

让优秀工会主席政治上更有荣誉、经济上有保障、职业上有发展 成都非公企业工会主席吃上“绩效饭”

成都市总结试点中发现的问题,推出“升级版”非公企业工会主席考核激励机制

本报讯(记者李娜 高柱)建会多年却从未开展工资集体协商的纳爱斯成都公司,去年完成首轮集体协商工作,据了解,该公司的这一转变得益于成都市总工会从去年开始在非公企业试点的工会主席考核激励机制。今年,成都市总结试点中发现的问题,推出“升级版”非公企业工会主席考核激励机制。

目前,成都非公企业工会组织2.45万个,涉及工会会员249.62万人,占全市会员总数的80%,但其中能较好发挥作用的仅占总量的8.56%,部分小微企业工会存在“空壳工会”等现象。对此,成都市总工会工会主席王

席考核激励机制,以组织建设、健全机制、活动开展等重点工作为考核内容,以“六有”工会建设、“五个一”工作为基准制定考核标准,最后综合日常考核与年度考核成绩对工会主席进行评优奖励。

2014年这一机制在成都171家具有一定规模、工会经费收缴使用正常的非公企业

试点。1年后,职工对工会主席、工会工作的满意度普遍达到了85%以上,其中64家非公企业工会被授予“成都市模范职工之家”等称号,154名工会主席分别获得1000元至5000元不等的奖金奖励。

虽然效果明显,但仍有一些非公企业主对工会工作不理解、不支持,工会主席对自

身职责也不积极。成都市总在试点中还发现,该制度还有很多可优化的空间,如考核指标过于追求求高、脱离实际;奖励标准参差不齐,未充分考虑到不同企业工会主席所在行业的差异性,致使奖励存在不平衡现象;由于该项工作经费主要由区县工会承担,随着试点工作推广,经费支出或缺乏后续支撑。

“这些影响了考核机制的实效,于是我们对它进行了精细化改良。”成都市总相关负责人称,新机制在循序渐进的考评体系下,引入第三方专家评审,加大职工会员测评权重,建立长效机制,解决经费支撑;对优秀的工会主席既给予物质奖励,又突出精神奖励,让其政治上更有荣誉、经济上有保障、职业上有发展,连续3年评优的工会主席不仅追加奖励,还可优先评优先进模范。

据悉,除了在全市非公企业推行“升级版”考核激励机制外,今年成都还将首次推选“十佳”非公企业工会主席评选活动。

青海表彰“工人技术明星”

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省总工会、省人社厅、省财政厅、省经委、省科技厅、团省委联合命名表彰黄河水电再生铝业公司检修工王瀛斌等12名优秀技术工人为2014年度青海省“工人技术明星”。

2014年,青海各地区、各产业、各单位以提高职工劳动技能和技术素质为目标,扎实开展岗位练兵、技术比武、劳动竞赛活动,充分调动和发挥了职工的劳动热情和创造活力,营造了有利于一线技术工人成长成才、展示作为的良好环境,涌现出了一批技能型人才。

陕川两地职工赛技能

本报讯(通讯员徐顺明 记者毛浓)近日,陕西省宁强县总工会与四川省广元市朝天区总工会,在朝天区人民医院联合举行了纪念“5·12”国际护士节职工技能大赛。

本次大赛是陕川工会示范走廊建设的一项内容,分为心肺复苏、静脉留置针注射、无菌技术操作3个项目。两地共6支代表队60人参加了比赛。朝天区第一代表队、宁强县天津医院代表队分获一、二等奖。

张掖工会开展店主亮格言活动

本报讯(记者康勤 通讯员杨占文)“一句闪烁着智慧光芒的格言,就像一座人生的灯塔,照耀着人们前进的道路。”从5月中旬开始,甘肃省张掖市繁华商业街区的千余家店将在店铺显眼位置亮出店主的人生格言,激励自己、启迪他人。

此次“千名店主亮格言”活动,由张掖市总工会策划组织,旨在以生动、鲜活的形式在全社会推动社会主义核心价值观教育,提高工会组织在小微企业的影响力、感召力,以小格言引领新风尚、汇聚正能量。

栖霞工会月嫂培训班开班

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 汪晓阳)近日,由山东省栖霞市总工会举办的“2015年度首期月嫂家政培训班”开班,40余人接受培训。

此次培训对象为下岗失业女职工、失地妇女、留守妇女等就业困难女性,为期15天。学员们将系统地学习理论和实践操作,对考试验收合格者,颁发劳动部门认定的资格证书和烟台市职工培训学校颁发的月嫂培训证书,结业后可持“双证”上岗。栖霞市总工会将委托栖霞市金宇家政服务有限公司,为学员提供就业机会。

深圳福田保税区设立工会食堂

本报讯(记者叶小钟 实习生罗仪璇 通讯员袁惠文 韩文平)记者日前从广东深圳市总工会获悉,福田保税区设立了工会食堂,以现场供餐和定向配餐的方式,为区内及周边企业的1.5万余名员工解决就餐问题。

据介绍,福田保税区位置偏僻,人员较多,配餐条件不足,区内职工面临就餐难题。为此,福田区总工会投入200多万元资金建设食堂,由企业工会与社会餐饮公司以微利模式进行运营,为区内职工提供服务。工会食堂可同时容纳1000人就餐。

潍坊奎文工会征集“金点子”

本报讯(记者孙霞海 通讯员李硕)近日,山东潍坊市奎文区总工会组织各级工会在全区职工中广泛开展“我为单位发展献一计”金点子征集活动。

本次征集主要围绕奎文区社会建设进行,征集助推企事业单位发展、加强社区文化建设、提高产品和服务质量等10大类创新思路和举措。截止日期为12月10日,奎文区总工会将邀请专家、技术人员、职工代表、企业家代表组成评委会,评选出20个优秀“金点子”和十佳“金点子”进行嘉奖。

将乐县工会推行“点菜式”培训

本报讯(记者吴锋强 通讯员范志彩 洪苑)“穿着白纱裙,站在舞台上,沐浴着五彩灯光,这是我梦中的华美世界。”5月上旬,福建省将乐县总工会女职工课堂正式开课,300多名女职工接受了“优雅女性、魅力职场”培训。

为让培训更符合女职工需求,将乐县总工会推出“点菜式”培训,涵盖了女职工关心的女性健康、形象礼仪、生活技能、形体训练等10多个方面的学习和实操内容。在课程设置之初,通过基层工会就女职工最感兴趣的课程进行摸底调查,报名人数最多的项目优先安排,请名师执教,学员现场模拟操作。

东北工程关爱女职工

本报讯(记者彭冰 通讯员王艳敏 王婧)5月18日,记者从中国石油集团东北工程设计公司了解到,近年来,该公司不断加强女职工工作,促进了女职工的成长成才。

该公司每年例行开展女工专项健康体检、组织单身女工联谊会、开展“选树贤内助”等诸多特色活动,并坚持对生活困难和患有重大疾病的女职工进行帮扶慰问,举办女职工维权行动月活动。同时,通过“岗位练兵”、“导师带徒”等,为女职工搭建成才平台。近3年来,该公司女职工获得各级劳模称号的人数达到60多人。

宿城街道助残疾人免费“充电”

本报讯“这节课真好,我掌握了制茶技术!”5月12日,江苏连云港市连云区宿城街道留云岭的肢体残疾人李立明,在“残疾人扶贫创业基地”里参加了茶叶制作培训。当日,由宿城街道举办的残疾人茶叶制作实用技术培训班,吸引了13名残疾人前来“充电”。经过培训后,将全部安排到生态茶扶贫产业园上班。

“送钱送物送(低)保,不如送技术。”宿城街道党工委书记夏振天介绍,残疾人扶贫创业基地建立5年来,不仅解决了残疾人就业难题,而且成为党员干部帮带脱贫的示范工程。据了解,到目前已有56位残疾人在自家门口实现就业、创业。(朱光明)

送“书香”到山村

5月20日,潍电义工向孩子们赠送笔记本。当日,山东潍坊的“潍电义工”来到临朐县九山镇青杨岭小学,为这里的留守儿童送来图书、彩笔等礼物,并为孩子们捐建一座“善小图书室”,与他们一起阅读,共享欢乐时光。

孙树宝 摄(新华社发)

劳动法眼

不胜任工作被解雇 能否获得经济补偿?

□刘业林/文 赵春青/图

职工李某在江苏镇江市一家外资公司从事销售工作,由于性格比较内向,又缺少销售技巧,一直完不成公司规定的销售定额。公司给他调换了一个比他原来职位低、工作难度相对小的工作岗位。李某在新的工作岗位仍然无法完成工作任务。公司遂以不能胜任工作为由,与李某解除劳动合同。李某办完离职手续后,向公司索要经济补偿金。人事经理回复,由于李某不胜任工作导致合同解除,这完全是李某个人原因造成的,公司不再给予经济补偿。李某半信半疑,到镇江市总工会咨询求助。市总给予了解答。



法律贴士

依据《劳动合同法》第四十条第二款第二项规定,用人单位以不能胜任工作为由与劳动者解除劳动合同,需满足3个法律要件:1.劳动者不能胜任工作;2.经过培训或者调岗;3.仍然不能胜任工作。3个要件缺一不可,在解除不能胜任工作的劳动者时,用人单位负有三重举证责任,否则,很有可能造成违法解除劳动合同。

依据《劳动合同法》第四十条、第四十六条的规定,劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的,用人单位可以提前30日书面通知劳动者或者额外支付1个月工资后,解除劳动合同。

特别提醒

失职与不胜任工作都是劳动者不能满足业务和职责上要求的情形,是劳动者客观和主观上不符合岗位要求的情况,但两者有着不同的法律内涵。

失职是一种主观过失,表现为劳动者未履行工作职责。劳动者因严重过失被解除劳动合同没有补偿金。不能胜任工作是一种客观状态,表现为劳动者能力、知识、技能等方面不能满足工作需要,但主观上没有过失。劳动者因不能胜任工作被解除劳动合同时,用人单位应当支付经济补偿金。

本案中,李某不能胜任销售工作,在公司给他调整工作岗位后,仍不能胜任,根据《劳动合同法》规定,公司有权单方与李某解除劳动合同,但应当提前30日书面通知,并且要支付经济补偿金。在镇江市总工会多次协调下,公司同意按李某在公司工作的年限,给予3个月工资的经济补偿金,同时,公司因没有提前30日以前书面形式通知劳动者,又额外支付了李某1个月工资。

旧物易主 爱心捐赠

重庆打通一矿工会搭建帮困新平台

本报讯(记者李国 通讯员胡明军)重庆能源集团打通一矿采煤二队职工张光明因家庭生活困难,家里的床坏了都舍不得买新床。5月19日,他愉快地在该矿工会建立的旧物易主“爱心屋”领到了一张八成新的床。

该矿工会负责人告诉记者,为加大对困难职工的帮扶力度,工会建立了旧物易主“爱心屋”,开展旧物易主爱心捐赠活动,号召全矿职工和离退休人员及家属将家中闲置物品捐出赠予困难职工,帮助他们解决基本生活所需。

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

徐宝宏:养老院里的“好闺女”

人物检索:徐宝宏,52岁,天津市退休职工养老院护理员。35年来,热情服务老人,在长期卧床的老人身边辛勤守护了1万多个日夜,为1000多位老人送终,先后荣获“天津市三八红旗手”、“天津市劳动模范”等称号。

□本报记者 姜明
本报通讯员 姜书范

养老护理员这份既辛苦回报又少的工作,很少有人有毅力和决心一直干下去,但徐宝宏却一干就是35年。

“有这样一个闺女可真好,每天为我梳头洗脸。”“我生病了亲闺女都没能这样在床前陪护。”

在天津退休职工养老院里,老人们都对徐宝宏交口称赞。然而,徐宝宏却平静地说,“我就是在这个环境下长大的,我觉得这些老人就是我的父母,让他们老有所依、老有所乐,是我最大的幸福。”

1980年,17岁的徐宝宏被分配到天津



发挥引领示范作用 带动职工投身创新

贵州今年将建200家劳模工作室

本报讯(记者李丰)“今年,省总将在全省企事业单位新建200家劳模创新工作室。”5月18日,记者从贵州省总工会了解到,该省将在全省范围广泛开展劳模创新工作室创建活动。

据了解,1991年,贵州省总工会开始探索和建设劳模创新工作室,并进行试点。在试点基础上,贵州省总将创建活动作为传承

劳模精神,发挥劳模引领示范作用,促进群众性技术创新活动广泛开展的有效载体,进一步扩大试点范围,先后培育了以杨延、卢兴福、杨步雷等为带头人的劳模创新工作室307个。

近年来,贵州各劳模工作室通过发挥团队优势,开展技术创新活动,积极总结、推广绝技绝活、先进操作法,发挥“传帮带”等作

用,在发挥模范先进人物引领示范作用的同时,促进了生产经济技术指标的优化,培养了一大批技能人才。

在首钢水钢集团,以全国劳模杨延命名的“杨延劳模创新工作室”大大降低了精轧机组循环和工艺件的消耗,年创经济效益近400万元。在遵义供电局,以全国劳模申友强为带头人创建的“申友强劳模创新工作室”,通过开展师徒带、结对帮扶等活动,培养出10多名高技能蓝领。

贵州省总工会党组书记、副主席杨兴举表示,在全省广泛开展创建劳模创新工作室活动,就是要以劳模创新工作室、名师师徒等为载体,更好地发挥劳模引领大众创业、万众创新的典型示范作用,激励更多职工群众性经济技术创新成果的产生,充分发挥广大职工在推动创新型社会建设中的主力军作用。

向一线选拔优秀青工到班长(副班长)岗位上工作。在班组长公开竞争中,共有25名有实践经验的一线工人脱颖而出,从而优化了班组长队伍结构,提升了班组长队伍素质。班组长队伍平均年龄降低5.6岁,本科及以上学历人员百分比提升18.5个百分点,有效提升班组长队伍活力。

“组合竞争上岗为我们青年职工提供了机遇,也提供了挑战。作为新任班组长,我将不负领导和各位同事厚望,以昂扬的热情和负责的态度投入到接下来的工作中,为企业的发展建功立业。”通过竞争上岗的变电运维二班班长张景明对干好本职工作充满信心。

东营供电扎实推进班组建设

本报讯(记者丛民 通讯员王涛 李凤芹)国网东营供电公司着力优化班组长队伍结构,完善岗位交流和班组长退出机制,极大调动了职工的工作热情和干劲。

为优化班组长队伍结构,完善岗位交流和班组长退出机制,东营供电公司按照山东省电力集团公司《关于加强班组长队伍建设的意见》和《国网东营供电公司班组长队伍建设管理办法》有关规定,按照年龄在35周岁及以下,具有全日制专科及以上学历,工作年限要求硕士研究生不少于3年、本科生不少于4年、专科生不少于5年等条件,采取部门、单位内部劳动组合和竞争上岗等方式,面

昆明宜良县举行万人文明健康徒步走活动

本报讯(通讯员李欣 记者黄楠)5月8日上午,在昆明市宜良县乡湖滩新城大道上,来自该县各行各业的市民正在进行一场徒步走5公里的活动。

据悉,活动以乡湖滩大门口为起点,沿县城大道一路走到南羊岔路口后原路返回,全程共计5公里。当天有来自该县62个机关、企事业单位的1315名干部职工参加了活动。参加活动的人员纷纷表示,通过此次活动感受到锻炼带来的愉悦与放松,希望举办更多类似这样的活动,让全民都参与到体育锻炼中来,在支持迎接昆明市第五届运动会的同时,锻炼更加强健的体魄和打造积极向上的精神。

向攻坚克难在雪域高原上的5.8万名电力人致敬

四川工会表彰“电亮藏区”工程劳动竞赛先进模范

本报成都5月20日电(记者高柱 李娜 通讯员胡朝辉)“把光明送进藏区是时代赋予所有电力人的光荣使命,我们愿挑战生命极限而为实现伟大中国梦添砖加瓦!”在今天上午召开的四川省“电亮藏区”工程劳动竞赛总结表彰大会上,全国劳模、国网四川电力公司高级技师殷显树如是表达了藏区电网建设者的心声。

在自然和生活条件十分艰苦的藏区电网建设过程中,国网四川省电力公司积极启动了以“赛安全、赛质量、赛管理、赛效益、赛进度、赛技能”为主要内容,以创建工人先锋号、组建工人先锋突击队为主要形式的劳动竞赛活动,极大激发了36家建设单位的5.8万名电力员工的劳动热情,广大建设者在高海拔、强辐射、高原缺氧的恶劣自然环境下圆满完

成藏区电网建设任务。

当天,四川省总工会授予国网四川省电力公司建设管理中心等3个集体荣获四川省五一劳动奖状;杨可等6人荣获四川省五一劳动奖章,国网广安供电公司甘孜新龙“电力天路”工程建设指挥部等8个集体荣获四川省工人先锋号称号,国网成都供电公司等10个集体荣获四川省重点工程劳动竞赛先进集体称号;常建磊等20人荣获四川省重点工程劳动竞赛优秀建设者称号。

据悉,总投资283亿元的“电亮藏区”工程,先后建成投运“新甘石”联网、川藏联网、甘孜“电力天路”、水电送出、无电地区电力建设等一系列电网重点工程,彻底改写了四川藏区长期严重缺电的历史,8.19万户、36.84万名藏区居民直接受益。