

云南省政府与工会联席会“含金量”高

自2004年以来,七次联席会解决了一批实际问题,支持工会逾3亿元

本报讯(记者陈昌云 黄翰)省总工会提出需要政府帮助解决的问题,当场获得了云南省委副书记、省长陈豪的明确答复,其中有的问题明确指定分管副省长研究解决——这是5月4日举行的云南省政府与云南省总第七次联席会上发生的一幕。

当天的联席会议上,云南省总工会党组书记、常务副主席王惠萍代表省总工会向省长提出需要政府帮助解决的3个问题是:“请求以省政府名义下发《关于完善县级以上地方人民政府

与本级工会联席会议制度的意见》,请求成立省总工会困难职工帮扶(服务)中心并协调解决机构和人员编制,建议修改完善《云南省劳动模范和先进工作者管理办法》和相关待遇规定。”

据悉,这次联席会是云南省政府与省总工会自2004年1月13日召开第一次联席会议以来的第七次。云南省总工会副主席高建明说,“11年开了七次联席会,省政府为工会解决了一大批实际问题。每次,省政府都是有求必应。”

云南工会认为,这样的联席会富有“含金量”。该省以联席会议方式推进各级政府支持全省工会工作,不仅普遍建立了联席会议制度,而且通过这个制度解决了诸如资金

的补助、机构的审批、设施的完善等问题。据悉,七次联席会后为工会提供各种费用支持3.278亿元。

“这些费用涉及支持云南职工医疗互助、困难职工帮扶、省部级困难劳模帮扶、省工青妇干部二次装修及智能化系统建设等多个方面,极大夯实了云南工会的工作基础。”云南省总工会一些干部说。

“为确保将省政府的资金用好、用到刀刃上,我们一直坚持工作重心下移,把更多的人、财、物投向基层。2014年省总工会服务基层的支出就占本级经费支出的60%以上,同时还带动各级工会将更多的人、财、物向最基层倾斜。”王惠萍说。

标题新闻

(据新华社)

- 李克强主持召开国务院常务会议 部署推广政府和社会资本合作模式 汇聚社会力量增加公共产品和服务供给 确定加快建设高速宽带网络 促进提速降费措施 助力创业创新和民生改善 决定进一步推进信贷资产证券化 以改革创新盘活存量资金 部署对部门和地方开展督查 狠抓各项政策措施落实
- 中共中央党校举行春季学期第二批进修班开学典礼 刘云山出席并讲话

“上网能练兵、线下能实践、闯关能晋级、学习能出彩” 山东职工网上学习系统引人入胜

通过把传统优势项目与互联网相融合,工会工作实现了创新增强了活力

本报讯(记者孙霞海 通讯员孙晓冬 葛红香)近一年来,山钢集团莱钢棒材厂轧钢工陈会芬下班回到家就会登录网上学习系统,查看自己排名的变化、进行答题闯关。她告诉记者:“网上学习系统‘闯关升级’对我大有帮助。”像她这样利用网上学习系统学知识、赛技能的莱钢职工有3万多人——上班干活、下班学习,已经成为许多莱钢人新的生活方式。

莱钢模拟网络游戏,在2013年开发了“莱钢职工网上学习系统”,为职工搭建了学习成才和技能提升的崭新平台,实现了职工业余学习的“全天候”。据介绍,这套系统运行一年来,累计参与答题闯关的人数

达到1000多万人次,最高日上线答题闯关人数达到2518人。山东省总工会对这一项目给予充分肯定,并在全省所有企业中推广学习。

上个月,“山东省职工网上学习系统”正式上线。目前,全省100余万家企业、2000多万职工开始享有这种学习方式带来的好处。

据介绍,山东职工网上学习系统涵盖了不同行业的200多个主要工种,拥有100多万道试题,具有闯关练兵、培训平台、在线考试、揭榜攻关、网上创新、试题征集六大功能,具备万人同时上网答题的条件。

这一系统,运用互联网思维,借鉴网络游戏闯关晋级模式,设置了从“学前

班”直至“博士”的21个虚拟等级,只要能答题就有积分,有积分就能晋级,晋级就有成就,有奖励,吸引了职工不断去“上档升级”。

该系统上线运行以来,实现了职工业余学习的“全天候”,在全省2000多万职工中激起一股闯关竞技热。莱钢工会生产保护部部长季立飞告诉记者,目前,通过网上练兵活动,莱钢职工获得高中等级人数1539人,大学等级人数724人,研究生等级人数105人,109名职工荣获年度“闯关达人”称号。

职工网上学习系统不仅在学习方面体现出优势,在职工培训、技能鉴定、技术比武等方面也彰显出价值。第十届山东省“振兴

杯”青年职业技能大赛理论考试,依托职工网上学习系统进行,考试便捷、高效、透明、科学。利用该系统开展的职工技能鉴定工作,效率令人赞叹:3000名职工一周全部完成,节省了大量的人力财力物力。

山东省总工会党组书记、常务副主席刘赞杰说,建设职工网上学习系统,是把工会传统优势项目与互联网相融合,使工会工作体现时代性、富于创新性,增强了生机与活力。通过网上学习与网下实践有机融合,闯关答题与练兵比武相得益彰,打造了“上网能练兵、线下能实践、闯关能晋级、学习能出彩”的职工学习新模式,使职工业余时间学习充满乐趣,工作更有激情。



河南驻马店: 流不动的练江河

5月12日,一位行人从漂浮着垃圾和藻类的练江边走过。

练江河位于淮河上游地区,流经河南省驻马店市区,由于城市居民生活污水和沿途工矿企业废水超标排放,水质受到严重污染,目前已失去城市供水功能,当地群众呼吁政府有关部门加大治理力度,改善练江河的生态环境。

新华社记者 朱祥摄



工人日报 微信二维码

扫一扫,加关注 精彩内容天天到

劳动者之歌

本报记者 邹偶然

见到“80后”吕义聪的第一印象是他的文质彬彬。吕义聪现在是浙江金刚汽车有限公司总装分厂技术质量员,但就是这样一个人,用10年时间从一个普通的装配工人成长为一名汽车装调能手。他先后荣获台州市首席技师、浙江省十大能工巧匠、浙江省职业技能状元金奖……今年,吕义聪还荣获全国劳动模范称号。

获得这么多的荣誉,让人不禁想问,这个腼腆而帅气的安徽小伙身上有什么秘诀?

脑子里只有汽车

2004年,吕义聪开始工作,成为一名汽车装配工。“干了4个月,我就申请去调试组,因为相对于装配,汽车调试技术含量更高。”吕义聪说。

成为整车调试员后,小吕“脑子里只有汽车”。他家里床头贴大大的汽车原理图,床边放满了各类汽车书籍。为了多学东西,他常常一个人钻进一辆辆成品车研究汽车故障,一钻就是几个小时,别人去吃饭了,他仍不知饥饿地窝在车里;别人下班了,他还傻傻地看着故障车,嘴里念念有词;解决一个其他人没有解决的技术难题,他会赶紧把故障模式记录下来,以便今后工作中更好地摸索规律。

吕义聪告诉记者,碰到检查不出来的故障,甚至请教老师傅也解决不了的问题,他就会用笨办法,一个零件一个零件地检查,

住往一个线束出现问题,就要把上百根线全部打开。

崭露头角成技术能手

2007年1月,金刚公司承接了284辆出口车订单,时间紧迫。正在这批车即将交付的时候,调试人员发现,有近40辆车在行驶中有异响。如果不能及时排除,发货,不仅会影响企业的声誉和形象,而且会给公司造成巨大的损失。所有工作人员都来到了生产现场,所有的可能性都摸遍了,所有该更换的零部件都更换了,可是还没能排除故障。

“给我一辆车,我开出去,让我试试看。”此时吕义聪站了出来。话音刚落,在场的工程师、技术员都回过头惊讶地看着这位不起眼的调试工。半个小时后,吕义聪回到了生产现场,胸有成竹地对着专家们说:是动力转向液壶和发动机怠速控制阀出现了毛病,一个不起眼的螺丝工人仅凭开车途中的听觉,就能如此准确地判断?小吕自信地打开机盖,就在那一刻,大家恍然大悟,纷纷向小吕投来钦佩的目光。

(下转第2版)

厚积薄发始成才

——记浙江金刚汽车有限公司总装分厂技术质量员吕义聪

武警交通救援大队继续道路抢通作业

5月13日,武警交通救援大队在尼泊尔工作人员的配合下清理废墟。5月12日15时55分许,尼泊尔再次发生7.5级强震,我边境受灾地区震感强烈,国道216线吉隆镇至吉隆口岸多处路段因山体滑坡中断。武警交通救援大队官兵于13日清晨派出一个国内保通分队和一个出境抢通道路分队,在确保吉隆口岸道路畅通的同时,由北向南加快吉隆至尼泊尔加德满都道路的抢通工作。

新华社发(皮峰 摄)

中国运载火箭技术研究院与国网山东电力搭建班组沟通交流平台

两家单位15个先进基层班组结对共建

本报北京5月13日电(记者孙霞海 杨召奎 通讯员侯涛)今天,中国运载火箭技术研究院与国网山东省电力公司在京签署班组结对共建协议。双方约定,开展班组结对共建活动,通过共同举办班组建设论坛、联合开展课题攻关、学习吸收跨行业班组建设管理经验;拓宽班组沟通交流空间,借助“外力”,借鉴“外智”,夯实提升班组基础和基本功,激发班组的赶超热情和创新活力。

中国运载火箭技术研究院与国网山东省电力公司分别是所属领域的两大“翘楚”,在加强班组建设、夯实基础管理的实践中,通过《工人日报》对班组建设的专题报道,发现了彼此的经验和做法。在全国总工会的大力支持下,以工人日报社为媒,由中国安全生产协会班组建设委员会、两家单位决定跨行业、跨企业、跨专业、跨省份开展班组“牵手共赢、结对共建”活动,搭建班组开放共赢的平台,这在我国企业尚属首次。

他们按照专业相近、优势互补、双方自愿、促进工作的原则,两家单位分别各自选取15个在精细化管理、技术创新、人才培养、安全生产、班组文化建设等方面具有突出代表性的先进基层班组,以两年时间为一个周期,进行一对一结对共建。在结对协议中,两家单位约定了丰富的班组共建内容,包括双方共同组织推进课题攻关,深入探讨和解决班组建设难题,开展班组文化培育交流活动,结对期间,根据双方工作实际,至少有两项及以上创新成果互相推广应用,确保有两项管理经验推广应用。坚持人才互助和资源互补,结对双方共同确定授课课程,共享双方培训资源,定期组织开展培训活动,加强交流互动,定期组织召开座谈会或现场学习考察,交流工作经验。

天津“小巷总理”对摊派工作能说“不”了

居委会承担事项由140余项缩减到67项,腾出时间和精力开展便民服务

本报讯(记者姜明)“上面千条线,下面一根针”,社区工作千头万绪,工作量大是“小巷总理”们的普遍感受。日前记者从天津市民政局获悉,今年,天津市将通过社区改革,切实为社区工作“瘦身减负”,社区居委会承担的工作事项将由140余项缩减到67项,居委会不再承担本不该承担的事务,腾出更多的时间和精力开展便民服务。

“台账材料多,检查评比多,调查报表多,加班加点多……”天津市民政部门有关负责人坦言,目前,社区普遍承接100多项政府部

门行政任务,这让社区疲于应付。据天津市民政部门统计,在1989年前后,社区居委会的工作事项是20多项,而如今社区居委会承担的工作事项达到140余项。为了应对各种事务,社区工作人员疲于奔命,忙着做台账、搞活动,牵扯了大量精力。

对此,天津市进一步厘清社区居委会职责,建立社区工作事项准入制度,对一些部门或机关摊派的不属于社区职责的工作,或者社区不该干、干不了也干不好的工作,社区居委会以后可以大胆说“不”了。

近日,天津市出台《关于依法厘清社区居民委员会职责提升为民服务效能的意见》,进一步理顺了党政机关与社区的关系,明确了社区的工作职责和协管工作内容。今后,天津市和区县有关部门及单位凡有工作事项进入社区的,除法律、法规和规章有明确规定的,市级部门延伸到社区的工作事项须经市政府同意,区级部门延伸到社区的工作事项须经区县社区建设工作领导机构同意,未经批准的工作事项一律不得进入社区。经批准确需进入社区的工作事项,不得要求设立专

门场所,配备专职人员,委托社区承接和办理相关事务的,应按照“权随责走、费随事转”的原则与社区居民委员会协商,并提供必要的经费保障,或实行购买服务。

今后,天津社区居委会工作的重心将转移到为居民服务上来,并将增加社区居民满意度、参与度、知晓度在社区工作考核评价中的比重,重点考核社区工作者掌握居民基本情况、分片包户、组织居民自治、走访入户、反映解决居民诉求、协调社区资源、服务居民群众等内容。