



热烈祝贺中华全国总工会成立90周年

“让劳模实至名归”

——贵州工会关心支持劳模纪实

□李丰

4月30日，贵州省劳动模范和先进工作者表彰大会在贵阳隆重召开。494名来自全省各行各业、各条战线的劳动者接受了省委、省政府的隆重表彰。两天前，2015年全国表彰大会贵州劳模代表团也自北京载誉归来。该省共有60名全国劳模和先进工作者在人民大会堂接受了党和国家领导人的隆重表彰。

“民生在勤，勤则不匮。”劳动成就伟大事业，劳动创造美好生活。这次受表彰的劳动模范和先进工作者，是贵州工人阶级和广大劳动群众的杰出代表，具有广泛的代表性、典型的先进性和鲜明的时代性。他们用行动和实绩，铸就了爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的伟大劳模精神，不愧为民族的精英、国家的栋梁、社会的中坚、人民的楷模。这些令人崇敬的劳模代表着各自的时代、各自的行业，有着各自的特点。但是，他们有一个共同之处，就是他们的每一步成长都承载着来自工会组织的深切关怀，他们的每一份贡献都饱含着工会组织的辛勤汗水。

尤其近些年来，贵州工会对各级劳模和劳模工作更是给予高度重视，努力在全社会营造出尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的浓厚氛围，使弘扬劳模精神成为黔中大地上永不凋谢的风尚。

科学发展的理念深入人心，后发赶超的号角高亢嘹亮，同步小康的步履坚定有力。进入新时期，适应新常态，在全力推进“四个全面”建设的伟大实践中，在强力推进工业强省、“两加一推”、“四化同步”、“五个100”工程等重大决策部署下，大力弘扬劳模精神，凝聚起创新发展的强大精神力量，显得更加重要。贵州工会将继续大力营造劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的良好社会风尚，让劳模精神更加发扬光大，凝聚起推进贵州发展的强大正能量。



贵州获奖劳动模范及先进工作者风采

服务劳模，让关心与关爱越来越近

今年1月18日，一封特殊困难帮扶救助金申请书交到了贵州省总工会办公室，申请人文书是余庆县农技校农技站职工，他曾在2011年被评为全国劳模。去年3月，文书被诊断出患有肺癌，经过多次治疗后，家庭经济陷入困境。文书向市总工会申请特殊困难帮扶。按《遵义市劳动模范管理办法》，市总工作人员迅速为文书办妥所有手续，他得到了一次性3万元的特殊困难帮扶金及困难劳模帮扶金、月补贴等，共享受到近4万元补助。

2012年初，遵义市作为全国第一家地级市出台了《遵义市劳动模范管理办法》，这份文件共七章二十一条，将劳模能享受到的各项待遇和服务以“白纸黑字”的形式固定了下来。劳模可以凭身份证及劳模证在全市辖区内公立医院优先就诊、住院，并免交挂号费、优惠20%收取仪器检查费。同时，还可到市公交公司办理5折IC卡，享受乘车优惠。市总工会还落实了劳模荣誉津贴，其中，全国劳模120元/月、省部级劳模80元/月、市级劳模60元/月；劳模春节慰问金，其中，全国劳模1000元、省部级劳模500元、市级劳模300元及劳模疗养、劳模特殊困难帮扶等，还可购买互助保险等。

遵义市总工会对劳模的关心关爱，正是近年来贵州各级工会不断完善和创新劳模服务管理，积极探索建立关心关爱劳模新机制、

新办法的生动缩影。通过贴心的服务，贵州各级工会让劳模享受到来自“娘家人”的温暖。随着全省工会组织的不断创新，关爱劳模的载体也越来越丰富、实用。

贵阳市总工会将关停、破产、特困企业劳模的服务工作作为一项工作重点。2005年，市总争取到了关停、破产、特困企业中劳模的生活补贴有了可靠的资金来源。贵阳市财政每年安排专项资金据实解决，确保每一个劳模能够享受生活补贴，感受到党和政府的关心。自2005年以来，贵阳市财政用于安排补贴困难劳模的专项资金达230余万元。与此同时，市总积极督促各区、市、县和主管部门

落实所辖企业劳模补贴的发放。近3年共向57名全国劳模发放“三金”慰问金共计115.98万元。

安排劳模体检、组织劳模疗休养，甚至给劳模办理互助服务卡，为困难劳模添置家具。类似举措，在贵州各地工会并不鲜见。各级工会积极争取更多的资源和手段，不断拓宽关爱劳模的渠道，让劳模们切实感受到党和政府的关怀与温暖，更在全社会营造了崇尚劳模、争当劳模的良好氛围。

去年8月，贵州省总工会正式出台了《贵州省总工会劳模疗休养五年计划》，计划在2014年~2018年，组织1500名劳模、先进工作者及五一劳动奖章获得者进行疗休养活动。同时，推动各级工会普遍开展劳模疗休养活动，加大组织力度，提高规范化程度，完善分级组织、上下联动的劳模疗休养网格化工作体系，做到劳模疗休养全覆盖，做大做强劳模疗休养工作品牌，切实把省委、省政府及工会组织对劳模的关怀落到实处。

在服务劳模的硬件设施上，贵州省总工会努力打造“劳模基地”升级版，下大力抓好息烽温泉疗养院开发建设工作。2014年12月，息烽县政府与息烽温泉疗养院投资开发建设签约仪式在贵阳举行。息烽温泉疗养院升级换代项目预计投资总额10亿元，采取中华全国总工会支持、省总工会自筹和国开行贷款3个渠道筹资。建设项目包括劳模疗休养大楼、康体中心等30余个项目。项目建成后，可实现年接待50万人次以上的客流量，直接(间接)提供就业岗位1.2万个，年营业收入1亿元以上，年上缴税收将超1000万元。升级换代后，息烽温泉疗养院将为各级劳模疗休养提供更加优质的产品和服务。

下一步，贵州省总工会将继续加强全省劳模的动态化管理工作，加强与各相关部门沟通，研究出台相关办法切实提高劳模待遇。在服务工作上，省总工会今年计划打造全省劳模专业服务机构——“劳模协会”，对劳模实行“精准服务”。

评选劳模，离基层一线越来越近

在贵州省毕节市七星关区观音桥办事处塘房村，全国劳模熊鹏子承父业的故事被津津乐道。“我最想干的事就是创大业，带更多乡亲过上好日子。”熊鹏的这份坚定，源于父亲的耳濡目染。

在熊鹏眼里，父亲熊廷顺不是获得全国劳模荣誉称号的劳模，而是带领乡亲们致富奔小康的“领头人”。正是在父亲劳模精神的感召下，熊鹏从父亲手中接过了带领乡亲们致富的“接力棒”。

劳模精神的代代传承不仅是子承父业，更是引领示范作用，让爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神在一代又一代间传承、接力。而如何选好劳模，更是关键。

多年来，贵州选树先进模范人物，以实干为原则，坚持社会公平正义，一大批来自一线的劳动模范脱颖而出，全社会逐渐形成尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围。



今年2月2日，由贵州省总工会代拟的《贵州省劳动模范评选和管理服务实施办法》(以下简称《办法》)正式公开向全省征集修改意见。这是建国以来贵州首个针对劳模评选、待遇、管理、服务于一体制定的规范性文件。两个月后，该《办法》经省政府第54次常务会议审议通过后，标志着贵州劳模评选正式走入规范化。

在这个引起社会热切关注的《办法》中，贵州毅然将全国和省劳模、先进工作者推荐评选工作的更多目光投向最基层、最苦最累的一线岗位。

《办法》明确规定，劳模、先进人物评选要重点面向一线，企业职工人选不低于总数的45%，其中一线职工和专业技术人员不少于企业职工人选的57%，企业负责人不超过企业职工人选的20%，并明确中央管理的企业负责人不参加评选；农民人选不低于总数的20%，农民工不低于农民人选的25%；机关事业单位人选不超过总数的35%，其中县处级干部不超过机关事业单位人选的20%，并明确副厅级(含)以上干部不参加评选。妇女和少数民族人员应占一定比例，同等条件下优先推荐。

“在价值多元化的开放社会中，多元化的劳模构成已经成为不可逆的时代之势。”贵州省总工会经济技术部负责人认为，计划经济时代，要依靠发挥职工当家作主的主人翁精神，贡献显著者，经民主评选可成为劳动模范，王进喜、时传祥、包起帆等知名劳模，用他们感动天地的事迹，鼓舞了一代又一代人。而今天的劳模，有着鲜明的时代气息，他们善于劳动、善于学习，善于在劳动中注入更多的信息科技元素。

除了参选比例作出了对一线倾斜的明确，评选中严格的评比制度也让人眼前一亮。《办法》规定，评选将严格按照自下而上、

逐级推荐、差额评选的方式进行推荐，严格执行“两审三公示”制度，即实行初审和复审两次审核；省级劳模实行所在单位、市州级(厅局级)和省级三级公示，同时明确，被推荐人是机关事业单位工作人员的，须经纪检、监察、卫生计生等部门签署意见，并按照干部管理权限，征得有关部门同意。被推荐人若是企业负责人的，须经当地县级以上工商、税务(国税、地税)、人力资源社会保障、安全生产、环保、卫生计生等部门签署意见，国有企业负责人还须审计、纪检、监察等部门签署意见，私营企业负责人还须征求当地统战部门和工商联意见；凡违反国家政策、法律法规，违反企业用工规定，劳动关系不和谐，发生安全生产事故和严重职业危害，无故拖欠职工工资，未按规定缴纳社会保险费的企业，其负责人不能参加评选。细而又细的规定，确保了劳模的含金量越来越高，今年贵州共取消了6名参选人的省级劳模参选资格。

记者了解到，在今年劳模评选工作中，贵州省总工会还专门成立了由纪检、经审等相关部门组成的评审组，负责对评选工作进行监督，确保劳模评选工作环节不漏、程序不少、条件不松。

贵州劳模评选表彰工作自上世纪50年代启动以来，已评选表彰省级劳模1.2万多名，目前健在的省级劳模有3000多名，他们在各行各业中均发挥了很好的模范带头作用。如今，劳模评选比以往更加尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，评选过程也更加公开透明、严格规范。这些都为劳模这一“传统荣誉”增添了新的魅力，新时期专家型工人的楷模毛腊生、优秀返乡创业农民工代表张明富、石吞里里拼出“贵州精神”的好支书朱昌国等，一大批在全国叫得响的先锋模范人物，发出时代的最强音，而他们也收获了全社会的尊敬与热爱。

宣传劳模，让荣誉与尊重越来越近

“在当前全面深化改革的进程中，更要用劳模精神凝聚和引领贵州广大职工积极投身改革发展的伟大实践。”贵州省人大常委会副主任、省总工会主席袁周多次指出，要把大力弘扬劳模精神与弘扬贵州精神、贵州时代精神结合起来，重视发挥劳模的旗帜作用，引导、鼓舞广大职工向劳模学习，向劳模看齐，激励广大职工在“加速发展、加快转型、推动跨越”历史进程中提振“精气神”，构筑后发赶超的“精神高地”。

从去年3月中旬开始，贵州省总工会与省委宣传部、省文明办联合组织开展了全省“百团千场”劳动模范先进事迹省级巡回报告活动。在为期20多天的省级巡回报告活动中，报告团分赴各市州、高校、企事业单位等地方和单位，举行报告会17场，随后，一个个劳模先进事迹报告团，走进企业、走进园区、走进工地。半年间，贵州各级工会先后组织

100多个劳模先进事迹报告团，开展了1200余场(次)的报告会，通过报纸、广播、电视和网络、微博微信等新媒体的间接受众达1000万人次以上。

为了让劳模报告会能真正取得实效，贵州省总工会一改传统劳模报告形式，采取专业演讲员讲劳模事迹、劳模与主持人现场互动，同时配以宣传片头、同步PPT、身边人说劳模视频采访，最后以诗歌《劳模礼赞》结束的方式开展这次劳模报告活动，用全新的形式打造职工心中最闪亮的“明星”，展示最真实的劳模，为使报告会更贴近群众，省总工会坚持所选劳模必须来自一线、具有广泛代表性，并最终确定了6位劳模人选。他们分别是航天一线工人毛腊生、钢铁工人杨延、农民工创业者张明富、村书记耿陆芬、乡邮员朱正琴及环卫工人赵坤武。

为了使这股正能量能产生更多社会影响，

省级巡回报告团还专门走进高校，进行专场报告，让劳模精神激发青年人的传承热情。“毛师傅，许多人都认为上职校做工人没出息，您怎么看？”面对学生们有些“尖锐”的问题，全国劳模、特级技师毛腊生说：“我当工人时只有初中学历，经过自己努力钻研，拿到了中华技能大奖和航天技术大奖，谁能说我们这个工人没出息？”精彩对话赢得了学子们阵阵热烈掌声。

2014年5月5日，“贵州百团千场劳动模范先进事迹巡回报告贵阳报告会”还走进贵阳孔学堂，聆听报告的职工代表由衷表示，劳模精神是中国传统文化的重要组成部分，聆听劳动模范先进事迹报告，就是一次传统文化的再学习、一次心灵的再洗礼。“他们的事迹感人肺腑、催人奋进，我觉得比听一场专家讲的‘道德经’还要给力，给我们树立了学习的标杆和榜样！”采访中，不少听讲过后的职工对记者表示。

杨延创新工作室只是水钢集团45个创新工作室的典型代表。记者了解到，水钢自2009年创建第一个创新工作室以来，已开展技术攻关项目168项。2012年以来，水钢集团先后有20余项职工技术获得国家专利，还有“全国职工优秀技术创新成果”1项、“贵州省职工优秀技术创新成果”12项，可谓硕果累累。

近年来，在贵州省总工会的大力推动下，该省通过创立劳模创新工作室发挥劳模范、高技能人才、优秀职工“传帮带”作用，把技术创新人才个体优势发展为群体优势，全面提升职工技术创新水平。

有了工会推进建设的劳模创新工作室，一些专家学者型劳模也有了得以发挥特长的平台。在贵州省安顺市疾控中心，省劳模魏巍魏耀耀间不到80平方米的工作室里，放着大大小小的盒子，里面都是苍蝇的标本。16万只苍蝇让魏巍魏耀耀成为中国西南地区苍蝇标本收集第一人，在全国也是屈指可数。研究苍蝇的人成了劳模，并且还有自己的劳模创新工作室，在常人眼里看来有些天方夜谭。但实际上，魏巍魏耀耀的研究对于贵州发展绿色农业产业具有重要参考意义。

贵州中烟工业贵阳卷烟厂“贺思建劳模创新工作室”带头人贺思建，是2010年全国劳动模范。在他的带领和感染下，工作室成员都成了疑难杂症处置、技术创新的行家里手。多年来，这个“明星团队”完成技改创新项目10余项，创效近千万元。

2014年以来，贵州共设立了307个劳模(高技能人才)创新工作室。这些创新工作室，发挥了劳模的示范带动作用，从“亮点”到“亮点”，源源不断地为企业发展注入新动力。为保证创新工作室规范化运作，省总工会制定下发了管理办法，明确创建基本条件、申报与评审程序、管理与奖励办法、具体要求与工作措施。省总工会党组书记、副主席杨兴举表示，创新工作室在全省各地建立起来后，重在引领职工在经济技术创新上发挥作用，已经迅速成为企业解决生产一线技术难题的“攻关站”，推动技术创新的“孵化器”，培养职业技能人才的“练兵场”。

今年2月，为充分发挥劳模的示范引领作用，进一步鼓励企业为劳模发挥作用创造条件，使一批知识型、技术型、创新型和服务型人才得到培养和发展，激发广大职工学习技术、钻研技能、参与技术攻关和科技创新，按照“符合创建标准、一线劳模挂帅、创建三年以上、创新成果突出”的原则，省总工会命名了首批23个“贵州省劳模创新工作室”。

宏伟的蓝图需要人们共同绘就，美好的前景，人们共同期待，幸福的生活，人们共同创造。让我们在劳模精神和劳动精神鼓舞下，以更加开放的胸襟、更加高涨的热情、更加昂扬的斗志，全身心投入到贵州后发赶超、同步小康的伟大实践中去，创造更加辉煌的业绩和贵州更加美好的明天！

支持劳模，让成长与成才越来越近

告诉记者。

杨延创新工作室只是水钢集团45个创新工作室的典型代表。记者了解到，水钢自2009年创建第一个创新工作室以来，已开展技术攻关项目168项。2012年以来，水钢集团先后有20余项职工技术获得国家专利，还有“全国职工优秀技术创新成果”1项、“贵州省职工优秀技术创新成果”12项，可谓硕果累累。

近年来，在贵州省总工会的大力推动下，该省通过创立劳模创新工作室发挥劳模范、高技能人才、优秀职工“传帮带”作用，把技术创新人才个体优势发展为群体优势，全面提升职工技术创新水平。

有了工会推进建设的劳模创新工作室，一些专家学者型劳模也有了得以发挥特长的平台。在贵州省安顺市疾控中心，省劳模魏巍魏耀耀间不到80平方米的工作室里，放着大大小小的盒子，里面都是苍蝇的标本。16万只苍蝇让魏巍魏耀耀成为中国西南地区苍蝇标本收集第一人，在全国也是屈指可数。研究苍蝇的人成了劳模，并且还有自己的劳模创新工作室，在常人眼里看来有些天方夜谭。但实际上，魏巍魏耀耀的研究对于贵州发展绿色农业产业具有重要参考意义。

贵州中烟工业贵阳卷烟厂“贺思建劳模创新工作室”带头人贺思建，是2010年全国劳动模范。在他的带领和感染下，工作室成员都成了疑难杂症处置、技术创新的行家里手。多年来，这个“明星团队”完成技改创新项目10余项，创效近千万元。

2014年以来，贵州共设立了307个劳模(高技能人才)创新工作室。这些创新工作室，发挥了劳模的示范带动作用，从“亮点”到“亮点”，源源不断地为企业发展注入新动力。为保证创新工作室规范化运作，省总工会制定下发了管理办法，明确创建基本条件、申报与评审程序、管理与奖励办法、具体要求与工作措施。省总工会党组书记、副主席杨兴举表示，创新工作室在全省各地建立起来后，重在引领职工在经济技术创新上发挥作用，已经迅速成为企业解决生产一线技术难题的“攻关站”，推动技术创新的“孵化器”，培养职业技能人才的“练兵场”。

今年2月，为充分发挥劳模的示范引领作用，进一步鼓励企业为劳模发挥作用创造条件，使一批知识型、技术型、创新型和服务型人才得到培养和发展，激发广大职工学习技术、钻研技能、参与技术攻关和科技创新，按照“符合创建标准、一线劳模挂帅、创建三年以上、创新成果突出”的原则，省总工会命名了首批23个“贵州省劳模创新工作室”。

宏伟的蓝图需要人们共同绘就，美好的前景，人们共同期待，幸福的生活，人们共同创造。让我们在劳模精神和劳动精神鼓舞下，以更加开放的胸襟、更加高涨的热情、更加昂扬的斗志，全身心投入到贵州后发赶超、同步小康的伟大实践中去，创造更加辉煌的业绩和贵州更加美好的明天！



贵州省2015年庆祝“五一”国际劳动节暨表彰劳动模范和先进工作者大会隆重举行