

看一家仅52人的小型企业怎样谈工资——

协商,当着全体员的面

□本报记者 邹明强
本报通讯员 李陆荣 周琴

今年3月,博源(湖北)实业集团股份有限公司先后召开3次职工大会。当着所有职工的面,职工方协商代表与公司行政方协商代表展开工资集体协商。

博源公司是位于湖北荆门团林镇的一家物流运输企业,职工仅52人。日前,记者目睹了这家小型企业的第3次工资集体协商。

协商现场,企业方代表和职工方代表分坐会议桌两旁,而旁听席上,则坐满了全体员工。协商开始了。

“2013年职工工资增长5%,2014年增长8%,基本工资平均水平达到1800元/月,涨工资给公司带来的一个好处是职工队伍非常稳定。但是,去年公司净利润增长10%以上,达到500多万元,我们要求工资增幅与公司净利润增幅保持一致。”职工方首席代表金雪飞显然有备而来。

“根据我们测算的公司收入和目前的生活水平,建议工资涨幅控制在10%以内,以实现职工年年涨,利润年年增。”公司行政方代表赖冬迅速回应。

“如果工资涨幅锁定10%的话,我们要求给员工增设激励奖,对年度突出贡献职工给予特别奖励。”职工方代表姚官新发言。

“稍等一下,我们要算算账。”看职工方“松口”,行政方赶紧答复。

10分钟后,双方再次回到谈判桌前。

“按照10%测算,工资要增加20万元左右,激励奖在10万元左右,这样公司要拿出30万元作为工资性支出。这样一来,还希望职工能给公司创造更多利润。”“财务管家”、行政方代表王爱兵亮出了账本。

“公司降本增效的空间还很大,大家努力一把,增效应该没有问题。”职工代表邱玲在和职工代表紧急磋商后给出了答案。

最后,谈判有了结果:平均工资增长10%,同时,增加工资总额的10%为激励工资,激励员工覆盖面达10%。

3次协商的结果,最后以双方达成协议签字盖章而画上圆满的句号,这个合同只要经职工代表通过就能生效了。这样的成果得益于今年以来荆门市掘刀区将工资集体协商的重点落在提质增效上,截至目前,该区18个社区、4个行业都开展了覆盖小企业386家;全区共签订集体合同76份,涵盖企业550家,涵盖职工7898人。

“这样从4月起,我的基本工资就涨了,每月多了400元,我还要争取拿到激励奖,想想真不错!”会后,一线职工刘宝华迅速盘算着自己收入的变化,心里的喜悦写在了脸上。

本报讯(记者吴锋)“目前各级工会正在组织开展‘安全隐患随手拍’活动,发动职工拍摄各种事故隐患、违章作业等,让各类隐患无处藏身。”日前,福建省总工会劳动保护部部长聂裔光告诉记者,福建工会组织通过提高职工“底线”意识,增强“红线”思维,带动群众安全生产活动的全面开展。

据介绍,占企业法人单位总数80.4%的非公有制企业中,约有80%左右的企业安全生产基础薄弱,设备简陋,管理粗放,企业主和职工的劳动保护意识都不强,职业危害隐患较多。这一领域是安全生产工作的重点,也是工会劳动保护工作的难点。为此,福建工会以“安康杯”竞赛活动为载体,促进企业落实安全生产主体责任,健全完善安全生产规章制度,帮助职工学习、养成良好安全行为习惯,确保在职业活动中“不伤害自己,不伤害他人,不被人伤害”。

福建工会着力从制度上促进,抓住职业

针对企业主和职工劳动保护意识不强、企业职业危害隐患较多现象

福建工会邀你“随手拍”拧紧“安全阀”

危害比较严重的制鞋、化工、煤炭等6大高危行业,推进职业病防治专项集体合同工作。为此,省总曾对全省公交司机的劳动保护情况进行了专题调研,形成调查报告并提炼为省两会议案(提案)和省委、省政府为民办实事建议;福州市总对全市环卫工人的情况进行了专题调研并形成专报件,推动党政研究解决环卫工生产劳动中存

在的突出问题。职工是安全生产的行为主体。对此,福建各级工会充分利用多种宣传工具和阵地,宣传安全生产法律法规和方针政策。为帮助职工更好地掌握劳动安全卫生知识,提高自救能力,各级工会深入开展“安康杯”竞赛活动,推行“一法三卡”。同时,加强劳动保护三级网络建设,全省基层以上工会聘任劳

动保护监督检查员9718名,企业工会建立劳动保护监督检查委员会42739个,班组设立工会小组劳动保护检查员87487名。据统计,2014年全省工会累计参加安全生产检查20多万次,组织职工排查事故隐患和职业危害2万多件,促进整改1.7万多件,有效地维护和保障了职工的生命安全健康权益。

北京朝阳一公司违反合同更改办公地点员工权益受损

工会助8名员工获赔近200万元

本报讯(通讯员刘欣欣 记者郭强)日前,王燕等8名员工给北京市朝阳区总工会权益部发来感谢信,感谢工会介入他们和企业的劳动纠纷,帮助他们获得近200万元的经济补偿金。

王燕是朝阳区一家外企的工会主席,今年1月9日,她和其他9名员工突然收到公司发来的通知书,要求员工到河北廊坊办公,或者在家工作。并口头表示在家工作是弹性制,收入不固定。这几名员工都在该公司工作了十几年,他们表示不能接受公司突然更改既定的合同条款。在接下来的一个月中,这些员工多次找公司高管协商解决此事,但均无果。2月11日,王燕来到朝阳区双井街道总

工会求助。街道总工会按照工作程序,立即向朝阳区总工会汇报。朝阳区总工会根据情况,启动了“劳动争议五级调解机制”中的第三级,由区总工会权益部与北京市总工会法律服务中心对接,共同介入该劳动纠纷,开展法律援助。

北京兰台律师事务所律师张猛作为此次劳动纠纷律师调解员,与工会工作人员来到该公司,与员工依次面谈了解情况,听取员工诉求,分析认定员工的要求合法合理。于是,决定约见公司高管进一步调解。然而,每次联系时,公司高管或称自己不在国内,或没时间。在工会工作人员坚持不懈的努力下,3月3日,员工方、企业方、工会、律师调解员终于坐在了了一起。调解会从下午2点,一直谈到了

晚上9点,整整7个小时。谈判过程中,该公司认为由于经营状况不好,改变员工的办公地点,但员工不能接受,属于员工主动离职。而员工方认为公司未经他们同意,任意更改工作地点,属于公司违约,应给予相应的补偿。随后,调解员从法律法规和事实案例等方面说明公司的做法不妥,及由此带来的法律风险。

最终,有8名员工同意与公司协商解除劳动合同,另2名员工表示愿意继续在公司工作。2天后,劳动关系双方来到双井街道总工会,共同签署了解除劳动合同的协议。4月11日,根据每名员工工作年限及工资,公司依法支付了共计近200万元的解除劳动合同补偿金。

江苏启动工资协商要约行动

本报讯(记者王伟)4月21日,江苏省协调劳动关系三方委员会在徐州市召开全省工资协商集中要约行动暨经验交流会,要求各市协调劳动关系三方委员会进一步加大依法推进、依法规范工资集体协商工作力度。会上,工会和企业方代表宣读了工资集体协商要约、要约倡议书,部分人大代表和政协委员到会见证。据江苏省总工会统计显示,目前,该省工资协商建制企业数达33万家,覆盖职工1600万人,两项指标均居全国前列。

青海规范基层工会经费收支

本报讯(记者邢生祥)日前,青海省总工会《关于贯彻落实中华全国总工会加强基层工会经费收支管理的实施细则》,进一步加强和规范基层工会经费收支管理。

《实施细则》指出,基层工会要严格控制工会经费支出,认真落实“八个不准”要求,明确基层工会经费可用于由工会组织的职工集体福利等方面的支出。可用于工会组织逢年过节向全体会员发放少量的节日慰问品,会员个人和家庭发生困难情况的补助,以及会员本人过生日的慰问等。

陕西国防工会送教到基层

本报讯 4月初,150余名陕西国防系统企事业单位的工会主席、副主席集中到汉中市,以“送教下基层”的方式,进行“贯彻十八届四中全会、推进依法治国”培训。

经由中国国防邮电工会协调,培训班从北京请来专家、教授,授课老师深厚的理论功底、富有针对性的讲解、生动的表述给学员留下了深刻印象。学员们纷纷表示有关工会理论与实践问题向老师请教,并表示将对本单位工会干部进行培训。(陆毅 王朝军 毛浓曦)

攀枝花职业技能赛决赛开赛

本报讯(记者高柱 李娜)4月22日,由四川攀枝花市总工会、市人社局等单位共同主办的该市第三届“百岗万人”职工职业技能大赛决赛,在四川机电职业技术学院开幕。

今年1月,主办单位联合下发了大赛通知,设置了数控车工、焊工等工种的决赛。去年以来,该市各单位分别组织开展职工技术比赛,参赛职工达6万余人次,14个系统(单位)共推荐出400余名优秀选手参加决赛。

威海经开区总举办职工联谊会

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)为给适龄单身青年职工搭建交友平台,4月19日,山东威海经济技术开发区总工会举行“情系职工、缘聚工会”单身青年职工大型联谊会,271名单身青年职工参加活动。

据悉,此次活动是该区总工会落实关爱职工的重要举措。为不断规范和创新活动形式,近期,该区总工会成立红娘网,并建立了单身职工联谊群。

肇庆客运段举办职工作品展

本报讯(记者叶小钟 通讯员谢湘艳 周军峰)4月15日起,肇庆客运段举行职工书法、美术、摄影作品展览,这是该段工会连续第14年组织该项展览活动。

据悉,本次择优展出作品共362件,这些来自职工的作品,内容丰富,有亮丽的风景照,有精彩的一线现场工作照,有栩栩如生的绘画,有生龙活虎的书法等,充分体现出该段职工健康向上的良好风貌和不断进取的积极氛围。

南阳车务段备战“小长假”

本报讯 随着“五一”小长假日趋临近,南阳车务段结合实际运能及历年的客流趋势,在营销宣传、售票组织、服务品牌、安全卡控等方面下足功夫,确保当地旅客顺利出行。

这个段利用官方微博、微信等平台,提前发布节假日期间管内旅客列车开行方案、列车时刻表、票价、票额等信息。针对南阳当地举办玉雕节和月季展览会等情境,及时整理“品玉赏花乘车”攻略,为游人提供乘车、游玩参考。他们还在各客运站候车室、售票厅等处张贴路段官方微博“二维码”标识,引导旅客通过手机“扫一扫”获取铁路资讯。(赵向阳 高航)



为油嫂送书

4月23日,中原石油工程公司钻井二公司工会举办“阅读、悦心、益智全民读书”活动,首次为油嫂提供励志类、法律法规、生活、妇女保健等知识书籍,每位职工家属可领书3-5册。当天,二公司还向国内外项目、井队、油嫂互助组赠送了8个流动书箱。据了解,流动书箱每季度漂流一次。本报通讯员 赵朝阳 贺德良 摄

长沙岳麓百个项目工会撑起“维权伞”

建筑工人有了更多“安定感”,实现了职企双赢

本报讯(记者方大丰 通讯员陈劲飞)如今,在湖南长沙岳麓区的多个建筑工地上,混凝土工、油漆工等15个工种的建筑工人心里有了更多“安定感”,他们的最低工资都是按照日结与月结“明码标价”,而价码则是项目工会、职工与企业管理者集体协商出来的。据了解,该区总工会以项目为单位组建工会,撑起建筑工“维权伞”,使得3年来该区建筑工讨薪现象已少见。

近几年,岳麓区建筑业快速发展,辖内有建筑工3万多人,对此,区总引导建筑行业把工会建到项目上。2012年,该省首家建筑工地项目工会——谷山安置房二期工程项目部工会成立,此后相继成立项目工会近百家。2014年10月20日,经过一系列开诚布公的“谈判”之后,《岳麓区建筑行业工资集体协议》正式签订,15个主要工种的最低工资标准首次得以“明码标价”,还约定了建筑行业工资增长幅度、工资发放时间、节假日待遇等事项。

实行工资集体协商不光维护了建筑工人的权益,企业也受益匪浅,湖南岳麓山建设集团董事长吴建平告诉记者,集体协商也避免了职工随意离职或被其他企业“挖墙脚”,这两年她没担心过公司会因职工大量流失而导致停工,“而此前,这种现象经常出现”。

让农民工和企业主感觉“双赢”的还有,项目工会以劳动竞赛、技能培训等活动提升

建筑队伍素质,建筑工人在竞赛中加强了交流学习,也推动了建筑质量的提高。

此外,区总和区建筑行业工会还在建筑行业中开展评定诚信企业活动,对出现拖欠农民工工资等现象的企业在信用等级评定中予以扣分。3年来,各项目工会先后开展走访慰问,帮扶困难职工350余名,发放慰问金8万余元,“在职职工医疗(住院)互助”项目覆盖建筑行业工会1563人,共有60余人领取互助金2.6万余元。

项目工会的组建和服务,带来了明显变化:2011年春节前,全区接待处理建筑行业上访投诉20多起。成立项目工会以来,2012年至2015年春节,此类上访实现了零投诉。

结对帮扶

流动服务

同煤开展“万名劳模进家庭”活动

本报讯(通讯员李德忠 记者刘建林)日前,山西同煤集团在恒安新区、轩岗煤电公司和朔州煤电公司同时举行“春季服务大行动,万名劳模进家庭”活动启动仪式,来自该公司的2000多名劳模志愿者代表参加了启动仪式。此次活动,主要是针对该公司60岁以上

的集团公司劳模,70岁以上的工病亡职工遗属和离退休职工,部分工残家庭及重特大病职工家庭等群体中需要帮助的困难职工,通过“多对一”结对、流动式专业服务等形式,上门为这些职工提供日常服务,从4月起,该集团近1.2万名劳模志愿者将陆续走进困难职

工家庭,提供家电维修、粉刷房屋、心理疏导、保健义诊、陪同就医等服务。

为将活动落到实处,同煤集团工会专门制定了劳模志愿者服务队章程和管理办法,并建立了活动信息反馈及回访制度,及时协调处理服务过程中遇到的各种问题。工会还为每一位劳模志愿者印制了“连心卡”,上面详细记录劳模志愿者的工作岗位、姓名、联系电话等内容,方便职工联系结对的劳模志愿者。据悉,活动将持续到12月份结束,目前已确定固定结对服务对象2920户。

本报讯(记者张琳 通讯员杨惠民 宋英辉)今年25岁的郝彬毕业于南昌铁路机械学校,曾经在2014年全国铁道行业职业技能大赛中,夺得车站与区间信号设备维修项目的冠军,被誉为“最美青工”。他感慨道:“是武汉铁路局的‘双主体’培养机制造就了我。”

2008年,武汉铁路局推出一个让即将走出校门的学生尽快成长的“双主体”培养暂行办法,先后与西南交通大学等院校签订了校企合作战略合作协议。“双主体”机制就是以学校和企业为主体,实行学校和企业共同管理,将学校的理论优势和单位的实践优势有机结合起来,对学生培养。

为此,武汉铁路局提前半年至一年安排

探索“双主体”机制缩短培养周期 武铁携手高校“催熟”技校生

大学生到相关单位的一线岗位实习,在实习期间要接受理论指导教师和实操技能老师“双师型”的辅导。路局各站段根据学校专业设计和职业技能鉴定要求,结合本单位生产实际,为每名大学生指定两名指导教师,分别进行理论指导和实际操作指导,帮助大学生完成毕业设计和实践教学任务,通过“双师”培养,保证教学和实践内容更加贴近企业现

场实际,提高了大学生培养的针对性。实习期间,大学生比照见习生进行管理,将见习内容提前至毕业前完成,使大学生毕业后就能直接上岗,大大缩短新招大学生的培养周期。

7年来,“双主体”机制已培养5042名大学毕业生,已有210余人走上班组长、车间主任等管理岗位,7人获得了“全国技术能手”荣誉称号。

意,她就编了个借口出院。当列车长李红值乘到北京西站,带着轮椅到进站口时,才发现自己要接的人是刚刚做完手术的队长。“你平时对职工关心人微,谁发烧了、感冒了,你都亲自过问,但是自己做手术了,却不和我们说一声。”李红一边抱怨,一边心疼地流下眼泪。

罗晶家住6层楼,办公室在1楼,从北京回来后,丈夫要背她回家,她却执意住在办公室,为了减少去卫生间次数,她一天只吃一顿饭。1个月多月后,她就上车添乘了。

前不久,罗晶添乘郑州到乌鲁木齐临客,副车长在途中生病下车治疗,她挂上车长臂章对列车长李红说:“咱俩可得挺住,要确保2600多名旅客的安全。”一路上,罗晶先后协助抢救8名患病旅客,列车快到红柳河站时,一名小乘客发烧,为了抢时间,她与车调联系,让即将通过的K197次列车在红柳河站临时停车1分钟,把孩子送到了快车上,为救治赢得了时间,到乌鲁木齐这趟车来回运行了6天144个小时,到站时,她关节再度浮肿,不能站立走路了。

如果说人生总有几个转折点,那么对于罗晶来说,一步步走来,每个转折点都写满了对优质服务的追求,浸透了无私奉献的汗水。正是这些充满正能量的关键词,让她在岗位上闪现出美丽动人的风采。

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

罗晶:追求优质服务28年

人物检索:罗晶,郑州客运段北京三队队长,在列车上的28年,她用优质服务让无数旅客的旅途更加舒适。曾获河南省劳动模范、“最美新乡人”提名奖等荣誉。

□本报通讯员 陈有会

爱美是女人的天性,但罗晶很少化妆,也很少有机会穿上钟爱的裙装。28年来,一身铁路制服成为她的标准装束。从列车员、列车长,一直到红旗列车车队长,罗晶用优质服务让无数旅客的旅途更加舒适,用30多项荣誉诠释了客运岗位上美丽而光彩的人生。

罗晶用自己的一言一行诠释着新时期铁路精神。为了帮助乘客化解纠纷,她自学法律知识,每每遇到旅客在车上出现身体不适,她都特别心急,为此,她还学习了急救知识,

先后协助抢救过57位患病乘客。此外,她先后20多次捡到旅客遗失的现金和失物,均辗转联系到失主。

长期在晃动的列车上奔波,使罗晶患上骨关节炎。关节损伤后的疼痛、肿胀,让她走路都很难。终于有一天,面对上下了28年的列车升降梯,她怎么也上不去,疼痛的关节让她忍无可忍,才下决心到北京做手术。

骨关节炎的半月板切除了一半,关节内滑膜剥离后,也需要打破玻璃酸钠,手术后,医生嘱咐罗晶一周内不能动,需要静养3个月。但她牵挂着工作,在手术第2天就要求出院,医生不同

劳动法眼

休了产假,还能休年假吗?



法律贴士

产假,是女职工产期前后的法定休假待遇,《劳动法》、《女职工劳动保护特别规定》等法律法规对此作了明确规定。带薪年休假,是职工工作满一定时间后依法享有的法定休假权利。

《企业职工带薪年休假实施办法》第六条规定:“职工依法享受的探亲假、婚丧假、产假等国家规定的假期以及因工伤停工留薪期间不计入年休假假期。”由此,产假和带薪年休假之间不存在冲突,女职工可以同时享受产假和带薪年休假。本案中该公司因为刘女士休过产假,在一年内拒绝她享受带薪年休假的的做法是违反法律规定的。

特别提醒

《职工带薪年休假条例》第五条第三款规定:“单位确因工作需要不能安排职工休年休假的,经职工本人同意,可以不安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数,单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。”这就是说,用人单位经职工本人同意,不安排职工休年休假,而且未休年休假期间的工资已经正常发放的,用人单位只需再支付劳动者日工资收入的200%就可以了。

如果用人单位拒绝接受,劳动者可以向用人单位所在区县的人社部门投诉,由人社部门责令其限期改正;如果逾期不改正,人社部门除责令其支付未休年休假工资报酬外,还应当按照未休年休假工资报酬的数额向职工加付赔偿金;如果拒不执行人社部门的行政处理决定,人社部门可以申请法院强制执行。