

思想政治工作 一事一议

一家企业实行当班期间职工手机集中保管的安全管理措施。一石激起千层浪,有人质疑:手机上交,个人还有隐私吗?

当班职工该不该上交手机?

新闻事件

“王工长,给我的手机,请放好!”3月17日上午7点35分,在南京东车辆段徐州下行运用车间班组长工作会议上,一班检车员一个接一个地将自己的手机交给工长王伟,王伟统一存放于手机保管专用箱中,然后开工前一记录下来。

3月1日以来,该段实行当班期间职工手机集中保管的安全管理措施,在职工中一石激起千层浪,大家议论纷纷。

“手机是我自己花钱买的,凭什么要上交?”“家里有急事,联系不上我,耽误事谁负责?”“手机上交,个人还有隐私吗?”“现场检车时手机揣在身边可以看看时间,这么多年也没出啥事啊!”

“当班上交手机,这是确保职工作业安全的需要。”该车间主任张爱忠深入现场与检车员进行面对面交流沟通,把大家的各种担心一一记录下来。

车间领导班子针对现场职工的各种反映逐条分析研究,认为随着手机在现代生活中的迅速普及,当班玩手机,现场检车过程中接打电话等惯性违章行为一定程度上存在,而铁路列检现场机车来回穿梭,上述违章行为极易造成职工身体侵入线路限界,直接给职工人身安全埋下隐患。不久前,某铁路站段就发生职工现场作业时因接打电话侵入邻线

被撞身亡的交通事故。

“事故教训惨痛,必须下力气将手机管理好,同时又不能忽略职工的‘担心’,让职工高高兴兴来上班,平平安安回家去。”车间班子统一意见,群言群策,制定了《铁路列检当班职工手机集中管理办法》,通过制度管好手机,保障职工作业安全。

该办法实施后,车间当班职工的手机班

前即上交工长,统一存放于工长室的手机保管专用箱中,工长上锁,确保手机的安全。为防止个人隐私被泄露,禁止代拿代取手机,并要求职工设置好屏保密码,确保手机的私密性。

如果职工家中有急事,需要联系职工,可拨打车间设置的三个24小时全天候有人接听固定电话,并专人通过对讲机联系职工回

电,避免耽误职工的急事。

对手机集中存放管理情况实行每班必查制度,车间管理人员对照班组当日考勤,核对手机是否集中存放,杜绝“漏网之鱼”。在深入现场监督检查时,管理人员发现职工当班期间玩手机及在作业现场携带接打手机,一律严格追究责任,予以严厉的经济考核。

车间还进一步加强安全思想宣传教育,组织职工学习作业现场接打手机造成人身伤害事故案例,吸取事故教训,增强安全风险意识,消除个别职工的抵触情绪。

日前,该车间又下发了《致职工家属的一封信》,加强铁路安全生产宣传,明示当班手机集中管理后的职工应急联系电话,并要求职工家属签字返回车间,筑牢家庭安全的第二道防线。

据了解,该区将按照《严明纪律五条禁令》要求,对全区党政机关、事业单位纪律作风进行集中整治,重点解决五方面问题:有令不行、有禁不止问题;纪律松懈、精神懈怠问题;不作为、慢作为、乱作为问题;群众诉求、社会矛盾未及时解决;“禁令”的,将被问责并通报曝光。

据了解,该区将按照《严明纪律五条禁令》要求,对全区党政机关、事业单位纪律作风进行集中整治,重点解决五方面问题:有令不行、有禁不止问题;纪律松懈、精神懈怠问题;不作为、慢作为、乱作为问题;群众诉求、社会矛盾未及时解决;“禁令”的,将被问责并通报曝光。

编辑点评

管理改变习惯

在和一些企业老总的采访、交流中,越来越多的人感慨:手机对年青一代的诱惑和影响太大了。

很多青年职工,都用手机看电子书、聊天,甚至玩游戏,领导来就把手机藏起来,走了就拿出来看。并且振振有词,认为看手机并没有耽误正常的工作。很多老总很困惑,因为现在招人不容易,不能因为手机就辞了一个其他各方面都合适的气工。

有些企业花大力气整治在工作时间用办公电脑玩游戏、看电影、打牌、炒股、网购等工作作风问题,已初见成效。但却发现,这些现象有从单位办公电脑的“大屏幕”转移到手机“小屏幕”的趋势,上班时间、工作场所,“低头族”对企业和员工所造成的隐形危害日益凸显。

美国研究人员发现,人们专心工作,学习时如果被电话打断,需要最多15分钟才能重新投入。更严重的是,如果因电话铃声大作,人们不得不放下工作接听,则会对人的工作效率和心情造成严重影响。研究显示,工作中手机铃声对人的干扰可能会降低人的创造力和记忆力。

手机对“低头族”的危害还不止于此。工作时间玩手机会在客观上助长“庸懒散”之风,耽误工作,影响工作质量和效率。尤其像文中企业之类的行业,安全生产大于天。在生产操作现场玩手机,影响精心操作和紧急状态下的措施应对,容易酿成各类质量和生产事故,或导致事故进一步扩大。

从法律上来说,企业并没有权力没收职工的手机,但通过制度,用管理的手段来改变

和记忆力。

手机对“低头族”的危害还不止于此。工作时间玩手机会在客观上助长“庸懒散”之风,耽误工作,影响工作质量和效率。尤其像文中企业之类的行业,安全生产大于天。在生产操作现场玩手机,影响精心操作和紧急状态下的措施应对,容易酿成各类质量和生产事故,或导致事故进一步扩大。

从法律上来说,企业并没有权力没收职工的手机,但通过制度,用管理的手段来改变



管好手机 安全第一 法明/画

一些不良习惯,在不侵害隐私的情况下,保障职工的人身安全,也是对职工个人、家庭负责的做法。

本报(记者张琳 通讯员彭琦)在新媒体时代,荆门桥工段在发挥传统思想政治工作优势的同时,灵活运用微信、微博、视频等新媒体开展思想政治工作,让班组思想教育形式活泼、内容充实,不断增强思想政治工作的实效性。

近年来,新媒体的迅猛发展,深刻改变了班组职工学习和生活方式,也给班组思想政治工作提出了新要求。这个段充分考虑班组职工的兴趣爱好和接受能力,将“单向灌输”转变为“双向互动”,充分发挥新媒体覆盖面广、传播迅速、参与程度高等优势,利用微信平台、微博、QQ群等新媒体快速传递“正能量”,发布“荆桥信息”,让班组职工全面、真实、准确、快速了解事关铁路发展、职工权益等大事小情,使职工的心更贴近铁路。

核心价值观在企业

进门家访,才更温暖

如果说,之前,人与人之间的关系是“上班是同事,下班成陌路”,那么家访制度的推行打破了这种交流僵局,企业大家庭与员工小家之间的界限不再那么泾渭分明。

□本报记者 康勤 通讯员 王琦 谢咏梅

一进门,映入眼帘的是当月“工时之星”的大幅照片;一转弯,就能看到一面由各种婚纱照、亲子照、全家福、工作照组成的中国结形的照片墙;拾阶而上,一块“群星闪耀”的展板又将年度“工时之星”集中展现……在国网武威供电公司输电运检室,“大家”与“小家”总有许多交集,处处都渗透着温暖的企业文化。

近两年来,该公司以学习型、服务型和创新型党组织建设为统领,紧紧围绕中心工作、员工需求,社会需要,改进工作方式,创新工作载体,并走进员工家中了解他们的工作压力、生活挑战和思想困惑,用柔性的人文关怀为企业的刚性发展保驾护航。

2月12日,小年刚过,傍晚时分,输电运检室线路运维一班班长陈发生家迎来一群特殊的客人。

原来,之前因家庭琐事,陈发生与妻子产生了矛盾,性格耿直的陈发生,处理问题更是“一根筋”,使得两人之间的矛盾不断升级。

“家和万事兴,如果员工的家庭出现了问题,那么工作必然会打折扣,所以我们决定把‘隐患’消除在萌芽状态!”该室主管王泽民说起了“家访”的初衷。

郭润山是2008年进入武威供电公司的一名复转军人,现已成长为输电专业的技术骨干。去年,他积极响应“走进希望”甘肃电力青年联村联户支农行动的号召,来到甘肃永靖县塔坪村小学支教半年。

由于当时郭润山的孩子刚满一岁,在银行上班的王雪梅平时工作十分繁忙,郭润山的父母又年迈多病,想到他这一走就是半年,家人并不赞成郭润山的“支教梦”。

得知这一情况,该公司相关负责人会同输电运检室班子成员多次来到郭润山家中,与他的父母、妻子促膝长谈,了解困难、倾听诉求,提出解决办法,为郭润山的支教之行解除后顾之忧。从最开始的心存疑虑,到最终统一意见,一次次登门谈心让郭润山的家人理解了老公、儿子的想法,决定支持他的工作。

“我觉得他们来了很有人情味,郭润山支教前,他们来家里聊了好多,郭润山走了之后,又经常打电话嘘寒问暖,得知婆婆病了第一天就来医院探望,人手不够时还有同事来陪床,让我觉得当初支持老公去圆支教梦是个正确的选择。”郭润山的妻子王雪梅向记者坦言了她的感受。

如果说,之前,人与人之间的关系是“上班是同事,下班成陌路”,那么家访制度的推行打破了这种交流僵局,企业大家庭与员工

小家之间的界限不再那么泾渭分明;工作中的有些难题可以在日常生活中得到解决,解决了员工生活中困惑又能让其安心开展工作,如此便形成了一种良性循环。

“办公桌上没法谈的话题,在家里就能推诚相见,相互之间也更容易接受意见建议,从攀谈的情况、取得的效果及员工、家属的反馈来看,‘家访’这种传统的思想政治工作方式依旧受欢迎,依然有市场!”输电运检室副主管王勇语气肯定。

刚性的制度是为了规范行为,而人文的理念则能够激发活力,刚柔并济,才能真正出人才、出效益,让管理工作有所作为。如今,在武威供电公司各个基层单位,“家访”制度以不同的形式展现出特有的生命力,举办“中秋月圆”茶话会,员工家属联谊会,发布《写给员工家属的一封信》,施工现场发送手机安全短信……

一项项举措、一个个活动为让思想政治工作的种子在“家”的沃土上落地、生根,枝繁叶茂,为企业的可持续发展提供着源源不断的动力。



(冯运恒 李伟)

“单向灌输”变为“双向互动” 新媒体助力思政工作

随着大量新线、新设备的投入使用,对班组职工的业务素质有了更高要求。这个段充分考虑班组职工的兴趣爱好和接受能力,树立正确的教育理念,积极探索培训模式,开设“微课堂”,将教学软件、PPT课件放在段局域网上传至职工手机上,只要想学,不论在哪里随时都可以学习,方便职工学习,也使职工从传统的书本的“填鸭式”学习变得自助式学习,培养了职工好学上进的思想。

与此同时,这个段要求干部、班组长善于通过微信、QQ群等新媒体与班组职工进行一对一、一对多的沟通和交流,为职工答疑解惑,把他们凝聚到对“劳动光荣、劳动最美”价值观的追求上来,引导职工把实现个人价值,融入推进企业和谐发展的实践中来。



书香——轻轻走向完美

中铁四局四公司在全公司女职工中开展“书香—永恒的美丽”读书征文活动,通过阅读《轻轻走向完美》、《做自己的健康天使》、《阳光与幸福同在——第二届书香“三八”优秀文集》等书籍,倡导女性树立科学健康观,提升健康素养水平,做自己和家人的健康天使;激励女性热爱自己的性别,全面提升自己,轻轻走向完美,快乐、幸福地生活和工作。

李晓明 摄

思想平台

□刘亚军

在企业发展中,面对新形势、新变化、新挑战,思想政治工作只有与时俱进,创新进取,不断提升科学化水平,才能适应时代要求,发挥出巨大威力,推动企业又好又快发展。而提升工作实效,关键在于提高广大思想政治工作者的积极性主动性,主动作为,真抓实干,增强思想政治工作的生机与活力。这需要在五个方面狠下功夫。

把握大局,结合实际,全面融入企业中心工作。

思想政治工作与企业经营管理相互依存、互为促进,没有思想政治工作的顺利开展,企业和谐稳定、发展质量必然受到影响;但不与中心工作结合,思想政治工作便成了无本之木。因此,思想政治工作必须把围绕中心、服务大局作为基本职责,全面融入经营管理、科技创新、降本增效、和谐稳定等中心工作,调动各方面力量,紧紧围绕各方面工作内容确立工作思路,根据各时期的重点、特点制定工作举措。

放下身子,深入基层,及时掌握职工思想动态。

提高思想政治工作者的主动性

在市场形势瞬息万变的经济环境下,职工思想的多样性、多变性和差异性不断增强。这就要求思想政治工作者必须改变以往等待职工倾诉问题的被动思路,放低姿态,扑下身子,带着责任心与使命感,积极主动到职工群众中走访沟通,进宿舍,进岗位,进家庭,通过面对面、心贴心、实打实的交流谈心,搜集职工的思想信息,了解职工的利益诉求,掌握职工群众关注的热点、难点、焦点问题,从而使职工思想信息的获得更主动、更及时、更真实。此外,还应该构建科学的职工思想动态学控制机制,建立完善的职工思想数据库,形成完备的职工思想信息管理系统,强化和谐企业建设。

人文关怀,以诚待人,实事解忧兑现惠民承诺。

人文关怀和心理疏导是新形势下开展思想政治工作的时代要求。切实解决职工群众的实际困难,思想问题才能较好地化解,思想政治工作也才能保持持久的生命力。因此,思想政治工作者要以以诚待人,以情感人,与职工群众打成一片,从职工群众的立场思考问题,解决问题。要始终坚持实事求是,加大解忧帮扶力度,把为职工群众“办实事、解实忧”作为

检验标准,每年都要承诺为职工群众办成多少实事,多方位通力合作,将承诺落实,将好事办实。让职工群众切实感受到企业的温暖,为企业发展营造和谐稳定的良好环境。

创新手段,大胆践行,积极运用新兴舆论平台。

面对企业发展中的新问题、新情况、新矛盾,面对职工思想多样性、多元化的趋势,思想政治工作者应该紧跟时代步伐,大胆解放思想,积极运用新媒体、新技术、新手段,不断开拓思想政治工作的新路径、新载体、新平台。近年来,网络信息技术的飞跃发展和广泛应用,对思想政治工作的时效性、快捷性和互动性提出了新的更高的要求。因此,思想政治工作者应当要把占领新媒体舆论阵地作为宣传思想工作的一项重要任务,强化自身学习,熟练掌握网络信息技术并应用于工作中。充分发挥网站、论坛、QQ、微信、微博、微电影等载体快捷、高效、互动性强的优势,构建全方位、立体化的思想政治信息网络体系,打造畅通无阻的思想政治工作“绿色通道”,有效提升思想政治工作的信息化、科学化水平,增强思想政治工作实效。

勤学多思,转变作风,提升综合素质业务

问责工作日中午饮酒等“五条禁令”强作风

本报讯(记者杨明清 通讯员王文辉 张涛)日前,青岛西海岸新区颁布“严明纪律五条禁令”,聚焦作风建设,对党政机关和事业单位工作纪律做出明确要求,严禁“阳奉阴违”,“不作为、慢作为、乱作为”,和“工作时间擅离职守、从事与工作无关活动、中午饮酒”等行为。违反“禁令”的,将被问责并通报曝光。

据了解,该区将按照《严明纪律五条禁令》要求,对全区党政机关、事业单位纪律作风进行集中整治,重点解决五方面问题:有令不行、有禁不止问题;纪律松懈、精神懈怠问题;不作为、慢作为、乱作为问题;群众诉求、社会矛盾未及时解决;“禁令”的,将被问责并通报曝光。

健康防控督导 保障卫生安全

本报讯 日前,为切实做好太原铁路局集中修隧道清污期间的卫生安全保障工作,太原疾控所党员骨干与专业技术骨干一道,分三个小组深入大同、秦西、茶坞三个施工现场开展防尘口罩发放、培训、督导、疾病预防宣传、食品和饮用水卫生监测工作。

参战的党员、干部职工放弃了清明小长假休息,连续作战,积极深入施工点了解现场作业情况,对隧道清污现场开展卫生督导,对防尘口罩佩戴方法及使用过程中出现的问题进行现场答疑,并发放“隧道清污作业职工健康防护措施知识”卫生防护宣传折页,对现场餐饮卫生状况及相关食品安全制度落实情况进行检查,对施工饮水网点的水质情况进行快速检测,确保了清污工作顺利完成。(赵芳)

四个“从严”提升基层党建水平

本报讯 为加强党风廉政建设,推动兵团基层党建工作健康有序发展,新疆生产建设兵团一团金银川镇要求团镇上下各级党员干部树立正确的政绩观,把从严治党责任承担好、落实好。

一是从严执行纪律。牢固树立纪律和规矩意识,在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律,确保令行禁止;二是从从严夯实基础。深化党委书记抓基层党建述职评议考核,推动基层党组织服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员,增强基层党组织的凝聚力和感召力;三是从从严带好队伍。坚持“好干部”标准,树立正确的用人导向,不断优化干部队伍结构;四是从从严反腐倡廉。全面落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任,严格执行“一岗双责”、“一案双查”等制度。(王元芳)

“三无”党员评选 激发安全正能量

本报讯 为充分发挥党员的先锋模范作用,调动党员创先争优积极性,防控安全风险,今年以来,郑州北车辆段党委不断深化“三无一创”活动,创新活动方式,在全段党员中深入开展了“三无”党员评选,并定期进行通报和集中揭示,主动接受职工群众监督。

“三无一创”为无违章、无违纪、无事故,创优内优质服务品牌。评选活动启动以来,增强了党员的安全责任意识,该段党员违章违纪较去年同期相比下降35%,防止车辆典型故障的件数提高17%,有效激发了党员当先锋、做表率、保安全的正能量。(冯运恒 李伟)