

## 上海顾村镇工会发挥枢纽型组织作用,积极整合社会资源为职工所用

# 一个镇建起 30 个职工文化俱乐部

## 探索出一条职工文体活动“民间化”之路,职工文化建设焕发出勃勃生机

本报讯(记者钱培坚)“在我们镇,职工自发组建的文体俱乐部已达到30个,一些活动和赛事已经排到了2016年。”上海顾村镇总工会主席吴振祥颇为自豪地向记者介绍。近年来,该镇工会积极发挥枢纽型组织作用,整合社会资源为职工所用,同时引导职工自建文化阵地,探索出一条职工文化“民间化”之路,把昔日的职工文化“沙漠地带”变成了生机无限的“绿洲”。

占企业总数的95%以上,从业人员占全镇职工的80%。曾经在这些中小型企业,不说文体活动设施,就连经费投入也是少之又少,即使组织一些文体活动,也由于活动内容单一,始终不能形成气候。在一次职工文体活动现状访谈时,吴振祥听到的尽是职工的叹息声。

为使职工文体活动有场所、经费有保障,该镇总工会又牵头建立了企业职工文化建设联席会议制度,由镇教委、镇体委、镇社区文化中心联合组成,对企业职工文化建设统一规划,形成合力,对镇范围内现有的图书馆、体育场、社区文化活动中心、社区学校、社会文化服务设施等文化资源,包括其管理人员进行合理配置,实现人尽其责、物尽其用;各类文体设施对企业职工组织的活动免费开放。同时,每年举办各种赛事,由镇总工会搭

台,企业唱戏,通过抽签,让当值企业出资冠名主持。目前,这一举措得到了企业和职工的积极响应,一些赛事已经排到了2016年。“民间化”之路的探索,使得职工文化建设焕发出勃勃生机。该镇职工文体活动形成了自愿组织、自主活动的各类文体俱乐部,以及企业里兴趣小组与兴趣爱好者的多层次体系。“如今,我们随时都可以拉出一支职工队伍参加各类职工比赛和交流,并取得好成绩。”吴振祥自信地说。

台,企业唱戏,通过抽签,让当值企业出资冠名主持。目前,这一举措得到了企业和职工的积极响应,一些赛事已经排到了2016年。“民间化”之路的探索,使得职工文化建设焕发出勃勃生机。该镇职工文体活动形成了自愿组织、自主活动的各类文体俱乐部,以及企业里兴趣小组与兴趣爱好者的多层次体系。“如今,我们随时都可以拉出一支职工队伍参加各类职工比赛和交流,并取得好成绩。”吴振祥自信地说。

## 力推基层组织、基础工作、基本能力建设 青海省总实施“五项集中行动”

本报讯(记者那生祥)记者日前从青海省总工会获悉,该省总将今年确定为实现“三基”(基层组织、基础工作、基本能力)建设两年见成效的关键年和落实年,结合全省各地工会实际,坚持力抓基层导向,认真实施“五项集中行动”,全力推进全省工会基层组织建设。

农民工工会集中行动。完善“源头入会、凭证接转、属地管理”机制,以农牧业专业合作社、大型建筑项目、物流配送、家政服务等行业为重点,创新农民工、劳务派遣工会入会方式,建立完善双向维权机制,力争到年底全省农民工会员数量较2014年增长5%以上。

重点领域建会集中行动。青海各级工会将以工业园区、非公经济组织和乡镇(街道)为重点,坚持“多措并举、立体覆盖”,着力推进基层工会组建扩面提质,力争年内使西宁、海东、海西3个重点开发区(工业园区)工会组织建设达到全覆盖,非公企业动态建会率较上年提高5%以上。

基层工会信息化建会集中行动。积极争取统计等部门支持,在全省各级工会开展工会信息普查,依托工会信息管理系统,进一步组织各地工会做好数据库相关信息的核查和录入工作,提升基层工会数据库的准确性和可靠性,为建会和企业工会规范化建设奠定坚实基础。

会员实名制普惠服务试点集中行动。青海工会以职工会员较为集中、工作基础较好的工业园区为重点,以各级职工综合服务中心为平台,进一步规范入会程序,加强会籍管理,探索建立会员实名制数据信息管理系统,积极争取金融、通信、卫生、商贸等部门的支持,开展试点普惠服务。

“六有”工会规范化建会集中行动。开展以有依法选举的工会主席、有独立健全的组织机构、有服务职工的活动载体、有健全完善的制度机制、有自主管理的工会经费、有会员满意的工作绩效为主要内容的基层工会组织规范化建设,力争到今年底,使重点地区和重点行业50%以上的基层工会达到“六有”目标。

## 采取新潮方式服务单身职工 江苏省总部署交友联谊活动

本报讯(记者王伟)江苏省总工会近日下发了一个特别文件,要求各市县总工会及有关产业工会,专门为单身职工部署交友联谊系列活动。有关人士认为,省总工会试水做“红娘”,发动各级工会在全省范围开展单身职工交友联谊活动,尚不多见。

于开展“仲夏情缘·尽在掌握”全省单身职工交友联谊系列活动,整合社会资源,采用青年职工喜闻乐见的方式,通过手机交友平台、网站及线下活动3个层面,各级工会上下联动,开展单身职工交友联谊系列活动。

职工需要什么服务内容?喜欢哪种服务模式?江苏省总有关负责人说,在推进“普惠制”服务职工工作中,省总发现,许多职工因为各种原因限制,耽误了正常的交友婚恋进程。为了满足职工婚恋需求,解决单身职工交友受时间、场地限制等问题,省总下发了“关

据悉,系列活动包括“七夕”启动仪式、“2015我要脱单”万人签名征集、“我有我风采”评选、“仲夏情缘”七夕线下活动及“最佳红娘”评选等。省总有关负责人表示,系列活动的开展,不仅满足了职工需求,也将进一步扩大工会组织在青年职工中的知晓度和影响力。

## 劳动法眼

# 通知录用又反悔 用人单位须担责

□周卫法 郭强/文  
赵春青/图



小张在甲互联网公司的技术岗位工作。近期,乙公司向他抛出了橄榄枝,向他提供高薪,希望小张能够到他们公司来工作,并且许诺作为主要负责人主导一个新项目的技术开发。

经营方向调整,需要小张负责的那个项目无限期搁置了,不准备聘用小张了。此时,小张该怎么办?对此,北京市盈科律师事务所律师李国兴给出了建议。

经过几轮洽谈,乙公司向小张发出了录用通知,其中对于到岗时间、工作岗位及薪酬待遇都有明确约定。

于是,小张辞去了在甲公司的工作。到了入职时间,乙公司却通知小张,由于公司

## 法律贴士

录用通知也就是现在我们经常说到的offer,虽然已经明确约定了入职时间、工作岗位和薪酬待遇,但是和正式的劳动合同还是有很大区别。按照《合同法》和《劳动合同法》的规定,录用通知属于预约合同,在没有给用人单位提供劳动前,劳动者和用人单位还没有建立劳动关系。因此,如果用人单位对已经发出的录用通知反悔,不提供工作岗位,也不与劳动者签订正式的劳动合同,不能视为劳动争议,只能按照《合同法》中的缔约过失责任来处理。

缔约过失责任是指在合同订立过程中,一方因违背其依据的诚实信用原则所产生的义务,而致另一方的信赖利益的损失,并应承担损害赔偿的责任。在本案中,不能建立劳动关系的过错在用人单位一方,其应当承担损失赔偿的义务。从北京、上海等地的司法实践来看,法院一般会结合劳动者的工作岗位职级、找工作的难度等因素,判决公司向员工赔偿1到3个月的工资。

## 特别提醒

取得了用人单位的录用通知不代表万无一失,劳动者应该多留几个心眼,比如保存好包括录用通知、原单位劳动合同、薪酬待遇标准在内的证据,积极与用人单位进行协商,取得赔偿。如果不能达成一致,可以选择诉讼的手段给自己维权。



## “的哥”学英语 备战矿博会

本报讯(记者丛民)日前,山东省人社厅会同省安监局、省总工会等单位发文规定,从4月10日起,建筑企业临时工按建设项目人工工伤保险。

规定明确,建筑施工企业对相对固定的职工,应按用人单位参加工伤保险;对不能按用人单位参保的,建筑项目使用的所有职工,按建设项目参加工伤保险。建设项目确定中标企业后,建设单位在开工前应将工伤保险费一次性拨付给施工总承包单位,由施工总承包单位为该建设项目使用的所有职工统一办理工伤保险参保登记和缴费手续。实行按项目参保的建筑施工企业,可以按项目工程造价的一定比例计算缴纳工伤保险费。

规定要求,按建设项目为单位参加工伤保险的,建设项目的工伤保险期限与《建设工

5月6日,一名“的哥”正在进行英语口语学习。距离第三届中国国际矿物宝石博览会开幕仅有14天,湖南郴州千余名的士司机利用空闲时间学习英语,以便更好地为外国友人服务。该市通过集中培训、实战对话、印发英语口语卡片等形式,提高的士司机的英语交流水平。据悉,5月21日至25日,该博览会将在郴州举行。

木子 摄/中新社

## 山东明确建筑业临时工按项目人险 建设单位不参保不予核发施工许可证

程施工合同)规定的合同工期一致,即自建设工程开工之日起至合同竣工之日止。

规定强调,以建设项目为单位参加工伤保险的房屋建筑和市政基础设施工程,建设单位在办理施工许可手续时,应当提交建设项目工伤保险参保证明,否则不予核发施工许可证。对没有依法参加工伤保险的建筑施工企业,不予颁发安全生产许可证。对已取得安全生产许可证后,但是未按规定缴纳工

险费的建筑施工企业,由住房城乡建设行政主管部门依法暂扣或吊销安全生产许可证。

据了解,过去建筑业一般不会给临时工购买工伤保险,主要是通过商业保险的形式为临时工购买团体意外伤害险。该规定的出台,解决了建筑业工伤保险参保方式不够灵活、普遍实行五险合征的参保缴费方式难度大等问题。

## 698项经济技术指标创历史最好水平

# 吉林石化一季度实现“逆势飘红”

### 4年来首次实现炼化业务单月盈利

本报讯(记者彭冰 柳姗姗 通讯员周伟)记者近日从吉林石化获悉,面对经济下行压力增大、原油和成品油价格大跌等不利因素影响,该公司扎实推进管理增效,一季度各项经济指标逆势飘红,在关键时刻成为吉林经济“稳增长”的重要基石。

据了解,吉林石化始终把“调结构、转方式”作为提效益的首要前提,通过重点项目建设,不断推进企业转型升级。2014年,该公司年产25万吨航空煤油加氢精制装置投产,结束了吉林省不产航油的历史。同年,他们只用178天就完成了柴油质量升级项目建设,迈上了油品升级的新台阶。此外,该公司还在淘汰关停100多套能耗高、污染重、安全隐患大的生产装置的基础上,对市场前景好、效益高的乙烯、聚乙烯、ABS等30套重点装置实施了技术升级改造,建成了全国最大的合成橡胶生产基地,中国石油最大的丙烯腈与ABS生产基地,由此增加了高端化、差别化产品,带来了化工装置的增产增效。

“谋市场、重创新”被吉林石化视为提效的关键引擎。为此,该公司建立起成品油和化工产品价格快速反应机制,据此及时调整生产结构,通过每日例会实施生产、物采、销售、物流和仓储部门联动,保证装置运行效益和产品销售效益最大化。同时,他们以市场为导向,大力推进产学研一体化攻关,今年以来实施重点科研项目42个,现已有4项成果转化和7个牌号新产品开发取得阶段性成果。得益于科技创新,该公司推出的乙丙橡胶新牌号、ABS喷涂料及黑色料、聚乙烯大口径管材料等产品,均大受市场欢迎。

该公司还牢固树立“管理出效益,从严管理出大效益,精细化管理出最大效益”的理念,

力推精细化管理,向装置安全平稳运行要效益,内部挖潜攻关要效益,向点滴节约要效益。比如,乙烯厂员工通过改造卸车抽真空管线,制作罐车底部清理工具,实施班班考核核算等办法,在原料石脑油卸车过程中,做到了“彻底清空”,罐底基本见不到存油,由此每年可减少原料卸车损失3000多吨,创效1700多万元,成为吉林石化无数个节约增效事例中的典型案例。

通过多措并举,今年一季度,吉林石化698项经济技术指标创历史最好水平,主营业务收入达到127.57亿元,3月份,炼化业务盈利4258万元,同比增收5.8亿元,实现4年来首次单月盈利。在当前我国特别是东北老工业基地经济下行压力持续加大的形势下,作为吉林省一大经济支柱,该公司能“止跌企稳、逆势飘红”,对于吉林省实现“稳增长”无疑具有重要意义。

## 放大劳模“正能量” 唱响创新“好声音” ——记国网十堰供电公司王少华劳模创新工作室

■杨波

4月30日,当国网十堰供电公司蔡兴卫披上湖北省劳动模范的绶带时,至此,王少华劳模创新工作室交出的成绩单上又多了一位劳动模范:3年获得5项国家专利,42项实用成果,培养2名省级劳模、2名国家电网公司专家、创造直接经济效益逾1000万元……

解决实际问题 寻求创新动力

5月4日21点30分左右,王少华创新工作室室内依然灯火通明,成员们正在研讨改进“八翼无人机”在山区巡线技术。据湖北省劳动模范、高级工程师、国家电网公司技能专家王少华介绍,工作室一群青年人从2013年就开展无人机巡线在山区无人区的应用研

究。项目带头人代礼弘高兴地说:“目前无人山区巡线已取得阶段性成果,今年迎峰度夏期间将广泛应用,提高工作效率10倍以上,去年还代表湖北省电力公司参加国家电网公司竞赛获得第四名好成绩。”

完善工作制度 提供机制保障

为确保各项工作有序开展,该公司成立了领导小组,制定了QC项目管理办法,完善了成果考核激励机制、仪器设备和工器具管理制度等管理办法,为工作室有序运作提供了制度保障。

组织开展了“电网技术大讲堂”活动,技术骨干定期走上讲台,讲授电网技术、业界前沿科技理论;针对生产过程中遇到的实际问题,确定公开课,动员各专业带头人主动认

领课题,自主组织攻关团队,开展头脑风暴,寻求破题之道。工作室还大力开展“师带徒”活动,强化“现场实操”演练,设置“每周三问”看板,提高自主学习意识。

发挥劳模引领 促进人人成长

为了扩大劳模创新工作室影响力和吸引力,该公司编写了劳模创新工作室典型材料,召开经验交流会,总结推广创新经验,吸引着越来越多的职工聚集其中。在日常的线路放线施工中,经常发生新旧导线相互摩擦损害导线的情况。为解决该问题,工作室研发了“停电跨越线飞车”,该项成果获得了国家专利证书,并在电网建设改造中广泛应用。“工作室给个人发展提供了舞台,年轻人在基层有干劲有奔头。”湖北省电力公司劳动模范、青年职工罗化东说。

如今,劳模创新工作室已逐渐成为该公司培养技能人才的“孵化器”,培养出2名国家电网公司专家,1个湖北省工人先锋号、16人人选省、市级高级技能专家人才库。

## 山东开展职工技能提升行动

本报讯(记者丛民)日前,山东省总工会与省人社厅、团省委等5家联合发文,在全省钢铁黄金有色金属行业实施职工学习培训技能提升3年行动,广泛开展“大学习、大培训、大练兵、大比武、大提高”活动,通过持续不断地学习培训、岗位练兵,提升职工的职业素养、职业技能和创新能力。

据介绍,这次行动的总体目标是:2015年力争3个行业70%以上企业、20万以上职工参与行动;2016年力争80%以上企业、40万以上职工参与行动;2017年力争90%以上企业、60万以上职工参与行动。

## 青海举办高原劳模大讲堂

本报讯(记者那生祥)日前,青海省职工职业道德建设标兵、海东市循化撒拉族自治县红军小学校长马明全登上青海高原劳模大讲堂,为全省监狱、农商系统200多名职工讲述他扎根农村、爱岗敬业、传承红军精神的事迹。

从2014年开始,青海省总设立以“讲述劳模故事,弘扬劳模精神”为主题的青海高原劳模大讲堂,先后邀请不同时代、不同行业的劳模,走进企业、校园、社区、农村,通过讲述劳模和先进典型的故事,弘扬劳模精神,唱响“劳动光荣、工人伟大”的时代强音。

## 黑龙江民营企业招聘周启动

本报讯(实习生张泽宇 记者张世光)日前,由黑龙江省总工会等单位主办的“黑龙江省暨哈尔滨市2015年民营企业招聘周活动”在哈尔滨人力资源中心正式启动。

活动现场设立企业招聘区、政策宣传咨询区和权益维护及法律援助区4个功能区。本次活动参加企业232家,提供岗位6312个,进场人数3568人次,达成意向就业人数994余人次。

## 广州市总举办服务职工活动

本报讯(通讯员罗瑞雄 实习生罗毅 记者叶小钟)日前,广州市总工会在该市工人文化宫举办“中国梦·劳动美——广州市工会服务职工大型主题活动日”,数千职工参加。

当天上午,职工免费电影专场、体育比赛、职工培训项目展示、劳模事迹展览、知识讲座和游园等活动在5个不同场所同时举行。另悉,今年“五一”期间,广州市总和各区、产业、直属单位工会开展了400多项活动,为职工提供教育培训、文化体育、免费体检、法律宣传、单身职工交友等服务。

## 抚顺工会给劳模“特殊待遇”

本报讯 辽宁省抚顺市总工会向劳模发放“劳模优先卡”。劳模有了这张卡,将在多方面得到优惠服务。

据介绍,“劳模优先卡”由抚顺市总与建行抚顺市分行、市中心医院、市中医院等7家单位联合办。该卡具有银行卡功能,持“劳模优先卡”将免收年费、开卡工本费、账户管理费及1年的短信服务费。各级工会组织可通过此卡为劳模发放困难补助和慰问金等;在市中心医院、中医院就医免挂号费,享受一对一专家服务,可优先就诊、缴费等,健康体检分别享受7折和8折优惠。(顾威)

## 栖霞免费为环卫工人体检

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 汪晓阳)在“五一”国际劳动节期间,山东省栖霞市总工会联合市中医院等为城市“美容师”——环卫工人免费查体的公益活动,为环卫工人送上了一份节日的关怀和祝福。

“环卫工人长期与垃圾、粉尘、污水打交道,工作非常不容易,身体健康受到不同程度的影响。”栖霞市总有关负责人说,考虑到环卫工人的健康需要,市总安排为期3天的免费体检,组织全市180名环卫职工参加。

## 温暖铁路线上的“流动之家”

本报讯 “职工是企业发展的根本,解决职工后顾之忧,是工会应尽的职责与义务。”近日,内蒙古集通公司工务机械段工会建立职工家访制度,对全段职工家庭情况进行调查摸底,掌握职工底数,建立“一对一”帮扶档案,不定期开展慰问走访工作,使职工家访形成常态化。

这个段还自筹资金,为各施工队添置厨房电器、就餐用具、改造餐桌餐椅,以满足职工就餐需要,同时启动了蔬菜暖棚建设项目。通过各项工作的开展使建在铁路线上的“流动之家”,更像职工真正的家,使长期奔波在铁路沿线的职工更能感受到家的温暖。

(刘国民 刘德宇)

## 新航豫北公司工会为职工配备“随身小药箱”

本报讯 中航工业新航豫北公司工会一直把关爱职工健康作为一项重要工作常抓不懈。为了更好地服务中青年职工,近日,公司工会专门为45岁以上职工配备随身应急“小药箱”。

小药箱体积如烟盒大小,不锈钢材质,里面除了消炎药、感冒药等各种常备药品外,还配有速效救心丸等急救药品,发挥小药箱的“随身急救”作用。据介绍,工会还组织各分厂工会主席为配备小药箱的职工详细讲解药品使用说明。(王坤)



5月1日,中铁电气化局集团西安电化公司建设者试乘大连地铁二号线。当天,承建大连地铁二号线施工任务的该公司建设者试乘大连地铁二号线,亲身感受作为建设者的光荣。倪树斌 王鹏 摄