

## 北京市总制定廉洁办会工作5年计划

# 努力使工会的每一分钱都用在职工身上

### 公开经费拨缴情况,建立权责明确的资产监管机制,对本级经费引入第三方审计

本报讯(记者郭强)日前,北京市总工会召开廉洁办会工作座谈会,交流廉洁办会工作经验,并部署落实《北京市总工会关于进一步加强廉洁办会工作计划》(以下简称《计划》)。

根据《计划》,北京市总将用5年时间使廉洁办会工作实现规范化、制度化和长效化,到2019年,各项制度和体制机制实现全覆盖。制度执行和绩效评估作为对各级工会考

核的重要内容,考核结果的应用与干部的评价、任用相结合,努力使工会的每一分钱、每一份资源都用在职工身上。

“加强廉洁办会工作是落实党风廉政建设、全面推进首都法制建设、加强工会组织自身建设、工会干部保持清廉作风的必然要求。”北京市人大常委会副主任、市总工会主席梁伟说。

据了解,为进一步推动廉洁办会工作,今

年初,北京市总出台《关于进一步加强廉洁办会工作的实施方案》,根据方案精神,又制定了该《计划》。

《计划》要求,2015年起,各直管工会经费拨缴情况应当公开,保证工会经费足额提取,杜绝截留、挪用情况发生;各直管工会要进一步完善本级预算项目制,在所属基层工会范围内全面实行预算项目制;推进经费信息化机制,将经费信息化系统深

入到基层工会,实现信息网络平台上的实时监控,确保各环节公开透明运行;5年之内,每年的三公经费和除人员经费以外的行政性经费,均不得高于上年的实际发生额。

同时,《计划》要求工会资产要建立权责明确的资产监管管理机制,防止资产流失,实现保值增值。2015年底前,要制定招投标等工作的内部控制规范,规定资产处置重大事

项管理,凡涉及土地处置的全部事项,以及合资合作、承包经营、租赁经营等涉及资产金额在500万元以上或合作期限5年以上的重大事项,需由市总工会审批。

此外,《计划》还要求各直管工会要全面落实预算“三审”制度,对本级经费的审查审计原则上要引入第三方审计,到2016年,全面实施对本级和下级应审单位、应审项目的全覆盖审计。

## 黑龙江评选10名最美职工

本报讯(记者张世光)“龙江最美人物(职工)”表彰大会日前在哈尔滨举行,10名来自一线的职工获此殊荣。

从2月起,黑龙江省委宣传部与省总工会联合组织开展“龙江最美人物(职工)”评选活动,经基层推荐、群众投票、专家评审、组委会审定,最终授予曲卫华等10人“龙江最美人物(职工)”荣誉称号,王光辉等10人获得“龙江最美人物(职工)”提名奖。据了解,此次选出的最美人物具有较强的先进性、代表性、时代性和典型性,事迹感人,道德高尚,获表彰者都是来自基层单位生产一线普通职工。

## 泉州开发区展示职工创新成果

本报讯(记者吴锋思 通讯员黄志双 侯东艳)福建泉州开发区首届职工优秀技术创新成果展日前开幕,共有73家企业报名参展,征集职工发明成果243项,其中成功对接项目13项。

据悉,由工会主办职工技术创新成果展览在该市尚属首次,集中展现了近5年来开发区职工在开展群众性经济技术创新活动中的优秀成果。几年来,该区各级职工技术创新活动累计征集368项职工发明创造成果,参加国际国内发明创新成果展览,先后获奖86项,其中荣获国际发明奖21项、全国发明奖32项、省级优秀成果奖12项。

## 胶州组建首支劳模志愿服务队

本报讯(记者杨明清)近日,在山东胶州市举行的弘扬劳模精神座谈会上,今年受到表彰的31名劳模组建起该市首支劳模志愿服务队。

座谈会上,青岛市劳动模范张君玺说:“劳模志愿服务队给劳模们搭建了精心服务的平台,我们从小事做起,争做劳模精神和中华传统美德的传承者,积极参与各项公益活动,开展扶危济困活动,以实际行动向社会传递正能量。”

## 广丰石油为困难职工献爱心

本报讯“这点钱是大家的心意,你收下吧。”日前,当中石化广丰石油党支部书记郭余华将公司员工的爱心中,送到广丰城南加油站员工邓英的手中时,邓英十分感动。

据悉,前不久,邓英的丈夫不慎从楼房摔下来,胸部多处骨折,在医院抢救过程中又查出肝腹水晚期,需要巨额治疗费用,家里还有两个上学的孩子,让本就生活困难的家庭更是雪上加霜。邓英的遭遇引起了同事的关注,自愿发起“奉献爱心,直面困难,我们与同行”爱心捐款活动,共募捐到爱心款4600余元。(俞森林)

## 中铁十一局四公司 评选“星级员工”

本报讯“五一”前,中铁十一局四公司对今年一季度评选出来的“星级员工”予以表彰。

为加大对新上项目前期管理和施工业务指导、困难帮扶和风险化解力度,公司机关党委、机关工会决定,在机关部室每季度评选一名“星级员工”,并把评选结果作为对职工晋(定)级的重要依据。(郑传海 杜萍 赵琳)

# 贵州工会首发“工会会员服务卡”

### 将逐步在全省铺开,会员可专享多种普惠服务

本报讯(记者李丰)日前,贵州“工会会员服务卡”首发仪式在中航工业黎阳公司举行,共发放1.1万张。这标志着贵州工会会员服务正式展开。

据介绍,“工会会员服务卡”由贵州省总工会和银联联合发行,具有工会福利发放、电子提货、生活服务等功能。同时,会员享受刷卡提货优惠、互动活动等服务。今后,该卡还将逐步推出专享基本保障、公益保险计划、金融服务等。

据了解,该卡可通过两种方式办理:单

位工会集体办卡,指定经办人携带相关证件和信息资料,到汇联通办理;工会会员个人办卡,须到工会组织服务点进行登记,由工会服务点转交资料到汇联通办理。目前,已经发展受理“工会会员服务卡”的特约商户400多家,会员在实体商店刷卡消费除享受特约商户提供的折扣优惠外,还可享受汇联通提供的刷卡返利优惠。

贵州省总工会副主席杨清源在首发仪式上表示,推行工会会员服务是工会组织

创新服务职工工作,增强工会组织凝聚力的有效载体和手段。各级工会要及时推行工会会员服务;要注重听取职工意见,丰富服务项目和服务内容,完善服务机制,提升服务质量;要整合资源,把推行工会会员服务与困难职工帮扶救助、工会会员生日等职工福利有机结合,不断提升工会会员服务“含金量”。

据悉,首批试点的黔南州、黎阳公司两年内将发放“工会会员服务卡”38万张以上,并逐步在全省铺开。



## 劳模掏粪工走进大学讲堂

力不集中就容易漏掉钢轨的重要数据,给安全留隐患。”陈静边擦拭额头上的汗迹边对记者说。长期从事探伤工作,陈静还总结出“一慢走、二勤检、三细看、四严判”的探伤工作法。

14时15分,陈静和工友们已累计步行9公里。由于是野外作业,加之“天窗”作业时间有限,职工们只能吃点随身携带的饼干在作业间隙快速充饥。

“探伤工是个特殊工种,肩负着检查钢轨病害的重要任务,被称作给钢轨做‘B超’的大夫。”陈静和工友们几乎每天都要对线路进行近8个小时的细致检测,步行近20公里。仅去年,就累计检查线路4000公里,检测发现的钢轨“病害”达300多处,没有发生一起漏检错判案例。

## 节日,他们为钢轨做“B超”

## 新闻特写

# 节日,他们为钢轨做“B超”

作,为确保雪域天路行车万无一失,虽然配备了先进的检测设备,但传统工具作为必要的辅助设施依然不可或缺。

9时10分,接到“天窗”作业时间要提前通知,陈静与工友们匆忙跳上工程车,火速赶赴作业现场。

11时15分,驻站联络员徐春兰通知陈静作业开始,陈静和工友们将重达30公斤的探伤仪器搬上线路,步行500多米后来到作业线路点。上道后,陈静用最快的速度调试好仪器,眼睛紧盯显示屏上跳跃出的各种数据。

“我们的活儿是不允许出错的,一旦注意

□本报记者 邢生祥  
本报通讯员 马文 李志彪

虽已到5月,但青藏高原的清晨却依然春寒料峭,冷风一吹让人不禁打个寒战。

5月1日8时30分,记者来到青藏铁路公司德令哈工务段柯柯探伤车间,见到了这个车间唯一的女工长陈静。45岁的陈静扎着乌黑的马尾辫,显得精神干练。

“仪器的整备调试直接影响到探伤数据的准确性。”陈静叮嘱正在调试路轨探伤仪灵敏度的青工祁伟,随即便和工友开始做出工前的最后准备。

陈静告诉记者,她的班组负责青藏铁路天棚至陶力双线区间330公里的钢轨探伤工

# 自有豪情漫贺兰

### ——中铁二十局集团打造精品示范工程纪实

□于刚 张一同 冯艳

一个堪称惊艳的亮相,引来称奇声一片。银川南货场扩能改造工程——中铁二十局集团在宁夏的首个货场项目,短短7个月内的建设成就名动业界。“我们按照兰州铁路局‘创新引领,争创一流’的理念,高起点、严要求,不遗余力地向建造‘全路精品示范性货场’的目标前进。”回首数月拼搏,中铁二十局银川南项目部党工委书记魏殿辉豪情满怀。



标准化作业观摩



混凝土场坪养生

## 以快制胜 创造铁军速度

2014年10月,在塞上金秋的收获喜悦中,中铁二十局顺利中标银川南货场扩能改造项目。所有人都明白,这是一块“难啃的骨头”——工程涉及路基、桥涵、轨道、房屋、“四电”等多种门类,可有效工期只有短短7个月时间。在如此短暂的时间里将它建成“全路精品示范性货场”,这让每一名员工都感受到了巨大的压力。

迎难而上、快速制胜成了全体员工的不二选择。进场伊始,项目部就制定了“高起点进场、高标准建设、高速度决战、高质量取胜”的建设理念,开始了与时间的赛跑。他们合理规划工期,尽全力压缩工程前期的准备时间,创造了“三天入住、四天开工、五天办公”的“二十局速度”。

项目经理吕鹏涛现场指导施工



目部工地掀起一波波劳动竞赛高潮。不需要别人的督促,铆足了劲儿干好工作成了每名员工的自觉行动。徐峰和陈军等工程部的技术人员们白天要在现场指导施工,晚上还要学习规范、熟悉图纸,经常工作到次日凌晨两三点钟。

为了提高效率,他们将施工任务进行了分解,把施工工班分为多个小组,按人分拨任务、制定节点目标,施行一条龙作业线,确保了阶段性目标的实现。

## 依“法”管理 激发员工活力

如何调动每一个员工的积极性,是项目经理吕鹏涛首先要考虑的问题。多年在工地上摸爬滚打的经历,让他积累了丰富的项目管理经验。

要依靠行之有效的办法激发员工的工作热情,吕鹏涛和他的团队一致这样认为。

银川南货场是一个投资相对较小的项目,他们有针对性地创新了管理模式,把具有一定管理经验和组织能力的内部职工按照各自特长、工种及任务分解到班组,充实到工班长、安全员、质量员等重要岗位。然后根据专业特长划分施工任务,以工费承包的方式与工班签订承包合同,把安全质量、施工进度、实现效益等各项指标直接与工班绩效工资捆绑在一起,按月计价,按月计酬,大大提高了劳务人员的生产积极性。这种做法不但规避了分包带来的各种风险,同时也锻炼和培养了一批懂经营、善管理的人才。

“科学的管理方法就是好,我们干起工作

## 着力创新 打造精品示范

银川南项目技术工作的重难点在于场坪混凝土施工这一环节——对硬化面的平整度控制、切缝的时机掌握、耐磨及防滑层的处置、混凝土质量通病的克服。

“在银川这个地方,大面积混凝土硬化施工面临严峻考验,做试验段的时候上述问题频繁出现,很是头疼。”项目部总工程师飞这样说,“我多次与设计院沟通,并借鉴国内成熟经验,采用纤维混凝土作为硬化面混凝土,推行混凝土硬化面“三高”、“八控”标准,我们还采用专制槽钢模板及用紧线器合理改造加固支撑件,确保了模板的刚度、稳定性及混凝土控制标高和平整度。”

由昼夜温差大导致的混凝土硬化面开裂问题,让多年与混凝土打交道的试验室主任朱刚也犯了难。

提起这事,曾参与过无砟轨道建设的小

孙非常清楚,“当时领导只给他两天时间,他一直呆在试验室里苦思冥想,吃饭时见了领导就躲,没想到我一句无意之言‘救了他’。”

“是啊,多亏了小孙,是他向我询问无砟轨道道床施工‘三低一高’配合比设计方面事情启发我改变了思路,要不然误大事了。”朱刚感慨地说。

小革新,凸显大作为。针对货场内排水沟盖板不耐重压的情况,项目部采用整体现浇式矩形水沟方案,消除了活动式水沟盖板不耐重压、易碎、安装不牢固、后期维护高等弊病,使货场排水系统既美观大方又便于施工检修及清淤。同时,也提高了使用年限。

为了确保混凝土密实性、平整效果,项目采用排式振捣机、全自动桁架式辊轴摊铺机和驾驶型抹光机的配合,大大提高了施工质量,节约了成本,确保了成品内实而外美。

## 齐心协力 凝聚团队精神

面对这样一个集桥涵、房建、路基、轨道于一体的综合性工程,能否如期完工,团队精神的重要性不言而喻。

“众人同心,其利断金”,这是项目部党工委书记魏殿辉经常挂在嘴边的一句话。穿梭在工地的各个角落,他始终不停地思索着如何让大伙儿心往一处想、劲往一处使的办法。

多种主题的劳动竞赛活动成为首选。针对不同阶段的工作重点,他们采取了既灵活多样,又有针对性、时效性和吸引力的竞赛形式和方法,在调动全体参建员工生产积极性的同时,也增强了大家的荣誉感、责任心和凝聚力。

围绕施工生产这个中心任务,党工团齐上阵,发挥各自的工作优势,致力于团队精神和合作意识的培养。项目党工委注重“两个作用”的发挥,创新党建工作模式和党员活动载体,营造出“党组织站前排,党员当先锋”的生动局面,项目工会主动维护职工权益,适时开展“送温暖”等关爱职工活动,解决了职工的后顾之忧;由15名青年团员组成的“青年突击队”成了攻坚克难的先锋。

一系列行之有效的活动,增强了全体员工的凝聚力和向心力,项目部由此成功塑造了具有银川南特色的“现代铁军”品牌。