

思想政治工作一事一议

一家企业为提高在国内异地和境外他乡闯市场职工家庭的幸福指数,分别精心拍摄制作职工和家属的幸福心愿视频,增强职工对企业的归属感。有员工却质疑,摄制视频会引起大家情绪波动,影响正常工作——

“视频家信”该不该送?

新闻事件

今年年初,中原油田天然气处理厂举办“感恩与你同行”外闯市场职工家庭联谊会,播放了厂里为远在全国28个省市和海外15个国家市场的职工家属们精心拍摄制作的幸福心愿视频,并现场连线,把“视频家信”远程传送给异地他乡的外闯市场职工。

联谊会上,还播放了该厂为外闯市场职工精心设计制作的生产、生活视频,与会职工家属看到自己的亲人安全工作和幸福生活的场景,纷纷含着幸福的泪水表示一定做个贤内助,以自己的实际行动,支持老公和单位的外闯市场工作。

然而,在联欢会召开之初,一些人曾有疑虑,把外闯市场的真实场景拍摄下来让家属看,把家属真实感情表达给外部职工听,会不会引起大家情绪波动?

针对这些问题,该厂进行了一次民意调查。调查结果显示,72%的人认为,把外部市场的艰苦条件播出来,家属肯定不会支持亲人去外闯,另一方面如果外闯职工听到年幼的儿女、年迈的父母、相濡以沫的妻子对自己的思念、牵挂、担心,可能会因“小家”不顾“大家”。

该厂党委书记宣读导语却重心长地说:“天

然气处理厂的外部市场份额不断扩大,到外部的职工越来越多,职工和家人都承受着较大的压力,应该给他们一个诉求交流和情绪疏解的渠道。”

该厂加纳项目部郑天宝的妻子说:“内心深处,我当然舍不得他离开,但都知道出去闯,咱们厂才有出路,幸福生活才有来源,我支持丈夫外闯市场的工作!”

编辑点评

随着经济形势和企业战略的改变,越来越多的企业向外扩展业务,走出本市、本省,甚至出国门。

在走出去的过程中,舍家弃子的职工为企业发展付出了许多。特别是那些长期分居的家庭,“另一半”肩上的担子同样是沉重的,她们有自己的工作,还要操持繁忙的家务,承担着教育子女、照顾父母的责任等。

在今天,我们无法简单地要求职工“利他”、“奉献”和“自我牺牲”,也不应该无条件

陕北项目部刘泽峰的妻子看到来自陕北前线的“视频家信”,热泪盈眶地说:“虽说外闯他在家时间少了,我的担子重了,但是心里是温暖的,家庭是幸福的,我知道他一直惦记着这个家,但是,我不想让他有后顾之忧,希望他能轻松愉快地工作!我们一家人都支持他!只要让我们厂有生机、有活力,我们的日子就会越来越好。”

晓燕

“小家”安,“大家”盛

地宣扬“个人的事再大也是小事,企业的事再小也是大事”之类高大全的行为准则。

不提前提地要求人们“先人后己”,会使人感到,做一个有道德的人似乎就是做一个处处吃亏、事事损己的人,使人感到个人与他人、与集体的利益总是相互排斥、难以两全的。

而我们强调“小家”服从“大家”,也并非只要企业、集体利益,不要个人的小家庭利益,而要把“小家”和“大家”的利益有机统一

该厂厂长程振华说:“我们之所以运用和谐的用工关系、转换全新的用人理念,来关注外闯职工的生活及娱乐;用人文关怀和良好的企业文化氛围影响员工,来关注外闯职工的内心感受,最终目的就是不断增强外闯职工对企业的归属感。”

该厂在今年职代会期间组织了一次外闯市场人员调查,结果显示,87.2%的职工愿意

支持单位改革发展,愿意走向外部市场,比之前61%提高了26个百分点,“视频家信”不但得到职工家属的普遍欢迎,还提高了职工家属的幸福指数。

目前,全厂外闯市场职工积极性被有效激发起来,工作作风和精神面貌焕然一新。

(赵则阳 周红英)



视频家信 增进理解 法明/画

在外的辛苦,但有助于帮助家庭亲人“眼见为实”,一方面看到了“真人”,慰藉相思之苦;另一方面,看到他们的不易,也会少一些牢骚抱怨,多一点理解宽容,多说一些“顺气”和“解结”的话,与他们共渡难关。

思想平台

医院文化建设要做到“四个到位”

王艳青

医院文化是医院的灵魂,是医院理念创新的基础,是医院精神的升华,是做好医疗工作的保障。公立医院作为医疗服务体系的主体,在深化医改的进程中,医院文化一定要先行,文化建设要做到“四个到位”。

一是思想认识到位,打造全新医院文化。当前,深化公立医院改革的顶层设计首先要破除公立医院的逐利机制,强化公益性,推进体制机制的创新,着力解决群众看病就医问题,这是我们党和政府保障和改善民生的重要举措。要使新医改的各项目标、任务落地生根,离不开优秀的医院文化建设,新的医院文化模式的建立尤为重要,势必也会成为深化医改的倒逼机制。

作为医院的党员干部和医务工作者,认真领会医改精神,彻底更新思想观念,转变工作作风,打造全新医院文化是做好各项工作的前提。首先从管理者要克服利己主义和本位主义思想,不怕困难,勇于担当,要把“维护人民健康权益放在第一位”作为医院文化的主旋律,坚持用“把患者的利益放在第一位”的文化理念统领医院各项工作,充分利用活动载体加强对党员干部的思想教育和警示教育,廉洁行医,诚信为民,当好表率,才能促进医疗改革朝着正确的方向扎实稳步推进。

二是制度执行到位,强化法制文化建设。坚持依法治院,要有“壮士断腕”的精神,敢于触动利益链条,才能真正把工作落到实处

处。新医改的主要任务是改革以药补医机制,合理调整医疗服务价格,建立医疗费用控制机制,最终缓解老百姓“看病难、看病贵”的问题。要保障新医改精神的顺利实施,强调法治文化至关重要。一是要立规矩,建章立制;二是要懂规矩,加强培训;三是要守规矩,强化执行。

在医疗服务方面,要进一步完善医疗质量和医疗安全各项核心制度,强化医疗质量和医疗安全责任意识,加强医疗质量的监督管理,立标杆、守底线,积极贯彻医疗卫生行业“九不准”,使核心制度的落实有章可循,有法可依。进一步加强医药购销和医疗服务中突出问题的治理工作,做到合理用药,不断规范药品网采工作,切实维护人民群众的合法权益。

三是措施落实到位,构建医院和谐文化。和谐的医院文化是做好其他一切工作的保障。剔除不良竞争,摒弃糟粕文化,使医院充分回归公益,使医生回归医疗服务的本真,关键实在具体措施的落实上。首先,医院要积极推进党务公开、党务分开、财务公开和劳务分配的公开和透明,加强对权力运行的制约和监督。结合中央“八项规定”和反“四风”工作,在深化医改的进程中,绷紧廉政这根弦,杜绝职务犯罪。

其次,积极探索“强化公益性、调动积极性、保障可持续性”的新机制、新模式,大胆改革劳务分配制度,建立新的薪酬制度,充分调动医务人员积极性。

最后,为医务人员搭建展示自我、实现自身价值、发挥聪明才智的平台,将医务人员

自身价值体现融入社会发展之中,融入医疗卫生事业改革的实践之中,促使广大职工成为医院文化建设的建设者、主动参与者和积极创造者,从而提高广大医务人员的大局意识和服务意识。

四是监督机制到位,建立医院诚信文化。采取健全内部监督机制与患者监督机制双向并举的原则,积极构建医院诚信文化。一是要强化内部监督机制,尤其是医疗服务价格的监督,完善各项价格管理制度,同时加大对违规收费的处罚力度,进一步规范收费行为,推行“住院患者一日清单制”,让老百姓踏踏实实看病,明白白消费。二是要从患者的角度出发,把监督的权利交给患者,用患者的就医感受来审视医院文化。通过建立就医患者投诉渠道及时发现和解决患者在就医过程中存在的问题和不足;通过建立出院患者回访制度和机构,进一步延伸医疗服务,力求把群众意见和建议转化为推动医院科学发展的正能量。

总之,加强医院文化建设,是顺应新时期、新阶段加强社会主义核心价值观建设、注重文化强国建设的现实要求。构建鲜明的、与时俱进的医院特色文化,并全面、有机地渗透到医院的日常工作中,使职工的基本信念、价值观念、思维方式和行为方式与深化医疗卫生体制改革的总体目标和努力方向协调统一起来,把患者的切身感受和满意度作为医院文化建设的出发点和落脚点,作为评价医院文化标准,努力提高医院的基本医疗服务能力和水平,才能促进医改的扎实推进和医疗卫生事业的健康发展。



身边故事

不爱红妆 爱工装

忽明忽暗的道道弧光中,一朵朵烟花绽放眼前,紧握焊枪的手充满着力量。然而,谁曾想到,那隐藏在防护面罩后面的却是一个美丽动人的女子脸庞,她们就是中国铁建十八局集团三公司机械厂的焊工们。

该厂是一个集钢结构、非标设备设计与加工为一体的综合性生产厂。女子焊工班现有职工8名,其中,高级技师7人,高级工1人。

“搞焊接,当焊工,有一样东西不能少,那就是吃苦。”班长田玉勤告诉我们。从20岁出头就开始了电焊工作的她,干的就是20多年。火花滴落的瞬间温度达到几百度,虽然戴着手套,但是焊花还是会不时溅到衣服上,工装也因此时常出现“漏洞”,由于长期从事焊接,眼睛也被电焊弧光刺得又红又肿。

张爱英,女子焊工班质检员,脸上始终洋溢着微笑。她的工作涉及下料、剪板、气割、钻孔、冲孔、定胎、喷漆等各个环节,她坚持做到检什么、记什么,确保工作的可追溯性。每个环节需经她确认后才能进入下一道工序。她也是班里的全能手。“首件必检,按图施工”,是她平时质检坚持的原则。

还有干电焊25年的副班长周美荣,当焊工28年赢得焊接比赛第一名的杨可华,接触焊接工作20年的高级技师史胜君……

在女子焊工班,工龄最少的也已经10多年了,最大的是明年就要退休的孙姐。十几年,二十几年,三十几年,女子焊工班的女汉子们把一个女人最美好、最青春的年华,全部交给了钢铁,交给了焊接,交给了施工一线,而那些钢铁的撞击声也成为陪伴她们最美的音乐。

巾帼不坠青云志,不爱红妆爱工装。这群女汉子坚守着对企业、对工作的热爱和奉献,凭借女人特有的细心和认真,把切割焊接工作干得像绣花一样漂亮。

在她们的手下,一件件模板、挂篮、合车发往全国各地,甚至远销苏丹、阿曼、沙特等国家。

近几年,她们先后荣获了集团公司“三八”红旗集体、天津市“女职工建功立业示范岗”、全国“巾帼标兵岗”等荣誉称号。(王菲 王飞辉)

从“冷眼旁观”到“热心参与”

5月6日,83岁的百姓代表林鹤鸣(中)在参观县委书记办公室时被邀请坐到书记的座位上,并与书记面对面交流。

当日,由浙江省桐庐县各村、社区遴选产生的220位百姓代表走进政府大院,参观书记县长的办公室,了解他们的工作状况。参观后,220位代表听取县长一季度工作报告,并与书记县长进行座谈,代表们提出涉及县、村、社区的各类问题,书记县长现场答复。

浙江省桐庐县一季度一次的政民恳谈已举办四年,架起了政府与百姓间主动沟通的“阳光通道”,实现了百姓对政府工作的“冷眼旁观”到“热心参与”的转变。新华社记者 王定昶 摄

4月25日下午两点多,在尼泊尔加德满都中铁四局海外分公司尼泊尔办事处,余洋正在和同事杨洁交接工作。正说着话,忽然感觉站不稳了。“感觉就像有一辆重型卡车从你身边碾过。”

“地震了!”不知谁喊了一嗓子。反应过来的余洋,一把拉住杨洁,招呼其他同事,赶紧顺着楼梯往下跑。办公室在三楼,气喘吁吁的余洋他们跑到空旷地,眼前的一切,吓了他们一大跳。远远近近的建筑,像跳舞一样,随着大地的抖动,纷纷坍塌。

广场上,街道上,一片尘埃,惊慌失措的人们哭喊着四散奔逃。“第一波大震动很快结束,老房子塌完了。”职业的敏感,让余洋很快镇定下来。他一边招呼其他同事不要动,一边拉着在当地招聘的员工,汽车司机戴维,拨开慌乱的人群就往中国驻尼泊尔大使馆的方向跑。

“oh,上帝,没倒。”远远望见大使馆安然无恙,戴维大叫。与此同时,远在万里之外的安徽合肥,得知尼泊尔发生8.1级大地震之后,张江华的心拎到了嗓子眼。

2003年,中铁四局承建中国驻尼泊尔大使馆一期工程,张江华是项目管生产的副经理。当时的尼泊尔,战乱频仍,政局不稳。

“海外施工,能卡安全、质量‘脖子’的关键因素有二,一是物资,二是工人。尼泊尔的工业基础相对较差,完善的物资供应和娴熟的技术工人,我估计是无法满足施工要求的。”

张江华一边办理签证手续,一边从中国建筑之乡的江苏溧阳以及安徽怀远、肥东,招聘大量娴熟的技术工人。

“事实证明我们的超前谋划是正确的。

震不倒的“中国制造”

江龙余 杨扬 文/图



最后的尼泊尔大使馆

这些娴熟的技术工人,是我们项目高质量完成的根本保障。”

从2004年到2008年,项目部先后承建中国驻尼泊尔大使馆二期、三期,中国援建尼泊尔公务员医院、喜马拉雅银行等项目。其中公务员医院项目是当时中国援建尼泊尔最大的公益工程。

2006年7月,医院正式开工。而开工恰逢尼泊尔的雨季。去过尼泊尔的人都知道,尼泊尔的雨季从每年的5月开始,绵延至10月结束。

加德满都是一个建在山上的城市,城市又小,土地特别珍贵,规划的项目多大,施工场地就只有多大。施工要挖地基,还设计的

有地下室,大开挖要挖7.8米深,旁边又是其他建筑,经大量的雨水一泡,地基松软,弄不好就要出大事。

那一段时间,张江华一天一天的计算土方,计算施工所需的机械,计算运泥的时间、路线,等一切都搞准之后,就每天都盯着天气预报。

“我只要一个星期,就能挖好地基。”天一放晴,工地即开工大干。战天斗地抢时间,功夫总是不负有心人。

医院设计的抗震标准等级高,国内的建筑物墙体,除承重墙之外,都是直接砌砖。但医院的墙体全部都是钢筋混凝土浇筑,业内叫“剪力筋”。

施工剪力筋的关键在于钢筋绑扎完毕后,浇筑混凝土振捣的密实不密实。

“振捣不密实,钢筋混凝土凝固的不好,它的抗震标准就相对差一些,虽然也能满足设计标准,但从我内心来讲,是不满足的。”

干到这一步的时候,张江华和项目主要管理成员,分三班倒,盯着。医院一层一层的拔地而起,张江华也一夜一夜的在现场不挪窝。

“看着,我心里踏实。”主体工程完工后,开始外装修,医院门厅前有一个钢结构加玻璃的雨棚,国内装配物资的时候,不知道怎么落下了一个不锈钢的连接杆件。

现场干活的工人说,不行我们就现场加工一个,绝对没问题。

但张江华想了又想,没答应。

他委托中铁四局驻尼泊尔办事处主任许平安专门飞到成都,按照设计图纸买了一个这样的不锈钢连接杆件。买到杆件的许平安连夜搭最早一班的飞机,吭哧吭哧的背着几十公斤重的钢家伙,回到工

政工信息

“微党课”成就“大数据”

本报讯(通讯员张丽娟 记者刘建林)“强化组织观念,是一门必修课。也是每个党员的基本政治品质,深入学习贯彻中央提出四个全面精神、学习领会路局八观内涵,是我们当前的主题,也是长远的奋斗目标。”日前,太原物资供应段微信平台上线的这条消息,迅速引发多次转发和评论,几乎吸引了全段的职工。

武兴隆是该段微信平台管理人员之一。日常信息维护、信息发布都要经过他的指间。近日,该段深入学习“四个全面”专题党课。武兴隆又闲不住了,收集文献资料、编辑短讯信息、发布图片新闻,他在全段范围运用办公网、手机报、微信平台等新兴媒体推行的“微党课”已经发布信息15期,赢得广大党员的支持与好评。

“五个一”为职工提素

本报讯(通讯员朱淑莲 杨洁 记者康劲)“把握生命里的每一分钟,全力以赴我们心中的梦,不经历风雨怎能见彩虹……”“五一”前夕,刘家峡水电站330千伏开关站控制室内歌声悠扬,大家同声歌唱《真心英雄》,成为该厂“五个一”活动的又一精彩片段。

该厂“五个一”德育课堂,以“唱一首歌曲”、“讲一个故事”、“看一部短片”、“诵一段经典”、“作一个承诺”为主要内容,利用工余休息时间,讲故事、学道理,开办小课堂,让员工学会感恩,增强对企业的荣誉感和归属感。“唱一首歌曲”更是信手拈来,每一首耳熟能详的旋律都滋润着大家的心田。这些小活动在工余时间开展,不但展示员工的才华,更彰显集体的力量,调动着大家的工作热情和潜能。

“三强”聚合党员作用

本报讯 日前,为了有效解决当前基层党支部建设存在突出问题,扎实推动党支部建设三年基础工程,太原铁路局湖东车辆段党委通过“三强”不断提高党支部建设步伐。

一是“强”支部制度建设。修订完善《关于加强党支部建设的指导意见》《车间党总支、党支部工作职责及标准》等5项制度办法,推行《湖东车辆段党总支(支部)标准化建设季度考评办法》;筑“强”支部建设工作。举办班组长党支部书记和车间党总支书记培训班,帮助党支部书记提升业务水平,造“强”和谐的宣传文化氛围。以印制宣传卡片、召开宣讲会等形式,广泛宣传路局、段党委年度重点工作安排。(薛振宇 李培)

加大资金投入 民生工程覆盖广

本报讯 为提高职工福利水平,改善职工生活环境,营造良好的工作环境,新疆建设兵团一团金银川镇加大资金投入力度,大力发展民生工程建设,深受职工好评。

一是让职工病有所医。该镇医院全年门诊病人2.8万人次,已使用基本药物673万元,让利职工群众101万元;二是让孩子上得起学。该镇严格落实“两免一补”政策,免费发放教科书54万元,补助贫困学生生活费86.5万元;三是让贫弱者有盼头。该镇为568名困难群众发放低保金117.4万元,为443名80周岁老人发放补助金38万元,在“金秋助学”活动中为71名高中及中专以上贫困生解决学费、生活费9万余元。(王元芳)

中信建设杯 中国工人在海外 征文