

“套现”“收药”频频出现 目标多集中在处方药

武汉街头广告公然忽悠用医保卡套现

本报讯(记者张群)“套现”“套现”……近日,当身边突然铺天盖地出现这些小广告时,很少出入医院的武汉市民吴先生很是诧异,整日出现在金融市场的广告词,怎么在医疗市场竟也如此火爆?

吴先生所说的“套现”广告,是和另一类广告相辅相成出现的,就是“收药”。其实,这两个小广告早已不是城市里的新鲜名词,在各类街头小广告弥漫的地方,都可以看到这类广告的身影。在医院、药店等各类医疗机构

附近,这类广告的出现频率更高。

5月17日,记者随机拨通了街头一个这类小广告上面的电话号码,接电话的女子介绍,所谓高价收药,主要就是和医保卡套现挂钩,通过医保卡将药店里的药品买出来,然后将其中部分现金返还给持卡人,若卡内金额在1000元以下,可按总金额的60%返现;若超过1000元,则按总金额的70%返现;若总金额比较多,还可以加两个点……

记者进一步询问发现,该女子不断鼓吹

和游说的药品主要集中在处方药,对于糖尿病、心脑血管病、癌症等长期病患所需的处方药尤感兴趣,对此,一家全国大型连锁药店的营销负责人告诉记者,国家对药品的进销有着非常严格的规定和监管。从正规渠道进入药店或医院的药品,利润都很薄,因而通过医保卡套现的方式出现的药品,瞬间就有了至少30%的利润,即便在市场价基础上让利10%,利润依然可观。

然而,这样的行为当真没有风险吗?武汉

市食品药品监管局相关人员介绍说,任何未经许可而进行的药品交易,即便是将自己多余的药品卖出都涉嫌违法,《药品流通监督管理办法》明文规定,“禁止非法收购药品”。在这种医保卡套现的交易中,虽然市民可能压根就没碰过药品,但购买药品的主体依然是持卡人,因此,持卡人是违法交易的主体。

对此,武汉人社局有关人士表示,这种套现行为属于骗取社保基金。从法律角度看,医保卡虽属个人账户,但其中一部分资金是

由国家统一支付,必须专款专用。《社会保险法》第88条规定,以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险待遇的,由社会保险行政部门责令退回骗取的社会保险金,并处骗取金额二倍以上、五倍以下的罚款。

同时,医保卡里的钱是“救命钱”,将医保卡打拆套现,以后生大病时卡里的钱可能不够,还要拿现金付款,受损失的还是持卡人。令人困惑的是,这类大模大样的违法行为竟然无人制止。

本报讯5月19日电(记者杜鑫)记者从国土资源部获悉,该部在对2013年以来行政审批制度改革和注册资本登记制度改革等重点改革涉及的规章进行清理的基础上,日前发布《国土资源部关于修改〈地质灾害危险性评估单位资质管理办法〉等5部规章的决定》,对5部规章的部分条款予以修改。

记者浏览上述决定发现,国土资源部对《地质灾害危险性评估单位资质管理办法》、《地质灾害治理工程勘查设计施工单位资质管理办法》、《地质灾害治理工程监理单位资质管理办法》3部规章中有关注册资本要求的条款予以删除。

国土资源部政策法规司副司长魏蔚华表

国土资源部修改5部规章 有关注册资本要求的条款被删除

示,国务院今年2月印发《关于加快推进落实注册资本登记制度改革有关事项的通知》,上述决定遵循了其中关于“切实放宽市场准入条件,除法律、行政法规以及国务院决定对特定行业注册资本最低限额另有规定的外,取消注册最低限额,不再将其作为行政许可,赋予特定资质资格的条



沪深股市大涨



5月19日,股民在上海一家证券营业部内关注股市行情。

当日,沪深股市大涨,沪指报收于

4417.55点,较前一交易日上涨3.13%;深证成指报收于15127.38点,上涨3.10%。

新华社记者 丁汀 摄

环保部利用无人机对邯郸市开展执法检查

本报讯(记者王冬梅)环境保护部5月18日向媒体通报了2015年3月无人机执法检查及处罚情况。环境保护部环境监察局局长邹首民表示,相关问题已由当地环保部门进行处理,分别采取责令停产整治、责令停止建设、责令改正违法行为、罚款、责令取缔等措施;相关责任人分别被行政拘留,行政处罚或企业内部处理。

据悉,2015年3月中旬,环境保护部利用无人机对河北省邯郸市开展执法检查。采用航拍及夜间红外技术空中巡查。

此次查处的12起问题中最典型的是,峰峰矿区信合钢铁有限公司的两台36㎡烧结机

于2001年建成投产,2011年因不符合产业政策停止生产,但未按规定拆除,后于2013年7月经检修后再次间歇性投入生产,脱硫设施未运行,烟气通过旁路烟囱排放。峰峰矿区环保局罚款35万元,责令立即拆除两台36㎡烧结机,同时约谈董事长;公安部门对两名责任人行政拘留15日。宝钢钢铁集团公司对信合钢铁公司董事长给予扣发全年奖金和3个月工资,对有关人员扣发奖金、工资。目前,该公司烧结机主要部件已经拆除,已不具备生产条件,并确保3个月完全拆除并恢复地貌。对大社镇的主管副镇长给予行政记过处分。

(上接第1版)这些劳动关系问题如果处置不当,解决不好,就会影响劳动关系和谐稳定,影响企业发展,甚至影响国家改革发展稳定的大局。为全面贯彻党的十八大和十八届三中全会精神,构建和谐劳动关系,推动科学发展,促进社会和谐,党中央、国务院专门制定下发了《意见》。

在新的历史条件下,努力构建中国特色和谐劳动关系,是加强和创新社会管理、保障和改善民生的重要内容,是建设社会主义和谐社会的重要基础,是经济持续健康发展的重要保证,是增强党的执政基础、巩固党的执政地位的必然要求。各级工会要充分认识到构建和谐劳动关系的重大意义,认真学习、深刻领会《意见》精神,把思想和行动统一到《意见》精神上来,切实做好推动构建和谐劳动关系工作。

2、工会应当如何推动构建和谐劳动关系?

在构建和谐劳动关系的工作体制中,各级工会肩负着重要的任务,要切实做好协调劳动关系有关工作。

一是坚持构建和谐劳动关系的指导思想、工作原则,努力实现《意见》提出的目标任务。各级工会要认真学习、深刻领会、准确把握《意见》提出的指导思想,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,认真落实党中央和国务院的决策部署,坚持促进企业发展、维护职工权益,坚持正确处理改革发展稳定关系,推动中国特色和谐劳动关系的发展和建设,促进经济持续健康发展和社会和谐稳定。

要坚持以人为本、依法构建、共建共享、改革创新的工作原则。要以职工为本,切实维护职工合法权益;推动把劳动关系的建立、运行、监督、调处的全过程纳入法治化轨道;统筹处理好促进企业发展和维护职工权益的关系,调动劳动关系主体双方的积极性、主动性,推动企业和职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享;不断探究和把握社会主义市场经济条件下劳动关系的规律性,积极稳妥推进具有中国特色的劳动关系工作理论、体制、制度、机制和方法创新。通过努力,推动实现劳动用工更加规范,职工工资合理增长,劳动条件不断改善,职工安全健康得到切实保障,社会保险全面覆盖,人文关怀日益加强,有效预防和化解劳动关系矛盾,劳动关系规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系的目标。

(上接第1版)

智能制造

在《中国制造2025》中,智能制造被定位为中国制造的主攻方向。

在苗圩看来,要做到智能制造,不仅要采用新型制造技术和装备,还要将快速发展的信息技术渗透到工厂,在制造业领域构建信息物理系统,从而彻底改变制造业生产组织方式和人际关系,带来制造方式和产业模式创新转变。

“新一轮科技革命和产业变革正在孕育兴起,信息技术、生物技术、新材料技术、新能源技术广泛渗透,带动几乎所有领域发生群

体性技术革命,核心就是智能制造。”中国工程院院士周济说。

工信部装备工业司副司长李东表示,智能制造会给制造业带来“两提升、三降低”：“两提升”指生产效率的大幅度提升,资源综合利用率的幅度提升;“三降低”指研制周期大幅缩短,运营成本大幅下降,产品不良品率大幅下降。

绿色制造

全面推行绿色制造;全面推进钢铁、有色等传统制造业绿色改造;实施重点区域、流域、行业清洁生产水平提升计划,制定绿色产品、绿色工厂、绿色园区、绿色企业标准体系,

促进企业发展 维护职工权益 推动构建和谐劳动关系

标任务。

二是突出工作重点,推动构建和谐劳动关系。要准确把握《意见》提出的新部署、新要求、新举措,找准工会在构建和谐劳动关系工作中的切入点和着力点。一要推动维护职工合法权益作为构建和谐劳动关系的主线,坚持以职工为本,推动解决广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题,切实维护其根本权益,使职工的合法权益和合理诉求得到充分的保障。二要主动参与劳动法律法规和政策规章的制定,及时全面反映职工群众的愿望诉求和工会的意见主张,积极配合做好人大执法检查、政府行政监督和政协提案,推动劳动法律法规和政策规章的贯彻执行。三要推动健全劳动关系协调机制,充分发挥劳动合同、集体合同制度对调整劳动关系的基础性作用,积极参与三方机制工作,协商解决涉及劳动关系重大问题。四要推动加强企业民主管理制度建设,依法保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。五要推动健全劳动关系矛盾调处机制,健全预防、预警、调处机制,加强矛盾纠纷排查,努力把劳动关系矛盾化解在基层,解决在萌芽状态,更好地实现劳动关系的平稳运行。六要加强宣传和职工的教育引导,营造构建和谐劳动关系的良好环境。

三是推动健全工作体制和机制,为构建和谐劳动关系提供保障。工会要充分发挥密切联系职工群众的特点和优势,在党委领导、政府负责、企业协同、企业和职工参与、法制保障的工作格局中积极发挥作用。要推动各级政府把构建和谐劳动关系纳入当地经济社会发展规划和政府目标任务考核体系,依法推动各类企业普遍建立工会,深入推进区域性、行业性工会联合会和县(市、区)、乡镇(街道)、村(社区)、工业园区工会组织建设,推动建立健全县级以上政府与同级总工会联席会议制度,深入推进和劳动关系创建活动,扩大创建活动在广大企业特别是中小企业的覆盖面,丰富创建内容,规范创建标准,改进创建评价,完善激励措施,做好典型表彰,把创建活动进一步打造成推进构建和谐劳动关系的良好平台和载体。积极推动构建和谐劳动

关系综合试验区(市)建设,为构建中国特色和谐劳动关系创造经验。

3、工会应当如何在构建和谐劳动关系相关制度机制中发挥重要作用?

构建和谐劳动关系是一个持续动态协调利益关系、不断化解劳动关系矛盾、促进劳动关系和谐的过程,需要建立健全一整套促进劳动关系和谐的制度机制。各级工会要在推动健全完善构建和谐劳动关系制度机制中发挥重要作用。

一是充分发挥工会在全面实行劳动合同制度中的作用。劳动者与用人单位通过签订劳动合同确立劳动关系,明确双方的权利和义务,是构建和谐劳动关系的前提和基础。工会要积极参与劳动用工方面的法律法规政策的制定,宣传教育和引导职工签订劳动合同,帮助和指导职工签订劳动合同,加强对劳动合同执行情况的监督检查,协助劳动行政部门及企业建立和完善劳动合同管理制度。

二是大力推动建立健全集体合同制度。工会代表企业职工与用人单位通过平等协商,就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项订立集体合同,是构建和谐劳动关系的重要制度保障。当前,各级工会要落实好国家协调劳动关系三方《关于推进实施集体合同制度攻坚计划的通报》和《中华全国总工会深化集体合同工作规划(2014—2018年)》、《中华全国总工会关于提升集体协商质量增强集体合同实效的意见》,扩大集体协商覆盖面,切实提高协商质量,充分发挥集体合同制度调整劳动关系的基础性作用。

三是切实加强企业民主管理制度建设。企业实行民主管理,是贯彻党的全心全意依靠工人阶级根本方针、巩固党的阶级基础的具体体现,是扩大职工有序参与、加强基层民主政治建设的重要途径,是完善企业经营管理制度、促进企业健康发展的内在需要,是维护职工合法权益、构建和谐劳动关系的有效措施。工会要推动建立健全以职代会为基本形式的企业职工民主管理制度,充分发挥其在企业发展重大决策和涉及职工切身利益等重大事项上的重要作用。要推进厂务公开制度化、

规范化,完善公开程序,充实公开内容,创新公开形式,提高公开效果,在公司制企业推行职工董事、职工监事制度,充分发挥职工董事、职工监事作用,在董事会、监事会研究决定公司重大问题时,充分发表意见,反映职工合理诉求,维护职工和公司合法权益。

四是积极参与劳动关系矛盾调处。劳动关系矛盾调处机制是有效化解劳动关系双方矛盾纠纷的重要手段,是维护职工合法权益、构建和谐劳动关系的重要机制。要积极配合人大执法检查、政府行政监督、政协委员视察,开展劳动法律法规和工会法的监督检查,推动严格执法。推行工会劳动法律监督意见书和建议书制度,重大典型劳动违法案件曝光和公开谴责制度,充分发挥工会劳动法律监督作用。要推动各类企业普遍建立劳动争议调解组织,大力推动乡镇(街道)、村(社区)依法建立劳动争议调解组织,依法建立行业性、区域性劳动争议调解组织,充实各类劳动争议调解、仲裁组织中的工会代表,不断提高工会代表的履职能力,切实做好劳动争议协商、调解、仲裁工作。建立健全职工法律服务体系,完善职工法律援助制度,为职工提供及时有效的法律服务和援助。加强对劳动关系形势的分析研判,建立劳动关系群体性纠纷的经常性排查和动态监测预警制度。积极参与党委领导下的群体性事件应急处置工作,督促企业落实主体责任,及时妥善处置群体性事件。

五是主动参与协调劳动关系三方机制工作。三方机制是市场经济国家处理劳动关系事务的一种重要机制和通行做法。工会要推动三方就劳动关系状况、发展趋势以及劳动关系方面带有全局性、倾向性的问题进行协商,就具有重大影响的集体劳动争议或群体性事件进行调查研究,就劳动关系领域的重大问题统一研究应对措施,协调采取一致行动,积极推动涉及劳动关系问题的法律法规和政策的制定,及时就劳动关系领域制度性、全局性问题提出政策建议,为构建和谐劳动关系提供机制保障。要推动完善三方机制的组织体系,建立健全协调劳动关系三方委员会,探索建立三方组成的专业化内设机构,增强三方机制的工作实效。

四是进一步推动完善集体合同制度的法律法规。要深入研究集体协商工作经验和存

4、工会应当如何发挥集体合同制度对调整劳动关系的基础性作用?

集体协商和集体合同制度是协调劳动关系的重要制度机制,能够为劳动关系双方提供沟通平台,使双方可以有效沟通、表达诉求,消除分歧、达成共识;也可以有效平衡劳动关系双方利益关系,促进双方利益分配更加公平合理,让广大劳动者更加公平合理地分享经济社会发展成果;还可以及时有效化解劳动关系矛盾。发挥好集体合同制度对调整劳动关系的基础性作用,各级工会应加强以下几个方面的工作。

一是推动形成全社会广泛认同集体协商的理念,通过持续的宣传引导,提升社会各界对集体合同制度的认知度和认可度,推动形成通过集体协商促进构建和谐劳动关系的浓厚氛围。特别要注重大力宣传各类集体协商典型,通过示范引领,使开展集体协商从外在要求逐渐变成劳动关系双方的自觉行动。

二是推动提升集体协商质量、增强集体合同实效。要在巩固集体协商建制面的基础上,大力提升集体协商质量。要注重提高职工群众知晓率和参与率,开展集体协商职工满意度测评,建立集体协商质量评估体系,真正让广大职工成为集体协商的主要推动者,积极参与者和最大受益者。大力推进区域性、行业性集体协商,形成区域、行业、企业协商相互衔接配套的集体协商体系。要加强劳动定额、工时工价等标准的研究,为集体协商打下基础。要注重抓好履约监督,通过职工协商代表巡视检查、职工代表大会评议等制度,保障集体合同全面履行。要注重抓好典型示范,切实发挥典型的带动作用,以点带面推动集体协商工作深入发展。

三是促进形成政府主导集体协商制度机制建设的格局。这是完善社会主义市场经济体制的客观要求,是建立完善集体协商机制的内在需要。要借鉴市场经济国家推进集体协商机制建设的经验,由政府负责制定规则、完善集体协商工作法律法规,不断

四是在进一步推动完善集体合同制度的法律法规

境、文化教育、诚信建设等方面的综合反映。

中国质量协会会长贾福祥说,质量是经济发展新阶段的重要主题,也是政府、社会组织、企业和广大消费者共同关注、共同参与的主题,社会各方力量都应该参与提升质量工作。

中国品牌

实现中国产品向中国品牌的转变,是《中

中消协:“儿童食品”标准空缺

本报北京5月19日电(记者杨召奎)在国际儿童节即将到来之际,中国消费者协会今天呼吁,政府有关部门应针对有关儿童食品制定和实施严格的法律规定和标准规范,引导和鼓励行业企业生产和研发更多适合儿童食用的安全、营养均衡的食品。

中消协相关负责人表示,目前,我国除3周岁以下婴幼儿必需食品外,尚无有关“儿童食品”的概念和相关食品标准。但市面标有“儿童”字样的产品很多,价格也比普通食品高出不少。值得警惕的是,一些“高糖、高热、高钠”或含有一些调味料、添加剂等的休闲类食品并不适合作为孩子的零食食用。

中国人保财险客户节开幕

本报讯(记者于宛尼)客户通过手机、电脑等在线投保,每产生一张在线支付的车险订单,即向中国绿色碳汇基金会捐赠1~2元植树款;开展“大手牵小手”公益助学,组织边远少数民族贫困学童到北京学习交流,并携手客户为贫困地区学生送去文体学习用品。5月18日开幕的中国人保财险客户节抓住“绿色”和“公益”等内容,向社会推出了多项回馈和服务。

据悉,本届客户节以“倾听您的心声,服务您的需求”为主题,以“关爱陪伴、服务相随”为宣传口号。

廊坊国际经济贸易洽谈会举行

本报讯 5月17日,2015年中国·廊坊国际经济贸易洽谈会——河北涿州(廊坊)招商推介暨项目签约仪式开幕。签约仪式上共签约项目11个,总投资达485.9亿元,项目涉及现代物流、新能源、信息产业、科技研发、环境工程、基础教育、现代养老等领域。

此次招商项目是涿州市被列为河北省直管县试点后的首次大规模招商推介会。随着京津冀协同发展上升为国家战略,涿州大事承接首都功能疏解和产业转移作为头等大事来抓,确立了“文化引领、产业振兴、创新驱动、区域统筹”四大主体战略,明确“一核一带三板块”的产业发展布局,与京津形成功能互补、产业互动。

(陈莉)

中铁上海工程局确保工程联试

本报讯 连日来,来自中铁上海工程局的建设者们自我加压,倒排工期,以百分之百的精力抢抓宁波轨道交通1号线二期工程施工进度,全力确保下月底联调联试。

据悉,宁波市轨道交通1号线二期工程线路长度为25.439KM,中铁上海工程局主要负责施工郭隘站、大碇站、松花江站。据项目负责人介绍,该工程是中铁上海工程局成立4年来首次承建的地、铁、装备、钢结构一体的轨道交通工程。去年9月底开工后,中铁上海工程局以文明施工的节点为纲,狠抓进度、安全、质量和工期,确保了施工有序可控,5月底,郭隘站有望成为1号线二期工程首个达到试运营条件的车站。

(蔡祥重 杨帆)

在的问题,从制度建设层面提出对策,为国家出台《集体协商法》提供理论、政策和实践依据。推进地方立法,在当前国家法律规定的原则框架下,做出相应的细化,特别是把一些地方实践中创造出来的行之有效的经验做法通过法规的方式固定下来,推动集体协商制度化、规范化、法治化建设。

5、工会应当如何教育引导职工参与构建和谐劳动关系?

解决广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题,切实维护其根本权益,是构建和谐劳动关系的重要基础。工会作为职工利益的代表者和维护者,具有密切联系职工群众的政治优势和优良传统,要切实承担起教育和引导职工推动构建和谐劳动关系的重要职责。

团结引导广大职工积极推进企业发展,企业发展了,职工的利益才会有保障,构建和谐劳动关系才有物质基础。要在广大职工中加强思想政治教育,引导广大职工树立正确的世界观、人生观、价值观,追求高尚的职业理想,培养良好的职业道德,增强对企业的责任感、认同感和归属感,爱岗敬业、遵守纪律、诚实守信,自觉履行劳动义务,通过辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,提高自身素质,拓宽发展渠道,拓展发展空间,实现自身价值,促进企业发展。

加强对职工的人文关怀。推动培育富有特色的企业精神和健康向上的企业文化、职工文化,为职工构建美好的精神家园,注重职工的精神需求和心理健康,及时了解掌握职工思想动态,有针对性地做好思想引导和心理疏导工作。推进企业文体娱乐设施建设,积极组织职工开展喜闻乐见、丰富多彩的文化体育活动,丰富职工文化生活。

引导广大职工理性合法表达利益诉求。职工理性合法表达利益诉求,既可以有效实现自身利益,又有利于保持劳动关系和谐。要加强有关法律政策的宣传,引导广大职工成为社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者。在积极推动解决职工切身利益问题的同时,引导职工正确对待社会利益关系调整,合理确定提高工资收入等诉求预期,以理性合法方式表达利益诉求、解决利益矛盾,维护自身权益,以实际行动为构建和谐劳动关系作贡献。

国制造2025)提出的又一个重要目标。

目前,中国已是位居全球第二的制造业大国,但还只是一个“贴牌大国”,不是品牌产品。中国出口的商品中90%以上是贴牌产品。

“中国制造”必须要有自己的品牌产品。伴随中国企业“走出去”步伐加快,越来越多的中国品牌跃上国际舞台。最新的世界品牌500强中,中国有29个内地品牌上榜。

从制造大国迈向制造强国,从贴牌大国迈向品牌大国,可以预见,将会有越来越多享誉世界的中国品牌,成为国际市场上耀眼的“中国名片”。

(据新华社北京5月19日电)