



# 劳模特刊

5  
工人日报  
WORKERS'DAILY

2015年4月27日 星期一 农历乙未年 三月初九 http://www.workercn.cn

责任编辑:徐福平 王维祺 本版美术:李法明

## 春雨润物,关爱无声

### ——各级工会关心关爱劳动模范工作纪实

■本报记者 彭文卓 郑莉

绚丽多彩的鲜花装点着美好的春天,那是辛勤汗水浇灌的果实,给人以希望与梦想。在“五一”国际劳动节来临之际,近3000位全国劳动模范和先进工作者相聚北京,共赴属于亿万劳动者的盛会——2015年庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会。

今年“五一”节,对于中国工会、劳动模范和广大职工来说具有特殊的意义:既是党中央、国务院第15次表彰全国劳动模范和先进工作者,更适逢中华全国总工会成立90周年。

新中国成立以来,党中央、国务院已表彰全国劳动模范和先进工作者28247人。截至2014年,全总也先后表彰了逾2.8万个全国五一劳动奖章、8800多个全国五一劳动奖状和9000多个全国工人先锋号。

劳动模范产生于工会组织开展的劳动竞赛,始终是工会关注、培养、选树、宣传和管理的重要工作对象。

解决劳模生活困难、组织劳模休养、宣传劳模事迹、为劳模搭建深造和发挥作用的平台……几十年工会劳模工作,留下了一张充满温暖和关爱的成绩单,也传递着党和国家对优秀劳动者们的尊重与关怀。



### 首个劳模代表团抵京

4月26日晚上10点半,来自西藏自治区的38名全国劳模和先进工作者抵达北京首都国际机场。他们将参加2015年庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会。本届代表团是本届大会第一个抵达北京的代表团。

本报记者 杨登峰 摄

### 送去党和国家的温暖

“您好!县总工会春节慰问金已打到您提供的银行卡上了。祝您身体健康,春节愉快!”在安徽省利辛县,2015年春节为劳模送温暖活动“静悄悄”地进行着。

为了不影响劳模的日常工作生活,许多工会组织选择了更快捷、高效的方式“送温暖”。几天时间,1.78万元送温暖资金全部进入在利辛县工作生活的18位全国劳模和各级劳模的账户里。

每年送温暖期间,全国总工会都把困难劳模作为重点慰问对象,广泛开展走访慰问活动,为劳模们送去慰问金和慰问信,传递党和国家对劳模的崇尚和对劳动的尊重。

工会组织对劳模的关爱不仅停留在节日元旦,更体现在日常的点滴温情中。

习近平总书记在2013年4月28日同全国劳动模范代表座谈时发表了重要讲话后,各级工会用实际行动,贯彻落实总书记的重要讲话精神,加大工作力度,不断改善劳模生活状况。

——北京市向全市11575名市级劳模发放专项补助资金1600余万元,首次实现市级劳模帮扶全覆盖。

——江苏省总工会探索出了一条劳模社会化帮扶之路。江苏省总工会与省慈善总会于2010年联合出资设立了“江苏省劳动模范爱心基金”,截至2014年筹集资金近900万元,用于帮扶困难劳模。

——湖北10部门联合下发专门通知,就进一步解决劳动模范社会保障和生活困难等问题作出政策性规定。

——在山东省总工会的推动下,该省政府出台了新政策,增加了农民劳模荣誉津贴,全方面提高了困难劳模的救助力度。

据了解,2003年以来,中央财政设立的全国劳模专项补助资金已累计拨出专款17.6亿元,年人均受助由4095元增加到近1.5万元,有效缓解了全国劳模因医疗费用负担重和家庭赡养人口多、本人或家属下岗、子女上学等原因造成的生活困难。

为劳模解决生活困难只是各级工会劳模工作的一个缩影,在多年的探索和实践,工会组织拓宽劳模服务渠道,“关心关爱劳模”被赋予了更广泛的视野和更丰富的内容。

2000年,全总首次组织开展了劳模休养活动。此后,几乎每年夏季最美的季节,全国劳模和全国五一劳动奖章获得者都会前往北京、北戴河、青岛、厦门等地休养,各地工会则会组织本地区劳模休养。截至2014年,全总已累计安排超过3万人次劳模“集中休假”,其中,绝大多数是来自生产一线特别是条件艰苦、劳动强度大,在重大工程和重点科研项目成绩突出的劳动模范。

与此同时,在举世瞩目的重要活动中,总会组织劳模的身影,北京奥运会期间,有1072名劳模参加奥运火炬传递;2008年底,全总组织300名劳模前往北京、上海、广东等地考察改革开放30年成果;2010年上海世博会期间,邀请千名全国劳模走进世博园,近距离感受世界科技的脉动。而在一年一度国庆节为人民英雄纪念碑敬献鲜花的方阵里,一定会站立着劳动模范。

这些都让劳模们感受到来自党中央、国务院的关怀与尊重,让劳动模范不仅成为国家建设的参与者、推动者,也在改革发展中共

有光荣与更多获得感。

### 工会搭台劳模“唱戏”

在渤海集团钢管公司管加工部车间里,因为李刚劳模创新工作室的成立,职工技术创新活动延伸到了企业的每一个“神经末梢”;技术交流研讨、授课指导、技术攻关和咨询服务成了工作室每周的“固定节目”,劳模师傅们的传、帮、带,让年轻职工们快速成长。

这个由全国劳动模范李刚领衔的创新平台,在2012年完成了“特殊扣石油套管拧紧控制的研究”,在全国冶金行业职工技术创新成果展示中斩获一等奖,成为天津乃至全国劳模创新工作室的典范。

而在江苏常州公路运输集团有限公司的乔森劳模创新工作室,“乔森节油操作法”已累计节约燃料折合2248.4吨标准煤,减少二氧化碳排放4916.66吨。

像这样的劳模创新工作室,目前在全国29个省(区、市)已经达到7.4万个。据对17个

省(区、市)的统计,仅2013年劳模创新工作室就开展各类创新项目和课题8.5万多项。

“劳模创新工作室”,不仅成为企业发展的“加速器”,更成为激发职工岗位创新的“发动机”。正如一位企业工会主席所说:“我们不仅需要进一步发扬老一代劳模爱岗敬业、无私奉献的优良传统,而且需要一大批站在时代前列,体现创业、创新、创优的新时代劳模。劳模创新工作室恰恰是充分体现劳模的时代特征,发挥了劳模在技术创新中的作用,适应了时代发展,展示了新时期劳模的崭新形象。”

放大劳模“领头羊”效应,成为各级工会传递正能量、推动社会进步的重要工作——在汶川地震的现场,劳模技术服务队深入抗震救灾一线,为灾后重建提供技术咨询、受损设备评估、调试维修和技术培训。

劳模技术服务队第一分队队长、全国劳模李斌说:“劳模技术服务队不仅为灾区人民带去重建的技术和信心,也要让他们感受到来自全国职工和劳动模范的关爱。”

在田间地头,湖北宜昌的农民在自家门口

口听上了“专家讲座”。全国劳模把农业知识讲座和培训班搬到农村里,讲给农民听,做给农民看,还和农民一起种上了试验田。自2012年以来,已累计为10.6万余户农民提供了义务技术支持,帮助农民实现增收1.7亿余元。

在现代化的车间里,近三年来,仅工会征集的职工合理化建议就达3381.92万项,实施1842.34万项,技术攻关、技术革新项目201.90万项,取得发明创造成果41.27万项,总结推广先进操作法46.34万项。其中,许多创新成果都产生于劳动模范之手。

“创新驱动发展”需要更多知识型、技术型、创新型的高素质职工,在这当中,劳动模范的带动作用不言而喻。为此,各级工会正积极行动起来,创造更多平台,开拓更广阔空间,让“一个人带动一批人”成为常态,催生源远流长的时代力量、工人力量。

### 刮起“最炫劳模风”

“毕业啦!”对43岁的韩伟来说,今年是四年劳模本科班学成毕业的时候。四年前,作为全国劳模的他,在临近不惑之年走进了大学课堂。四年来,带着丰富的知识和珍贵的友谊,他重新返回为青春奉献的邮递员岗位。

“关爱劳模,不仅要有鲜花和荣誉,更要为他们提供‘充电’的机会。”秉持这一原则,1992年8月31日,在全总的高度重视和支持下,经教育部、中组部、中国工运学院开办了首届劳模本科班,免试招收全国劳动模范和先进工作者、全国五一劳动奖章获得者入学。

提升素质,是劳模保持荣誉、发挥作用的基础。工会采取行之有效举措,致力于提升劳模的综合素质,为他们发挥聪明才智建功立业提供了肥沃的土壤。

与此同时,在工会的广泛宣传中,社会上刮起了“最炫劳模风”。

——全总组织开展了“中国梦·劳动美”主题宣讲活动,邀请8位全国劳模和全国五一劳动奖章获得者赴6省(市)进行宣讲;在北京、辽宁、福建、湖南等地广泛举办“劳模大讲堂”;全总与中宣部、中央文明办联合创建劳模网上展馆,讲述一代代劳模们的精彩故事。

——2014年和2015年,全总与中宣部先后两次选树全国“最美职工”,引导广大职工以劳模和先进人物为榜样,立足本职、爱岗敬业、争创一流,通过辛勤劳动、诚实劳动、科学劳动创造更加美好的生活。

而在各地,工会也加大了宣传力度,通过开展劳模宣讲、走进最美劳模、劳模座谈会、编发《群英谱》等活动,特别是充分利用网络、电视台、报刊,以及微博、微信等新媒体优势,努力使劳模形象和劳模精神覆盖全社会,唱响劳动伟大、劳模光荣的主旋律。

与此同时,组织劳模走进校园,播撒“诚实劳动创造美好生活”的种子,在广大青少年心中扎根、发芽、开花。

行路致远,砥砺前行。在一代代劳动模范和优秀职工的身旁,总会看到工会组织守望的身影,始终如一为劳动者的成长成才铺路搭台,在实现中国梦的征程中书写新的辉煌。

### 女工程师沙夕兰:

## 驾驭重机“巨人”的江南女子



### 语录

“我自己不觉得有多苦多累,我只是热爱设计,用自己的双手为社会创造价值的感觉特别好。”

■本报记者 罗娟

巨塔般的大型港口机械下,站着一位设计和驾驭这钢铁“巨人”的工程师——大眼睛、笑起来十分温和的“江南女子”。

这样的场景总令人瞠目结舌,但这却是南京港(集团)有限公司南京港口机械厂技术管理部部长沙夕兰26年工作的日常写照。记者对面的她,话不多,语气是南方女子惯有的温婉,但自有一份爽利。

同事们总会敬佩地喊她:“沙先生”。

“沙部长的身高才到我肩膀,可是我总觉得她在仰望她”,在南京港口机械厂技术部的同事眼中,瘦弱的沙夕兰形象高大,因为她是领跑南京港机的研发之路的“人物”,70多斤的身量,带着整个团队,带动7个多亿的年产值。

港口机械是重型机械,设计制造往往是男人拼搏的世界,光是五六十米高的吊机就很少有女同志爬上去,可想而知,在这样的一个女性较少进入的特殊行业要想脱颖而出,要付出多少汗水。1989年,沙夕兰大学毕业进厂,是厂里的第一个女工程师,打量这个“小女子”的眼光很多。许多人不相信她能在港机设计行业坚持下去,甚至做好。

但沙夕兰说:“别人的质疑对我来说反而成为前进的动力。我不能向困难屈服,因为能

为社会创造价值的感觉特别好”。

2011年,印尼13台门机项目的设计施工阶段,为了使南京港机的产品走出国门,沙夕兰亲任科技攻关小组组长,带领设计人员从了解美国劳工标准开始,克服语言沟通障碍、文化差异等不利条件,制定详细的施工计划和保证措施,针对新技术、新工艺、新标准,经过反复的试验验证,将计划落实到每台产品、每道工序,使南京港机的产品达到了国际先进水平要求,产品顺利进入了印尼市场。

据统计,沙夕兰参与开发的产品,累计为企业创造了数十亿元的产值,南京港口机械厂也由十多年前前名不经传的一个小厂一跃成为国内港机制造业的巨头,“撑起了南京港机一年7个多亿的产值”。

沙夕兰的倔强劲儿无处不在。在京唐港,为了弄清楚每台门机的试运行情况,她可以穿着厚厚的工作服,连爬7台门机,满头大汗,双手沾满油污却没有说过一个“苦”字。

不过,沙夕兰最自豪的还是自己的坚持,突破了“女性很难做到”的行业壁垒。“女性其实更细腻,让机械设计更加人性化。”沙夕兰说,自己最得意的设计之一,就是观察到操作人员前倾动作笨重,细心的她立即想到把操作台设计成自动活动式,让工人更加舒适地驾驭机器。

### 电力工人王进:

## 高压电线上的“舞者”



### 语录

“站在百米高空检修电网时,可以听到轻柔的风,那是自然的声音,平静而舒畅。”

■本报记者 彭文卓

王进,国网山东省电力公司带电班的一线工人。爬过2000多个高塔,征服了660千伏高压电网,翻山越岭、风餐露宿是他工作的常态。

带电作业,顾名思义就是在不停电的情况下检修高压输电线路,在行业内,带电作业人员被称为“刀尖上跳舞”的人。

“带电作业往往在寒冬酷暑这种电网负荷最高的季节里进行。特别是夏天,我们穿着密不透风的屏蔽服在40多摄氏度的高温下一干就是两个小时,每次下来,整个人都像是从水里捞出来一样。”王进开玩笑说,自己的工作可以免费洗桑拿。

2011年10月17日,±660千伏东直输电线路出现导线故障,这条西起银川灵武,东至青岛胶州的线路,占山东省用电总负荷的近十分之一,被称为“不能停电的线路”。400万千瓦的负荷决定了这条线路只能带电实施“手术”,王进毫无疑问地担负起了“主刀医生”的角色。

凭借着精湛的技艺和丰富的经验,王进在不到一个小时的时间里,成功完成了世界首次±660千伏直流输电线路带电作业。此后,王进和他的团队针对±660千伏电压的带电作业标准,在一次次的实践中不断加以完善。2014年,王进凭借

“±660千伏直流架空输电线路带电作业技术和工器具创新及应用”获国家科技进步二等奖,成为2014年度国家科技进步奖最年轻的获奖者。

“飞身上塔身轻如燕,进出电场凌波微步,四两千斤举重若轻,隐患缺陷手到病除。”这4句话是同事对王进带电作业本领的评价。从2002年从事带电作业工作至今,王进多次完成抗冰抢险、奥运、全运保电,十八大保电、线路防舞动治理等各项重大任务,经历过的带电作业100余次,为社会和企业创造经济价值近2亿元。

而扎根生产一线这么多年,他竟然没有一次出现失误,甚至连皮都没有擦破过。“勤学苦练”,是王进成功的秘诀。王进的师傅徐元超说:“只要一有时间,王进就闷头研究各种输电线路的参考书和塔形金具的图纸。”

“练好基本功,安全措施做到位比担心有用!”王进说,在特高压电线上带电作业,不怕是不可能的,面对每一次出生入死的考验,他选择用扎实的技术去将风险降到最低。

“干我们这行,很多人过了40岁就沒体力了。所以我现在每天坚持跑步,让体力保持最佳状态,就是想多干几年!”说起今后的打算,王进有一个愿望,那就是带电征服1000千伏特高压电网,让中国人真正在世界电工技术的巅峰上“舞动”。

### 特种发动机团队:

## 三十年只做一件事



### 语录

“不能让中国的技术永远落后于人,受制于人。要打破一切幻想,自己去干,中国人一定能做出来!”

■本报记者 陈晓燕

“拥有自主知识产权”、“核心技术”——在中国船舶重工集团公司第七一一研究所热工事业部特种发动机团队的履历上,这几个词特别引人注目。

该团队研制的“特种发动机技术及其系统”,具有完全自主知识产权的研究成果,填补了国内空白,将我国高端装备提升到世界领先水平,使我国成为世界上少数几个拥有此项核心技术的国家之一。

谁能想到,这项技术是在几乎一片空白的基础上,历经30余年,靠几代研发人员艰苦拼搏研制出来的!

“特种发动机技术有极大的应用潜力,必将造福国家和社会。”仅凭这一简单信念,1975年,该团队创始人沈岳瑞带领十几名科技人员开始了研发之旅。

当时世界上极少几个国家正在研制特种发动机,对外严格封锁技术。团队没有资料、图纸和实物,仅靠这一原理就开始了研发。

没有试验室,自己建。他们在研究所后院的锅炉房旁设计建成了一间60平方米的实验室,简陋得近乎原始。历经10年,他们研制出一台2马力的原理样机。上世纪80年代,成功研制我国第一台功率达到10马力的特种发动机,技术达到当时国际

先进水平。

紧接着,国家将特种发动机研究项目列为“八五”、“九五”重点预研项目。梦想离他们更近了。然而从原理样机到实用发动机,技术难度很大,无论在结构上,还是零件的设计及技术要求上都复杂得多。一个个小小的密封环他们花费10年时间研制成功,一型发动机的耐久试验做了上万个小时。

专注创新换来的是10多项关键技术的突破,特种发动机研制成功,并实现了工程应用。

“自始至终,支撑团队勇往直前的只有一个信念:这一技术一定会给国家和社会创造巨大价值,我们能行!”第七一一研究所副所长贺志坚感慨道。他说,技术已研制成功,3年间却无一笔订单,在“放弃”之声此起彼伏的关头,一位成员发出了“我拿一辈子赌特种发动机”的呐喊。这种自信心感染了团队其他人,大家最终渡过了难关。

发人深省的还有他的另一番话:“有些人可能持有这样的心态:一项技术如果能买进来,马上就能用,那干嘛要花二三十年去研制?但是这样的话,我们的技术永远落后于人,受制于人。要打破一切幻想,自己去干,中国人一定能做出来。只有掌握更多核心技术,我们的民族在国际舞台上才更有竞争力。”

讲述最美职工的故事

讲述最美职工的故事