

【聚焦班组】

为了提高劳动效率、增加经济效益,河南油田采油一厂江河采油管理区把10个落聘员工和18个转岗员工送进了一个特殊的班——技能提升班。班长赵英伟说:

“希望你们都能早点离开这儿”

杨建英

棘手班组

4月1日,河南油田采油一厂江河采油管理区组建了一个特殊的班——技能提升班,让原本负责管理区基建维修工作的赵英伟当班长。接到这个任务,52岁的赵英伟感觉一下子头都大了。

这个班的28名员工个个“来历不凡”。3月27日,江河采油管理区率先试行大班组模式,通过原28个班组整合为12个专业化班组,通过人力资源优化、实行岗位竞聘,10名工作态度有些消极、劳动技能较差、人际关系不太好的员工失去了原来的工作岗位,需要转到技能提升班接受锻炼。另外,还有18名按油田整体工作部署,从后勤水电服务单位转岗到一线采油队的员工,需要到技能提升班接受培训,通过现场操作考试后才能上岗。

赵英伟分析,18个转岗员工只要加强培训,很快能离开这里,管理难度不大,难的是10个落聘员工的思想工作不好做。

“老赵,你当过多年的采油队队长,党支部书记,工作经验丰富,这个队伍交给你,我们放心。”耳边回荡起管理区领导的话,一向任劳任怨的他决定,马上召集10个落聘员工开会。

“丑话”在先

上午9时,会议准时开始。除2人有事请假外,其余8人整齐地坐在会议室里,个个神情落寞,有人脸上还有几分怒气。

“你们之所以落聘,自身肯定有毛病,要多从内部找原因,在这个班干活,没有绩效工资。岗位工资现在可以发,今后能不能发,不敢说,所以,你们要好好干活,尽早离开这里,找到适合自己的岗位。”

赵英伟毫不客气地把丑话摆在前面,8个人全都默不作声。

“今天下午开始安排干活。上下班点名,不许迟到。你们先选一名班长。谁表现好,我优先推荐谁到外面找岗位。”

赵英伟明白,对这些思想观念或行为习惯有偏差的员工要严格管理,促使他们改正缺点。同时,也要让他们看到希望,帮助他们尽快回到正常的生产岗位。

似乎是赵英伟的话起了作用,在随后的两天里,技能提升班的员工为管理区栽花种草,擦洗抽油机井口,认真投入地干好每一项杂活。

可是第三天,一名女工因午睡迟到了。赵英伟当众严肃地批评她:“你过去的毛病还没改。睡过了不是理由,今后,谁都不许迟到早退!”几个往日散漫惯了的女工当即表示:今后一定遵守劳动纪律。

效果初显

工作之余,赵英伟逐个找技能提升班的员工谈心,向他们介绍油田当前面临的严峻

形势,讲解管理区实施改革的必要性。变化在悄然发生。

小H(尊重本人意愿,略去真名)过去在计量站上班时,站长给他安排工作,他要脾气,想不去就不去。遇到单位干重活,他看着别人忙碌,也不愿意搭把手。在技能提升班,他两三天睡不着觉,深刻反省自己过去的所作所为,工作变得积极主动起来。4月10日,小H带领技能提升班的两个男同事,给穿孔的管线挖坑,一上午就完成了任务,累得腰酸背痛,也不叫苦叫累。看着小H的巨大变化,赵英伟推荐他去正常的生产岗找岗位。4月15日,小H高兴地到维护班上岗,离开技能提升班之前,赵英伟叮嘱他:“到了维护班好好干,如果你再被退回,咱俩都丢人。”

大龙快40岁了,身强体壮,竞聘时想去保卫部,没有成功。到了技能提升班,他觉得想不通,找管理区领导理论,被赵英伟劝下。赵英伟过去当过大龙的领导,对他比较了

解,他紧紧拉住大龙的手说:“你表现好了,将来找个岗位还不容易?跟着我,你怕啥?”大龙从心底里信任赵英伟的人品,跟着他到宿舍楼前拔草去了。干了3天杂活后,赵英伟通知大龙去参加油田的电工高级工培训。临行前,赵英伟给大龙加压:“考试如果通过,培训费、住宿费自理;如果通过了,单位报销全部费用。”

看着大龙满意而去,赵英伟感到从未有过的轻松;截至4月23日,已有12名后勤转岗员工通过了现场操作考试,2名落聘员工找到了愿意接收他们的正式岗位,相分离开技能提升班。

赵英伟发自内心的对还留在班上的14名员工说:“管理区实施改革不是为难大家,而是让企业提高劳动效率,增加经济效益,我希望你们都能早点离开这里,进入正常岗位,拿到正常工资。”

现场响起一片掌声。

【班组影像】



为先模职工测体质

日前,山东能源新矿集团工会组织煤矿一线班组的800名先模职工,分批进行体质检测和健康疗养。在5天时间里,共进行心肺功能、灵敏度、爆发力、平衡力、耐力等多项体质检测和查体,工会为每名职工建立健康档案,通过科学健身、不良生活习惯干预等,实现先模群体疾病预防和健康升级。

图为职工在做肺活量和坐位体前屈等检测。

刘振莲 李鲁山 摄影报道

【班组之星】

运搬队里的“好汉”

张继涛 郭洪富

在唐口煤业运搬队,有这样三个“好汉”——“祥子哥”、“唠叨嘴”、“智多星”。

“祥子哥”万发祥



今年40岁出头的轨道工万发祥,人高马大,身强体壮。一脸憨厚朴实的他,干起活来很少说话,可他粗壮的胳膊有一股使不完的劲。

刚到队里时,他正赶上铺大巷的轨道,50多公斤的水泥枕木,两个人抬都很吃力,但万

发祥俯下身去腰一挺,就把枕木扛到了肩头,大步流星往工地赶去。

大家佩服万发祥这把力气,也为他的身体能否吃得消捏把汗。于是,有人劝万发祥:“不要自己扛了,两个人抬会省点劲。”万发祥嘿嘿一笑,瓮声瓮气地说:“我的力气大,多扛几趟,大家伙也就轻松多了。”碰上这么个实诚人,大家不好意思了,于是数着万发祥的水泥枕木数,和别人差不多时,就让他休息一会儿。

万发祥的工资不比别人高,但从没听见他有怨言。

“唠叨嘴”曹广福

“唠叨嘴”叫曹广福,他的眼睛总爱盯着别人,好管事。

青工朱凯平时总认为违章的事儿与他无关。有一次,班组在调整轨道时,他用起道机抬起起道后,没有把起道机插孔里的钢钎抽出来,恰巧被曹广福看见,朱凯被他一阵数落:“知不知道,要是起道机溜了扣把钎子打飞了,会是什么后果?打了门牙,你疼不?崩了眼睛,



你还找媳妇不?年纪轻轻的,咋就不长记性呢……”曹广福唾沫星子落雨一般砸到朱凯头上,让朱凯毫无招架之力,最后只能低头认错:“曹师傅,你快别说了,我改了还不行啊!”

虽然,班组成员都说曹广福的“唠叨嘴”有时让人心烦,可过后仔细想想,他唠叨的话儿在理。“其实,我懒得多嘴说话,只要大家都按章作业,我当哑巴都行。”曹广福道出心声。

“智多星”刘有利

班组里只要有“智多星”刘有利在,矿井运输

设备的一些维修难题都会迎刃而解。

3月下旬,矿井北部轨道因为矿压大出现变形,排水沟不能使用。蓄水池里的水要用潜水泵抽放,每班得安排一人值守。误工费费的现状,刘有利看在眼里,记在心里。于是,他借鉴虹吸式抽水原理,把排水管的一头埋进蓄水池里,管道通过平巷后,顺着轨道向下山延伸了一段,蓄水池里的水就自动流到下面的水沟里了。这一下子,不仅省去了潜水泵、开关和人工,一年还能省下3万多度电。

在刘有利的眼里,哪里有工作难题,哪里就有创新的空间。“联动道岔”、“支架模拟车”等自主创新项目从他手里一个个冒出来。这几个矿工“好汉”,着实让人佩服。



赵春青 绘

【班组现场】

爱拼的老谭

老谭至今也没当过劳模,但工作热情却从未输过任何先进

贾振

老谭大名谭庆余,今年54岁,是国网蒙东检修公司兴安运维分部电气试验一班年龄最大的员工。这样的年龄本可以悠闲地坐在办公室,不用再风里来雨里去上现场了。可他偏不,老谭最爱说的一句话是:“人得有种拼劲。”

事实是,班内人员少工作量大,他不忍心“偷懒”,别看他在班里只是个普通试验员,工作热情和凡事操心的劲,还真没人能比得上。在他眼里,那些与自己女儿同龄的年轻人虽然文化程度比较高,但现场工作还真不能让人完全放心。老谭常说:“照顾和看好这些年轻人是老员工的责任,更是当长辈的义务。”老谭还有一个“能修”的本事,班里大大小小几十台试验仪器不论出现什么毛病,只要到了他手里,三下五除二就能找出病点,修复如初。

2008年奥运会期间,一个居民区的变压器因为超负荷运行出现了故障,临时更换后,按规定必须进行现场电气试验,确保变压器能够正常运行。接到救援电话,老谭二话没说,丢下饭碗直奔抢修现场。试验中一台试验仪器出现了问题,所测数据一次一个样,这可急坏了现场指挥,当时正值百米预赛期间,周围聚集了许多停电户,大家都在焦急地等着。试验数据不正常,变压器是不能送电的,联系厂家,厂家技术人员也第一次碰到这样的问题,加上不在现场,根本解决不了问题。这时老谭说我来看看,面对大家的疑惑,老谭一拍胸脯,弄坏我赔。时间一秒秒过去,问题找到了,原来是因为天气潮湿,电路板上一个小电容出现了问题,等老谭处理好问题,一套合格试验数据交到现场指挥手里时,他的衣服都湿透了。事后爱人狠狠训了他一顿:你出什么风头?!老谭憨憨一笑:下次不修了。只是他说的“最后一次”一直是个幌子。他说看见设备出毛病不去弄个究竟,心里痒痒。

老谭平日常朴实厚道,从未与人红过脸,可在工作现场却六亲不认,只要发现违章苗头,他立马过去“劈头盖脸”强行制止。有些人劝他,你又不是负责人,工作别太较真,这样容易得罪人。老谭却说:“高压试验时试验电压都在万伏以上,一旦出现触电现象,命都难保。违章人没机会改正,我不去制止,出了事我们可都是罪人啊!”老谭至今也没当过劳模,但工作热情却从未输过任何先进,“现在网上都说要延迟退休了,如果是真的,我又可以当干几年了,真是舍不得离开岗位呀!”

躲“冠军”

黄腊站每月晒出“耗能账单”,看看谁是拖车站节能降耗工作后腿的“耗能冠军”

韦向奎

“不知道谁会夺得这个月的冠军了?”

“我可不想再榜上有名了。”

4月27日一大早,在桂林车务段黄腊站会议室,当月的“耗能账单”还没公布,职工们就已经悄悄讨论起来。

就在这时,站长黄雅力发话了:“大家静一静,下面我公布3月份的‘耗能冠军’名单。”会议室瞬间鸦雀无声。

“钱寿春,4月份两次上完厕所忘记关灯,一次洗完衣服水龙头没关紧,三次没关电脑……是上个月的‘耗能冠军’!”

“小钱,没想到这个月你抢了‘头条’!”车站值班员黎荣林调侃着。

“唉,以前‘任性’惯了,都没注意这些细节,看来这些陋习得马上改改啦!”钱寿春有些沮丧。

躲“冠军”——这是今年以来桂林车务段黄腊站出现的新气象。

原来,自从今年桂林车务段开展节能降耗活动以来,黄腊站就结合车站实际,检讨日常行为,努力节水、节电,每月晒出“耗能账单”,看看谁是拖车站节能降耗工作后腿的“耗能冠军”。

之前,车站职工可都是“出手阔绰”。夏天开空调调到26摄氏度以下,冬天开着暖气又开着暖器,办公电脑一直开着,人走灯不灭,洗个碗水龙头“哗哗”一放好几分钟。类似浪费行为屡见不鲜。

自从开展节能降耗活动,站长黄雅力带头唱响了“节能进行曲”。平时大方、随和的一个人变成了“管家婆”,只要看到职工有浪费水电的情况,立马批评教育。

为了节约用水,车站职工还想了许多土办法。利用“乌鸦喝水”的原理,把装满沙子的饮料瓶放进马桶水箱内,从而节省用水量。淘米水用来洗菜或洗碗,洗完菜的淘米水又用来浇菜地,改洗洁精洗水果蔬菜为盐水浸泡冲洗,既节水又防止洗洁精体内残留……

“大家一起努力,咱们只有躲开‘耗能冠军’才能夺得‘节能冠军’嘛!”站长黄雅力给大家鼓励。

在躲“冠军”的氛围下,黄腊站连续4个月水耗大幅下降,并在4月份夺得全段“节能降耗”班组称号。

天山深处的行者

郭伟迪觉得,行走中能感觉到蓬勃的生命力,行走中能体会到对安全的追求是没有止境的

孙冬生

疾驰的火车将“火洲”吐鲁番甩在身后,调头向南,一路疾驶,扎进横亘准噶尔盆地和塔里木盆地之间,绵延数百公里的天山山脉。

火车随山势前行,时而甩着尾巴扭曲曲前行,如一条长蛇蜿蜒爬行;时而绕山盘旋,坡上机头,坡下车尾,首尾相对而望;时而喘着粗气,吃力爬坡;时而身影迅捷,呼啸飞奔而下,一头扎入深谷。

谷底漫漫铁路与湍急河流相交相伴,随山势而转。

有铁路线,就有红外线轴温探测设备。红外探测站以每30公里一组的距离均匀分布在南疆铁路线上。

有红外线探测设备,就有红外线设备维修人员。天山深处时常有来自于库尔勒车辆段的红外线设备维修人员,他们行进在崇山峻岭之间,担当着守护红外线轴温探测设备正常运行的职责,护佑滚滚车流安全运行。

郭伟迪便是这行者中的一员。

铁路红外线设备的检修维护是比较辛苦的。大多数检修“天窗”时段都安排在早晨八九点钟。“天窗”点开始前,需要做好相应的准备工作,加之路上所费时间,常常是夜里五六点就要起床。

4月24日这一天,像以往一样,郭伟迪与他的同伴起了个大早,仔细检查工具用品后,坐车跑了一个多小时颠簸路,不到7点半,赶到了位于天山深处的南疆铁路天桥南站。

由于天桥南探测站在河的对岸,虽近在咫尺,但只能望河兴叹。这儿并无飞架南北的天桥,只能顺国道绕远路。这一段路很危险,脚下道边的石子生硬硌脚,途中山体不时遮挡视线,必须时刻注意避让过往的火车。经过一座约10米高的铁路桥,桥下河水湍急,浪花飞溅,声震幽谷,伴随着呼呼的风声从桥下一同穿过。大约45分钟后,到达探测站。

在探测站紧张作业之后,检修组成员赶忙收拾工具,返回天桥南车站,坐车前往下一个探测站。山里天气变化无常,容不得浪费时间。

郭伟迪喜欢行走的感觉。他觉得,行走中能感觉到蓬勃的生命力,行走中能体会到对安全的追求是没有止境的。

精细化管理氛围浓

本报讯 “要认清精细化管理五个特性,把握六大转变,做好七项工作。”工程项目管理一定要重视人、机、料协调,所以我认为组织设计应侧重这些方面。”这是中铁电气化局城铁公司重庆项目部工程项目精细化管理培训班的学员们正在进行交流。

该项目部把精细化管理的目标和主要内容有机结合在一起,以“一册、一栏、一频、一廊”方式,大力推行项目精细化管理有形化建设,掀起精细化管理的浓厚氛围。

他们将项目精细化管理的各个环节及重点知识制作成《精细化管理应知应会手册》,项目部员工人手一册;设立了宣传专栏,将项目精细化管理各个阶段的主要任务以组织网络图的形式反映出来,让精细化管理更加通俗易懂;制作了宣传视频,用通俗易懂的方式对精细化管理的相关知识、要求、流程、管理理念等做了详细讲解;还制作了挂图,并在办公走廊进行悬挂,做到精细化管理知识一目了然。

(刘琨)

中铁电气化局城铁公司重庆项目部:

他们为飞机起降保安全

飞机每次安全起飞和平稳降落都离不开起落架系统中的机轮部件和刹车部件,机轮刹车班组专门负责检修这两个部件

本报记者 孙震海

本报通讯员 王栋 白新鑫 葛红普

飞机每一次起降都会给机轮和刹车系统造成磨损,所以每隔一段时间飞机的机轮与刹车就需要检修。在山航,所有飞机的机轮与刹车的检测、维修都由一群人来完成,他们就是山东翔宇航空技术服务公司(以下简称山东翔宇)机轮刹车班组。

吃苦耐劳是干好工作的基本

“我们机轮刹车班组,其实是分两个部分的,一个是机轮一个是刹车,虽然是同一个班组,但两者完全不同。”山东翔宇机轮刹车车间主任、机械附件部主管殷超向记者介绍。

山东翔宇机轮刹车组成立于2006年,主要负责山航飞机机轮的维修。2005年山航机队更新换代,快速扩张,引进波音B737-700/800机型。当时,整个翔宇一共只有20多人,殷超就是那一年来的。

殷超回忆,刚成立机轮刹车班组时,整个

班组一共有6个人,当时的条件也没有现在这么好。有维修任务时,大家专职搞技术维修,业务不紧张时,大家还要承担机轮刹车厂房基础搭建的工作。

“当时机轮刹车厂房刚刚建设完工,供水和驱动气源平台还未搭建,一些配套设施未到位,大家就承担了部分基建工作。”说到这里,殷超带着记者看了看他们之前完成的一些工作。部分由他们搭建的水、气管路目前仍然在有效使用中,厂区内随处可见的物存放架、大型工作平台等设施都是他们在那个时期制作完成的。

正是那段经历,造就了那一批机务人吃苦耐劳的精神。“现在光是我们班组,就有28个人。”见证山东翔宇这些年的发展,殷超满怀信心。

平凡人要干好不平凡的工作

2014年,山东翔宇在青岛市建立了第一个机轮刹车维修站,韩乃祥成为青岛维修站车间工段长。当年9月从济南总部来到青岛维

修站,他的主要工作是维修管理。每天雷打不动的班前早会都是由他来主持的,对大家一天的工作进行简明扼要的分配、布置,向大家强调安全的重要性。韩乃祥经常说的一句话是:“安全高于一切,既然干了这份工作,就要有职业道德。”

“我们的工作每天反反复复,其实干久了会觉得枯燥,但是每个人却又深深地喜欢这份工作,因为在其中能够找到自豪感,满足感,家里人也以我的工作为豪。其实我们每个人都不是很平凡的人,但是我们都认为自己干了一个不平凡的工作。它关乎千万人的生命安全,虽然只是飞机的一小部分,却来不得半点马虎。”韩乃祥自豪地说。

跟韩乃祥一起驻青岛的还有一位“老大哥”级的人物,他就是于文善,青岛维修站检验员,放行人员。平时大家都亲切地称呼他为老于,虽然这么叫,但是老于也不老,今年才不过36岁。

老于是山东翔宇为数不多的集航空器部件维修、检验、放行工作于一身的综合性机务工程师。精湛的技术、严谨的作风、专业的素