



# 热烈祝贺中华全国总工会成立90周年

**编者按：**山东省工会成立75年来，在省委和总工会的坚强领导下，全省各级工会全面履行工会职能，着力打造亮点品牌，引领、帮助全省千万职工创业就业、岗位建功、幸福生活，托举起他们美丽的梦想。

特别是近年来，以学习宣传贯彻党的十八大精神为动力，以学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路为主题，以主动积极适应社会发展的新常态为主旨，以开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动为主线，以维护职工合法权益为出发点和落脚点，以加强工会自身建设为保证，全省各级工会组织紧紧围绕改革发展稳定大局，全面履行职能，充分发挥职

# 托起千万职工的美丽梦想

## ——山东工会跨越式发展纪实

□孙震涛 丛民 葛红普 孙晓冬 刘晓林

## 构筑查隐患机制 保职工安全

山东省总工会充分发挥工会组织在生产中的重要作用，从2013年12月开始，集中3个月时间，组织全省工会干部下基层进企业，深入开展“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”活动。

集中活动期间，全省96.6%的建会企业参与活动，组织职工查出安全隐患82万项，整改77万项，报上级部门督促整改1.3万项，实行挂牌督促整改5638项。为维护职工安全健康权益，促进企业安全发展，保持经济平稳较快发展作出了积极贡献。

省总工会及时总结经验，研究制定活动实施意见和督导方案，成立活动领导小组和督导办公室，并召开动员大会作出部署。全省各级工会高度重视，迅速行动，作为“一把手”工程，主要领导亲自抓，班子成员分片包干，机关部

门责任到人，全员启动共同参与，与政府安监等职能部门密切配合，采取有力措施，创新载体方式，迅速形成了强大声势和工作整体合力。活动得到了各级党委政府的大力支持，省委、省政府领导作出了重要批示，菏泽、淄博、临沂等市委主要负责人也作出批示，对活动开展提出明确要求。

各级工会采取多种形式广泛宣传开展活动重大意义，大力普及安全常识。威海、日照、枣庄等市总工会提出了“宣传教育全覆盖、安全事故零容忍、活动开展求实效”的要求。济

南、泰安、东营等市总工会发出致全市职工公开信，引导职工踊跃投身活动。莱芜市总工会与下级工会呈现现场签订《群众安全生产活动责任书》、发放《职工隐患排查表》，建立职工安全隐患QQ群。全省工会组织各类安全生产培训7.62万次，培训职工636万人。

各级工会按照组织动员、职工素质提升、隐患整改“三位一体”的要求，组织职工和企业，督促指导开展活动，对各种事故隐患进行

拉网式安全大排查，做到不留死角、不留盲区，对排查出的安全隐患，各级工会积极参与分类治理，并负责督促落实整改的责任，使许多问题在企业内部，生产一线和萌芽状态得到了有效解决。期间，省总工会先后集中安排了两次督查指导活动，抽查了16个省（区）的34家企业。

活动中，各级工会总结出许多做法和经验，并将其常态化、固定化、制度化给一线职工生命安全上牢“保险锁”。全省工会确定了深化教育培训、排查治理常态化、考核奖惩等一系列

措施，山东完善群众性安全生产考核奖惩机制，省总每年都列出专项资金，对举报重大安全事故隐患、职业危害者进行奖励。此项活动还与工会组织开展的“评先创优”工作挂钩，纳入工作考核和工会干部表彰奖励的重要条件，纳入各级劳动模范和劳动奖章（奖状）、工人先锋号等评选的重要条件。对发生安全生产责任事故或严重职业危害的企业及其负责人，工会组织不授予其荣誉称号。

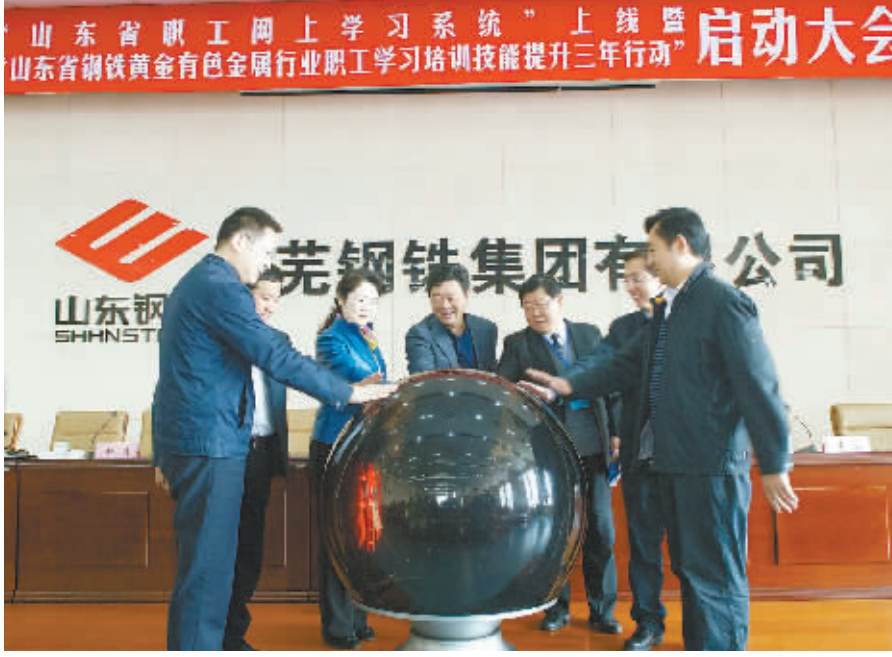
“职工的生命安全比天大。”刘贺表示， “查保促”活动的开展，是新形势下工会围绕中心、服务大局的切入点，是工会发挥优势、彰显作为、提高地位的新亮点，要把组织职工排查安全隐患作为全省工会的一项品牌工作，纳入日常工作，长期坚持下去。

实施的关键，山东完善群众性安全生产考核奖惩机制，省总每年都列出专项资金，对举报重大安全事故隐患、职业危害者进行奖励。此项活动还与工会组织开展的“评先创优”工作挂钩，纳入工作考核和工会干部表彰奖励的重要条件，纳入各级劳动模范和劳动奖章（奖状）、工人先锋号等评选的重要条件。对发生安全生产责任事故或严重职业危害的企业及其负责人，工会组织不授予其荣誉称号。

“职工的生命安全比天大。”刘贺表示， “查保促”活动的开展，是新形势下工会围绕中心、服务大局的切入点，是工会发挥优势、彰显作为、提高地位的新亮点，要把组织职工排查安全隐患作为全省工会的一项品牌工作，纳入日常工作，长期坚持下去。



在“最美职工”吴吉林家中，省总工会党组书记、常务副主席刘贺杰亲切询问他的生活、工作情况，嘱咐他要保重身体，注意休息，并鼓励他再接再厉，争取今后推出更多的创新成果。



山东省职工网上学习系统“上线暨启动大会”山东省钢铁黄金有色金属行业职工学习培训技能提升三年行动

济南市总工会将开展培育和践行社会主义核心价值观工作纳入全市大局，倾力打造了“善行义举进企业”、“劳模进岗位”、“职工志愿者”、“工作品牌”烟台总工会把加强职工文化、企业文化建设作为践行社会主义核心价值观的重要载体和抓手，从提升职工素质、弘扬时代主旋律、开展职工文体活动三个方面，汇聚增强职工正能量，曲阜市总工会认真落实习总书记建设“首善之区”的要求，深入开展“善行义举进企业”活动，在所有企业事业单位建立“四德”榜，大力弘扬传统文化，提高职工道德水平；宁津县总工会在全县企业中大力开展诚信企业文化建设，制定了“诚信企业标准30条”，印发了“做诚信职工、争诚信企业”宣传册，打造诚信企业文化品牌。

这个鲜活的事例，昭示着齐鲁大地蓬勃的践行社会主义核心价值观的热潮，而这股热潮的背后，源于山东独特的地理位置。这里是中华文明的重要发祥地，孔子、孟子创立的儒家学说，墨子、庄子、孙子、管子、荀子等人提出的思想理念，在中国历史上发挥了重要作用。习近平总书记视察山东时明确要求，必须加强全社会的思想道德建设，形成向上的力量、向善的力量。只要中华民族一代接着一代

追求美好崇高的道德境界，我们的民族就永远充满希望。

继任书记，落实习总书记的号召，近年来，全省各级工会充分发挥工会组织优势，深入企业、深入职工，深入生活，将社会主义核心价值观融入职工工作生活的各个方面，引领广大职工深入实践，积极践行社会主义核心价值观，取得了一定成效；坚持把培育和践行社会主义核心价值观与“中国梦”、“劳动美”主题宣传教育活动结合起来，通过宣讲报告、媒体宣传、文化等方式，全方位、多层次、多角度教育职工、宣传职工，切实用中国梦凝聚职工力量，筑牢职工思想基础；坚持把培育和践行社会主义核心价值观与职工素质提升、企业文化建设结合起来，总结学习宣传各行各业先进典型、身边事例，开展自我教育，在培育和践行社会主义核心价值观上带好头、作表率，坚持培育和践行社会主义核心价值观与职工文化、企业文化建设相结合，将社会主义核心价值观的基本要素融入职工文化、企业文化建设中，转化为企业职工的自觉行动和生动实践，以丰富多彩职工文化生活，陶冶道德情操，养成行为规范，增强了职工文化自信和文化自觉。

## 让美德永驻 弘扬正能量

弘扬优秀传统文化。把中华民族优秀传统文化作为职工宣传教育活动、素质建设工程、职工文化助推计划的重要内容，依托职工之家、职工书屋等工会阵地，向广大职工推荐、提供一系列优秀传统文化经典书籍、文艺作品，并积极推动“诵读经典”活动，积极引导广大职工讲道德、尊道德、守道德，追求高尚的道德理想，夯实中国特色社会主义的思想道德基础。

加强理想信念教育。深入挖掘各种重要节日、纪念日蕴藏的丰富教育资源，组织广大职工广泛参与五一、七一、十一、国家宪法纪念日等政治性节日，中国人民抗日战争全面爆发纪念日、抗日战争胜利纪念日、南京大屠杀死难者国家公祭日等重大历史事件、重要历史人物、重大节日纪念活动，使广大职工更加珍惜革命历史和革命文化，更加坚定社会主义理想信念。要组织职工开展参观红色教育基地、接受革命传统教育，通过深刻缅怀革命先烈，在职工队伍中培养热爱党、热爱祖国、热爱人民的高尚情怀和立场。

推进“厚德善商”三级联动活动，积极引导广大企业参与“厚德善商”植树行动中，以遵章守法、诚信经营为基础，以人为本管理、和谐共享为核心，以创建“诚信善商、责任善商、文化善商、和

谐善商”为目标，以品牌建设为重点，通过诚信创建、文化建设以及系列主题活动，引导企业把培育和践行社会主义核心价值观，继承和弘扬优秀传统文化文化融入企业改革发展全过程，共同构建具有中国特色、齐鲁风格、时代特征的新鲁商文化品牌。

积极倡导全民阅读，努力建设书香社会，广泛开展“争当学习型职工”、“争做学习型职工”多读书、读好书、善读书，进一步提升广大职工践行社会主义核心价值观的能力和素养。大力加强职工书屋建设与管理，加强职工教育数字化平台建设，充分发挥职工书屋在引导职工、教育职工方面的积极作用，把提升农民工道德素养和企业文化素质放在突出位置来抓，组织开展培养新工人、新市民活动，帮助农民工尽快成长为新工人、新市民。

充分利用各种社会资源，搭建职工生产便于参与、乐于参与的互动平台，组织职工生活为素材，以职工本人为主角，将社会主义核心价值观与艺术表演、书画、音乐、声乐、舞蹈、微电影等职工文化喜闻乐见的文化活动中，变创新职工文化艺术节、“五一”特别节目，文艺工作者深入基层等一批职工文化品牌，让广大职工在艺术熏陶中认同社会主义核心价值观。

切实维护好农民工安全健康权益，省总采取送清凉活动、送政策宣传、送健康体检、送法律援助、送文化晚会、送安全培训等多种方式，及时为奋战在高温、露天生产第一线的职工和农民工，送去党委、政府和工会组织的关怀。因为省总工会党组书记、常务副主席刘贺杰为环卫一线职工送去了防暑降温、劳保用品。

为切实维护好农民工安全健康权益，省总采取送清凉活动、送政策宣传、送健康体检、送法律援助、送文化晚会、送安全培训等多种方式，及时为奋战在高温、露天生产第一线的职工和农民工，送去党委、政府和工会组织的关怀。因为省总工会党组书记、常务副主席刘贺杰为环卫一线职工送去了防暑降温、劳保用品。

省总举会之力，在全省组织开展了“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”活动，推动建立健全群众性安全隐患排查治理长效机制。集中活动期间，全省96.6%的建会企业参与活动，组织职工查出安全隐患82万项，整改77万项。全省召开现场推进会，对全省活动的深入开展，对全省安全事故数、死亡人数实现“双下降”起到了重要作用。因为生产一线职工进行隐患排查。

## 让爱的阳光 无处不在

4月6日，在山东潍坊市一家医药公司上班的职工薛强和朋友相约到青州云门山景区爬山，凭着一张职工工会优惠服务卡，每人每人40元的门票优惠为20元。眼下，在山东很多城市都流通着这样一张“含金量”十足的“会员服务卡”，这得益于山东工会实施的“惠民工程”。

据介绍，该卡不仅具备银行金融服务功能，还能在购物消费、文化娱乐、旅游休闲、餐饮住宿等多方面享受各种优惠。该卡由当地工会组织与金融机构联合推出，专门针对工会会员发放，持卡人可享受职工工会提供的帮扶救助、法律援助等服务。

据了解，作为山东工会2014年的重点创新项目，推行“工会会员服务卡”开启了工会整合服务职工的又一扇大门。1年来，山东工会整合社会资源，面向职工提供多元化、差异化、普惠化服务，让每位工会会员感受到“卡在手，温暖在心”。目前，山东已有6个市、70多个县（市、区）、工会实施该工程，“会员服务卡”成为了解民情、改善民生、深化服务、奉献爱心的“贴心卡”、“民心卡”、“爱心卡”。

此外，开展职工互助互助活动，实施职工互助保障计划，也是全省工会“惠民工程”建设的重要组成部分。目前，已有济南、青岛等8个市开展职工医疗互助活动，截至2014年底，全省共开展职工医疗互助活动126场次，参加职工623万人次，累计筹集资金13.2亿元，发放资金1.112亿元，医疗补助40多万人次。

山东省总工会表示，力争到2015年底，“工会会员服务卡”将在全省得到普遍推行，职工会员服务制将成为全省工会组织服务职工、团结职工的新平台。

不但会员可以得到优惠待遇，还让广大职工感到温暖的山东工会就业信息网(gw.sdgh.org.cn)在今年1月21日正式上线运行。

山东工会就业信息网是由山东省总工会主办的大型公益性网站，以服务职工群众、促进企业发展为宗旨，为用人单位和求职者搭建一个公开、双向、免费的就业信息平台，提供就业信息服务，是全省各级工会组织适应经济社会发展新常态，积极协助党委和政府促进就业、服务职工群众的重要载体。

网站主要发布与就业相关的法律法规，发布各地求职人员的需求信息、发布各类用人单位招聘信息、开展求职人员和用人单位需求信息查询检索、举办网上招聘等。网站依托全省各级工会

系统2015年“春送岗位”系列活动暨“工会就业援助月”大型招聘会，在山东省体育馆举办。300家用人单位参加了招聘活动，共提供各类就业岗位5万多个，涵盖机械加工、电子电器、科技工贸、家政服务、文化传媒等行业600多个工种。用工企业信息全部上线山东工会就业信息网，方便求职者通过网上信息查询合适的工作岗位。

为丰富工会帮扶救助形式，全省各级工会还根据形势发展和困难职工的实际需要，不断创新帮扶形式，延伸帮扶领域，深入开展“工会就业援助月”、“夏送清凉”、“金秋助学”、“冬送温暖”、“四季服务”等活动，形成了多个帮扶工作品牌。

目前，全省各级工会用于“四季服务”和“工会援助月”的资金达3.2亿元。“冬送温暖”基本实现了困难职工的全覆盖，2014年元旦、春节期间，各级工会筹集发放送温暖资金2.6亿元，走访慰问困难职工3338个，困难职工16.6万人，困难农民工2.25万人，困难劳模及先进人物9193人。“春送岗位”活动，为职工和用人单位搭建了对接平台，开展了“工会就业援助月”、技能培训促就业等活动，培训职工2.4万人次，帮助4.5万人实现就业；“夏送清凉”活动，为全省已建“工会就业援助月”、“金秋助学”活动资助困难职工和农民工子女1.8万人。

为丰富全省职工业余文化生活，省总先后举办了六届职工运动会，今年，将围绕纪念抗日战争胜利70周年，省总工会成立75周年，举办全省职工书画展等活动。推进工人文化宫改革发展，务实阵地地开展好职工喜闻乐见的文体活动，增强工会的凝聚力和向心力。

## 学习吴吉林 争当好职工

“最美职工”吴吉林，以其生命不息、创新不止的精神和创造发明的闪光轨迹，感动了全国亿万职工，对引领广大职工爱岗敬业、献身事业，发挥了示范作用。在“最美职工”吴吉林的背后，凝结着山东省总工会各级领导和宣教战线同志们的心血。正是由于他们的积极投入和有作为，才最终使得他们荣膺先进称号。

吴吉林是胜利油田辛采采厂高级技师。在自身精湛、医学术造诣深厚的基础上，把为企业奉献才智作为不懈追求，到目前为止共取得78项技术创新成果，其中13项国家发明专利成果，获得国家专利，创新成果《节能防腐耐磨抽油杆》荣获山东省职工优秀技术创新成果一等奖、全国职工技术创新成果优秀奖。为油田创造经济价值近2亿元。

2013年6月20日，本报一版头条刊发了标题为《活不出生命的长度，那就活出宽度和厚度》的消息，报道了吴吉林同志用43项创新成果与生命“赛跑”，患癌5年来平均一个月完成一项成果的感人事迹。次日，本报在三版刊出长篇通讯《内蕴在创造中的生命之光》，较为全面地介绍了吴吉林的事迹，两篇报道刊发后，引起了山东省总工会主要领导的高度重视，要求宣教部门持续跟踪吴吉林同志的相关报道，并深入了解、挖掘吴吉林同志先进事迹。

6月下旬，在山东省职工优秀技术创新成果

果评选中，胜利油田推荐的吴吉林自主研发的一种节能防腐耐磨抽油杆项目，获得创新成果一等奖。吴吉林本人荣获“富民兴鲁劳动奖章”，并代表获奖人宣读致全省各行各业职工的倡议书。会上，山东省总工会党组书记、常务副主席刘贺杰高度评价了吴吉林同志的创新成果和创新精神。

当年的11月20日，刘贺杰专程到胜利油田辛采采厂看望吴吉林，并与胜利油田领导一起为山东省总工会授予的“吴吉林创新工作”牌匾，赠送了《创新思维与发明技法》及采油工艺、机械等专业书籍，并送上2万元慰问金。

12月25日，山东省总工会向省委宣传部发出《关于推荐吴吉林同志作为重大典型进行宣传的建议》，王晨海副部长同时向省委宣传部领导汇报了吴吉林主要事迹和省总前期所做的主要工作，得到了省委宣传部领导的一致认可。

经过胜利油田媒体的大力宣传，吴吉林的事迹在胜利油田广大职工中引起强烈反响。2014年1月26日，胜利油田工会作出《关于开展吴吉林同志学习活动的决定》，山东省总工会于2月7日作出决定，在全省职工中“广泛开展向吴吉林同志学习活动”。

2月27日，中共中央政治局委员、全国人大常委会副委员长，全国总工会主席李建国同志在本报总编室《情况参考》上作出重要批示：“请注意发现和宣传吴吉林同志先进事迹”。

随着对吴吉林同志先进事迹宣传的逐步深入，吴吉林事迹得到了中宣部的高度认可。4月23日下午，中宣部、全国总工会在中央网络电视台联合举行“最美职工”发布仪式，决定授予吴吉林10名同志“最美职工”荣誉称号。

刘贺杰表示，吴吉林同志重大典型的选树，概括体现了新时期一线产业工人的伟大品格和创新精神，深刻阐述了一名石油工人将个人梦想融入石油梦、中国梦的伟大实践，生动诠释了一位病魔缠身的“最美职工”在持续创新过程中闪耀的璀璨生命之光。通过对吴吉林同志先进事迹的大力宣传，号召广大职工学习吴吉林同志生命不息、战斗不止的奋斗精神，学习吴吉林同志爱岗敬业、淡泊名利的奉献精神，在全社会营造工人伟大、劳动光荣、创新有为的良好氛围，掀起工人争当学习型、知识型、创新型职工的热潮，对于弘扬社会主义核心价值观，激发工作热情和创造激情，培养高素质职工队伍，推动全省经济转型升级具有重大意义。

## 和谐企业创建 为发展注动力

近年来，全省各级工会组织和各类企业广泛深入开展了创建劳动关系和谐企业活动，进一步调动了企业维护职工合法权益的积极性和主动性。“以人为本、利益兼顾、共谋发展、共享成果”的和谐企业精神在企业和职工中得到了广泛的普及和体现，维护职工权益，促进企业发展已经成为广大企业经营者的一致共识和自觉行动。创建活动的成果明显，企业劳动关系日趋趋稳定，有力地促进了和

谐山东的建设。

坚持统筹规划，整体推进全省企业的创建工作。为了让更多的企业和职工参与到创建活动中来，省总工会先后制定实施了创建活动的两个三年规划，使全省创建活动有效地维护了职工群众的合法权益，增强了职工队伍和社会的稳定，推动了企业全面、健康、有效发展。

为了确保全省工作目标实现，各级、各部门按照全省总体规划目标，结合本地、本系统的实际情况制定了各自的3年工作目标和具体措施，整体推进全省创建劳动关系和谐企业工作。目前，“以人为本、利益兼顾、共谋发展、共享成果”的和谐企业精神已在绝大多数企业中得到普及，争创目标、企业及劳动者共同目标已经实现。

与此同时，省总还积极会同有关部门先后开展了小企业建立劳动合同制度和工资集体协商制度的彩虹行动。工资集体协商的要约行动，为农民工讨薪的春暖行动，与省律师协会开展的农民工维权行动等活动，巩固强化了工会组织的维权权威，热情服务的良好社会形象，为广大职工群众解决了大量的实际问题，得到了职工的爱戴和好评。还与省司法厅部署开展了全省两届职工维权优秀律师的评选活动，充分调动和利用社会资源，行政手段，更好地为职工服务，更好地增强工会的维权实效。

目前，集体协商工作取得新进展。依法推行平等协商签订集体合同工作，全省已签订集体合同15.8万份，覆盖企业33.2万家、职工1905万人。工资集体协商工作不断加强，全省已签订工资专项集体合同15.6万份，覆盖企业33.1万家、职工1855万人，推动落实《女职工劳动保护特别规定》，全省签订女职工劳动保护专项集体合同14.1万份，覆盖企业26.3万家、女职工845万人，全省已建企业事业单位单独建立职代会制度54.6万家，占94.3%；单独建立厂务公开制度54.2万家，占94.1%。

随着自身形象的改变，机关党员干部队伍焕发出一种崭新面貌。1年多来，每个部门自我加压，深入基层一线调研，倾心听取职工意见建议，切实服务好职工已蔚然成风。

去年以来，省总19个机关部门和事业单位，每家至少推出了一项重点工作，有的部门重点工作甚至达到三四项。据悉，推行部门开展重点工作的这一做法，是山东省针对当前职工中出现的动向、新诉求而采取的一项决策。

随着经济社会的不断发展，劳动关系合同纠纷增多，维权意识淡薄，缺少下岗再就业门路等等，都导致职工利益受损，而这也都成为职工诉求的重点。对此，山东省总要求，每个部门除了日常工作外，要围绕职工的切身利益和诉求，找准突破口，找准着力点，在重点工作上进行重点调研，解决好职工最迫切最现实的问题，为广大职工当好娘家人。

保障部作为职工困难帮扶、就业再就业的主管部门，在工会创业和维权帮扶上进行重新规划布局，提出每年选树10名“工会创业”优秀个人，建设100个“工会创业园”，扶助1000人自主创业和完善帮扶组织网络的工作目标；帮扶中心则把完善省总领导接访制度作为重点，协调制定省总与省委省政府签订的信访工作“一岗双责”责任目标，为困难职工畅通诉求渠道。

记者在省总工会提供的重点工作进程表上看到，各部委确定的重点工作，都和职工的诉求、切身利益密切相关。如组织部在加强开发区（工业园区）、乡镇（街道）工会建设和开展小型非公有制企业、劳务派遣企业、社会组织集中建设行动上实行重点突破；宣教部把“最美劳动者”作为今后一个时期宣传山东先模人物的品牌工程，不间断推出事迹报道；生产保护部着重创建“高科技人才”（劳模）创新工作室，下功夫在提升职工综合素质上下功夫；女职工部着重实施女职工“素质提升”行动，着力加强女职工的思想道德、科学文化和技能素质建设，全面提高女职工队伍的素质；民政部积极探索实践创新，以职代会星级创建活动为抓手，加强职代会制度建设，推行职代会预审报告、票决、资料展评、质量评估等制度；为加强职工代表队伍保护建设，推行职工代表竞选、述职、职工评议职工代表，职工代表巡视等制度，使职代会制度内容更加充实，运作更加规范，形式更加多样等等。



尹慧敏到企业调研，看望慰问一线职工，并听取意见建议。



省总广泛开展全省职工技术创新竞赛活动。去年以来开展了8项省级重点工程示范性竞赛，举办了72个行业的行业性职工职业技能竞赛和17个行业的节能减排达标竞赛。

## 工会第十四届委员会第四次



山东省总工会第十四届委员会领导集体，从左至右依次为李臻、薄石宝、魏国、赵立群、尹惠敏、刘贺杰、冯庆祥、王星海、贺余德、侯国军。

不但会员可以得到优惠待遇，还让广大职工感到温暖的山东工会就业信息网(gw.sdgh.org.cn)在今年1月21日正式上线运行。

山东工会就业信息网是由山东省总工会主办的大型公益性网站，以服务职工群众、促进企业发展为宗旨，为用人单位和求职者搭建一个公开、双向、免费的就业信息平台，提供就业信息服务，是全省各级工会组织适应经济社会发展新常态，积极协助党委和政府促进就业、服务职工群众的重要载体。

网站主要发布与就业相关的法律法规，发布各地求职人员的需求信息、发布各类用人单位招聘信息、开展求职人员和用人单位需求信息查询检索、举办网上招聘等。网站依托全省各级工会



为丰富全省职工业余文化生活，省总先后举办了六届职工运动会，今年，将围绕纪念抗日战争胜利70周年，省总工会成立75周年，举办全省职工书画展等活动。推进工人文化宫改革发展，务实阵地地开展好职工喜闻乐见的文体活动，增强工会的凝聚力和向心力。