

受害者中最多被骗 7.8 万元,最少 2.6 万元,合同金额近 2 亿元

数千打工者欲海外“淘金”被坑

警方提醒,出国打工者选择劳务公司要注意其资质

本报记者 李国
本报实习生 姚宇飞

“本想出国挣点钱改善生活,没想到钱没挣到,却搭上 4 万多元!”4 月 12 日下午,家住重庆杨家坪的江林后悔地对记者说,他于 2014 年 8 月与重庆宏亚出国中介服务公司签订美国加州务工协议,先后三次交给公司 4.8 万元。合同约定,半年内未办理成功,宏亚公司除退还 4.8 万元外,另外再补偿 300 美元。其间,他不时询问办理进度,对方都是搪塞,今年 2 月他愤而要求退款。经多次交涉,宏亚员工黄某称今年 3 月底一定会把钱打到他的账上,之后黄某就再也不见踪影,打电话也不接。江林才知道自己上当受骗了。

记者在采访中了解到,近段时间来,重庆宏亚涉及合同诈骗的出国务工人员多达 3000 余人,遍及上海、陕西、浙江、四川、安徽

等地,受害者中最多被骗 7.8 万元,最少的也有 2.6 万元,合同金额近 2 亿元。目前,重庆警方已对此立案调查。

近年来,为圆自己的出国打工淘金梦,不少农民工通过对外劳务中介出国打工赚钱,把自己全部的积蓄投入到中介,结果却打了水漂,落入出国劳务黑中介的陷阱。

去年 5 月,重庆永川区警方侦破一起打着出国务工的幌子,将 200 名农民工兄弟哄得团团转的案件。前年 7 月,杨某、罗某两人假借赴非洲几内亚做工的名义,在重庆永川等地招收大量的农民工,承诺同年 10 月可以帮助他们出国务工。

“出国月薪上万。”面对如此诱人的报酬,几个月内,200 名农民工就缴纳了 160 万元出国费用。这些钱最后全部流进了杨、罗二人的腰包。出国务工时间却一拖再拖,务工国家也一变再变,从几内亚变成了利比亚、安哥拉。当农民工们醒悟可能上当

了,准备索要报名费时,杨、罗二人却已不见了踪影。于是,向永川公安局经济犯罪侦查支队报了案。

8000 元对于农民工家庭而言绝不是一个小数目,都是省吃俭用积攒下来的血汗钱。因该诈骗案涉及人数多、金额大,重庆永川区公安局立即成立了专案组,从速从快侦破此案。

通过侦查,民警很快抓获了两名犯罪嫌疑人。突审后,警方了解到,杨、罗二人本来也是出国务工人员。前年 6 月,两人从也门回到重庆,因花光了在国外务工的积蓄,便想出了以介绍出国务工的名义,骗取农民工钱财的“发财大计”,并于同年 7 月开始在永川、垫江等地实施诈骗。

杨、罗二人交代,他们诈骗得来的 160 万元,除了用于个人及情人挥霍,还分别购买了高档路虎越野车和本田 CRV 越野车,并将部分钱款投资到云南昆明某矿产公司,所骗巨

款挥霍殆尽。

相较这些连国门也未出就受骗数万万的“淘金者”而言,重庆开县的熊女士略微幸运点。3 年前,熊女士的丈夫去了新加坡当厨师,但国外的钱也不好挣,日子依然过得紧巴巴。熊女士决定自己也去新加坡和丈夫一起打拼。

熊女士通过重庆宏亚公司,先后缴纳了 2 万多元,对方承诺新加坡那边会有中介公司,帮她办理工作签证,但她怎么也没想到,等待她的竟是一场噩梦。今年 2 月,她终于到了新加坡,但中介完全不靠谱,一个月的签证很快到了,宏亚公司对之前的承诺和赔偿约定一概不认账,此时的熊女士悔恨不已。

事实上,遭遇过类似情况的远远不止熊女士一人,有的人被骗出去干着高负荷的工作,一边还面临着语言不通、生活不便的压力,最后工资也被拖欠,大打折扣。有的人交了辛辛苦苦攒下来的钱,最后却被黑中介骗

走,连个说理的地方都找不到。

记者调查发现,这些农民工在外多从事建筑、餐饮等体力劳动,本身不仅缺少出境法律知识,对相关国家的签证制度与政策也知之甚少。一些未经审批、不具备经营资质的中介机构,抓住务工人员急于出国、淘金心切的心理,开出高工资、高回报、入保险、承担医疗费用等诱惑力较强的优惠条件,进行非法中介活动,从中赚取高额中介费。结果却是一些务工人员出国后根本无法获得工作保证,甚至因非法务工被当地警方遣送回国。

警方提醒出国打工者,在选择劳务公司时,需要注意劳务公司是否具有商务部颁发的对外劳务合作经营资格证书,或者对外承包工程经营资格证书。打工者切勿通过没有经营资格的非法中介公司或个人报名出国打工,不要轻信小道消息,否则,合法权益将得不到保障,发生纠纷也难维权。

留住返乡农民工 需在城镇软实力 上下功夫

本报记者 赵昂

近日,有媒体报道称,很多农民工返乡买房置业后,却因为不在当地找不到合适工作,不得不返回大城市,在中西部城市留下了一片片“空城”。

返乡购房,就近就业原本应该是一件两全其美的事。可是,为何农民工买了房,却不愿留在当地就业呢?

究其原因不难发现,外出打工农民工在大城市多从事第二产业和第三产业,积累的技能也集中于这两个产业。而在很多中西部县城,这两个产业的规模效应尚不能和一二线城市相匹配,劳动力需求也相对大城市较少,工资薪金收入显得缺乏竞争力。

与工作机会、薪资收入相比,能享受的社会福利、公共服务也是能吸引农民工留下的重要因素。随着社会经济的发展,根据马斯洛五需求层次理论,人吃饱穿暖之后就有了更高层次的需求。农民工外出打工在一二线城市获得了相对丰富的公共服务资源之后,如果再让他们失去这些就显得比较困难。因此,一些城市只留下农民工的钱,留不住农民工的人就不难理解了。

虽然在当地就业,但农民工对于返乡买房依然有积极性,这其中的原因比较复杂,一方面,在大城市,他们当下的收入在购买房产时显得捉襟见肘。而返乡购房则是一种不错的资产配置手段。另一方面,对于以户籍地聚集起来的农民工来说,一旦有一位同乡回乡置业,就会带动一大批农民工回乡置业的热闹,这与他们的交往圈有很大关系。

不过,事实上,如今形成的“空城”规模并不重要,更重要的是,怎样才能不仅吸引返乡农民工返乡购房,还能留住返乡农民工的人,这就需要各级政府在城市政策和发展方向上多做斟酌,在城市软实力上下下功夫。

新型城镇化并非城市楼宇化,城镇化需要有产业支持,但并不是每一个县城都适合发展工业产业。工业产业对地理位置要求甚高,或靠近原材料产地,或靠近交通枢纽,或靠近制成品消费地。内陆地区很多县份,并不靠近铁路干线,但却有肥沃的土地和青山绿水,相对于工业而言,更适合发展现代农业、旅游业等“无烟产业”。

换言之,中西部城市留住农民工,不是简单地“留住”农民工在外学到的工业类技能,这些技能未必能在原籍地发挥作用,而是要“留住”农民工在外打工积累到的开阔视野和学习能力,通过发挥这些能力,可以让农民工更好地为当地经济和社会发展做出贡献。

根据国家统计局的数据显示,2014 年,农民工中接受过非农职业技能培训的比例为 32%,其中 21 岁至 30 岁的青年农民工接受过培训的比例为 37%。但是,农民工中接受过农业技能培训的只有 9.5%,其中 21 岁至 30 岁之间的仅为 6%。

2014 年,中西部地区跨省流动农民工总数为 6951 万人,其数量远高于省内流动农民工。

农民工背起的不该是“空城”留下的包袱,而应当成为当地经济和社会发展中,更加举足轻重的力量。

“建筑职工队伍开到哪里,工会组织就建到哪里”

南通 60 多万建筑工有了流动之“家”

农民工入会率达 93.6%,已建成 5 家海外职工之家

【开栏的话】

全国总工会提出农民工入会集中行动以来,各级工会组织高度重视,迅速行动,积极组织动员各方力量,聚焦重点区域行业,采取有效措施,推动农民工入会集中行动取得良好开局。为更好地宣传推广各地的创新做法,展示工会组织农民工、服务农民工的典型经验,讲述推进农民工入会行动中涌现出来的精彩故事,从本周开始,我们将开设“农民工入会集中行动”专栏,每周一期,记录

各级工会推进集中行动的前沿动态和生动实践。

希望各地在推进过程中坚持以全总数据库管理系统为支撑,针对农民工聚集的重点区域、重点行业精准发力;深入一线,着力启发农民工自愿入会、自觉入会的动力;加强工作指导和典型培育,及时将创新做法和成功经验向全总基层组织建设部和本报报送,共同努力推动集中行动取得实效。

建筑农民工组织入会,并对本区域内施工的工程职工进行覆盖;构建企业集团工会-子(分)公司工会-项目工会的企业“小三级”工会组织网络,采取“工会组建跟着工程走”的方式成立项目工会和海外工会,并创新现场集中入会、张榜公布、职工在名册上

签名等人会形式,推行“流动会员”、“团体会员”等会籍管理办法,保证“建筑职工队伍开到哪里,工会组织就建到哪里”。2012 年,该市首家农民工海外职工之家在津巴布韦成立,目前已建立了 5 家海外职工之家。截至去年底,全市建筑行业已建基层工会 823 家,

组建率达 96.8%、入会率达 93.6%,发展农民工会员 62 万人。

建了“家”更要让农民工爱“家”。为此,南通市总积极指导和支持建筑企业工会主动积极地发挥作用。市总探索推行了“工会组建跟着工程走,工会安全监管跟着项目走”的工会劳动保护监督举措,连续 10 年坚持不懈地开展安全生产知识电视培训;在全国率先推出建筑企业建设项目参保方式,确保每一位务工职工都能够得到及时的医疗救治和经济补偿;不断强化工资支付保障,保证农民工工资及时足额发放。各级工会还关心农民工个人成长成才,将优秀农民工和缴纳社会保险时间较长的外来农民工纳入市区经济适用房保障范围,目前已有 61 人成功申请到了城市经济适用房。



梦乡

5 月 11 日,广西南宁,一位农民工中午在路边一个用来做下水道的水泥管道里睡觉。
胡雁/CFP

部分农民工认为养老保险是城里人福利,部分企业对其参保持消极态度

贵阳一半受访农民工更愿回乡养老

本报记者 李丰 记者近日从贵阳市社会保险管理中心获悉,贵阳市通过社会保险管理信息系统查询、电话抽样等方式,对该市农民工参加城镇职工基本养老保险情况进行了调查。发现回家乡养老是农民工的普遍愿望,其中有 50.1%的人愿意回到原来居住的村里养老,有 11.1%的人愿意到城市养老。

按照调查结果,贵阳农民工参保总人数和参加城镇职工养老保险的人数比去年有明显增加,从被调查农民工对城镇职工基本养老保险政策知晓情况来看,有 59%的农民工表示了解城镇职工基本养老保险相关政策。而从被调查农民工希望养老的地点来看,有 50.1%的人愿意回到原来有房屋居住的村里养老;有 21.4%的人愿意回到户籍所在地或乡镇养老;有 11.1%的人愿意到城市来养老;回家乡养老是被调查农民工的普遍愿望。

农民工在城市中打工生活多年,却为何

倾向回家养老?调查报告显示,我国“城乡二元化”差异以及传统的土地养老、家庭养老等因素,是导致农民工很少关注城镇职工养老保险的主要原因之一。

调查反映,有相当一部分农民工认为城镇职工养老保险是城里人的福利,而自己最终还是要回到农村养老的,此外,部分用人单位消极对待农民工参加城镇职工养老保险。从调查的情况来看,贵阳市农民工主要从事

餐饮、建筑、服装、服务等技术含量低、劳动密集型的行业。由于这些行业的企业产品附加值不高,企业的竞争只能依靠维持低成本的优势,许多企业老板认为,如果按照现行制度缴纳社会保险费,单位负担过高,企业成本加大,不利于企业的生存和发展。因此,他们大都对农民工参加社会保险持消极态度。在招收农民工时,采取不办理招工手续,不签订劳动合同,或以种种借口瞒报、少报农民工数

量,逃避缴纳社会保险的责任和义务。

对此,贵阳市社会保险收付管理中心认为,国家应当加大劳动保障和社会保险稽核执法力度,强化用人单位用工管理,加强对违法侵权行为的处罚,重点查处拖欠农民工工资、瞒报少报农民工社会保险费等劳动违法行为,维护农民工合法社会保障权益,相关部门也要切实采取措施,让农民工了解社会保障的政策和规定,明确自己有哪些社会保障权益,知道自己的城镇职工养老保险缴费记录及个人账户可以随工作地办理转移接续手续,从而提高自身参加社会保险的积极性。

中国社科院社会学所研究员张翼表示,应改革现行的缴费率比较高的养老保险制度的设计,将企业社会统筹从 20%降到 12%,使农民工自己缴的部分降到 8%,从而让老年农民工或中年农民工有信心来缴养老保险。同时应让城镇养老保险能与农村居民养老保险进行对接。

