

镇江市总发布今年第2号维权预警信息——

住房公积金是职工法定权利不是福利

用人单位不得以任何理由拒绝缴存,当公积金权益受到侵害时,劳动者应向公积金管理中心投诉

本报讯江 4月14日电(记者王伟 通讯员唐广 刘业林)今天,针对近日社会上流行的观点——“五险一金”(养老、医疗、工伤、失业、生育)是国家强制的社会保险,“一金”即住房公积金只是一种职工福利,若无特别约定,单位可以根据自己的效益自行决定缴或不缴——江苏省镇江市总工会新浪官方微博发布今年第2号维权预警信息,提醒用人单位和广大劳动者,住房公积金是在职工的一项法定权利,不是单位可缴可不缴的福利。

2013年3月,周某与某公司签订两年期劳动合同,合同中设有约定缴存住房公积金。2015年3月,周某离职后向公司提出补缴公

积金的要求,公司告诉她,公积金仅是用人单位给员工的一种福利,单位可以给员工缴,也可不缴。于是,周某找到镇江市总求助,在市总支持下,周某向该市住房公积金管理中心举报投诉。

镇江市总官方微博指出,住房公积金由两部分组成,一是职工个人每月缴存部分,这部分属于职工工资;二是单位每月为职工个人缴存部分,这部分实质上是单位以住房公积金的形式给每名职工增加的住房工资,属于职工薪酬的一部分。这两部分都归职工个人所有,主要基于住房公积金的本质属性,即工资性,住房公积金不属于职工福利,这个概

念不能模糊。

针对有用人单位认为“五险”是法定的,“一金”是自愿的错误认识,镇江市总提醒用人单位,住房公积金和“五险”一样,都具有强制的法律约束力。为在职工缴存公积金是单位强制的法定义务,用人单位不得以任何理由拒绝,经营困难、效益不好,不能作为不给职工缴住房公积金的理由。

在维权途径上,镇江市总提醒,住房公积金是在职工的一项法定权利,但与其他劳动争议维权有所不同。国家将住房公积金的处罚职能授予住房公积金管理中心,该中心是行使处罚权的唯一单位。公积金权益受到

侵害时,劳动者应该向公积金管理中心投诉举报,而不是到劳动仲裁部门提起劳动仲裁。就单位不为本单位职工办理住房公积金账户设立手续的违法情形,住房公积金管理中心将责令限期办理;单位逾期仍不缴存的,公积金管理中心将申请法院强制执行。

镇江市总还特别提醒,在提起公积金的维权投诉时,劳动者要注意搜集相关证据,主要包括证明职工与单位之间存在劳动关系材料,如劳动合同、社保缴纳证明等;证明工资收入的工资条、银行工资卡等。

前述案例中,后来周某所在公司依法为周某补缴了此前的住房公积金。

传承文化,提升素质,推动中华经典文化进企业进班组 全国职工经典诵读大赛启动

值得关注的是,全国决赛将采取网络方式进行。即在全国职工经典诵读大赛官网和微信公众号集中展示进入决赛的作品,并通过专家评审与公众在官网、微信公众号投票相结合的方式评出获奖者。

据了解,比赛内容以诵读、吟诵为主,并配合音乐、舞蹈、表演、演奏、书画、特技等丰

富多彩的形式,涵盖以劝学励志、爱国爱民、齐家治国、勤奋敬业、团结和谐等为主题的中国传统经典篇目。

大赛设置一等奖5名,二等奖10名,三等奖20名,优秀奖35名,优秀组织奖若干名。投票结果将在大赛官网和微信公众号上实时呈现。

青海商贸工会赛法律知识

本报讯(记者那生祥 通讯员张理功)4月10日,为不断提升工会干部依法治会的能力和水平,青海省商贸工会举办工会劳动法律知识竞赛,16支代表队的61名工会干部和职工参加比赛。

据了解,知识竞赛以《工会法》、《工会章程》、《青海省企业民主管理条例》、《青海省企业工资集体协商条例》、《青海省实施工会法办法》等法律法规知识为主要内容。经过90分钟紧张答题,最终,李晋原等18人分获一、二、三等奖。

肇庆高新区总救助困难职工

本报讯(记者叶小钟 实习生何倚华 通讯员梁嘉欣)记者从广东肇庆高新区总工会获悉,4月2日,区总在职工服务中心向区内9名困难职工(家属)发放了4.7万元慰问金。

袁某是高新区某化工企业一名普通员工,去年被查出患有尿毒症,至今已花费6万多元治疗费,家庭经济压力非常大。无奈之下,他通过公司工会向区总提交了临时救助申请,很快就获得了6000元帮扶慰问金。据悉,近年来,区总通过大力推进“送温暖”工程,共筹集各类慰问金1500多万元,慰问各类困难职工1.3万多人次。

重庆城投集团开展劳动竞赛

本报讯(记者李国)4月8日,重庆城市建设投资集团有限公司举行重点工程专业知识劳动竞赛,来自该市各重点工程的5个战队,进行了激烈的较量。“将劳动竞赛搬进室内,是倡导职工不断学习更新专业知识。”集团工会主席王秀莉说。

近年来,该集团大量补充新生力量,为确保各项重点工程优质高效完工,在大力倡导终身学习的同时,该集团先后开展了多项重点工程劳动竞赛,激发员工钻研业务的积极性。

荆门车站细化职教形式

本报讯(记者张群 通讯员王联桥 蒋恒)今年以来,武汉铁路局荆门车站以全面提升职工业务水平为抓手,以职工岗位安全生产实际需求为主导,进一步细化职工教育形式和学习载体,在全站营造了学业务、钻技术的氛围。

该站在车站运转班组建立起职工业务学习包保责任制,由车站选定业务技能水平高的干部与自然班组进行一对一的指导帮扶,包保班组的干部负责班组学习时间及内容安排,对学习中存在的问题给予指正。

鹰潭石油丰富职工文化生活

本报讯江西鹰潭石油公司在“家”文化建设中,注重氛围营造,因地制宜开设小菜园、小运动场、小图书角,在站内生活区域开通无线网络,建立微信群、微博、论坛等。

通过小文体活动、信息传播和心理辅导,公司丰富了员工业余文化生活,缓解了员工心理压力。在员工休息场所,鼓励员工集体创作,对员工宿舍及周边生活区进行个性化装饰,如将自己的书画、工作和生活照片挂在卧室和走廊上,不但美观而且温馨感十足。

(赵宏标)

本报北京4月14日电(记者彭文举)为引导广大职工多读书、读好书、善读书,加深对民族精神和优秀传统文化的理解,推动“书香社会”建设,中华全国总工会日前启动全国职工经典诵读大赛。活动时间将从4月持续至9月,致力于推动中华经典文化进企业、进班组。

本次大赛以“传承文化,提升素质”为主题。各基层工会将在初赛阶段开展以中华优秀传统文化为主要内容的经典诵读比赛、文化讲座、读书交流会、知识竞赛以及征文等群众性读书活动。随后,各省(区、市)总工会、铁路、民航、金融工会和新疆生产建设兵团工会将组织选拔赛,选送3个诵读节目视频参加决赛。



贺兰县总订单培训进企业 “申请的企业多,还要排队等”

本报讯(记者马学礼 通讯员石靖)“这样的培训特别接地气,员工听得十分过瘾。”4月7日,宁夏贺兰县总工会为辖区内3家汽车4S店的152名职工举办的礼仪培训班刚结束,宁夏上陵雷克萨斯汽车销售服务有限公司工会主席石溯就兴奋地对记者说。

今年初,贺兰县总针对以往职工培训工作中企业怕误工、人员难集中、内容不适用等问题,及时改进工作方法,实施订单预约和上门培训。县总将相同行业中几家有共同培训需求且相距较近的企业职工集中到一家企业接受培训,根据企业要求选聘老师授课。

“把几家企业的职工集中起来一起培训,扩大了培训对职工的覆盖面,同时也激

发了各企业在培训质量上的竞争,大家比学习态度、比学以致用实际效果,这还是个个意外收获呢!”贺兰县总工会副主席李伟说。

自从实施订单培训进企业后,贺兰县总工会培训项目彻底扭转了培训职工请不到的被动局面,便利的培训方式受到企业和职工的热捧。“申请的企业多,还要排队等。”银川天佳能源科技公司工会主席吴腊荣刚刚提交了培训申请,“这是我们今年第3次向县总工会提出职工培训申请。”

贺兰县总今年已应约举办汽车行业商务礼仪、餐饮商贸业服务礼仪、酒店客房服务技能、清真食品加工业食品安全等多个培训班,参训职工1400余人。

多得!”没办法,王文涛就给车间主任提了个条件:“等我考上司机学操纵的时候,可一定要让我跟着莫师傅。”

从1990年考上蒸汽机车司机开始,莫孙伟就带徒弟。20多年来,他几乎是带谁凶谁,被凶哭的大有人在,可就是没有一个人被骂跑过,而且徒弟们一个个都跟着了“魔”似的,跟他越来越“黏糊”。

漳平运用车间有个跟莫孙伟学过操纵的司机说,莫师傅对徒弟特别严厉,教过的东西如果记不住,他会生气发火,但是发完火了又语重心长地详细讲解一遍,在这种情况下,他教的东西就容易记住了。此外,跟着莫孙伟还不容易被考核。车间干部说,有时候检查组在中间站查岗,从无线电台里一听是莫孙伟的声音,就放心了。因为他们知道,莫师傅能够要求搭班的学习司机和他一样严格执标不跑偏。

别看在工作上莫孙伟对徒弟严格得有些苛刻,但在生活上却关爱有加。有一次,列车晚点,在偏远小站买不到吃的,莫师傅不动声色地从包里抓出剩下的一把米,在烧饭的时候多加了两杯水:“凑合着吃吧,喝稀饭总比饿肚子好。”

因为“魔鬼”式带徒弟,莫孙伟带的徒弟进步都很快。新司机张文铸进步很快,频频受到表扬,性格腼腆的小张经常得意地说:“开玩笑,我也是‘魔鬼’的徒弟呢!”

优秀基层工会风采录

□本报记者 郭强

“班组建设是企业重要的基础工程,班组管理是企业重要的基础管理。强基固本,方能基业常青。”基于这样的认识,中国航天科技集团公司第一研究院(以下简称“一院”)工会把推进企业班组建设作为工会围绕大局、服务中心的重要工作载体,不断深化,为企业发展夯实基础。

一院成立于1957年11月16日,是我国航天事业和航天精神的发祥地。十几年来,一院工会不断深化对班组建设的认识,从最初的“质量信得过班组达标活动”到如今的“班组品牌建设”,实现了从制度建设、文化建设到品牌建设的不断跨越,形成了独具特色的企业班组建设模式。

“我们现在是把班组建设作为企业战略工程、基础工程、‘一把手’工程来推进的。”4月13日,一院工会常务副主席李勇在接受记者采访时说。

2001年,一院班组建设工作正式启动。2005年召开全院班组建设千人推进大会,制定了“两步走”发展战略:2005年至2008年,建成制度健全、管理规范、科学有效的班组建设管理体系;2009年至2013年,以班组文化建设、班组品牌建设为重点,打造全国知名品牌班组。

“两步走”发展战略目标已实现,2014年6月,一院再次召开班组建设推进大会,从战略层面全面谋划班组建设工作,把班组建设作为关乎全院深化改革转型成败的战略工程全力推进。

4月13日,记者在“高凤林班组”看到,整洁明亮的车间里,几名职工正伏在工作台上静静地焊接。“高凤林技能大师工作室”是人社部2012年首批授牌成立的国家级技能大师工作室。记者近前观察,他们神情专注,动作轻细,不亚于绣花。班长高凤林告诉记者:“我们的活儿就是这么细致,在数百根壁厚仅0.3毫米的方管排列对接,超薄的部分,焊接时间必须控制在0.1秒内,否则瞬间被烧穿或是被漏焊,将造成数百万元的经济损失。”

“高凤林班组”在班组文化建设中,结合工作实际着力打造“焊接文化”。“班组就像焊缝,组员如同焊点,一条好的焊缝就是由一个个紧密搭接的焊点组成的。这是我们班组实现个人价值与团队价值共赢的文化提炼。”高凤林说。

如今,一院班组建设已经形成了“党委领导、行政践行、工会搭台、全员参与”的工作格局,确立了“保成功、促创新、育人才、兴文化、提能力、树品牌”的工作方针,班组建设工作实现了全员参与、全方位推进、全过程管理。在一院,班组是全面落实企业管理的着力点、促进员工全面发展的“加油站”,增强企业竞争实力的“作战部”。

新闻特写

工会建到山顶上

□本报记者 李刚毅

本报通讯员 黄云鹏

春暖花开,正是江南采茶旺季。日前,一家建在茶山顶上的工会——浙江宁波甬丰栲山林业有限公司联合工会成立。

来自上虞章镇的采茶女赵大姐异常兴奋:“我采茶已有8个年头了。能成为工会会员一直是我梦寐以求的,现在终于圆了这个梦。”

和赵大姐一样抱有如此心情的还有30多名外地“采茶嫂”和“采茶姑娘”,她们在浙江慈溪海拔400多米的山顶上采茶,大多工作5年以上。整日从事单调的采茶工作,她们特别需要工作之余的娱乐活动,放松心情;她们还羡慕别人能参加各种劳动竞赛,盼望采茶能列入技术比武,让自己也能一展技艺……

女工们的想法,得到了她们所在镇——堰堰镇总工会的回应。从2月下旬开始,该镇总工会在小微企业中开展了组建小企业联合

工会和工会主席直选的试点工作。不久前,宁波甬丰栲山林业有限公司联合工会成立。它由堰堰镇地域相连、产业相近的甬丰林业、平平顶茶叶有限公司、明茗茶业有限公司3家农业企业联合组成,也是慈溪市首家农业企业联合工会。

记者了解到,这几家企业的大部分员工均在栲林山上工作。由于这3家农业企业各自只有十几名员工,一直都没有条件单独建立工会组织,现在终于有机会成立联合工会了。

朱仲福被会员投票选举为该联合工会主席。他激动地说:以前没有工会组织,职工们业余生活非常单调。今后工会将经常开展登山、健身操等活动,同时组织开展采茶劳动竞赛。

“企业虽小,但工会的各项工作一定不打折扣。”朱仲福说,此前采茶工的工资基本由老板确定,下一步工会将开展工资集体协商,建立工资共决机制,同时还要建立厂务公开民主管理制度。

停不下来的“电力陀螺”

——记江苏省海安县盛海农电公司副总经理吴金明

□本报通讯员 李存根 特约记者 王君东

从抄表一线到收费管理,从营销业务到物资管理,从工程项目再到农电管理,他就像一个停不下来的陀螺,到处都有他忙碌的身影。工作16年来,他先后荣获国网、省、市、县表彰的“知识型先进个人”、“技术能手”、“服务明星”等21项荣誉称号。

在艰难中跋涉

根据工作需要,2012年8月,吴金明担任了盛海农电公司副总经理。农村居民用电管理量大面广,吴金明针对特殊群体的实际困难和用电需求,推行一系列关爱特殊群体的便民措施,致力于“留守”儿童、空巢老人、妇女、残疾人等提供贴心服务,安排供电所主动与政府民政部门沟通协调,确定“五保户、低保户”、烈军属等特殊用户名单,采取客户经理主动上门服务,帮助检查室内线路电器,解决用电难题,提供用电咨询、讲解和普及安全用电常识等,倾听他们的需求,真正把优质服务工作落到实处。

为保证百姓用上放心电,吴金明还定期组织开展14支供电所党员服务队深入农户家中进行用电检查,及时为农户排除用电故障,并向用户发放用电宣传单,确保村民安全用电、明白用电。在他的带领下,广大农电员工以全心全意为“三农”服务的实际行动,让全县农户切实感受到供电人的爱心和温暖。2012年14个供电所党支部在海安县公共服务行业基层站所10个乡镇的政风行风测评中获得9个第一名、1个第二名的喜人佳绩。

在奉献中闪光

2013年,江苏省电力公司要选派4名专

业技术、管理能手进藏帮扶,吴金明因为专业技能突出,又有丰富的管理经验,被省公司一举选中。他的主要工作是农网建设项目的物资管理、项目设计、现场协调。2013年10月底,林芝地区米林县卧龙镇单嘎水电站因设备损坏无法修复,不能发电,区域内农牧民已多时无电可用,经过米林县政府研究,决定将原来接在该水电站的供电线路接入米林县供电公司,该项目设计任务落到了吴金明所在的业主项目部。

接到任务后,吴金明与同事颠簸了3个小时赶到米林县,连续3次绕江测量,每次步行路程将近3000米。经过不断完善方案,最后确定以三联杆跨江架线,方案审批后,立即进入施工环节。当时正值冬季,因天气恶劣,从拉萨调拨的材料不能及时到达。吴金明不顾严寒,几次往返催运。有一辆运送电杆的车快要到达工地时突然熄火,吴金明和同事们一起采用人工搬运的方式,硬是将电杆扛到工地。在吴金明和同事们的努力下,工程仅用15天就顺利完工。

进藏工作一段时间后,吴金明发现林芝公司的创新管理存在着不少空白。他随即与海安县供电公司进行沟通,将好的创新管理做法“嫁接”到林芝,并先后为林芝公司各部门、班组编写了《QC小组基础教材》和《QC小组活动指南》等培训材料。从西藏回来后吴金明才知道,就在那段时间,他的母亲因患肺癌在江苏省肿瘤医院进行了手术……

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

莫孙伟:让徒弟着“魔”的金牌教练

人物检索,莫孙伟,男,52岁,南昌铁路福州机务段漳平运用车间火车司机。20多年来,他运用独到的教学方法,将精湛技术传授给徒弟,带出了一大批技术过硬的火车司机。

□本报记者 吴锋忠

本报通讯员 张贵锋 黄承登

在福州机务段漳平运用车间,50岁出头的火车司机莫孙伟的绰号无人不知——“魔鬼”。因为“莫”与“魔”谐音,更因为莫孙伟日常对徒弟要求极严,于是这绰号便声名远播了。

“我很凶的!”莫孙伟说,他的徒弟几乎没有一个没被他“凶”过。

新司机王文涛的母亲与莫师傅的爱人在同一个单位,两个人关系处得很不错。王文涛

刚进机务段就跟着莫师傅学习。谁也不曾想,这个身高超过1.8米,比莫孙伟足足高出一头的大小伙子,跟了师傅一趟车,回家后居然在妈妈面前哭鼻子。莫孙伟的爱人得知此事后,让他以后带徒弟别这么凶,没曾想得到的答复是:“这都是为了他好!”

说来也怪,王文涛跟着这么凶的师傅,学到要顶岗的时候,却赶都赶不走了。王文涛找到车间主任,要求跟莫孙伟搭班,直到考上司机。车间主任给他算了一笔账:“你跟莫师傅学了技术,现在去给新司机当当‘保镖’,这样莫师傅好再去带新的学员,把你俩拆开,一举