



热烈祝贺中华全国总工会成立90周年

肩负新使命 再创新业绩 当好主力军 建功新濮阳

——全力做大做强做优做亮新常态下濮阳工会工作

□文/张俊达 时喜敏 余嘉熙

前言:围绕经济发展大局,开展岗位技能培训,帮助职工建功立业,倾心关爱弱势群体,一心服务企业……翻开濮阳工会工作的一页历史画卷,可谓成绩显著,亮点频现,精彩纷呈。

1984年成立至今,濮阳市总工会紧密围绕全市改革发展的主旋律,充分发挥工会“主力军”、“大学校”、“娘家人”三个作用,着力构建和谐劳动关系,为地方经济建设和社会发展作出了重要贡献,2011年以来,连续4年全市综合考评一等奖。

当前的濮阳,正呈现出科学发展、赶超发展的好趋势、好态势、好气势,在濮阳市委和上级工会的领导下,全市各级工会不断加强和创新社会管理,引领广大职工积极投身经济社会建设主战场,始终与濮阳市经济同发展、同频共振、同轴共转,努力在新的起点上开创全市工会事业新局面。

“三亮三比三评”让工会“有人缘”

“我是工会主席,有事请找我。”这是民营企业、上海原集团濮阳华翔光源材料有限公司工会主席魏明立的口头禅。

像老魏一样,在河南濮阳,各级工会干部对职工的服务承诺不仅要公开,而且每年都要在会员大会上公开述职,接受全体职工的评议监督,让自己在职工群众中“更接地气,更有人缘”。

2012年以来,为了突破工会工作的瓶颈,扭转工会干部自我矮化观念的需要,濮阳市总工会在全市各级工会中开展以“亮身份、亮职责、亮承诺”,“比作风、比效能、比业绩”,

“会员评家、上评下、下评上”为主要内容的“三亮三比三评”服务职工在基层活动。3年来,濮阳市总工会在全面推进“亮比评”的同时,每年突出一个重点,不断赋予新的内涵,从第一年的“亮起来”到第二年的“评起来”,再到今年的“比起来”,活动梯次推进,层层叠加,以重点带动全局,不断推向深入。截至目前,全市有6210家基层工会参与该项活动,占全市工会组织总数的85%。全市工会组织向职工承诺服务事项1.13万件,全部兑现。

“提升职工的幸福感应不仅仅来自硬件建设,而且要注重软件建设。工会服务要以职工为核心,多做与职工‘心心相映’的事,就必须敢于亮身份、亮职责、亮承诺。”濮阳市人大常委会党组副书记、总工会主席赵国强认为,



户外劳动者驿站



漂流书屋启用



金秋助学

“三亮”就是求得劳资双方的“最大公约数”,使之成为利益共同体、命运共同体,让工会成为劳资和谐的“顶梁柱”。

3年多来,通过持续深入开展“三亮三比三评”活动,濮阳市工会工作发生了显著变化。广大职工干部的责任感更强了,工作作风更踏实了,职工群众的满意度更高了。而这一活动也在全国工会基层组织建设工作创新成果中名列前茅。

引导一线职工释放潜能 投身经济发展

在凝聚职工力量上下功夫,在充分调动职工主动性、激发职工创新潜能上发挥作用,在推动全市经济建设上见成效——这是河南濮阳市总工会领导班子达成的一致共识。

“经济建设主战场在哪里,劳动竞赛就跟进到哪里。”秉承这一理念,濮阳市总工会坚持劳动竞赛“三结合”,与提升职工整体素质结合起来,与节能减排结合起来,与弘扬创先争优精神结合起来,因地制宜地在工业企业、重点工程项目、服务业等行业、领域中广泛开展劳动竞赛活动,使得全市各类企业、广大职工参与竞赛活动的热情高涨。

叉车司机技能大赛、维修电工技能大赛、保洁员技能大赛……为了让更多一线职工在岗位创新中脱颖而出,濮阳市总采取“比赛带动培训”的办法,在一线职工中开展“十大能工巧匠”、“十大职工技术创新成果”、“百名职工技术英才”、“百项优秀技术创新成果”、“首席员工”、“金牌技师”等评选活动,做到“月月有竞赛,月月出金牌”,努力打造一支适应现代化建设要求的高素质职工队伍,涌现出

各类技能带头人300余名,创建劳模创新工作室126个,全市17个产业(系统),134个项目(工种)中近20万名职工参与其中。

“努力实现广大职工普遍参与,参赛选手层层选拔,体现行业最高技能水平,起到以赛促学、以赛促练、以赛促用的作用。”濮阳市总工会常务副主席张朝霞说,采用多层次、多形式、广领域的赛制,不仅让比赛的层次更加丰富,与企业发展需求结合更加紧密,能够有效地服务于地方经济建设的发展,也使职工在岗位上的技能创新、工艺创新都能获得更多出彩的机会,同时借助竞赛奖励机制搭建职工晋升、晋级和涨薪的直通车。

与此同时,濮阳市总工会还围绕地方经济建设,组织广大职工大力开展了以结构优化、技术创新、质量创优、服务创优、节能环保、提升企业和产业的核心竞争力为重点,引导职工积极参加“小革新、小发明、小改造、小设计、小建议”活动,开发职工创新潜能,提高职工创新能力,推广职工创新成果。

困难帮扶全覆盖 服务之路越走越宽

在濮阳市,越来越多的河南濮阳困难职工和农民工发现,不管是在社区还是乡村,只要一个电话或者一条短信,就能得到设在家门附近帮扶联络员们的及时关心和救助。

围绕广大职工最困难、最操心、最忧虑的实际问题,濮阳市总工会在唱好“冬送温暖、春送岗位、夏送清凉、金秋助学”四季歌的同时,针对职工的不同权益诉求,一方面强化市、县、乡三级困难职工帮扶中心和企业帮扶

工作站的平台作用,对低保或在低保边缘的困难职工通过定帮、节日临帮、结对帮扶等形式,开展生活帮扶;对因患大病或长期住院导致家庭困难的职工开展医疗帮扶等。

另一方面整合帮扶热线、帮扶短信、职工法律援助志愿者队伍、职工心理帮扶志愿者队伍、职工恳谈室的力量,积极推动市、县(区)两级困难职工帮扶中心向“救助、维权、服务”三位一体格局转型升级。

据统计,仅仅在2014年,濮阳市总就累计筹集1300万元帮扶资金用于组织开展双节送温暖、夏季送清凉、困难职工大病救助、生活救助、金秋助学、困难环卫工、园林工专项救助等公益活动,帮扶困难职工1.2万人次。

“工会工作不仅要职工之所想,还要职工之所未想。”针对环卫工、农民工、交警、快递员等户外劳动者群体,濮阳市总还延伸服务职工载体,在全市各沿街单位倡导设立156家“户外劳动者驿站”,基本满足了市区主干道上所有户外劳动者日常休息的需要。

与此同时,困难职工、农民工的培训就业创业,也是濮阳市总工会最挂心的事,通过开展“工会就业援助月”、“民营企业招聘周”等一系列大型招聘活动,累计组织专场招聘会45场次,提供免费就业服务5.8万人次,帮助1.3万人达成就业意向;积极组织开展下岗职工和农民工实用技能和创业培训,让3199名困难职工实现再就业,同时着眼全市港区农村劳动力转移的实际需要,先后培训2600人次,成功组织劳务输出3100名农民工,联合市人社局开展小额贷款发放工作,共发放小额贷款创业贷款3319万元,帮助近千名下岗职工和返乡农民工成功创业。

前言:三门峡是我国中西部现代矿业出现较早的地区之一。上世纪二、三十年代,这里就产生了煤矿和铁路工人以及早期的工会组织。历经近一个世纪的风云变幻,全市工会会员目前已达到55万人,工会组织10369家。

中原经济区上升为国家战略后,三门峡市委、市政府确定了城市发展的三大战略定位——“中原经济区重要支撑、区域合作示范城市和豫晋陕黄河金三角区域性中心城市”。

在此背景下,三门峡市总工会主动服务全市战略大局,充分履行工会职能,积极适应经济新常态,回应职工新需求,不断推动工会创新发展,进一步提高了工会组织的凝聚力和战斗力,使得全市广大职工群众在建设“创新开放、富裕文明、平安和谐、生态宜居”三门峡这一奋斗目标上形成强大合力,为全市经济社会发展作出了积极贡献。

建技术“豫军”,开职工跨省技术比武先河

一次由三门峡市、山西省运城市、临汾市、陕西省渭南市等“三省四市”职工参加的跨区域技能“大比武”,让黄河金三角地区的100多家企业的20多万名职工倍感振奋。

从最初的各级选拔到集中决赛,历时3个月,获得名次的选手不仅能够拿到最高1万元的现金奖励,还能晋升技师职业资格、当选市级“技术能手”,符合条件的被授予市级五一劳动奖章——这既开了河南省省辖市工会的先河,营造了立足岗位学技术、学业务、练技能的浓厚氛围,又亮出了黄河金三角地区的技工品牌。

“去年3月,国务院批准了《晋陕豫黄河金三角区域合作规划》,要求三省四市把晋陕豫黄河金三角建设成中西部地区新的经济增长极,建成一体化发展、跨越式发展的示范区。”谈到倡导并开办这个跨省区职业技能大赛的

初衷,三门峡市总工会党组书记、常务副主席武跃峰说,三省四市的一线职工同台竞技,就是为了配合规划的实施,更好地发挥工会组织和工人阶级在黄河金三角地区经济社会发展中的主力军作用,加快区域经济一体化进程。

事实上,开展岗位练兵和技术比武活动,提高职工队伍素质和面貌,是三门峡市各级工会多年来始终坚持的传统。

近年来,三门峡市总工会对这项活动更是抓紧抓实,并根据每年群众经济技术创新活动具体目标,确定丰富多彩的劳动竞赛活动形式,持续在261个“四大一高”重点项目中开展以比工程质量、比安全施工、比建设工期、比技术创新、比文明施工、创和谐团队为内容的“五比一创”劳动竞赛,参赛职工达14.7万人,有力地助推了全市重点项目的建设。

随着劳动竞赛的蓬勃开展,全市职工队伍中也涌现出一大批优秀的技术创新能手。据不完全统计,截至目前,全市1.2万名职工提升了学历等级,2.5万名职工提升了技术等级,共提出合理化建议2.14万余条,全市的劳模创新工作室已涌现各类技术带头人1630名,培训各类技工上万人次。

独具本土特色,多措并举保劳资和谐

3年来,黄金行业职工工资普遍增长30%以上,工资集体协商工作经验被全总集

用不懈的努力推动三门峡工会工作实现跨越式发展

凝心聚力谋发展 真抓实干谱新篇

□王志平 余嘉熙



三门峡市人大常委会副主任、总工会主席孙宗会向困难职工子女发放助学金

体合同制作成交流课件,推选为全国行业工资集体协商50个先进典型之一——这是三门峡市近年来着力构建和谐劳动关系,结合本地特色实现企业经营者与职工“双赢”交出的一份合格答卷。

按照市委、市政府下发的《关于构建和谐劳动关系的意见》总体要求,三门峡市总坚持把开展工资集体协商作为工会发展和谐劳动关系的重要抓手,不断扩大工资集体协商工作覆盖面,着力提高协商质量,确保劳资谈判工作不走过场,不流形式。

而通过行业性工资集体协商、签订行业集体合同等方式,全市企业间争夺技术骨干、竞争无序的状况得到有效好转,企业里、行业内劳资关系逐步走向和谐,职工的幸福感应进一步增强。

三门峡市人大常委会副主任、市总工会主席孙宗会说,全市开展工资集体协商能有今天的局面,得益于党政主导、工会力推、多方参与的有机结合,尤其是市委、市政府把全市创建和谐劳动关系企业纳入地方经济发展规划和党委政府的目标考核体系。

在此背景下,三门峡各级工会通过开展“春季要约行动”,召开工资集体协商推进会议,建立工资集体协商指导员队伍,建立完善工作制度和考评机制,加大经费投入等措施,积极推进工资集体合同和工资专项协议的签订工作,取得了显著成效。

截至2014年底,全市签订集体合同1312份,覆盖企业8726家,实现了企业、职

工共谋发展、共渡难关,维护了职工工资这一根本权益。

与此同时,企事业单位民主管理工作制度化、规范化建设也取得新进展。全市建立职代会的企业事业单位8469家,建制率达90%以上。其中,公有制企业和事业单位建制率都达到100%,非公有制企业建制率达到70%以上。

夯实基础,建会做到“量质齐增”

企业规模小、人数少、职工流动性大……面对新的用工形势和不断变化的企业发展情况,在建会过程中,三门峡市各级工会结合实际,不断探索“两个全覆盖”的工会组建模式。

除了以推进产业集聚区普遍建会为重点,组建联合工会、楼宇联合工会、行业性工会联合会、区域性工会联合会等新型工会组织实现全覆盖外,三门峡市总工会还坚持抓大带小,在持续做好规模以上企业工会组建同时,把小微企业和农民工工作作为建会的重点,以社区工会为中心,按照“条块结合、行业联合、地域管理、优势互补”的工作方法,着力完善乡镇(街道)、村(社区)、企业工会“小三级”组织网络,实现了工会组织的条块结合、无缝对接。

截至2014年底,全市已建成工会组织10369家,工会会员达54.3万人。



三门峡市总工会党组书记、常务副主席武跃峰为环卫工人送清凉

而在扩大工会组织覆盖面的同时,“扩面与提质并重”进而实现“量质齐增”也是三门峡工会花大力气解决的问题。

“工会的工作在基层,基层工会怎么样,直接关系到一线职工对我们的满意度。”三门峡市总工会认为,加强基层工会建设,关键在于激发基层工会活力,做到“成熟一个,发展一个;成立一个,规范一个;巩固一个,活跃一个”,充分发展典型引路的示范带动作用,最大限度地包括农民工在内的广大职工吸引到工会中来。

为此,三门峡工会“坚持开门办会、民主办会”,以创建职工之家活动为载体,推行了“会员评家”机制建设,依靠会员建家、评家、管家,同时加大投入,广泛开展“工会组织亮牌子、工会主席亮身份”活动,直接激发了会员参与工会活动的动力,让广大职工感觉到工会就在身边,有了工会就“找到了组织,有了主心骨,更有了靠山和底气”。

“职工只要有所需,工会必然有所应”

“职工只要有所需,工会必然有所应”——在三门峡,这不仅仅是一句响亮的口号,而且工会帮扶工作也越做越实。

针对职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,职工群众面临的最困难、最操心、最忧虑的实际问题,三门峡市总工会突出服务重点,切实为职工群众排忧解难:

劳资和谐 工会工作品牌化优势凸显

普通职工与企业老总坐在同一张谈判桌前,为劳动所得及权益与资方唇枪舌剑,双方互相妥协、达成协议——类似这样的场景,在濮阳也越来越多地出现。

把建立工资集体协商制度作为构建和谐劳动关系的重要抓手,坚持典型引导,加强分类指导,实行规范化管理,是濮阳市各级工会开展劳资谈判的主要做法。截至目前,濮阳市通过集中培训、工资集体协商指导员现场指导、召开协商观摩会、区域行业先行协商等方式全面推进工资集体协商工作,共有2800多家企业签订了工资集体合同。

同时对于农民工这一特殊群体,则通过加强与政府部门合作,联合开展农民工工资支付专项检查,涉及职工2.6万人,并帮助1.3万名城市务工人员平安返乡。

“企业与职工的对活渠道多了,对抗就少了。”依托劳动关系三方协商平台,濮阳市总工会在全市广泛开展和谐劳动关系企业创建活动,统筹推进工会各项工作,活动覆盖到全市85%以上的企业,同时在全市1156家非公有制企业开展以“企业爱职工,职工爱企业”为主要内容的“双爱双评”活动,积极引导企业和职工树立和谐共赢的发展理念,努力构建和谐稳定的劳动关系。

在濮阳,越来越多的非公企业在认识到和谐劳动关系能有力助推企业发展后,纷纷要求组建工会。而濮阳工会工作之所以能取得一系列成绩,得益于其结合工作实际,制定《县(区)工会创新性工作项目化管理办法(试行)》,实行项目带动,年终统一考核验收并给予资金奖励,使得工会工作品牌越擦越亮,越叫越响。

据统计,2014年一年,经过濮阳市县区申报和市总筛选,共确定13项创新工作,涵盖工资集体协商、职工技能培训、工会组织建设、劳模示范服务等方方面面。

如今,通过一年多的实践,创新项目和亮点工作成为引领濮阳各级工会创新探索的新引擎,服务职工联系卡、“劳动最美、唱响濮阳”职工文化展演、劳模志愿者服务队、户外劳动者驿站、单身青年联谊会、出租车行业优质服务竞赛、“最美劳动者笑脸”评选、职工讲坛等亮点工作,在社会产生较大反响的同时,深受职工群众的好评,满意度达到90%以上。



三门峡市第三届职工运动会开幕式