

习近平同沙特阿拉伯国王萨勒曼通电话

新华社北京4月17日电 国家主席习近平17日应约同沙特阿拉伯国王萨勒曼通电话。

习近平表示,中沙关系发展迅速,已成为各自对外关系中重要的双边关系之一。在当前国际和地区形势复杂变化的背景下,两国间有必要深化各领域合作。我愿同你保持经常性沟通,不断提高两国关系水平。

萨勒曼表示,沙特政府和两国领导人高度重视发展沙中关系,愿进一步推动两国战略合作,把两国关系提高到新的水平。我愿同习近平主席就推动沙中关系发展及双方共同关心的其他问题深入交换意见。

习近平强调,也门局势关乎中东特别是

海湾地区安全稳定,应该加快也门问题政治解决进程。希望有关各方切实落实联合国安理会有关决议,海合会倡议等,尽快恢复也门稳定和正常合法秩序。中方愿同有关各方保持密切沟通和协调,共同推动也门问题早日

得到妥善解决。萨勒曼向习近平介绍了沙特对当前也门局势的看法,表示愿同各方一道,推动迅速落实联合国安理会有关决议,为尽快恢复也门和平稳定而努力。

标题新闻

(据新华社)

- 习近平将对巴基斯坦进行国事访问并赴印度尼西亚出席亚非领导人会议和万隆会议60周年纪念活动
- 李克强在国家开发银行和中国工商银行考察时强调深入推进金融改革开放 助力实体经济升级发展
- 俞正声会见柬埔寨国王西哈莫尼和太后莫尼列

本报北京4月17日电(记者郑莉)未来五年全国职工素质建设工程有了新任务。记者从全国总工会获悉,《全国职工素质建设工程五年规划(2015-2019年)》已于日前下发,明确到2019年,建立起资源集成、形式多样、贴近职工、务实有效的职工素质建设工程模式,培育形成一批职工素质建设工程品牌项目,建设起覆盖全体职工的内容丰富、高效便捷的信息化职工学习培训服务平台。

“以培育和践行社会主义核心价值观为主线,以培养职工职业精神和提高职工技术技能素质为重点,加快培养高素质劳动者,为实现‘两个一百年’奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚实的人才保障。”为深入实施全国职工素质建设工程,《规划》提出五方面具体任务。

——加强职工队伍思想道德素质建设,深入推进职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德建设,培育和践行社会主义核心价值观,实现“中国梦·劳动美”教育实践活动覆盖全体职工。

——加强科学文化素质建设,加快职工队伍知识化进程。各级工会每年帮助50万名职工提升学历水平,至总每年命名200个全国职工教育培训优秀示范点,并每年在各地建设1000个职工书屋示范点,带动各地工会每年新建10000个职工书屋。

——加强职工队伍技术技能素质建设,培养技能型创新型人才,通过各类技术技能竞赛、岗位练兵、技能培训,每年帮助100万职工提升技术等级;设立职工创新专项资金,用于支持劳模创新工作室开展技术创新攻关和职工技能素质提升。

——加强职工队伍民主法治素质建设,推进党的十八届四中全会精神和法治宣传教育下基层、进企业、入班组,实现普法宣传教育全覆盖。

——加强职工队伍健康安全素质建设,推动职业院校和各类职业培训机构把安全生产纳入教育培训内容,并实现各类群众性职业安全卫生教育和“安康杯”竞赛活动覆盖率达到85%以上,促进实现职工安全生产和体面劳动。

与此同时,《规划》明确了打造职工素质建设工程的七大主要载体。包括深入开展“中国梦·劳动美”教育实践活动,深入开展职工读书学习活动,深入开展职工职业道德建设活动,深入开展劳动竞赛和技术技能培训活动,深入开展民主法治宣传教育活动,深入开展群众性安全生产和职业防治教育,深入开展职工文化体育活动等。

值得关注的是,《规划》还强调了在实施职工素质建设工程中,要督促和监督企业落实工资总额的1.5%-2.5%用于职工教育培训经费,并确保职工教育培训经费总额的60%以上用于一线职工的教育培训。此外,新建职工书屋向基础设施较差的中西部地区、老少边穷及少数民族地区、新型城镇化进程中农民工集中流入的地区及行业倾斜,并着重发展在线教育,搭建智能化、移动化、线上线下相结合的职工在线学习平台,不断加强职工教育培训阵地建设。

全总制定五年规划 培育高素质劳动者

《全国职工素质建设工程五年规划(2015-2019年)》下发,以培育和践行社会主义核心价值观为主线,以培养职工职业精神和提高职工技术技能素质为重点

工运事业跨世纪发展

【事件】中国工会第十三次全国代表大会

【时间】1998年10月19日至24日

【地点】北京

1997年9月,中国共产党召开第十五次全国代表大会,阐述了社会主义初级阶段的基本纲领,强调继续调整和完善所有制结构,进一步解放和发展生产力,指出公有制实现形式可以而且应当多样化,重申坚持全心全意依靠工人阶级的方针。以党的十五大精神为指导,中国工会召开了第十三次全国代表大会。

1998年10月19日至24日,中国工会十三大在北京举行。出席大会的代表共计1652名,特邀代表207名和列席代表28名,香港、澳门工会的来宾应邀出席。胡锦涛代表党中央和国务院致题为《工人阶级要为我国跨世纪发展的宏伟目标不懈奋斗》的祝词,希望工人阶级以强烈的主人翁责任感,积极参与企业的改革、改组、改造和加强管理,为建立现代企业制度,搞好整个国有经济贡献更大的力量。张丁华题为《高举邓小平理论伟大旗帜,团结动员各族职工为实现我国跨世纪宏伟目标而奋斗》的工作报告。大会选举产生了中华全国总工会第十三届执行委员会。

在十三届一次执委会会议上,尉健行当选为中华全国总工会主席,张俊九、卢梅、李奇生、刘斯、张国祥、方嘉德、倪豪梅、尤仁、王东进、徐锡登当选为副主席。

10月26日,江泽民等中央领导人接见了全总新一届领导班子成员和部分工会十三大代表并进行座谈。指出在跨世纪的征程上,要继续坚定不移地贯彻全心全意依靠工人阶级方针,充分发挥工人阶级的主人翁作用和伟大力量。

各级工会积极贯彻实施工会十三大精神,做了一系列工作:以经济建设为中心,团结动员广大职工为改革和建设事业作出积极贡献;维护职工合法权益迈上新台阶,为职工办实事,做好事取得明显成绩;源头参与成效显著,推动立法取得多方面进展;推动建立平等协商和集体合同制度,职工代表大会制度等多种企业民主管理制度取得新进展;积极参与劳动法律监督、劳动争议调处,加大依法维护职工劳动安全和职业健康权益的力度;工会组建实现突破性进展,加大工会组建工作力度,最大限度地吧职工组织到工会中来。

截至2002年9月底,全国工会基层组织数达到171多万个,工会会员增加到1.3亿人,均达到历史最高水平,工会工作顺利进入21世纪。(中国工运研究所供稿)



1998年10月19日至24日,中国工会第十三次全国代表大会在北京召开。

光辉历程·纪念全总成立90周年 13

渤海钢铁集团钢管公司坚持多年为职工提供安全健康的工作环境,诠释了福利的重要内涵——“保障职工本质健康就是最大福利”

本报记者 郑莉

特殊岗位的特殊待遇

产品出口100多个国家和地区,世界前50名石油公司中九成以上使用来自中国天津的石油专用管材;研发出来的技术成果已有80余项填补了国内空白……20多年来,渤海钢铁集团钢管公司的发展已经迈入快行道,彻底改写了中国90%的石油专用管材依靠进口的历史。

而在创造众多“国内第一”和“世界领先”的同时,渤海钢铁集团钢管公司(以下简称钢管公司)始终牢记,成就这一切的是1万多名职工。作为钢铁企业,他们致力于职工创造安全、健康、温暖的工作环境,用实际行动诠释了福利的重要内涵:保障职工本质健康,是企业的责任,也是给予职工的“最大福利”。

3月16日,随着第一批一线职工奔赴海南三亚疗养,拉开了钢管公司2015年特殊岗位职工疗养的序幕。

在钢管公司,高温、噪音、高粉尘等特殊岗位的一线工人,享受着企业的特殊待遇——“订单式”疗养。即由各生产厂根据生产、年修的情况确定特岗职工的疗养时间,由公司工会和各生产厂采取“制订计划上下结合、疗养地点远近结合”的方式,安排实施疗养方案,将职工分头送往适宜疗养的地区疗养。

如何确定疗养名单?怎样保证参加的职工全部来自一线?这不是公司工会或某个部门说了算,而由岗位性质来决定。

年度体检在很多企业早已成为惯例。不过,钢管公司的职工体检却有着自己的特色——除公司工会安排职工普通健康体检外,还针对冶金行业特殊岗位,提供特殊岗位体检和岗前、岗中、离岗的职业健康体检,并建立完善的职工体检档案。每一份体检报告都成为跟踪分析一线职工健康状况的重要参考指标,影响着改善职工生产生活环境的决策。

以特钢公司炼钢作业区为例,由于粉尘浓度比一般岗位高,公司工会和安全环保部门会重点跟踪、分析炼钢工人每年的体检报告,在要求工人佩戴防尘用品、为一线工人安排疗养的同时,及时发现健康隐患,提出岗位调整和生产环境改造方案。

小到特殊岗位配送营养均衡的工作

餐、发放黑木耳等保健食品,大到督促生产作业环境整治落实……体检报告产生的影响,几乎涉及特殊岗位职工的每一项劳动保护措施。

与此同时,公司工会成立了职工代表专项组,联合安全管理部门,定期深入生产一线研究分析劳动安全卫生变化,监督检查职工劳动安全卫生防护用品的发放和佩戴情况,提出针对健康隐患完善防护措施的建议,对检查中发现的不合格问题下发整改通知限期整改。

据统计,2014年钢管主业环保投资过亿元,对制铁公司、特钢公司等单位的生产现场环境进行提升改造,有效改善了一线职工的工作条件。

(下转第2版)



上海出台指导意见

企业遇重大调整须严格履行民主协商程序

本报讯(记者钱培坚)近日召开的2015年上海市厂务公开工作领导小组(扩大)会议,下发了《关于进一步推进本市非国有制企业职工代表大会制度规范化建设的指导意见》,要求把加强非国有制企业民主管理发展和劳动关系工作摆上重要议事日程,纳入本地区、系统全局工作中统一部署。企业遇重大调整须严格履行民主协商程序。

会议认为,当前上海正处于创新驱动发展、经济转型升级的关键期。随着发展融合所有制经济的力度加大,以及大量非国有制企业自身调整转型的需要,非国有制企业的股权结构变化、合并分立或关停转迁等重大改革调整日渐增多。在此过程中,有部分非国有制企业在重大调整中对涉及职工切身利益事项不公开、不协商、不履行民主程序,忽视职工合理诉求,成为引发职工不满和群体性劳动争议关系纠纷的重要诱因。

对此,上海切实加强非国有制企业重大调整中的劳动关系矛盾预警预防机制建设,推动建立基层企业信息上报机制、信息共享各方沟通

制、基层基础风险评估机制和责任分工合力推进机制,全面规范非国有企业重大调整中的劳动关系调处和厂务公开等民主管理工作。督促企业切实保障职工的法定权益,确保企业重大调整中职工合法权益不受侵犯。指导企业正确回应职工的合理诉求,通过开展企业和职工的集体协商,共同寻找双方利益平衡点。

同时,上海还切实加强《职工代表大会条例》等法律法规的执法力度。《指导意见》指出,各级党政工组织要指导督促那些尚未建立职代会或职代会运作不规范的企业,建立健全职代会制度。要通过法治思维、法治方式推动企业建制,对个别拒不建制或阻挠职代会依法行使职权,给职工权益造成侵害的,要敢于运用《条例》赋予的《整改意见书》、《处理建议书》,向企业提出整改要求。

记者探访北京部分医院和药房:一些廉价药渐行渐远

“嫌贵不想买?那就忍着吧”

本报北京4月17日电(记者贺少成 实习生冀文超)辽宁白血病患者安宇买不到廉价“救命药”的消息,让全国不少媒体都在帮着找药。而其他廉价药,还能在市场上买到吗?记者探访北京部分医院和药房发现,一些廉价药正渐行渐远。

去年4月,国家发改委颁布《国家发展和改革委员会关于改进低价药品价格管理有关问题的通知》,同时发布了“低价药品清单”。

接连走访北京数家医院和药房后,记者发现,清单上的非那根(异丙嗪)、复方丹参片、双黄连注射液都很难找到。北京天衢大药房的一位销售人员说:“我们这没有双黄连注射液,那都是医院才有的。”而在北京大学第三医院取药窗口,工作人员告诉记者该院也没有双黄连注射液。

在采访中,北京大学第三医院一位医务人员还表示,氯霉素滴眼剂至少3年都没有了,红霉素和牙周宁(氯雷西定)同样也“难得一见”。

原先定价几元钱左右一瓶的牙周宁片,平价大药房销售人员推荐的替代品是人工牛黄甲硝唑胶囊,称是和牙周宁同样适用于牙周炎的西药,价格有15元和19.8元两种。同仁堂药房推荐治疗牙周炎的药也是人工牛黄甲硝唑胶囊,并称“这就是牙周宁”。

在另外一家药房,销售人员告诉记者,这里也没有牙周宁片,现在市面上治疗牙周炎的药都在10元以上。听到记者还想买便宜的牙周宁片,销售人员表示可能是“白跑腿”:

“这都还嫌贵不想买?那就忍着吧。”

想买廉价药,为什么那么难呢?北京市一家医院药剂科的工作人员,从医院角度解释为什么一些低价药没有现货:第一种情况是企业还在生产但是没有在医院的招标中中标。目前,各省(市)、市(区)医院的招标单位划分比较细,哪一级没有投中,该地区可能就没有该企业的药出现。此外,药品还存在中标后不被使用的可能——中标的相同效果的药不止一种,医院会优先考虑药品质量,从中标的药品中选择某种或某几种药品来使用。第二种情况就是企业不再生产了。由于成本上涨等原因,药企利润缩小,再加上“企业那么多人要吃饭”,就会减少或停止廉价药的生产,因此市面上很难见到。

还有业内人士透露,从行业利润角度讲,有些药企为了保持一定的增幅,只能把廉价药淘汰掉。但这并非药企一家之过,需要政府、企业、医院合力,才能让老百姓用上廉价药。



(扫描二维码,投票参与讨论)