



热烈祝贺中华全国总工会成立90周年

坚持走中国特色社会主义工会发展道路，牢牢把握为实现中华民族伟大复兴中国梦的时代主题，着力打造品牌工会、维权工会、帮扶工会和效能工会

围绕中心服务大局奋力开创四川工运事业发展新局面

——四川工会工作“改革·创新·发展”回眸

□李娜 高柱

不谋大局者，不足以谋一隅，不谋大势者，不足以谋一时。近年来，四川各级工会在全总、省委、省政府的正确领导下，始终坚持走中国特色社会主义工会发展道路，牢牢把握为实现中华民族伟大复兴中国梦的时代主题，围绕中心、服务大局，认真履职、改革创新，在积极适应新常态和党中央部署的“四个全面”工作中主动作为，着力打造品牌工会、维权工会、帮扶工会和效能工会，向世人展现了一幅四川工运事业健康快速发展的壮美新画卷。

固本强基，提质增效 “源头活水”激发组织“内生动力”

将“培训奖励”和“指标考核”写进集体合同，职工人均月收入从2500元增长到近4000元，同时工资涨幅不再“一刀切”……四川福华通达农药科技有限公司在2013年开展工资集体协商后，达到了让职工干劲十足、为企业带来了好效果，“大加薪”后职工不敢穿工作服买菜，更是成了当地人津津乐道的“新闻”。小小协商造福了职工，也为企业带来了大效益。而这仅仅是近年来四川工会强化举措、提质增效，深入开展企业工资集体协商工作取得良好效果的一个缩影。

自2010年以来，四川各级工会按照全总“两个普遍”工作要求和省委、省政府的安排部署，把工资集体协商作为会会工作的重中之重，在人力、物力、财力资源上给予强有力的支持，建立工资集体协商工作专项考核激励制度，每年安排近100万元资金，全省各级工会安排专项资金，聘请工资集体协商专职指导员390余名，切实增强了集体协商工作力量。

通过完善集中要约、健全民主管理、建立激励监督和指导员管理等制度的举措创新，四川省工资集体协商工作进展迅速，省职工

平均工资增幅连续4年超过全省GDP增幅。截至目前，全省已签订工资集体合同8.1万份，覆盖企业26.1万家，职工1119.7万人，建制率稳定在90%以上，工资集体协商工作连续3年荣获全总一等奖，2014年有3个全总通报表扬的工资集体协商先进单位被授予省五一劳动奖状。

记者了解到，为了最大限度地吧职工组织到工会中来，四川工会在夯实组织基础、推进基层工会组织建设方面也做了很多探索，所制定的《四川省总工会关于新形势下加强基层工会建设的实施意见》和《四川省总工会基层组织建设规划(2014-2018)》，实现了基层工会规范化建设，不断深化的“双亮”活动和职工之家建设，以及围绕乡镇(街道)、村(社区)和小企业工会开展的“小三级”工会联建联创活动，有效地激发基层工作活力。

不仅如此，四川工会还结合全总建设“七有”工会要求，积极推广民主管理标准化体系，工会工作“三化一评价”(在基层工会中实行标准化、规范化、制度化运行，工作交由社会评价)，“三分类三升级”(分别在一类、二类、三类工会组织中命名一批“品牌引领示范工会”、“提升先进工会”、“转化典型工会”)工作，促使全省基层工会组织阵地完善率超过80%。数据显示，目前全省已建基层工会组织15.8万家，涵盖单位39.9万人，会员达1952.3万人；全总非公企业数据库该省预置企业建会率达92%，职工入会率92%。

激发四川工会基层组织“建起来、活起来、转起来”的内生动力，离不开四川党政领导的重视和各方力量的协同。四川省总工会如何通过主动作为强化自身也很重要。据介绍，2008年前，省总大部分企事业单位业务缩水严重、运营水平较低，始终是“老大难”问题，近年来通过深化机制改革，已经初步形成了“文化教育、旅游疗养、职工互助保障、健康管理”为

主的四大核心业务板块，经营状况迅速好转。2014年省总工会本级企事业单位资产达4.68亿元，实现利润2129万元，比上年增长178.03%。

以人为本，依法维权 在法制化工会工作方向上有新作为

2014年四川政务微博十强出炉，四川工会法律援助微博荣登第一，这是继2011年入围全国党政机构微博百强、2012年四川省十大优秀官方微博、2013年最具温暖微博等荣誉后，四川工会法律援助微博获得的又一殊荣。于2011年在全国工会系统率先开通的四川工会“法援微博”现已成为直达、高效、快捷助力职工维权、协调劳动争议、开展普法教育的重要平台。记者获悉，近年来，为深入贯彻依法治国的基本方略，四川各级工会一方面坚持贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，同时将涉及职工权益的各项主动融入法治思维和法治方式。

在强化普法教育方面，充分发挥“大法院”作用，以法律“进企业”、“进社区”等“七进”活动为抓手，深入开展普法宣传，引导职工群众知法守法；拥有40余万名粉丝的“法援微博”仅是四川工会创新法制宣传教育方式之一，此外QQ群、微信、微博等媒体平台的运用也很大程度上提高了普法的实效性和渗透力，通过网络直播方式处理了百余川籍农民工讨薪案等维权案件202件，涉及金额6214.4万元。

在夯实依法维权基础方面，加强源头参与立法。四川工会通过参与决策、三方协商、开展工资集体协商等手段，从根本上维护职工合法权益。不仅参与制定了《四川省企业职工工资集体协商办法》及最低工资标准、工资指导线等100多项政策法规制定和修改。

在健全维权机制方面，注重强化资源整

合的力量。“建设社会化维权机制是工会新时期维护职工权益的必然趋势。”记者了解到，四川工会在积极探索职工维权方式上，已经构建了一套社会化维权的有效机制。首先是建立了省(城)际间联动维权机制，现已与24个省(区、市)、136个市(州)总工会建立省际(城际)间农民工联动维权机制，这项获得2009年~2010年第五届“中国地方政府创新奖”提名奖的维权机制，仅去年，各级工会便协调处理川籍农民工劳动争议案件3300多件，追讨工资、工伤赔偿金等3亿多元。

“四川省外就业农民工超过1000万人，这些劳动者利益受损的情况时有发生，身为属地工会组织必然要有所行动。”四川省总工会相关负责人称，针对这一情况，四川省总工会不仅在川籍农民工较集中的京津冀地区(北京)、长三角地区(杭州)、珠三角地区(广州)分别设立了法律援助联络站，就近就地为川籍农民工(职工)提供维权法律援助服务；同时还与省人社厅、省司法厅、省检察院、省高院等部门建立了联动维权机制，加强对农民工、劳务派遣工、困难职工等弱势群体合法权益的维护。2014年，与省级相关部门联合开展劳动用工等专项检查，责令支付工资及补偿赔偿678件，涉及金额4205万元，补缴社会保险费2867.3万元。

此外，层层建立的工会法律援助工作站(维权帮扶中心)也是职工群众依法维权的重要阵地。目前，四川省已建县以上地方工会法律援助机构205个，形成了省、市、县和县、乡、村三级法律援助维权网络体系。21个市(州)、143个县建立律师团，聘请律师951名。

创先争优，服务民生 于促进改革发展中发挥主力军作用

4月2日，四川省“助推区域发展、建功魅

力川南”劳动竞赛正式启动，400余名来自川南经济区劳动竞赛参赛单位、成贵铁路公司、宜宾市各条战线职工代表汇聚成高铁宜宾金沙江公铁两用桥施工现场。据了解，这场历时3年的劳动竞赛，将成为激励川南经济区职工参与经济建设和企业改革发展的重要载体。

近年来，四川各级工会紧扣中心、服务大局，扎实开展了“重点工程劳动竞赛”、“百万职工合理化建议”等群众性经济技术创新活动。截至目前，全省开展劳动竞赛的规模以上企业达89%，参赛职工达6138万人(次)。开展技术创新，技术攻关169.3万项，开发新产品新成果13.7万项，提出合理化建议987.2万条，以争创“五化五强”班组活动为载体，深入开展工人先锋号创建活动，参与企业2.8万家，职工5126万人(次)，培训班组长173.9万人(次)。

在四川连续遭遇重大自然灾害的情况下，各级工会全力参与“5·12”汶川地震和“4·20”芦山地震搜救抢险、转移安置、安抚帮扶等工作，工人先锋号旗帜飘扬在抗震救灾第一线，两次地震分别筹集救灾资金2.2亿元和1682万元，帮助灾区职工群众渡过难关。“灾后重建作贡献，同舟共济保增长”等劳动竞赛，参赛企业1.3万家，职工1200万人(次)，建受灾区以上工会阵地69个。

为了更广阔范围内职工参与与争当主力军的创先争优活动中来，四川工会还全面实施职工素质工程，一方面充分发挥工会“大学校”作用，深入推进“三个百万”行动(200万名职工技术培训，200万名职工技术练兵，200万名职工技能比赛)，有6500家企业建立“首席员工(技师)”制度，21.2万名职工成为“首席员工(技师)”。

据介绍，在四川经济快速发展的进程中，涌现了大批先进模范，目前四川全省共

有2300余名职工荣获全国劳模、省劳模和全国五一劳动奖章光荣称号，建立劳模创新工作室1560个，为弘扬劳模精神，发挥劳模先锋示范作用，省总每年坚持开展“劳模关爱周”、“劳模宣传月”等活动，积极营造学习劳模、尊重劳模、争当劳模的良好社会氛围，通过凝聚职工聪明才智促进了企业创新发展。

在服务职工、民生保障以及参与社会治理等工作上，四川各级工会也取得了新突破。覆盖全省21个市州的惠民帮扶中心，已累计救助困难职工1085万人次，救助金额33.3亿元；“四季送”帮扶品牌已帮助160万人实现就业，4.5亿元帮扶资金已让40余万困难职工(农民工)子女完成求学梦想，投入资金23亿元帮扶慰问困难企业6.3万余家、困难职工377万户；在成都、自贡、攀枝花、达州修建4家职业病防治医院，在四川省政府支持下，为全省60万名环卫工人和接触职业病危害职工进行了免费健康体检，政府还单独预算2.03亿元为该项工作提供保障。

“我们正在探索一种协同其他群团组织的帮扶服务模式和社会治理方式。”四川省委常委、省总工会主席李登菊告诉记者，目前该省总工会已经参与组建省级群团社会服务中心和200个乡镇(社区)群团社会服务店，牵头建立60个藏区群团社会服务站，提供创业帮扶、文体活动、就业服务、权益维护等服务项目；主动承接政府转移的公共服务职能和向社会购买服务项目，引导社会组织和志愿者依法有序有效参与公益事业，开启了工会参与社会治理的新途径。

“在新的历史时期，工会工作面临新的机遇和挑战，探索转型发展已势不可挡，四川工会始终坚持立足工作实际、践行在继承中发展、在发展中创新的工作理念，在全面推进改革发展中彰显工会作为。”李登菊如是说。

雁江区总“一二三四”工作法 激发工会组织活力

3年来，四川资阳雁江区总工会推行“一二三四”工作法，进一步加强工会组建力度，全区企业建会率达99%，职工入会率达98%，被全总评为“落实建会三年规划先进集体”。

建立健全组织领导，“党建带工建”、工作联动、考核奖励等的一整套工作运行机制，形成了“党委领导、政府主导、工会上抓、各方参与”的组织保障体系；抓好宣传发动，指导服务“两个”环节，以开展进“镇乡(街道)、企业、社区(村)、车间(班车)、家门”的“五进”活动扩大宣传范围，从建会、会员入会到开展工会工作“一条龙”为企业提供指导；坚持普查、落实、覆盖“三个”到位，采取建会带工建、依托行业联合、发挥园区优势等10种模式建会，整体推进建会工作；坚持以党群一体化、规范化建设、“双亮双争”、职工之家为“四个”抓手，促进工会组织规范化建设。

乐至县总特色工会工作亮点频出

以“服务大局、服务基层、服务职工”为出发点，充分发挥“为党政分忧、为发展出力、为群众解难”职能，四川资阳乐至县总工会建设特色工会，各项工作亮点频出。

劳动竞赛中争先锋，建立“3+N”服务产业培训常态化，依托行业协会，围绕乐至纺织、酿造、电子三大主导产业提高广大职工(农民工)的劳动技能；贴心帮扶构建和谐，推出面向特困职工帮扶资金上卡直发和帮扶资金“四下一收”便民惠民办法，切实解决服务职工“最后一公里”问题。

多级维权为职工群众解难，创新建立“1+X”的维权协作机制，整合司法、人民调解、人社等部门资源，近3年来总计为职工(农民工)争取赔偿800万元；整合资源，组建6支乐至县总工会专家志愿者服务队，每年举办培训班20余场，受训职工(农民工)5000余人(次)。

四川空分集团工会工作深受好评

成立于1973年的四川空分设备(集团)有限责任公司工会，始终致力于理论创新、工作创新，着力服务于职工会员，先后获评四川省模范职工之家和全国模范职工之家等荣誉。

近年来，简阳市总坚持开展劳动竞赛，建设职工(农民工)创业基地20个，帮助千余名农民工就业；依法维权，非公企业工资集体合同签订率99%，成立总工会法律服务中心，受理维权案件300余件；扎实开展“四季送”品牌帮扶，4000余名困难职工档案动态管理规范，开展劳模免费体检、职工互助医疗、女职工大病保险等专项帮扶行动，3年共筹资390余万元，帮扶困难职工1.2万余人次；坚持劳动树形象，每年组织开展职工文体活动，举办五一表彰大会、单身青年联谊活动等。

深度融入发展大局 真情服务职工群众

——四川资阳市总建设“红旗工会”纪实

近年来，在全国总工会、四川省总工会的领导下，资阳市总工会深度融入党政中心工作，真情服务广大职工群众，为推动地方经济社会发展作出了积极贡献。

服务发展，建功立业。在遂资眉高速、天府新区资阳片区、造船产业等重点项目、重点区域、重点产业连续举办七届“十万职工大练兵、大比武”品牌活动，参赛职工超过75万人次；开展合理化建议、技术攻关和科研成果转化等活动，创经济效益近2.2亿元；首批命名技能人才(劳模)创新工作室16个，选树全国劳模22人。

真情帮扶，改善民生。2008年至今，项目化、社会化运作公益资金3000余万元，惠及困难群众近50万人次；近5年来，争取并实施全国农民工小额贷款试点项目，共发放贷款3200万元，工会贴息资金180万元，建成农民工(职工)创业基地62个，帮助900多名农民工(职工)实现创业梦；打造升级版惠民帮扶中心，每年坚持为职工群众和工会干部至少办8件实事。

维护权益，促进和谐。坚持源头维权和联动维权，每年预算维权经费30万元，与省内外36个市级总工会签订城际联动维权协议。

2010年至今总计受理重点维权案件1026件，为职工(农民工)追讨工资和工伤亡赔偿金5587万元。

党工共建，夯实基础。坚持在组织、阵地、队伍建设上与基层党建联动共建，全市建成基层工会组织7246个，职工之家2896个，职工书屋290个；工会经费使用向基层倾斜，2014年起对乡镇(街道)、社区平均补助工作经费5000元。

凭借出色表现，资阳市总工会2013年被评为全省市州中唯一的“红旗工会”，2014年被全国总工会评为“全国工资集体协商工作先进单位”。

国网资阳供电公司：用心为职工建设“温馨家园”

“你们一定要做好现场的安全措施，根据天气安排好作息时间……”4月16日，国网四川省电力公司资阳供电公司(以下简称资阳供电公司)工会主席甘露率安监部、综合服务中心等部门负责人，来到乐至供电公司对安全生产劳动保护工作、维护职工在生产工作中生命健康权益进行检查。这仅是资阳供电公司开展关爱职工工作的缩影。

认真履行工会组织四项基本职能，努力实现工会“服务企业有作为，服务职工有形象”。自2001年12月，资阳供电公司坚持将“建家就是建企业”的理念融入工作实践，用心为职工建设“温馨家园”，赢得了职工群众的满意和信任。

“和谐之家”强管理。公司工会通过不断深化职工民主管理，建设企业“和谐之家”，建立健全了以职工代表大会、职工代表巡视检查、总经理联络员、班组长民主管理小组为支撑的“双路径、三保障”职工民主管理体系，大力拓宽厂务公开渠道，深入开展“建家”工作，形成了全方位、多层次、机制健全、覆盖两级的会员评家工作格局，“职工之家”合格率100%。

“学习之家”促创新。公司工会狠抓职工素质，建设职工“学习之家”。充分整合资源，着力打造“技能人才(劳模)创新工作室”，通过开放式的工作格局，对内开展创新创效活动，对外建立创新合作和创新技术推广；大力开展班组“五小”活动和职工技术创新成果展示表彰，有64个职工创新成果获得市级及以上表彰，取得专利成果200余项。

“温暖之家”履职责。公司工会建立了关爱职工常态工作机制，切实履行职责，打造职

工青味的“温暖之家”。坚持“夏送清凉、秋送助学、冬送温暖、平日送关爱”的原则，因地制宜建立了职工阳光谈话室、心理减压室、妈咪宝贝屋，实施职工心情晴雨表、职工心理援助EAP计划等关爱举措，使职工真切感受到了企业“家”的温暖。

“文化之家”增活力。公司工会依托职工之家、职工书屋、心灵驿站等职工文化阵地，推进“文化之家”建设，在职工中建立了球类、摄影、文学、英语等兴趣小组，广泛开展文化、体育、健身等活动，不断丰富职工生活，使职工文化建设焕发出无穷的创造活力和蓬勃生机。

经过10余年的努力，公司工会先后荣获全国五一劳动奖状、全国厂务公开民主管理先进单位、全国模范职工之家、第十届全国职工职业道德建设先进单位、全国会员评议职工之家工作先进单位、四川省五一劳动奖状、四川省第十届职工职业道德建设十佳标兵单位、四川省模范劳动关系和谐企业、四川省厂务公开民主管理示范单位等荣誉称号。

安岳县总工会为职工群众筑牢避风港

工会干部6次进疆为工亡农民工家属维权索赔，通过微信平台，为职工推送维权常识，处理维权求助……近年来，四川资阳安岳县总工会着力打造帮扶、维权、项目、效能“四型”工会品牌，多角度抓亮点求突破，在创先争优中成为职工信赖的贴心人，先后被全总授予全国职工教育培训示范点、全国工会职工法律援助维权服务示范点。2014年，总工会被四川省委、省政府表彰为“记一等功公务员集体”。

重视创新，工作谋划高标准。安岳县总工会组织全县100家企业开展工资集体协商集中签约，先进经验在全省得到推广；把工资集体协商延伸到田间地头，柠檬种植行业的经验做法被全总评为“贯彻落实工资集体协商三年规划先进集体”；在全省率先探索建立了“五位一体”职工维权服务中心，县乡村三级工会联动维权机制分别获省总创新成果一等奖。

四送关爱，帮扶工作暖人心。以“四季送”为载体，安岳县总工会开展各类主题帮扶慰问活动，倾情为职工筑牢避风港。3年以来，总计投入102.7万元慰问困难职工158家(次)；投入461.3万元帮扶困难职工、农民工、劳模、

