

出台加强职代会制度监督工作意见,保障职工参与管理和监督的权利

哈尔滨为职代会制度“补齐牙齿”

据悉,这是全国首个企事业单位职工代表大会制度监督工作的规范性文件

本报讯(实习生阮锋 记者张世光)记者日前从哈尔滨市总工会了解到,由该会、市委组织部、市国资委、市人社局、市工商联等五部门联合制定的《关于加强哈尔滨市企事业单位职工代表大会制度监督工作的意见》(下称《意见》)已经出台。据悉,这是

全国首个关于企事业单位职工代表大会制度监督工作的规范性文件。据《意见》,职代会制度监督工作的意义、基本制度、主要内容和程序等,《意见》明确了职代会的监督工作,必须坚持党的领导,以政府为主体,依法行政、

依靠职工开展监督工作的原则。《意见》第一次明确了在职代会监督工作上党的领导责任、政府的主体责任和工会的协助监督责任,从思想上解决了对职代会监督工作的认识误区问题,在程序上赋予了工会组织对企业和政府开具监督意见书的权力。

同时,《意见》对监督的具体工作内容都作出了明确规定;诸如,企事业单位是否依法建立职代会制度、依法选举职工代表、依法行使职代会职权、依法贯彻落实职代会各项决议和决定;县级以上政府有关部门是否依法履行职权、对违反《条例》的行为进行处罚;工

会组织是否依法履行职权、县级以上地方工会组织是否对违反《条例》的企业单位及时开具整改意见书、是否及时对违反《条例》不整改的企业单位向其主管部门和人社部门及时开具监督检查处理意见书等。

据介绍,哈尔滨市总工会在调研中发现,随着改革的不断深化和新经济组织的不断发展,该市企事业单位特别是在部分非公企业中职代会制度还存在不够健全和落实不够到位等问题,因此,《意见》的出台相当于为职代会制度“补齐了牙齿”,对于推动全市以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度的有效落实,切实保障职工参与管理和监督的民主权利,推进基层民主政治建设具有重要意义。

此外,《意见》强调,要切实加强对职工代表大会监督工作的领导,各级政府要把做好职工代表大会监督工作摆上重要日程,充分发挥组织、国资、人社、工商联、工会等方面的力量,形成合力推进的格局。

咸阳职工美术馆成“职工乐园”

最大限度满足职工多层次精神需求

本报讯(通讯员张西滨 记者毛浓曦)“五一”前夕,陕西省咸阳市工人文化宫职工美术馆里人头攒动,热闹非凡,大家正在欣赏“咸阳职工书画精品展”。

据职工美术馆负责人李伟介绍,美术馆自去年10月建成后,至今已举办10多次书画、讲座和演示等文化活动,吸引近2000名各界人士前来观摩,市委常委、宣传部长马俊民观后评价说:“在市中心商业圈,建起一方职工创作的净土和乐园十分难得。”

据《意见》,职代会制度监督工作的意义、基本制度、主要内容和程序等,《意见》明确了职代会的监督工作,必须坚持党的领导,以政府为主体,依法行政、依靠职工开展监督工作的原则。《意见》第一次明确了在职代会监督工作上党的领导责任、政府的主体责任和工会的协助监督责任,从思想上解决了对职代会监督工作的认识误区问题,在程序上赋予了工会组织对企业和政府开具监督意见书的权力。



5月5日,队员们在山东台儿庄老火车站遗址,拍照留念,缅怀抗日英雄。

参加完第9届“上海之春”管乐艺术节,再次载誉归来的石家庄高新技术开发区供水排水公司职工管乐团乐手们,在回程路上,分别走进南京日本大屠杀纪念馆、淮海抗战纪念馆等地参观,接受爱国主义教育。

“上海之春”国际管乐(非职业)艺术节“中华杯”管乐艺术展演已经举办了9届,职工管乐团6次参赛,共获2金3银1铜的好成绩。

本报通讯员 王卿 摄

大田工会力促企业“温情”用工

既化解招工难,又促成企业提高职工工资水平

本报讯(记者吴泽思 通讯员范可杰)“根据入驻园区各企业的统计,已复工企业职工返工率高达96%。”日前,福建省大田县总工会再次来到京口工业园区,对已复工的企业进行调研,园区工会主席郑际桂兴奋地告诉调研组。

企业职工返工率高,得益于该县企业“温情”用工的新模式。开春以来,大田县总工会服务企业、服务基层工会作为加强工会阵地建设的重要抓手,深入厂矿、乡村开展企业用工调查研究,促使企业用“温情”留人。

大田工会着力推动企业开展工资集体协

商,督促企业建立完善职工劳动保障制度,依法与职工签订劳动合同。在大田工会的推动下,格林童装(三明)公司创新设立了弹性用工制的“妈妈班组”,得到女职工的大赞。“妈妈班组”在上班后和下班前一个小时内,妈妈们可自行支配时间,可以延迟上班、提前下班、自主加班,实现自我调控、自我管理。这个化解“招工难”与“用工难”的举措如今已在在大田许多企业推广。

红狮水泥有限公司工会主席毕乃东说:“工会在企业倡导‘温情’用工,既帮助企业化解了招工难,又促成企业提高职工工资水平,是个一举两赢的好办法。”

随着上海地铁网络化发展的持续提速,目前运营总里程已达567公里,位居世界首位。设备类型不断增多,维护保障难度不断加大,对一线工人的技术技能要求也不断提高。为此,担负庞大网络设施设备维护保障的上海地铁维护保障公司,在培养人才战略上,通过完善人才选拔机制,在一线员工中开通了产业工人高技能人才、管理人才、专业技术人才职业发展的多通道。

“从工人迈向大师”

上海地铁维保公司打造“人才高速公路”

中开展“从工人迈向大师”高技能人才培养计划,88名学员从7000名工人中脱颖而出入选培养计划,按照不同技能等级划分,分别进入大师进阶班、首席技师提高班、技师强化班3个梯队进行分层教学,从专业技能、个人素养、管理方法、团队合作等方面进行多维度培养。为帮助学员拓宽视野,组织学员“走出去”,与高铁、互联网新兴企业交流优秀管理方法及专业技术,引入校企联合办班模式,在人才选拔与培养方式上不断创新。另外,还联

手上海开放大学徐汇财贸分校开设专本科学,弥补技术工人学历上的短板。

近年来,维保公司先后开展了“首席师系列”队伍培养,即首席技师、首席工程师,初步形成了532名“首席师系列”人才队伍。公司先后成立7个“首席技师工作室”,45个攻关项目,81个联合工作室,成功申请专利26项;在青年员工中开展了“优才、英才、俊才”梯队培训,企业内部形成331名青年人才库,努力打造一条职工职业发展的“人才高速公路”。

引领盾构技术向中国创造迈进

——记全国劳动模范、中铁隧道集团总工程师洪开荣



洪开荣



洪开荣在烟台LPG项目查看隧洞注浆效果。



洪开荣指导研发人员做实验。



洪开荣和王梦恕院士参观工地。

钻山沟,住荒郊,趟泥浆水,进掌子面,他长期工作在我国隧道及地下工程领域的科研、施工一线;凭借智慧与知识的力量,他淡定地封堵住排山倒海一般的海底涌水,让铁路隧道如同立交桥一样在江底穿梭,成功解决了数不清的施工现场技术难题;从引进吸收到自主创新,从中国制造到中国创造,从领先国内到享誉世界,他领衔的盾构创新团队经过十余年的积累和发展,带动我国盾构整体水平跃上世界行业之巅。

■赵作建 靳玉东 李庆安

首创我国复合盾构隧道施工法,解决“失稳、失效、失准”三大长期困扰盾构施工的国际难题,坚持不懈推动盾构设备自主研发;湘江水底立交隧道建设,狮子洋隧道高难度施工;封堵住排山倒海般的海底涌水,以毫米计来控制铁路路基的沉降……这些工程奇迹的领军者正是卓越的中国隧道和地下工程专家洪开荣。

洪开荣,中铁隧道集团总工程师,盾构及掘进技术国家重点实验室主任。他长期工作在我国隧道及地下工程领域的科研、施工一线,成功解决了数不清的施工现场技术难题。他带领科研团队攻坚克难,取得多项重大突破,大幅提高了盾构法施工水平。

近年来,洪开荣等承担的“盾构装备自主设计制造关键技术及产业化”获得国家科技进步一等奖,成功实现了盾构的“中国制造”;他牵头建设的盾构及掘进技术国家重点实验室,成为河南省首家建设、首家建成、首家通过验收的国家重点实验室。他先后发表《盾构隧道穿越广州火车站站场的设计与施工》《复杂环境软硬不均地层盾构研制与掘进技术》《高速铁路特长水下盾构隧道修建技术》等数十篇学术论文与专著。

“天道酬勤”是洪开荣的人生信条和座右铭,勤奋的工作和优异的业绩,为洪开荣赢得了越来越多的荣誉。洪开荣2006年被授予有突出贡献的中青年专家和国务院“享受政府特殊津贴专家”称号,2007年荣获铁道部火车头奖章,2012年荣获全国五一劳动奖章。今年“五一”国际劳动节,他获得全国劳动模范荣誉称号。

壮志筹谋 加速盾构国产化

1999年,盛夏的广州气温35摄氏度,地铁二号线紧张地建设中,洪开荣的心也时刻紧绷着——由他首创的我国复合盾构隧道施工法首次应用于城市地铁施工,只能成功,不能失败。最终他带领研发团队逐一攻克难题,并开启了我国城市轨道交通盾构法施工的序幕。

针对盾构施工既要同时破岩与切土,又须稳定地层这一长期困扰行业的国际性难题,洪开荣创造的盾构法有效地解决了软硬不均地层隧道盾构施工的关键性技术难题,获国家科技进步二等奖。广州、深圳、北京、成都等各大城市相继全面采用盾构法修建城市地铁,大大加快了城市交通发展步伐。

探索的脚步没有停止,以国家863计划为依托,洪开荣和他的团队从2002年开始自主

研发盾构。他们奔波于施工现场,取样、分析、实验、调整,最终在盾构关键核心技术上取得了重大突破,解决了“失稳、失效、失准”三大长期困扰盾构施工的国际难题。

攻关历险 穿越越海铸精品

近30年来,洪开荣主持和参加了铁路、公路、地铁和地下储库等多项重点工程建设,铸造了一批穿越越海水下隧道的精品工程。

上世纪90年代中后期,洪开荣作为技术骨干参与了我国第一个海底储气工程——汕头LPG工程。

让人意想不到的是,工程刚刚开工,巨大的海底涌水瞬间将施工面淹没,传统的隧道排水方法几乎无效。洪开荣坚守在施工现场,并果断决定采用新型材料快速注浆封堵,成功遏制险情。

他由此开发了裸岩控渗、防渗漏技术与工艺,解决了裸岩洞库工程的保压技术难题,

形成了我国大型储气(油)洞库修建成套技术。该技术先后被推广到宁波、珠海、青岛、烟台、湛江等储气洞库建设中,促进了我国战略原油储备工程地下化。

广深港铁路客运专线狮子洋隧道,被誉为“中国铁路水下世纪隧道”,是目前国内最长、承受水压最大、标准最高、世界速度目标值最高的水下铁路隧道之一,也是国内大直径盾构第一次在长距离坚硬不均地层的施工。

担任狮子洋隧道项目经理的洪开荣毫不畏惧一路向前,优化掘进参数,提高设备使用率,5年的时间,他带领研发团队攻克了水下隧道施工面临的八大技术难题,逐步探索出一套软硬不均地层特长水下隧道掘进盾构施工技术,解决了盾构掘进的世界级难题。

“进度分析到分钟,成本控制到螺栓,物资采购零库存”,在完成技术攻关的同时,洪开荣积极优化管理模式,在国际项目管理大奖评选中,狮子洋隧道摘得银奖的殊荣。2008年,狮子洋隧道项目部被授予全国工人先锋称号。

南水北调中线一期穿黄工程,是整个南水北调中线的“咽喉”工程,有着国内施工难度最大的地下连续墙、国内最深的自凝灰浆墙,同时采用世界上最先进的泥水平衡盾构机不换刀完成国内最长的3450米过黄河段

深圳市总启动“圆梦计划”

本报讯(记者叶小钟 实习生罗毅 通讯员黄颖 姜志文)记者从深圳市总工会获悉,该市第八届“圆梦计划”日前启动,本届“圆梦计划”资助对象由以往的非深户籍农民工,扩展至深圳各类在职职工及失业人员。

据了解,深圳市总工会今年计划提供500万元、资助1000名职工圆“大学梦”,为1000名职工提供公益职业技能培训。高等学历教育学位是历届“圆梦计划”中最受职工欢迎的项目,深圳市总工会为每位参加学习的职工提供4000元学费资助。

大连设立环卫工大病救助基金

本报讯 近日,辽宁省大连市总工会创办的职工慈善基金会宣布设立“环卫工人重病救助基金”,市总工会主席熊博力出席仪式并现场为环卫工人发放救助金。据悉,目前已对37名患恶性肿瘤、心脏病等大病环卫工人进行救助,标准为每人3000元至4000元。

据介绍,大连市城区现有环卫工9800多人,不少环卫工存在因病致贫现象,设立该项基金将有助于减轻贫困环卫工的经济压力。

(顾威 吴庆国)

果洛州表彰劳模先进

本报讯(记者那生祥 通讯员仁青智)近日,青海省果洛藏族自治州召开模范集体、劳动模范和先进工作者命名表彰大会,对8个单位授予“果洛州模范集体”称号,对29名个人授予“果洛州劳动模范”称号,对30名个人授予“果洛州先进工作者”称号。

果洛州委、州政府希望获奖者弘扬劳模精神,用劳模的先进事迹感召人民,用劳模的优秀品质引领社会风尚,进一步形成崇尚劳模、学习劳模、争当劳模、关爱劳模的良好氛围。

中原录井开展“微创效”活动

本报讯 中原石油工程有限公司录井分公司今年开始开展“小建议、小节约、小革新、小经验”四小“微创效”活动,助推公司生产经营开展。

该公司工会结合企业实际,成立了“微创效”评审领导小组,对有效果能创效的意见建议,明确实施步骤、责任人和完成时限;对短期内无法实现或者实施后效果不明显的建议给予回退,充分调动了职工的积极性、创造性。到3月底,该公司16个基层单位共提出创效意见建议42项,11项已完成实施。(缪小红 郑允光)

吉林车辆段高效解决职工诉求

本报讯(通讯员孙红玉)沈阳铁路局吉林车辆段以常态化谈心活动为载体,及时掌握职工生产生活需求,高效解决实际问题,搭建职工诉求“快车道”。

这个段借鉴以往阶段性谈心活动经验,进行制度化规范,常态化落实,将干群谈心作为职工诉求最便捷、最直接的平台,用最简化的程序处理职工诉求,让来自一线职工的声音搭乘“直通车”,在“快车道”上传递给企业管理者。仅4月份就开展常态化谈心1460人次,掌握职工诉求44件,已处理完毕29件。

开拓创新 向中国创造迈进

为了加速我国盾构产业化进程,打造完整的盾构产业链,洪开荣于2010年牵头筹建盾构及掘进技术国家重点实验室,并担任实验室主任,力促盾构产、学、研、用的紧密结合。

2012年,洪开荣和团队“荣誉升级”,实验室正式成为我国盾构及掘进技术领域唯一的企业国家重点实验室。2013年,实验室与高校、企业、科研院所合作组建的盾构及掘进技术创新团队,入选2013年国家“创新人才推进计划——重点领域创新团队”,2014年被评为“全国专业技术人才先进集体”、全国工人先锋号。

洪开荣以引领行业科技创新为己任,推动盾构技术数字化智能化。坚持研发设计与施工生产紧密结合,洪开荣率创新团队将973计划项目“基于高效破岩的盾构刀盘刀具数字化设计基础研究”课题融入重庆地铁六号线盾构设计、制造与施工应用全过程,并带动了自主设计制造盾构主机和关键部件产品的创新。

“只有勇于理念创新,实现施工与设计的互动,才能推动我国市政工程建设向国际水准看齐。”为了解决日益严重的“城市病”,洪开荣带队指导制造企业突破了超大、异型盾构国际性难题,研发了“人在地表控制,机在地下穿行”的最大矩形盾构机,在距地表只有3米的情况下,安全、成功穿越了郑州市中州大道,为国内大城市主干道下穿隧道建设开启了新篇章。

办公室里到处是厚厚的施工图纸和地质资料,每天手头几乎都有急难险重的大型项目……直到今天,洪开荣依然清晰地记得第一次跨进中铁隧道集团大门时的情景。而今,职业与事业、生命与生活,洪开荣的一切与隧道紧紧相连。他带领着盾构及掘进技术创新团队在“推动中国制造向中国创造转变,中国速度向中国质量转变,中国产品向中国品牌转变”的道路上进取不止。



榜样