

强化工会法治化建设 建立终身责任追究制

河北工会实施重大决策合法性事前审查制度

未经审查评估或者评估未通过的,不得提交主席会议讨论

本报讯(记者李昱霖 通讯员马金占)河北将全面加强各级工会领导班子重大决策法治化建设,实施重大决策合法性事前审查制度,并建立重大决策终身责任追究制度及责任倒查机制。这是河北省总工会日前发出的《关于推进工会法治化建设的实施方案》明确规定的。

这个方案提出,各级工会实施重大决策合法性事前审查制度。对于工会重大问题决策、重大项目投资、大额资金使用和重大活动等,在提交主席会议集体讨论之前,按照“谁

提交谁负责”的原则,由提交部门进行合法性审查和社会稳定风险评估。未经审查评估或者经审查评估未通过的,不得提交主席会议讨论。

方案同时规定,将进一步完善各级工会党风廉政建设有关责任分解和考核制度,健全责任考核体系和工作机制。针对各级工会的“三重一大”(重大问题决策、重大项目投资、重要干部任免、大额资金使用)和“廉政风险点”,建立健全相关制度,加强和完善内控机制,防范和杜绝违法违规行为的发生。

对于各级工会涉及的重大项目投资、大额资金使用等事项,将对决策严重失误或者依法应当及时作出决策但久拖不决造成重大损失、影响恶劣的,严格追究领导和相关人员责任,建立重大决策终身责任追究制度及责任倒查机制。

方案还重点就全面推进工会法治化建设中“干什么、怎么干、谁来干”进行部署。要求各级工会依法推进基层工会组织建设,法人单位工会覆盖率达到85%以上;依法维护职工劳动经济权益;依法保障职工劳动安全卫生权

益,监督落实企业安全生产主体责任;依法保障职工的民主权利,推动完善以职工代表大会为基本形式的企业事业单位民主管理制度,达到规范化水平的企事业单位职代会每年至少增加4000家;继续开展企业职工与经营者沟通协商机制建设,督促企业依法建立劳动争议调解委员会,进一步建立健全区域性行业性劳动争议调解组织;依法建立工会劳动法律监督检查机制,定期对各类用人单位贯彻劳动法律法规开展监督检查,建立劳动违法案件定期上报制度;依法维

护职工的培训权利和精神文化权利,督促企业按照职工工资总额的1.5%-2.5%足额提取教育培训经费,并确保用于职工的各项学习和培训。

方案强调,各级工会要自重自身建设,提高依法办事能力。同时,省、市、县三级总工会建立健全企业工会主席权益保障金制度,保障工会干部依法履职。建立法律顾问制度,省、市总工会要在2015年底,县(市、区)总工会要在2016年底前建立法律顾问制度。

凝聚职工力量 打造精品工程

青海劳动竞赛助推重点工程建设

本报讯(记者那生祥)“我们要立足本职,勤奋工作,争做推动改革发展的主力军;坚定信念,率先垂范,争做促进社会和谐排头兵;加强学习,提升素质,争做创新创造创业的先锋队;坚守情操,树立形象,争做弘扬社会新风的引领者。”日前,在青海高原“工人先锋号”授旗仪式上,西宁特殊钢股份有限公司二炼分厂员工杨俊代表获奖单位职工向奋战在全省各条战线上的劳动者发出倡议。当天,青海省劳动竞赛委员会在西宁一施工现场举行青海高原“工人先锋号”授旗仪式,授予20个先进集体青海高原“工人先锋号”称号。

青海省总工会常务副主席郎国清说,为推动全省重点工程项目建设,省总工会、省发改委、省经信委、省人社厅、省科技厅等单位联合,在全省重点工程、重点项目建设中开展以

“比工程质量、比建设工期、比技术创新、比科学管理、比文明施工、创和谐团队”为主要内容的“五比一创”劳动竞赛活动,积极营造了你追我赶、攻坚克难、顽强拼搏、奋发有为的竞赛氛围,激发了青海高原各族职工的工作热情和创造活力,凝聚参建职工力量,打造精品工程,建设过硬职工队伍,为全省重点建设项目高质量如期完成发挥了重要作用。

据悉,青海省重点工程、重点项目建设企业积极适应经济发展新常态,把青海高原“工人先锋号”创建活动与促进企业发展、推动青海构建国家循环经济发展先行区建设,加快转变经济发展方式,促进资源综合利用和循环利用紧密结合起来,积极开展各种形式劳动竞赛,为全省经济发展做出积极贡献,涌现出了一大批先进集体。

贵州工会启动助学行动筹备工作

本报讯(记者李丰)5月18日,贵州超一集团公司捐款100万元助力贵州工会“梦圆金秋”助学行动,为困难职工家庭解难,圆寒门学子求学梦。此举标志着全省工会2015年“梦圆金秋”助学行动筹备工作正式启动。

“梦圆金秋”助学行动是贵州工会10余年来持续开展的一项民心工程。截至2014

年,已发放助学金近7500万元,惠及4.3万余名学子,已成为工会工作的响亮品牌,得到社会各界广泛认可和大力支持。今年,省总工会将继续开展“梦圆金秋”助学行动,使困难职工和农民工家庭得到实实在在的帮助。同时,欢迎社会各界奉献爱心,传递温暖,帮助寒门学子梦圆金秋。



竞技电梯安装

5月17日,全国首届电梯安装职业技能竞赛总决赛在重庆能源职业学院进行。3天时间里,来自全国各地的58支参赛队,近200人展开竞技。据悉,本次赛事是中国电梯行业最高级别的职业技能类竞赛,竞赛期间,选手将完成理论、虚拟仿真电梯安装和实操3个项目的比赛。

贺铸荣 摄(中新社发)

南昌西湖区力推工资协商

覆盖全区98%中小企业

本报讯(记者赵翔)江西龙河物流有限公司积极开展职工代表与管理层平等协商。今年3月,经过集体协商,员工工资上涨了200元。公司还给员工上了养老保险,年终给员工双薪奖励,安排优秀员工旅游,并给员工发放节日福利等。这些举措大大提高了员工的工作积极性和对公司的归属感。这是南昌西湖区总工会大力推进企业工资集体协商后的一个可喜变化。

近年来,该区总工会以区域性、行业性工资集体协商为支点,采取“四结合、四保障”的模式大力推进工资集体协商,使工资集体协商全面覆盖中小企业。截至目前,该区共签订工资集体合同987家,签约率达98%,签订区域性、行业性工资集体合同126份,工资集体协商覆盖职工16882人。

为保障该项工作顺利推进,该区总工会

以主席为组长的工资集体协商领导小组,建立健全了劳动关系三方协调机制、履约保障机制等,组建并培训了一支由1065人组成的工资集体协商指导员队伍,形成了党政支持、多方协同、工会运作的新格局。

根据西湖区企业小、个体户多的特点,该区总工会大力推进区域性、行业性工资集体协商,使工资集体协商全面覆盖到同行业的中小企业,同时积极引导各街道、镇、系统单位,根据辖区各个行业的性质,缩小签约范围并细化协商标准,协商中,区总工会注重协商程序的合法规范,把调整劳动报酬和建立工资正常增长机制作为协商重点,切实增强协商时效性和针对性,寻求职工和企业双方的共同点,架起企业与职工沟通的桥梁,全力打造“相互尊重、平等合作、共谋双赢”的和谐劳动关系,取得了积极成效。

民主之家+温馨之家+成才之家=和谐有为之家

——国网吉林供电公司工会“建家”工作纪实

□彭毓冰 王妹婷

工会组织有个永恒课题——如何把自身打造成作用明显、群众信赖的“职工之家”?国网吉林供电公司工会用大量创新工作,给出了自己的回答:努力打造民主之家、温馨之家、成才之家,就会构筑出员工拥护、党政满意的和谐有为之家!

“双路径、三保障” 打造民主之家

电力线路运维员刘杰,近年和工友们遇到一难题:随着生态环境好转,在山林间巡线时会偶遇野猪,严重威胁到自身安全!怎么办?

“去年职代会上,我提出了相关提案,不久,公司就拿出了解决方案——在类似‘熊出没’地区,将员工徒步巡视改为车辆参与巡视,并把单人巡视改成了两人巡视……”刘杰笑容满面:“工会开展职代会质量问卷调查时,我毫不犹豫提交了满意票!”

为充分保障职工参与企业民主管理的权力,切实维护好职工各项合法权益,吉林供电公司工会以职代会和厂务公开为基础,先后创建了职工代表质询会制度、职代会质量评估系统、阳光家园网站、员工诉求服务中心等20项民主管理渠道,40项民主公开内容,形成了完善的“双路径、三保障”民主管理体系。

“双路径,一为职工自主参与,二为职工代表参与;三保障,即组织保障、制度保障、企业文化保障”,班组组长褚晓春告诉记者,为大家足不出户就能行使民主权力,公司工会精心制作并广泛发放了附有信封、邮资、工会地址的“阳光卡”,职工也可通过“三级民主管理信息卡”,或电话、电子邮件,随时提出意见和建议,据此,工会小组、基层单位、公司工会将展开三级联动,在45个工作日内予以办结和回复。

2012年10月,该公司“员工诉求服务中心”成立,公司按上级要求调整公积金缴存比例后,很多职工提出疑问,诉求中心专门组织职工代表组长进行政策解答;今年春节前,6名工伤职工陆续反映退休后收入降幅过大,无力承担高额医疗费用,诉求中心召开集体议事会议,认真调研,积极沟通,形成了专题报告答复。热情受理——归口转办——跟踪督办——限时办结——及时反馈,两年多来,诉求中心共解决员工合理诉求173件,职工满意率达到100%,盛赞其为“圆梦港湾”。

因诉求中心运转成效显著,该公司就这

项工作在国家电网公司做了专题发言,吉林省电力公司、吉林省总工会分别组织召开现场会,推广了该公司工会相关经验。

“重民生,送关爱” 打造温馨之家

吉林供电公司有30多个二级单位和120多个基层站所,部分岗位地处偏远,条件较差,如何改善这些职工的工作生活环境,为他们打造出近在咫尺的温馨小家,成为工会挂帅的大事。

距吉林市100多公里的桦甸检修分公司,这两年新招录了18名大学生,他们离家在外,吃、住都是难题。去年,公司工会调研得悉情况,立即投资20余万元,把该分公司10余间办公室改造成了总面积达300多平方米的大学生公寓。

“在外租房,年租金要上万元,公司公寓不仅免费,而且内含图书室、健身房、小食堂、电视间……条件没的说!在这住,省钱、舒心、方便、又安全!”受益员工赵悦博说:“我们幸福指数大大提高,父母也解除了后顾之忧!”

类似的职工小家,该公司已陆续建成160多个,其中31家获评省、市级模范职工小家,8家人选全国模范职工小家。

为丰富职工业余生活,工会还定期组织文体活动。这不,4月份的乒乓球赛刚结束,现又开始筹备台球赛,即开赛了。据悉,公司工会每年为此投入都在80万元左右。

“看病难,看病贵”,一度是职工反映强烈的问题。鉴于此,公司工会持续8年倾情开展职工综合互助保障工作,并给女职工办理了专项保险,仅近两年就投入相关资金59余万元,有1900余人次从中受益,赔付金额高达183万余元。

为实现对困难职工的帮扶救助全覆盖,2012年,公司工会还建立了“职工帮扶服务中心”,并陆续以基层工会为单位建成31个帮扶站,以工会小组为单位建成298个帮扶点,构筑出一张“纵向到底,横向到边”的帮扶救助网络。

“遇到困难,我们第一时间就会想到工会!”职工陈剑波告诉笔者,他妻子因病需常年治疗,儿子去年又查出肾病,今年3月,他向工会发出求援信,一周后,工会干部就赶到他家送来2000元救助金,让他充分感受到了“娘家人”的温暖。

“广搭台,提素质” 打造成才之家

5月8日,笔者在变电运维室见到韩立影时,这位技术能手正要去基层变电站检查设备。“没有工会搭建的成长成才平台,就没有今天的我!”她感慨地说。

提高职工技术技能水平,是员工自身发展的需求,也是企业发展的需求。基于这一认识,公司工会在基层单位建起诸多素质教育基地,并陆续创办了“阳光讲坛”和“周末大讲堂”,今年又把“班组大讲堂”活动搞得风生水起,截至4月底,已开办“班组大讲堂”400多次,“人人上讲台,个个当专家”,有力促进了员工素质的全面提升。

与此同时,公司工会坚持每年开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武等活动,并创新形式,将重心下移,在30多个基层单位,410个班组中逐级开展专业比赛40多项,实现了对各专业职工的全覆盖,令一大批技术骨干脱颖而出。

借助工会搭建的学习成长平台,韩立影奋发图强,多次在公司竞赛中夺冠,被推荐到省公司参赛后,又屡屡摘金夺银,先后获得省公司变电运行技术能手、市劳动模范、全国五一巾帼标兵等荣誉称号。有这样的“娘家人”做后盾,她对企业充满感情,感觉浑身总有使不完的劲儿,仅去年一年,她就发现并及时处理了11件严重设备隐患……

工会成了员工信赖和拥护的“职工之家”,自然就为企业汇聚起了强大的发展正能量。在输电运检室,笔者看到,人人有专利,仅2014年,该班组就获得5项国家专利,而公司全员合理化建议更是多达1200余条。这两年,公司开展“三集五大”体系建设,虽然职能部门和二级单位被大量精简,却未发生一起上访事件,使企业深化改革得以顺利推进。

就在截稿前,笔者获悉,吉林供电公司又被评为全国“安康杯”竞赛示范单位,成为吉林省唯一获此殊荣的单位。此前,该公司曾连续12年蝉联“安康杯”竞赛优胜单位,这在全国也是屈指可数的。

“工会点滴成绩的取得,离不开公司党政领导的高度重视和大力支持,今后我们还会不懈打造和谐有为之家,服务好全体员工,为企业发展作出更大贡献”,吉林供电公司工会主席官志东说。

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

郭炜东:“好身手”从勤中来

人物检索:郭炜东,沈阳铁路局吉林车辆段动态车间技术员,沈阳铁路局技术尖子人才,吉林车辆段享受局特殊津贴第一人。

□本报通讯员 孙红玉 姜士斌

“我只是做了自己该做的事,没想到给大家给了我这么多荣誉。”在沈阳铁路局吉林车辆段“感动吉林十大模范人物”评选活动中,动态车间技术员郭炜东的事迹引发了强烈的“磁场效应”,受到全段干部职工的追捧。

1983年8月,郭炜东带着新奇和梦想开启了他的“铁路之旅”。

起初,郭炜东被分配到动态车间红外线班组,成为一名红外线维修工。刚接触红外线设备上那些成百上千个配件和像蜘蛛网一样的电路板时,郭炜东茫然不知所措。他暗地里给自己打气,不能做一个“门外汉”,一定要在最短时间内掌握设备维修技术,早日成为一名合格的技术工人。

他自费购买了大量电工及电子方面的技术书籍,如饥似渴地钻研起来。为掌握每台设备电路的工作原理,他拿来报废的备件,备件反复做练习,装了拆,拆了装,一遍、两遍、三遍……经常练到深夜。为了熟悉每一张电路图,他不知用了多少张草稿纸,几十遍、上百遍,百练不厌。他还经常虚心向老师傅讨教设备维修的操作方法。短短几年时间里,他整理和记录了数十万字的学习笔记,亲手画了上百张电路图草稿。

2000年5月,由于工作出色,郭炜东被任命为工长,他带领着班组职工风雨无阻地巡检设备、修复故障,高标准、高质量地完成了5T设备的维修保养工作。

多年来,他利用自己掌握的专业技术知识,处理设备疑难故障300多件。2011年冬季,车间管内一个探测站设备故障,该班组工长带领职工赶到现场,反复勘察后还是没有查出故障原因。于是,他们急忙向郭炜东求助。郭炜东接到电话后,立即赶到故障现场,经过仔细查看,很快发现故障是由室外分线盒和室内电缆断路所致。不到10分钟,故障排除了。工友们对郭炜东的技术水平赞叹不已,称他为“技术掌门人”。

每年冬季是5T设备故障的多发季节,室外探头易被大雪堵塞经常发生故障,影响探测。为了解决这一技术难题,郭炜东多次到现场搜集数据,研制出轴温智能探测系统自动除雪装置,并在管内多处探测站安装使用。这项成果获得段2012年科技进步一等奖。同年7月,他还代表段里参加了全路QC成果发表会,获得优秀成果奖。

2013年11月,沈阳铁路局下拨专项资金扶持该项目。这项成果对确保行车安全发挥了重要作用,每年可为单位节省人工除雪产生的大量费用。

此外,他还成功解决了弯道探测站探头探照点偏移问题,并与同事共同研发了探测站远方来车自动报警系统,破解了磁钢表面划痕的技术难题。

如今,郭炜东参加工作已30多个年头,早已成为5T设备维修领域的“行家里手”。

海南邮轮游艇工会联合会成立

本报讯(记者吴雪君)日前,海南省邮轮游艇口岸航空工会联合会成立大会在海口举行,大会选举产生首届工会联合会委员会和经费审查委员会。

海南省旅游工会相关负责人介绍,邮轮游艇、通用航空属我国新兴产业,是海南国际旅游岛开发建设的一个新亮点。当下,一些新组建的游艇会、俱乐部和通用航空企业等,尚未建立工会组织。工会联合会是在省旅游工会领导下,由海南邮轮游艇协会和海口口岸航空服务保障协会全体会员单位、职工自发自愿组建,加入工会组织。目前,两协会所服务的会员单位100多个,职工2万人以上。

宜昌建起“劳模林”

本报讯(记者张昉 通讯员韩林姚 谭凌燕)日前,湖北省宜昌市“劳模林”落成揭幕仪式暨义务植树活动在点军山公园举行,300余名劳动模范、五一劳动奖章获得者、五四青年奖章获得者、三八红旗手,与工会、团委、妇联、住建委等部门负责人一道,共同种下了300余棵樟树、栎树、广玉兰、雪松等。

在该市远安县,“劳模纪念林”也已开工建设,占地8.13亩,共有100余棵银杏树,且每棵树下均立石为碑,分别记录了1950年至今所有获得省部级劳模称号的集体和个人名称。

深圳龙岗评选“职工之星”

本报讯(特约通讯员廖彦茗 记者叶小钟 实习生罗仪)广东深圳龙岗区总工会日前举办第三届“职工之星”系列活动,共有1000多名一线职工报名参加系列活动中各个项目的角逐。

据悉,此次活动旨在展现龙岗一线职工风采,弘扬劳动最美精神。活动设置了“科技创新之星”、“班组管理之星”、“劳动技能之星”各30名新星,并在各单项中另外评选出30名能手,获奖总人数将达到120名。主办方在各街道总工会的海选初赛之前进行培训,为参赛企业一线职工送上专业指导。

青岛城阳区劳模志愿服务职工

本报讯(记者杨明通 通讯员王阿龙)近日,山东青岛城阳区总工会组织该区15名劳模和志愿者,来到青特集团有限公司为300多名职工进行体检、安全生产和法律咨询等方面的义务服务。

据悉,为弘扬劳模精神,服务职工群众,城阳区总工会在全区组织开展了以“送健康、送法律、送安全”为主要内容的“劳模进企业、进校园、进社区”志愿服务活动,发动来自医疗卫生、安全生产、应急救援、法律等领域的劳模和志愿者走进企业、学校、社区,为广大职工热情服务,受到职工欢迎。

雁江区工会技能培训“量体裁衣”

本报讯(通讯员李小林 龙翠 记者高柱李娜)日前,四川资阳市雁江区总工会投入6万元资金,在当地清水乡青沟沟村为75名困难职工和农民工开展了“量体裁衣”培训。

此次培训由该区总创业培训基地专家进行创业指导,同时还与农民工面对面座谈、交流宣传帮扶培训政策。据悉,实施“量体裁衣”培训是工会帮扶工作的一项新举措,在广泛了解农民工需求基础上,有针对性地开展实用技术培训和创业培训,有效提升了困难职工和农民工的创业和技能水平。

银川车站培训安全生产新规

本报讯(记者马学礼 通讯员高广才)《企业安全生产应急管理九条规定》颁布后,银川车站采取多种措施迅速进行传达学习和贯彻落实。

据介绍,该站借二季度开展安全警示教育之机,紧扣防胀、防洪、防暴等内容,组织全员进行分解学习,并开展干部职工岗位应急知识教育和自救互救、避险逃生技能培训。同时,该站将学习传达《九条规定》纳入干部日常现场巡视检查工作,并利用“银站手机报”、银站管理人员微信群等载体,开展多角度宣传。

呼和浩特客运段建起书吧

本报讯(记者张莹 通讯员侯利彬)近日,内蒙古集通铁路客运段呼和浩特客运段设立了休闲书吧,加强职工文化家园建设。

该段工会了解到,职工普遍反映业余文化生活枯燥,于是将五楼活动室内200平方米空间精心布置成温馨舒适的休闲书吧,购置了6500余册书刊。同时,利用局域网无线WIFI,建立数字图书馆,方便职工上网阅读。还定期邀请心理咨询师为一线职工解疑释惑,设立心理“氧吧”,让广大职工在紧张的工作中保持健康积极的心态。

中铁上海工程局四公司 让帮扶更有温度

本报讯 中铁上海工程局四公司将以以往的“输血式救助”变为“造血式帮扶”,将分散式送温暖变为立体式、聚力式“送恒温”,使帮扶工作更有温度。

在帮扶管理上,四公司工会按照致困因素将困难职工进行分类,并实行动态管理,向最需要的人伸出温暖援手。在帮扶方式上,立足技能扶持,通过给予培训补贴等鼓励职工自救解困。在帮扶导向上,工会与其他部门联动创造便利条件,使困难职工通过自身其力融入企业,让他们生活得更尊严。(赵晓亮)



日前,中国航天科工三院物流保障中心特装保障突击队正在发运一批急需物资。进入5月,中国航天科工三院物资交付工作进入一个高峰。突击队员们克服连日多雨给发运工作带来的各种困难,圆满完成了一次又一次发运任务,保障了三院后端物流任务的顺利进行。

封晓东 摄