!”

拿出报废的排屑器,丁照民仔细测量,放样下料,制作样板,焊制冷却……仅用3天时间,他就自行制造出了5个性能优异的排屑器,每个成本仅200元。

“丁照民很特性,越遇难题,越兴奋!设备一出现故障,找他准没错!”厂领导说。

“工人的活儿,得用心学,用心干,哪儿遇到难题,咱就得迅速顶上去!”丁照民常这样说,也是这样做的。

2011年,单位一台德国设备因电机铝材质外壳开裂,趴窝停工,从国外进口原装电机需要6万元,而且运抵到位置要等半年,厂里紧急召集技术“大拿”商议破解之道。

“铝壳只有3mm厚,又与电机核心部位几乎镶嵌在一起,焊接修复的难度太大!稍有不慎,就会令设备彻底报废……”分析着技术难点,大家谁也不敢动手。

盯着趴窝的设备,丁照民觉得“就像一根明晃晃的针扎在眼睛里”,经过苦思冥想,他从电机结构入手,编制出一套完善的焊接工艺,紧接着施展自身铝牌绝技,仅用3个小时,就完美修复了令人头痛的壳体裂缝!

“丁师傅不服输,肯钻研,在公司开创了工人自己维修进口设备的先河,打破了我们坐等国外专家的固有习惯!”工友们告诉笔者,仅近5年间,丁照民便凭借精湛技术为公司修复洋设备故障10余次,节约相关维修及采购费用近20万元,更避免了因委外维修耗时过长为企业造成的巨额停产损失,保证了公

司的供货周期,维护了单位的商业信誉。

### “全能技工”无畏屡攻坚

“维修焊工”在富奥股份公司是“辅助工种”,但因怀抱一颗强烈的责任心,丁照民还常常主动为生产主业攻坚克难,立下赫赫战功。

公司生产的一批斯太尔水泵皮带轮因外协件质量问题需返修,但在返厂运输过程中磕碰严重,面临“报废”。看到库房里堆积如山的水泵,丁照民心疼不已,决心补焊修复。为保证补焊时金属母材不发生变质,他查阅了大量资料,又通过精心实验,找到了最佳焊接方法,成功啃下了这块“硬骨头”,一举为公司节省资金数百万元。

公司试生产的一款重型车用水泵产品,由于壳体铸造精度高,腔体复杂,且铸壁较薄,导致废品率居高不下。丁照民积极攻关,经历无数次失败后,终于摸索出一种新技术,把焊接成功率由20%骤提至90%,仅一个批次的产品,就可为公司挽回近10万元的经济损失。

不仅焊接手法鲜有人及,丁照民的铆接同样令专业铆工望尘莫及,而且钳工、锻工等技术也不在话下,更难能的是,他还精通机械制造设计。

“俗话说‘隔行如隔山’,可丁师傅样样精,公司啥活他都能干,简直就是全能技工!”机加车间铆工姜万国钦佩地说。

就说车间那300多台设备的防护器具吧,都是丁照民综合技术的杰作——没有这些防护器具之前,车间烟尘缭绕,铁屑飞溅,影响环境,还易伤人,一直是公司着力想解决的大问题。

2011年,丁照民主动承担起防护器具的制作任务。300多台设备,型号规格不一,他逐个测量,画方案,画图纸,然后亲自加工,连做梦都在琢磨,灵感来袭,不管半夜几点,他都会一骨碌从床上爬起来,在图纸上兴奋地勾勾抹抹。

“当时女儿正备战高考,我们夫妻俩几乎是一个节奏在两条平行线上起早贪黑地忙,连坐一唠唠都没时间。”就这样,丁照民硬是在1年半时间里,为所有设备全穿上了实用又漂亮的“外衣”。

“丁师傅此举,不仅为企业节约了10多