

吉林石化：“四种精神”再哺劳模新群体

□彭楠冰 冯立波 周伟

近来,中国石油吉林石化公司喜讯频传:—3月2日,该公司炼油厂操作工李艳,被中宣部授予全国五一劳动奖章、全国五一巾帼奖章和全国五一巾帼标兵称号,成为本次全国同时获得此三项殊荣的十杰之一;

—3月5日,该公司染料厂苯酚车间化工三班班长刘玉,被中宣部授予全国岗位学雷锋标兵称号,荣列全国首批50个“学雷锋标兵”之一,也是化工战线上的唯一代表;

—4月底,公司总经理、党委书记孙树祯,建修公司钳工李永翔,双双当选全国劳动模范;建修公司另一“金牌工人”薛兰苗,获评中国石油集团公司特等劳动模范。

孙树祯：头拱地也要背起这座山



作为新中国化工长子,近年来,吉化面临着种种严峻挑战——化工市场长期低迷、化工行业产能过剩,在激烈竞争中,吉化虽几经调整改造,但因毕竟是60年的老企业,装置结构、产品结构都存在不合理之处;在既往改革中,公司3.4万名职工被一次性有偿解除劳动合同,企业兜底解决遗留问题、安置就业、维护稳定的社会责任重大,历史包袱沉重;去年以来,国内经济下行压力增大,又逢国际油价“跌跌不休”,炼油业务深受影响……

面对安全、效益等巨大压力,2013年末出任吉林石化公司总经理的孙树祯,在接过帅印的那一刻,无异于接过了一座“大山”,但作为在吉化成长起来的干部,他的不二选择是:“头拱地,也要把这座山背起来!”

“头拱地,也要把这座山背起来!”——这句话,所有吉化人耳熟能详。1948年,吉林石化公司的前身——吉林化学工业公司在一片废墟上破土动工,吉化第一位全国劳动模范王亚洲,立下铿锵誓言:“就是头拱地、累弯腰,也要把厂建起来,为国争光!”1966年,化工部把吉化化肥厂年产28万吨合成氨的生产计划调整为30万吨,闻讯,许多人直摇头:“设备能力不足!”时任化肥厂厂长、全国劳动模范王芝牛,斩钉截铁:“绝不能让国家作难,就是头拱地,咱也要把30万吨这座大山背起来!”

靠着这种为国分忧、勇于担当、牢记责任、埋头苦干的“背山精神”,60年来,吉化沐风栉雨,屡克难关,始终是我国化工战线上一面高高飘扬的旗帜。

步入新时期,如何让企业尽快破除重新障碍,实现质效齐增?在孙树祯看来,管理方式是根本,“管理出效益、从管理理出大效益、精细化管理出最大效益”。

“二甲胺价格自去年10月份持续下滑,销售公司利用库存运作市场, 缩减资源,同时利用商务部2月份组织的二甲胺反倾销案听证会扩大影响,使市场信心得到有效恢

李永翔：用“矛盾乐”精神打底儿



4月18日,记者找到37岁的李永翔时,他正带领工友奋战在装置大修现场,一手油污,满头大汗。

“两天前,我们进驻炼油厂柴油加氢二车间检修,发现设备有4个安全阀起跳失灵,初诊为内部结垢,拆解一看,果不其然,真正对问题零件打磨除垢……”李永翔淡定的语气中,透着深深的职业自信:“给设备检修如同给病人看病,高技能检修就像良医用药。”

领域的专业知识,带领班组成员挑灯夜战,一日三餐吃在现场,仅用8天时间就确诊5处病因,经妙手施治,彻底治愈了机器顽疾。

“按厂商规定,辛烷值检测仪需每年检修一次,也就是说,李永翔不仅为公司节省了40万元更换新仪器的费用,还可每年节约40万元检修费!”车间主任啧啧称赞。

2013年,炼油厂一重要装置需更换压缩机缸盖密封,但几次拆装更换,试压都不合格,密封厂家工作人员束手无策,提出把缸盖密封整套送回新加坡总部进行性能试验,但送检维修费50万元,且往返一次周期很长,直接影响到生产。

“我来试试!”李永翔大胆进行掉向安装试验,首先确认密封本体并无故障,一下就给公司省下50万元送检费。紧接着,他又采用自制工具找出了故障原因——厂家设备制造存在重大缺陷,压缩机缸盖密封壳体螺栓孔与主密封气孔贯穿!

“若非李永翔及时发现、巧手医治,开机后很可能发生氢气泄漏爆炸!”当机组恢复正常运行后,现场一片欢呼,所有人都对李永翔竖起了大拇指。

参加工作17年来,李永翔攻克技术难题

薛兰苗：乐于攻关的工人专家

“企业把设备维护检修的任务交给我们,我们就要拿出高度的责任心和精湛的技术,为生产装置的安全平稳运行保驾护航,做好这一点,就是为企业增产增效!”吉化建修公司北部检修维修车间钳工班长薛兰苗,是这样说的,也是率先垂范这样做的。



去年一个夏夜,乙二醇厂一台锅炉给水泵的出口压力,突然由5.8兆帕骤降至3.8兆帕,薛兰苗火速赶到,现场拆解泵体后发现,其出口段已被高压水严重冲蚀,而工厂却没有储备配件。

“新进备件需要两个月,生产等不了!”薛兰苗抛出一个大胆方案:补焊泵壳,手工修复!“这能行吗?”在大家将信将疑的目光中,薛兰苗甩开膀子连夜忙活起来,不久,修补完成,经检验,泵出口压力完全达到设计要求!乙二醇厂喜出望外,事后专门送上一面锦旗;技术精湛,服务一流!

这8个大字背后,是不为人知的艰苦付出。自19岁入厂,薛兰苗从未间断过学习,在繁忙的工作之余,他积累了10多万字的读书笔记,光看过的图纸资料,摆起来就有2米高,多篇论文在核心期刊上发表。25岁时,他便成为公司最年轻的高级工人技师,此后他又陆续荣获中央企业“知识型先进员工”、“全国青年岗位能手”等称号。

2012年,公司电石厂从美国进口的空气螺杆压缩机出现系列故障。厂家多次调校也不奏效,最后,美国技师两手一摊:“现在看,工艺操作问题是主要的。要不,把设备整体运到本部检修,18万元的费用由你们中方承担。”

“咱比外国人差啥,自己修!”闻讯,薛兰

刘玉：弯腰拾起新风尚

“这套苯酚装置一直沿用双伴热运行,去年我提出改为单伴热运行,经过1个多月‘手木’调整,使蒸汽用量每天下降近2吨,每月可节约成本4万多元!”当记者询问起降本增效的事儿,染料厂苯酚车间化工三班班长刘玉,兴冲冲地打开了话匣子。

近年来,吉林石化力推精细化管理,力求做好降本增效大文章。作为公司“麻袋毛精神”的当代传承人,刘玉不停开动脑筋,千方百计让装置多创效、少消耗。

1952年,爱厂如家的吉林老工人于德泉,到处拾捡废弃零件,就连不能再缝补的破麻袋,都要铡成麻刀和泥用做建筑材料,孕育出吉化“麻袋毛精神”。此后,在吉化染料厂麻袋库工作的全国物资战线劳模李云山,进一步将这种精神发扬光大,几年间,他



70余项,修复、改造设备500余套(套),提出合理化建议100余条,为企业节约创效益200余万元,成为吉化“矛盾乐精神”在当代的突出代表。

“矛盾乐精神”最早由吉化全国劳模李国才创造——上世纪60年代,苏联撕毁合同,撤走专家,面对困境,李国才率班组自力更生大搞发明创造,完成技术革新189项,《人民日报》为此发表文章《革命就是解决矛盾》,从此,以“求实创新、迎难而上、乐观进取、大胆实践”为核心的“矛盾乐精神”,成为中国石油精神宝库中的一笔重要财富。

秉承“矛盾乐精神”,在60年历史长河中,吉化陆续涌现出了“又红又专的工人工程师”侯德武、“革新大腕”张贞泉、“超级钳工”高彦峰等全国劳动模范,以及“技改大王”苏东江、“分析状元”张澜澜等一批省、市、公司级劳模和全国五一劳动奖章得主。

“他们个个自强不息、勇于探索,以破解生产难题为乐,为公司立下了汗马功劳,也为我们树立了学习榜样”,李永翔身后的双眸,神采奕奕:“有这种精神打底,我坚信,只要大家一起努力,吉化在发展过程中就没有过不去的坎儿!”

李艳：云程有路可登天

企业以员工为根,员工以企业为家——在吉化,处处能感受到这种上下一心、和谐共进的感人氛围。

今年3月获得全国五一劳动奖章的李艳,和丈夫亮亮同在炼油厂加氢一车间工作,因常年倒班,二人每天都是一个下班,另一个上班,女儿为此常嘟起小嘴抱怨,同为生产骨干的夫妻俩,只能把愧疚埋在心底:“是吉化人,就要选择担当和付出!”

担当和付出,是吉化“登天精神”的浓重底色。上世纪50年代,我国航天事业急需一种特殊材料,吉化高级工程师朱宝英,争分夺秒搞科研,克服重重困难,把祖国的银鹰送上了蓝天,此后,桂纯、张志成、白凤春、蔡小平、陆书来、程延华等几代吉化优秀科研工作者敢为人先、忘我奉献、不畏艰难、合力攻坚,为我国航天事业作出了卓越贡献,也使“登天精神”逐渐内化为所有吉化人的共同追求。

就说李艳吧,在工业信息化时代,炼化工艺突飞猛进,厂里那些高耸的塔林、纵横的管线,复杂的工艺,对于一个起点并不高的操作工女工来说,简直像一部天书。李艳暗下决心:“只要像朱宝英等科研人员一样刻苦钻研,我就一定能当好工人!”



克服倒班带来的生物钟紊乱难题,李艳开始了自己的“登天之旅”。工作中,她认真观察每一根管线,每一台机器,对需要监控的77台泵类设备,208个控制点,49个控制回路,全部做到了烂熟于心。业余时间,她还先后“啃”下26本艰涩的专业书籍,以优异成绩考取了北京化工大学。

功夫不负有心人,最终,李艳熟练掌握了车间2套现代化工生产装置,5个岗位的操作技能,成为“一岗精、多岗通”的技术带头人,吉林省首席技师。2009年,在中国石油加氢裂化装置技能大赛上,她又一举摘金!

“钻研技术一身拼劲,干起工作毫不含糊。”车间主任王继宝,如此评价李艳。

加氢裂化装置高温高压,安全生产管理难度极大,一年冬天,李艳巡检时发现,显示屏上反应器床层温度曲线急剧飙升,她立即带领两名工友直奔现场,只用2分钟就爬上了30米高的塔架,降低反应物料温度的阀门,如腰肢细,在数九隆冬冰冷刺骨,李艳直扑过去,拼尽全力,1圈、2圈、3圈……5分钟后,12个