

# 衢州评职称有了“企业版标准”

## 企业可以为职工“量身定制”自主评定

本报讯 日前,浙江省衢州市企业技能人才自主评价培训班开班,这标志着该市职工技术职称评定“企业版标准”开始运行。职称评定有了“企业版标准”,这在省属尚属首例。

今年初,衢州市总和市人社局从企业实际出发,创新企业职工技术职称评定模式,对企业职工技术职称评定开展“企业自主评价体系”。据介绍,该评价体系是在国家职业标准的统一框架基础上,由企业结合生产实际,对本企业职工执行操作规程、解决生产问题和技术攻关的能力状况进行自主考核鉴定,确定技能水平并报相关部门认定后,按规定核发相应国家职业资格证书。



□本报记者 余嘉熙 冯国鑫  
本报通讯员 许随军

在河南多氟多化工股份有限公司,职工有了困难和心里话,头一个想到的就是工会主席赵双成。

“企业的工会主席干的都是‘芝麻事’,而办好职工小事才是工会的头等大事。”谈到工会工作,赵双成有自己的心得体会,他说,只有办好职工生产生活中的小事,职工才能全心全意在企业干大事。

1991年至今,赵双成从事工会工作已经二十多个年头。谁家有了红白喜事,哪个职工生病或遇到困难,总少不了这位工会主席忙前忙后的身影。不仅如此,一到春节,职工蹭工会主席的车回家过年,也成了企业的一道独特风景,久而久之,赵双成的车到了假期就干脆成了接送职工的“专车”。

如今,在多氟多厂区,这个月工资发了多少、福利待遇有哪些、考勤情况怎样……职工只要到厂区公开栏前一看,便一目了然。

# 为职工办实事的“拼命三郎”

『工会干部最要紧的是和职工的心贴在一起。』  
化工股份有限公司工会主席赵双成——  
『河南多氟多』

“职工疑虑什么,想知道什么,企业就应该公开什么。”赵双成说,坚持以职代会制度为民主管理的基本形式,通过座谈会、职工评议、工会主席接待日等载体和平台,接受职工面对面提问,推进厂务公开,这样才能为企业发展添人气,增强职工干事创业的热情。

目前,大到公司年度生产经营目标、工资分配方案、干部聘用等事项,小到招待费使用、领导干部通信费使用等,全部公开,职工能及时了解企业相关情况。

和赵双成一块儿工作过的人都叫他“拼命三郎”、“工作狂”。熟悉他的人都,在他的脑子里没有什么比工作更重要,没有什么比职工更让他牵肠挂肚。

2012年初,职工抱怨食堂“花钱多还吃不好”,赵双成主动请缨,全面推行后勤服务市场化。运行近3年来,共为公司减少后勤服务性支出430余万元,盘活闲置后勤资产36万元,投资兴建了科技大厦员工餐厅并实现了员工自助式就餐,职工工作餐吃好了不再抱怨,对工会更是刮目相看。

如今,在多氟多,通过工资集体协商,职工年平均工资以超过12%的涨幅递增,由企业工会发出的“企业发展我出力,我为企业献一计”等合理化建议活动,共收到员工建议2000余条,为企业降低各项费用达3000万元以上。

除了操心职工工资这样的大事,职工福利这样的小事,赵双成更是关注。目前,公司专门针对困难职工发起成立了慈善基金会,为困难职工的生活兜底。

“工会干部最要紧的是和职工的心贴在一起。”谈起对职工事无巨细的关爱,赵双成说,职工对企业的参与感、存在感、归属感强了,让职工“共建和谐企业、共促企业发展、共享发展成果”才不会是一句空话。

# 依法依规真协商 协商合同真落实 青海力推工资集体协商提质增效

## 工会在人员配备、经费投入等方面加大力度,解决“不会谈”、“不善谈”问题

本报讯(记者邢生祥)“全省各级工会要不断适应新常态,积极探索和总结不同规模、不同所有制、不同经营状况企业开展工资集体协商的特点和规律,在不同类型企业确定不同的协商重点,因地制宜地指导企业开展集体协商工作,做到依法依规真协商、协商确定的合同真落实。”近日,青海总工会在全省工会企业工资集体协商工作推进会上提出明确要求。

据悉,青海总工会认真贯彻青海省委、省政府《关于进一步推进企业工资集体协商工作的意见》,把工资集体协商作为构建和谐劳动关系的关键性和基础性工作来抓,与省人大有关部门共同开展企业工资集体协商立法调研,有效推动了《青海省企业工资集体协商条例》的颁布实施。坚持依法推进工资集体协商,提前一年完成了全总规定的3年工作规划任务,已建会企业工资集体协商建制率达到87%,集体协商建制率、知晓率和综合满意度稳步提高。

青海省总工会提出,今年,青海工会将狠抓《青海省企业工资集体协商条例》的贯彻落实,持续完善协调劳动关系三方(四家)联动机制,形成推动工资集体协商工作的合力,促进和谐劳动关系稳定。主动争取党政支持,与党政重点工作同部署、同安排、同考核,同时,争取人大、政协对集体合同履行情况进行执法检查,切实增强集体合同实效。

在推进工资集体协商过程中,青海各地遇到的最大困难是部分企业“不愿意协商”,认为开展工资集体协商就是要为职工涨工资,会加大用工成本、减少利润、降低竞争力。对此,青海工会将积极推动各级党委、政府将工资集体协商工作列入工作目标,作为健全完善党政主导的职工维权机制的重要保障,广泛联合各方力量,主动运用各种资源,促进形

成和完善“党政主导、三方协作、工会力推、企业和职工积极参与”的工作格局。同时,将工资集体协商工作作为重中之重,列为一把手工程,并在人员配备、经费投入等方面加大力度,整合工会内部资源,举全会之力,强力推进。

另外,青海将不断加大集体协商工作部门的力量,分级配备专职集体协商指导员。继续加大对集体协商业务的培训力度,提升各级工会集体协商工作人员和协商指导员的能力水平,真正培养出一批工会自己的协商谈判专家,切实解决职工工作“不会谈”、“不善谈”的问题。

### 劳动法眼

## 病假工资有“标准” 用人单位别“任性”



本报讯(特约通讯员刘业林)2012年9月,职工戴某进入江苏镇江某电子有限公司当一名一线操作工,月工资2000元,另有奖金。2013年8月,戴某与朋友聚会时不慎摔伤,用了两个月时间治疗和康复,让戴某郁闷的是,自己休病假期间,公司每个月发的病假工资只有600元,公司解释发放依据是“公司规定”,而当时镇江最低工资标准为1480元。与公司沟通无果后,戴某通过微博联系镇江市总工会,询问:用人单位是否可以随意确定职工的病假工资?对此,市总工会给予了解答。(赵春青/图)

### 法律贴士

对病假工资,用人单位存有不少错误认识。如有的单位认为,劳动者生病期间,没有为单位提供劳动,因此单位完全可以不支付任何报酬。有的单位认为,病假工资多少,单位说了算,等等。

如何计算病假工资,纵观各地关于病假工资的立法,主要有3种模式:

模式一:根据职工的工龄和工资,按照一定的比例支付。采用这一模式的,以上海为代表。病假工资的计算公式为:病假工资基数×计算系数×病假日。

模式二:根据职工的工资,按一定比例支付。采用这种模式的主要是深圳市。其规定,用人单位应当按照不低于本人标准工资的60%支付员工病假期间工资。

模式三:按照劳动合同、集体合同约定支付。采用这种模式的主要以北京、江苏为代表。

3种模式各有千秋,但有一个方面是相同的,那就是,都规定了病假工资的“最低标准”。其依据来源于《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》:病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付,但不能低于最低工资标准的80%。

### 特别提醒

本案还涉及病假制度的制定问题。病假制度,属于涉及劳动者切身利益的规章制度,要具有法律效力,必须同时具备内容合法、程序民主、公示员工这3个法律要件。

本案中,镇江市总工会第一时间与戴某所在公司取得联系。在全面了解的基础上,市总约谈公司人力资源部,提醒他们,公司可以根据单位实际制定病假制度,但必须依法制定。一是相关内容必须合法,病假工资不得低于当地最低工资标准的80%,这样公司每月发放600元的病假工资明显不合适;二是病假制度需提交职代会或全体职工讨论,公司应与工会或职工代表平等协商确定,并及时告知每个员工;三是公司应制定关爱生病职工的制度。对此,公司表示愿意重新修订病假制度,并依法补足戴某病假工资差额部分。戴某对此结果表示满意。

## 扭转职工因病致贫困境 辽源市总职工互助保障成“第二医保”

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)“多亏了工会的‘第二医保’!”近日,吉林省辽源市一名遭遇车祸的职工,收到了市总工会互助保障办公室送来的42250元赔付金,这让他百感交集。该职工是辽源市总工会开展职工互助保障以来众多受益者之一。

“职工互助保障在辽源还是件新事物,一开始并不被广泛接受,有些人以为工会是在卖保险,部分年轻职工觉得自己不会得病,参保积极性不大。”辽源市总工会负责人告诉记者。为此,市总发动工会干部走进企业广为宣传,并采用办培训班、上门指导等方式,努力推进该项工作开展。到去年底,仅10个月的时间全市参保单位即达371家,参保职工4.9万人,占全市工会会员总数的22%。为激励更多职工参保,市总还拿出近20万元奖励了46家单位。

据介绍,该市的职工互助保障主要包括:25种大病保障、意外伤害保障、意外伤害住院津贴保障、疾病身故保障。凡辽源市辖区内在岗职工均可参保,其中也包括与用人单位签订一年以上劳动合同的农民工,每人最多可参保5份。保费每份60元,由单位行政、工会、职工个人3方共同出资。

据了解,去年该市共有415名职工出险,其中234人已获得理赔,赔付金额总计近200万元。职工互助保障有效起到了雪中送炭的作用,在职工中引起强烈反响,现在越来越多的职工开始主动参保。

辽源市市人大常委会副主任、市总工会主席谷云山表示,今年,辽源市总将把互助保障工作纳入该市“星级工会创建活动”的考核范围,努力实现新增参保者7万人,让更多职工享受到工会组织的温情服务。

## 关爱农民工 真情送健康

4月13日,新疆库尔勒市二十九团医院的医生在给农民工进行免费体检。

日前,新疆库尔勒市二十九团医院针对农民工野外施工作业环境差、劳动强度大等因素,对农民工免费进行体检检查,并向每个受检者开具了健康指导处方,发放了感冒、防暑、预防腹泻、外伤等药品和健康宣传手册。 杜炳勋 摄(新华社发)

□本报记者 李国  
本报通讯员 胡明军

“原来我们女职工可以享有这么多权利,今后我们要学会更好地保护自己。”日前,在重庆能源集团打通一矿工会开展的“女职工维权月”交流座谈会上,女职工陶琴激动地说。

据打通一矿工会主席黄飞介绍,在3月5日至3月30日“女职工维权月”活动期间,该矿工会相继组织女职工开展了女职工专项集体合同维权知识宣讲、女职工座谈会、女职工知识竞赛、女职工劳动保护巡查、女职工单亲家庭慰问等活动,得到女职工一致称赞。

“希望工会提建议,给我们清洁工配备雨具,以便雨天做屋外的清洁卫生。”座谈会上,该矿清洁班女职工石项莲说。

女职工张梅涨红着脸,不好意思地说:“每个月的经期那几天我是腰酸背痛,能不能调整一下工作时间,或者与工友调班?希望工会给我们呼吁一下。”

矿女工委主任杜娟一边与现场女职工座谈,一边认真地做着记录,收集女职工在劳动保护、安全生产、工资分配、文化生活等方面的建议和诉求。

座谈会结束后,该矿女工委还组织女职工学习了《劳动法》、《女职工劳动保护特别规定》等法律法规。同时,向8名在职单亲女职工送去慰问金。



### 新闻特写

## “原来女职工享有这么多权利”

具,以便雨天做屋外的清洁卫生。”座谈会上,该矿清洁班女职工石项莲说。

女职工张梅涨红着脸,不好意思地说:“每个月的经期那几天我是腰酸背痛,能不能调整一下工作时间,或者与工友调班?希望工会给我们呼吁一下。”

矿女工委主任杜娟一边与现场女职工座谈,一边认真地做着记录,收集女职工在劳动保护、安全生产、工资分配、文化生活等方面的建议和诉求。

座谈会结束后,该矿女工委还组织女职工学习了《劳动法》、《女职工劳动保护特别规定》等法律法规。同时,向8名在职单亲女职工送去慰问金。

## 温暖工程 惠员工程 健康工程 提升工程 阳谷县总“四大工程”拓宽服务平台

本报讯(记者孙震海 通讯员费思庭)山东省阳谷县总工会立足创建服务型工会,在当地叫响了“温暖、惠员、健康、提升”四大服务职工工程品牌。

深化“温暖工程”。去年4月份,阳谷县总工会工会困难职工帮扶中心、法律维权服务中心升级整合为职工服务中心,设立法律援助、就业帮扶、职工维权等职能服务窗口,并完善了服务宗旨、主要职责等规章制度,形成了救助、维权、服务三位一体的工作格局。

开展“惠员工程”。去年以来,阳谷县总工会将实施惠员优惠服务活动作为重点工作,采取明确职责、协商洽谈、签订协议、以点带面、全面推开、扩大宣传、“回头看”等措施强力推进,到目前为止,会员优惠服务活动第一批合作定点单位有36家,涵盖医疗、餐饮、购物、住宿等与职工生活息息相关的10多个领域。

实施“健康工程”。阳谷县总工会建立了覆盖基层的工会劳动保护和安全生产群众监督工作体系,定期组织开展劳动保护、职业病防治的专项检查 and 观型观摩活动。去年7月份,县总工会印制3万册《职工安全手册》发放到职工手中,同时开展了职工安全大检查和职工安全知识竞赛等活动。

推进“提升工程”。阳谷县工会通过“创争”、

□本报记者 丛民  
本报通讯员 崔立来 刘振

现年40岁的韩相国,工作10多年,对自己的事业有一种异于常人的喜爱和珍惜之情。他凭借精湛的焊接技术和勇挑重担的能力,他获得了“临淄区第一批首席技师”等一连串荣誉。

“干一行就要爱一行,专一行。”这是韩相国常挂在嘴边的一句话。

2003年,韩相国开始从事焊接工作。只有初中学历的他,为了尽快熟悉焊接技术,早出晚归地在单位练习焊接,还积极参加厂里组织的技能培训,短短几年时间,韩相国就成长为临淄区焊接行业的尖兵。

由于刻苦钻研,埋头苦干,韩相国取得了一系列科技成果。他自创的大厚度(150mm以上)不锈钢环缝水冷却法,解决了焊缝层间温度过高、影响质量的缺点,并可连续施

## 劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

## 韩相国,压力“山”大下的“一次通过”

人物检索:韩相国,山东省淄博市齐鲁石化机械制造有限公司电焊工,自创大厚度不锈钢环缝水冷却法,CO2堆焊法兰管板自动焊,提高了堆焊质量,荣获“临淄区技术状元”、“淄博市行业岗位能手”等称号。

焊,充分保证了焊接质量;自创CO2堆焊法兰管板自动焊,使CO2堆焊法兰管板实现自动焊,减小了劳动强度,提高了堆焊质量。

此外,韩相国还练就了一手绝活:不锈钢小口径管口使用外涂层焊丝单面焊双面成型,氩弧焊打底,解决了内保护不方便、成型不好的缺陷。

2014年,韩相国所在的公司接到齐鲁乙烯裂解装置中6台急冷换热器研制项目。这套装置制造技术难度极大,是国内深孔对接

## 深圳市总举办公益招聘会

本报讯(记者叶小钟 实习生罗仪霞)通讯员康元)4月11日,记者从深圳市总工会获悉,该市“春风送暖、情系职工”第二场公益招聘会于当天落幕,逾百名求职者当场与企业达成就业意向。

据悉,首场公益招聘会已于3月21日举行。两场招聘会共组织45家企业免费入场,提供就业岗位1200多个。活动旨在为用工企业和来深建设者牵线搭桥,帮助企业缓解节后招工难问题。

## 丹凤推进职工互助保障计划

本报讯 陕西省丹凤县政府与县总工会日前举行联席会议决定,全面推进在职工互助保障计划,将其纳入全县民生工程。

2014年,该县共有参保职工7955人,收缴保费66.20万元,理赔364人次,赔付资金50.23万元。为扩大职工互助保障成果,县政府在联席会上确定,将在职工互助保障计划范围由机关事业单位职工向企业职工、农民工和下岗职工等拓展,同社会医疗保险、低保等保障政策相互衔接。(方由朝 毛浓曦)

成铁局为9万职工健康体检

本报讯(记者高柱 李娜 通讯员吴正琪)4月1日起,成都铁路局9万余名职工可自行在该局合作的58家医疗定点机构进行健康体检。

成铁局工会联合局社保部门每两年组织全体职工体检一次,每年组织女职工体检一次。机车乘务员、轨道车司机是腰椎间盘突出等疾病的高发人群,故今年新增颈椎和腰椎DR摄片等项目,为这类职工提供预防性检查服务。