



# 热烈祝贺中华全国总工会成立90周年

## 弘扬传承老区精神 绽放工会乐彩华章

### ——福建省龙岩市总工会创新工作纪实

■黄秀珍

福建龙岩是全国著名的革命老区、是原中央苏区的重要组成部分，闽西人民具有光荣的革命传统，依靠勤劳智慧和双手，铸就了“千军走前头，搞建设争上游”的闽西老区精神，谱写了一曲可歌可泣的革命诗篇，进入新时期、新的历史征程中，全市职工及全市各级工会组织在全总、省总和龙岩市委的正确领导下，弘扬闽西老区精神，紧紧围绕党政工作中心，主动融入，开拓创新，服务发展，服务职工，为建设机制活、产业化、百姓富、生态美的新龙岩作出新的贡献。龙岩市总工会先后获得全国工会送温暖先进集体、全国工会帮扶中心工作先进集体、全国工会财务先进集体等20项总表彰、32项省级表彰，连续3届获得省级文明单位称号。

#### 凝聚力量，彰显新时代作为

日前，在龙岩全市职工职业技能大赛现场，24名参赛选手从理论考试、实践操作等环节比赛中脱颖而出，当场获得高级职业资格证书，冠军被授予“龙岩市技术能手”称号。

近年来，针对产业大发展，亟需高素质的产业职工队伍，龙岩工会把提升广大职工技能素质作为服务发展的重要手段，全面实施技能提升工程，开展技能比武、技能晋级、技能帮带“五位一体”的职工素质工程，联合人社部门，每年组织开展全市职工技能大赛，并将技能大赛活动提升到政府主导的活动，由市政府下发通知，成立由分管副市长任主任委员、市政府有关部门领导为成员的职工技能竞赛组委会，制定详细的实施方案。仅近3年就组织33个行业65个工种开展职工技能大赛，推动了全市基层职工培训、练兵、技术比武的开展，促进广大职工技能素质的普遍提高，满足产业发展对高素质职工队伍的需求。

“劳动是推动人类社会进步的根本力量。”龙岩工会紧紧依靠广大职工，主动靠前，主动作为，夙夜为公，发奋图强，深入开展劳动竞赛，持续开展群众性技术创新活动，通过开发技术攻关、合理化建议、技术培训，提供展示、交流、转化对接创新成果平台，不断提

高职工自主创新意识和能力，激发职工创新潜能。2008年，在市委、市政府大力支持下，市总工会率先创办了职工自主创新服务中心，促进了全市自主创新成果竞相迸发，至今已征集1300多项职工自主创新成果。在“6·18”项目成果交易会和海峡两岸职工创新成果展中，获金奖项目164项、银奖208项、铜奖396项，对接74项，转化820项。近3年，职工合理化建议被采纳7.65万件，实施技术革新836项，开展技术攻关561项，推广新技术597项，开发新产品365项。

2010年开始，龙岩工会精心组织开展节能减排系列活动，在全市广大职工中积极开展“我为节能减排做贡献”等系列活动，发动职工参与全民节能行动和做好节水、节电、节水工作，以电力、煤炭等行业的50家企业为重点，通过征集节能减排合理化建议，组织一项节能攻关，建设一个节能型班组，提高一种节能能力等活动，提高职工节能减排意识，引导职工为节能降耗、开展循环经济出谋划策，促进企业实现节能减排目标。

新龙马汽车股份有限公司劳模创新工作室在劳模高孔长的示范引领下，解决了一批试生产阶段出现的不良问题，先后提出了80多项合理化建议，其中一项属国家实用新型发明专利，有效提高了生产效率，春晓集团新丰水泥有限公司林鉴标劳模创新工作室针对企业适应大型化生产需要，经过积极探索、攻坚克难，达到高质、高产、低消耗、安全生产的目标……

为充分发挥各级劳模的示范引领作用，龙岩市总工会指导各级劳模创建了56个劳模创新工作室，把劳模创新工作室作为劳模和职工锐意创新、攻坚克难的平台，将先进的技术、经验、方法和成果转化成为现实生产力，得到了党政及有关部门的认可。2014年，市政府对20个创新能力和培养高技能人才劳模创新工作室典型，每个予以2万元奖励。

#### 关爱行动，服务职工保民生

在一个有近千平米，集困难帮扶、医疗互助、就业服务、法律援助、信访接待五位一体的职工服务功能的市总工会职工服务中心大

厅，10多名工作人员每天不时地忙碌着为前来寻求帮助的员工、农民工办实事、解难事。

据了解，成立于2002年市的困难职工服务中心，根据职工不同时期的需求，不断创新帮扶载体、拓展帮扶内容和帮扶领域，不断完善帮扶工作机制，实现了从单纯帮扶困难职工到服务职工群众的转变。健全完善了市、县、乡镇、企业(社区)、工业园区229家帮扶服务站网络建设，叫响做实了“职工、农民工有困难找工会”，被全总授予“全国工会帮扶中心工作先进集体”，市职工服务中心被授予“全国工人先锋号”。

为帮扶困难职工，龙岩市总工会牵头联合市委组织部、宣传部、市直机关党工委在全市党政群机关、企事业单位开展的“千企单位、万名干部”连心帮扶行动不断得到深化，全市1500家党政群机关企事业单位和企业、18万多名干部职工持续参与帮扶行动，先后挂钩结对帮助1.3万多名困难职工，有1.1万多户困难职工通过连心帮扶实现了脱贫致富。连心帮扶行动也成为党和政府为民办实事的重要载体，形成了社会化大帮扶格局。

“以前参加职工医疗互助根本没有想到一年交36元能起到什么作用，这次生病，拿到了7694元医疗补助款，这可是雪中送炭啊，谢谢工会！”从职工医疗互助活动中受益的福建煤业公司培丰煤矿矿工毛广勇万分感慨。

龙岩市职工医疗互助活动从2007年启动以来，共发动150多万人次干部职工、农民工参与活动，受益人数近5万人次，支付医疗互助金5000多万元，有效解决了职工住院费用高的难题，成为医疗保障体系的重要补充。

今年3月28日，在龙岩市“大型公益招聘



帮扶农民工龙岩工会在行动

会”现场，138家企业提供3600个就业岗位，8000余名进场求职人员有2635名与企业达成初步就业意向。据了解，龙岩市总工会就业超市每月定期举办一次类似的就业招聘会，为协助政府做好就业工作，市总工会创办了由龙岩就业超市网站、每月一次就业招聘会、就业岗位查询电子触摸屏、企业用工信息电子屏幕、就业咨询服务台组成的“就业超市”。

#### 构建和谐，权益维护促稳定

在龙岩市中院、人社局、市总工会的联动下，经过在调解、仲裁、诉讼等环节实现信息共享，分工协作下，龙岩一钢铁生产企业146名职工在2014年1月终于领到了被拖欠的50余万元工资。

为构建快速有效的职工维权机制，龙岩市总工会牵头联合8家党政有关部门建立职工维权“110”联动机制，形成社会化维权工作格

局。成立农民工维权法律顾问团，法律援助志愿团，委派一批职工法律援助志愿者结对挂钩企业工会，为挂钩企业工会提供劳动保障法律法规政策咨询服务，帮助企业工会建立劳动用工制度、工资集体协商制度。委派职工法律援助志愿者坚持每个工作日在市职工服务中心信访窗口坐班接待，直接为职工、农民工提供法律咨询、法律援助。联合市中级人民法院建立一庭一室四制度，市、县两级设立“一庭一室”，即在人民法院设立维护职工权益合议庭，在市总工会建立劳动争议调解室，此外，还建立工会干部作为人民陪审员参审制度，委托调解制度、协助调解制度、调解确认制度，使人民法院合议庭与工会调解室加强诉调衔接，共同依法妥善处理劳动争议。

“通过工资集体协商，一线职工也有机会为自己争取工资待遇。本月初，我们每月15日就能准时拿到工资，预计每月可增收两三百元。”作为龙岩市出租车行业工资集体协商

#### 繁荣文化，激发创造活力

今年4月24日，新龙马有限公司涂装车间内，欢声笑语不断，一派喜气洋洋的节日氛围，龙岩市总工会联合永定区总工会在这里开展慰问演出活动，同600多名工人师傅们一起欢度第129个“五一”国际劳动节。

近年来，龙岩工会关注职工文化生活，加大职工文化生活投入，为充实职工业余生活，提高文化素质，每年至少建立10家市级职工书屋，为积极创建书屋的企业单位每家配送价值2.5万元的书籍，组织开展读书征文比赛、读书演讲比赛等；策划开展了“送文化、送法律、送健康——进企业、进园区、进社区”活动，走基层、接地气，经常性地把小型多样的文艺节目，小型趣味的游园活动，内容丰富的灯谜竞猜、工会及时事知识问答、法律维权、健康义诊等便民、利民、惠民的志愿服务项目送到生产一线，送到职工群众中；开展职工书画摄影比赛，激发职工对书画摄影艺术的追求，发挥职工的业余艺术爱好；组织开展各类体育健身比赛等，提高职工身体素质。

#### 固本强基，增强吸引活力

在新的历史起点上，工会有大有可为、大有作为。龙岩市总工会坚定政治方向，不断健全完善党建带工建的工作机制，坚持党建带动工建、工建服务党建，市委、市政府更加重视支持工会工作，下发了《中共龙岩市委关于加强和改进新形势下党对工会工作领导意见》，健全完善了党委领导工会工作机制，市委常委会每年至少听取一次工会工作汇报，研究解决工会工作中存在的突出困难和问题。

通过坚持党建带工建，把工会的基层组织建设工作纳入党建工作目标考核内容，与党建统一部署检查。健全完善了工会源头参与工作机制，充分听取工会的意见和建议。健全完善了工会与党政部门联动机制，形成整体工作合力，形成了“党委领导、政府支持、各方配合、工会运作、职工参与”的工会工作新格局，进一步激发了工会组织的凝聚力和吸引力，着力把工会组织打造成为广大职工群众信赖的“职工之家”，工会干部成为职工群众信赖的“娘家人”。

# 埋头苦干孺子牛 开拓创新筑梦人

## ——记全国劳动模范、陕西延长石油集团公司副总经理冯和平

□卜明

#### 炼化技改的“能人”

1977年，已有两年下乡插队经历的“知青”冯和平，怀揣19岁的梦想走进工厂大门，成为延长油矿的一名普通工人。凭借天生的好学与钻研，很快成为厂里的技术骨干，特别是走上领导岗位后仍致力于技术革新，解决了生产中出现的许多疑难杂症。

上世纪80年代后期，永坪炼油厂催化轻质油收率始终徘徊在70%的水平。看着大量的原油无法变成汽、柴油，冯和平着急上火，并和这个老大难问题较上了真。那段日子，他茶饭不思，睡觉不踏实，满脑子只琢磨一件事，查资料，跑现场，终于找到了影响催化收率的症结所在。通过改进原油脱盐技术，提高剂油比，使轻质油收率提高了2个百分点，每年为企业创造了800万元的经济效益。该项目荣获了1990年度延安地区科技进步一等奖。

2000年，针对原油硫含量不断上升，导致汽油和液化气中硫含量超标，不符合国家标准的问题，冯和平决心开展攻关，他率领科研小组进行技术改造，采用碱洗工艺，使汽油和液化气中的硫含量大大降低，产品得以合格出厂。他为此撰写的论文《改进的碱法脱硫在气分装置上的应用》被美国著名杂志《Chemical Abstracts》转载。

2001年~2003年，为落实国家环保要求，冯和平主持技术攻关，完成了“BAF曝气生物滤池在炼油废水处理中的应用”，为炼油化工废水处理开创了先河，使延安炼油厂的污水排放水质达到了国家二类一级排放标准，极大地改善了区域水环境。该技术在延长集团内部推广应用了4套，均收到了良好效果，后荣获2005年度陕西省科学技术三等奖。

上世纪90年代，国家给予延安老区“以油养油、滚动发展”的扶持政策，催生了陕北老区的原油产量突飞猛进。期间，炼厂原有的小装置能耗高，自动化水平低，如不加以改造，很难获得经济效益。为此，冯和平大胆借鉴和应用同行业的先进技术，加快了老装置的技术改造。

1999年，他主持实施的延炼30万吨/年重整加氢炉燃料改型获得成功，每年创造经济效益7000万元。该项目荣获全国职工重大技术成果奖、陕西省职工技术改进成果一等奖。

2002年，他主持实施了延炼干气回收利用工程，减少了环境污染，每年创造效益3305万元。他还倡导实施了工业废气发电项目，在保护环境的同时创造了每年500多万元的经济效益。他在延长石油的炼化企业全面推广了DCS、PLC集散型自控系统，提高了控制准确性，增大了安全系数，降低了职工劳动强度，使装置的收率水平有了大幅提高，带动了企业生产的整体水平。



冯和平在榆林汽柴油升级项目建设现场视察指导



100项目试车期间，冯和平在中控室内了解工艺参数



1907年打成中国陆上第一口油井，结束了中国陆上不产石油的历史

#### 锐意进取的“强人”

2005年，冯和平出任刚刚重组的延长石油集团炼化公司总经理。新的炼化公司由永坪、延安、榆林3个炼油厂组成。之前，这3个厂都是独立法人单位，生产、管理自成体系，设备、技术参差不齐，要迅速完成企业改造和整合，困难和压力可想而知。

冯和平从企业发展的整体战略出发，研究确定了“三炼三化”的总体发展布局和“十五”规划，提出了打造“新型现代化专业公司”的发展目标。他和班子成员一道，从理顺内部体制，统一发展规划，优化资源配置等方面入手，着力解决长期影响炼化企业发展的资源分散、重复建设等问题。将原计划在永坪炼油厂建设的80万吨/年连续重整、100万吨/年柴油加氢项目，改到离延安炼油厂较近的杨庄河建设，优化了产业布局，将延炼闲置的纤维膜脱醇装置搬到杨庄河使用，节约投资600万元；开展了原油、渣油、石脑油、液化气等原料的内部调剂，使有限的原油资源创造了最大的经济效益。

短短两年间，延长石油的原油加工能力由1000万吨/年提高到1400万吨/年。能力0#、10#、-10#、-20#轻柴油及90#、93#无铅汽油分别荣获全国第六届科技博览会银

奖、陕西省优质产品、陕西省名牌产品称号。

#### 埋头苦干的“传人”

2007年12月，冯和平走上任延长石油副总经理，分管工程项目建设。之后的几年间，正逢延长集团产业结构调整转型升级的攻坚期，企业重大项目密集实施，项目建设任务异常艰巨。

面对异常繁重的任务，他与项目建设团队一起摸爬滚打，先后建成了“吴-延原油管道项目”、“延-西成品油管道项目”、“杨庄河炼化一期项目”、“榆林醋酸项目”、“国五汽柴油升级改造项目”、“靖边工业园区煤、气、油资源综合利用转化项目”、“煤-油共炼项目”等一大批重点项目。

在延长石油第一条长距离输油项目——吴-延原油管道项目工地，他同技术人员一道翻山越岭，实地勘察，寻求最佳线路。施工高峰期恰逢陕北雨季，同事们常常看到他穿着雨鞋，卷着裤管的匆忙身影。那段时间，爱人病危住院，他却无暇照顾，贤惠的妻子在万分不舍中离开了人世。他无私无怨地说：“爱人对我无私支持，而我对她却无法尽责！”在他的带领下，吴-延原油管道项目用了两年时间完成了建设任务，比计划提前了4个月，极大地缓解陕北地区

的公路运输压力，具有显著的社会效益、安全效益和环保效益，每年节约运费近5亿元。

2011年，全球首套煤、气、油资源综合利用转化项目在靖边工业园区破土动工。面对延长石油百年史上一次性建设装置最多、投资规模最大的项目，以及没有成熟经验可以借鉴的众多难关，他组织科研专家奔波考察，反复论证；试车期间更是夙兴夜寐，废寝忘食，检查到每一个细节未节。夜深人静的时候，他还常常冒着危险爬到装置上去查看，完全将自己的生命置之度外。2014年7月，试车工作取得胜利。每套装置均一次投料成功，未发生一起设备、安全事故，创造了多个同行业第一！

……

从19岁进入延长石油，冯和平从最基层的操作工到集团老总；从懵懂的学徒到陕西省有突出贡献专家，一路走来，用无悔的青春换来累累硕果，用40多个春秋践行了“埋头苦干”的企业精神。



冯和平在人民大会堂参加“五一”劳动模范表彰大会

#### 人物档案

他扎根炼化基层一线，从一名普通工人干起，一步一个脚印，逐渐成长为班组长、工段长、车间主任、生产计划科长、副厂长、党委书记，一直到如今的世界500强企业的副总经理、陕西省有突出贡献的专家。

冯和平——陕西延长石油(集团)有限责任公司副总经理，2015年全国劳动模范。几十年间，他在能源化工领域埋头苦干，主持参与了能源化工一大批科技创新、转型升级的重大工程建设，见证了百年延长的发展奇迹。于是，在许多职工的心里，他被冠以各种名号。



冯和平在榆林汽柴油升级项目建设现场视察指导