

追赶跨越谱新篇

——记全国劳动模范、黑龙江省大海林林业局局长马椿平

黑龙江省大海林林业局 白勇峰 宋淑娟



2011年4月,马椿平同志就任黑龙江省大海林林业局局长。大海林林业局始建于1947年,局址设在海林市长汀镇,施业区总面积266310公顷,林区人口42585人,在册职工5570人,离退休人员12812人,建局以来累计生产木材2380万立方米,上缴利税5亿多元。产业构成有管林生产、森林旅游业、木材生产、林产业、森林食品业、北药业、种植养殖业和清洁能源业八大产业。林业局同时还承担着检察院、城镇建设、文教卫生、通信电视等一整套社会管理和公共服务职能,是国有大二型森工企业。作为一个建局较早的老森工企业,在国家发展建设作出巨大贡献的同时,也背负了可采资源枯竭、森林生态城镇建设相对滞后等负担。

面对木材大幅度减产直至停产的新形势,马椿平同志与班子成员密切配合,励精图治,在深入调查研究的基础上,以全面实施天保二期工程和森工“四四三”发展战略为契机,客观分析企业经济社会发展的有利条件和不利因素,制定了“追赶跨越展风采,转型发展铸辉煌”,建设生态、宜居、文明、富裕、和谐大海林新林区的奋斗目标,深入贯彻落实科学发展观,调整发展思路,谋求科学发展,各项工作取得了突破性进展,企业效益、林业总产值、固定资产、人均收入均保持较快增长。其中企业上缴国家税金年增129%,企业净资产年增长率13%,年上缴税金

工农业,以及职工群众的正常生产生活需要。

——**推动产业发展,打造经济动力引擎。**进一步巩固提升营林、林产业、种植养殖业等传统优势产业,推进森林生态旅游、清洁能源等新兴产业发展。特别是充分发挥森林、冰雪、河流等自然资源优势,做大做强旅游产业。于2001年经国家林业局批复成立的雪乡国家森林公园,总面积18.6万公顷,2010年旅游人数仅5.6万人次。为推进经济转型,马椿平局长与班子研究确立了以森林生态旅游为转型产业的发展目标,科学规划,全面打造雪乡品牌,先后投入近2亿元,切实加强雪乡基础设施建设,改善了道路交通条件,完善了滑雪场、游客服务中心、酒店、餐饮、演艺等接待服务设施,建设了雪乡民俗展览馆,建立了景区远程监控系统,雪乡电子商务平台,实现了网上订票、订房、订餐,2014年又投入3000多万元在太平沟景区内修建了8.2公里观光栈道、近3000平方米旅游服务区,为延长旅游时间、发展四季旅游奠定了基础。同时加大宣传促销力度,通过旅游推介会、雪乡微信公众平台、雪乡旅游门户网站、摄影作品展等多种方式的宣传,提高了中国雪乡在国内的知名度与美誉度。《闯关东》《北风那个吹》《智取威虎山》等众多的影视剧组到雪乡取景拍摄,《地理中国》《百山百川行》《舌尖上的中国第二季》《爸爸去哪儿》等主流媒体、知名栏目也纷纷前往雪乡景区录制节目,扩大了雪乡影响力。2013年雪乡旅游人数达35万人次,实现旅游产值2.5亿元,2014年雪乡旅游人数达53万人次,实现旅游产值5亿元,使旅游业真正成为了拉动区域经济发展的龙头产业,实现了企业增收,职工致富,林区政治安定,社会稳定。雪乡作为国家4A级旅游景区先后被授予全国文明村、中国最具风情民俗文化旅游目的地、中国十大最美乡村、冬季最美旅游地、中国最具风情民俗文化旅游目的地,2014“美丽中国”十佳景区、黑龙江文化产业十大品牌、国家级旅游服务标准化单位等称号,雪乡国家森林公园被国家林

生和社会保障工作,一是增加职工收入。职工工资及居民收入大幅度提高,在岗职工人均年工资由2010年的16617元增加到2015年的29.676元,增加了78.6%。二是优化学习环境。投资3000多万元新建综合教学楼一处、塑胶操场4处,维修改造了3所学校校舍,建成龙江森工林区唯一一个大型校园滑冰场,购买并安全运行了6台校车,为全局中小学安装了短焦白板,实现了教育部要求的“优质资源班班通”,促进了教育信息化、数字化建设,改善了办学条件和环境。三是改善养老和医疗条件。投资2300多万元新建医院、敬老院综合楼一处,对医院和基层卫生所环境及设施进行全面改造,购置了现代化的CT、彩超、生化分析仪等大型先进医疗设备,为林区职工群众提供可靠的就医环境。四是加强社区建设和管理。推进街道社区建设标准化,改建街道办事处和街道社区,改造和新建总面积1862平方米,为山上林场所建设了社区服务办公室。五是加强基本公共服务设施建设。新建行政服务

批一站式服务;全面改造了职工俱乐部,改善了文艺场馆环境。修建告别大厅、太平间等共计10660平方米,提高了殡葬服务标准。六是生态城镇建设初具规模。全面实行了保障性住房及配套设施工程,共新建住房6564套,维修改造10424套,建设新型棚改小区10处,人均居住面积由过去的不足15平方米,增加到20多平方米,小区供热、供水、供气、通讯、社区、医疗、物业等配套设施齐全,改善了职工群众生活条件。高起点规划、高品位设计、高质量建设,高效率推进林区小城镇建设,解决了行路难、吃水难、取暖难、洗浴难、消防难、排水难问题,实施了大规模的绿化、美化、亮化、路面硬化工程。取缔供热质量差,环境污染严重的传统式锅炉房12个,改扩燃煤环境集中供热面积40多万平方米;新建道路9609延长米、污水管网17570延长米、雨水管道9121延长米,铺设柏油路面5.8万平方米、人行彩砖步道5.5万平方米;通畅公路硬化率达到100%;新建3.5万平方米大型休闲广场、3万平方米塔山公园;新建社区广场1.4万平方



马椿平(前)在局职代会上

米,四处封闭式垃圾中转站450平方米,安装了路灯200多盏、景观灯52盏;更新主街门市牌匾,局场址沿街楼群和围栏全部穿衣戴帽,局容场貌焕然一新;建立了环境卫生和公共设施管理长效机制,加大了“三优”文明城镇创建力度,提高了局建设管理水平;升级改造了给排水、有线电视、供电、电信等网络系统。城镇功能、品位和承载力明显提高,加快了区域一体化、城乡一体化进程。

马椿平同志在工作中牢记“民之所望为施政所向”,敢于担当,毫不懈怠,扎实有效地解决遇到的问题。他一心扑在工作上,常常放弃节假日和双休日,即使父母生病也极少探望,经常带领有关部门负责同志深入基层调查研究,现场办公,推进工作,特别是在棚户区改造施工过程中,每天早上4点多钟就到现场

查看工程进度和质量,使广大职工群众深受感动,充分发挥了共产党员的先锋模范作用。大海林局在新一届领导班子的带领下,形成了全局上下团结一致追赶跨越,同心协力转型发展的好局面,林区知名度、美誉度大幅提升,广大职工群众自信心、自豪感倍增,幸福指数实实在在地得到了提高,基本实现了“一年一个样,三年大变样”的奋斗目标,使广大职工群众能够共享林区科学发展成果。



图说
我们的
价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

中国 梦 劳动 美

吴仁宝 邓建军 史来贺
马万水 邓稼先 张秉贵
申纪兰 王有德 孔祥瑞



马椿平(右二)在棚改工程现场

总额1118万元,林业局被授予黑龙江省省级文明单位标兵荣誉称号。

——**加强生态保护和建设,夯实林业基础。**截至2014年末,全局共完成森林后备资源培育904096.2亩,其中人工更新造林14311.9亩;森林抚育82万亩;森林改造培育完成69784.3亩,其中补植补造64194.7亩,改造培育5589.6亩。有林地面积增加了5.26万亩,森林覆盖率由93.7%提高到95.1%,提高了1.4个百分点,森林蓄积由2868万立方米增加到2930万立方米,增加了62万立方米。木材产量由2010年的15.7万立方米减少到2013年的3万立方米,直至2014年4月1日停伐,累计减少木材产量31万立方米,减少森林资源消耗量约38万立方米。同时强化了资源管理,加强了林地监管。特别是商业性木材停伐以来,林业局成立了林地保护管理组织机构,充实了森林资源监管队伍,依法加强森林资源的监督保护,打防并举,及时查处各类破坏林地资源的违法犯罪行为,认真落实各项林地保护管理工作,先后开展了严厉打击破坏森林资源违法犯罪“亮剑”专项行动、林地清理整治专项行动、非法侵占林地清理排查工作,严守林地红线。坚持依法治火,加强火源管理,实现连续38年无森林火灾的目标,保障了森林生态安全。生态环境的改善,使森林植被和自然景观得到休养生息,野生动物的栖息环境得到改善,其种群数量得到恢复。森林保持水土、涵养水源的作用明显体现,施业区内的海浪河成为牡丹江市上游唯一一条没被污染的河流,牡丹江市也将此作为开发城市生活用水水源地,减少了自然灾害,维护了林区和周边

业局评为最具影响力国家森林公园。

——**深化改革管理,增添企业活力。**一是加快了产权制度改革。在林产业和多种经营战线,对所有厂家实行了租赁经营,改制后企业年增效益320万元。二是均衡教育发展,将原5所中小学合并为3所,实现了教育合理布局,教育资源优化整合,减少教育经费支出79.4万元。三是填补物业管理空白,对新建棚户区住宅楼进行物业管理,改善了居民居住环境,四是对医院进行工资分配制度改革,实行绩效工资考核制度,提高了医护人员的积极性和林区的医疗水平。五是对公益性单位经营方式进行了改革。将自来水服务处和殡改服务中心进行改制,纳入局公益性单位直属管理,保障职工群众供水质量,提高殡葬服务水平。将街道办事处由25个居民委合并为3个综合性社区,对居民事务按照网格化要求进行管理,履行社会治理职能。六是大力发展民营经济。雪乡景区职工个人投资1500万元,开设了家庭旅馆及其他旅游服务项目。七是进一步规范了公务用车、公务接待和办公用品管理,封存超标车辆2台,清理办公用品1229平方米,压缩“三公”经费104万元。八是整合精简了管理机构。按照《黑龙江省国有重点林区条例》赋予的权限,进一步理顺调整现行机构的管理职能,宜合则合,宜并则并,解决机构设置不规范,职责交叉、重叠缺位,政企不分等问题,机关科室由原来的40个,精简合并到32个,管理人员由408人减少到313人。同时加强企业管理,提质增效,开源节流。

——**重视改善和服务民生,社会事业全面进步。**总计投入25765.5万元加强民



马椿平(中)看望慰问困难职工