

思想政治工作一事一议

一家企业为引导党员在安全生产中坚持标准化作业,杜绝违章违纪,对“两违”党员进行曝光交班,引起了职工热议,有人认为这是小题大做——

党员“两违”该不该如此曝光?

■新闻事件

近日,郑铁局郑州供电段开封供电车间的一名党员因为作业时未戴安全帽,被定为三级违章,这不仅让他到所在党支部进行了曝光交班,由支部全体党员对他的“两违”原因、危害等情况进行了剖析,并帮助他制定了整改措施,更是在段和车间两级局域网曝光栏上进行了曝光。

一石激起千层浪。有人认为这样做非常对,能让“两违”党员受教育、长记性,给身边工友敲响警钟;还有人则认为当事党员一没犯啥大错,二没影响安全生产,就因为一个最低的三级违章,又是深入剖析又是曝光交班,有点小题大做了。

针对员工们的热议,该段党委书记喻永传说:“作为供电职工,天天和高达27.5千伏的‘电老虎’打交道,面临高空、高压、高速的危险,来不得一点马虎。党员出现‘两违’,开公开曝光、曝曝光,不仅能让当事党员自己认识到错误,还能通过分析讨论给身边工友一个警醒,虽然面子不太好看,但坐在屋里丢人总比到现场因为‘两违’丢了命强,这不仅是对企业负责,更是对员工本人和家庭的负责!”

因此,该段针对生产实际制定了《郑州供电段党员违章违纪曝光交班制度》,明确规定党员发生违纪违标和三级违章,由党小组长

带当事党员到党支部进行交班;党员发生二级违章,由党支部书记带当事党员到车间党总支进行交班;党员发生两次二级违章或一级违章,由党总支书记带当事党员到段党委进行交班;只要出现党员“两违”,一律在段和车间两级局域网上进行曝光。

此外,如果党总支连续6个月实现全体党员无“两违”,将对该总支进行人均200元的奖励并在全段通报表扬。

■编辑点评

在交接班的时候被点名曝光,作为党员,脸上没光,心里有愧,觉得下不来台,这种心情可以理解。然而,这种做法却绝不是小题大做。事实证明,事故的发生与隐患的存在有着偶然性与必然性的辩证统一关系。事故的发生往往具有不可预测的偶然性,我们无法预知一起事故会在什么时候发生,以什么样的形式发生,但从另一个角度来讲,只要一个隐患长期存在,那么,事故就必然会发生。

事实胜于雄辩。该段党委也给出了一组精确数据,自实施以来,2014年全段一线党员发生“两违”6件,较2013年减少59件,同比减少88%;全段8个生产一线党总支中,有两个实现了党员全年无“两违”,有6个实现了党员连续6个月无“两违”,尤其是自2014年8月份至今,全段一线党员仅出现一起“两违”。

当事党员在事后找到车间党总支书记陈

克洋愧疚地说:“陈书记,对不起,这次因为我在安全上的马虎大意,给咱车间抹了黑,不仅我自己被曝了光,也导致咱车间眼看就要实现的全体党员连续6个月无‘两违’被中断了,这人均200元的奖励也没有了,我心里难受。”

“对‘两违’党员曝光交班目的不是为了考核,更不是为了让你们丢人,而是为了让大家知道‘两违’的危害,你心里也别有负担,从

哪儿跌倒就从哪里爬起来,半年后,咱到段党委领奖去!”陈克洋心里十分欣慰。

随着党员“两违”的大幅减少,大家也意识到了对党员“两违”进行曝光交班,看似小题大做,实则在安全生产中起到了至关重要的作用,同时也在潜移默化地影响着身边的员工一起干标准活、立标准岗,一起确保安全生产。

(郭宝玲 陈伟)



严守规章 党员带头 法明/画

公开曝光只能当做辅助手段和短期行为,从长远看,还是要回归管理和习惯的养成。曝光,只是手段,目的是促进整改,养成自觉的安全习惯。

□本报记者 李国 通讯员 刘作璿

“开全,听说你对上月因填写乘务员出退勤登记簿不规范,被车间考核处罚了50元,有意见没?”

“罗主席,没啥意见。检查就是考核,考核就是扣钱。”

5月7日,在武汉铁路局重庆机务段重庆西运用车间川赶水车队指导室,该段工会主席罗昌国与指导司机李开全促膝谈心。双方一交谈,便开始有了些“火药”味。

谈话中,李开全满腹牢骚。原来当天车间书记来公寓检查,发现出退勤登记簿

■身边故事

促膝解心结

出退勤检查,并加大了各驻外调车点、各车队公寓酒测设备的投入,并完善强化了酒测的一系列管理工作。其目的就是严控现场乘务员酒测关,防止类似问题发生。指导司机作为现场把关第一人,也是段上的最后一道关,除了督促司机进行检测外,做好记录登记不是可有可无,而是让司机感受到组织对此的重视和制度的严肃性。如果司机见你随意登记,可能降低酒的制度性和严肃性,也可能对你造成工作不负责的印象,会不会影响到你的威信呢。”

“我不能在司机心中被认为是随便的人,因为我一向是很认真的。”李开全说。

“乱盖登记簿上的章,会影响我的形象!考



核不冤,而且考核办法车间对指导司机提出过,现在想来真正是心服口服。”

“主席,我明白了。作为指导司机一定把工作干好,特别是这个月,我负责的指导组就有3名新司机上线,我要加强对他们的添乘和指导工作,要让他们明白考核只是手段,促进作业标准才是目的。现在司机反映考核多了,恰恰是多年来现场问题多了,甚至大家习惯了,突然要求严格起来不适应而已。”说完,李开全释然地离开了。

核不冤,而且考核办法车间对指导司机提出过,现在想来真正是心服口服。”

“主席,我明白了。作为指导司机一定把工作干好,特别是这个月,我负责的指导组就有3名新司机上线,我要加强对他们的添乘和指导工作,要让他们明白考核只是手段,促进作业标准才是目的。现在司机反映考核多了,恰恰是多年来现场问题多了,甚至大家习惯了,突然要求严格起来不适应而已。”说完,李开全释然地离开了。

核不冤,而且考核办法车间对指导司机提出过,现在想来真正是心服口服。”

“主席,我明白了。作为指导司机一定把工作干好,特别是这个月,我负责的指导组就有3名新司机上线,我要加强对他们的添乘和指导工作,要让他们明白考核只是手段,促进作业标准才是目的。现在司机反映考核多了,恰恰是多年来现场问题多了,甚至大家习惯了,突然要求严格起来不适应而已。”说完,李开全释然地离开了。

核不冤,而且考核办法车间对指导司机提出过,现在想来真正是心服口服。”

“主席,我明白了。作为指导司机一定把工作干好,特别是这个月,我负责的指导组就有3名新司机上线,我要加强对他们的添乘和指导工作,要让他们明白考核只是手段,促进作业标准才是目的。现在司机反映考核多了,恰恰是多年来现场问题多了,甚至大家习惯了,突然要求严格起来不适应而已。”说完,李开全释然地离开了。

核不冤,而且考核办法车间对指导司机提出过,现在想来真正是心服口服。”

核心价值观在企业

爱,陪伴他们的幸福晚年

“老吾老以及人之老”,志愿者们用实际行动将敬老、爱老的温暖,辐射到了油区周边朴实的农村老人,把养老、助老的芬芳,播撒到一个个银发老人的心中

“姐妹们,你们瞧我精神不?”4月8日清晨,河南油田采油一厂4号采油计量站小院里,响起了爽朗的笑声。原来是李桂香大姐来了,她今天穿着一身石油红,显得年轻有活力!

“当然精神,李大姐,你是咱们油田最美的劳模哩。”

李桂香是上世纪90年代河南油田的劳动模范。她今年收到了采油一厂工会送来的一份特殊的生日礼物:靓丽的红工装。

“没想到退休多年了,我还能穿上最新款、最时尚的石化工装。”李桂香笑道:“我们前30年献给了石油,这后30年,还要为石油再活出一把精彩啊。”

在河南油田,有1.5万离退休老石油,他们像李桂香一样关注着国家和油田的改革与发展,享受着油田给予他们的各项社会保障制

让城市“幸福宜居”

5月20日,在长春市永兴街道潭北社区,两位居民在一栋正在进行“暖房子”改造施工的楼前观看施工进度。

随着天气转暖,2015年长春市“暖房子”改造工程陆续开工,计划将完成650万平方米“暖房子”改造。

自2010年起,长春市实施“暖房子”改造工程,目前已完成改造面积3561万平方米,受益户达50万户,人数约160余万人。同时,结合“暖房子”改造,对老、旧、散小区进行市容环境综合治理,建设“幸福宜居”城市。

新华社记者 许畅 摄

和提供优质服务,该公司将农电从事人员打造成“全科医生”,也就是一张工单、一支队伍、一次性解决问题,每个农电工都是全能型专家。

开辟青年工作站,让有作为的青年人成为劳模工作室的技术骨干、业务上的带头人。

全力保障 攻难题

劳模创新课题组的成立,始终着眼于以问题为导向的服务理念,从施工现场、生产一线发现问题、解决问题。并努力做好四方面保障,一是做好人员保障,用于劳模创新课题组的资源优先安排,确保攻关项目在最短时间取得进展;二是做好经费保障,由工会负责以最快的速度把资金统筹到位;三是做好协调保障;四是做好后勤保障。

下一步,该公司将按照省公司要求,开展全方位、全员课题研究,由劳模担任课题组领衔导师,技术骨干、青年员工具体负责创新课题组的项目实施,把施工现场的疑难杂症带到工作室,研究、攻克后,把问题解决在一线。

度、民生方面的改善,养老、医疗等方面的待遇,油田的改革成果一项项地落实到老石油的福利上。

采油一厂的退休老石油杨习斌已是92岁高龄,他精神矍铄,鹤发童颜,喜欢在午后读《党章》,每天必看《新闻联播》。

每当有人问他长寿的秘诀时,他总是笑呵呵地说道:“我身边有很多的爱,是这些爱滋润着我,让我越活越年轻!”

杨习斌说的爱,是河南油田各级组织对这些退休老石油的呵护和关爱。

杨习斌老人1978年随会战大军从青海转战来到河南油田,年轻时的东征西战,让杨老的双腿落下了风湿病。厂团委组织青年志愿者与杨习斌结成了爱心对子。志愿者们经常来到杨老家中,收拾屋子,抬他出来晒太阳,听杨老讲述会战时期的故事。

退休后的生活,依然精彩!河南油田还专门为老石油们举办了老年大学,鼓励他们动脑动手,老专家们戴上老花眼镜,重新走进课堂,练书法、学绘画、搞摄影,在书法、绘画、摄影和写作、楹联比赛、太极拳大赛等方面取得了可喜成绩。有200多名老石油人从事关心下一代工作,为青少年的教育发挥余热。

敬老、爱老的故事,发生在河南油田的每一个角落;孝老、爱亲的赞歌,响彻百里油区的每一片天空。

今年94岁的隆淑兰老人40岁守寡,1978年随儿子来到河南油田,1987年儿子因病去世。从此,老人失去了精神支柱和生活依靠。采油一厂魏岗采油管理区党组织一致决定,义无反顾地承担起照顾老人的重任,为老人解决了一套一楼层单元房,还每年带老人到医院进行一次体检。老人逢人就说自己有福气。

魏岗采油管理区的志愿者们也把隆婆婆作为重点服务对象,从生活、心理等方面关爱老人。做了好吃的,给婆婆端一碗;走过婆婆

门前,不忘到屋里和婆婆道个平安;家里有了喜事,把婆婆叫去一同分享。

魏岗采油管理区的领导班子换了一届又一届,但责任没有换!青年志愿者走了一批又来一批,义务照顾老人的爱心接力就这样一年年地传了下来。

2月18日除夕这天,志愿者们前去看望隆婆婆,婆婆婆婆坐在靠窗的一张老式躺椅上,翻看着一本旧影集,午后的阳光为婆婆的身影镀上了一层金色。

“托河南油田的福,我一定争取活到100岁!当个健康幸福的百岁老寿星!”

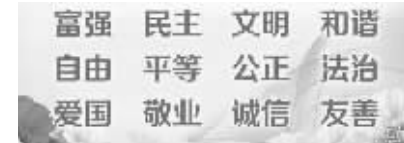
在各级组织为老人们搭建幸福梯子的同时,河南油田还有许许多多虽然单薄,却能汇聚起强大力量,走在敬老、爱老、养老、助老的大道上。

河南油田协解职工赵春来于2004年创办了爱馨敬老院,聘请有专业资格证的厨师,为老人提供粗粗搭配、营养保健的膳食;还与油田总医院联手,定期为老人提供健康诊疗、咨询服务。10年来,爱馨敬老院累计入住老人488人次,最大年龄的100岁,最小的46岁。

“老吾老以及人之老”,河南油田的志愿者用实际行动将敬老、爱老的温暖,辐射到了油区周边朴实的农村老人,把养老、助老的芬芳,播撒到一个个银发老人的心中。

这就是河南油田从上到下孝老敬老的故事,每一份关爱,都有一个感人的故事,都是一颗颗滚烫的爱心。这个爱的故事没有结尾,因为一切都还在继续……

(单旭译)



开化供电创新管理激发劳模新活力

■黄胜

近日,浙江省开化县供电公司团员青年自发走进邵政辉劳模创新工作室,参观劳模精神教育区、教学区、实训区等区域,度过了一个特殊的“五四”青年节。

齐心协力 搭平台

邵政辉是开化县供电公司一张名片,2004年获得浙江省劳动模范,同时也是浙江省职工经济技术创新能手。近年来,该公司高度重视劳模的选树和培养,努力整合资源,从2014年上半年开始建设邵政辉劳模创新工作室,合力打造以邵政辉为带头人的劳模团队。工作室分3个区域,分别是劳模精神学习区、劳模教学区和实操区,工作室建成后,得到了当地政府的高度肯定,2015

年1月获得了省公司A级劳模创新工作室。

创新管理 激活力

为深化邵政辉劳模工作室运作,该公司着力在创新上下功夫。一是在管理方式上创新,成立劳模管理团队,党政工团齐抓共管。同时积极探索劳模创新工作室由技能型向管理型延伸。二是在教学培训上创新,基层班组请劳模走进一线,走进现场实行面对面培训交流。三是在技术攻关上创新,成立劳模课题组,梳理班组在实际工作中出现的问题,进行归纳分析,按轻重缓急实行攻关改造;四是在劳模文化上创新,将“青年讲坛”引入劳模工作室,作为新员工入职培训教育基地。

因地制宜 育人才

开化地域面积2200多平方公里,从事农村用电管理人员只有70余人,为解决人员紧缺

浦江供电为乡村“旅游节”保供电护航

■张芳超

5月,是旅游的旺季,浙江省浦江县发展乡村旅游产业后,来浦江旅游的游客更是络绎不绝。5月16日,最美乡村——冷坞举办特色美食节,浦江供电提早加入了保供电的行列。

护航乡村旅游节

为进一步促进乡村旅游和休闲观光农业快速发展,展示美丽乡村生产生活面貌,打造“多彩中余”旅游品牌。“多彩中余·花漫冷坞”开游节于5月16日在中余乡冷坞村举行。5月的冷坞村是花的海洋、花的世界。冷坞村山明水秀,景色宜人,全村房舍错落,黑白瓦墙,青山绿水相伴。

据悉,5月15日以来,浦江公司按照计划开展配电网线路巡视,线路走廊、配电室进行安全检查,仔细查看各项用电设备的运行情况,在冷坞村的电力设施旁,有该所工作人员认真细致地巡视,确保各类安全隐患得到及时妥善处理。为成功保障“多彩中余·花漫冷坞”开游节供电添砖加瓦。

提早为村民“充电”

浦江公司在该村设立现场咨询,开展安全用电和电力设施保护的宣传活动。

“您好!有什么需要帮助您的吗?”“不客气!慢走。”现场工作人员灿烂的笑容、甜美的声音、娴熟的业务、细致的服务给过往的居民留下深刻印象。现场也主要从安全用电、规范用电、安全节约用电等方面进行业务咨询。

“六群一台”推进“微宣传”

本报讯 太原铁路局朔州工务段结合工作重点和安全形势,分专业、分职能、分层级创建了6个微信群,开通了官方微博微信公众平台,形成了“六群一台”新宣传载体。

“朔工那些事儿”群贴近职工民生,得到了广大干部职工的踊跃参与和认可,充分利用了微信平台在安全生产中传播信息、助推管理的积极作用。该段还鼓励管内各车间党总支也参照段微信平台运用模式建立本车间微信群,及时掌握职工生产生活思想动态,充分发挥微信平台作用,做好职工关注热点、难点问题的答疑解惑和解决处理,充分利用微信平台优势,在广大干部职工间传递安全发展正能量。(富立彬)

“书记项目”提升党建创新

本报讯 日前,中石化仪征化纤对年初制定分解的80多项党建工作任务,进行了阶段性的“盘点”和讲评,明确要把基层党建创新工作作为“书记项目”,落实责任,抓细创新工作。

近年来,仪征化纤党委在基层党组织中开展了党建创新工作评选活动,制定下发了《党建工作创新方案》,明确了党建工作创新的评比内容、评价标准及有关要求,积极推进基层党建创新实践,涌现了一批基层党建创新成果。今年,为推进基层党建创新工作向深化改革创新、从严管理、扭亏脱困等中心工作聚焦,强化深度融合、有机结合,鼓励基层党组织探索党建工作创新的方式方法,开展“比学赶帮超”,不断提升党建工作科学化水平。(崔瑞龙 周勇)

“五星级”党支部 践行党的群众路线

本报讯 近日,在黑龙江八五二农场思想政治工作会议现场,第一管理区第二作业站党支部等10个“五星级”党支部被正式授牌,这是这个农场践行党的群众路线、提升基层党建工作水平的一项重要举措。

党的群众路线教育实践活动开展以来,该农场党委抓住“为民、务实、清廉”这一活动主题,落实“党要管党、从严治党”新常态要求。组织全场党员干部远学于海河等先优人物,近树裴林枝等身边典型,把“优化服务、群众满意”作为全场基层服务型创建的第一基准。创新“6432”一线网格工作载体,开展先锋创建、廉政爱民、文化繁荣、勤政务实和为民服务五星联创,组织全体党员进基层、进社区、进一线,对职工群众面对面指导、贴心交流和办实事服务。(邵维信 张磊 李文)

“流动”例会 创新政工工作

本报讯 (记者邢生祥 通讯员赵凤斌 罗春花) 让政工例会在线党支部“流动”召开,这是西宁电务段党委2015年改进工作作风创新工作方式的一项新举措,按段党委要求,每月政工例会“流动”到哪个支部,该支部书记在现场模拟一次“三会一课”,让其各支部书记现场观摩交流,对在工作中遭遇的一些疑惑展开集体讨论。

截至目前,该段已召开“流动”政工例会4次,参与学习讨论的各支部书记、党员达130多人次,通过创新政工例会,该段党支部书记“坐下来能写,站起来能讲,走下去能干”的综合素质明显得到提升,党员的先锋模范作用作用进一步得到强化。

中电普华电力营销党员服务队连续三年从北京赶赴四川雅安天全县老场乡中心小学开展助学活动,为孩子们发放图书、文具、体育用品、玩具等,还特地为他们送上亲手制作的“爱心储蓄卡”。图为服务队成员为孩子们解读“爱心储蓄卡”的意义,引导他们学习感恩、做传递爱心的接力棒。郭槐 摄

“老吾老以及人之老”,河南油田的志愿者用实际行动将敬老、爱老的温暖,辐射到了油区周边朴实的农村老人,把养老、助老的芬芳,播撒到一个个银发老人的心中。这就是河南油田从上到下孝老敬老的故事,每一份关爱,都有一个感人的故事,都是一颗颗滚烫的爱心。这个爱的故事没有结尾,因为一切都还在继续……

“老吾老以及人之老”,河南油田的志愿者用实际行动将敬老、爱老的温暖,辐射到了油区周边朴实的农村老人,把养老、助老的芬芳,播撒到一个个银发老人的心中。这就是河南油田从上到下孝老敬老的故事,每一份关爱,都有一个感人的故事,都是一颗颗滚烫的爱心。这个爱的故事没有结尾,因为一切都还在继续……



中电普华电力营销党员服务队连续三年从北京赶赴四川雅安天全县老场乡中心小学开展助学活动,为孩子们发放图书、文具、体育用品、玩具等,还特地为他们送上亲手制作的“爱心储蓄卡”。图为服务队成员为孩子们解读“爱心储蓄卡”的意义,引导他们学习感恩、做传递爱心的接力棒。郭槐 摄

该公司在本次活动中,共展出宣传展板20余块,发放电力设施保护及安全用电宣传手册300余册,其他安全宣传资料240余份。

通过本次宣传活动的开展,大大提高了该村居民对用电安全知识的认识,加强对电力设施保护的意识,进一步拉近了用户与供电企业之间的距离,让“安全”理念深入人心。

加大巡视注重细节

针对夏季到来,浦江公司结合夏季安全大检查,对乡村偏远山区的配电设备进行巡视,防止事故的发生。此外,该公司还安排具体负责人,进一步加强通风,降低设备室内和封闭式开关柜内的湿度,减小设备故障的发生率,从点、面、整体统一部署,进一步提高设备安全运行水平。

针对辖区农业大棚点多面广、大风季节易导致棚膜挂线威胁电网安全稳定运行的情况,浦江公司组织小分队深入农业大棚、田间地头,对大棚种植户进行安全用电检查,重点检查线路对地的安全距离、运行情况,针对存在的问题下发隐患通知单限期整改。