

标题新闻

- 李克强主持在秘鲁中资企业座谈会时要求 推动中秘务实合作转型升级
- 李克强出席中国-拉丁美洲文明互鉴系列活动

(据新华社)

解码高原冻土难题的“魔法师”

——记中科院院士赖远明

新华社记者 张文静

一位来自中科院的科学家和他的同行,经过多年不懈努力,用“科技魔法”解决了青藏铁路修建中的冻土难题,创造“天路”奇迹。他就是中科院院士、中科院寒区旱区环境与工程研究所研究员赖远明。

“科技魔法师”挑战世界难题

青藏铁路修建过程中,要穿越连续多年冻土区550公里。如何保证修建中冻土不融化、路基保持稳定?西方人士曾判断“这是无法攻克的世界性难题”。

“最难的是没有规范,就连全球冻土面积第一的俄罗斯都没有相关规范,我们的工作从一开始就注定必须创新。”赖远明回忆。

中科院院士、曾任国际冻土协会主席的程国栋提出了“主动冷却路基”法。用哪种措施“主动冷却路基”在国内尚属空白,赖远明主动承担起填补这一空白的使命。

“降低冻土层温度,就能解决冻土冻胀和融化难题。”沿着这一思路,2002年起,赖远明带领团队开始技术攻关。

一次的野外考察和室内实验,赖远明发现,一块碎石因有空隙能在夏季时少吸收热量,冬季时排出热量,从而达到给冻土

层降温的目的。但是,究竟要选择多大粒径的块碎石才能达到最佳结果?

2003年起,经过200余次的模拟试验,赖远明最终成功找到了块碎石的最佳粒径——22厘米。

在赖远明看来,在传统土方路基上填筑块碎石路基再辅以土方路基的“肉夹馍”结构,再在两侧铺上块碎石护坡形成U形路基,成本低廉,成效显著。

在一系列综合措施的应用下,青藏铁路的冻土难题得以有效解决。这一措施还能确保未来50年青藏高原气温在上升2.6摄氏度情况下,路基依然能保持稳定。

2006年7月1日,青藏铁路正式通车。他第一次听到列车广播介绍火车经过的路基结构时,再也抑制不住泪水。

2008年,“青藏铁路工程”荣获国家科技进步特等奖。

“认准一条路坚持走下去”

谈及成功,赖远明轻描淡写一句话:“我就是比别人勤奋,比别人‘练习’的次数多,喜欢思考,认准一条路能够坚持走下去。”

1962年,赖远明出生于江西龙南一个小山村,自小家境贫寒。上初中时交不起学费,他大早和同学一起上山砍柴,背到集市上去卖。上了高中,赖远明连买书包的钱也没有,只得从生产队借钱。(下转第2版)

“这里是创业者的乐园”

——中关村创业大街一日见闻

本报记者 蒋蕊

在北京的中关村,有一条创业大街,90后创业者、领军企业骨干创业者、连续创业者等组成的创业新生力量在此汇聚。

这条220米长的大街是北京首个以“创业”为主题的街区,也是“北京市众创空间”,吸纳了3w咖啡、车库咖啡等26家创业服务机构入驻。目前,创业大街已孵化创业企业超过400家,其中获得融资企业超过200家,平均每家企业融资500万元,融资总额超过10亿元。

如果说中关村创业大街是当下“大众创业、万众创新”热潮的一个缩影,那么坐落在这条街上的3w咖啡则是缩影之缩影……

一杯咖啡坐一天

5月14日上午9时,记者走进3w咖啡,关磊已经在接待第一批访客了。这位3w咖啡孵化器基金联合创始人这些天快“忙晕了”,每天的接待批次都达到两位数,来访者大多来自全国各地的政府部门。

介绍从一楼的照片墙开始,上面是来自各行各业的3w股东的相片。时间尚早,一楼三三两两散坐着客人,买杯咖啡可以在这里坐上一天,办公、找投资者或者觅人才。二楼是会议区,可以举办创业者早餐会和投资人下午茶等活动。三楼是孵化器,去年11月入驻的一批创业企业经过半年的孵化,即将在6月“出壳”。

2013年搬来中关村创业一条街,3w咖啡共有6大板块的业务,包括咖啡馆、孵化器、基金、传媒、猎头和拉勾网。“我们所做的就是建立一个创业微生态圈,使创业团队不出这

个楼就能解决90%的问题。”这句总结词关磊已记不清说过多少遍了。

“创业要人、要钱、要市场,这里一应俱全。”参观完毕,一位中年男子颇有感触地说。

据中关村管委会主任郭洪介绍,自2011年以来,中关村以打造“全球最具吸引力的创业中心”为目标,培育形成了以创新工场、车库咖啡、3w咖啡等创新型孵化器为代表的“众创空间”。

与传统的孵化器相比,创新型孵化器呈现出“新服务、新生态、新潮流、新概念、新模式、新文化”的六新特征,不仅为创业者提供创业活动的聚集交流空间,而且为其提供个性化的创业增值服务,推动中关村兴起了新一轮科技创业热潮。

3w咖啡以前一天卖100杯咖啡,现在据说能卖到三四百杯。

一个馍的距离

9时43分,张世宏和两个同事已经在3w咖啡坐了半个多小时,桌上放着他们公司研发的一款环境和健康管理产品。

张世宏是去年底从河南来北京发展的,经常带同事来这儿坐坐。

“这里就是个创业者乐园。”谈起3w咖啡,他一脸激情,“我慕名而来,为了受到些启发,也为了结识志同道合的人。”由于正在做的项目需要二期投资,他希望能在这里得到投资方的青睐。

司南观微COO王忆秋是3w咖啡的常客,从今年春节后开始,她和几个同事朝九晚五来这儿上班。司南观微去年9月底成立,主要做互联网和通信领域的咨询项目,今年3月底获得天使投资。



220米长的中关村创业大街是北京首个以“创业”为主题的街区,90后创业者、领军企业骨干创业者、连续创业者等组成的创业新生力量在此汇聚。本报记者 蒋蕊 摄

“我可能是最早一拨来3w咖啡的人了,一年前还没创业时就常来。”30出头的她,笑称自己该算这儿的“老人”了,“那时很多人会在这儿挨个桌子问:我做某某项目,你感兴趣投资吗?或者我能写代码,你那儿需要这方面的人吗?”她印象最深的是,曾经有个人每

天举个牌子,上面列着自己的项目简介,想找投资人投资,也不知道最后找到没有。“没能拿到A轮融资就倒掉的公司,在这条街上比比皆是。创业项目一定要有自己的核心价值。”王忆秋说。(下转第3版)



地震安置点内的“快乐园”

5月24日,来自樟木镇的嘎玛次仁小朋友在“快乐园”里玩耍。

“4·25”强震后的最大安置点——西藏日喀则桑珠孜区临时安置点内搭建的“快乐园”已成为灾区孩子们玩耍的乐园,孩子们可以在里面进行踢足球、打篮球等文体活动。

新华社记者 普布扎西 摄



工人日报 微信二维码 扫一扫,加关注 精彩内容天天到

李兰娟院士伉俪:风雨同舟才能相濡以沫

新华社记者 张乐 韦慧

一位是传染病学领域的领军人物,一位是多器官联合移植事业的开拓者。李兰娟和丈夫郑树森,是我国科学界少数的几对院士夫妻中的一对。

说起院士伉俪,李兰娟曾经的学生王保红有四个字评价:“医学狂人”。有多狂,有李兰娟自己的话为证:“经常是他在台上做手术,我在实验室讨论问题,弄到半夜一两点是常事。”

每天上午8点准时到达医院,深夜一两点钟回家,这就是这对院士夫妇的常态。虽然在同一家医院工作,但两人一天中唯一的交流时间就是起床后到抵达医院前的这一点点时间。“早餐是我们俩一天中唯一在一起吃的一顿饭”,李兰娟说,即便这样,他们也很少讨论家庭琐事,更多的话题是围绕类似“有个病人病情危重,我今天要给他做器官移植”“下午有个学术报告要发言,我中午飞机去北京”的内容展开。

因为研究主业上存在一定的关联性,在医院,夫妻俩有时也通过电话联系,遇到人工肝技术仍然无法治疗的肝衰竭患者,她会带病人给郑树森,请他考虑肝移植;而郑树森在收治一些重症肝病患者时,也会根据病情推荐他们先去尝试人工肝治疗,“肝移植毕竟是没有办法的办法”,夫妻

间的转诊常常让病人觉得很幸运,因为“一下子有两位院士给自己看病”,而更加合理对症的治疗方案,也使得不少患者得以奇迹般地康复。

对医学临床和科研的全身心投入,造就了这个院士家庭不同于其他普通家庭的生活模式。家里的琐事全部由李兰娟高齡的母亲一手操持;两个儿子从小学会独立,大儿子更是扮演起家长的角色。“一个稚气未脱的孩子骑着自行车,后座上坐着弟弟,每天接送上学,风雨无阻。这在当时成为学校的一道风景线。”李兰娟既为孩子骄傲,又为没有尽到母亲的责任而惭愧。

除了狂热的工作,这对院士伉俪也有着不为人知的温情和浪漫。今年5月1日,是他俩结婚40周年的纪念日,夫妻俩约了三五亲友简单地吃了一顿饭。“你们可能想不到,我们的新婚第一夜是怎么过的。”李兰娟笑着向大家抖包袱。

1975年5月1日,李兰娟和郑树森正式结为夫妻。他们在家中举办了简单的仪式,就在此时,突然接到电话,说郑树森父亲的身体状况不好,夫妻俩连夜往回赶。由于当时没有直达老家龙游的火车,他们就在金华火车站中转过夜。(下转第2版)

创新中国·科技领航者

搭建“教育”、“展示”、“实践”三个平台 烟台市总促进企业文化建设

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁)为提升职工素质,满足职工精神文化需求,山东省烟台市总工会在加强企业文化建设上下功夫,通过搭建“教育”、“展示”、“实践”三个平台,大力开展各类文化和专业技能培训。

据了解,为满足职工精神文化需求,烟台市总工会每年投入300万元以上的资金用于开展各种文体活动。

在市总支持下,市公路管理局着力打造道德讲堂“6+1”模式,以优秀传统文化为载体,深化道德认知,在全市得以推广,山东丽鹏股份有限公司开展的爱党爱国爱公司、爱亲爱友爱自己的“六爱”教育,推动企

业效益以每年10%的速度递增;中矿集团推行军事化管理,促使企业由弱变强、由衰到兴,经济效益年均增加超亿元……

烟台市总工会2014年起,组织全市18个行业68个工种的近万名职工开展了技能竞赛活动。今年以来,全市涌现全国劳动模范12人。

此外,市总还每年投入资金200万元,组织职工艺术团免费下基层演出,让广大职工在享受文化大餐的同时受到教育,增添斗志。职工在同台演出中、竞赛上,建立起相互尊重、相互信任的和谐关系,进而转化成企业发展的强大“人和”优势。



太湖又现蓝藻

5月23日,太湖仙岛附近水域的隔离带将大面积的蓝藻进行隔离。近日,太湖局部水域蓝藻大面积暴发。据了解,随着气温不断升高,蓝藻集中大面积暴发的可能性会进一步加大。新华社记者 韩瑜庆 摄

无需辞职,通过互助平台实现对外接诊、开办诊所 北京公立医院医生试水“体制内创业”

医生“走出来”让医院感到不快,“诊所潮”亦面临法理上的悖论

本报讯(记者车辉)在北京,一个名为“体制内医生集团”的创业项目引起了多方关注。该项目是一个多点行医医师互助平台,凡加入这个平台的医生可以不从公立医院辞职,只需和“医生集团”签约,平台通过互联网的调配,为预约特定需求的患者匹配合适的医生,安排对接诊疗服务。据悉,该项目是近期多地出现的医生突破“多点执业”进程的一种尝试。

记者了解到,旨在进一步降低医师“多点执业”的门槛,平衡医疗资源,让市场释放医生的专业资源的《北京市医师多点执业管理办法》修订后推出将近一年来,北京公立医院的医生开始“走出来”,为自己的职业发展开拓

一条新的途径,试图以专业服务获得收益,改变“以药养医”的盈利方式。

据“体制内医生集团”的发起人之一、北京阜外心血管病医院心血管外科副教授、副主任医师孙宏涛介绍,加入这个平台的医生无需辞职,签约后平台可为其匹配预约特定需求的患者,安排对接诊疗服务;签约医生如果想开诊所,集团则提供资源支持,助其落地。

业内人士认为,这一全新的多点行医医师互助平台,是一部分改革先行者的创新,而这种“体制内创业”也面临相当大的局限——医生尚未脱离体制的前提下,作为“单位人”,如果其合伙公司举办营利性诊所,将面临法理上的悖论,即营利性企业对公共资

源“搭便车”。

“这种困境的根源是‘多点执业’政策‘先天不足’,是在承认既有体制下的有限开放。破解之道在于真正地解放医生,放开医疗市场,才能让医生充分地实现自己的价值。”国内知名医学杂志《医学界》对此评论。

据了解,医生在院外会诊并不是新概念,只不过在政策逐步放开的背景下,如今更为公开,愿意“走出来”的医生也更多,并呈现逐步迈向组织化的趋势。近期,医生走出体制,医生开办诊所,都已经迎来了新一波热潮。

“哈特瑞姆心肾专科医院”创始人、朝阳医院房颤中心主任刘兴鹏认为,“走出来”是因为在体制内感受到了痛点。但更多医

生选择并不辞去公立医院的职务,而是跟医院商定在外工作的时间,游走于体制内外。

辞去公立医院职务践行自由执业的上海血管外科医生张强正在筹划自己做主的“多点执业”平台。他认为,“诊所潮”的形成被看做一个信号,“意味着中国医疗改革到了迈上一个台阶的时候。”

从协和医院辞职的医生于莺称,很多医生都认为现有的公立医院体制与他们所追求的“服务患者”的理念不符,因此选择离开。未来有些医生会通过“多点执业”的方式进入私家医院。

有医生透露,“走出来”的行为多少让医院感到不快。