

四川工会劳动保护探索建立职工职业安全新机制——

专项集体合同为职业病戴上“紧箍咒”

3年来,全省21个市州煤矿、非煤矿山、危化、建筑四个重点行业5700余家企业签订职业病防治合同,覆盖职工90余万人次

本报讯(记者李娜 高柱)“到2015年年底,德阳2500余家涉及粉尘、有毒有害企业将全面与职工签订该合同。”作为四川省首家职业病防治集体协商工作试点市,德阳市总工会立下了在今年底实现《职业病防治专项集体合同》签订100%全覆盖的“军令状”,“这标志着四川省职业病防治专项集体协商工作进入了扩面提质的第二阶段。”5月11日,四川省总工会劳动保护部负责人谢政如是对记者说。

据了解,作为劳务输出大省的四川,近年来劳务人员与用人单位在职业病防护、鉴定、

治疗和生活补偿等方面矛盾纠纷日益增多。2012年,四川省外出务工农民工超过2000多万人(省外务工的1000多万),从事有毒有害特别是粉尘作业等高危职业人数可观。据四川省总工会统计,截至2012年底,全省接触职业病危害人数53.7万人,全省经鉴定的现患职业病4.5万例(其中矽肺病例数2.3万例)。

面对日趋多发的职业病危害,特别是对一线职工(农民工)健康安全权益侵犯的实际,四川工会积极探索建立职工职业安全健康维权工作新机制,不断完善职工职业安全健康

权益保障体系,以维护职工安全健康权益。

“最重要的是从源头保障,用契约的形式为企业带上劳动保护的‘紧箍咒’,工会在开展劳动保护工作方面自然有‘经’可念。”据四川省总工会副主席彭国介绍,2012年,四川省总工会与经信委、人社厅、卫生厅、安监(煤监)局等八部门联合下发《关于在职业危害严重企业实施职业病防治专项集体合同工作的通知》,决定用3年时间在全省职业危害严重的煤矿、非煤矿山、危化、建筑等四个行业实施职业病防治专项集体合同,同年3月,四川首个“职业病防治”合同在四川广安华蓥市川

煤集团广能公司第三届职代会上签订。

为了全面提升专项集体合同工作质量,四川省总工会把职业病防治专项集体合同签订纳入市(州)工会目标考核,充分依托工会安全生产群众监督员网络和以职代会为基本形式的厂务公开民主管理制度,落实职工群众的知情权、参与权、监督权,提高合同履约率。据悉,截至2014年底,四川省煤矿、非煤矿山、危化、建筑四个重点行业已有5700余家企业签订《职业病防治专项集体合同》,覆盖职工90余万人次。提前完成3年全覆盖的工作目标。

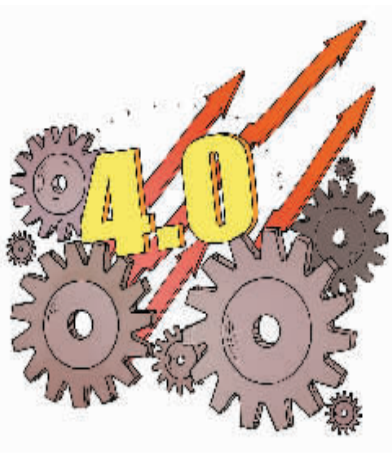
“下一步我们的任务就是对职业病防治专项集体协商工作进行扩面提质,只要有职业危害岗位的企业都要签订集体合同,首先从德阳开始试点推行。”谢政如告诉记者,要实现职业病防治专项集体合同最终的100%全覆盖,目前仍需克服诸多困难,如建筑、化工等行业因效益下滑致使职业病防治工作经费投入不足,部分地方职业病体检机构不能满足实际需求、企业职工入职职业体检执行不到位、一些企业将职业危害较重岗位劳务外包等,“宣传与监督仍是开展职业病防治工作的重头戏”。

为工业4.0培养新工人②

一个再优秀的焊工,要想有高学历,也只能去大学读材料学等相关专业,技能劳动者没有专属的高学历成才通道——

新工人需要专属成长沃土

■本报记者 张静



正如本刊上期所言,工业4.0需要有文化有技术有创造力的新工人。可眼下,年轻人虽然就业难,却不愿当工人。其中尤为重要的一个原因是,没有一个适合技能劳动者、适合工人的高学历成才通道。

2014年6月,湖北职业技术学院2014届毕业生成为国内首批被学校授予学士学位的毕业生,各地高职纷纷出“工士”,高职院校从专业出发,提升了未来技能劳动者的学历水平。不过,这些由地方高职院校自行发起的尝试,至今没有得到教育部和全社会的公开认可。有别于普通高等教育的、工人专属的高学历成才通道至今尴尬无解。

职业教育作为新工人的摇篮,其改革方向关乎着新工人培养的根基和实效,如何让改革“接地气”,适应中国制造转型发展,值得我们深思。

——编者

已经大学毕业两年的杜新(化名),如今又坐在了教室里。这一次,他不是向着更高的学历冲刺,而是为了一份好工作选择在一所职业学校“回炉”学技术。

杜新是武汉桥梁高级技工学校大学生班的一名学员,在这所学校,开设大学生班已有数年历史,不少大学毕业生由此走上工作岗位。大学生因为就业难“回炉”技校学习,近几年来在各地屡屡可见,甚至难以成为新闻“头条”。

可大学生“回炉”补齐短板容易,一个工人要想获得本科乃至硕士、博士学位,却并非易事。而当前许多的职称评定、工资上涨乃至出国培养等许多晋升机会都和学历紧密挂钩,对于有上进心的技能劳动者来说,没有专属的高学历成才通道在他们面前的成长“天花板”。

安徽博微长安电子有限公司电焊工黄春燕曾荣获全国五一劳动奖章、安徽省技能大赛、全国劳动模范等称号,享受国务院和省政府特殊津贴。她说,要成为一个优秀的焊工,要学习材料学、热能物理等许多专业理论知识,并且许多专业文献是英文的,甚至要求英语好。但是一个好焊工要想获得高学历,只能去大学读材料学等相关专业。

“技能劳动者没有属于自己专属的成才通道,尤其是高学历方面,”在一位从事职业教育近30年的专家眼中,这正是中国当前职业教育发展的痛点。“高等职业教育设计之初正是为了让技能劳动者知识技术兼备,如今却哪个也没有优势。”记者了解到,在全国范围内,高职院校一度掀起了“工士”授予“风”,正是为杰出的技能劳动者解决没有高学历的“痛”,然而,

“工士”学位至今没有得到教育部和社会的认可。

没高学历,工人晋升难之又难

毕业于职校的“85后”青年李刚(化名)有着深刻的感受,他初中毕业时经过一番深刻的考量,进入了武汉市的一所中职院校,当时,这所院校开办有著名的“富士康班”,按照当时武汉市的高招政策,进入中职院校的他,还可以通过技术高考的途径考大学。

正是大学、本科等字眼,才让他全家觉得这是一个很不错的选择,3年中职后,他却没能考上大学,尽管他依靠“富士康班”学员的身份,顺利进入富士康武汉基地。但是,在两年流水线生活后,认为无法看到人生前景的他离开了这里。

“没大学学历,晋升涨薪都很难,只能‘低人一等’”谈起自己的学业,李刚显得心灰意冷。

“这样的情况在高职院校学生中更为显著!”前述专家毫不隐讳地指出,“就在我所任职的院校里,不少学生也对自己的前途感到暗淡,由于办学层次是专科,没有对应的学位,学生毕业后想往专升本的渠道难之又难!”

工人学历晋升并非新鲜话题,当前,“工业4.0”时代正在带来广阔的蓝领需求,技术蓝领正在成为稀缺资源。但是,蓝领就业存在明显的供需对接矛盾,即企业需求的蓝领招不到,而大批蓝领想求职而不可得,欲跳槽而不遂愿。对此,2010年全国两会上,当时的全国人大代表田玉科认为,有一部分原因是因为职业教育的社会认同度不高,毕业生社会地位低。田玉科建议,在高等职业教育中增设“工士”学位。



餐饮服务将首次代表我国参加世界技能大赛。 CFP/供图

没高学历,高职院校缺乏生源

“国内对于职业教育存在认识误区!”前述专家如是说,在所有人看来,从技校、职高哪怕是高职高专出来的,只能去从事一线的劳务工作。而国内常年以来对“劳心者治人,劳力者治于人”的传统认识,让很大一部分家长和学生对职业教育的理解甚至误解,直接导致了职业院校招生艰难,更勿谈人才培养了。

同时,由于普通高等院校对于社会上大部分家长和学生的强大吸引力,也间接导致了地方政府和教育主管部门对于普通高等院校的投入远大于对于职业院校的投入,在双重压力之下,职业院校的发展步履维艰,前述专家指出,国内有些职业院校甚至连最基本的教学科研难以保证,教材、器械不少都是上个世纪的,很难适应当下的新形势。

2014年6月,湖北职业技术学院2014

届毕业生成为国内首批被学校授予学士学位的毕业生,今年4月,江西现代职业技术学院宣布将对2015届毕业生授予学士学位,这些举措被认为是对于当下高职院校学生学历学位晋升的一大突破性尝试,遗憾的是,这些由地方院校自行发起的尝试,至今都没有得到教育部的公开认可。

要实惠,打通学历和技术双通道

“德国的年轻人选择职业教育后,可以继续读本科、硕士、博士,‘上不封顶’”,而我国的职业教育最多只能读到本科。德国莱尼电气线缆(中国)有限公司高级经理丁涛在德国工作多年,当他面对国内对职业教育的误解时,一直在思考,为什么德国那么多学生选择读职业院校?

对比之下,丁涛发现,德国孩子认为读职业院校可以学到一门技能,而且毕业后百分之百能得到工作,经过几年晋升,工资跟大学

毕业生差不多。

丁涛认为,目前我国职业教育领域里,事实上存在两大瓶颈:首先是教材滞后,许多职业院校的教材一用几年,而德国的教材是由德国一线企业专业人士、工商会教材开发委员会参与开发,不断更新;其次是德国独有的职业教育学历成长通道,小学生四年级就开始分流,选择进入不同类型的中学,超过七成的中学毕业生选择上职业院校。

面对职业教育发展到现在的瓶颈状态,专家们认为,破解瓶颈首先要全社会转变意识,从根本上根除思想上的误区,对社会劳动分层有科学、正确的认识。

同时希望主管职业技能认证的人社部门、主管学历学位教育的教育部门,能够给职业教育更多更实际的政策,为学生们在职业鉴定、学历晋升方面有更好的渠道。

贾向东:金牌焊工

■本报记者 彭文卓

“无论干什么工作,要么别干,要干就要干好。”这是贾向东最常说出的一句话。

从一个农民工到一名焊接专家,“金牌焊工”贾向东用自己对梦想的执着和对技术的钻研证明了这句话。过去十多年间,他累计完成焊口5万余道,相当于一个人完成了一座60万千瓦机组的焊口焊接工作,一次受检合格率达99%,优良率达99%以上,被誉为“金牌焊工”、“免检焊工”。

2002年3月,未满20岁的贾向东怀揣希望从农村来到山西省电建二公司,开始了他的电焊人生。

冬天,他在几十米高的锅炉上干活,没遮没拦的,风吹在脸上像针扎,手冻的连焊把都握不住;夏天,天气再热也得穿上厚厚的防护服,有时焊材需要加温才能施焊,光那个温度就要达到200多摄氏度,背上太阳晒,脸上电弧烤,身上天天洗“桑拿”。

贾向东把每次焊接作业都看做是制作一

件工艺品,一丝不苟、精益求精。倔强较真的他总是第一个走进操作间,最后一个走出操作间,平焊、立焊、横焊、仰焊,他一项一项地练;站、卧、趴,他一招一式地学。练习时间最长的是他,用料最多的也是他,向师傅们问为什么最多的也是他。

一座电站,看得到高耸的水塔,听得到机器的轰鸣,但却很难注意到一道道焊口。贾向东说,“比如锅炉,是发电厂的‘心脏’,其各个系统都要靠焊接连接在一起,只要有一道泄露就得停炉检修。所以,焊口的质量是保证电厂安全运行的关键因素之一。”焊接就像绣花一样,“一针一线”都要用心,因为这关系到整个电厂的运行。

“我是农民的儿子,也是农民工出身,如果说今天我取得了成绩,不是因为起点比别人高,而是我始终把焊接当做一项事业。”对贾向东来说,“在伟大的时代,人人都有出彩的机会。”



【人物检索】

李斌:上海电气液压气动有限公司液压泵厂数控工段工段长,进厂工作30多年来,从一名初级技工成长为一位专家型的技术工人。四次荣获“全国劳模”称号,并凭借“高压轴向柱塞泵/马达国产化关键技术”获得2010年度国家科学技术进步二等奖。

李斌:智慧转型

■本报记者 彭文卓

从一名普通的车床工人,到获得国家科学技术进步二等奖,李斌走出了一条“智慧转型”之路。

李斌是上海电气“土生土长”的产业工人。30多年来,他从手工操作的车床、铣床、铣床,到如今自动化的数控机床,从未离开过生产线。“习惯了机器的轰鸣声,看到大家一起努力,企业从小到大,效益从差到好,很有成就感。”

机械制造本是枯燥、辛苦的岗位,但巧动脑筋勤钻研,李斌找到了工作的乐趣。他在工作中反复琢磨改进,硕果累累:创造“深孔球面切削刀技术”,成为上海市职工绝技高招;带领技术尖兵,解决了液气公司十大瓶颈技术中的七项;“高压轴向柱塞泵/马达国产化关键技术”项目打破国外垄断,申请19项

大冶有色

劳模评选走“群众路线”

本报讯(记者张静 通讯员卫志宏)“面向基层,不分配名额,由各单位自主推荐,要求线职工不低于70%。”与以往不同,在今年的劳模评选中,湖北大冶有色金属集团控股有限公司坚持走“群众路线”,让一线职工唱主角。

面对职业教育发展到现在的瓶颈状态,专家们认为,破解瓶颈首先要全社会转变意识,从根本上根除思想上的误区,对社会劳动分层有科学、正确的认识。

同时希望主管职业技能认证的人社部门、主管学历学位教育的教育部门,能够给职业教育更多更实际的政策,为学生们在职业鉴定、学历晋升方面有更好的渠道。

发明专利和21项实用新型专利,获得国家科技进步二等奖……在技术创新、攻坚克难的道路上,李斌从来没有停下片刻。

李斌说,他的成长是“工作——学习——工作”不断更替、相互促进的过程。从中专到本科,专业学习不间断,成为了他创新的源泉。

如今,李斌又承担起了“言传身教”的重任。在上海电气,越来越多的青年职工,正积极“复制”着“李斌的故事”。据统计,自李斌技术中心及李斌数控技术工作室成立以来,共完成新产品开发项目85项,新申请的专利146项,授权65项,其中李斌个人专利40项。2002年成立的李斌技师学院已经培养技能人才超过8.5万人。仅近3年,李斌及其团队的项目就实现销售收入超过1.8亿元。

群星璀璨·劳模身影



【人物检索】

贾向东:中国能源建设集团山西电力建设二公司焊接高级技师,完成的焊口超过5万道,合格率100%,优良率99%以上。先后获得全国技术能手、全国“五一劳动奖章”、山西省十大金牌工人、全国劳动模范等荣誉称号。