

热烈祝贺中华全国总工会成立90周年

南宁市总工会 发挥组织优势 服务模式呈现三大新突破

一、打造“一轴两翼三支点”技能大赛南宁模式

着力打造一种技能大赛南宁模式，即以南宁特色工种、行业为支撑，优化工种配置，实施分赛区比赛，将培训、比赛、晋级、提升有机结合的模式。具体模式上，打造“两翼”齐飞的新格局：一是以“培训、比赛、晋级、提升”四位一体的比赛模式为一翼，助推职工成长成才；二是以工会、人社、企业、院校合办大赛“四位一体”的新模式为一翼，服务企业企业发展壮大。

2014年，1.5万多名职工在4个系统、行业中参加了花卉园艺师、出租车驾驶员、制鞋化验等18个工种的比赛，来自全市360个企事业单位的718名选手参加决赛，评出技术能手16名，新增参赛人数是上年的1.8倍。

柳州市总工会 主动作为提升服务能力 彰显特色打造服务品牌

10个全国级工会荣誉称号，29个自治区级工会荣誉称号。

在围绕中心服务大局上主动作为。这些年来，全市群众性创新创造活动蓬勃开展，95%的大中型企业组织开展劳动竞赛，参赛职工达74.3万人，创造(节约)价值达6.48亿元，有8项建议被评为全国优秀合理化建议，市总重视培育和构建蓝领人才小高地，通过加强先机人才梯队建设，在广西首创“先模创新工作室”，充分发挥人才的聚贤功能和先模的示范引领作用。至今，全市已创建“先模创新工作室”41个，培训技工6000人次，一大批工人发明家和职工科技带头人脱颖而出。柳州“陈毅杰创新工作室”降降成本1000多万元。

在维护权益构建和谱上主动作为。将工资集体协商工作纳入全市“二次创业”绩效考评管理体系，实现重大突破。每年组织开展集体协商“集中要约行动月”活动，工资集体协商推进工作形成“党委领导、政府主导、三方协同、工会力推、企业职工积极参与”的工作格局。每年开展12次领导大接访活动，接访回复率100%。率先在全区首创首席劳动争议律师团，提供“一站式”“会诊式”优秀专业的法律维权服务。市总工会职工维权服务中心获得“全国总工会法律援助维权服务示范单位”称号。

在关爱职工改善民生上主动作为。大力推动“工会会员贴心服务工程”，探索群众化、社会化、制度化的服务职工路径。今年3月，龙城工会与市民卡整合，打造专属工会会员的龙城工会·柳州市民卡。工会会员持卡既能享受到市民的政府公共服务、公用事业服务、金融服务和小额支付等诸多社会功能，还能够继续市总工会签约贴心服务单位的特殊优惠服务、扶危帮困、法律援助等特色功能。

在固本强基提升水平上主动作为。通过“党建带动工建、工建服务党建”，全市基层工会组织数从3590家增加到9174家，工会会员数由60.65万人增加到83.13万人。县(区)及乡镇(街道)工会标准化建设力度持续加大，共有7个县(区)获自治区总工会“工会工作标准化建设先进单位称号”，鱼峰区总工会获“全国百家示范乡镇(街道)工会”称号。

桂林市总工会 发挥品牌优势 为建设国际旅游胜地作贡献

一、充分发挥劳模品牌效应，大力弘扬劳模精神和劳模精神

在桂林这片红色热土上，劳模模范、先进标兵层出不穷，群星璀璨。全市历年以来共有674名全国劳模模范、自治区劳模模范、212个先进集体荣获全国五一劳动奖状、工人先锋号，先后涌现出“时代领跑者”——新中国成立以来最具影响的全国劳模模范王金荣，全国劳模模范公交司机张金海，全国优秀基层工会主席王远文。

全市各级工会注重发挥劳模品牌的示范引领和辐射作用，通过建劳模楼、劳模五一学习宣传月，举办劳模先进事迹报告会、出劳模先进事迹专刊、深入开展学习全国劳模王金荣活动、拍摄放映以王远文为原型的影片《咱们工会主席》、开展学习优秀工会主席王远文活动等多样形式大力宣传劳模崇高品格和崇高精神。

广西电网公司工会 引领职工在创建国内先进电网企业中彰显作为

近年来，广西电网公司围绕南方电网公司的战略部署，全面推进“服务好、管理好、形象好”的国内先进电网企业创建工作。作为电网企业的“娘家人”，该公司工会充分发挥4项职能作用，围绕创建主业，以“服务职工成长、服务企业”为核心，突出抓好“劳模(技术能手)创新工作室”创建、“岗位大练兵、技能大比武”工作开展、“职工之家”建设“三项重点工作”，引领职工凝心聚力，在创建国内先进电网企业中彰显作为。

一、以创建劳模(技术能手)创新工作室为平台，引领职工技术创新。在公司系统全面开展了“劳模(技术能手)创新工作室”创建，打通了技能激励、成果转化应用的通道，完善服务保障、劳模选树和人才培养机制，充分发挥劳模(技术能手)的先锋模范和示范引领作用，营造尊重劳模、尊重人才、鼓励创新、全员创新的浓厚氛围，深度激发了

把握时代主题 凝聚广大职工 ——广西工会充分发挥工人阶级主力军作用共筑中国梦

“两个建成”目标建功立业。广泛开展“美丽广西·劳动最美—建设美好家园”、全区百万职工服务“两个建成”劳动竞赛等活动，一线职工参与岗位练兵、技术攻关、发明创造、节能减排、合理化建议的积极性、主动性明显提升，5年来参赛单位达4.1万家，累计参赛职工1100多万人次，有力助推了北部湾经济区、西江经济区和重点工程、重大项目的建设。持续推进职工经济技术创新活动，精心组织“广西技能状元”大赛，激发职工创新活力，一批成果获得事迹被制成新中国成立以来第一部展现工会干部形象的电影。各级工会在全区职工中广泛开展“中国梦·劳动美”主题教育系列活动；选树10名首席工匠“最美劳动者”及时时进行宣讲，关心农民工精神文化生活，为农民工送电影126场次，送图书3万册，送文艺演出12场次，举办农民工文化体育节，农民工参与人数达到10万人次。

一是引导广大职工自觉践行社会主义核心价值观，筑牢为实现中国梦团结奋斗的共同思想基础。在全区工会系统开展创先争优立功竞赛活动，推出的全国先进典型王远文得到了自治区党委和总部的肯定，其先进事迹被制成新中国成立以来第一部展现工会干部形象的电影。各级工会在全区职工中广泛开展“中国梦·劳动美”主题教育系列活动；选树10名首席工匠“最美劳动者”，举办“我与改革创新”主题演讲比赛，参与职工6万多人，为“大职工”搭建了“追梦·圆梦人讲”的大舞台，开展“争当学习型职工读书活动”，收到优秀读书征文4万多篇，全区建成了工人文化宫68个，全国级和自治区级职工书屋示范点722家，通过开展培训班、报告会、读书会、知识竞赛和职工喜闻乐见的文体活动，提升职工素质。组织“西职艺工人”电影放映队到农民工比较集中的企业、工地和工业园区开展巡回演出、放电影，惠及职工近300万人，发挥了“工人大学”作用。

二是组织职工广泛参与改革、为实现



广西技能状元大赛开幕式



庆祝五一国际劳动节专题节目

广大职工努力创新、岗位成才的工作热情和创造活力，汇聚起推进该公司全面创新落地的强大合力。目前，已创建了涵盖电网主营业务各领域的、覆盖各省市供电的劳模(技术能手)创新工作室67家，先后推进解决技术难题200多项，荣获国家实用新型专利18个。

二、以开展“岗位大练兵、技能大比武”为载体，引领职工技术创新。立足于职工成长需要和企业发展的需要，广泛开展“岗位大练兵、技能大比武”，按“干什么、练什么、比什么”的原则，开展“一精多能”为目标的“精英赛”为人人都能参与的“大众赛”，为职工搭建了练本领、添技能、强素质的平台，激活了广大职工注重学习、争当岗位上的内动力，形成了技能培训、技能竞赛、技能鉴定“三位一体”的工作机制，职工职业技能水平的快速提高。近3年来，该公司技能竞赛职工参与率每年均达90%以上，通过各类专业技能取证人数量增加近1.1万人；多人被授予中央企业技术能手、广西壮族自治技术创新能手、广西五一劳动奖章等荣誉称号。

三、以开展“幸福南网—职工之家”建设为抓手，引领职工爱岗敬业。围绕“员工在想什么”、“企业需要什么”、“工会能做什么”3个问题，深入开展“幸福南网—职工之家”建设，在解决职工生产生活相关问题的同时，引领职工爱岗敬业，与企业共同成长、共同进步，发扬“辛苦我一人、点亮千万家”的南网精神，用真情服务为社会带来光明和幸福。目前，该公司系统各单位“职工之家”建设覆盖率已实现100%，其中有19个单位获全国模范职工之家称号，5个单位(集体)获南网电网公司模范职工之家(小家)称号。“创造幸福、点亮万家”已成为广西电网公司企业文化品牌，广西电网公司工会已成为职工最信赖的“职工之家”。

梧州市总工会 创新工作载体 做强帮扶品牌

创新工作载体，为广大农民工提供贴心服务。目前，市总在梧州工业园、梧州进口再生资源加工园区、梧州市不锈钢制品产业园及岑溪市、藤县、苍梧县、蒙山县相关工业园区(工业集中区)建立了11个工会工作站。春运期间，市总在市区东出口统一设置的农民工春运服务站，同时，苍梧县、藤县、岑溪市、蒙山县、龙圩区总工会也分别参加在当地设置的春运服务站，在服务点提供咨询、派发农民工有关权益资料 and 发布用工信息、小额贴息贷款等信息、为有实际困难的农民工提供救助、为返乡农民工提供免费提供热水和食品等服务。开展“追薪”行动，市总联合市人社局、市住建委、公安局等单位开展了为期1个月的农民工工资支付情况专项检查活动，专项行动共检查各类用人单位484户，涉及农民工3.1182万户，补发工资1132万多元，督促补发劳动合同1.41万份。

四是围绕“三个着力”加强工会建设，提升服务保障能力，激发基层工会组织活力。创新乡镇(街道)工会、村(社区)工会、市场工会、楼宇工会、项目工会、商圈工会等各具特色的建会模式，健全乡镇(街道)、村(社区)、企业“小三级”工会组织网络，形成“点、线、面”相结合的建设新模式。尤其是服务“一带一路”建设，服务自治区党委政府兴边富民的工作大局，重点推进千里边防线基层工会组织建设，创新建立一批渔港工会、口岸工会，得到总部的充分肯定。目前全区已建基层工会覆盖单位18.02万个，组建率97.31%，会员总数670.62万人(其中农民工会员211万人)，入会率96.92%，被评为全国工会落实建会三年规划先进集体。健全“党建带动工建、工建服务党建”工作格局，开展“深化建会建家创优”、“双爱双评”等活动，尤其是在基层工会全面开展“工会组织亮牌子、工会主席亮身份、职工之家亮品牌”的“三亮”活动，激发了基层工会活力，一大批基层工会在推进企业改革发展过程中发挥了积极作用。

防城港市总工会 发挥工会组织优势 助推边海经济带建设

防城港是国家“一带一路”战略中中国—南亚—西贡经济带的重要陆路起点，也是“21世纪海上丝绸之路”的重要港口城市。近年来，防城港市总工会致力于探索“边海工会长廊”建设工作新思路，努力挖掘“边、海、民族”工会文化特色，先后打造了具有“边、海、民族、睦邻、富民”等10个各有特色的基层工会示范点。2012年度“边海工会长廊”工作被全国总工会评为工作创新三等奖。

一是注重基层工会组织规范化建设。按照“八有”(即有机构、有人员、有牌子、有印章、有制度、有办公场所、有职工活动场所、有维权帮扶工作站/点)标准和“三亮”(即工会组织亮牌子、工会主席亮身份、职工之家亮品牌)要求，规范开展边海防线的基层工会组织建设。目前，边海防沿线11个乡镇全部建会，边境村(社区)66个，符合条件并已建会的有50个，组建工会组织3135个，覆盖企业3649家；签订工资集体协商覆盖企业2325家，覆盖职工41406名，其中发展农民工会员17259人。

二是注重发挥基层工会组织服务基层、服务职工作用。利用工会阵地为载体，将工会工作与“服务职工在基层”活动相结合，通过召开座谈会、职工访谈等形式，认真了解企业的生产经营情况、职工群众的生产生活情况，从而组织开展文化体育培训、劳动竞赛、职业技能比赛以及维权帮扶、强化边海一线基层工会班子的创业致富教育和有关法律援助培训等。

三是注重创新载体分类指导。近年来注重将工会组织建立到别的党团组织无法到达或尚未到达的领域和基层，重点放在边境乡镇(街道)、边境口岸(五里屯)、沿海工业园区、边境旅游点、边境公路两侧、渔港、哨所以及沿海边业企业。拓展总结了“菜单工会”(如住建委负责建筑行业、渔政部门负责渔港渔船、旅游部门负责景区景点建设)、“特色工会”(如以村企共建、劳模指导、关爱渔民等载体)等经验，以点带面，触类旁通，对自治区其他地市开展边海工会工作起到了引领作用。

贵港市总工会 固基础·重创新·稳发展

多年来，贵港市总工会紧紧围绕经济建设和社会发展工作大局，主动履行工会职能，抓重点、破难题、树亮点，各项工作全面推进，呈现良好发展态势，取得了较好的成绩。2013年、2014年连续两年荣获全区各市工会重点工作考评特等奖。

固基础。坚持大力开展“创建学习型组织、争当知识型职工”活动，推进基层工会“职工书屋”建设，全市共建企业事业单位、乡镇、社区职工书屋77个，配备各类图书达20多万册。注重培训，2014年采取自办、联办等形式共举办各类技能培训、创业培训、家政培训共96期，培训7063人。重视帮扶工作，去年全市各级工会共筹集助学金198.45万元开展金秋助学活动，资助困难贫困学生762名，开展春节送温暖慰问活动，慰问困难(特困)职工1698户，发放送温暖慰问金320.5万元。

突出以工资集体协商提级扩面作为职工维权工作重点，不断完善维权帮扶体系建设，荣获了“全国工会贯彻落实工资集体协商三年规划先进集体”荣誉称号。截至2014年底，集体协商1723份，覆盖企业11389家，建制率达98%；新培育工资集体协商示范点10家，行业性5家、区域性5家；全市共有6个律师团和4个工业园区法律援助服务站专门从事职工维权服务，全年共办理法律援助案件为职工仲裁或诉讼提供代理法律援助的案件80件。

重创新。实现三个创新：一是观念创新，找准位置，自觉把工会工作置于企业发展、社会稳定大局中去定位，去运作。二是内容创新，突出实效。贵港市总工会2015年启动建立农民工实训基地，市西江流域水运企业建立“职工之家”示范点创新工作项目。三是方法创新，增强活力。在活动各项活动中，突出活动的主题性、群众性、自发性，以职工广泛参与为主，充分体现社会主义核心价值观为出发点。

稳发展。围绕西江流域经济带，建设水运企业“职工之家”，围绕企业发展，工业园区工会工作站全覆盖；围绕农民工维权，把维权工作拓展到乡镇、社区；围绕提高农民工素质，把

国投钦州发电有限公司 向着全国一流火电企业挺进

在美丽的钦州湾畔，矗立着一座现代化的火力发电基地——国投钦州发电有限公司。这家公司由国投电力公司和广西投资集团共同打造的国投式火电，犹如镶嵌在南海之滨的一颗明珠，由内而外散发着夺目的光彩。

——自2004年投产发电后至今，累计发电438.18亿千瓦时，为“西电东送”主网架提供了强有力的支撑；

——从2010年至今，创造了5年连续安全生产“百日无事故”佳绩，发电量和主要指标、经济指标均居广西前列，成为广西电力行业的环境标杆企业；

——从2009年起，连续6年实现盈利，2010年至2014年连续5年利润过亿元；

——先后获得全国、广西五一劳动奖状、全国、广西文明单位、中国十佳绿色责任企业、“第13届全国职工职业道德建设标兵单位”、全国安康杯竞赛优胜班组、国家安全文化示范点等诸多荣誉。

近几年，面对煤价大幅波动、电力市场竞争日益激烈的严峻挑战，国投钦州发电有限公司，坚持以科学发展观为指导，创新、务实、忠诚、和谐的企业精神，做到4个持续坚持：持续坚持管理创新，引进国内外先进管理体系，为国投集团创建并实施了5个“标杆项目”：ERP管理、对标管理、工程法律顾问制度、600MW机组系统内同类型“标杆”机组、安全文化标准化建设企业，成为南方区域首家通过电力安全标准化的发电企业。持续坚持技术创新，大力推广应用新技术、新设备，其中炉内脱硫系统优化改造、发电机组负荷采用变频调节方式、电除尘控制系统改造等为节约大量资金，在降低排放物排放方面形成了一套完整的体系，各项排放指标始终处于广西最好水平。2014年获得5项国家专利，持续坚持职工职业道德建设，建

整洁有序的发电运行中心