

【“十二五”时期劳动竞赛成果实录】

劳动竞赛：亿万职工岗位建功的舞台

■2011年至2014年,全国职工提出合理化建议4618.3万件,实现职工技术革新286.4万项,发明创造90.7万项,总结推广先进操作法63.9万项。
■2011年以来,各级工会共培训职工2920.1万人次,岗位练兵、技能比赛等活动,使780.9万职工提升了技术等级。
■20多万家企业,近2000万职工参与了节能减排达标竞赛活动;已建工会规模以上非公企业劳动竞赛覆盖面达到70.9%。

■本报记者 郑莉

金沙江水电开发、西气东输工程、港珠澳大桥、新疆交通项目、保障性安居工程、“西部大庆”、芦山地震灾后重建……在这些人们耳熟能详的重大工程建设中,都会看到职工参与劳动竞赛的火热场面。据统计,各地工会已在近2万个省、市级以上重大建设工程项目中开展了重大工程竞赛活动。

这只是各级工会立足实际,广泛开展劳动竞赛的一个缩影。从这个舞台上,走出了不计其数的劳动模范和技术能手,为实现中国梦贡献着智慧和力量。

“当好主力军、建功‘十二五’”

“经济建设主战场在哪里,劳动竞赛就跟进到哪里。”秉持这一工作原则,2011年以来,各级工会将主攻方向锁定转方式调结构,以提升职工技能水平和创新能力为重点,组织职工广泛深入开展“当好主力军、建功‘十二五’”建功立业劳动竞赛。

——先后在金沙江水电开发、西气东输工程、港珠澳大桥、新疆交通项目、保障性安居工程、“西部大庆”、芦山地震灾后重建等重大工程建设中开展劳动竞赛,组织广大职工比工程质量、比建设工期、比技术创新、比科

北京市总工会——

职业发展助推体系为职工成才“买单”

举办120个职业(工种)的市级职业技能竞赛项目,参赛职工约15.5万人次;评定近400家市级职工创新工作室,累计征集了2000余项优秀成果;将实训基地与社会培训机构的培训资源进行有效整合,三年累计培训职工5万人次……

这是“十二五”时期北京市各级工会围绕首都改革发展稳定大局,以维护职工发展权益、提高企业核心竞争力、促进首都产业结构优化升级为目标,积极促进技能人才队伍建设取得的显著业绩。

为促进全市职工职业能力的全面提升,2010年北京市总工会和市发改委联合编制了《北京市“十二五”时期职工发展规划》,联合

浙江省总工会——

劳动竞赛促非公企业与职工“互利双赢”

在浙江超灵陶瓷有限公司,工人廖金国在竞赛活动中解决了陶心替代材料的技术难题,为公司节约50万元,被评为公司优秀员工,获奖金1万元。廖金国的故事,只是浙江工会推进非公企业劳动竞赛所取得丰硕成果的一个缩影。

浙江省企业95%以上为非公企业。其中不少中小非公企业粗放经营、数量扩张与资源供给、环境承受的矛盾加大,低附加值产品与要素成本上升的矛盾加深,企业国际化、高科技化与专业技术、管理人才缺乏的矛盾加剧。

“解决非公企业传统经营带来的问题,必须转变发展方式、实现转型升级。而转型升

天津滨海新区——

深化劳动竞赛 促进区域发展

2011年6月,对于天津滨海新区是值得记忆的——全总将该区劳动竞赛列为“促进区域发展全国示范性劳动竞赛”,自此开启了滨海新区建设劳动竞赛新的序幕。

区竞赛组委会围绕美丽滨海建设的中心任务,精心谋划、周密部署,全面组织动员广大职工踊跃投身到“建功美丽滨海,展现劳动风采”主题劳动竞赛活动中。

滨海新区位于天津东部沿海,总规划面积2270平方公里,常住人口280万人,当前,新区发展处于重要的战略机遇期,滨海新区开发开放、京津冀协同发展、自由贸易试验区建设、国家自主创新示范区建设、“一带一路”战略五大机遇叠加,区委明确提出了加快美

金沙江水电工程劳动竞赛——

筑就劳动创造托起中国梦的大坝

为充分发挥工人阶级主力军作用,三峡集团在金沙江水电工程建设中开展以“当好主力军、建功金沙江”为主题的社会主义劳动竞赛活动,针对金沙江流域下游四个水电工程的建设特点,提出了统一领导、统一规划、统一表彰、分工工程实施、分层级开展、分类别竞赛、分年度评比的“三统一四分”竞赛办法。

即四个水电工程的劳动竞赛工作由金沙江水电工程劳动竞赛委员会统一领导、组织实施;四个水电工程的劳动竞赛采用相同的竞赛形式和方案;对竞赛的先进单位和个人由金沙江水电工程劳动竞赛委员会统一命名,统一授牌,统一奖励标准。与此同时,四个工程分别成立劳动竞赛委员

学管理、比文明施工、创和谐团队,激励建设者发扬主人翁精神和团结协作精神。

——为推动国家关于促进区域发展战略的实施,各相关省市在上海浦东新区、天津滨海新区、重庆两江新区、浙江舟山群岛新区、福建平潭综合实验区、广州南沙(深圳前海、珠海横琴)新区、兰州新区、山西省综改试验区等8个国家级新区(实验区)开展了促进区域发展示范性劳动竞赛。各赛区的企事业单位覆盖面和职工参与率都达到了90%以上。

——深入开展“安康杯”竞赛。“十二五”时期,在全总和国家安全总局共同推动下,“安康杯”竞赛不断扩大覆盖面,向工业园区、乡镇、街道、社区以及特殊行业管辖企业中延伸,吸引了大量非公企业参加。据统计,参赛规模已从2011年的30万家企业、9000万职工,发展到2014年底的47万家企业、1.1亿职工。

在各级工会的努力下,劳动竞赛五年规划提出的目标任务已全面完成。目前全国已建工会规模以上企业劳动竞赛覆盖面达到80.6%,职工参与率达到81.2%;已建工会规模以上非公企业劳动竞赛覆盖面也达到70.9%,职工参与率69.1%。

与此同时,各级工会把组织开展劳动竞赛作为一项长期战略任务,从健全组织机构、制定规划方案、强化管理考核、进行表彰奖励,加

市委组织部等13家单位组建首都职工素质建设工程指导委员会,制定并实施《首都职工素质建设工程中期规划(2011—2015年)》,使北京工会技能人才队伍建设工作有章可循。

在顶层设计的指引下,北京市总工会打造了首都职工职业发展助推体系,形成了职工技能培训平台、职工技能大赛平台、创新成果及应用平台,用完备的体系和规范的制度全面保障高技能人才队伍建设。

值得一提的是,北京市总工会2013年推出了“在职工职业发展助推计划”,面向2013年10月以后获得市人力社保部门颁发的国家一级和二级职业资格证书的职工,可获资助2000元或1000元,有效激发了职工学习

充电、技能提升的积极性,惠及一线工人。与此同时,北京市总工会以职工技术协会为阵地,在3年中开展心理培训、“高危行业外来务工人员技能水平提升”培训、北京市专职工会社会工作者社会工作管理能力建设培训、创业培训等项目,邀请了99位讲师,开展了126场培训,有5200多名职工接受了培训;广泛结合首都区域性产业结构特点,将企业、职业学校、职工技能实训基地和社会培训机构的培训资源进行有效整合,为企业和职工提供多层次、订单式技能培训;通过近千场次比赛,120名职业技能冠军选手脱颖而出,实现了自己的人生价值。

此外,推广6000余个以职工名字命名的“先进职业操作法”,创建各级“高技能人才创新工作室”900多个,重聘了2万多名职业技能带头人。连续重奖了5届“金锤奖”杰出职工,成功举办了第三届“职工科技周”活动。

浙江各级工会始终坚持,劳动竞赛从规划、实施、评价等各个环节都要以“企业增效、职工增收”作为基本标准。这些努力也收获了意想不到的回报:企业通过劳动竞赛改善管理、提高效率;职工则增加收入报酬,提高技能水平,双方实现了“互利双赢”。

此外,推广6000余个以职工名字命名的“先进职业操作法”,创建各级“高技能人才创新工作室”900多个,重聘了2万多名职业技能带头人。连续重奖了5届“金锤奖”杰出职工,成功举办了第三届“职工科技周”活动。

浙江各级工会始终坚持,劳动竞赛从规划、实施、评价等各个环节都要以“企业增效、职工增收”作为基本标准。这些努力也收获了意想不到的回报:企业通过劳动竞赛改善管理、提高效率;职工则增加收入报酬,提高技能水平,双方实现了“互利双赢”。

此外,推广6000余个以职工名字命名的“先进职业操作法”,创建各级“高技能人才创新工作室”900多个,重聘了2万多名职业技能带头人。连续重奖了5届“金锤奖”杰出职工,成功举办了第三届“职工科技周”活动。

此外,推广6000余个以职工名字命名的“先进职业操作法”,创建各级“高技能人才创新工作室”900多个,重聘了2万多名职业技能带头人。连续重奖了5届“金锤奖”杰出职工,成功举办了第三届“职工科技周”活动。

此外,推广6000余个以职工名字命名的“先进职业操作法”,创建各级“高技能人才创新工作室”900多个,重聘了2万多名职业技能带头人。连续重奖了5届“金锤奖”杰出职工,成功举办了第三届“职工科技周”活动。

此外,推广6000余个以职工名字命名的“先进职业操作法”,创建各级“高技能人才创新工作室”900多个,重聘了2万多名职业技能带头人。连续重奖了5届“金锤奖”杰出职工,成功举办了第三届“职工科技周”活动。

强宣传交流等方面加大力度,推动竞赛活动不断向广度深度开展。目前,已有27个省(区、市)成立了由党委、政府(行政)或工会领导为主任、相关部门为成员单位的劳动竞赛委员会。

“小改小革”迸发转型正能量

“2011年至2014年,全国职工提出合理化建议4618.3万件,实施率55.1%;实现职工技术革新286.4万项,发明创造90.7万项,获得专利37.6万项,总结推广先进操作法63.9万项;职工技术创新所获得的国家级奖项162项,省部级奖项7130项。”这些数字,展现出职工技术创新活动的“含金量”。

“十二五”时期,各级工会深入实施以推动技术创新为主题,以开发具有自主知识产权核心技术为重点的职工技术创新活动,引导和鼓励职工积极参加小革新、小发明、小改造、小设计、小建议活动。来自一线职工的创新成果令人瞩目,2011年以来,就有3位工会推荐的一线职工技术创新成果荣获国家科技进步二等奖。

值得一提的是,在各级工会的积极培育下,劳模创新工作室如雨后春笋蓬勃而出,为职工技术创新活动搭建了全新平台。目前全国有29个省(区、市)开展了不同层次的劳模创新工作室创建活动,共创建劳模创新工作室7.4万个,带动了更多的职工参与技术创新。据对17个省(区、市)的统计,仅2013年劳模创新工作室就开展各类创新项目和课题8.5万多项,创造了良好的经济效益和社会效益,2014年全总命名了97个全国示范性劳模创新工作室。

经济结构调整、产业转型升级、资源节约型、环境友好型社会建设都对节能减排工作提出了新要求。“十二五”以来,各级工会把节能减排作为“当好主力军、建功‘十二五’”劳

动竞赛的重要内容,在推动生态文明建设上展现工会作为。

——2010年至2011年,全总与工信部共同开展了“我为节能减排献一策”活动,征集职工节能减排合理化建议数百万条,征文数万篇。

——2011年全国总工会深入开展“我为节能减排做贡献”活动;产业工会在能耗、高排放行业开展了重点行业节能减排达标竞赛活动。据统计,已有20多万家企业,近2000万职工参与了节能减排达标竞赛活动,促进了重点行业节能减排目标任务的完成。

此外,2012年全总与国家发改委等16个部门共同开展了“十二五”节能减排全民行动,在职工中倡导文明、节约、绿色、低碳的生产生活方式。

培育能发明会创新的高技能人才 开展劳动竞赛,获益的不仅是企业,更成



为职工们岗位成长成才的舞台。

近年来,各级工会坚持把培养造就高技能人才与普遍提高职工技能水平相结合,充分发挥工会“大学校”作用,组织职工广泛开展岗位练兵、技能培训、技术比赛、技术交流、评聘“首席工人”等活动,激发了职工学技术、练技能的热情,提高了职工技术创新能力和技能水平。

一组数据佐证了职工素质提升的速度:2011年以来,各级工会共培训职工2920.1万人次,岗位练兵活动、技能比赛等活动帮助780.9万职工提升技术等级;有149万家企业实行选树“首席员工”、“金牌工人”等制度,共选树技能带头人532万人,技能人才师徒结对74.1万对。

与此同时,各级工会贯彻落实全国班组建设工作会议精神,把加强班组建设作为推动企业发展、服务职工群众的重要工作,广泛

开展了班组技术创新和班组竞赛等活动,进一步夯实了劳动竞赛活动基础。

为了搭建高技能人才和职工技术创新人才脱颖而出的有效平台,2012年全国总工会有关部委成功举办第四届全国职工职业技能大赛。据统计,全国约有4000万职工积极参与到各个层次的技能比赛活动中,实现了广泛参与大赛、普遍提高技能的目标。

从革命根据地的大生产运动,到建国后的增产节约运动,到“十一五”、“十二五”建功立业劳动竞赛,劳动竞赛在社会主义革命和建设的各个时期,顺时应势,始终保持着旺盛的生命力。如今,每年都有上百个工种、千万名以上职工参加地方和产业工会组织的各类技能比赛。各级工会的努力都指向同一个目标:培养和造就高技能人才,助推职工成长、企业发展、经济建设步入快行道。

上海市总工会——

打造三个体系激发职工创造活力

“广泛深入开展包括职工创新行动、技能登高行动等在内的‘六大行动’,不断完善职工创新工作的组织推进体系、人才培养体系和支撑服务体系‘三个体系’,增强职工创新创造活力。”上海市总工会打造的众多职工创新品牌令人眼前一亮,更实现了职工素质提升与企业技术进步的双赢。

——建立健全职工创新工作的组织推进体系。上海市总工会以岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献为主题,广泛开展内容丰富、形式多样的职工群众性科技创新和技能提升活动,推动形成“企业自主创新、职工参与创新、市场主导创新、政府推动创新、社会支持创新”五位一体的城市创新格局。

同时,推出了上海职工科技节、职工科技活动周、职工科技创新成果展、“李斌技师网上论坛”、“工人发明家沙龙”、优秀发明选拔赛、劳模先进科普行等众多活动品牌,培育了一大批来自一线职工的先进操作法和创新成果。

——建立健全职工创新工作的人才培育激励体系。上海市总工会以劳模创新工作室领衔劳模等为核心,以工人发明家、职工科技创新英才等为骨干,以合理化建议和“五小”活动积极分子及职工创新志愿者为基础,培养了一大批职工高素质创新人才和高技能专业人才。2011年以来,先后命名20名十大工人发明家、20名十大职工科技创新英才、55名工人技术创新能手、229名职工科技创新标兵,推荐职工创新优

秀项目参加国家科技进步奖评选和全国职工优秀技术创新成果评选,并实施职工晋升技师和高级技师奖励计划,大力培养职工高技能人才。

——建立健全职工创新工作的支撑服务体系。上海市总工会不断探索实践职工科技创新活动的形式和内容,深入推动职工创新行动、技能登高行动,加大对职工专利培训、成果转化的服务和支持力度,让更多的职工创新项目落地实施,转化为现实生产力。特别是在大力提升广大职工群众的知识产权意识和创新创造能力的同时,加强成果转化力度,积极向社会推介发布职工合理化建议优秀成果和先进操作法优秀成果,使职工优秀创新成果可复制、可推广。

同时,推出了上海职工科技节、职工科技活动周、职工科技创新成果展、“李斌技师网上论坛”、“工人发明家沙龙”、优秀发明选拔赛、劳模先进科普行等众多活动品牌,培育了一大批来自一线职工的先进操作法和创新成果。

——建立健全职工创新工作的人才培育激励体系。上海市总工会以劳模创新工作室领衔劳模等为核心,以工人发明家、职工科技创新英才等为骨干,以合理化建议和“五小”活动积极分子及职工创新志愿者为基础,培养了一大批职工高素质创新人才和高技能专业人才。2011年以来,先后命名20名十大工人发明家、20名十大职工科技创新英才、55名工人技术创新能手、229名职工科技创新标兵,推荐职工创新优

秀项目参加国家科技进步奖评选和全国职工优秀技术创新成果评选,并实施职工晋升技师和高级技师奖励计划,大力培养职工高技能人才。

四川省总工会——

班组竞赛为职工插上腾飞的翅膀

把开展劳动竞赛与加强班组建设紧密结合起来;把开展班组劳动竞赛作为加强班组建设工作水平的重要抓手——这是四川各级工会开展劳动竞赛的显著特点。

2011年以来,结合转变经济发展方式的新形势,四川省总工会通过在全省开展争创“五化五强”(即制度规范化、执行力强;竞赛指标化,战斗力强;技能复合化,创新力强;管理精细化,竞争力强;作风民主化,凝聚力强)班组活动,将劳动竞赛的触角渗透到班组层面。

同时,以创建“工人先锋号”活动为载体,以安全生产、提高效率、提升质量、创新技术和节能减排为重点,通过班组升级赛、班组达标赛、星级班组评比赛、标兵能手明星争夺赛等形式多样内容丰富的班组竞赛,大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格,用社会主义核心价值观体系引领职工,激发广大职工的积极性主动性创造性,进一步提升企业核心竞争力。

通过班组竞赛和工人先锋号创建活动打造了具有示范效应的品牌班组,以此带动班组工作水平的整体提升。2011年以来,四川全省职工紧紧围绕省委省政府推进“两化互动”,广泛开展班组劳动竞赛活动,取得了显著的成效。据统计,全省规模以上参赛企业达1.2万

家,参赛班组达55.36万个,参与面达90.38%,参加班组竞赛活动的职工人数达1657万人次。

芦山地震发生后,四川各级工会在灾区加大了创建工人先锋号活动的力度,鼓舞抗震救灾前线职工士气和弘扬伟大抗震救灾精神,让“工人先锋号”旗帜在抗震救灾第一线高高飘扬。先后陆续向艰苦奋战在搜救抢险、医疗卫生防疫、电力、通信、道路应急抢通保畅、地质灾害排查和救灾物资运输等抗震救灾第一线的优秀抢险救援集体现场授予“工人先锋号”旗帜800余面。其中,由四川省总工会领导来到灾区现场,向搜救抢险单位授予“工人先锋号”旗帜就有52面。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

中国能源化学工会:

只有短短的五年时间,能源化学产业开展节能减排工作企事业单位就达15022家,参加节能减排活动的职工达643万人,提出节能减排合理化建议超100万件,节能减排技术创新19850项,节能减排发明创造4461项,涉及节能减排的专利2175项。在这个过程中,能源化学各级工会发挥了不可替代的作用。

为全面完成“十二五”节能减排目标,中国能源化学工会积极开展节能减排活动,动员组织产业职工立足实际,深入开展以“三比一降”为主要内容的节能减排达标竞赛。包括每年与中电联组织开展30万、60万千瓦大型机组竞赛;与石化联合会围绕能效领跑者活动,共同开展了以比创新、比技能、

比管理、降能耗和排放为主要内容的节能减排达标竞赛。

与此同时,各级工会紧紧围绕生产经营等重点 works,开展形式多样的节能减排活动。上海华谊集团公司工会、北京化学工业集团公司工会等单位深入开展了“节能减排、节支降耗”劳动竞赛活动,动员90%以上职工参加到竞赛活动中;天津渤化集团公司工会从完善监管体系、抓好知识普及、创新活动内容、提升职工素质等方面多管齐下,开展了“五比五创”劳动竞赛和“我为节能减排献一策”活动,每年技改技革创效在4000万元左右。

中国能源化学工会还注重源头参与,促进节能减排工作。2013、2014连续两年,与中

国石油和化学工业联合会召开联席会,就促进企业节能减排、加强职工队伍建设、打造资源节约型、环境友好型、本质安全型行业达成共识。2014年9月,又与石化联合会共同完成了进一步加强石油和化工行业劳动竞赛,提高职工技能水平的指导意见,为企业提高效益、降低低成本创造条件。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。

在能源化学工会系统,各级工会通过广泛开展节能减排活动,促使企业耗能和排放水平明显下降。比如,中国石化集团截至2014年底,万元产值综合能耗完成0.55吨标煤,比2010年下降7.0%,节约能源737万吨标煤,相应减少温室气体排放1810万吨二氧化碳当量。