

突出问题导向 突出务实管用

安庆市总一张挂图教会基层规范做事

工作中既善于发现问题,还善于找到解决问题的办法,极力倡导让工作出实效

本报讯(记者陈华 通讯员查显朝)记者日前在安徽省安庆市走访一些乡镇(街道)和非企业工会时发现,这些基层工会办公室的墙上大多贴有一张“工会规范化建设挂图”。原来,为了让基层工会组织更加明晰自己的工作职责,安庆市总工会想出了“图解”工会规范化工作的方法,让基层工会通过一张挂图就基本知道如何开展工会工作。

针对基层工会组织建设若干薄弱环节,安庆市总工会工作思路,突出问题导向,突出务实管用,采取一系列新举措,使基层工会组织建设发生可喜变化。

基层工会干部队伍建设薄弱怎么办?安庆市总为此举办了“两个100”培训班,即全市百名乡镇(街道)工会主席培训班和全市百名非公企业工会主席示范培训班。市总班子

成员上讲台辅导,市总各业务部门负责人主讲,并发动参训干部现身说法结合理论与实践进行互动,促进了工会干部业务能力的提升。

基层工会“无人做事”怎么办?安庆市总建立了全市开发区、乡镇(街道)工会兼职干部补贴制度,以调动兼职工会人员的工作积极性。目前已对257名开发区、乡镇(街道)工

会和重点区域(行业)工会兼职干部共发放了61.68万元补贴。

基层工会活力不够怎么办?安庆市总开展“双百双十佳”评选活动,评选100个先进基层工会,从中选树年度“十佳”基层工会;评选100名优秀工会工作者,从中选树年度“十佳”工会干部。市、县两级工会通过现场会、培训班、观摩交流、发放事迹材料等形式推广基层

广州市总投资3750万元关爱职工健康

对职工住院、体检、参保、进修进行补助

本报讯(记者叶小钟 实习生何伟华 通讯员罗瑞峰)记者日前从广州市总工会获悉,该市总今年将投入3750万元,深入开展“职工健康关爱”等4大项目活动,为职工办实事好事。

第一项活动为“住院关爱计划”,预计每年投入专项资金2000多万元,用以补贴住院职工。规定每人每次给予300元慰问金,对象需同时满足以下3个条件:一是工会会员;二是未办理退休手续,且在法定退休年龄以内,并参加城镇职工基本医疗保险(或享受公费医疗待遇);三是因各类原因在医保(或公医)定点医院连续住院3天或以上时间。

据介绍,这是广州市总历经近一年筹备

策划,深入调研而推出的一项“工会主导、普惠会员、体现特色”的重点工作。该项目旨在进一步完善工会会员服务保障体系,惠及全市因各种原因入院治疗的工会会员。工会会员不需要交纳互助金,所需资金全部由市总从每年的工会经费收入中预算开支。

除此之外的另3项活动包括:投入500万元专项资金,为部分职工提供免费体检,体检标准由原每人100元提升至每人150元,增加了B超检查等内容;投入250万元资助参保职工,向每名参加“广州市职工住院医疗互助保障计划”的职工资助10元保障费;投入1000万元促进学历教育。

齐鲁石化力推劳模创新工作室建设

本报讯(记者丛民 通讯员侯立刚)记者近日从齐鲁石化了解到,去年以来,该公司力推劳模创新工作室创建工作,发挥劳模的带头作用,激发了职工创新热情,给企业引来经济效益和环保效益的“源头活水”。

据介绍,运用深冷分离回收技术回收“火炬气”是国内聚烯烃行业的顶尖难题,中石化劳动模范、富民兴鲁劳动奖章获得者王若民带领创新工作室一班人,在全国首次实施“高密度聚乙烯‘火炬气’回收项目”,成功地将“火炬气”中乙烯与氮气分离,提高了尾气中乙烯和氮气的回收率。这套系统于去年底投产,年创

效益可达903.6万元。类似这样的课题遍及各生产厂,占全部立项课题的90%,产生了显著的经济效益。

此外,公司劳模孙传宝率领由车间领导、技术员和技能操作员组成的工作室,集中解决《低压煤浆泵出口管线振动问题》、《煤气装置优化增产氢气》等攻关课题。项目实施后,装置连续运行达到538天,创出国内外同类装置最长运行周期,去年仅增产氢气一项即创效益3000多万元。

目前,该公司组建了25个劳模创新工作室,359人参加,共立项141个课题,已完成136项。



就业“凤还巢”

广西灵山县返乡女青年在车间加工外销针织品(4月29日摄)。

近年来,广西各地妇女就业呈现“凤还巢”局面,不少在广东、福建、浙江等地打工的人员,利用所学技能回乡创业。

抓住这一契机,广西投入十几亿元建设200多个“巾帼技术示范基地”,为广大妇女创业、就业搭建平台。

新华社记者 张爱林 摄

甘肃冶金机械行业“深耕细作”职工素质工程一年赛出486名省级标兵能手

本报讯(记者康功 通讯员翁辉 马玉洁)仅用16个月时间,兰石集团完成了老工业基地“出城入园”计划,实现了企业向高端装备制造产业的转型升级,在建设规模、建设速度和带动能力等方面成为兰州新区建设的样板。“劳动竞赛的成果助推了企业的转型发展。”兰石集团党委副书记、工会主席白凤刚介绍说。

据介绍,在企业攻坚关键时刻,兰石集团创新劳动竞赛组织方式,开展了33项集团级劳动竞赛和24项基层劳动竞赛,4000多名职工参与,占到职工总数的50%以上,竞赛的旗帜插在基建、搬迁、生产的每一个环节。

去年以来,以兰石集团为样板,甘肃冶金机械行业“深耕细作”职工素质工程,围绕产能效益向“中高端对接”,相继组建了81个劳模创新工作室,并命名了10家示范性劳模创新工作室,使高技能人才的引领示范作用在行业充分发挥。与此同时,以金川、酒钢、白银、

兰石等大型企业为主,围绕“重点项目攻关”“企业提质增效”等行业内的企业发展瓶颈和难题,精心组织了14个工种的省级行业技能大赛,带动10万职工投身技能素质建设工程,一年来赛出了486名省级技术能手和标兵。

日前,在甘肃冶金机械行业工作会暨兰石集团现场观摩会上,甘肃冶金机械行业工会主席李克表示:“在宏观经济面临换挡升级的过程中,更要发挥好产业工会优势,大力实施职工素质工程,帮助企业顺利完成结构调整、化解过剩产能和节能减排任务。”

从4月开始,甘肃冶金机械行业会在所属百家企业开展了全员劳动竞赛、流程可控的“项目赛”,推广新产品新技术新工艺的“示范赛”和第二阶段节能减排的“接力赛”,力推企业增强核心竞争力。与此同时,推动劳模创新工作室发挥现场教学比武作用,利用劳动模范、操作能手的传、帮、带,推动企业全员技能提升。

全员齐上阵 班组练兵忙 国网长春供电公司“班组大讲堂”活动成效显著

5月5日,国网长春供电公司“兼职培训师教学技能竞赛”成功落下帷幕。与以往同类竞赛不同的是,此次参赛的培训师,很多是在该公司近期“班组大讲堂”活动中脱颖而出的一线班组成员——

为显著提升全员素质,从年初起,长春供电公司以“班组大讲堂”活动为载体,历时4个多月,分层次、分类别对基层班组成员进行集中式、分散式、交叉式系列培训,创新性地以互动、实用与细节为培训导向,在全公司掀起了一场别开生面的练兵热潮。



4月末,国网长春供电公司应急基干队伍进行电力抢险应急演练(摄影 王浩宇)

互动导向,培训后“教学相长”

“如何提高电能信息采集的成功率?”4月13日,在长春供电公司“班组大讲堂”活动推进会上,来自二级单位——城郊供电公司的李斌,托着电能计量表模型,兴致勃勃地与现场各个专业的几十名兄弟分享自己潜心研究多年的科学六步诊断法。

李斌之所以能代表城郊供电公司走上这个交流平台,是因为他所授内容是其公司点赞板上反响最热烈的课题之一。长春城郊供电公司在班组内部的轮流培训中,专门设立了点赞环节,每次培训结束时,由学员对讲师进行现场评价和微信点赞,指出存在问题,提出改进意见,通过点赞板,展现授课效果,实现互学互促。

据了解,在“班组大课堂”活动中,长春供电公司推崇灵活多变的培训方式,重视互动和交流,并打破了以往“教什么就学什么”的模式,由简单粗犷的“填鸭式”培训过渡到自主选择“点单式”培训,即把选择权交给员工,让大家根据自己的薄弱环节按需提出学习要求,并在专业内部轮训甚至跨专业交流过程中及时反馈意见,公司再据此修正和调整培训思路,以达到“教学相长”的最佳效果。

实用导向,培训后得心应手

在“班组大讲堂”活动中,长春供电公司紧紧围绕岗位实际,从专业技术、安全管理、“三集五大”业务融合等方面入手,在巩固员工理论知识的基础上,增加了更多“接地气”的经验型实操培训内容。

例如,变电检修专业开展的“10千伏电缆头制作”专项培训,由资深技术人员手把手传授电缆头制作经验;针对计量检验检测人员的培训,涉及到如何提高单相费控智能表日检定量等12个工作中常见的实际问题;营销窗口组织的模拟训练,则以员工互相示范的方式,演示待人接物的礼仪规范及语言技巧等实用内容。

照本宣科、纸上谈兵的少了,脚踏实地、主动具体的多了,各专业人员轮流走上“大讲堂”,把工作中总结提炼的小经验、小技巧踊跃奉献出来,不限于内容、不流于形式,用奔

腾跳跃的涓涓溪流,汇聚成了推动个人及企业进步的不竭动力。

细节导向,培训后一丝不苟

“有个别用户在我们装表接电之前,私自合闸用电,且不对裸露的电压和电流线头进行处理,这些看似微不足道的细节,实则隐藏着很大安全隐患……”在班组内部培训中,长春供电公司计量室装表接电三班技术员孙海男,向全班人员详细讲解了遇到此类表箱时的注意事项,以及如何避免自身受到伤害的工作技巧。

与之类似,立足于“班组大讲堂”,很多日常容易忽视的细节问题被“放大”,特别是涉及人身、设备及电网安全的诸多隐患,都被一一挖掘并逐个化解,以防微杜渐,养成员工一丝不苟的工作作风。

为提升企业软实力,该公司还将依法治企与党风廉政教育纳入培训体系,梳理出若干个细致问题,组成六大“问题库”,让员工对症下药,有则改之,无则加勉。

截至目前,以“班组大讲堂”活动为载体,国网长春供电公司共组织培训257次,其中百人以上的大型集中培训、考试42次,各类应急演练11次,班组内互动交流培训180余次,累计51207人次参与其中,形成了“全员发动,全力以赴”的良好氛围,确保了“全面提高、全体受益”的活动效果。

劳动光荣·劳动圆梦

寻找最美一线工人

乌兰格尔里:扎根“天路”的养路工

人物检索:乌兰格尔里,男,青藏铁路公司青藏线养路工,扎根“天路”30余年,连续十几年被评为青藏铁路公司等单位的先进生产者 and 优秀共产党员。

□本报记者 邢生祥
本报通讯员 赵凤斌

两个多月前,记者到达青藏铁路德令哈货场时,当地还是隆冬时节。青海柴达木的罡风显得更加猛烈,冷风卷起的沙砾打在脸上火辣辣地疼。从早到晚,呼呼的风声一直肆虐耳畔。

顶着一股浓浓的煤尘味,绕过几级缓缓而上的围墙,在德令哈货场通过当地一个碱厂的支线上,远远地,一个矮小却敦实的身影正在线路上挥臂抡锤……

当摘下厚厚的面罩时,站在记者面前的是一位有着蒙古族族长相的中年汉子,他叫乌兰格尔里,略显沧桑的笑脸憨态可掬,黝黑的额头上爬满被岁月雕刻出的道道皱纹。

“32年,除了道钉锤、撬棍,就是压机和道尺,每天打交道的都是这些铁家伙。”乌兰格尔里刚说几句话,便从上衣兜里掏出一个带喷嘴的小药瓶,往嗓子眼里喷了几下,然后拉起特制的面罩捂住了自己的嘴巴。

“没办法,患过敏感性气管炎已经有20年了,一闻到沙尘味就会没完没了地咳嗽。”乌兰格尔里说。

让人难以相信的是,眼前这个身高1.6米出头,整日药不离身的蒙古族汉子,扛起那9公斤重的撬棍,20余公斤重的压机,还有50多公斤重的弯轨器时,挥舞自如。

32年前,刚满20岁的乌兰格尔里骑着骆驼,离开青海省海西蒙古族藏族自治州乌兰县的赛什克牧场,来到了他一无所知的铁路,成了青藏线一名养路工,从那时

后,他的脚步从未离开过柴达木的荒漠。

由于在草原上所接受的全是蒙语教育,初上铁路,乌兰格尔里曾遇到一个严峻挑战——听不懂不会说汉语。但是,凭着不服输的倔强劲,通过不懈的努力,1年后,他就能用一口流利的汉语与人交流;2年后,他能用汉语独立完成自己的各类考试答卷;3年后,他成为工区屈指可数能3锤准确打入一根道钉的人;5年后,他已成为工区的顶梁柱……

1995年,乌兰格尔里患病后,单位领导想给他换个相对轻松的工作,他却断然拒绝,在疾病稍稍好转时,便执意回到了工区,重新抡起撬棍和道钉锤。

现在,只要俯在钢轨上斜眼一望,50米开外,线路轨距以及水平出现的五六毫米的微小变化,乌兰格尔里都能一眼发现,管内各种轨距、弯道曲线半径他都能一个数字不差地背出来,什么季节、什么地方的线路容易晃车,他都了然于胸。

“铁路安全永远是第一位的,没有安全,一切都等于零。”乌兰格尔里说。32年来,他连续十几年被评为青藏铁路公司等单位的先进生产者 and 优秀共产党员。

“由于身体的原因,单位对我特别照顾。现在,我买了房,比起以前的生活,我已经很知足了。”乌兰格尔里的微笑带着动人的虔诚。

告别乌兰格尔里时,记者发现,他的双手十指短粗,手心粗糙,非常有力。也正是有了这样一双双粗糙的手,才让钢铁巨龙在雪域“天路”上平安飞驰。

广西工会部署党风廉政工作

本报讯(记者虎慧敏)5月13日,广西召开全区工会系统党风廉政建设座谈会,就新形势下加强工会系统党风廉政建设和反腐败斗争工作展开讨论、交流和工作部署。

自治区人大常委会副主任、总工会主席王跃飞在座谈会上要求,要强化党组主体责任和纪检监察责任,努力把工会系统党风廉政建设和反腐败的各项工落到实处。工会各级党组要做到党建工作和业务工作同研究、同部署、同落实、同检查、同考核,做到工作有人抓、问题有人管、责任有人担。

贵州“护理标兵”决赛开赛

本报讯(记者李丰)5月11日,由贵州省总工会等单位联合主办的2015年全省护士岗位技能竞赛决赛开赛,该省12支代表队的96名选手角逐“护理标兵”。

竞赛自4月开赛以来,共有1万余名选手参加。对决赛成绩第一名的选手,省总将授予贵州省五一劳动奖章称号,前10名选手授予“贵州省护理技能标兵”称号。贵州省人大常委会副主任、省总工会主席袁周指出,全省卫生系统工会要以竞赛为契机,深化实施“职工素质大提升”行动,不断提高医护工作者学习能力、服务能力和创新能力。

青海省总10件实事服务职工

本报讯(记者邢生祥)日前,青海省总工会提出,将实施10件实事服务职工,服务基层。10件实事包括:新建一批工人文化宫(俱乐部);完成50个省级职工书屋建设;年内组织100名劳模疗休养,对200名劳模进行免费体检,为8000名农民工、劳务派遣工送体检、送健康;开展“工会就业援助月”等系列活动,帮助6000人实现就业、再就业;推进工会对口援青工作项目,协调落实援助资金473万元,培训基层工会干部110人;落实乡镇工会工作经费补助528万元,增加40名乡镇工会社会化工会工作者等。

天津建成115家“妈咪之家”

本报讯(记者姜明)5月10日,天津市总工会在国网天津市电力物资公司为该市第二批“爱心妈咪之家”授牌。

据介绍,针对大多数单位没有哺乳室的情况,今年起天津市总工会开展了建立“爱心妈咪之家”活动,为孕产女职工提供挤奶、休息、学习交流育婴经验的专属空间,为女职工营造了一个充满爱的温馨家园。市总工会于“三八”前夕启建了首批“爱心妈咪之家”建设,目前已建成“爱心妈咪之家”115家,遍布全市45个区县、局、集团公司,覆盖怀孕、哺乳期女职工4000多人。

黑龙江举办职工羽毛球赛

本报讯(记者张世光)5月9日至10日,黑龙江省职工第十三届“力龙·亚狮龙杯”羽毛球公开赛在哈尔滨理工大学体育馆举行。来自全省8个市地、15个产业工会的600多名职工、羽毛球运动爱好者参加了此次比赛。比赛由黑龙江省总工会主办。

本次比赛发扬“厉行勤俭节约、反对铺张浪费”美德,开幕式简洁明了,没有领导讲话、嘉宾致辞、运动员和裁判员宣誓,赢得职工纷纷称赞。

安吉工会“菜单式”送训进企

本报讯(记者邵佩娟 通讯员周建巨)把课堂搬进了宾馆、企业、商场和车间,近日,浙江省安吉县总工会与昌硕街道工会举行的“菜单式”送训活动,受到了基层职工的好评。

今年,安吉县总工会和街道工会通过座谈、询问等方式广泛征求企业主和职工意见,并制定了菜单式送训活动方案,工会充分利用现有职工素质培训基地,联合开发更多优秀教育培训资源,并创新职工技能素质培训的方式,实现培训机构与企业的无缝对接。目前,街道工会已为几十家企业组织了安全生产、财务、营销等多种培训的筹备工作。

海阳市总开展班组结对活动

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 江城)近日,国网山东海阳市供电公司与山东核电有限公司举行班组“牵手共赢·结对共建”活动启动仪式。海阳市供电公司变电运维班、信息通信运检班分别与山东核电公司电气维修二处、通讯处共同签署了班组共建协议。

据悉,此次结对活动由海阳市总工会牵头组织,将为结对班组长补短、相互交流搭建平台。按照协议内容,双方将定期组织开展班组建设论坛、技术创新、课题攻关、“班组大讲堂”等共建活动,扎实推进班组建设,促进各方面工作。

南昌铁路局多举措关爱青工

本报讯 日前,南昌铁路局九江桥工段部分青工代表在劳模座谈会上以个人申请、双向选择”的形式与6名劳模签订了师徒合同。

针对近年来新入路青工人数逐年增多的情况,该路局通过讲局情、段情,让青工深知岗位的重要性。同时,开展家访谈心活动,让青工认识到自身的不足,激发奋起直追的热情。此外,结合青年人的特点和爱好,开展小型多样的文体活动,组织未婚青年参加“鹊桥结缘”联谊活动等,让青工安居乐业。

(胡国林 谭明亮 兰宝全)



5月5日,车站工会人员为一线班组送去防暑药品,并将现场告知职工使用方法及注意事项。

为应对即将到来的高温天气,郑州铁路局郑州北站把工作做在前面,组织职工代表到各岗位配发的小药箱进行检查,清理过期药品,配发藿香正气水、人丹、牛黄解毒片等防暑药品。 本报通讯员 王栋