

围绕“想不想、愿不愿、会不会、成不成”做文章

重庆市总力破职工技术创新四大难题

通过营造创新氛围,建立激励机制,加强能力培养,促成成果转化,激发职工创造积极性

本报讯(记者李国 通讯员段秀一)全国劳模张培林研发的“平衡计分卡战略绩效管理”系统,年创效益2亿元;重庆劳模雷珂瞄准大数据领域,研发具有高新尖端属性的国产大数据系统,年创效益1.2亿元。这是重庆市总工会开展职工经济技术创新活动结出丰硕成果的典范。

记者从重庆市总工会了解到,该市工会从建立科学制度体系入手,着力解决职工经济技术创新过程中的“想不想”“愿不愿”“会不会”“成不成”四大难题,激发职工投身经济技术创新积极性,取得明显成效。据统计,2014年,该市职工提合理化建议48万

多件,实施率达到61%;产生职工技术革新项目1.8万项,发明创造1.1万项,获得专利3000多项,总结推广先进操作法8500多项,年创经济效益逾100亿元。

营造创新氛围,鼓励职工创新,解决“想不想”问题。市总在市劳动人民文化宫设立户外LED“重庆劳模风采屏”,每天循环播出2700余张劳模及先进集体的图片;与电视台联合劳动技能真人秀节目《我最有才》,已先后播出以汽车、服务行业技能为内容的第一、二季节目。这两大载体打造了劳模范宣传平台和技能人才展示平台,强力营造了尊重劳动、展示才能、鼓励创新的氛围。

建立健全激励职工的长效机制,解决“愿不愿”问题。重庆市劳模(职工)创新工作室近年累计投入资金约2000万元,用于开展技术创新、项目攻关及人才培养。2014年,市职工技术协会表彰了20个先进集体、50名先进个人、10名“职工技协之友”,并向12项优秀技术创新成果颁奖。今年,市总计划评选并奖励100个职工优秀技术创新成果。

建立能力培养机制,解决“会不会”问题。通过举办职工职业技能竞赛,推动基层工会和企业开展职工培训,全年培训职工42万人次,85%的企业开展了岗位练兵活动。部分优

胜者获得相应的职业技能资格认定。去年,全市劳模(职工)创新工作室覆盖人才超过2000人,开展技术培训700场次,培训万余人次,技能提升6000人次。

建立成果转化机制,解决经济效益“成不成”问题。该市探索设置了职工经济技术网络平台“渝工创新”,以创新成果展、成果展示、企业技术需求、创新人物、创新企业、重大活动为主要内容,建立起职工经济技术创新成果对接企业和科研机构的桥梁,通过市场化、信息化手段推动实现职工经济技术创新成果推广、交流和转化,取得了显著成效。

央企在京讲述一线工人故事

“一线工程师故事”也将于5月启动

本报讯(记者徐新星)4月24日,由国务院国资委、全国总工会、全国工商联、国家网信办共同策划举办的“劳动最美丽——一线工人故事会”在北京举行。

《惊魂28天》、《高空之眼》、《生命光缆》、《汉语八级》……故事会通过图片、视频、歌曲、快板、评书、微电影、舞台剧等形式,讲述了中国南方电网有限公司“背夹巡线队”、中石油新疆油田职工肉孜麦麦提·巴克、中国铁路职工盛建慧等一线工人的动人事迹。

“没有人天生会知道,使命有多重要……因为责任而有了梦想。”故事会上,中国化工集团职工带来了励志歌曲《使命》,著名评书表演艺术家刘兰芳用评书《碧海双雄》精彩讲

述了中核建设集团两位职工的意见勇为英雄事迹,赢得场下无数“点赞”。活动还为中核工业建设集团公司、内蒙古森工集团和中国华电集团等单位颁发了“十大最美故事”、“最佳创作”和“网络人气十佳故事”3个奖项。

据了解,此前,“一线故事”系列活动已宣传展示了基层员工爱岗敬业、创新进取的感人故事近千个,一批一线劳动者事迹不仅通过各种媒体传播,还走进珠海国际航展等平台,目前活动网络专题浏览量已超7亿人次。

记者同时获悉,“一线故事”系列之一线工程师故事”也将于5月正式启动,并结合“走进央企”“走进新国企”等系列活动,组织“一线故事”巡讲交流。

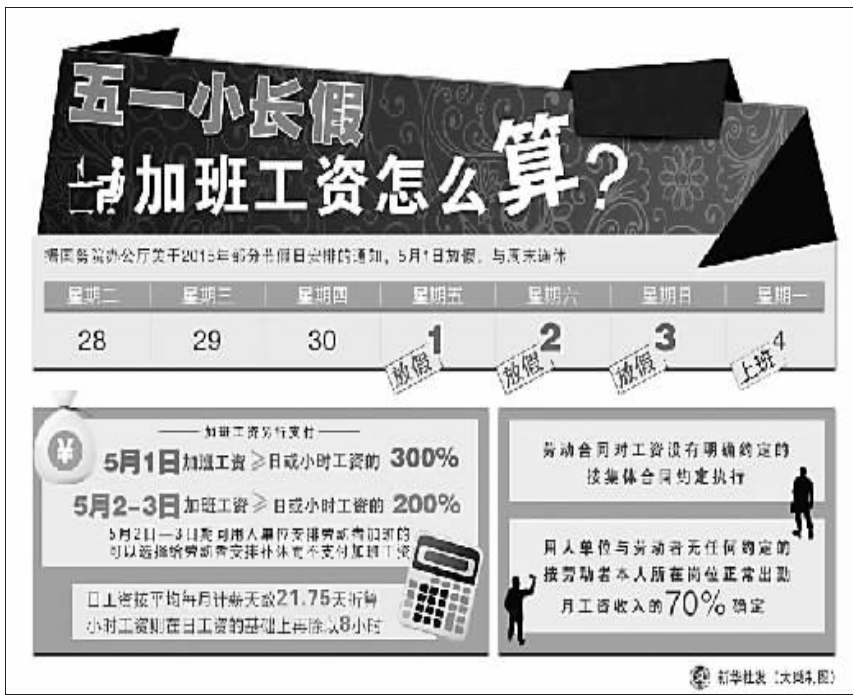
山东发布首届“齐鲁最美职工”

本报讯(记者丛民 通讯员刘晓林)日前,山东首届“齐鲁最美职工”发布仪式举行,王进等10名一线工人获此殊荣。

据悉,山东首届“齐鲁最美职工”评选发布活动自3月23日全面启动以来,全省各地市工会和大企业工会共推荐38名候选人,并通过电视、网络、短信、移动客户端等开展宣传和投票活动。综合投票结果以及专家评审的意见,最终,有10名一线工人入选山东首届“齐鲁最美职工”榜单。

本报讯(记者丛民 通讯员郭轶轶 远德亮)4月21日,在山东省总工会和淄博市总工会推动下,来自淄博市不同行业、不同企业、不同专业的10个班组与国网淄博供电公司10个班组分别签订了“结对共建”协议书,在为期1年的共建期内,将通过日常性的技术交流、经验分享、劳动竞赛、文化共建等方式,共同提高班组建设水平。

去年以来,山东电力在班组建设中结合实际求新求变,通过强化各级“一把手”的主体责任,落实各专业部门的“主角”责任,形成了以责任、标准、对标、考评“四大体



工会借势搭建交流平台推动成功经验向外延伸 淄博20个企业班组“结对共建”

系为主线的班组建设新途径,覆盖到全部2972个班组,并通过班组大讲堂、“金种子”培训等载体,推动班组建设不断取得新成就。

首批企业班组“结对共建”采取自愿结对的方式,签订“结对共建”协议书和计划书,

明确共建目标、机制、内容和活动计划。根据班组建设需要,每年组织1-2次现场学习考察,通过及时交流传递班组建设的成果和经验,每年还将举办1次班组建设讲堂,找出班组同类项工作开展对标竞赛,达到优势互补、共同提高的目的。

于细微之中见真情

——四川工会全方位关爱劳模纪实

□高柱 李娜 王亚

“做白内障手术之前,我几乎连自己的手指都看不见,现在我又能拿起笔绘图,真的太幸福了!”尽管时间已经过去近3年,再提起四川省总工会、四川省白内障专科医院共同实施的“关爱劳模·光明行动”时,已经70多岁的全国劳模、四川某研究所选研设计师岳廷华依旧赞不绝口。

弘扬劳模精神,同样要关心关爱劳模生活。四川省现有省部级以上劳模1.2万余名,岳廷华的幸福生活仅是四川省总工会近几年通过构建全方位劳模服务体系,从生活困难帮扶、医疗救助、疗休养等多方面关爱劳动的一个缩影。

弘扬精神 发挥劳模示范作用

“最近几年,四川在经济社会发展过程中涌现出了一批具有较高知名度和影响力的劳模代表,要让这种向上的精神得到传播,带动更广泛的劳动者。”四川省总工会党组书记、副主席罗茂乡告诉笔者,为宣传劳模先进思想、先进技术、先进经验,弘扬劳模精神,四川工会在各项工作中不断做出探索。

为弘扬劳模精神,省总工会将每年5月

定期集中开展的“劳模宣传月”活动,劳模先进事迹“四进四讲”(即进机关、进企业、进学校、进社区、进乡村、进学校、进企业、进学校)活动,组建“四川省劳模先进事迹巡回宣讲团”赴全国各地举办劳模先进事迹巡回报告会等主题活动。此外,四川省总工会还融合传统媒体与微博等新媒体平台优势,挖掘劳模鲜活题材,宣传劳模先进事迹,营造了学习劳模、争做劳模的良好氛围。

省总工会不断深化劳模创新工作室创建,发挥劳模引领作用。5年来,全省各级工会和企业事业单位不断推动劳模创新工作室创建制度化、规范化和长效化,发挥劳模辐射作用。截至目前,全省已累计创建劳模创新工作室、高技能人才创新工作室、职工创新工作室等1560个(其中劳模创新工作室385个),创新工作室成员3.17万人。同时通过开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技术攻关、合理化建议等活动,发挥劳模“传、帮、带”作用,引导广大职工以劳模精神为榜样,积极投身企业生产经营和经济社会和谐发展。

“群众性经济技术创新活动是促进职工成长成才、脱颖而出的重要渠道。”罗茂乡告诉笔者,为深入发掘符合时代需要、富有创新精神、具有较高技能和广泛代表性的先进职工,四川省总工会强化劳动竞赛和技能比赛在劳模选树培养中的基础作用,5年来,在技能比赛、重大工程劳动竞赛中已涌现出省部级劳模763名。

扶贫帮困 千万补助金送劳模

“分享劳模经验,弘扬劳模精神,当劳模身处困境时,工会必须做好‘娘家人’工作,将温暖送至劳模身边。”笔者了解到,在详实准确掌握全国劳模情况的基础上,四川省总工会周密制定“三金”发放方案,通过直汇方式确保发放足额到位,落实有序,有效改善生活困难和特

殊困难劳模的家庭生活状况,得到职工群众和社会各界肯定。

2010年至今,该省共发放全国劳模专项补助金总额达5223万元;该省全面实行了省部级城镇劳模生活困难补助、省部级农民劳模生活补助和农民困难劳模生活补助政策,向省部级城镇困难劳模按每人每月400元的标准发放生活补助金,向省部级农民劳模和农民困难劳模均按每人每月200元的标准发放生活补助金(农民困难劳模同时享受上述两项生活补助金),2010年至今已补助省部级困难劳模8300余人次,发放生活补助金2348万余元;四川省将省部级劳模春节慰问作为一项重要制度,5年总计发放省部级劳模春节慰问金3385万元;为进一步完善关爱服务劳模机制,四川省总工会坚持每年设立100万元“劳模特殊关爱金”,对面临重大家庭经济困难和紧急救助的劳模,给予最高限额为2万元的一次性应急救助。

为进一步提高困难劳模帮扶救助工作水平,四川各级工会组织广泛设立困难劳模“绿色通道”——工会职工帮扶(惠民)中心,在法律援助、政策咨询、职业介绍、技能培训等服务等方面,面向困难劳模提供优先帮扶、优先救助、优先服务。“通过上述劳模关爱服务、帮扶救助政策制度的实施,我省劳模生活状况得到有效改善和有力保障。”四川省总工会党组书记、常务副主席罗茂乡如是说。

保障权益 确保劳模安居乐业

按照四川省委、省政府《关于做好我省国有企业下岗职工基本生活保障和再就业工作的通知》的有关规定,该省各级工会和企业事业单位积极保障劳模就业和再就业合法权益,如对非全停产企业中的省部级以上劳模,明确不得安排其下岗;对已下岗和生活特困劳

模,全省各级工会在协助当地政府实施再就业工程中,对有劳动能力的劳模本人或家庭成员,优先安排技能培训、职业介绍,帮助其尽快实现再就业。

为加大困难劳模帮扶力度,四川省总工会依托于工会职工帮扶(惠民)中心这一有效平台和阵地,设立困难劳模“绿色援助通道”,在法律援助、政策咨询、职业介绍、技能培训等方面,对困难劳模实行优先帮扶、优先救助、优先服务,提高困难劳模帮扶救助工作水平,帮助劳模尽快实现再就业,从根本上缓解劳模及其家庭的生活困难,切实保障劳模就业和再就业的合法权益。

“劳模就业保障和权益维护方面目前成效显著。”根据四川省劳模就业情况调查,下岗(买断)、自谋职业等劳模仅占总人数1.27%,该省劳模就业结构相对合理,劳模下岗率水平较低,此外通过各种途径下岗(买断)的劳模已基本实现再就业,确保劳模优先就业和再就业政策制度收效明显。

“劳模收入待遇正逐步提高,劳模的平均月收入水平高于了全省职工平均收入水平。”四川省总工会相关负责人告诉笔者,随着政府和企事业单位对劳模重视程度的不断提升,且随着新时期劳模选树培养条件和标准顺应经济社会发展需要,有更多在不同领域具有广泛代表性的领军人才、技术技能骨干以及农村发展致富带头人不断涌现作为劳模的重要评选表彰对象,劳模低收入群体所占比重逐步下降,有近8成城镇劳模收入高于全省人均收入水平。

此外,笔者了解到,自2002年开始,四川省总工会对省部级以上企业离退休劳模实行了每人每月80元至120元的荣誉津贴制度,并对无住房的或住房建筑面积不足70平方米的,由所在企业解决一套70平方米住房或不足部分给予经济补贴。截至目前,已有3395名省部级以上企业离退休劳模享受了荣誉津贴,共有1440户劳模享受了一次性住房补贴,全省各级财政一

河北举行庆“五一”表彰大会

本报石家庄4月27日电(记者李昱霖)今天上午,河北举行庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会,表彰全省各行各业涌现出来的劳动模范、先进工作者和先进集体,欢送河北赴京参加全国表彰大会的劳模代表。河北省委书记、省人大常委会主任周本顺出席会议并讲话。省委副书记、省长张庆伟出席会议。省委副书记赵勇主持会议。

周本顺代表省委、省人大常委会、省政府、省政协,向受表彰的劳动模范、先进个

人和先进集体致以崇高的敬意,向全省工人、农民、知识分子和广大劳动群众致以节日的问候。

周本顺指出,去年以来,河北遇到了多年未有的困难,但全省经济实现稳中有进,打基础利长远的工作取得重要进展,人民群众生活水平逐步提高。这些成绩来之不易,凝结着全省广大劳动者的辛勤汗水。实践再次表明,实现全面小康,需要劳模精神,河北绿色崛起,更需要劳模精神。

青海省委书记看望全国劳模

本报讯(记者邢生祥)4月26日,青海省委副书记、省人大常委会主任骆惠宁看望了即将赴京参加全国表彰大会的青海省2015年全国劳动模范和先进工作者,与大家合影留念。

据介绍,此次受表彰的青海省42名全国劳动模范和先进工作者以及4名特邀代表中,既有长期奋战在海拔4000米以上的一线员工、玉树抗震救灾中的功臣代表,也有勇于攻关的科研人员、爱岗敬业的企业职

工和带领各族群众创业致富的基层干部。

骆惠宁说,劳动模范是时代的楷模,是劳动人民的杰出代表。大家通过发奋工作、忘我劳动,开创了事业和人生的新境界,充分体现了高原先锋品质,赢得了社会和群众赞誉与尊重。希望劳模们珍惜党和人民给予的崇高荣誉,充分发挥模范带头作用,与全省各族人民群众一道,为把青海建设得更加和谐美丽而努力奋斗。

宁夏表彰劳模和先进工作者

本报银川4月27日电(记者马学礼)今天上午,宁夏回族自治区劳动模范和先进工作者表彰大会在银川召开。自治区党委书记、人大常委会主任李建华出席会议并讲话,自治区主席刘慧主持。

李建华表示,劳模先进人物用他们的实际行动诠释了“爱岗敬业、争创一流,艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的伟大劳模精神,为全宁夏的广大干部群众树立了榜样。

李建华寄语广大职工要坚定信念,在实现中国梦的伟大征程中贡献力量;要立足岗位,在科学发展、转型发展中建功立业;要开拓创新,在深化改革、扩大开放中攻坚克难;要顾全大局,在维护社会和谐稳定中多做贡献;要弘扬正气,在践行社会主义核心价值观中争做模范。

自治区党委常委,自治区人大、政府、政协等单位领导以及社会各界代表出席大会。

贵州工会启动“文化惠职工”活动

本报贵阳4月24日,位于贵阳高新区的中航工业黎阳公司燃烧部件分厂车间里一片欢乐的海洋。该公司400多名一线职工共享了由“娘家人”送上的“文艺大餐”。

当天,由贵阳市总工会、省国防工会主办,贵阳市工人文化宫、中航工业黎阳公司承办的慰问职工专场演出在这里举行,正式拉开全省工会庆祝“五一”国际劳动节“文化

惠职工”系列活动序幕。

演出现场,主办方还邀请中航工业黎阳公司的杜哲、孙刚、吕日红等省劳模、省五一劳动奖章获得者登台,与工友分享他们的工作感悟,让在场职工感受到榜样的力量。

据介绍,贵阳市总工会“送文艺到基层”活动已连续开展数年,受到职工喜爱。今年将继续开展专场慰问演出,把更多更好的文艺作品送到基层一线,献给广大职工。

完善服务 优先优惠就医疗养

一组数据显示,四川省劳模年龄结构已经呈现出老龄化趋势,有超过半数的省级以上劳模陆续退休,高龄劳模所占比例较大,劳模患病群体所占比重亦偏高。根据劳模患病和自费医疗费情况,劳模患重大疾病、慢性病,较严重职业病患者占总人数近3成,千余名劳模自费医疗费用在万元以上,由此可见,四川省劳模患病群体人数客观,且医保保险后自费医疗费用开支相对较重。

根据现实情况,自2006年起,四川省总工会逐步将未参加医疗保险的省部级以上离退劳模全部纳入了基本医疗保险,省财政共划拨307.7万元、省总工会共划拨63.4万元专项资金用于劳模医保参保补贴,各市(州)、行业(系统、单位)也按规定划拨了相应配套资金,有701名省部级以上离退劳模纳入基本医疗保险。

为切实落实省部级以上劳模优先优惠就医政策,省总工会会同省卫计委、人社厅积极安排落实了劳模优先优惠医疗政策,为全部省部级以上劳模办理发放了《四川省省部级以上劳模医疗证》,劳模持证就医时可享受相关优先优惠就医政策;同时,各级医疗机构逐步建立了劳模就医绿色通道,设置劳模优先窗口、提供代办入院,切实解决劳模看病难问题。

2013年开始,四川省按每人400元的标准,统一组织省部级劳模每年健康体检一次,所需资金由省财政和省总工会各承担50%,分别纳入省财政年度预算和省总工会年度预算,并在各地定点医院逐步健全完善省部级劳模健康档案,目前已有1.43万人次省部级劳模参加健康体检,落实健康体检资金572万元。

“劳模工作中流血流汗,重视劳模,更要为劳模提供良好的休息空间。”据介绍,四川省总工会始终坚持在省本级工会经费中每年列支劳模疗休养专项资金,自2013年开始,省财政将每年安排劳模疗休养活动专项资金纳入省财政年度预算。市州、产业工会以及劳模所在单位也基本形成了开展劳模疗休养活动立体式、多层次、常态化、制度化的良好格局,在具体组织工作中,一大批长期工作于基层一线,特别是工作条件艰苦、劳动强度大的劳模优先参加了疗休养活动,2010年以来全省各级工会累计组织劳模疗休养达9200余人次。

直面问题 劳模服务上新台阶

笔者了解到,最近5年以来,四川省总工会不断加大自身工会经费对劳模工作的投入,在省本级工会经费中每年列支用于劳模工作的经费400余万元。

“劳模是民族的精英,国家的栋梁,社会的中坚,人民的楷模,不能只讲精神和奉献,必须切实为劳模生活提供良好的保障。”四川省常委、省总工会主席李登菊始终要求要营造“学习劳模、尊重劳模、争当劳模”的良好社会氛围,更要做好关爱服务劳模工作,急劳模所急,想劳模所想,进一步为劳模办实事、办好事、服好务。“在服务劳模工作上,我们做了一些探索,但还远远不够。”她坦言,受限于四川省经济发展和财政的有限资源,省部级劳模帮扶力度与全国劳模相比还存在较大差距;在房价不断上涨趋势下,困难劳模住房问题仍需解决。

据了解,为全面提升劳模关爱服务水平,该省将制定针对劳模的特殊保障扶持政策,逐步建立出台劳模专项医疗救助政策,逐步缓解困难劳模看病难、看病贵问题;改善困难劳模住房条件,将劳模纳入经济适用房、廉租房优先保障范围;理顺省部级劳模认定管理问题;大力建立健全困难劳模免费职业技能和职业素质培训体制,切实促进困难劳模职业发展,通过各种支持手段,不断推动劳模帮扶由“输血式”向“造血式”帮扶转变。

“关爱服务劳模任重道远,必须竭诚为劳模服务作为一切工作出发点和落脚点,才能真正不负于共和国‘脊梁’。”李登菊表示,四川省总工会将着力为劳模做好事、办实事、解难事,让各条战线杰出代表真正感受到工会是“劳模之家”,感受到工会干部是最可信赖的“娘家人”,为实现所有劳模老有所养、病有所医、心有所爱而努力,扎实推动关爱服务劳模工作再上新台阶。

