

雪崩像海啸一样冲来

——中国山友回顾珠峰雪崩

新华社记者 林德韧 树文

躺在加德满都医院的病床上，中国登山者石磊依然心有余悸，作为珠峰南坡雪崩的亲历者，他亲眼见证了灾难、伤痛、哀号、离别，见证了孕育着希望和梦想的珠峰南坡大本营，经过了一分钟就从热闹喧哗变成哀鸿遍野。

“能活着，真幸运。”石磊说，这是雪崩发生后队友们挤在一起时为数不多的交流语言。生存，是在那种情况下，人们最原始的愿望。

雪崩，在地震几十秒后降临

尼泊尔当地时间4月25日12时许，尼泊尔中部地区突发7.9级(中国地震台网测定为8.1级)强烈地震，这场地震导致了珠穆朗玛峰的雪崩，珠峰南坡大本营被毁，多名中国登山人员被困，多人受伤。

石磊对雪崩发生时的场景记忆犹新：“我们在餐厅帐篷休息，突然大地剧烈晃动，第一反应就是地震。几十秒之后，看到对面山坡夹杂着雪和石块的巨大的雪崩向大本营袭来。我和大多数人一样反向跑，大概跑了有十多米，雪崩已经到了我的背后，我趴在雪坡上，双手护住头，手撑起来给自己一个呼吸的空间，巨大的雪冲击着我，感觉自己快要被活埋，所幸这场雪崩只持续了一分多钟的时间。我抬起头来一看，我们的营地消失了，地上我留着帐篷破布和哀嚎的人们。我想要站起来，可是右腿却动不了，整个右半身钻心地疼。”

在4月份这个攀登旺季，石磊参加的团队有将近20人准备挑战珠峰。他们原计划五月十日到二十日左右，天气好的时候登顶珠峰。雪崩的时间是中午，大本营的餐厅帐篷里人声鼎沸，这也让雪崩造成的伤害更大。石磊回忆道，雪崩发生之后，三分之二的营地都不见了。“有撞击头部意识模糊的，也有骨折不能行动的，还有轻伤参与救援的，还有遇难的。雪崩从几百米的对面的山冲击过来，淹没大部分营地，像海啸一样。(雪崩发生后)有比较冷静的，也有眼神茫然的，还有受伤之后哭泣嚎叫的，现场是比较惨烈。”石磊说。

救援，寒冷的等待

巨大的灾难面前，石磊和队友们经受了严峻的考验，受伤的也远远不只他一人。“我身边三米处有一个队友，躺在地上动不了，她说自己骨折了。离她两米处有一个队友只穿一条内裤背对我们躺在雪地上，不知道是谁。远处还有几个队友头上都是血坐在那里。后来没有怎么受伤的队友和夏尔巴向导来帮助受伤的人。给我们从雪地里刨出来厚的衣服穿上，简单包扎伤口。”石磊说。

在大本营，夏尔巴向导们的营地受雪崩伤害比较小，他们在第一时间来紧急展开了救援。于是，两个夏尔巴向导搀扶着石磊去了附近的一个医疗帐篷，有国际救援队的医生看了他的伤势之后帮我用一个躺椅做了一副担架。大概七八个人抬着他用了将近半个小时到了IMG登山队的医疗帐篷，国际救援队的医生看了伤势，然后抬着他到了另外一个伤员帐篷。

伤员很多，石磊觉得自己关节还能活动，摸了自己的肌肉和骨骼，感觉应该不是骨折。不一会儿，石磊的队友妻子、柳青还有其他伤员陆续不断的被抬了进来，他的全身基本动弹不了，感觉身体非常冷，缩着脖子迷迷糊糊的睡着了。

在营地大部分被毁的情况下，救援工作开展得异常艰难，石磊说，雪崩发生后之后救援工作就开始了，第二天陆续有飞机上来接伤员，但三个小时也就来了六七架飞机，忍着伤痛在帐篷里等待的时间非常难熬，他说：

“当时大家说话很少，主要是说能活着很幸运、痛惜遇难队员、担心当天晚上会有余震再次引发大规模雪崩之类的话。当天晚上那个帐篷里面很冷，我们几个受伤不是很严重的都坐在椅子上，不敢睡怕有地震，挤在一起哆嗦一个晚上到天亮。”

未来，挑战的是内心

雪崩发生后的当天晚上，石磊就给朋友家人报了平安，家里人很担心，但没有多说什么。作为中国第一个户外运动研究方向的研究生，自然地理学和户外运动交叉学科双导师，他在13年前就参加过科考登山活动。此后，他又陆续继续攀登过慕士塔格峰、四姑娘山、雀儿山、玉珠峰等，可谓“登山达人”。不过，对于雪崩，他本人也是第一次亲历。

不知道是否是巧合，去年，石磊也曾准备攀登珠峰，也因为雪崩事故而被迫放弃，但那一次显然没有这一次对他感受这样深刻。

石磊说：“以前登山也见过雪崩，但都不



4月29日，来自拉萨尼木县的英语老师罗布卓嘎在临时帐篷内教学。吉隆县萨勒村小学位于西藏边境外之一的萨勒村中，受尼泊尔

地震影响，学生在地震发生后被迫停课。4月28日，地震后的第三天学校复课，学校目前临时设置在萨勒村安置点内，现有教

“帐篷小学”的笑脸

学用帐篷两顶，住宿用帐篷三顶。学校的184名学生中复课的有60多名，教师12名。

新华社记者 刘东君 摄

光辉历程铸丰碑

风正扬帆再起航

(上接第1版)

“无论是在风雨如磐的革命年代，如火如荼的建设时期，还是在激越奋进的改革开放征程上，中华全国总工会及其领导的各工会组织始终紧紧围绕党的纲领和不同历史时期确立的中心任务，前仆后继、奋勇拼搏、艰苦奋斗、建功立业，谱写了壮丽的篇章。”

中共中央政治局委员、中华全国总工会主席李建国在纪念大会上的讲话，深情回顾了我国工会事业走过的光辉历程，也将台下全国老领导和干部职工的思绪带回那个披荆斩棘、奋勇前进的年代。

九秩光辉历程，伟业浇筑丰碑。如今的中华全国总工会，伴随改革开放获得了蓬勃发展，已成为世界上最大的工会组织——275.1万个基层工会组织，2.9亿工会会员！

积累的经验弥足珍贵，来自于历届工会人的奋斗，而90年来，工运事业之所以历经风雨，不断壮大，“根本在于，始终坚持在中国共产党领导下，把马克思主义工运理论同我国工人运动的具体实际相结合，坚定不移地走自己的路，就是中国特色社会主义工会发展道路！”

雷鸣般的掌声响起，抒发着身为工会人的自豪与荣光，更彰显着坚持走这条道路的信心与决心。

“今天是工会的生日，我可是‘铁杆工会积极分子’，一定要来参加！”拖着病体赶到北京的全国劳模智晋声，对工会有着一份割舍不断的“亲情”。

2010年，他查出罹患癌症，一向好强的他“崩溃”了。此时，是各级工会干部给他带来了生的希望。专程登门看望，帮助解决医疗费用，联系手术医院，安排疗休养……这一点一滴让他觉得，工会干部就是自己的“娘家人”。他打算继续脚踏实地，把未来的每一步都走好，“得给‘娘家人’争口气！”

“关心工人，才能团结工人。”对这个理念，受邀参加纪念大会的澳门护士学会理事长谢少英特别认同。她看到，从法律援助到帮扶贫困，从职工素质提升到开展集体协商，在维护发展职工权益的每一个细节里，都有工

会干部的悉心工作，更将亿万职工团结在了党中央周围，“内地工会是澳门工会学习的好榜样”。

听到港澳工会的称赞，内蒙古自治区总工会常务副主席崔明龙却很冷静：“这些成绩值得自豪，但并不意味着‘船到码头车到站’。”

“四个全面”战略布局，经济发展新常态，创新驱动发展战略……面对新形势新机遇新挑战，党对工会工作者寄予殷切希望，职工群众对工会充满期待，这些都让工会干部们觉得，需要做的还有很多。

以技术创新为重点深化社会主义劳动竞赛，引导职工投身大众创业、万众创新；把工作重心放在最广大普通职工身上，着力强化服务意识，提高维权能力；着力做好农民工的组织和提供服务工作；推动形成规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的中国特性和谐劳动关系，培养造就一支宏大的知识型、技术型、创新型高素质职工队伍……

在小礼堂灿若群星的穹顶下，如潮的掌声一次次响起，担负起光荣责任和历史使命的信心已经凝聚。

——工会干部们说：“我们要一如既往地，把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点，真正成为职工群众最可信赖的‘娘家人’！”

——来自一线的职工们说：“我们要在工会搭建的平台上，‘巧干’、‘能干’，提高我们技术工人的素质，创造属于自己更属于国家的价值！”

——年轻劳模们说：“国家的发展需要我们，伟大时代在召唤我们，我们要在工会组织的带领下，立足岗位建功立业，用辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动托起中国梦！”

——已逾古稀之年的老工会干部说：“我们的心始终和工会连在一起。只要生命不止就会为工运事业献计献策，做出自己的贡献！”

新的使命，新的征途。走下人民大会堂东门外39级台阶，来自全国各地的工会工作者们心中充盈着满满的正能量，从这里出发，从今天出发，坚定不移走中国工会自己的道路，在这个明媚的春天里，扬帆起航！

(本报北京4月29日电)

弘扬劳模精神劳动精神

充分发挥主力军作用

(上接第1版)全国劳模、厦门航空有限公司董事长车尚轮说，实现中国经济从“中国制造”向“中国创造”的产业转型升级，需要劳动形态发生升级转变，在“辛勤劳动、诚实劳动”的基础上，突出“创造性劳动”，推动建设知识型、技术型、创新型劳动者大军。

习近平总书记在讲话中指出，党和国家要实施积极的就业政策，创造更多就业岗位，改善就业环境，提高就业质量，不断增加劳动者特别是一线劳动者劳动报酬。关注一线职工、农民工、困难职工等群体，完善制度，排除阻碍劳动者参与发展、分享

发展成果的障碍，努力让劳动者实现体面劳动、全面发展。

“听了这段讲话以后我非常激动，也对未来充满信心。我们普通劳动者未来的日子肯定会越来越好！”来自一线的长庆油田采油三厂吴起作业区井区书记兼培训员顾燕认为，总书记倡导让劳动者实现体面劳动、全面发展，这既是适应劳动者需求的变化，又是顺应社会进步的变化，体现了对劳动者根本利益的维护，劳动者心里感到很舒畅！

(记者姜明 李昱霖 陈华 吴锋忠 马学礼 吴雪君 邓崎凡)

家庭幸福指数与移动电子产品关系研讨会举行

产品，家人之间应回归面对面沟通。《调查报告》显示，73.3%的被调查者的智能手机24小时开机，在家庭生活中，下班后与配偶、子女相处时，仍旧使用智能手机的比例

分别为47.2%和26.3%。与会专家对移动电子产品和家庭幸福的关系进行了深入讨论，并达成共识：适度使用移动电子产品，选择健康生活方式。

“五一”火车游 出发在兰州

7趟品牌列车载着美食“带你飞”

本报北京4月29日电(记者陈俊宇)《中国国家幸福指数与移动电子产品关系调查报告》今日在京发布，国内10余位心理学专家在报告基础上进行了研讨。会上，《婚姻与家庭》杂志和欧派家居集团联合向全社会发出倡议：每天关机一小时，有限制地使用移动电子

产品，家人之间应回归面对面沟通。《调查报告》显示，73.3%的被调查者的智能手机24小时开机，在家庭生活中，下班后与配偶、子女相处时，仍旧使用智能手机的比例

分别为47.2%和26.3%。与会专家对移动电子产品和家庭幸福的关系进行了深入讨论，并达成共识：适度使用移动电子产品，选择健康生活方式。

贵州破解煤矸石再利用难题实现“变废为宝”

提取有价元素，加工1吨煤矸石可赚477元

本报讯(记者李丰)随着机器发出轰隆隆的响声，一块块煤矸石经过生产线加工后，煤矸石中的铝、硅、铁、钛、钒等有价值元素纷纷被提取出来，最后的“废渣”则被制成了崭新的玻璃。4月25日，记者在贵州省盘县县经济开发区紫森源集团采访时了解到，目前国内第一条可以综合提取铝、铁、钒等多种有价值元素的煤矸石资源化利用生产线实现投料生产，这标志着我国煤矸石资源化利用从基础研究向工业化生产迈出了重要一步。

煤矸石是煤炭生产过程中的废弃物，同时还存在对环境和生物严重的二次污染。煤矸石弃置不用，不仅占用大量土地，逸出或浸出的硫化物还会污染大气、农田和水体。据不完全统计，全国国有煤矿现有矸石山1500余座，堆积量30亿吨以上，煤矸石处理成为煤矿企业的“老大难”，各地政府也为此付出较大的经济成本。但近年来，国内煤矸石综合利用大多应用在发电、做粘土砖和地面填充料等附加值较低领域，从煤矸石中提取化工产品种类单一，在经济上难有优势。

据该生产线设计者、昆明理工大学化学工程学院教授夏佩佩介绍，该生产线是昆明理工大学与贵州紫森源集团合作开发煤系

固体废弃物的综合利用项目，目前可年处理煤矸石5000吨。经过一期项目近两年的试运行，验证了工艺流程均能按实验标准运行，铝收率可达92%，铁收率可达97%。新投产的二期项目主要试验以“废渣”和回收副产品为原料，提取钒、碱等有价元素，同时剩余不超过10%的残渣可用作玻璃添加剂。运行数据显示，年处理100万吨煤矸石可综合提取总产值达209500万元的有价元素，总成本估算约为161750万元，税前利润为47750万元，相当于企业再新建两个100万吨煤矿所产生的效益。“也就是说，每加工1吨煤矸石，大约可产出150公斤钒红、250公斤氢氧化铝、40公斤金属钛及600公斤硅。按目前市场价格来算，可赚取利润477元。”夏佩佩表示，随着今后国际市场有色金属需求量的增加和铝土矿资源的不断耗竭，煤矸石作为后各铝资源加以利用具有重要意义。还可让煤矿企业节约大量土地和煤矸石处理费用，实现经济效益与社会效益的“绿色”双赢。目前，该生产线要经过1~3个月的连续化生产阶段，评估机械设备和生产工艺的匹配性和稳定性，最终形成一条拥有国内自主知识产权、可完整提取煤矸石有价元素的工艺技术及

装备，作为国内煤矸石综合利用产业化应用的设计依据。

“这条生产线的诞生源于当前贵州民营煤炭企业紧迫的转型意识。”紫森源集团董事长范钟云告诉记者，2009年，他在经营煤矿时遭遇煤炭价格下滑，堆成山的煤炭也难以卖掉，而此时煤矿每年花在处理煤矸石上的费用就多达1000多万元，这促使他下决心加大对企业科技力量的投入，走出民营煤炭企业“价跌卖矿”的怪圈。6年来，他找到国内多家高校，先后化验了数吨煤矸石，最终选择与昆明理工大学煤矸石资源化利用研发团队合作。2013年，他首期投入3000余万元建设一期项目，但苦于资金紧张，二期项目陷入停滞。范钟云的困境引起了六盘水市领导及相关部門的高度重视，在政府的大力帮助下，最终建成了这条“年处理500万吨煤矸石综合利用中试生产线”，目前该项目已被列入六盘水市循环经济示范项目。他认为，当前民营煤炭企业如果能把握好政策机遇，适时进行调整，合并生产矿井，同时推进煤化工、洗选加工等煤炭下游产品的综合开发，发展循环经济、低碳经济和培育新型产业、转型产业，民营煤企同样大有可为。

突出“四大工作重点” 推动工运事业又好又快发展

——四川遂宁工会以创新推动转型发展纪实

□高柱 李娜

近年来，四川遂宁市总工会围绕当地“党委政府在干什么、职工群众在想什么、工会组织该做什么”，以创新思路谋划工会工作，积极构建“一区四会”工作框架，在全省首开委托地税代征、财政代扣工会经费的先河，惠民帮扶工作实现“五化”，职工服务中心职能优化重构，“资金链循环”联动“服务链循环”的“两个循环机制”创新实践，从而使工会工作实现了转型发展，先后荣获全国工会系统先进集体、全国工会工作法律援助维权服务示范单位、四川省工会工作先进集体等殊荣，并连续18年被授予四川省工会工作目标考核一等奖。

突出服务发展工作重点，建功立业动力不断激发

为助推当地“六大兴市计划”，遂宁工会近年来以创建“工人先锋号、劳模创新工作室”为载体，以“安康杯”竞赛活动为保障，深入开展职工劳动竞赛和技术大比武活动。2014年涌现市级首席职工7名，技术标兵10名，优秀晋级职工16名，创新成果31项；全国省级工人先锋号各1个，市优秀工人先锋号10个；全国“安康杯”竞赛优胜单位、班组各3个；创建省级、市级劳模创新工作室11个。

为提升劳模服务管理水平，遂宁工会落实发放全国劳模春节慰问金2000元/人，省部级劳模春节慰问金700元/人，一次性劳模特殊困难生活救助2000元-3000元，劳模患重大疾病医疗救助金2000元-6000元；2014年组织159名市级离退休劳模健康体检，劳模休养100人次，并利用春节、“五一”走访慰问劳模300人次。

为加快推进职工文化建设，遂宁工会在组织职工参加“中国梦·劳动美·我与改革创新”、“颂歌献给党·同圆中国梦”等系列主题教育活动中，2014年还命名市级首批优秀职工书屋12个，新建市级职工书屋20个；申报全国职工书屋示范点两个，全国职工教育培训基地示范点1个。全市开展庆“五一”职工书画摄影展等文体活动20多场，参与职工4万余人次。

突出依法建会工作重点，服务职工合力不断凝聚

为扩大工会组织覆盖面，遂宁工会深化每月25日非公企业建会工作信息发布会工作机制，逐步将全总非公法人数据库外的企业信息纳入全市建会工作重点计划，形成了“两库合一”建会平台。2014年，全市纳入统计的非公有制企业5800家，正常经营5039家，已建会4946家，建会率98.15%；共发展会员20余万人，职工入会率98.58%。同步建立的经审会和女职工委员会达100%。

按照“把工会组织建设成为职工群众信赖的职工之家”要求，遂宁工会深化乡镇(街道)工会创“六好”，社区工会创“五优”工作，完善建立“会、站、家”一体化工作体系，为会员职工构筑温暖的“巢”。2014年评选优秀基层工会119家，其中精品工会17家、示范21家、达标64家，精品工联会4家、示范6家、达标7家。全市已建工会会员评家活动面达92%以上。

为激发基层工会活力，遂宁工会推进工会经费市级上缴征收改革，2014年通过系统直返基层工会经费2800多万元。

突出依法维权工作重点，和谐共建实力不断增强

为完善权益维护机制，遂宁市县总工会党组书记坚持参加同级政府常务会议，协调、参与人大、政协和政府部门的专项劳动保障监督检查，2014年督促用人单位补签劳动合同3800余份，为500余名劳动者追讨工资420余万元，为1140名职工缴纳社会保险费300余万元，同时，全市各级工会建劳动争议调解组织4850余个，调处劳动争议300余件次。

为提升集体协商水平，遂宁市总工会制定了《全市工资集体协商提质增效(2014年~2016年)工作规划》，深化工资集体协商双月例会机制，强化智囊团和谈判队伍建设。2014年签订工资集体协议4427份，占建会企业的97.8%；签订女职工专项集体合同3129份，占已签集体合同的95.8%；职业病防治专项集体合同覆盖率100%。

为深化民主管理工作，遂宁工会制定《厂务公开民主管理工作2014年~2018年实施方案》《公共企事业单位务公开工作服务对象民主评议活动方案》，建立落实“民主管理工作半年联席会议”制度，启动实施区域性工会联合会规范化建设。目前全市已建工会所有制企业和非公企业厂务公开、职代会制度建制率分别达95%、90%以上。

为解决职工实际问题，遂宁工会将困难职工帮扶中心转型升级为职工服务中心，成立“遂宁市职工服务类社会组织联合会”，推进枢纽型职工服务体系建设。2014年投入“6+1”项目资金1311万元，同比增长62%。筹集资金580万元，“两节”期间为1.1万户困难职工送去温暖；投入40万元，为一线职工送去清凉；投入260万元，开展医疗救助1270人次、生活救助4689人次、助学救助2870人次；职业培训1920人，职业介绍5516人；投入290万元实施创业援助，其中发放小额贷款136万元，小额贷款贴息50万元，创业孵化成果补助20万元，创业补助资金84万元；职工互助保险赔付120余万元。

突出自身建设工作重点，转型发展能力不断提升

为深化工会体制改革，遂宁工会还推动其机关运行机制逐步由“部室制”向“中心制”着陆转型；建立月信息发布会制度，使之成为集聚调研、交流、部署、督察等多项功能的工作平台；推动县级工代会代表常任制长效化改革，三县两区常任制联络员全部配备到位。

为分类构建工会队伍，遂宁工会以“公益性岗位”为依托，建成6类99人的CSFZZJ队伍；以“权益保障”为抓手，建成基层工会主席、委员等社会化队伍123人；以“常任制试点”为契机，建成205人的“常任制代表”队伍；以“社会化维权”为载体，整合律师团6个、律师53人。2014年新任工会主席培训率达100%。

在近年来强化作风效能建设中，遂宁工会还狠抓机关作风专项治理和会员卡清理、办公用品清退、领导干部拒收红包承诺等工作，并规范“三公”经费支出，2014年“三公”经费较去年同期下降20.16%。

热烈祝贺中华全国总工会成立90周年

