

思想政治工作一事一议

一家企业对在最辛苦的岗位上累计工作30年的职工,进行隆重表彰奖励,这一举措却引起了争议——

“辛劳三十载”该不该重奖?

新闻事件

“五一”期间,武汉铁路局襄阳北车站对从事调车岗位累计工作30年,没有出过任何事故的11名职工进行了隆重的表彰奖励。这一举措却在全站引起了广泛的议论。

这个站位于沪汉蓉、大(同)湛(江)两条大能力铁道通道交会处,是进出川渝、北煤南运主要通道上的重要“咽喉”,作为全路大型编组站,每天有近1.7万辆各类货车在这里进出、调动,平均每3分钟就有一列车在站到发,作业十分繁忙。

调车岗位是该站主要作业工种,担负着列车解体、编组、取送等作业,常年任在铁道上工作,夏天要忍受酷暑的煎熬,冬天要顶得住风雪的风声,作业中还要经常像铁道游击队员一样在移动的车辆中爬上爬下。

为了突出调车岗位的重要性,吸引年轻职工到最艰苦的岗位上去,在那里能扎下根、立住脚。同时,营造尊重劳动、调车最美的好氛围。车站党政工组织每年在全站开展了寻找“最美调车人”活动,把那些从事调车岗位累计工作满30年,且严格执行工作标准和安全操作规程,未发生过安全事故的职工选出来,进行表彰奖励。

对于这一活动,有的职工说:“调车岗位

确实很辛苦,常年在室外作业,顶风冒雪,忍受严寒酷暑,但是车站平时在工资、奖金分配上和福利待遇方面,都已经向他们做了很大倾斜,没有必要再开展评选‘最美调车人’活动,单独给予表彰奖励。”

这次受到表彰的调车职工崔兵说:“我们看重的不是物质奖励,而是一种荣誉、一种认可、一种尊重。这么多年,我们在调车岗位上

编辑点评

一直默默无闻地坚守着,到最后能够得到大家的认同,我们就感到无怨无悔了。”

表彰会上,车站站长赵国红说:“车站之所以表彰从事调车岗位累计满30年的‘最美调车人’,目的就在于增强调车岗位的吸引力和调车人员的荣誉感,激励职工用艰苦创造价值,用汗水换取尊敬,用平凡赢得荣誉,努力营造劳动光荣、调车最美、崇尚荣誉、争当

先进的良好氛围。”

车站党委书记李跃进说:“我们就是要通过这一活动把那些长期在平凡岗位上,任劳任怨、坚守标准、安全生产的职工选树出来,成为大家学习的榜样,让大家知道倡导什么、弘扬什么。”

干了近30年调车的职工王和平看到这些年,车站从以往事故频发到现在安全有序

可控,连续实现四个安全年,多次荣获总公司、局“安全优质站段”称号,日均办理车也从4600辆到现在的17000辆,感到非常欣慰,在这些成绩里有他和他的同事们一份功劳。在他儿子王远鹏选择工作时,王和平义无反顾地让儿子来到襄阳北车站从事调车,成为调车场上的“父子兵”。

(滕中伟 曹黎波)



坚守尽责 理应褒奖 法明/画

兢兢业业干了30年,可能没获得过什么拿得出手的荣誉,也没有什么职务职称。可是,一件事,30年。这种精神,需要认可和尊重;这种坚持,值得重奖和倡导。

编辑点评

出彩平凡人生

干干净净。

人生的道路上,每个人都在用自己的足迹书写着自己的历史。在改革浪潮汹涌的今天,许多人正在以无私的工作态度和忘我的敬业精神,在平凡的岗位上默默无闻地努力着,为所从事的事业付出满腔热忱和挚诚。

他们虽然没有惊天动地的业绩,也没有世人皆知的名誉,但却在自己平凡的岗位上塑造了一种超越平凡的敬业精神。

看看我们周围,绝大多数的岗位是平凡的,没有鲜花簇拥,没有如潮掌声,也缺乏澎湃激情。但只要踏踏实实,勤勤恳恳,再平凡,也能出名堂,受尊重。

研究表明,拥有幸福感的幸福前提,就是无论处于哪个阶层、无论处在什么地位,都受到尊重;无论从事什么工作、无论报酬多少,其劳动付出都被认可。

文中企业的职工,只是在自己的岗位上

思想平台

“六严”落实党委主体责任

□杨喜民

在当前经济发展新常态的背景下,企业要实现改革的深化、创新的深入、经济的可持续发展,党建工作需要面对新要求、新任务、新挑战,展示新的作为。这要求切实加强和改进新形势下党的建设,以保持党的先进性为目标,以政治修身、纪律塑形、行动争先为统领,把从严治党摆上突出位置,坚持严责、严教、严管、严改、严规、严惩“六严”治理模式,打造纯洁公信的党组织、干事创业的领导班子、先进有为的干部队伍和先锋模范的党员队伍,以此树立新形象、彰显新作为、赢得新口碑,更好地把党的政治优势转化为竞争优势。

严责,落实从严治党责任。要深刻领会习近平总书记系列重要讲话特别是有关党风廉政建设的重要论述精神,切实增强责任意识和担当精神,将党委的主体责任、纪委的监督责任以及领导人员的责任具体化、明晰化,形成上下贯通、逐级落实的完整链条。各级党组织负责人要切实履行党风廉政建设“第一责任人”的职责,将党风廉政建设与其他工作同谋划、同部署、同落实,实现重点工作责任落实“不缺位”、动态工作督查推进“不错位”、面上工作统筹协调“不越位”。

严教,提升思想建党水平。把从严治党作为从严治党的首要任务,对照“理想信念更牢固、宗旨意识更强烈、思想境界更高尚、政治品格更优良”标准,坚持学习教育一体化推进,优选学习内容,创新教育方式,提高转化效果,切实解决思想问题,强化党性观念,落

实先进行动,推动思想建党。要严肃党员思想汇报和党性分析制度,持续改造党员干部思想,强化党性;认真落实党委中心组和基层党组织政治理论学习制度,强化思想修养,提高政治定力,保持正确方向;严肃党内生活,开展党员组织生活会和班子民主生活会,达到出汗排毒、明性强责的目的;加强警示教育,使广大党员知红线、明底线、守界限。

严管,加强党员干部建设。重点对标三类标准,加强党员、干部、班子三支队伍建设,从思想、组织、能力、作风、制度等方面明确具体措施,内提素质,外树形象,保持肌体先进。党员层面,对标《党章》八项义务和“政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为”标准加强“好党员”队伍建设;干部层面,对标习近平总书记提出的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”标准加强“好干部”队伍建设;领导班子层面,对标国家《2014—2018年全国党政领导班子建设规划纲要》提出的“信念坚定、政治可靠、严守规矩、依法执政、作风优良、清正廉洁、改革创新、敢于担当、能力过硬、实绩突出”标准,努力建设务实型、担当型、创新型、开拓型、奉献型“五型”领导班子,打造干事创业的领导班子、先进有为的干部队伍和先锋模范的党员队伍,为企业改革发展提供坚强有力的组织保证。

严改,持续改进领导作风。坚持作风建设永远在路上,认真巩固党的群众路线教育实践活动成果,持续改进领导作风。以习近平总书记党的群众路线教育实践活动总结大会上的讲话精神和“三严三实”要求为统领,坚

持问题导向,统筹运用“个人查、群众提、组织帮、会议评”等多种手段,畅通发现问题的渠道,及时发现并解决“四风”方面出现的新问题,对症下药,猛药治病。持续开展正风肃纪行动,坚持“通报、警示、处置”一体化跟进,做好党员干部评价和讲评工作,引领领导干部自觉查漏补缺、改错纠偏。

严规,健全管党治党制度。围绕贯彻民主集中制,健全完善“三重一大”决策制度以及权力运行监控机制,规范领导用权,围绕实现廉洁自律,建立各基层党组织向企业党委、纪委报告党风廉政建设责任制落实情况制度,健全完善公务接待、公务用车、办公用品、外出考察等事项的具体管理办法和标准,认真落实党员干部、关键岗位人员提醒谈话制度,领导人员廉洁述职制度,党员干部个人重大事项报告制度,党风廉政建设责任谈话制度。围绕保障和落实党员的知情权、参与权和监督权,规范党务公开工作,发扬党内民主,加强党内监督,促进党风廉政建设。

严惩,打造风清气正环境。建立纪律刚性约束机制,健全惩治腐败工作机制,强化执纪问责,全面架起反“四风”和反腐败的高压线。坚持有案必查、有腐必惩、有违必纠,以“零容忍”的态度,严肃查处违纪违规行为。突出查办案件重点,界定触碰红线行为,对违反政治、组织和财经纪律案件,违反党员干部廉洁自律规定和中央八项规定精神案件,失职渎职案件,败坏道德案件和顶风违纪案件,利器高悬,重拳出击。坚持预防为主,抓早抓小,防患未然。



身边故事

“阳光”普照助学路

在河南焦作市,有一个名叫“焦作爱心助学会”的公益组织。从2007年9月开始,这个助学会用爱心和坚持影响、带动社会爱心人士和企业帮助贫困孩子完成上学梦。

7年多的时间里,助学会资助了53名贫困生,阶段性资助了200多名贫困生,捐助物资共计22万余元,帮助23名贫困家庭的孩子走进理想大学。

“爱心助学会”的发起人王继昌,今年35岁,是山工务段的一位普通养路工。

7年前,收入并不高的王继昌,独自一人在网上以“阳光生活”网名发出倡议,寻找有爱心的人士,成立焦作市爱心助学会,帮助上不起学的孩子圆上学梦,从此开始了7年的助学。

但自己每月只有1000多元收入,靠自身力量根本做不成。能不能成立一个助学会,发动社会爱心人士共同帮助贫困家庭的孩子完成学业,不再失学?王继昌想到了互联网,于是,他在网上发出了帖子:“有愿意付出时间和精力,一起爱心助学的吗……”

帖子发出后,只有一个青年人回复,愿意和他一起做义工。

面对没有响应的境况,王继昌没有放弃,一边在网上继续发帖,一边孤军奋战。在双休日冒着大雪徒步四五个小时到大山里走访贫困家庭,顶着白眼和非议到学校调查贫困学生情况,到商家和企业宣传公益事业,传播爱心,发动社会上的爱心人士捐款,组织街头义卖、商家义卖,孤独地开始了助学路。

随着时间的推移,王继昌创办的焦作爱心助学会得到了认可,被评为“河南省优秀志愿服务服务站示范点”,越来越多的人开始加入志愿者服务,爱人刘艳婷成了“阳光”的“粉丝”。双休日陪丈夫一起做公益,给王继昌提供尽可能的帮助。上小学的女儿成了“公益二代”,每逢周末就会出现在义卖和募捐的现场。

在做好公益的同时,王继昌并没有耽误本职工作。

作为一名养路工,王继昌负责修理铁路,工作地点全部是野外,一年四季风餐露宿。每天四五点起床,一直到下午1点多结束作业。只有下班和双休日,他才走访,组织义卖和募捐活动。(王占军)

力行简政放权

5月13日,市民在吉林省政府政务大厅办理企业经营许可证。2015年以来,吉林省强力推进工商登记制度改革,实行注册资本认缴登记制度,最大限度放开一般项目经营,进一步清理前置审批事项,同时探索“三证合一”改革,创新政府服务方式,为市场主体和监管部门“双减负”。据吉林省工商局统计,2015年一季度,吉林省新登记各类市场主体54149户,同比增长6.81%;新登记各类市场主体注册资本(金)达665.52亿元,同比增长147.25%。

新华社记者 林宏 摄

在中铁十八局集团承建的我国海外首条时速360公里的高铁——沙特麦麦高铁项目部,提起厨师雷崇金,没有人不知道。品尝过他手艺的人,都会竖起大拇指,他堪称麦麦高铁的“厨神”。

老雷是四川人,从2004年出国到海外从事厨师工作,至今已有12个年头。

2009年,老雷初到沙特的时候,恰逢项目刚上场,国内许多配套的物资还没有到位,生活物资只能在当地采购,职工们吃不惯当地的调料,一度波及到士气。

项目部领导多次与老雷商讨改善伙食问题,“可巧妇难为无米之炊”,没有国内的调料,就做出“中国味道”。

“只要有国内的调料,我一定能让大家吃上可口满意的饭菜!”老雷向项目部领导做出了保证。当项目部通过各种途径把花椒、辣椒、八角、桂皮、茴香、香辣酱、郫县豆瓣酱等佐料摆到老雷的面前时,老雷心里乐开了花。

老雷没有让项目部领导失望,他烹、炒、煎、炸样样精通,都说众口难调,老雷却总能很好地把握尺度。项目部实行的是自助餐,每餐四菜一汤。

“做职工餐要考虑到不同地方人的口味,有的口味重,有的口味轻,有的喜欢吃辣的,有的不喜欢吃辣,我们一般按照两辣、两不辣来做,再给大家准备一些蒜泥辣椒、老干妈辣椒酱,每个人可以根据自己的喜好调味,不过最受欢迎的是我做的四川泡菜。”老雷得意地说。

除了经常给大家变换口味外,老雷还充分利用当地的食材不断创新花样,他经常从网上查阅菜谱,尝试着给大家制作各种新菜品,并不断改进,直到大家满意为止。

老雷做的“手抓羊肉”、“水煮牛肉片”、“红烧羊蹄”已成为项目部的招牌菜,深受广大



家青睐。慢慢地老雷的名气越来越大,就连驻地使馆、兄弟单位有重大活动,都会专门邀请老雷。

老雷除了菜做的好,面食也是他的一绝。馒头、包子、花卷、饺子样样不在话下,早餐还经常给大家烙葱油饼、炸油条,做山东大饼。老雷发现大家喜欢吃豆腐,他从国内带来了卤水块,每周保证大家至少能吃上两顿豆腐。

厨师的工作很辛苦,不仅工作量大而且

“厨神”老雷香沙特

□伍振 王文军 文/图

粥,看到大家有了胃口,狼吞虎咽吃饭的样子,老雷就像自己打了大胜仗一样高兴。在麦麦高铁BR桥劳动竞赛总结大会上,项目部对后勤保障工作给予了肯定和表扬。老雷听说BR桥如期完成了施工任务,得到了沙特交通部长的高度赞扬时,心里喜滋滋的。

每逢端午、中秋、春节等中国传统节假日,就是厨师们最忙的时候,因为这一天他们要为了职工伙食忙碌一整天。

“虽然很忙很累,但我内心觉得很充实。项目部在节假日、职工生日等特殊日子,对不能与亲人团聚的海外职工格外关心,这也是项目人性化的一部分。公司实行‘节假日、生日加餐’等制度,虽然每次只是多加几个鱼香茄子、西红柿炒鸡蛋等普通小菜,但给职工们的感觉却很不一样,大家的归属感更强了,干活也更给力了。”老雷笑着说。

“搞好职工伙食也是一种生产力。职工吃的好了,干活就更有了劲了;如果大家连饭都吃不好,哪还有心思干活呀?”中

政工信息

“道德讲堂”提升企业文化

本报讯4月29日,中铁十局首个“道德讲堂”在济铁公司济南第二项目部挂牌成立,正式将“道德讲堂”宣讲活动引入企业。

该局从唱歌、学模范、诵经典、发善心、送吉祥五个环节,积极开展活动,引导职工广泛参与,提升企业文化。“唱歌曲”即学唱《公民道德歌》、《好人就在身边》等歌曲;“学模范”即组织观看道德模范现场宣讲,播放典型事迹短片或请员工讲述诚信敬业的感人故事;“诵经典”即组织诵读道德经典和道德名言;“发善心”即组织大家对照先进事迹畅谈心得体会、感悟道德力量;“送吉祥”即党政工团向员工赠送美好祝福或学习资料。(刘敬渭 韩笑)

“为城市美好前行”慰问京城环卫工

本报讯5月13日,由中国日报网公益频道携手北京鸿诚祥兆投资担保有限公司举办的“为城市美好前行”——2015走进北京朝阳区慰问环卫工人公益活动在北京举行。此次活动的宗旨是倡导爱护环境卫生、尊重环卫工人、爱惜劳动成果、颂扬劳动精神、关心环卫事业的社会风尚。

此次活动通过文艺演出、现场互动、慰问等多种形式,让环卫工人充分感受到社会的重视与关爱,继而激发他们的奉献热情。据了解,此次活动的慰问品由北京鸿诚祥兆投资担保有限公司出资提供。该公司成立至今不忘回报社会,积极参与和支持公益事业,曾组织发起天通苑“天使之家”捐赠、“绿色北京,乔迪在行动”等公益活动。(志军)

民生工程 丰富职工餐桌

本报讯日前,集通铁路(集团)公司大板电务段坚持“党委统一领导、党政共同负责、党委书记主抓、工会主席落实、职工群众实施”的原则,深入推进集团公司“三点四化双向四个一”惠民工程建设,发动各车间班组充分利用用房屋后的空地,因地制宜开展“小种植”、“小养殖”。

据悉,该段在内蒙古商都县与当地农户联合种植5亩土豆,正镶白旗地区新建300平方米蔬菜暖棚主体工程和林东电务区果园内养鸡的立体化养鸡场已经竣工,好喜库、桑根达来和大板工区有3座暖棚蔬菜长势正好,预计随着蔬菜的陆续成熟,职工自己动手种的无公害蔬菜将会满足全段15个伙食团500余名职工的自给自足,极大丰富职工餐桌。(杨树春)



五四青年节期间,北京房地集团机关的青年职工,走进文物保护单位——门头沟刘鸿瑞宅院古建项目和虎潭古道。刘鸿瑞宅院面积1000多平方米,虎潭古道全长1500米,2014年由房地集团古建分公司施工。在现场,青年职工认真听取古建油饰彩绘工程传统工艺,近距离了解古建筑施工工法和古建知识,了解了施工人员的辛苦与敬业,深受启发和教育。李永福 摄

中信建设杯 中国工人在海外 征文