

“我优秀,我选我”

深圳劳模评选职工可自荐

本报讯(记者叶小钟实习生罗仪毅通讯员黄颖 麦惠文)日前,在家人和朋友的鼓励下,刘永终于鼓起勇气按下“发送”键,往深圳市总工会指定的邮箱递交了劳模评选自荐材料。今年劳模评选,深圳市总工会推出职工自荐方案,刘永走的正是“我优秀,我选我”自荐程序。

刘永是一名自学成才的画家。2006年退

伍后来深圳务工,最初从事保安工作,业余坚持写作、绘画,2008年成为深圳首个因写作特长而被招入户的外来务工人员。

不久前,深圳市总下发《关于开展2015年深圳五一劳动奖章、五一劳动奖状和工人先锋号评选推荐工作的通知》(以下简称《通知》)。《通知》指出,深圳市五一劳动奖状、工人先锋号的预备候选单位由基层工会提名;

五一劳动奖章预备候选人采用公开推荐的形式,包括:基层工会提名推荐、职工群众联名推荐及个人自荐。这意味着自荐仅限于“个人劳模”,职工除了可以自荐外,还可以联名举荐。据统计,目前深圳市已有近百人举荐或自荐候选人。

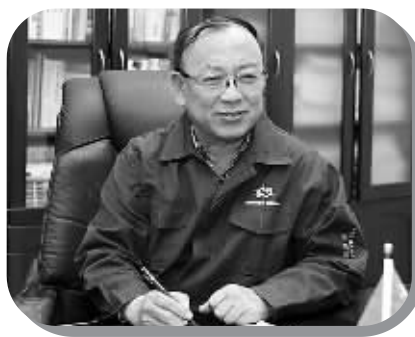
今年深圳的劳模评选仍然坚持面向基层、面向一线,一线工人和技术人员的推选比

例不低于表彰总数的60%,其中非深圳户籍的外来务工人员不低于10%。《通知》强调,各级工会要“重点推荐在苦、脏、累、险等岗位上勤奋工作、表现突出的一线职工”,并且“要重视优秀外来务工人员的推荐”。今年,深圳将评选表彰五一劳动奖章100名、五一劳动奖状20个、“工人先锋号”30个。

深圳市总工会生产保护部部长王鸿利说,“通过自荐这一形式,可以发动更多职工参与劳模评选,增强劳模的影响力;同时也扩大了劳模评选的覆盖面,把更多优秀劳动者纳入遴选的视野。”

据悉,普通职工报送自荐材料后,需通过各级工会和企业层层把关,最终确定候选人名单。也就是说,为了保证劳模评选的正规性和公平性,参与劳模自荐的职工还需经过所在企业或单位的考核。

优秀工会干部风采录



□本报记者 张奎
本报特约通讯员 吴大刚

在内蒙古一机集团,有一项制度特别受职工欢迎,那就是职工医疗互助保障制度。按照规定,在职工医疗费按医保比例报销后剩余的部分,在1个年度内,除个人自付5000元,其余费用纳入职工医疗互助保障范围,全额报销。这项制度得以快速施行,与集团党委副书记、工会主席刘良的积极推动是分不开的。

2013年10月的一天,刘良和工会干部看望重病女职工孙云霞和她的丈夫。刚过40岁的孙云霞,患乳腺癌6年,并向多器官转移,丈夫也患严重肝病。夫妻俩的医药花费是这个家庭无力承担的,一家人只能靠借钱来治病和维持生活。

这件事让刘良久久不能释怀,“面对职工的难处,身为工会工作者却束手无策,实在太痛苦了……”

为了解决职工的看病难题,刘良做了进一步调研。他发现,公司因大病造成家庭生活困难的职工占困难职工总数的15%以上,主要原因是职工虽参加医保,但医保报销后个人仍要支付不少医药费。

2013年11月,刘良召集一机集团工会生活保障部、公司医保中心等部门座谈,探讨如何帮助重病特困职工走出困境。

“我们能否建立一种长效医疗补充保障机制,来承担重病职工基本医保以外的费用?”刘良此言一出,即刻引发与会人员的热议。

根据调研得到的实例和数据,对照集团经营状况和职工医保现状,刘良认为,集团工会应尽快建立“职工医疗互助保障机制”,从根本上解决职工的利益诉求。这个想法很快得到集团党政领导的高度认同和支持。

2014年春节后,集团职工医疗互助保障工作机制实施意见出炉。

“我是公司第一个享受这项待遇的职工,感谢工会为职工办了一件大好事。”一机集团精密维修安装公司一重病职工在领到9600元医疗互助保障金时激动地说。

刘良介绍说,制度设定3年为一个保障周期。每个周期内的保障金来源于3个渠道:每年从工会经费中划拨,从困难职工帮扶救助基金中划拨和职工缴纳。在职工缴纳的普通职工,只要在3年内缴纳100元,就能保障大病医疗费用医保超额部分的全部报销。

这项制度从2014年3月施行以来,广大职工踊跃参保,享受到保障金的重病职工已有133人,受益金额达42.98万元。

实际上,不仅是医疗互助,在涉及职工切身利益的许多问题上,如生产车间餐饮配送中心原材料采购价格公示制等,刘良最终解决问题的办法都是“让制度说话”。

刘良说,“一名职工遇到的问题可能代表了一群职工的难题,所以一定要依靠制度创新来解决职工的共性问题,保障职工的切身利益。”

善用制度创新保障职工利益

职工关注的共性问题如何才能得到根本解决?内蒙古一机集团党委副书记、工会主席刘良的体会是——

助人即助己 善心有善报

杭州“春风行动”定期反哺善行人

该市出台办法明确,爱心捐款者自己遭遇困难时可获救助

本报讯(记者邹偶然 通讯员罗曼)席传喜是一位爱心人士,几年来,他累计向杭州“春风行动”捐款7万元。去年,他因为糖尿病、脑动脉供血不足住院,个人需承担一部分医药费。前几天,杭州市政府将一笔5200元的“春风行动”反哺救助金送到了他手中。这是杭州市“春风行动”对踊跃参与行动、积极捐款献爱心的单位职工、社会人士,在遭遇突发性困难时给予反哺救助的一个缩影。

杭州市“春风行动”是自2000年开展的

一项对困难群众进行帮扶救助的行动。2010年,该市出台“春风行动”反哺救助暂行办法,倡导形成“我为人人、人人为我”的社会风尚,激励企事业单位和社会各界人士参与“春风行动”的热情。在此基础上,该市“春风行动”办公室日前正式公布了《杭州市“春风行动”反哺救助办法》(以下简称《办法》),进一步细化反哺救助的对象、条件、救助标准等,救助金额也进一步提高。

《办法》规定,捐款单位职工、个人捐款者

(包括单位组织的个人捐款和社会捐款)及家庭成员,自捐款之日起,当遇到两类情形时可申请“春风行动”反哺救助。一类为遭遇突发性急难险情,发生身体伤害、死亡或财产损失,造成生活出现临时困难的。另一类为因患重大疾病,在杭州医保定点医院就医,当年度(申请前12个月)个人承担医疗费在1.5万元以上,造成家庭生活出现临时困难的。

《办法》对急难险情救助和重大疾病救助两项反哺救助标准进行了分类细化。遭遇突发

性急难险情造成身体伤害、死亡和财产损失的,给予2万元以下的一次性救助;患重大疾病,个人承担的医疗费1.5万元以上的,给予20%的一次性救助,最高救助不超过2万元。救助额度较之前提高10%,救助金额增加了1倍。

《办法》还规定,单位捐款享受反哺救助的总金额不超过单位近3年向“春风行动”捐款的总额;个人捐款享受反哺救助的总金额不超过2010年以后个人向“春风行动”捐款额的100倍。

把农民工组织到工会中来

精准发力 创新工作

□纪组言

在“农民工入会集中行动”实施方案中,着重把省级以上开发区(工业园区)、建筑项目工地、物流(快递)、家庭服务企业等区域和行业作为行动的“主攻方向”,突出重点,精准发力,以求实效。为此,需结合农民工数量大、分布广、流动性强等特点,创新工会组织形式和入会方式,最大限度地

把农民工组织到工会中来。

摸底数,明方向。各地首先要把握建会重点领域的各种情况摸清楚。对省级以上开发区内的单位数量、是否建会、农民工人数等情况要摸清。对重点行业中的各类企业,既要摸清其组织形式、用工方式及利益分配方式,更要摸清农民工数量、组织化程度及利益诉求等情况,确保精准发力。

因企施策,整合资源。这些重点领域的企业组织形式多样,劳动用工各异,利益分配方式多元,在推进这些企业建会时,在宣传发动、组织形式、推进方式上要因企施策,分类指导。积极主动向同级党政报告,争取各方支持,推动形成合力推进的格局。

激发内生动力。部分农民工对工会认知不足,必须着力启发他们自愿建会、自愿入会的动力。要抓住农民工进城、返乡等时机,通过丰富多彩的活动让农民工了解工会,吸引他们入会。针对新生代农民工,要充分利用微博、微信、QQ群等平台,做好宣传发动。

创新组织形式。对于大量在小微企业的农民工,要借鉴“双措并举、二次覆盖”经验,或是依照地域相邻、行业相近的要求,建立区域或行业工会联合会。对于在城市社区灵活就业的农民工,要推进社区规范建立工会,方便农民工入会。要加大“项目工会”、“楼宇工会”、“一条街工会”等组

建力度,扫除建会盲区。

创新入会方式。农民工群体就业稳定性不强,要采取形式灵活、就近便利的方式,方便农民工入会。着力抓好“源头入会”,发挥乡镇工会组织健全、乡里乡亲易于沟通交流等优势,促进农民工就近入会。要积极推进“劳务市场入会”,在劳务市场开设窗口,直接发展农民工入会。

加强会籍管理。各级工会要进一步完善“一次入会、持证交接、全国通用、进出登记”机制,逐步建立城乡一体的农民工流动会员管理服务制度。探索建立会员会籍网络管理的有效办法,稳步推进农民工网上入会登记、网上接转会员关系,方便农民工入会和接转会籍。

行动起来,积极推进“农民工入会集中行动”

工作围着基层干 实事围着职工办

平度市“广抓促”推动基层建会

本报讯(记者杨明清 通讯员匡金)记者日前从山东省平度市总工会了解到,该市工会按照“基层工会组织建设落实年”工作要求,主动把握新形势下基层工会组织建设的脉搏,组织开展了“广普查、抓规范、促建会”集中行动,有效推动了基层工会组织建设步入新常态。

深入基层抓普查。采取“户户到”的调查方式,深入企业全面普查,对全总非公企业法人数据库中的基础信息进行查漏补缺。对已建会但名存实亡的企业进行核销,对工商部门依法登记但未建会的企业达到“四清”要求,即:未建会企业数量清、所处区位清、未建会原因清、推进建会工作措施清。

加大力度抓建会。在集中行动中,主要实现5个同步:“与宣传工会法律法规以及工会针对职工出台的关爱政策同步;与督查企业工会建会同步;与采集企业信息同步;与指导基层工会规范化建设同步;与开展工会会员服务活动同步”。5个同步加大了基层工会建会的力度,拓展了基层工会组织的覆盖面。

转变作风抓落实。平度市总在集中行动

中,划分工会干部目标责任区,尽最大努力使工会建会工作符合实际、走进基层、贴近职工。实施了工作围着基层干、发展围着企业转、实事围着职工办的工作策略,切实转变工会干部工作作风,深入一线调查研究,依法指导企业开展工会建会,帮助企业进行工会规范化建设,建立健全企业民主管理和厂务公开制度,切实保障广大职工合法权益。

今年以来,尤溪县总开展了百名工会主席、百名工会干部、百名职工志愿者下基层“三百服务”活动,魏英明等人被欠薪一事,是2月10日县总工会常务副主席谢周坦带队的5人小组到梅仙镇时了解到的。得知此事



劳动光荣·劳动圆梦
寻找最美一线工人

田明:技术顶呱呱的石油工

人物检索:田明,男,49岁,中石化江苏油田井下作业处高级技师,岗位发明曾获全国职工优秀技术创新成果一等奖、国家科学技术进步二等奖,被授予全国五一劳动奖章、全国最美职工荣誉称号。

□本报记者 王伟

刚刚被授予江苏“时代楷模”荣誉称号,并被列为2015年全国劳动模范推荐人选,这些天,田明再次成为江苏油田的新闻人物。

从一名普通技校生成长为油田首席技师、中石化技能大师,踏上国家科学技术最高殿堂,田明走过了一条充满精彩和艰辛的岗位创新之路。

回望过去,敦实憨厚的田明说,“有追求才会有进步,有本领才会有舞台,有奉献才会有快乐!”

1985年7月,田明从油田技校钳工班毕业参加工作,一开始就遇到了件尴尬事:因为操作失误,没能及时关闭阀门,结果,测试工具下了井,却没有录取到任何数据。

同事的宽慰并没有真正了解自己的内疚,田明暗暗下了决心:一定要努力学习,提高技能,做个有技术的石油工人!

从那以后,工作以外的时间全被田明用在了学习上。地层测试工具多、图纸多,测试资料的解释要靠高等数学知识支撑,而田明连基本的符号都认不全。面对困难,田明制订了学习计划,白天跟着工程技术人员学,晚上参加补习班,一天只休息4个到5个小时。就这样,1年多时间就学完了3年的功课,还撰写了10多万字的学习笔记。

有追求,就有进步。两年后,田明当上了仪表班长,从门外汉变成了熟练工。

当时,测试用的时钟和压力计都是从国外进口的,出了问题,只能靠自己解决。田明想,既然都是钟表,原理应该差不多。于是,他专门跑南京、扬州,购买了钟表维修书籍,仔细研读;一有空,就蹲在钟表摊,“偷学”维修技术。队上一位地质师有块瑞士表,钟表店没修好,田明便拿来捣鼓。大夏天,因为怕开风扇会吹走零部件,一个人待在闷热的工房里,光着膀子,搭条毛巾,

技能大赛显身手

4月16日,一名石油系统选手在检查加油站推车式干粉灭火器喷管。

当日,西藏自治区首届石油系统操作人员职业技能大赛在拉萨开发区加油站拉开帷幕。67名选手将参加为期两天的技能大赛。

新华社记者 刘东君 摄

青海省总举办工会理论研讨会

本报讯(记者邢生祥)4月13日,青海省总召开庆祝中华全国总工会成立90周年暨中国特色社会主义工会发展道路理论研讨会,青海省委政研室和省委党校的理论专家和省直机关、产业工会、直属工会的40多名负责人参会。

研讨会以“继承光荣传统、坚定道路信念——努力把中国特色社会主义工会发展道路在青海坚持好、拓展好、实践好”为主题,共收到论文38篇,论文结合不同地区、不同产业、不同企业的实际,围绕新形势下维护好职工的合法权益、加强工会工作法治化建设等内容进行了探索。

广东省总启动手机摄影比赛

本报讯(记者叶小钟实习生罗仪毅)广东省总工会日前启动“安全随手拍”手机摄影大赛,活动以“扩面提质强基础,文化引领增素质”为主题,旨在强化职工安全意识和职业健康意识,消除企业安全隐患。

据悉,职工只需用手机拍摄与安全生产、职业卫生有关的人或事,如安全生产的场景、典型人物、规范的安全操作、安全及职业卫生培训、应急救援演练、安全隐患等,通过“工人在线”微信公众号发送照片,即可参与活动。活动将持续5个月,设置不同等级的奖项,职工最多可获千元奖金。

泰宁旅游业职工乐享年休假

本报讯(记者吴锋思 通讯员汤茂松)“按工龄在旅游淡季分批安排,所有职工都能享受这项待遇。”4月13日,福建泰宁大金湖航运发展有限公司职工向公司工会主席董兴隆咨询今年能否享受年休假,得到了肯定的答复。

旅游业是泰宁县的主导产业,全县在这个行业就业的职工近万名。去年以来,该县总以旅游业为突破口,通过年休假制度的推行,维护职工休息休假权益。县总与县旅游管委会联合下发通知,针对不同的企业建立弹性年休假制度,并建立“旅行社联合工会”,明确了24家旅行社职工的休息休假权益。

德商高速路桥三标获评先进

本报讯(通讯员武新才 李慧荣)日前,在中国铁建(山东)德商高速公路有限公司召开的“大干100天”劳动竞赛总结表彰大会上,中铁二十二局四公司德商高速公路路桥三标被评为“三个文明建设”先进单位、征迁协调先进集体。

施工中,项目部工会成立了专门的活动领导小组,结合项目实际,精心组织,细排施工计划,加强考核。同时,项目负责人和党员干部带头,一线蹲点,强化业务部门间的协作,为施工一线提供快速优质服务。工程有序推进,得到了合作单位高度的认可和赞誉,成为全线获奖最多的单位之一。

百名工会主席、百名工会干部、百名职工志愿者下基层

尤溪工会“三百服务”为职工解难事

后,县总立即与相关部门联系,了解详情,并进行协调。经过交涉,工程方承诺在春节前后分两次将拖欠工资转入工人账户。

这件事是“三百服务”活动为职工解难事的一个缩影。

据介绍,百名工会主席下基层,要求每名基层工会主席每月至少深入基层2次,走访5家企业,走访10户职工家庭,了解、协调、解决职工在生产生活中遇到的实际困难。百名工会干部下基层,要求每位工会干部与一

家企业职工建立“一对一”结对帮扶,开展联系困难职工送救助,联系困难劳模送关爱,联系困难学子送助学,联系一线职工送培训,联系创业职工送贷款“五联五送”活动。百名职工志愿者下基层,要求每月开展一次职工志愿服务活动,主题分别为服务春运、促进就业、学雷锋、文化进园区、关爱农民工子女等。

据悉,该活动开展以来,共筹集资金88.85万元,慰问817户困难职工、农民工及困难劳模,送创业项目26个,帮助申请创业贷款26笔共208万元;提供法律咨询服