

非公有制企业厂务公开和职代会制度覆盖面不断扩大

全国逾九成建会非公企业建立民主管理制度

本报讯(记者郑莉)非公有制企业厂务公开、职代会建制率和覆盖面获得进一步扩大。记者从4月17日召开的全国厂务公开协调小组第二十次会议上获悉,截至2014年9月底,全国已建立工会的企事业单位,单独建立厂务公开制度和职代会制度的非公企业分别达到387万家和393.4万家,建制率均超过九成。此外,区域(行业)职代会覆盖180.2万家企业。

据第八次全国企业民主管理工作调研检查显示,非公有制企业民主管理制度实现了

创新发展,许多非公企业将重大决策、年度计划、技改项目、企业裁员、财务预算、工资增长、社会保险费缴纳、福利发放等重要事项向职工公开,接受职工监督,并通过职代会等健全完善工资奖金、安全生产等制度,增强了决策透明度和职工参与度。

与此同时,许多非公企业在民主管理与企业文化建设相结合,注重在管理中充分相信职工、依靠职工,不断健全企业民主管理体制,规范民主管理工作运行机制,“依靠职工

办企业”日益融入企业核心价值观。

调研检查还发现,公司制企业建立健全职工董事职工监事制度的数量正在不断增加。职工董事、职工监事直接参与企业决策和监督,在决策层面充分反映职工意见,为形成决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制提供了制度保障。

据悉,2015年全国厂务公开协调小组将积极推动100人以上的非公企业单独建立职代会制度,在中小微型非公企业比较集中的

乡镇(街道)、开发区、工业园区、村(社区)大力推行区域(行业)职代会制度,不断扩大职代会、厂务公开制度在非公企业和混合所有制企业的覆盖面,发挥民主管理制度在协调劳动关系中的积极作用。

此外,各地还将深入开展“公开解难题、民主促发展”主题活动,并建立健全职工代表遴选、述职评议、巡视检查、工作质询、民主恳谈等制度,切实提高企业民主管理工作质量和水平。

致力打造工会文化品牌

北京市总举办“知古鉴今”文物展

本报讯(记者郭强)4月16日,北京市总工会协同有关部门、单位举办的“知古鉴今——《资治通鉴》大型展览”在北京市劳动人民文化宫太庙艺术馆开幕,北京市职工可凭工会会员互助服务卡免费参观。

据介绍,本次展览的展品分为治国之道、战略之术、民生之本、经世之学、自然之法和名家品评等6个单元80余组件珍贵文物,其中现存最早最完整的宋刻本《资治通鉴》、唐三彩陶马等许多珍贵文物是第一次与观众见面。同时,太庙享殿的东西配殿分别举办名家书画展及以《资治通鉴》中经典故事为母题而创作的“3D作品展”。此外,还有国学讲坛、创作的“3D发明”等多种形式的公共教育活动和互动游戏。

据介绍,北京市总工会为了充分发挥文化引导社会、教育职工、推动文化发展的功能,结合劳动人民文化宫所在的太庙历史建筑的文化内涵,筹建了太庙艺术馆。这是太庙艺术馆首次举办大型文物展览。

“我们将以太庙艺术馆为平台,通过整合社会文化资源,努力汇聚一批具有很强社会影响力、承载优秀传统文化、促进中西文化交流、展示首都职工风采的文化精品,把这里打造成工会组织服务职工、服务社会的工会文化品牌。”北京市劳动人民文化宫主任李鹏说。

福建举行官祖振先进事迹报告会

本报讯(记者吴锋思)4月17日,福建省总工会、福州市总工会联合举办“最美工会主席”官祖振同志先进事迹报告会,福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏和750名省、市工会机关干部,盛辉物流集团职工代表,省直机关、省直属企业职工代表,福州市基层工会干部和职工代表一道聆听报告。

官祖振生前是福建盛辉物流集团有限公司工会主席,福州市首批职业化工会工作者。他成功将国有企业工会工作经验嫁接到非公

福建举行官祖振先进事迹报告会

企业,使企业职工的稳定率达到90%左右,实现了职工权益与企业效益的双赢,将盛辉工会打造成为首届“全国企业工会工作十面红旗单位”。官祖振以一名基层工会工作者最朴素的情怀,全力推动企业发展,真情奉献职工,赢得了企业支持和职工认可,被称为“最美工会主席”。3月9日,官祖振因病医治无效去世。

日前,福建省总向全省下发了向官祖振同志学习的通知,制作了官祖振事迹宣传读本和资料汇编,并利用微信、微博等新媒体加大宣传。



采取有力举措 确保集中行动取得实效

□纪组言

组织农民工加入工会,既是工会组建工作中的重点,也是加强基层工会建设“落实年”的一项重大举措。经验表明,要在重点工作上取得实效,有所作为,就得下非常之气力,采取非常之举措。

目标任务牵引。各地工会要依据全总提出的预期目标,分解目标任务,形成各级有目标、层层有责任的工作格局。要借助信息网络系统,建立省级以上开发区(工业园区)、大型建筑项目、主要物流(快递)企业、示范家庭服务企业、百强农业专业合作组织的基本情况基本名录,按图索骥,精准发力。

典型示范引领。尊重基层创造,及时总结推广,发挥先进典型的示范导向作用,以达到“群而效之”的效应。各地要努力在点上下功夫,取得经验,特别是要善于发现和总结基层的创新经验,再在面上稳步推进、扩大成果。全总将适时对各地组织农民工入会的典型经验和成功做法进行总结,并组织交流观摩活动,运用各种传媒推广一批有典型示范意义的先进。

加强服务吸引。集中行动的成效在一定程度上取决于农民工自愿建会、自觉入会内生动力之有力生长。优质的服务能产生有力的磁场,具有吸引和凝聚农民工入会的功能。各地要紧紧围绕农民工最关心最直接最现实的利益问题、最困难最操心最忧虑的实际问题,不断扩大工会会员普惠化服务对农民工的覆盖,增强工会组织对广大农民工的吸引力和凝聚力。

创新组织形式。此次所确定的重点行业,具有组织形式多样、用工灵活、分布分散、企业规模差异性大等特点,这决定了推进工作既要坚持属地原则,积极推动25人以上单位单独建立工会,又要不断深化“双措并举、二次覆盖”经验,大力推进基层工会联合会、产(行)业工会联合会建设,推进符合条件的社区规范建立工会组织。探索便于农民工入会的有效方式,运用信息化手段加强对农民工会员会籍的动态管理,完善“源头入会、凭证接转、属地管理”工作机制。

调研督查推进。“一分部署,九分落实”,集中行动期间,全总将适时组织力量,对各地开展情况进行调研督查,总结经验做法,找准存在问题,推进工作扎实开展。各地工会要采取调研督查、明察暗访等形式,深入集中行动重点区域、重点产(行)业跟踪问效,以踏石留印、抓铁有痕的工作劲头取得实效。

行动起来,积极推进“农民工入会集中行动”

■新闻特写

矿上的“民主票决”

□本报记者 李国
本报通讯员 胡明军

“现在我们在讨论掘进队打眼工每个班给予5元津贴的提案,大家可以畅所欲言,然后进行‘民主票决’……”4月5日,在重庆能源集团打通一矿掘进四队工会牵头召开的民管会上,队工会主席许明刚正主持着会议。

“矿头打眼工每班扛着100多斤的风锤在矿头打眼,汗流浹背跟泡过水一样,安全威胁也比较大,这个津贴应该给。”队党支部书记刘德斌说。

“我不赞成,其他工种也一样辛苦为啥不给津贴,如果你们都觉得打眼工累,可以按班轮换。”员工代表张中全发表了自己的看法。

“就是,我们在外面还不是很辛苦,一根钢梁100多斤重,肩部都扛肿了……”员工代表李军附和。

一时间,大家你一言我一语,争论不休。“既然有分歧,那就按照民管会票决制度进行投票表决。”在许明刚主持下,该队管理人员、班组长、员工代表共15人相继投出了自己的一票。

“赞成4票,反对11票,赞成票没有超过

60%,按规定这个提案不能通过。”许明刚宣布了结果。

当天,该矿各基层队工会牵头召开民管会,相继围绕工资分配、绩效考核、安全管理等方面内容,逐项进行投票表决,并把结果公布张贴在公告栏。

票决制缘于年初该矿党委副书记、工会主席黄飞的一次调研。他发现个别基层工会民管会作用发挥不充分,工资分配、规章制度、安全奖惩等全由管理者说了算,员工的合法权利不能得到及时有效维护。为此,该矿工会推出了这一制度。

着力职工维权 提供普惠服务

昌吉州总加大服务职工力度

本报讯(记者李元程 通讯员古丽米拉)近日,记者从新疆维吾尔自治区昌吉回族自治州总工会获悉,2015年,昌吉州总工会突出职工维权工作,重点研究当下职工权益实现上存在的突出问题,主动依法科学维权,加大服务职工力度。

今年,昌吉州总在继续推进职工维权工作中,加强与职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度建设,进一步扩大厂务公开民主管理、职代会的建制率和规范化运行覆盖面,深入推进企业工资集体协商工作,突出

加大小微、民营企业工资集体协调的推动力度,力争年内25人以上建会企业实行工资集体协商覆盖面达到95%以上,规模以上企业单独开展工资集体协商达到300家左右。

为进一步提高集体合同、工资专项合同和女职工保护专项合同规范化程度和履约率,昌吉州总将广泛开展工资集体协商“要约月”活动,同时,继续开展“安康杯”竞赛活动,深入开展职工代表巡查安全生产和群众性安全生产隐患排查工作。

昌吉州总在重点工作要点中还提出,开展

层层创新 人人创新 秦皇岛市总启动改革创新年活动

本报讯(特约记者朱润胜)“这两周我们全在基层跑,重点针对企业和职工文化建设情况进行调研,受到很多启发。”日前,河北省秦皇岛市总工会助理调研员张冬梅告诉记者。同时,市总机关干部学习、工会干部培训、县区工会工作现场观摩会等更是一环接一环地进行。而这正是秦皇岛市总开展“三五三十”改革创新年活动的缩影。

近日,秦皇岛市总出台《关于开展“三五三十”改革创新年活动的实施方案》,要求全市工会系统以改革为动力,以增强创新意识、提升创新本领、创造崭新成绩为目标,以“五学五比五提高”(即“三五”)和十个创新亮点、十项特色工作、十项制度建设(即“三十”)为载体,营造层层创新、人人创新的浓厚氛围,推动工会工作创新发展。

据介绍,“三五”即学理论、比党性,解决好服务大局问题,提高领导发展能力;学政

策、比创新,解决好因循守旧问题,提高科学决策能力;学业务,比实绩,解决工作水平不高问题,提高服务职工能力;学先进,比履职,解决好工作效果不佳问题,提高创先争优能力。

“我们希望通过改革创新,提高工会服务职工的能力和水平,为职工提供更加普惠、更加精准的服务。”秦皇岛市总工会主席王洪波说。

昆明西山区在全省首推“随身3·15”指尖维权

本报讯(通讯员冯明月 杨晓静 记者黄瑜)为降低消费者投诉成本,提高维权服务满意度,昆明市西山区创新思路,自主开发了“随身3·15”手机软件,并于2014年“3·15”消费者权益日上线运行,在云南省首推指尖维权服务。

据悉,该软件集消费投诉、商户查询、资讯服务“三大功能”于一身,智能手机用户可通过扫描二维码等方式下载安装“随身3·15”,用

优秀基层工会风采录

□本报记者 余嘉熙
本报通讯员 乔明翰 肖坤

2万元现金奖励、企业劳动模范称号、薪资待遇大幅提高、拥有入住“劳模小区”资格——这样的一个大礼包是诱人的,也是中国平煤神马集团变电运行工曹凯没有想到。而他收获如此重奖的原因是,获得了2014年集团职工职业技能竞赛第一名。

在20多万名职工中开展职业技能竞赛,把“尊重劳动、尊重知识、尊重人才”落到实处,是中国平煤神马集团工会激发职工技术创新热情,确保一线职工“干得好、留得住”的主要抓手之一。

为让一线职工“干得好、留得住”,集团工会大力开展首席技工、首席技师、首席技能大师选聘工作,首席技工、首席技师、首席技能大师的工资分别是本单位上一年在岗职工平均工资的2倍、3倍和集团上一年在岗职工平均工资的5倍。

这样的薪酬激励,使职工的创新热情高涨。十一矿皮带二队职工付立志,现如今就拿着5倍于在岗职工平均工资的高薪。

付立志原本是一名农民协议工,但他勤奋好学,爱动脑筋,累计完成小革新、小发明10余项,不仅成为该矿技术创新能手,还被选聘为首席技能大师,拥有了自己的技术创新工作室,发展的空间也更大了。

这些年,为调动职工生产创新积极性,集团工会力推“实惠”套餐:不仅指导各基层单位规范签订集体合同,还积极参与制定、实施扩大医疗保险报销范围政策,使企业新增支出2亿多元用于扩大职工医疗报销范围;每年拿出1000多万元重奖科技创新功臣和劳动模范;出资建成功能设施齐全的劳模小区,新建保障性住房61栋;制定8道帮扶防线,全方位对困难职工进行帮扶;坚持每年开展“金秋助学”,为上万名考上大学的职工子女提供奖学金、助学金;每年组织万名职工进行疗养休养等。

工会关爱职工做到位,职工也用感恩的心回报企业。工会推出的职工“五小”创新活动得到一线职工积极响应,也激发了职工学技术的热情,每年产生上千项“五小”创新成果,直接创造经济效益上亿元,先后涌现出张玮、韦汝勤、周先锋、白国周等一大批享誉全国的技术人才。

“想干事的给提供平台,能干事的给发展空间,只有这样才能确保干事的人‘有奔头、得实惠’。”集团工会主席倪政新说,下一步,集团将继续探索深化工人技术创新机制,通过开展多种形式的职工技术创新活动,进一步激发职工的自主创新潜能和活力,不断推进企业转型升级。

4月19日,在滕州市南沙河镇敬老院,义工在为老人包饺子。当日,山东滕州市义工协会的33名成员,来到南沙河镇敬老院奉献爱心。协会从2011年的10人发展到现在的3000余人,服务范围已由城区扩展到农村。宋海存 摄(新华社发)

套餐「大礼包」让职工「干得好留得住」

「想干事的给平台,能干事的给空间」,为激发职工创新潜能,中国平煤神马集团工会也是拼了——

中山实施“百万职工大培训”

本报讯(记者叶小钟 实习生刘友婷 通讯员伍月桥 罗俊斌)记者近日从广东省中山市总工会获悉,该市工会将实施《百万职工大培训三年规划(2014.7—2017.7)》,计划每年培训职工100万人次。

针对不同类型的职工,中山工会提供学历教育、技能培训和免费公益讲座等多种选择,为参与者提供优惠的学费补助,最高补助1500元/人,支持职工在职完成大专、本科学历课程学习。据统计,2014年学历提升计划已经吸引超过600名职工报名参与,涉及300多家企业。

达州工会集中培训职工代表

本报讯(记者高柱 李娜 通讯员熊安明)为提高企事业单位工会干部、职工代表搞好民主管理和厂务公开工作,4月13日至17日,四川省达州市总工会在市总工会干部学校举办首届职工代表培训,共100人参训。

培训由市总工会领导和从事多年工会工作、有较高理论水平和实践经验的人员授课,对如何开好职代会、如何当好职工代表等内容进行了深入浅出的讲解,为参训人员做好民主管理、厂务公开、工资集体协商等工作奠定了基础。

梁山县总举办“劳模讲坛”

本报讯(记者孙霞海 通讯员杨玉建)为弘扬劳模精神,激发职工干事创业热情,今年以来,山东省梁山县总工会举办“劳模讲坛”,传播正能量。截至目前,共举办“劳模讲坛”160多期,参与职工达12万人次。

据介绍,梁山县有各级劳模100余人,他们在各自的工作岗位上作出了突出贡献,为带动职工爱岗敬业发挥了劳模的引领示范作用。全国劳模、梁山县华宇挂车制造有限公司董事长胡桂花,原本是一名下岗职工,创业成功后,相继安置1200多名下岗职工到自己企业就业。40多期“劳模讲坛”以她的创业经历为内容,让众多职工受到启发。

吉林车辆段工会救助受灾职工

本报讯(通讯员孙红玉 张洪国)“没有工会帮助,我们家不可能这么快就恢复正常生活。”近日,吉林车辆段龙潭食业职工刘利的妻子接过5000元临时困难补助金时激动地说。

3月26日,一场大火让这个本就不富裕的家庭遭受巨大损失。段工会得知情况后迅速行动,工会主席第一时间赶到现场了解受灾情况,并与路局工会联系,最快时间申请到临时补助金,缓解了刘利一家的燃眉之急。得知他们新租的平房又冷又潮,段工会又为其送去床垫、被褥及生活用品。工会的帮助让刘利一家重新看到生活的希望。

“家庭助安”构建新型安全文化

本报讯 4月15日,中铁十四局常州地铁项目部党支部书记白坤收到了一张来自妻子徐晓宇的卡片,妻子在卡片上写道:“前方安全,家庭才能幸福;后方稳定,是对施工一线最大的支持。让我共同唱响安全主旋律,为安全营造一个个舒适和谐的‘家’。”

为一线员工撰写温馨提示卡片是十四局隧道公司“家庭助安”主题活动的内容之一。该公司把家庭作为企业安全管理的有效防线,通过主题活动,推动安全文化进家庭,筑牢安全思想防线。通过发起“家庭助安”活动倡议书,制作“安全亲情卡”等,让安全文化走进家庭。(刘慧云 马金波)