

大讲堂上思想碰撞 千校培训提质增量 基层实践更接地气

### 吉林省总密集召开工会干部『提素高铁』

一个学风蔚然的集体,才能推动工会工作创新发展

本报讯(记者柳娜 彭冰)“作为一名工会新兵,我想讲讲对工会依法维权工作的思考……”近日,吉林省总机关大讲堂活动现场,办公室干事郭晓东第一个登台开讲。和此前一样,吉林省总党组成员全部在座。

不仅是“大讲堂”活动,吉林省总机关办公楼内的告示板上,学习和培训通知三五天就更新一次。吉林省总密集召开工会干部“提素高铁”,打造“学习型工会”,推动工会工作创新发展。

“全面深化改革,必然给工会工作带来深远影响,主动认识、适应、推动这种深刻变革,履行好工会各项职能,急需一支高水平的人才队伍。”作为“提素高铁”的筹划者,吉林省人大常委会副主任李龙熙在当选省总工会主席两年来,努力推动打造“学习型工会”,“希望大家以‘苟日新、日日新’之志提升自我,一个学风蔚然的集体,才能推动工会工作创新发展。”

今年第一期“大讲堂”创新论坛上,省总国际部的韩行讲述了“美国工会的前世今生”,旁征博引,中外对比,赢得满堂喝彩。“为做好这个报告,我不仅系统梳理了自己多年的工作感悟,还翻阅了大量书籍、资料,明显感觉开阔了视野、开拓了思路。”韩行说:“大讲堂不仅是锻炼平台,也是展示舞台!”

“已有80余人先后登上‘大讲堂’谈体会、说思考,既增进了各部门间的了解,也通过相互学习,取长补短,有效促进了日常工作。”吉林省总机关党委专职副书记张明和说。

此前的2014年底,吉林省总召开全委(扩大)会,让各级工会干部耳目一新的是,会上竟破天荒地办起了研修班,2天半的会议,有2天“让”给了听课学习。吉林省总还首开先河,携手当地高校联合创办了“吉林大学劳动关系研究中心”,面向省内工会系统招收工会理论方向硕士研究生。

今年1月起,吉林省总又一列“提素高铁”悄然开行——由省总机关人当编辑,各部门轮流编印内部学习刊物《会苑》,不设固化栏目,不限题材内容,半月一期,旨在通过百家争鸣的“自助式”办刊模式,激励全员多读书、互启迪。而该省工会干部还发现,省工会千校提供的课程不仅更丰富了,而且基层还可以根据课表自主选择了。“这既能增强我们学习的针对性、积极性,又能提高讲师竞争意识,培训质量自然水涨船高。”

近日,吉林省总“处级以上干部下基层企业实训活动”又开始起航,80多名机关干部将分批进企业“向实践要真知”,而新干事下基层工会挂职锻炼活动,也会使他们“更接地气、更有实效”……密集的“提素”专栏,正促使着吉林工会干部快速成长。

### 标题新闻

经中央军委主席习近平批准 总政治部印发新修订的《军队党组织发展党员工作规定》

(据新华社)



### 百年火车站变身公园

4月12日,小火车行驶在凤凰洲市民公园内。

江西南昌牛行火车站建成于1916年,是江西省第一条自办铁路南河铁路的终点站。随着时代变迁,曾经繁忙的牛行火车站逐渐冷落并被弃用,车站也成了破败的货场并最终被拆毁。为了记录历史,当地政府将牛行火车站按原貌重建,并以此为基础,沿着赣江修建了约3.7公里的凤凰洲市民公园,成为市民休闲的好去处。

新华社记者 周密 摄

## 把维护职工权益作为构建和谐劳动关系的主线

——三论学习贯彻《关于构建和谐劳动关系的意见》精神

本报评论员

构建和谐劳动关系的主线是什么?中共中央、国务院《关于构建和谐劳动关系的意见》指出,要把解决广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题,切实维护其合法权益,作为构建和谐劳动关系的根本出发点和落脚点。这个“出发点和落脚点”就是维护职工权益,维护职工权益就是构建和谐劳动关系的主线。

当前,我国劳动关系总体和谐稳定。但由于我国正处于经济社会转型时期,劳动关系主体及其利益诉求越来越多元化,劳动关系矛盾已凸显且多发,劳动争议案件居高不下,损害职工权益现象仍较突出,集体停工和群体性事件时有发生。劳动关系矛盾多发高发的原因是复杂的,也是多方面因素促成的,但究其直接原因,不外乎两种,其一,劳动者合法权益没有得到有效保障。很大一部分劳动关系矛盾,都是由劳动保障法律法规落实不到位,甚至底线标准都没有达到所导致。比如,劳动者的工资低于最低工资标准、劳动者的工资被拖欠甚至克扣、劳动者的劳动条件没有满足起码的安全生产要求,等等。其二,部分劳动者合理诉求没有得到应有的满足。一些劳动关系矛盾之所以产生,表面上看,企业虽然没有违反法律法规的基本原则和底线标准,但劳动者的劳动条件改善程度和收入增长速度,与劳动者付出的辛勤劳动以及企业发展水平没有实现同步发展。比如,有的企业经济效益,随着生产率的提高了几倍甚至几十倍,但劳动者的工资却长期徘徊在仅略高于最低工资标准的水平,几年不涨或者涨幅很小。所以,导致当前劳动关系矛盾较多的主要原因,就是职工合法权益没有得到有效保障、

部分劳动者没有公平合理地分享经济社会发展成果。构建和谐劳动关系,就是平衡劳动关系双方的利益关系,其根本在于保障职工合法权益,让职工合理分享发展成果,这就要求必须把维护职工权益作为构建和谐劳动关系的主线,坚持以人为本的工作原则,下力气解决广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题,切实维护其合法权益,使职工的合法权益和合理的利益诉求得到应有的重视和充分的保障。只有这样,才能有效预防和化解劳动关系矛盾,为建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系奠定良好基础。

把维护职工权益作为构建和谐劳动关系的主线,应当从以下两个方面着手:一方面,要进一步做好依法保障职工基本权益工作。通过加强劳动关系立法,完善劳动标准,严格监督执法,切实保障职工取得劳动报酬、休息

休假、劳动安全卫生保护、社会保险和职业技能培训等权利。这是维护劳动者合法权益最基本的要求,必须严格执法,违法必究。另一方面,在落实劳动保障法律法规赋予职工权益的基础上,逐步形成企业和职工利益共享机制。在市场经济条件下,让职工与企业共享企业发展成果,不能靠国家行政权力强制,必须由劳动关系双方通过集体协商来解决。这也符合市场经济条件下化解劳动关系矛盾的惯例。只有通过集体协商制度,建立起企业收入分配共决机制,广大职工分享发展成果,改善经济权益才能更具有稳定性和持续性。从长远看,通过集体协商确定企业收入分配及劳动标准,平衡劳动关系双方利益,从而预防和化解劳动关系矛盾,保持劳动关系和谐发展,促进社会和谐稳定,更具有根本性的意义。

## 成都检察院试点“谁办案、谁决定、谁负责”

57名主任检察官“上岗”,一方面享有对大多数案件的终局决定权,另一方面对案件质量终身负责

本报记者 高柱 李娜

“去行政化”办案,主任检察官“说了算”。成都市检察院近日对外公布,主任检察官办案责任制改革试点取得初步成效,办案综合效率提高1倍左右。

2013年11月,最高检在全国首批确定7个省份17个市、区(县)开展以主任检察官制度为主要内容的检察官办案责任制改革试点工作。成都市人民检察院于2014年8月和9月分两次完成了首批57名主任检察官办案组的搭建工作,209名办案组成员通过实训后正式上线。

谁办案、谁决定、谁负责

2014年9月,一起涉及8人的制毒贩毒案

件被公安机关移送至成都市人民检察院,主任检察官赵霞作为案件承办人作出批准逮捕其中7人,另1人不予逮捕的处理决定。拥有主任检察官“头衔”的赵霞,一方面享有对大多数案件终局决定权,另一方面需对案件质量终身负责。

而在成都检察院“破冰”检察官办案责任制改革前,涉重大案件一般要层层审批,需经过承办检察官、科级以上干部、处领导、分管检察长四级审批。

据介绍,以主任检察官制度为主要内容的办案责任制改革,核心就是要通过对检察官运行机制的优化,突出检察官主体地位,搭建专业化办案单元,实施适度司法化改造和扁平化管理,确保检察院依法独立公正行使,形成“去行政化”的办案模式。

目前,成都市人民检察院首批在侦监、公诉、反贪、反渎、未检、民行、控申、监所等主要业务部门,已搭建了57个以主任检察官为核心,2至6名检察官、检察官助理协助办案的专业办案组。依法赋予主任检察官执法办案决定权,实现对办案模式的“去行政化”改造,改革部门全部取消科级以上内设机构,处长、副处长全部下沉一线办案。

据赵霞介绍,其所在的专业办案组由一名主任检察官,2名检察官和1名检察官助理组成,2名检察官可以独立办案,主任检察官带头处理涉疑难案件、审签本办案组办理的所有案件,可对大多数案件作出检环环节终局决定,并对案件质量终身负责。

据成都市人民检察院公布的数据,改革后由主任检察官对批捕、公诉等案件直接签

发文书分别占总量的97%和95%,基本形成“主任检察官——检察长”的“扁平化”办案模式,去除了案件审批积压时间,办案综合效率提高1倍左右。

主任检察官队伍“优中选优”

主任检察官拥有终局决定权,意味着检察官会受限于个人学识和阅历,很大程度上按照自身理解和认识对案件作出判断,因此主任检察官在业务素质方面必须绝对过硬。从这一点而言,主任检察官的选任方法十分重要。

根据成都市人民检察院制发的《主任检察官任免实施办法》,主任检察官通过考核聘任和党岗选任相结合方式产生。

(下转第3版)

## 今日起每人可开20个证券账户了!

新华社北京4月12日电(记者赵晓晖 许晨)继去年10月机构投资者和沪港通个人投资者率先解禁之后,中国证券登记结算有限公司12日发布通知,明确自2015年4月13日起A股市场全面放开“一人一户”限制。

这意味着,自13日起,自然人与机构投资者均可根据自身实际需要开立多个A股账户和封闭式基金账户,上限为20户。也就是说,现在只能在一家证券公司拥有一个证券账户的股民,将最多可以在20家证券公司开设20个账户。

值得注意的是,单一投资者的账户无论有多少个,都只有一个统一的人口——一码通。去年“十一”期间,中国结算的统一一户平台上线,正式启用了一码通账户,每个投资者只有一个一码通账户,在此之下

可以开设多个账户操作。

中国结算董事长周明说,全面放开一人一户限制是根据资本市场市场化、法治化和国际化改革的要求所采取的一项举措,将为投资者提供很大方便。不过,周明提醒,投资者应当根据自身确实存在的实际需要决定是否开立多个,不要盲目开立多个。否则,不仅会增加开户成本,也会造成技术系统资源浪费。

据介绍,为避免开户技术系统的资源浪费,中国结算将在统一一户平台中为单一投资者设置合理开户数的上限,并要求各开户代理机构严格根据投资者本人意愿为其办理开户业务,引导投资者理性开户,严禁使用违规营销等不正当竞争手段,诱导没有实际需求的投资者开立多个。

### 把人才工作重心引向企业

## 天津“千企万人”支持计划鼓励创新

本报讯(记者姜明 通讯员姜书范)加快企业高端研发平台建设,天津市近期启动了“千企万人”支持计划,提出用3到5年时间,遴选支持1000家企业,依托企业技术中心、工程技术中心、企业重点实验室等研发平台,聚集1万名创新型高层次人才。截至目前,已有264家企业提出申请,其中220家通过审核认定。

按照这项支持计划,该市将对平台建设好和引育人才效果明显的企业给予10万元至100万元的资金支持,解决企业吸纳人才载体不足、动力不足的问题。同时,将在全球范围实施“纳贤计划”,计划全年引进留

学归国人员3000人、各类高层次外籍专家4000人次,选派1000名专业技术和管理人才出国(境)培训,实施引智项目500项。此外,还将建立高层次人才专家库和人才网,实行“人才绿卡”政策,对引进的顶尖专家、创新创业团队、领军人才分别给予1000万元、300万元和100万元专项资助,对中介机构引进高层次人才给予2万元至20万元资金支持等。

据介绍,本计划支持企业聚集人才的政策链条比较长,涵盖平台建设、平台升级、人才引进、人才培养和人才开发等关键环节;入选条件范围很宽,不仅包括国有大中型企业,也包括民营科技“小巨人”,不仅包括建立诸如企业技术中心、工程实验室等实体平台企业,也吸纳以创新联盟、协同创新中心等方式与高校、科研院所柔性合作的企业;办证效率高,如随时申报,不受申报时间的限制。对有省部级以上研发平台的企业,当日办结,其他的在5个工作日内完成认定等。

## 工会工作拨乱反正



1978年12月21日,全国总工会邀请参加冶金工业群英会的150名劳动模范代表座谈,他们一致表示要为社会主义现代化建设作出新贡献。(资料图片)

【事件】中国工会第九次全国代表大会【时间】1978年10月11日至21日【地点】北京

1976年10月,中国共产党粉碎“四人帮”,从而结束了“文化大革命”。1977年8月,中国共产党第十一次全国代表大会强调建设社会主义现代化强国,要求加强对工会的领导,把工会组织整顿好、建设好,充分发挥其应有的作用。1978年4月,全总八届七次执委扩大会议召开,标志着中华全国总工会工作开始全面恢复。会议决定,当年10月召开中国工会第九次全国代表大会。

1978年10月11日至21日,中国工会九大在北京举行。出席大会的代表有1967人,代表着全国5000多万工会会员。邓小平代表党中央和国务院向大会致词,他指出,“我国工人阶级不愧是久经考验的立场坚定的革命领导阶级”,“为了社会主义的利益,为了四个现代化的利益,全国工人阶级一定会在这些改革中起大公无私的模范先锋作用”,“工会组织”必须密切联系群众,使广大工人都感到工会确实是工人自己的组织,是工人信得过的、能替工人说话和办事的组织”。祝词明确了新时期工人阶级肩负的历史使命和

奋斗目标,阐述了工会组织的性质、地位和作用,实现了党在工运领域的拨乱反正,为新时期工人运动和工会工作的健康发展奠定了坚实的思想基础。

倪志福向大会作题为《中国工人阶级新的伟大历史使命》的工作报告。大会选举产生了中华全国总工会第九届执行委员会。在九届一次执委会上,倪志福当选为中华全国总工会主席,朱学范、马纯古、康永和、黄民伟、陈宇、宋佩夫、王崇伦、韩荣华、刘玉斌、章瑞英为副主席。

工会九大闭幕后不久,中国共产党于1978年12月召开了具有历史意义的十一届三中全会,重新确立了马克思主义的思想路线、政治路线和组织路线,作出了把党和国家工作中心转移到经济建设上来、实行改革开放、实现四个现代化的历史性决策,实现了我们党历史上又一次具有深远意义的伟大转折。

各级工会贯彻十一届三中全会精神,开展平反冤假错案工作,在思想上和行动上分清是非,促进了工会工作的全面恢复与发展,团结动员广大职工积极开展为四化立功的运动,极大地焕发了投身社会主义现代化建设和改革开放的热情。

(中国工运研究所供稿)

光辉历程·纪念全总成立90周年⑨