

# 在推进“四个全面”中展示工人阶级和工会的时代风采

吕国泉



习近平总书记在2015年庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳模大会上发表重要讲话，对工人阶级和广大劳动群众在推进“四个全面”中发挥作用寄予殷切期望、提出明确要求。工会组织要认真学习贯彻，团结动员亿万职工，在协调推进“四个全面”的伟大实践中大显身手，自觉肩负起时代赋予的庄严使命。

## 组织职工建功立业，在全面建成小康社会中作出工人阶级新贡献

习近平总书记指出，实现我们确立的奋斗目标，归根到底要靠辛勤劳动、诚实劳动、科学劳动。实现全面建成小康社会这一历史任务，是广大职工根本利益之所在，必须贯彻落实全心全意依靠工人阶级的根本方针，紧紧依靠广大职工的创新创造。

动员职工以辛勤劳动成为科学发展的实践者。劳动是推动经济发展的主导力量，是推动社会进步的根本动力。要组织广大职工按照习近平总书记在全国劳模大会上提出的要求，牢牢把握工人运动时代主题，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工人阶级伟大品格，发挥劳模精神的激励引领作用、劳动模范的示范引领作用，立足本职岗位、学赶先进模范、争创一流业绩，踊跃参加劳动竞赛，把实现个人梦与中国梦紧密联系在一起。

引导职工以诚实劳动成为良好风尚的引领者。在职工中广泛开展“中国梦·劳动美”为主题的社会主义核心价值观教育实践活动，引导职工践行爱国、敬业、诚信、友善的价值准则，推动形成劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风，用工人阶级的先进思想和模范行为引领全社会，汇聚起全面建成小康社会的强大正能量。

组织职工以科学劳动成为创新驱动的促进者。着眼于推动科技进步和创新驱动战略，深入实施经济技术创新和职工素质建设工程，引导职工积极参加“创建学习型组织，争当知识型职工”活动，投身大众创业、万众创新，为经济提质增效升级、建设创新型企业提供人才保证和智力支持。

## 引导职工献计出力，在全面深化改革洪流中展现工人阶级新作为

广大职工是全面深化改革的基本依靠和力量源泉，也是确保改革目标顺利实现的重要保证。各级工会要组织动员广大职工，坚定改革信心，凝聚改革共识，汇聚改革力量，成为改革的坚定支持者、有力推动者、成果共享者。

引导职工成为改革的坚定支持者。当前我国改革已进入攻坚期和深水区。工会组织要向职工群众广泛宣传全面深化改革的指导思想、目标任务和重大意义及广大职工在改革中的职责任务，引导职工把智慧和力量凝聚到全面深化改革上来，夯实改革的群众基础。

深化改革上来，夯实改革的群众基础。

动员职工成为改革的有力推动者。推动健全党和政府主导的维护职工权益机制，在宏观层次建立健全协调劳动关系三方机制、工会与政府联席会议制度，推动协商民主广泛、多层、制度化发展，在企事业单位等微观层次加强劳动合同、集体合同和以职工代表大会为基本形式的民主管理制度建设，把职工群众的意愿和要求充分反映到改革政策制定、法律完善、制度创新和工作推进的全过程。引导职工正确对待利益关系的调整，依法理性表达利益诉求，为改革的顺利推进营造良好的环境和条件。

帮助职工成为改革的成果共享者。让人民群众有更多获得感，是全面深化改革的根本目的。当前我国处在增长速度换挡期、结构调整阵痛期、前期刺激政策消化期的“三期”叠加阶段，给职工权益的实现带来新情况新问题。要深入贯彻中共中央、国务院下发的《关于构建和谐劳动关系的意见》，以一线职工、农民工、劳务派遣工、困难职工等为重点群体，以劳动就业、技能培训、收入分配、社会保障、安全生产等为重点内容，旗帜鲜明地维护职工合法权益。主动承接政府转移的公共服务职能和向社会购买的服务项目，构建职工服务体系，推动职工实现体面劳动、舒心工作、全面发展。

依法维权依法履职，在全面依法治国方略中拓展工会工作新境界

按照《中华全国总工会关于贯彻落实党的

十八届四中全会精神大力推进工会工作法治化建设的实施意见》，进一步提高工会工作法治化水平。

努力成为依法治国方略的践行者。把工会工作自觉融入全面依法治国的伟大实践，代表职工积极参与立法，特别是参与涉及职工切身利益的立法，推动形成完备的劳动法律规范体系，促进实现科学立法；代表职工加强劳动法律监督，推动与职工权益密切相关法律的贯彻落实，促进实现严格执法。着力健全劳动关系矛盾纠纷预防化解机制，推动普遍设立劳动法庭，完善职工法律援助制度，促进实现公正司法。

积极当好工会工作法治化的实践者。善于运用法治思维和法治方式开展工作，做到依法建会、依法管会、依法履职、依法维权。加强工会工作的制度机制建设，提高工会组织决策、执行、监督的制度化合水平，使工会工作更加依法合规、规范有序。

引导职工自觉成为法治国家的建设者。在广大职工中普遍开展法治宣传教育，引导职工自觉走在尊法学法守法用法的前列，增强法治意识，坚定法治信仰，培育法治精神，做社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者，夯实全面依法治国的群众基础。

## 改进作风强化自身，在全面从严治党的建设中树立工会组织新形象

工会组织要按照全面从严治党的要求，切实加强自身建设，绝对忠诚党的事业，竭诚服

务职工群众。

守纪律讲规矩，做政治上的“明白人”。深入学习贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述，严守政治纪律和政治规矩，营造坚持原则、恪守信念的政治生态，用严格的党内政治生活引导和规范工会干部言行，在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。按照习近平总书记加强基层工会建设“三个着力”的要求，贯彻落实《中共中央关于加强和改进党的群众工作的意见》，坚持“党建带动工建、工建服务党建”，把包括农民工、劳务派遣工在内的广大职工吸引到工会组织中来，夯实党执政的阶级基础和群众基础。

转作风办实事，做职工群众的“娘家人”。牢固树立以职工群众为本的理念，提高工会组织的吸引力、凝聚力、战斗力和扩大有效覆盖为目标，深化“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动，健全服务职工的长效机制。加大工会干部队伍建设力度，把“三严三实”作为工会干部修身做人用权律己的基本遵循、干事创业的行为准则。

严格要求约束，做廉洁自律的“清白人”。严格落实中央八项规定精神，巩固党的群众路线教育实践活动成果，推进工会系统党风廉政建设和反腐败工作，永葆清正廉洁的政治本色，用党风廉政建设反腐败工作新成效保障工运事业健康发展。

## 吕国泉 观点

工会组织要组织职工建功立业，在全面建成小康社会中作出工人阶级新贡献；引导职工献计出力，在全面深化改革洪流中展现工人阶级新作为；依法维权依法履职，在全面依法治国方略中拓展工会工作新境界；改进作风强化自身，在全面从严治党的建设中树立工会组织新形象。

# 发挥工会组织的“四大作用”适应经济新常态

塞力克



《中共中央关于加强和改进党的群众工作的意见》(以下简称《意见》)深刻阐述了加强、改进、创新党的群众工作的重要意义，阐述了中国特色社会主义群众发展道路，具有很强理论性、系统性、创新性、指导性，是推动群众事业发展、开创群众工作新局面的纲领性文件。

文件的出台是在以习近平同志为总书记的党中央引领中华民族伟大复兴，实现两个百年奋斗目标，提出“四个全面”战略布局的大背景下做出的，必然成为各级工会组织坚持和发展中国特色社会主义的强大思想武器和行动指南。各级工会要充分认识学习贯彻《意见》的重大意义，始终自觉接受党的领导，坚持走中国特色社会主义工会发展道路。

当前，中国经济社会发展进入了以“中高速、优结构、新动力、多挑战”为特征的新常态，各级工会组织在贯彻落实《意见》的过程中，要充分发挥好“四大作用”，不断推进基层工会组织建设和工会工作法治化建设，牢固树立以职工群众为本的理念，持之以恒改进作风，突出对职工群众包括农民工的组织和维权服务，构建和谐劳动关系。

## 充分发挥好“四大作用”，不断推进基层工会组织建设和工会工作法治化建设

牢固树立以职工群众为本的理念，持之以恒改进作风，突出对职工群众包括农民工的组织和维权服务，构建和谐劳动关系，通过旗帜鲜明地维护职工合法权益，服务职工群众，最广泛地把职工群众组织到工会中来，吸引到工会活动中来，带领职工群众坚定不移跟党走，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献智慧和力量。

## 充分发挥桥梁纽带作用

工会组织一头连着党，一头连着职工群众，必须充分发挥桥梁和纽带作用，经常深入职工群众，倾听职工群众呼声，向党和政府及时反映职工群众的意愿，同时，教育引导和组织团结职工群众，推动党的理论和路线方针政策在职工群众中的贯彻落实，使党的方针政策和决策部署变成广大职工群众的自觉行动，把党和政府的关怀送到群众中去，为党和政府分忧，为职工群众解难，切实赢得党和政府及职工群众的信赖和支持。

## 充分发挥工人阶级主力军作用

工会的根基在职工群众，血脉在职工群众，力量在职工群众。工人阶级是全面建成小康社会、坚持和发展中国特色社会主义、实现中国梦的主力军。工会组织要自觉围绕中心、服务大局，结合新形势、新任务、新要求，广泛组织职工群众，以创建“工人先锋号”活动为主题，扎实开展劳动竞赛和群众性经济技术创新等建功立业活动，积极投身于改革发展伟大实践，助力各项改革发展目标的顺利实现。大力弘扬劳模精神，引领全体人民进一步焕发劳动热情、释放创造潜能，以劳动创造更加美好的生活。

## 充分发挥“安全阀”、“减震器”作用

工会担负着职工的代表者、企业发展的促进者、劳动关系矛盾的协调者的多种角色，着力建立和谐稳定、合作共赢的新型劳动关系，切实做好维护职工权益工作，是工会工作的出发点和落脚点。工会要以自身的主动作为，推

动中共中央、国务院《关于构建和谐劳动关系的意见》的全面落实，积极参与有关职工权益的法律法规和政策的研究制定，做好做实工资集体协商工作，深入推进企事业单位(员)工代表大会制度和厂务公开制度，丰富职工的文化生活，不断改善劳动法制环境，维护好职工经济、政治和精神文化权益。建立健全职工权益维护机制，在协调劳动关系和社会矛盾中，牢固树立大局意识，统筹协调好各方权益和利益关系，敢于担当应有的社会责任，做维护职工合法权益的“安全阀”、社会和谐稳定的“减震器”，真正实现劳动用工更加规范，职工工资合理增长、劳动条件不断改善，职工健康安全得到切实保障，社会保险全面覆盖，人文关怀日益加强，有效预防和化解劳动关系矛盾，建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。

## 充分发挥“大学校”作用

工会组织在发挥“大学校”的教育、引领、提升、熏陶、凝聚功能，提高职工综合素质方面

起到了十分重要的作用。工会要深入推进职工素质提升工程，始终坚持把社会主义核心价值观建设作为主线，把“大学校”建成引领职工树立核心价值观的精神家园；始终把提高广大职工的职业技能和科学文化素质作为基础，把“大学校”建成增强职工学习创新能力的智慧校园；始终把精神文明创建和职工文化工作作为重点，把“大学校”建成提高职工文明素养和陶冶职工情操的文化乐园；始终把把做好职工思想政治工作和提升法律意识作为根本，把“大学校”建成促进职工身心和谐的心灵花园，把广大职工组织动员起来、团结带动起来，积极投身“四个全面”伟大实践。

发挥“四大作用”要以作风建设为重点，加强服务型工会建设，奋力开创新常态下工会工作的新局面。要始终坚持服务职工群众的工作生命线，强化督察考核，切实攻坚克难，以活动成效检验作风建设成果。坚持直接联系职工、接受群众评议制度，深化“进企业、访职工、办实事、促发展”活动和“会员评家”工作，竭诚为职工服务，以良好的作风赢得职工群众的信赖。

## 塞力克 观点

当前，中国经济社会发展进入了以“中高速、优结构、新动力、多挑战”为特征的新常态，各级工会组织在贯彻落实《意见》的过程中，要充分发挥好“四大作用”，不断推进基层工会组织建设和工会工作法治化建设，牢固树立以职工群众为本的理念，持之以恒改进作风，突出对职工群众包括农民工的组织和维权服务，构建和谐劳动关系。

# 关于新形势下构建职工文化建设体系的思考

陆婷



作为党联系职工群众的桥梁和纽带，职工群众利益的代表者和维护者，工会组织必须勇敢担当教育和引导职工群众的职能，探索富有时代特征、提炼传统精髓、符合企业特色的职工文化建设，坚定职工群众理想，凝聚职工群众力量，为“中国梦”提供精神动力和文化支撑。

## 构建职工文化建设体系要把握“主旋律”中心点

随着经济体制深刻变革，社会结构的深刻变动和利益结构的深刻调整，职工队伍状况也发生深刻变化，思想观念、利益诉求价值取向都呈现多样化、差异性特点。在新形势面前，工会组织要深刻认识意识形态工作的复杂性、艰巨性和长期性，把“弘扬主旋律，传播正能量”作为职工文化建设的根本原则，积极占领职工群众思想教育主阵地，努力践行社会主义核心价值观。

价值观。要让职工群众重温“信念坚定、立场鲜明、艰苦奋斗、勇敢奉献、胸怀大局、纪律严明、开拓创新、自强不息”的伟大品格和劳模精神，也要增强职工群众对“富强、民主、文明、和谐，自由、平等、公正、法制；爱国、敬业、诚信、友善”社会主义核心价值观的理解，通过劳模事迹巡回演讲、寻找最美职工、我为善行点个赞、企业精神宣讲等活动，牢牢把握主流舆论的主导权、主动权和话语权，进一步引领职工群众树立正确的世界观、人生观和价值观，激发职工群众为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的积极性，努力成为具有共同理想信念、秉持高尚道德情操、适应时代发展要求的高素质劳动者。

## 构建职工文化建设体系要找准职工需求的切入点

职工文化建设能否取得实效，关键是能否抓住职工群众的特点诉求，用职工群众喜闻乐见的方式让职工群众真正感受到职工文化的好处。在新形势面前，工会组织要以职工需求为导向，加强顶层设计，着力在职工文化的内容和形

式上探索创新，努力拓展职工文化建设的新空间。围绕提升职工综合素质，把职工文化建设与职工素质提升相结合，通过开展绝技绝活展示、技能擂台赛、趣味劳动竞赛等活动，使职工群众在活动中体会劳动光荣、奉献快乐的幸福；围绕构建和谐劳动关系，把职工文化建设与“共建共享”相结合，通过开展法律知识普及、职工代表听证会、职工意见卡等活动，及时掌握职工思想动态，畅通职工信息反映渠道，稳定职工思想情绪；围绕提升职工幸福感，把职工文化建设与心理健康关爱相结合，通过建立心理咨询师志愿者队伍、建设心灵驿站等方式，引导职工群众树立良好心态、合理表达诉求，实现理性维权；围绕提升职工文化工作水平，把职工文化建设与打造“工”字文化品牌结合起来，通过加强职工文化基础设施建设、职工文化艺术节等途径，吸引广大职工参加各类文化体育活动，鼓励职工自我表现、自我教育、自我服务。

## 构建职工文化建设体系要明确增强认同的结合点

“文以载道，以文化人”，工会组织在职工

文化建设的过程中必须与时俱进、勇于创新，找准传统文化建设与新时期职工群众需求的契合点，增强职工群众的思想认同、情感认同和文化认同。随着时代发展和科技进步，以互联网和手机为代表的新兴媒体成为职工文化建设的新领域，网络舆论的影响力日益增强。在新形势面前，工会组织要健全完善职工文化建设的载体和工作机制，充分运用网络媒体的广泛性和影响力，大力宣传党的路线方针政策，宣传国家改革发展与保障民生的新成就，宣传企业改革发展中的职工先进典型，形成正面积极、健康向上的网络舆论导向；要紧密结合实际加强工会网站建设，积极开展形式多样的网络职工文化工作，通过开设主席信箱、维权热线、班建园地等栏目，着力打造职工群众与企业党、与工会组织和职工群众之间的交流平台，着力打造职工群众通过网络实现综合素质的提升平台；要主动利用微信微博发布工会工作信息，用职工听得明白、看得信服的语言和方式，牢牢掌握网络舆论宣传的主动权，促进先进职工文化成果的快速传播，从而形成正面积极、健康向上的舆论导向。

## 陆婷 观点

在新形势面前，工会组织要深刻认识意识形态工作的复杂性、艰巨性和长期性，把“弘扬主旋律，传播正能量”作为职工文化建设的根本原则，积极占领职工群众思想教育主阵地，努力践行社会主义核心价值观。

# 切实贯彻“法治”精神创新工会干部培训

曹永全



党的十八届四中全会明确提出了全面推进依法治国的总目标和重大任务，如何把全面推进依法治国的精神落实在工会工作上，全总十六届三次执委会审议通过了《中华全国总工会关于贯彻落实党的十八届四中全会精神大力推进工会工作法治化建设的实施意见》。通过认真研读实施意见，结合实际工作，笔者认为，全面推进工会工作法治化建设的关键在于提高工会干部的法律素养，提高工会干部依法办事的能力。“当方路线定好以后，干部队伍就是决定因素。”如何培养高素质“法治”型工会干部，除工会干部自身学习以外，以工会院校为阵地大规模培训工会干部，在工会干部培训中切实贯彻“法治”精神，则是工会贯彻落实党的十八届四中全会精神，推进工会法治化建设的着力点。

在工会干部培训班次类别方面创新，举办新时期工会“法治”建设培训班，切实贯彻“法治”精神

既包括高层领导也要有基层干部，应该是工会系统的全员轮训，是对全体工会干部进行的学习运用法治思维和法治方式的大培训，也是贯彻法治精神和培养法治素养的大培训。法治建设培训不仅要有与工会有关的《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，而且还要学习《宪法》，增强宪法观念，还要学习工会如何参与立法工作以及《立法法》的有关规定，熟悉工会法律监督工作的基本程序。

## 在工会干部培训教学与实践结合方面创新，增加在司法实践中现场体验环节，切实贯彻“法治”精神

“徒法不足以自行”，“法治”培训要把理论教学与司法实践相结合，除倡导案例教学以外，要把课堂教学与现场教学结合起来。很多工会干部对司法实践不太了解，教学中也存在重实体法轻程序法现象，法律重在实践，必

须让每一名工会干部了解法律程序怎么走，才能有效地指导和服务于广大职工群众。因此，在工会干部培训中，尤其是在法治培训中，要主动联系相关劳动争议仲裁机构与地方法院，争取在教学现场旁听劳动争议仲裁庭审观摩或劳动争议巡回法庭观摩，也可组织工会干部到劳动争议仲裁庭现场旁听观摩，或者组织工会干部到地方法院现场旁听劳动争议案件具体审理过程，现场观摩旁听鲜活的实际案例，不仅让工会干部理解劳动争议司法程序的复杂过程，而且更能理解法治理想与现实的差距，才能更好地学习法律的意义，培养坚定的法治信仰，提高学法知法用法守法的自觉性。

## 在工会干部培训交流与考察方面创新，加强培训学员交流和学习型考察活动，切实贯彻“法治”精神

传统的工会干部培训在学员交流方面一

般都是临近结束时分组讨论。笔者认为，不管是在法治建设培训中，还是一般的工会干部岗位培训和专题培训中，学员交流是必要的，学习型考察也是必要的。工会干部平时在各条工会战线上工作，肯定都有一些好的工作经验和方法，应当组织培训学员不仅要有全班大会交流形式，组织有经验的资深工会干部做重点发言，而且要有至少两次的分组小范围交流，大家谈谈学习心得，议议工作难题，共同提高“法治”意识，比单纯的听课更高效。对于考察，我们反对走马观花的旅游式考察，但我们应多组织一些学习型考察。参观红色教育基地或“法治”教育基地。还有先进工会或特色工会的学习考察，学经验取真经，在工会实践中学习体会搞好工会工作的方法，将进一步提高工会干部的针对性和实效性，真正把“法治”精神落到实处。

## 曹永全 观点

全面推进工会工作法治化建设的关键在于提高工会干部的法律素养，提高工会干部依法办事的能力。除工会干部自身学习以外，以工会院校为阵地大规模培训工会干部，在工会干部培训中切实贯彻“法治”精神，则是工会贯彻落实党的十八届四中全会精神，推进工会法治化建设的着力点。