

全力推动修订《上海市合理化建议和技术改进奖励实施办法》

上海工会:让职工创新者名利双收

越来越多的企业重视和鼓励职工技术创新,但在最终激励上尚需“有章可循”

本报讯(记者钱培坚 通讯员徐晗)记者日前从2015年上海工会经济工作会议上获悉,开展职工科技创新专题调研、推动修订《上海市合理化建议和技术改进奖励实施办法》已被纳入今年工作计划。此前,上海市总工会巡视员杜仁伟在今年的上海市人大“加快建设具有全球影响力的科技创新”专题审议中也提出,要将职工创新工作纳入上海城市创新体系,引起各界关注。

据悉,仅2014年上海职工就完成技术革新和发明项目近1.5万个,获国家专利8245项,总结推广先进操作法2238个,产生了良

好的经济效益和社会效益。“职工创新是推动企业技术进步的重要基础,是城市创新体系的重要组成部分。”杜仁伟说,让这些职工创新者名利双收,是工会组织的职责。目前,上海市总工会已经就修订《奖励实施办法》召开了专题研讨会。

在介绍推动修订的缘由时,上海市职工技协服务中心的潘雁告诉记者:“已酝酿了4年的《职务发明条例》迟迟未出台,已实施20年的《上海市合理化建议和技术改进奖励实施办法》也无法适应当前的社会实际。限于此,目前职工创新、小改小革等奖励仍然由企业说了算。”

“如今越来越多的企业开始重视和鼓励职工技术创新,但在最终的激励机制上,各家企业的做法大相径庭。”潘雁透露,有些企业有着完整的配套激励机制,将职工的创新成果与职称、奖金、先进评定挂钩,有些企业做的就不是很到位。

今年两会期间,本报曾以《创收2亿元,企业没奖一分钱》为题,报道一位曾获科技创新大奖的职工,为企业创收近2亿元,除精神表彰外,未获一分钱的额外报酬,引发很多职工创新者的共鸣。如今,上海的职工都期盼着《职务发明条例》能尽快出台,也盼望《奖励实施办法》能尽快修订。

“如果能就职工岗位发明成果的奖励分配做出明确规定,依据职工发明成果收益多少来进行分配,那将是一件激动人心的事情,会激励许多一线职工投身到岗位创新中去。”上海市十大工人发明家胡振球说。

对此,上海市总工会副主席、上海电器压力容器有限公司总工程师李斌认为,在明确对发明人按成果奖励的同时,也要兼顾企业利益,既要提高发明人的积极性,也要保护单位投资发明的积极性。“职工创新的积极性提高了,累累成果会带动企业效益的增加。企业效益好了,对创新投入的力度就会加大,这是一个良性循环。”李斌说。

优秀工会干部风采录



□本报记者 李昱霖
本报通讯员 赵伟龙

在民营企业唐山鑫丰集团,一提起工会主席董建东,老板和职工都会竖起大拇指夸他。

老板说:这样的人当工会主席,放到哪个企业,老板都欢迎;职工说:有这样的工会主席,甭担心自己利益的事,工会考虑得很周全。

在鑫丰集团,工会在企业经营者心里分量很重。前不久,集团财务工作人员拿着劳动竞赛奖励表去找老板,让老板定夺奖金额度。没想到,老板连看都没看就说:“我和董主席说了,奖励不能太寒酸,由工会看着定。”

企业把权力交给工会,而在职工眼里,工会则把很多权利都赋予职工,让职工在企业当家做主。2013年,集团决定拿出300万元对职工进行奖励。工会由此制定了“奖励意见”,并提交职工代表大会讨论审议。职工代表们高兴地说:“咋奖,奖谁,本是老板的事,在鑫丰还让我们职工讨论,企业真是尊重职工。”

“这辈子我和工会有缘。”董建东说,到今年,他从事工会工作已30个年头。1985年,董建东就与企业、工会结缘,而且在进入鑫丰集团之前,董建东曾担任过大型国有企业的工会主席职务。

“在非公企业,得跳出工会干工会。工会主席如果把自己的工作局限在工会内部,很难干成事。”董建东说。

2011年,董建东当选鑫丰集团工会主席。刚到鑫丰时,董建东发现职工流失问题严重,流失率接近30%。当时他向公司提出这个问题,但并没有引起公司管理层的注意。为了让对方了解到职工流失问题的严重性,董建东总结了职工流失的6大危害,逐条分析,老板听后很受震动,即刻责成工会做好凝聚人心工作,稳定职工队伍。如今,鑫丰集团职工流失率已从2011年的30%,下降到现在的9%。

熟悉董建东的人都知道,他是个认真、较真的人,不仅对工会工作认真负责,还热心于公司的很多其他“小事”。他用1年左右时间,写成了两本制度汇编,涵盖干部考核、工资发放、职工管理、劳模管理、工会工作等诸多方面。平日里,看到办公楼里哪个房间下班后门没锁、灯没关,他都要去“管一管”。

爱管“小事”的董建东,在职工的事上,心里可有大打算:权益要有保障,工资要有提高,技术要有增长,知识要有提升。按照这个思路,鑫丰集团工会健全规范职工代表大会制度、职工代表巡视制度、集体协商制度、职工培训制度、合理化建议制度等,技术比武、劳动竞赛、困难职工慰问等活动从不间断。

“工会主席要当参谋,出谋划策——企业把你当能人;要做朋友,排忧解难——老板把你当知心人;要当代言人,主动维权——职工把你当‘娘家人’。”董建东说。

「这辈子我和工会有缘」

能成为企业发展的参谋和职工的「娘家人」,唐山鑫丰集团党总支部书记、工会主席董建东说——

本报讯(顾威 记者刘旭)4月16日,辽宁省省委常委、省总工会主席戴玉林在辽宁省总工会十届六次全委(扩大)会议上提出,要最大限度激发职工劳动热情,充分发挥主力军作用,推动经济社会持续健康发展;最大限度激发基层工会活力,全力推进“六个专项行动”升级,依法保障职工各项权益落实。

当前,辽宁经济下行压力增大,一些中小企业生产经营困难,戴玉林强调,各级工会要围绕辽宁省转方式、调结构、保就业、促民生等经济工作目标任务,进一步激发职工的聪明

辽宁省省委常委、省总工会主席戴玉林提出 最大限度激发基层工会活力

才智和创造活力,促进职工与企业形成利益共同体和命运共同体,团结动员职工在新一轮老工业基地全面振兴中建功立业。戴玉林要求各级工会组织做好3方面工作,一

是筑牢共同理想信念,增添精神源泉动力;二是要深化建功立业活动,促进企业经济发展;三是要提升职工技能素质,增强劳动创造本领。

海南工会推进党风廉政建设

本报讯(记者吴雪君)4月16日,海南省工会系统党风廉政建设座谈会在海口召开。日前,省总出台文件,进一步明确工会经费的适用范围和管理要求;着力解决“四风”问题,省总机关会议及“三公”经费支出同比分别下降57.3%、4.4%;派出工作组对市县、产业、系统和直属基层工会进行审计和财务大检查。

海南省人大常委会副主任、省总工会主席陈海波要求,各级工会要全面提升党风廉政建设和反腐败工作水平,为工会事业开创政清人和、心齐气顺、干事创业的良好局面。

青海省总送文化进企业

本报讯(记者那生祥)4月13日,由青海省总工会组织的“中国梦·劳动美·工会情”送文化进企业农民工专场文艺演出活动在海南藏族自治州门源县广场举行,来自青海省演艺集团的文艺工作者为企业一线职工和广大农民工兄弟送上欢乐与祝福。

“此次系列活动以丰富广大职工文化生活为目的,把文化送到基层一线,努力在全社会唱响‘劳动最光荣、工人最伟大’的时代主旋律。”青海省总工会经审委主任韩生华说。

广东移动员工与总经理座谈

本报讯(记者叶小钟 特约通讯员李雪亮)由中国移动广东公司工会主持的广东移动“员工总经理座谈会”日前在南方基地召开。座谈会着重围绕员工普遍关心的薪酬福利、职业发展、社会化员工招聘、网络建设及企业发展等进行坦诚交流,释疑和政策宣讲。员工代表就企业发展积极建言,与管理层进行了充分交流。

会议通过员工论坛和新闻中心网站,向全省4万多名公司员工进行在线图文直播,邀请员工在线互动,为员工与管理层搭建起面对面沟通的平台,受到了员工的广泛关注和好评。

荆门桥工段开展安全培训

本报讯(记者张翀 通讯员彭琦)连日来,武汉铁路局荆门桥工段为提高现场防护员业务技能和安全生产责任意识,保障现场作业人员人身安全,对全段630名安全“守护神”实施脱产培训,进一步提升作业现场安全控制能力。

培训中,该段精心制订培训计划,重点在提高防护员动手能力上下功夫,同时,要求所有防护员严格遵守培训纪律,严把考试关,使其真正掌握培训知识。“以前上山巡查,总是为防护的事情操心,现在经过培训,总算是吃了个‘定心丸’。”参加防护员培训后,该段职工曹朝忠说道。

提高转岗人员技能 保障职工劳动权益

安徽:产能过剩企业培训职工有补贴

本报讯(记者陈华)安徽省人力资源和社会保障厅、安徽省总工会日前联合发出通知,将对全省钢铁、煤炭、水泥、平板玻璃、船舶等产能过剩行业企业职工培训进行补贴。通知指出,鼓励各类企业结合岗位需要,对产能过剩企业分流人员、下岗失业人员和就业困难群体进行转岗技能培训。企业与转岗人员签订6个月以上期限劳动合同,自主开展技能培训或委托培训机构实施技能培训的,可向所在地人社部门申领一次性培训补贴,补贴标准不低于人均300元。

通知提倡大力开展职工岗位技能提升培训,鼓励产能过剩的企业结合技术进步和产品优化升级需要,开展在岗职工岗位技能提升培训或委托技工院校、培训机构实施岗位技能提升培训。企业可按职工培训后取得中级工、高级工、技师、高级技师职业资格证书的人数,按人均500元、1000元、2000元、3000元标准,向所在地人社部门申领补贴。

据悉,产能过剩企业职工下岗后参加就业技能培训,人社部门按规定给予培训补贴,初次鉴定取得职业资格证书或专项职业能力证书的,给予鉴定补贴,下岗职工属于就业援助对象的,培训期间按规定给予生活费补助。

为此,通知特别指出,要充分发挥各级工会活动阵地和工作平台作用,不断创新职工培训的载体和形式,针对职工特点和就业意向,合理安排培训内容,提高培训的实效性。要加大资金保障力度,确保各类培训补贴及时、足额补给企业或个人。要督促企业依法足额提取职工教育经费,确保60%以上用于职工的教育培训。

据安徽省总工会有关负责人介绍,大力开展产能过剩企业职工转岗技能培训工作,提高转岗人员技能水平,促进转岗分流人员再就业,对保障职工劳动权益、促进产能过剩行业企业健康发展、维护社会和谐稳定具有十分重要的意义。

草原流动书屋

4月18日,查干采油管理区巡井一班职工正在挑选新到的各类书籍杂志。每逢新书和杂志送来的日子,中石化中原油田内蒙古查干采油管理区就像过节一样,充满了欢声笑语。

今年以来,内蒙古查干采油管理区建起了草原流动书屋,该区党支部每月将书籍和杂志送到一线采油站职工手中,并开展“读书日”和好书分享活动,极大丰富了职工的业余文化生活。

赵奕松 摄



新闻特写

列车员当“保姆”

□本报记者 马学礼
本报通讯员 李丽霞 陈慧玲

日前,从北京开往银川的K1177次列车上,发生了一件不少旅客暖心的事。

当天列车出发后,银川客运段北京车队三组乘务员贾红军开始巡视车厢,11号车厢的一位老人引起她的注意。

“老大爷,怎么没看到您家人呢?”贾红军问。老人手里捏着车票,冲着她张了张嘴。经过打听,贾红军了解到,老人已经80多岁了,语言及行动能力明显迟缓。老人的家人由于意外没能陪同老人,是车站客运员将他送上车的。

“哪位下铺的旅客能不能跟这位老人调换一下铺位?”贾红军发现老人的车票是中铺,就跟周围的旅客委婉商量着。一位旅客爽快地答应了。看到老人没带喝水杯子,她连忙找来两个纸杯,将开水过凉后递给老人,听到老人要休息,她给老人脱掉鞋子又帮他腿抬到铺上……周围的旅客对她周到热情的服务连连称赞。

晚饭时间到了,贾红军过来看老人吃饭没有,见老人拿出一包方便面,她赶忙接过来泡好,一口一口喂给老人。过了一会儿,老人突然呕吐起来。贾红军二话不说一边迅速清理,一边请周围旅客理解老人。刚清理完,老人又要吃东西,贾红军急忙从餐车为老人买来稀饭。

到休息时间了,贾红军又过来帮老人躺下,等老人睡安稳了,她才离开。可没多久,车厢里旅客说有一股恶臭,都捂着鼻子跑向车厢两头。贾红军过来一看,原来老人大小便失禁。贾红军赶忙为老人更换了新卧具,好心的旅客也帮老人换上干净的衣裤。夜里,贾红军不时地来到老人跟前查看。

第二天凌晨列车到达银川站,将老人平安交给接站的家属时,贾红军才放心地舒了一口气。

一路目睹了全过程的旅客张雷下车前对列车长说:“列车员把老人当亲人一样照顾,我们看在眼里感动在心里,她在我们心中播撒下了善良的种子。”

在主动依法科学维护农民工合法权益中彰显工会作为

□纪组言

组织农民工是基础,服务农民工是目的。真心实意为农民工办实事做好事解难事,主动依法科学维护好农民工合法权益是今后一个时期工会工作的重点内容。要紧紧围绕农民工最关心最直接最现实的利益问题、最困难最操心最忧虑的实际问题做好服务工作。要利用现代数据平台,借助政府资源,及时向农民工提供各地用工信息,为其提供就业指导。各级工会要利用培训资源,多用“菜单式”培训,增强农民工素质,提高农民工就业、创业能力。已建立工会组织的企业,要把农民工作为重点培训对象,采取开办夜校、网上培训等多种方式增强实效。要积极推动农民工相对集中的地方政府为农民工子女入托、上学、就医创造条件,提供便利。各级工会服务中

心在开展送温暖、金秋助学等活动中,要把困难农民工作为重点,用真心真情的服务温暖农民工、感动农民工、凝聚农民工。要创新服务手段和方式,增强服务农民工的实际效果。要大力推进实名制普惠服务,坚持以需求为导向,选择对农民工来说最实用的服务项目,加大资金投入,让农民工均等地享受到工会提供的普惠服务。要更多地采取购买社会化的专业服务,为农民工提供法律援助、心理疏导、人文关怀等服务。要注重利用工会的媒体,加大社会主义核心价值观教育引导力度,为农民工提供健康向上、温暖人心的文化作品,大力开展给农民工送文艺活动,陶冶农民工思想道德情操。

要在主动依法科学维护农民工合法权益中体现作为。各地工会要积极推动增加农民工在各级人大代表、政协委员中的比例。基层工会推选工会委员会委员,要有农民工代表,确保他们的民主政治权利得到保障。推进以职代会为基本形式的企事业单位民主管理,吸引农民工参加,畅通其诉求表达渠道。要高度重视平等协商、集体合同机制对农民工利益的维护。在实际操作中,既要把农民工吸纳到谈判组成员中去,也要充分吸纳农民工的合理诉求。在农民工合法权益受到侵害时,各级工会组织要坚定向上、温暖人心的文化作品,大力开展给农民工送文艺活动,陶冶农民工思想道德情操。

行动起来,积极推进“农民工入会集中行动”

南昌铁路局工会 诉求“直通车”成金点子“孵化器”

本报讯(记者吴锋思 通讯员王荣飞 孙文龙)“动车检修库要能像飞机跑道般,只要动车入库就有声光警示提醒,对检修工会更安全。”日前,南昌铁路福州动车段职工池浩在该段微信诉求“直通车”上建言。让他没想到的是,段里很快采纳了他的意见,投入技术骨干自主

研发出全国首套“动车组检修声光警示系统”。为畅通职工诉求渠道,2014年南昌铁路局工会瞄准微信“零距离、互动强”的特点,在全路局开通手机微信客户端,开办诉求“直通车”栏目,并安排专人及时梳理和反馈,方便职工“速递”诉求。2014年,仅路局平台累计

收到诉求337条,问题全部答复落实,诉求处置率达到100%。

有了诉求“直通车”,职工不仅关切自身生产、生活的问题,还热衷于对企业的安全管理、生产质量、经营创新建言献策。如今,诉求“直通车”已成为金点子“孵化器”,职工参与管理的热情越来越高。

为此,该路局工会将职工的“金点子”进行梳理,将一些安全建议和技术难题下发给劳模创新工作室进行攻关。据统计,2014年以来,该路局共收集各类金点子226条,有效促进了企业发展。



孙建明,国网合肥供电公司输电运检班带电班班长,2014年度“安徽省十大能工巧匠”,国网安徽省电力公司首席技师,合肥市金牌职工,“建明劳模创新工作室”负责人。

图为2015年4月15日,孙建明带领班组成员在雷雨季节到来前为220千伏线路更换绝缘子串、安装避雷器。(许洁)