

## 面向基层企业 指导集体协商 推进扩覆提质

# 上海成立首个工资集体协商工作室

### 在原协商专职指导员队伍基础上,吸收了一批热忱参与该工作的法律人士

**本报讯** (记者钱培坚 通讯员陆蕾)以后,上海静安区的企业和职工,如果在工资集体协商上有任何的疑问或求助,都可以打电话或直接上门“老贾工作室”,在那里获得专业人士的指导和帮助。5月11日,在静安区总工会、上海首家工资集体协商工作室——老贾工作室正式揭牌,该工作室将承担“面向基层企业、指导集体协商、推进扩覆提质”的工作职责。

静安区地处上海中心城区,商业、商贸、现代服务业等楼宇经济是该区的支柱产业。针对大批非公企业落户社区、入驻楼宇等现象,该区积极探索工资集体协商的不同模

式,形成了国企职工与领导薪酬“双联动”、行业协商实行“四挂钩”、区域协商工资实现分类分档,500强协商基本全覆盖和规模企业规范程序强化职工参与的5大特色。据统计,截至2014年10月底,全区集体协商、集体合同覆盖企业6000余家,覆盖职工11万余人。

“为研究解决经济新常态下,集体协商工作中带有共性和倾向性的问题,区总决定成立工资集体协商工作室。”静安区人大常委会副主任、区总工会主席叶坚华介绍说。

据介绍,由区总工会集体协商指导员办公室负责人贾洪祥团队组成的“老贾工作室”,立足于协商、咨询、指导、服务、评估、推

广之功能,旨在“面向基层企业,指导集体协商,推进扩覆提质”。同时凸显“两个维护”职能,一是在参与协商中维护职工的合法权益,二是在咨询评估中维护企业的发展环境。情系职工,服务企业,提供工资集体协商法律咨询,加强集体合同履行争议调解,促进企业、职工双赢。

此次成立的老贾工作室,还将通过开设热线电话、微信号和窗口接待等,形成线上线下有效互动,为企业和职工提供更加便捷高效的指导服务。

“成立专门的工作室,另一个目的就是希望通过贾洪祥的示范引领,培育出更多的集

体协商人才。”叶坚华介绍说,“贾洪祥作为区总工会工资集体协商专职指导员办公室负责人,带领他的团队奔走于楼宇间、穿梭在企业中,凭借其20年丰富的工会工作经验,指导、协调、帮助基层企业依法依规开展集体协商工作,被誉为“商务楼宇中的工资集体协商专家”。

据悉,该工作室在原工资集体协商专职指导员队伍基础上,还吸收了一批热忱参与工资集体协商工作的志愿者,包括区总工会法律顾问团成员律师、职工法律援助中心工作人员以及工会工作经验丰富的党群工作者等,将来还要吸纳更多志愿者加入工作室。

## 天津市委常委、市政法委书记、市总工会主席袁桐利提出 培育更多能发明会创新职工

**本报讯** (记者姜明)“各级工会要积极组织开展灵活多样的技能培训,培育更多有智慧、有技术、能发明、会创新的一线工人,在大众创业、万众创新中大显身手。”5月11日,天津市委常委、市政法委书记、市总工会主席袁桐利在天津市总工会召开的劳模座谈会上提出。

袁桐利指出,各级工会要把学习贯彻习近平总书记“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会上的重要讲话精神作为当前的首要政治任务,切实用讲话精神武装头脑、指导实践。

袁桐利指出,天津工会工作要进一步强化责任意识,在弘扬精神、推动发展上有新作为,要切实增强工人阶级的使命感和责任感,大力弘扬劳模精神、劳动精神,引导职工做改革开放的先行者,创新创业的引领者,维护社会和谐稳定的中坚力量。

要进一步强化担当意识,在发挥工人阶

级主力军作用,推进“四个全面”战略布局上有新贡献。发挥工人阶级在全面建成小康社会中的主导作用,深入开展以技术创新为重点的劳动竞赛,推进技术创新、管理创新,产品创新、服务创新,强化工人阶级在推动全面深化改革中的主体地位,推动健全职工群众参与改革的体制机制;强化工人阶级在推动依法治国中的行动自觉,教育引导职工群众尊法守法用法;强化工人阶级在推动从严治党中的重要作用,落实职工群众的发言权和监督权。

要进一步强化履职意识,在依法维权、依法协调劳动关系上有新进展。要大力推行工会劳动法律监督意见书、建议书制度,推动设立劳动法庭,完善协调劳动关系三方会议、政府和工会联席会议等制度机制,依法开展企业民主协商和职工民主管理,切实保障职工合法权益。

### 钰湖公司工会设立便民服务站

**本报讯** (记者叶小钟 实习生罗毅 通讯员刘锋)广东深圳钰湖电力有限公司工会职工之家设立“便民服务站”。该服务站专门配备管理员,增设缝纫机、熨烫机,为员工免

费提供衣服修补、裁剪、熨烫等服务。据悉,该企业地处深圳平湖与东莞交界处,员工出行不便。为此,公司工会在宿舍区设立“便民服务站”,并由技术熟练的员工管理,员工可以利用服务站设备自己动手,也可让管理员帮忙。



### “就业招工一点通”上线

5月13日,在重庆永川区人力资源和社会保障局大厅,求职者通过手机获取企业用工信息。

当日,重庆市首个“就业招工一点通”系统在永川区人社局正式启用,求职者可以通过电脑网络和手机查询用工企业的招聘信息。据悉,目前已有316家企业发布了用工信息,356名求职者成功签约。

新华社记者 陈诚 摄

(上接第1版)在工作中很快独当一面的他,日益发挥出不可替代的作用。下线车辆别人解决不了的故障难题,交给吕义聪,就能解决;在故障的技术分析上发生争议,吕义聪一句话,争辩便能化解;配套厂家零配件发生质量问题,吕义聪是义务咨询顾问……吕义聪的名字在公司以及配套厂家中间传开,他也成了路桥吉利汽车城小有名气的技术能手。

### 汗水浇灌出的累累硕果

2007年10月20日,吕义聪站在了全国

### 劳动法眼

## 无固定期限劳动合同≠铁饭碗

□苏后宁/文 赵春青/图

2012年,某公司与工作满10年的李某签订了无固定期限劳动合同。2013年,李某在工作中不慎受伤,经过治疗后痊愈。当地劳动能力鉴定委员会经鉴定后,认为李某劳动功能障碍(伤残)达不到等级。李某对鉴定结论未表示异议,向公司提出休养一段时间,再回去上班,公司表示同意。3个月后,公司以书面形式通知李某上班,李某以伤势未愈为由拒绝。随后,公司再次书面通知李某,要求其在1周内回公司上班,否则按旷工处理。李某既没有在规定时间内上班,也没有向公司请假。两周后,公司在事先将理由通知工会以后,以李某无故旷工严重违反公司规章制度为由,作出了单方解除劳动关系的处理决定,并出具了



解除劳动关系的证明。李某认为双方订立的是无固定期限劳动合同,公司不能单方解除劳动关系,于是向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁,请求公司继续履行劳动合同。公司这样做是否合法?全总法律部有关人士给予了解答。

### 法律贴士

无固定期限劳动合同不是“不能解除”的劳动合同,在符合法定条件时,用人单位或者劳动者都享有单方解除的权利。比如,根据《劳动合同法》第三十八条规定,当用人单位有“未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件”“未及时足额支付劳动报酬”或者“未依法为劳动者缴纳社会保险费”等情形的,劳动者有权解除无固定期限劳动合同;根据该法第三十九条规定,当劳动者存在严重违反用人单位的规章制度或者严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害等情形时,用人单位有权解除无固定期限劳动合同。李某虽然遭受工伤,在痊愈后无故不回公司上班,也不办理请假手续,其行为严重违反了公司的规章制度。某公司解除劳动关系的处理决定,是合法的。

### 特别提醒

实践中,由于缺乏对无固定期限劳动合同的正确认识,有些人认为无固定期限劳动合同一经签订就不能解除。因此,一些劳动者误把无固定期限劳动合同看成“铁饭碗”,有的用人单位则将其视为“包袱”,这都是不正确的。只要出现了法定解除的情形或者双方约定的情形,无固定期限劳动合同与固定期限劳动合同一样是能够解除的。

第三届汽车装调职业技能大赛的决赛场上,这是一场由国内6大汽车集团及其旗下数十家企业,共140名选手参加的全国大赛。

大赛充满了悬念和考验。操作技能比赛同样设置了6个故障。在吕义聪比赛的这辆车上,因故障设置的原因又引发了3个关联故障。原本,吕义聪可以向裁判示意,只需维修好6个故障便可以得到满分。老实憨厚的他却全然不顾这些,只见他熟练地检查、操作、再检查、再操作,全神贯注地投入比赛。当他迅速完成全部9个故障的维修排除后,其他选手还没有停止各自的比赛。毫无悬念,

比别入多排除了3个故障的吕义聪以绝对的优势夺得了全国第一名,实现了人生的又一次飞跃。

拥有了过硬的装配和维修技能,吕义聪将目光盯在了改善创新上。对着一辆辆成品车和同行业其他企业的竞品车,吕义聪和同事门,一个零部件一个零部件反复拆装,找改善改进点,找创新提升点。据不完全统计,2012年,吕义聪已经拥有了50多项改善创新成果,其中《变速器油封装配工具》、《空调制冷系统效果提升装置》获国家专利。2012年9月,“吕义聪技能大师工作室”正式命名挂牌。

# 化险为夷保天坪

## ——中铁隧道集团成功穿越中国首条高铁高瓦斯隧道煤层段纪实

■杨小明 张永超 白家友

### 整章建制,中隧人把脉天坪

黔北,尧龙山,诸峰突起,沟壑纵横。山谷中人来车往,机声隆隆,一片热火朝天的沸腾景象,中铁隧道集团的建设者正在这里进行艰苦的鏖战。

2015年5月8日,备受关注的“中国首条高铁高瓦斯突出隧道”渝黔高铁天坪隧道成功穿越,这一重大危险源的成功解除,终于让悬在建设者心中安全与进度的“天坪”得以平衡。

### 敢为人先,中隧人挑战天坪

渝黔高铁,即渝黔铁路新线,北起重庆市,经遵义市后向南到达贵阳市,线路全长345公里,是西北、西南至华南地区快速铁路通道的重要组成部分。天坪隧道位于贵州省桐梓县境内,全长13978米,为渝黔铁路控制性Ⅰ级高风险隧道,地质条件复杂,区域内穿越高瓦斯、高地应力、高地温、断层破碎带、岩溶突水突泥、膨胀性岩土等多种不良地质于一体,属于三高三变的高风险隧道,可谓“五毒俱全”。被《人民日报》誉为“新时代义勇军”的中铁隧道集团举贤请纛,作为国内隧道与地下工程施工的领导者,凭借其强大的专业优势,赢得了渝黔铁路公司的高度信任。项目最终确定由其王牌子公司中铁隧道一处负责施工,可谓全力以赴,志存高远。

### 沉着应对,中隧人直面天坪

天坪隧道项目分工细,洞口、斜井和横洞4个作业面同时施工,横洞位于悬崖和峡谷处,高差达130米,进场便道线路长,挖方和支护量巨大,最艰难的地段还担负着揭煤的主要任务。为了缩短掘进时间,尽快进入主体工程施工,项目部经过反复论证后对洞口位置进行优化,全体员工历经6个月的“愚公移山”,在悬崖峭壁上成功开凿道路,并修建完成了拌合站、工地试验室、加工场、材料库等施工场地。

遵循科技是第一生产力的原则,中铁隧道集团聘请了中南大学、北京交大、重庆煤科院等单位的专家协助项目技术人员进行专项方案编制,同时邀请史玉新、何振宁等10余名行业知名大师对煤层段专项施工方案进行评审,针对天坪隧道的运输方式和抽排方案,项目部多次组织专家进行了方案的优化和比选,最终采用了移动设备防爆改装加风车闭锁装置和防爆型固定设备的运输方式,以及通过平导对煤层段瓦斯进行综合抽排的区域防突总体方案,两个关键方案也得到工管中心和铁路总公司的认可和批复,为安全揭煤奠定了坚实的基础。

面对天坪隧道这样的“疑难杂症”,中铁隧道集团在对天坪隧道慎重“把脉”后,首先对设备进行防爆改装,对防爆性能进行严格检测,并经地方安监部门验收及备案,按照瓦斯隧道管理要求,建立“双电源、双回路”供电和“三专两闭锁”供电系统。成功引入煤矿施工较为成熟的安全保证6大系统:一是安全监控系统,采用人工检测配合KJ70自动监控系统对作业面、回风巷道、洞口、硐室等部位实施不间断全覆盖监测;二是人员定位系统,设计选用KJ251A型人员管理系统,可实现对进洞人员的实时监测、跟踪定位、轨迹回放、考勤管理、紧急搜救、生产调度等功能;三是紧急避险系统,该设施对外能够抵御高温烟气,隔绝有毒有害气体,对内提供氧气、食物,去除有毒有害气体,创造生存基本条件,为应急救援赢得时间;四是压风自救系统,在主要井口附近设置空压机房,安设两台空气压缩机,压风自救管路同压风管路共用,向隧道内提供风压;五是供水施救系统,在洞口建设有效容积为200立方米的水池,水净化处理后向地面、隧道供水;六是通信联络系统,在隧道内安装KT1017型本安电话话机,在地面调度室、值班室、压风机房、主要通风机房安装普通电话机,保持24小时通讯畅通。

### 依靠科技,中隧人征服天坪

在天坪隧道煤层段掘进的过程中,始终有一种精神支撑着中铁隧道集团的建设者们,那就是依靠科技征服自然,超越自我的精神。2013年12月中旬,横洞副井到达井底,意味着抽排瓦斯、穿越煤层进入紧张的实施阶段。项目部通过“四位一体”和“渐进式”组织石门揭煤施工,作业面每50米、20米、10米、7米、5米及2米分别进行瓦斯突出危险性预测及消突验证,平导煤层地层累计钻孔395个,长23344米,其中瓦斯抽排孔214个,长15819米,累计抽排瓦斯152063方,混合气体2436456方;各种验证孔、密集排放孔131个,长5730米;管棚孔50个,长1795米。冗长的数据背后是建设者艰辛的付出,在长达两个月的瓦斯抽排效果验证后,按照“边探边掘”原则于2015年1月中旬顺利完成平导煤层段施工,同时在11个月内的瓦斯抽排验证中,仅揭煤专项措施费就耗资近亿元,但在安全和进度的“天坪”上,高风险下的安全更有说服力。正洞C3煤层是天坪隧道横洞工区煤层地层瓦斯压力最大,距离最远的煤层,也是抽采难度最大的煤层,在距离C3煤层5米左右进行瓦斯突出危险性预测验证时,曾多次出现检测指标超标。为安全顺利通过C3煤层,

经项目揭煤领导小组认真讨论,果断增设密集排放孔进行局部瓦斯消突,在瓦斯排放后及时进行了二次验证工作,为攻克最后一道难关提供了安全技术保障。每一个探测孔的钻取,每一组数据的叠加,对建设者来说是煎熬也是考验,只有等到最后一炮成功的引爆,大家心中那个安全的“天坪”才会回归零位。

天坪隧道的揭煤施工从一开始便得到了中国铁路总公司副总经理卢春房、副总工程师赵国堂、工管中心副主任何志军等领导的高度重视,多次亲临现场督导指挥;渝黔铁路公司总经理王明慧更是将天坪隧道的施工方案列为公司的头等大事亲自抓,主动管,所有工序实行首件评估,确保方案万无一失;中铁隧道集团董事长丁荣富、总经理唐忠、党委书记于保林、总工程师洪开荣等领导更是通过生产调度与渝黔项目建立直通电话,随时掌握和了解一线的施工情况;一处有限公司总经理尤显明、党委书记包秀峰等领导自项目开工以来他们便成为渝黔高速的常客,经常工作之余连夜赶往工地解决施工中的问题。在重重压力面前,中铁隧道集团的建设者沉着冷静,科学应对,特长高风险隧道掘进抽排、大断面风门的运用、常规设备防爆改装应用等新技术的成功运用,在国内同类隧道施工中开创了先河,积累了宝贵的施工经验。

### 奉献黔黔,中隧人情系天坪

中铁隧道集团渝黔铁路项目部自进场以来也与地方建立良好的路地关系,项目部积极主动与所在地政府及群众进行沟通联系,两次组织300多人参加森林火灾的扑火工作;积极组织党员开展“爱心助学”,为桐梓县黄莲乡春森小学捐款购置体育器材和学习用品,组织团员青年多次上山支农。在天坪隧道进口分部,为缓解当地50年一遇的旱灾,项目部主动帮助村民抗旱自救,利用工地洒水车往返上百公里为村民送水。在渝黔铁路天坪隧道工地,火热的施工现场有着一群爱岗敬业、勇于奉献的员工身影。项目指挥张忠爱作为本标段的领军人物,自进场以来便全身心投入到渝黔铁路的建设之中,成天奔波于3个工区之间,远在深圳的安全总监,全国铁路火车头奖章获得者祁西元,为保障高风险隧道施工安全,日夜奔波在施工最前沿,哪里风险大,哪里就有他的身影,沙哑的吼声成为隧道工人耳边“最美的声音”。

心若有了方向,理想便插上了翅膀。虽然面临的困难还有很多,虽然距全隧贯通还有相当一段的时日,但是以“开路先锋”精神为激励的“中铁隧道一处人”,始终斗志高昂,在渝黔高铁工程项目上,他们的理想就是将“鲁班奖小金人”揽入怀中,他们还在继续战斗……

### 瞄准老工业基地振兴大目标

## 辽宁电力:苦练内功挖潜力 外树形象拓市场

**本报讯** 面对经济下行压力进一步加大问题,国网辽宁电力有限公司如何在保证经济效益、促进老工业基地振兴上发挥作用?他们的做法是:苦练内功挖潜力,外树形象拓市场。

“深度挖掘发展潜力的重心在哪里?”辽宁电力干部员工经过认真研究找到了答案,就是加大经营管理力度,强化核心资源管控,深化人力资源管理,优化资金配置和运作以及深化内控体系应用,加强物资统一调配。一项项苦练内功、降本增效的措施正在辽宁电力稳步实施。他们解析同业对标考核指标,全面推进营业管理,开展资产全寿命周期管理体系运行及深化应用,确保各项工作常态化开展。4月7日,辽电物资公司通过加强废旧物资处置过程管控,保障废旧物资从计划、竞拍、通知书发放全流程“无缝隙”管理,实现了管理、效益“双丰收”。

今年元旦后的第一个工作日,丹东供电公司就组织两组营销人员,冒着寒风深入台区进行系统问题和现场问题分析。该公司调取了96个问题台区,倒排工期,在5个工作日内完成了对所有台区的消缺。1个月后,该公司智能电表采集应用率达到95%,采

集成功率98.36%,在全省排名上升6位。本溪供电公司针对个别供电所线损率高的情况,组织专业人员进行排查,细致查找线路及台区高损原因,查找出可能造成高损的原因及应对措施。辽阳供电公司推行积分制管理模式,深化人力资源管理,充分体现多劳多得,使一线员工实现被动接受到主动承担的思想转变。沈阳市沈北新区供电公司扎实推进乡镇供电所管理提升,确立了6个方面、25项指标和18项重点工作,强化过程管控,及时掌握企业管理提升活动进展情况,做好跟踪分析、检查督导,把基础管理、人员技能等“四个提升”工作目标落实到岗、到人,形成“千斤重担人人挑,人人身上有指标”的工作格局。

自3月份以来,辽宁电力主要负责人分赴华晨汽车集团控股有限公司、沈阳铁路局等多家重点客户开展“百千行”走访活动,了解企业发展实情,提供优质服务,根据用户意见,努力解决好供电服务中最普遍、最突出的问题,优化业扩报装、故障抢修流程,将优质服务延伸至终端客户,全面推广低压客户“免填单”,落实“一口对外,首问负责,一次性告知,限时办结”“同类型营配抢修末端融合。沈阳市沈北新区

供电公司就强化公司、政府、企业“三方”对接,走访企业客户达184户次,提出优化用电建议26条,帮助企业解决问题23个。

辽宁电力把推进特高压落户东北、打通“辽电外送”空中能源通道作为助力东北振兴新常态的切入点,将电网“十三五”规划纳入地方经济社会发展、能源电力发展规划;充分应用统一电力市场技术支撑平台,有序开展电力客户与发电企业直接交易工作;加大市场开拓力度,努力挖掘新的需求和潜力,完善电网结构,消除薄弱环节,满足城镇化、分布式电源等多元化需求;拓展电采暖、热泵、港口岸电、轨道交通等电能替代方式。长期以来,营口港码头装卸货物所用的轮胎式集装箱龙门起重机全部由柴油发电机组提供动力。营口供电公司认为营口港具备“油改电”条件,将柴油发电机组改为港区10千伏及0.4千伏供电系统供电。4月13日,由中韩合资经营的“紫丁香号”货轮缓缓驶出营口港。营口港务集团水电公司动力项目经理王怀慧说:“实施电能替代工程后,我们今年可节约生产成本810万元,二氧化碳排放量削减率达60%,供电公司帮了大忙。”

(顾波 顾威)

## 雨中的劳动者

■白静 成向东

5月1日,当大伙儿满怀轻松喜悦的心情享受“五一”劳动节假期时,国网河北省大名县供电公司运维检修部的操作队员们却经历了一场难忘的抢修。在劳动节这一天,为千家万户的老百姓重新送上了光明。

“叮零零……”当天晚上8时10分,电话铃声在雨声中“合鸣”下,显得格外急促,也让正在调度值班的工作人员全身紧绷。对方是府东变电站值班员张建军,语气紧张:“调度吗?我们发现1号主变低压侧三相套管有污秽放电

现象。”15分钟后,该公司运维检修部的操作队员成向东、张迎峰等5名技术人员到达现场后,立即对设备进行检查,发现导致1号主变低压侧三相有放电现象的原因是污秽,因附近工厂环境所致。立即将该情况向该公司调度和运维检修部的负责人进行汇报。运维检修部施增民书记得到消息后也及时到达了现场,制定抢修方案,并凭多年的经验对1号主变进行观察、分析,约40分钟左右,为了保证设备的安全运行,将缺陷降至最低的情况下,汇报调度将1号主变转冷备用进行消缺。施书记指挥操作队技术人员员

## 精益管理促班组建设水平提升

■陈健 申祝存

江苏省兴化供电公司坚持“夯基础,促提升,谋发展”的工作思路,突出精益管理,着力提升班组建设水平。该公司运维站市区运维班获“江苏省电力公司2013年度群众

性经济技术创新活动优秀创新成果”称号,运检部信通班被兴化市总工会命名为工人先锋号,5项专利获得专利授权。兴化公司注重发挥典型的引领功能,着力打造“类之队”、“小水滴”、“五零团队”等班组,形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

雨将主变及各分路停止运行,对35千伏变电器、高低压侧套管污秽清理擦拭干净。在连绵不绝的雨巾,抢修人员做好安全措施,义无反顾地投入了紧张的抢修工作,被雨水浇透的抢修人员顾不上擦一把脸,因为他们知道如果没有及时消除隐患,将会导致周边的企业和千家万户的居民无法正常用电,在经过近1个多小时的抢修后,终于在晚11时37分恢复正常。待设备安全运行后抢修队人员才在次日零时离开现场。此刻的钟表指针指向了午夜12点,标志着“五一”劳动节已过了三分之一,抢修也接近了尾声。周边村子的村民纷纷进入了梦乡,而这群真正的劳动者,经过这近四个小时的奋力抢修,已是疲惫不堪,但一想起1000多户的村民能恢复供电,他们的脸上露出了会心的微笑。

该公司开展结对共建,促进班组协调共进。共结成29个互助对子,加快形成一批班组精益化管理创建活动的成果和经验。

该公司全面推进班组减负工作,确保班组轻装前行。2014年,制定出台了《兴化市供电公司加强班组建设减轻班组负担导航手册》,取消了班组共性的考核指标9项,各专班组减负18项。供电所班组原有的记录、报表、档案、文件等资料,由原来的223种通过“瘦身”减少到70种。