

镇江市劳动争议仲裁院提供的最新数据显示:六成以上讨要加班费案因“口说无凭”而败诉

# 镇江市总发布预警信息:主张加班费要留心举证

## 劳动者可从加班前、加班中、加班后3个时间节点入手,搜集保留证据

本报江苏镇江5月19日电(记者王伟通讯员戴军章刘业林)劳动者因证据不足导致追讨加班费败诉的,占加班费争议案件总量的60%以上。这是江苏省镇江市劳动争议仲裁院提供的最新数据。

据镇江市总工会有关负责人介绍,实际生活中,很多用人单位常常口头通知劳动者加班,当发生加班费劳动争议时,劳动者常常面临“口说无凭”的尴尬情形。为此,镇江市总工会官方微博今天发布今年第3号维权预警信息:劳动者主张加班费,首先要学会举证加

班事实的存在。

镇江市总微博介绍,加班费争议中的举证责任,适用民事诉讼中“谁主张,谁举证”的基本原则。实践中,基于保护劳动者的原因,通常会放宽或降低对劳动者举证责任的要求,即只要劳动者提供的基本证据或者初步证据可以证明有加班事实的存在,就视为其举证责任已经完成,转由用人单位对劳动者的实际加班情况负举证责任。

镇江市总提醒劳动者,对于加班事项

的举证,劳动者可以从加班前、加班中、加班后3个时间节点入手,搜集和保留证据:

一是加班前可以搜集的证据,比如单位领导用QQ通知加班,在内网上公布加班人员名单,单位张贴书面加班通知,写有作息时间的规章制度、考勤制度等,都可以对其进行截屏、拍照或复制留存。

二是可以保留交接班记录、领取材料记录、工作流程记录,加班时工作邮件或电话往来的一些记录;注意对自己所做的工作内容

进行记录,将开会时间、地点、参加人数、会议内容记录下来。

三是加班后,劳动者要争取有同事出庭作证;要保留加班后向单位报销出租车费及报销理由的复印件,以及主张加班费时的录音、qq聊天记录等视听材料。

2014年4月,职工陈某入职某教育咨询中心,签订了3年期劳动合同。合同约定执行标准工时制度,但实际上陈某每周工作6天,每天工作10小时。2015年4月30日,陈某提出辞职,要求中心支付1年的加

班费,但中心否认加班事实存在。多次争执不下,陈某向镇江市劳动争议仲裁院申请仲裁,要求支付工作期间的加班费,并向仲裁庭提供了《劳动合同书》、贴在墙上的中心作息时间表照片、1年来有陈某跟班的学生上课排班表复印件以及自己向中心领导争取加班费时的录音材料。而中心拒绝对陈某是否存在加班的事实进行举证。最终,陈某和中心达成调解协议,中心同意按合同约定的加班工资基数,向陈某一次性支付了加班费。

让劳模美名扬 让先进广流传

# 陕西省总大规模宣传劳模

本报(记者毛浓暖)“在平凡的工作岗位上,要以高度负责的态度认真工作,就会创造出不平凡的成绩。”5月15日,今年新当选的全国劳模孙峰在所属企业、陕西法士特汽车传动集团公司作“让人生在平凡中出彩”的激情演讲。朴实的语言传递着动人的事迹,

赢得了现场人员的阵阵掌声。

这是陕西省机冶建材工会组织的“劳动模范和先进典型事迹报告会”场景之一。本月初,该工会将组织3场报告会。报告团成员除孙峰外,还有2015年全国劳模、陕西钢铁集团有限公司的薛小永和两位2015年陕西省五一

劳动奖章获得者、秦川机床工具集团股份有限公司机械加工厂镗工陈彦洁,机械工业勘察设计研究院岩土工程公司总经理张建国。

据陕西省总工会常务副主席周树红介绍,今年陕西有73名全国劳模和先进工作者获得党中央、国务院的隆重表彰,陕西省总也首次表彰了35个省五一劳动奖状单位、70名省五一劳动奖章获得者和95个省工人先锋号。为了发挥这些先进模范的引领作用,陕西省总在5月开展大规模宣传活动,让劳动模范美名扬,让先进事迹广流传。据了解,除各级工会重点宣讲外,陕西省总还在媒体上展开了大规模的报道。

# 实施重点突破 完善工作机制 梁山县总打造活力品牌工会

本报(记者孙霞海通讯员杨玉建)山东省梁山县总工会创新工作方法,着力打造活力品牌工会。去年以来,全县非公企业建会率达到99.97%,职工入会率达到99.33%,全年各级工会组织和工会会员共提出有价值、有实效的提案190余件,有80件提案被采纳,基层工会劳动争议调解和劳动法律监督

组织组建率达到100%。

据了解,梁山县经济基础薄弱,以农业为主。对此,梁山县总突出抓好农民工工会发展工作,把农民工入会作为建会工作重点。针对区内建筑施工企业农民工比较集中的实际,将建筑业作为组织农民工入会的突破口,实施重点突破。在深入调查摸底的基础上,确定

了“属地管理、分级负责、先易后难、逐步推进”的原则,对组建方法、建会形式等进行了规范。

同时,梁山县总还建立和完善工会内部各项工作制度,明确了基层工会的议事规则、办事程序,形成了良好的工会内部运行机制,积极引导、提升基层工会工作水平;开展“工会组织亮牌子、工会主席亮身份”活动,确保职工的需求及时得到解决;持续推动企业普遍建会,坚持以非公企业、小微企业、三产服务业为重点,拓展延伸行业工会、区域工会、市场工会等组织领域,探索发展镇街、社区、企业“小三级”工会网络体系,采取单独组建、联合建会、行业集聚、区域覆盖等形式,最大限度地吸纳新生代职工、灵活就业职工、农民工入会。

### 新闻特写

# 表彰会开成“挑刺会”

□本报通讯员 周成才 郭伟平  
本报特约记者 王君东

“五一”前,江苏省南通双连纺织有限公司细纱乙班被南通市崇川区总工会授予“五一先锋号”荣誉称号。应公司要求,前几天,纺纱车间开了个简短的表彰会,表扬细纱乙班,并给班组成员都发了奖品。

最后,主持人请班长葛兰华来几句“获奖感言”。

“成绩不说跑不了,问题不找不得了。”葛兰华一上来却是兜头一瓢冷水,“大家都打心自问,对照‘先锋’的标准,是不是绝对和百分百?成绩面前找差距,把问题找准,将目标定好,从‘零’开始做起,才是我们获奖后应有的正确心态。”

表彰会怎开成了“挑刺会”?大家面面相觑。过了一会儿,大家琢磨过味儿,纷纷点头称是。

“那我就来放头炮。咱们班组管理方面一直有一个明显不足,对劳动工具爱护不够,存

在乱丢乱放现象,而且没有做到轻拿轻放,增加了班组生产成本。当上‘先锋’了,今后一定要在材料消耗上多做文章,加大成本管理能力。”

“公司‘十佳职工’闫业秀带头‘挑刺’。”

“小闫看得准,说的对。”闫业秀话音刚落,老职工周云霞就接过了话茬:“我再说一句,技能是咱们工人的命根子。可我们班还是有人不肯刻苦钻研技术,每个人都要提升技能水平。不然,顶不起‘先锋’这名号。”

“按照‘先锋’要求,区域整洁也不能马虎。”青工顾君提出了一个老问题:每次巡查时干干净、漂漂亮亮;检查过后,标准马上降低,要求很快打折。“这陋习得改改了!”

……

不知不觉到上班的点了,但大家挑刺的劲头仍然十足,甚至“火药味儿”越来越浓。

“大家都安心地去上班吧,刚才说的我都记下了。近期我们开个班务会对这些问题研究解决。”

听了班长对挑刺的总结发言,大家放心散去,快步走向机床和岗位。

# 播撒创新的种子

——记江苏省电力公司创新能手、东台市供电公司配抢班班长邹海东

本报(记者)他,从一名普通的高中毕业生到江苏省电力公司“技师创新工作室”带头人,从电力系统“门外汉”到电网运行“行家里手”。他把理想的种子播撒在钟爱的电力事业上,带领班组成员创下27年安全生产无事故的记录。他,就是江苏省东台市供电公司配网抢修指挥班班长邹海东。

30多年来,邹海东同志一直工作在生产一线。从35KV变电站班长到110KV变电站班长再到监控操作班班长、监控班班长、调控班副班长、配网抢修指挥班班长。他勤于学习,积极带领团队围绕生产管理中的热点难点攻关创新。先后研制成功“智

能型变电站母线设备相防误接地桩”、“带电更换烟雾感应器专用工具”、“变电站中置柜手车移出柜体后的安全保护锁”等实用工具,大大提高了工作效率,为企业节约大量资金。2008年来,取得国家实用新型专利3项、发明专利1项。有6个创新项目获得江苏省科协、全国质量协会等表彰。带过的班组荣获全国模范职工小家、全国巾帼示范岗、江苏省电力公司先进集体、工人先锋号等荣誉称号。他先后被授予东台市十大班组长、东台市五一劳动奖章、盐城供电公司十佳文明职工、江苏省电力公司创新能手。

(陈庆华)

# 昆明西山区积极推进“春城职工人才工程”工作

本报(通讯员冯明月陆菁记者黄翰)近日,由昆明市西山区福海街道办事处委托云南现代教育学院举办的“春城职工人才工程”职业技能培训班开班了,来自滇池路阳光酒店的100名从事前台接待、餐厅服务以及客房服务的员工将免费接受为期一个星期的理论及实操课专业培训并进行相关职业技能考证。

据了解,按照西山区“春城职工人才工程”职业技能培训的目标任务,今年9月份以前,西山区将依托职业院校和社会培训机构,通过订单培训、定向培训、上岗培训,采取工学结合、校企合作、委托培养、联合办班

等多种形式,对至少500名职工进行免费技能培训和考证,通过技能培训,让至少500名职工取得国家职业资格证书或专项职业能力证书,并鼓励已经取得职业资格证书的职工提高技术等级。其中,中、高级技能人才(高级工及以上等级)取证数力争达到培训人数的10%以上。

目前,西山区已将培训任务具体分解到5个街道办事处,各街道办将积极组织辖区职工参加技能培训、技能鉴定,并对取得国家职业资格证书(含等级提升)或专项职业能力证书的职工,按每人不低于200元的标准给予补助培训经费。

5月17日,国网枣庄供电公司台儿庄客户服务中心党员服务队来到当地薛庄中心小学,为孩子们送去书包、篮球和足球等学习和文体用品,并了解他们的家庭情况和学习成绩,鼓励他们努力学习,快乐成长。图为党员服务队员和孩子们一起包饺子。

本报记者 孙霞海 本报通讯员 贾广立 摄



党员服务队进校园

# 凝聚职工的暖心工程

## ——兰州石化公司打通扶贫帮困“绿色通道”

□本报通讯员 贾继军 陈勤 郭先宝  
本报记者 康 勃

兰州石化化工储运厂产品装车车间职工范中善患有肺癌,手术后长期治疗,医药费用很高,每次治疗后,车间工会都积极帮助协调医药费报销事宜。“有了公司工会的救助绿色通道,现在看病方便,报销快了,也省钱了。”时隔近1年,范中善说起这件事依然激动不已。

兰州石化公司通过开展“建好一项制度,完善一个平台,开展一次走访,管好一笔基金”活动,逐步形成了扶贫帮困“绿色通道”。10年来,共慰问救助各类职工17万人次,使用慰问金1亿多元,成为凝聚职工队伍、促进企业和谐发展的暖心工程。

### 救急——4.3万人次

去年10月,公司一双职工家庭在白银山兰州的高速公路上遭遇车祸,车上一家8口人全部受伤,夫妻双方伤势严重,分别被送到两家医院重症监护室抢救。公司和分厂工会一方面安排专人在医院看护,一方面积极疏通“救急难”绿色通道,及时办理5万元救助

款送到医院。公司同事主动发起捐款活动,几天时间就募捐2.9万元。在公司和同事的共同帮助下,这个家庭渡过难关。

如今,通过无障碍援助的“绿色通道”,凡是遭遇重大意外灾害的员工,都能够得到公司的及时救助。去年以来,公司工会组织开展的帮扶救助送温暖活动,共慰问、救助职工4.3万余人次,使用救助资金2100余万元。

### 助医——2549万元

10年前,28岁的石化厂员工孟建民被查出尿毒症晚期,换肾手术费用高达18万元,而当时孟建民的家庭月收入只有2000多元,这笔费用对他的家庭来说就是个天文数字。

了解情况后,公司工会根据大病救助的有关规定,为孟建民先期支付了医疗费用,最终,手术费用本人只承担了5万元。术后,他需要终身服药,每年医疗保险和企业医疗补充保险后个人自付医药费还有3万多元,公司又给予他50%的医疗帮扶。

“是公司给了我第二次生命。”如今,孟建民不仅已重返工作岗位,还生养了一个健康

的女儿。

2007年以来,得到公司医疗帮扶的职工已有2602人次,使用帮扶资金2549余万元。

### 助学——4306人次

在公司工会扶贫档案中,有一个父母双亡的孤儿,在他18岁后不再享受遗属生活补助费时,公司工会及时将他纳入困难职工管理档案中,定期给予生活和助学帮扶。去年,他以优异的成绩在兰州理工大学电气工程与自动化专业毕业,又被公司录用,分配在设备维修公司工作。去年9月,已转正定级成为一名技术人员。他感激地说:“没有石化大家庭的帮助,就没有我的今天。”

这样的孤儿,在兰州石化公司有20多个,都一一得到了公司在生活和学习上的真切关心和帮助。

2005年起,公司以助学帮扶为主要形式,积极开展金秋助学活动,对困难职工子女中的义务教育生、高中生、大中中专学生,每年给予额度不等的专项助学帮扶。

10年间,得到公司助学的学子共有4306人次,发放助学金1278.56万元,使困难职工子女真切地体会到企业大家庭的温暖。

# 烟台德尔福办起“午餐交流会”

管理层与员工餐后叙谈,了解、解决员工的愿望诉求

本报(记者杨明清 通讯员宋洁 丛述勇)山东烟台德尔福派克空调工会建立了“总经理午餐交流会”、“员工代表午餐交流会”制度,及时把员工的愿望诉求和意见建议表达出来,加强公司管理层与员工的交流。

据介绍,“总经理午餐交流会”,是每周三餐后时间,由总经理与部门、车间、班组等管理者实施一对一交流,目前已实施16人次;“员工代表午餐交流会”,是每双月的最后周五午餐后时间,由公司组织行政、人力等部门负责人与员工代表面对面交流。

据了解,员工代表按工号尾数随机抽取,每次不少于10名员工,提前一周发布通告做好准备,采取现场解答诉求、提出改善建议、追踪落实整改等方式,现场解答员工提出的生产管理、条件改善、企业文化、福利待遇等建议。

目前,已组织“员工代表午餐交流会”20多次,有130多名员工参加,现场解答问题230多项,追踪整改落实180多项。员工李堂伟针对厂房空间大、温度低,提出了《改善取暖条件建议》,很快得到了“增发棉衣、绒背心、暖贴和1000多元取暖补助”的改善;员工田洪礼针对流水线生产节奏太快提出《改进生产设备建议》,方案改善后不仅缓解了员工劳动强度,每年还为企业节约资金6万余元。

5月19日,在阿甘餐厅门口,“阿甘妈妈”胡艳华(前中)与在餐厅工作的智障人士合影。当日,以促进智障人士平等参与社会工作为目的的吉林省首家支持性就业基地——阿甘餐厅,在吉林省长春市揭牌营业。12位通过岗前专业培训、身着整洁工装的智障人士正式走上就业岗位。新华社记者 林宏摄



## 广西工会开展“三严三实”教育

本报(记者虎慧敏)5月14日,广西壮族自治区总工会召开“三严三实”专题教育党课,自治区总工会党组书记、副主席吴玉斌就“三严三实”的重大意义及丰富内涵等内容讲授党课。

近日,广西区总制发了《关于在区总机关和直属事业单位处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育实施方案》,要求各级工会将开展“三严三实”教育与本单位实际结合起来,与改进干部作风结合起来,与全面从严治党结合起来,把作风建设激发出来的工作热情和进取精神转化为做好工作的强大动力,做到“两手抓、两促进”。

## 天津10件实事普惠退休职工

本报(记者姜明)5月14日,记者从天津市总工会获悉,今年该市总将会同有关部门为退休职工办10件实事,让发展成果更多惠及退休职工。

据悉,这10件实事包括,以退休职工中特困、病残、孤老、高龄和老劳模为重点,开展帮扶工作;切实保障退休职工合法权益;继续组织老劳模和退休职工代表赴北戴河等地疗休养及市内养老基地和现代企业的参观活动;进一步深化对孤老退休职工的生活包保;帮助单身退休职工解决再婚问题等。

## 海南农垦寻找“最美家庭”

本报(记者吴雪君)由海南农垦总局工会主办的寻找农垦“最美家庭”活动启动,活动旨在选拔和树立一批幸福指数高、家风家训家规好、传递社会正能量的“最美家庭”,为垦区职工打造美丽农垦幸福家园提供借鉴。

据介绍,活动分为推荐寻找、审核公示、宣传报道、投票选拔、命名表彰5个阶段。先由各基层工会推荐出50个候选家庭,再通过网络、报纸等进行投票,最终由评委会根据投票结果确定10个优胜家庭,授予“最美家庭”荣誉称号,并为他们颁发奖金、奖章和证书,同时启动《最美家庭》一书发行工作。

## 贵阳工会启动“六一”公益活动

本报(记者李丰)记者日前从贵阳市总工会获悉,由该市总联合新闻媒体发起的“让梦想与快乐一起飞”,圆梦农民工及困难职工子女“六一”大型公益活动日前启动。

据介绍,今年贵阳市总采取“让孩子自己做主,让社会一起关爱”的方式,以期唤起全社会对农民工及困难职工子女的关注。活动分3个阶段:第一阶段“征集梦想”,面向农民工及困难职工子女征集心愿和梦想;第二阶段“牵手梦想”,从5月20日至29日,向社会爱心人士、志愿者征集“梦想使者”;第三阶段为“圆梦行动”。

## 青海省总向西藏地震灾区捐款

本报(记者那生祥)4月25日尼泊尔8.1级强烈地震波及西藏自治区聂拉木、吉隆、定日等县,造成人员伤亡和财产损失。闻悉灾情后,青海省总向灾区捐赠10万元救灾资金,帮助灾区职工群众恢复生产生活,重建家园。

青海省总致西藏自治区总工会的慰问电中说,青海省总工会和全省百万职工极为关切,谨向你们并通过你们向遇难者表示沉痛哀悼,向灾区群众表示诚挚慰问,并向战斗在抗震救灾前线的工会干部、职工群众致以崇高的敬意。

## 南通发布集体协商三星级企业

本报(特约记者王君东)近日,经企业自主申报、逐级对标认定、面向社会公示,江苏省南通市总工会向社会发布了首批321家工资集体协商三星级企业名单。

据了解,该市此次确认的工资集体协商三星级企业,是在已认定的一星级、二星级企业基础上,严格按照三星级标准所包括的程序性、规范性、满意度等在内的8个基本条件及协商准备、合同履行等20个附加条件逐一对标认定产生的。被确认为三星级的企业,将在参与推荐和评选表彰劳动模范、劳动关系和谐企业等方面获得优先权。

## 咸阳工会助力文明城市建设

本报(通讯员张雁西滨记者毛浓暖)近日,陕西省咸阳市总工会由主席率队,组织机关全体干部,在咸阳湖景区开展捡拾垃圾活动,大家清掏绿篱、树坑,捡烟头、纸屑和塑料袋,进行拉网式清理。

该活动由咸阳市委、市政府主办。当天,来自市直机关的党员干部,市级教育、卫生、城建、工商、税务等系统,银行、市属企业和驻咸部队、志愿者队伍、“两代表一委员”、大中小学学生代表等万名干部群众进行了集体签名和“捡垃圾、倡文明”活动。

## 茶坞工务段未雨绸缪防大汛

本报(记者)为确保防洪期间线路设备安全稳定,茶坞工务段提前筹划,认真抓好防洪各项工作。

该段坚持全员防洪、全年防洪、科学防洪,实行领导包片、干部包点制度,对全段所有防洪重点地段全部安排干部包保,并通过段局域网、微信群、视频会、点名会、对规会等场合,宣传2015年防洪工作的形势任务、目标要求和工作重点,要求全员做到“六个清楚”,即清楚线路情况,清楚雨情特点,清楚地理环境,清楚关键处所,清楚防洪预案,清楚抢险队伍和备料。

(高智强)